

СИБУР

Ключевые результаты в области устойчивого развития
ПАО «СИБУР Холдинг» • 2019

Приложение к Отчету об устойчивом развитии за 2019 год



Ф К У С
Н А Т О М,
Ч Т О
В А Ж Ж Н О

О СИБУРе

Бизнес-стратегия СИБУРа направлена на сохранение устойчивости и конкурентоспособности в долгосрочной перспективе, а также на обеспечение роста финансовых и операционных показателей.

32

предприятия
в Российской Федерации
и за рубежом

>1 400

крупных
клиентов в ~ 90 странах

>22,9

тыс.
человек
общая численность сотрудников

3	О СИБУРе
4	Структура бизнеса компании
6	Стратегия и ответственное ведение бизнеса
7	Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года
8	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов, учет рекомендаций TCFD в деятельности СИБУРа
10	Внутренний контроль и управление рисками
11	Бизнес-этика и комплаенс
12	Общество и партнерство
13	«Устойчивый» продуктовый портфель
18	Персонал
20	Обучение и развитие
21	Охрана труда и промышленная безопасность
22	Охрана окружающей среды
24	Энергопотребление и энергоэффективность
25	Вклад в развитие местных сообществ

Структура бизнеса компании

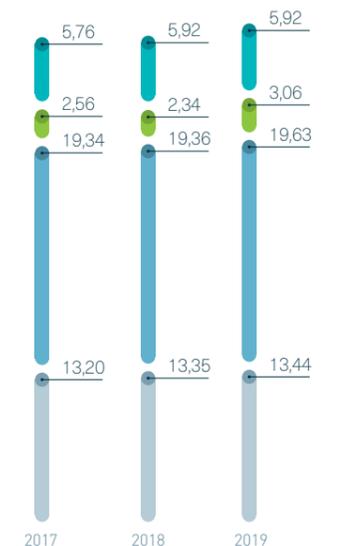
Компания производит и продает нефтехимическую продукцию в трех бизнес-сегментах:



Объем производства продукции в 2019 году

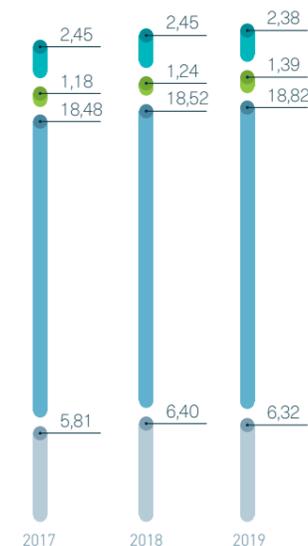
Три бизнес-сегмента дают 88,75% выручки компании (471,5 млрд руб.), еще 11,25% (60 млрд руб.) поступает из других источников, включая услуги в сфере управления проектами и строительства.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА ПО СЕГМЕНТАМ



● СУГ, ШФЛУ, нефтя, млн т
● Природный газ, млрд м³
● Олефины и полиолефины, млн т
● Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, млн т

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ПРОДАЖ ПО СЕГМЕНТАМ



● СУГ, ШФЛУ, нефтя, млн т
● Природный газ, млрд м³
● Олефины и полиолефины, млн т
● Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, млн т

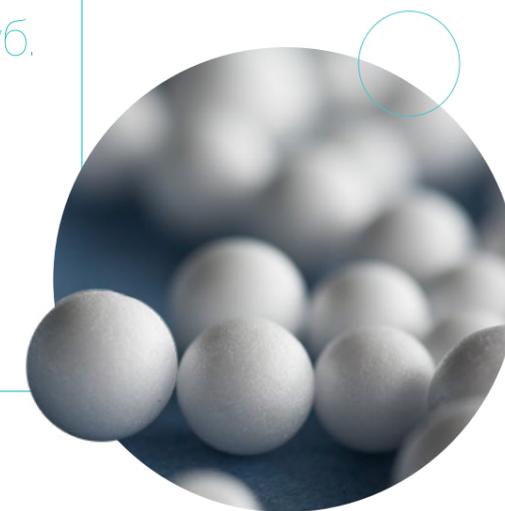
ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ НА ТОННУ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ



● СУГ, ШФЛУ, нефтя, тыс. руб./т
● Природный газ, руб./м³
● Олефины и полиолефины, тыс. руб./т
● Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, тыс. руб./т

① Сжиженные углеводородные газы.
② Широкая фракция легких углеводородов.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА



Клиентоориентированность



Дистанционный курс «Путешествие в будущее. Основы клиентоориентированности» одержал победу в номинации

Best course of skills 2019
(Лучший курс по развитию навыков — 2019)

Получены награды в рамках всероссийского конкурса

The Best E-Learning Russia 2019

ЗАПУСК ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

К числу важных достижений в области клиентоориентированности относится обучающая платформа «Бизнес Практики СИБУР», которая была запущена 13 марта 2019 года. Клиентам стало доступно бесплатное онлайн обучение по одному из трех направлений: «Продукты компании», «Организация эффективного производства» и «Практики управления». За 2019 год на платформе было проведено 60 обучающих мероприятий в формате вебинаров, видео-лекций и онлайн-курсов.

Платформа «Бизнес Практики СИБУР» заняла 2-е место в номинации **Best LMS – 2019** («Лучшая система дистанционного обучения – 2019»).

② Расходы по налогу на прибыль признаются на основе наилучшей оценки руководством средневзвешенной годовой ставки налога на прибыль с корректировкой на разовые статьи доходов и расходов. Подробнее см. [Финансовая отчетность компании за 2019 год](#)

СТРАТЕГИЯ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- 1 **Созданы:**
 - ✦ Функция Устойчивое развитие
 - ✦ Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР»
 - ✦ Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- 2 Разработана и утверждена **Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года**
- 3 Определены **приоритетные ЦУР ООН**
- 4 Присоединение к **Глобальному договору ООН**
- 5 Поддержка **TCFD**

Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года

Деятельность СИБУРа играет важную роль в улучшении качества жизни людей и оказывает влияние на функционирование и развитие многих отраслей промышленности.

Являясь одним из лидеров мировой нефтехимической отрасли, СИБУР стремится к экологической, экономической и социальной устойчивости, а также намерен развивать экономику замкнутого цикла, вторичную переработку полимеров и снижать климатическое воздействие с учетом специфики отрасли. 17 декабря 2019 года Советом директоров СИБУРа была утверждена [Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года](#), в основе которой лежат корпоративные ценности компании, а также 10 принципов Глобального договора ООН¹ и Цели устойчивого развития ООН.

В рамках Стратегии определено более 30 целевых показателей по пяти ключевым направлениям:



¹ Подробнее см. [«Глобальные вызовы современности»](#) полной версии отчета.

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов, учет рекомендаций TCFD в деятельности СИБУРа

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов, учет рекомендаций TCFD в деятельности СИБУРа

СИБУР признает, что изменение климата является источником рисков и возможностей для успешного развития компании. В 2019 году СИБУР поддержал рекомендации TCFD¹, выразив свою приверженность принципам открытости финансовой информации, связанной с изменением климата.

Начиная с 2018 года СИБУР ежегодно информирует заинтересованных сторон, раскрывая информацию в климатических анкетах рейтингового агентства CDP². По результатам скрининга за 2019 год, СИБУР получил оценку «С», что соответствует среднему уровню европейских компаний по качеству раскрытия и выше, чем средняя оценка «D» по международному сектору продаж нефтепродуктов.

УПРАВЛЕНИЕ

В 2019 году СИБУР продолжал адаптировать рекомендации TCFD на всех уровнях управления компании для повышения устойчивости системы управления к изменению климата. В апреле 2020 года в компании создан Комитет по устойчивому развитию Совета директоров, одной из компетенций которого является реализация корпоративной климатической политики, проведение качественной идентификации климатических рисков и возможностей.

СТРАТЕГИЯ И РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Климатические риски рассматриваются в контексте остальных бизнес-рисков компании в рамках системы управления рисками СИБУРа. Компания уже идентифицировала основные климатические риски,

как физические, так и риски переходного периода, которые могут реализоваться в средне- и долгосрочной перспективе³. Климатические риски могут в будущем повысить затраты СИБУРа, при этом снизив норму прибыли в отрасли в целом.

Климатические риски и возможности учитываются СИБУром при планировании инвестиционных проектов перед принятием решения об их реализации.

Ключевые климатические возможности компании связаны с развитием экономики замкнутого цикла, а именно вовлечением вторичного сырья в производство, а также развитием в России рынка низкоуглеродной электроэнергии. Одним из ключевых механизмов реализации новых возможностей СИБУР считает внедрение наилучших доступных технологий, повышение энергоэффективности производств⁴ и развитие таких направлений НИОКР, как:

- ✦ химическая переработка полимерных отходов;
- ✦ разработка и вывод на рынок новых полимерных материалов;
- ✦ технологии улавливания и переработки CO₂;
- ✦ диверсификация сырьевой базы СИБУРа.

На уровне менеджмента компания внимательно следит за динамикой проявления физических климатических рисков, связанных с разбалансировкой климата, для обеспечения здоровья сотрудников СИБУРа, стабильности работы активов компании и бесперебойности цепочки поставок.

Динамика идентифицированных климатических рисков СИБУРа

«ВЫСОКАЯ» ВЕРОЯТНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РИСКА

- ✦ введение цены за углерод, в том числе механизмов пограничного углеродного регулирования
- ✦ повышение требований к климатическим характеристикам существующей продукции
- ✦ требования инвесторов и финансовых регуляторов к качеству раскрываемой информации, связанной с климатом

«СРЕДНЯЯ» ВЕРОЯТНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РИСКА

- ✦ таяние вечной мерзлоты
- ✦ постоянно меняющиеся климатические условия
- ✦ увеличение частоты и тяжести последствий экстремальных погодных явлений

«НИЗКАЯ» ВЕРОЯТНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РИСКА

- ✦ ужесточение климатических требований к основным средствам

Для оценки потенциального воздействия изменения климата на бизнес-процессы компании, СИБУР планирует в течение 2020-2021 годов провести анализ рисков, связанных с изменением климата. Для оценки будут использованы научные сценарии в соответствии с рекомендациями TCFD, в том числе сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения (недопущение повышения глобальной температуры более чем на 2,0°C).

По результатам анализа компания планирует подготовку стратегического ответа на изменение климата, в том числе рассмотрение необходимости в обновлении долгосрочных КПЭ и развитии новых механизмов управления климатическими рисками.

МЕТРИКИ И ЦЕЛИ

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в 5 раз в энергобалансе компании по отношению к 2019 году
- 2 Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 годом на 5% в сегменте газопереработка (на тонну произведенной продукции)
- 3 Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 годом на 15% в сегменте нефтехимия (на тонну проданной продукции)

⁵ На основе данных агрегатора поездок, дополненных для железнодорожных перевозок с учетом среднего показателя выбросов ПГ на пассажира от ОАО «РЖД».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

70

МЛН Т

выбросов парниковых газов предотвращено путем переработки ПНГ

9,34

МЛН Т

CO₂-эквивалента прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

5,28

МЛН Т

CO₂-эквивалента косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)

54,48

ТЫС. Т

CO₂-эквивалента прямых выбросов парниковых газов предотвращено за счет проведения энергосберегающих мероприятий

85,81

ТЫС. Т

CO₂-эквивалента косвенных выбросов ПГ предотвращено за счет проведения энергосберегающих мероприятий

Количественные метрики

по выбросам парниковых газов были включены в инвестиционную оценку проектов

В 2019 году СИБУР провел работу по оцифровке и снижению прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)

В отчетном году были впервые проведены работы по оценке прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) компании. При расчете прочих косвенных выбросов ПГ были учтены выбросы ПГ от авиаперевозок для командирования сотрудников и использования продукции в энергетических нуждах. Оценка была проведена по категориям 6 и 11 GHG Protocol, в будущем планируется расширение перечня видов деятельности для расчета области охвата 3.

Объем прочих косвенных выбросов (область охвата 3) в 2019 году:

Деловые поездки (железнодорожные и авиационные) сотрудников

0,0164

МЛН Т CO₂-эквивалента⁵

Удельные выбросы парниковых газов от осуществления деловых поездок

0,62

Т CO₂-эквивалента / среднесписочная численность персонала (чел.).

Использование проданной продукции (топливной продукции газопереработки) в энергетических нуждах

51,8

МЛН Т CO₂-эквивалента.

¹ Некоммерческая международная организация, разработавшая рекомендации для организаций по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, для внешних заинтересованных сторон, таких как инвесторы, кредиторы и страховщики.

² Международное рейтинговое агентство, публикующее ежегодный рейтинг организаций по качеству раскрытия климатической информации.

³ Подробнее см. раздел «Внутренний контроль и управление рисками» полной версии отчета.

⁴ Подробнее см. раздел «Энергопотребление и энергоэффективность» полной версии отчета.

Внутренний контроль и управление рисками

В 2019 ГОДУ КОРПОРАТИВНАЯ КАРТА РИСКОВ КОМПАНИИ БЫЛА ДОПОЛНЕНА РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Были выделены такие риски, как:

- ⊕ риски в области производства и потребления продуктов из полимеров;
- ⊕ риски в области изменения климата,

а также определены факторы рисков, меры по их управлению и потенциальные возможности.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Победа в номинации

«Управление финансовыми рисками» на премии «Казначей года»

Премия в конкурсе

«Лучший риск-менеджмент в России — 2019» в номинации «Лучшая система управления рисками организации»

17 аудитов

проведено функцией Внутренний аудит

7 заседаний

Комитета по аудиту проведено

Бизнес-этика и комплаенс

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

1. Принять «Кодекс деловой этики контрагента», распространить требования Кодекса на всех поставщиков компании
2. Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа
3. Расширить область охвата комплаенс-системы
4. Развивать комплаенс-программу «Соблюдение прав человека на рабочем месте»



10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

СИБУР РАЗРАБОТАЛ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Политика в области прав человека СИБУРа раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности компании. Принципы Политики будут применены ко всем заинтересованным сторонам: работникам, работникам поставщиков и подрядчиков, контрагентам из числа организаций государственного и частного сектора, местному населению в регионах присутствия и прочим лицам, на которых компания оказывает влияние.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

2 новые риск-области

выделены в комплаенс-системе СИБУРа: комплаенс в области информационных технологий, информационной политики и комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте

7 проблем выявлено

11 корректирующих мероприятий разработано в результате личных встреч с сотрудниками предприятий

2 493 сотрудника

прошли обучение в области противодействия коррупции

6

предприятий, где была внедрена комплаенс-система

53

комплаенс-риска выявлено в сформированном реестре

2

заседания Комитета по этике и дисциплине на уровне Правления проведено

43

заседания комиссий по этике и дисциплине на уровне всех предприятий компании проведено

«Кодекс корпоративной этики» дополнен

«Кодекс деловой этики контрагента» разработан

Антикоррупционная политика СИБУРа утверждена в новой редакции

Каталог образовательных ресурсов, включающий три блока по комплаенсу, сформирован

Индивидуальные встречи комплаенс-представителя СИБУРа с работниками предприятий впервые проведены

Общество и партнерство

Построение конструктивного диалога и создание ценности для всех заинтересованных сторон является безусловным приоритетом для СИБУРа. Мы учитываем мнения заинтересованных сторон, используем примеры из лучшей практики и делимся своим опытом с партнерами, опираясь на наше видение и Стратегию в области устойчивого развития.

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Способствовать достижению **национальных целей в области утилизации отходов** совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти
- 2 Заключить **не менее двух международных партнерств**, активно участвовать в инициативах, направленных на ответственное отношение с полимерными отходами



УЧАСТИЕ СИБУРА В РЕЙТИНГАХ В 2019 ГОДУ



СИБУР является членом следующих организаций и ассоциаций:

- ✦ Российский союз химиков (РСХ)
- ✦ Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- ✦ Европейский совет химической промышленности (CEFIC) и Европейский комитет производителей этилена и поставщиков технологий (ЕЕРС)
- ✦ Responsible Care
- ✦ Глобальный договор ООН (ГД ООН) с 2019 года
- ✦ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) с 2019 года
- ✦ PlasticsEurope (Ассоциация европейских производителей полимеров) и программа Operation Clean Sweep
- ✦ World Plastics Council (Всемирный совет индустрии пластика)
- ✦ Petcore Europe с 2019 года
- ✦ Всемирный экономический форум (ВЭФ)



«Устойчивый» продуктовый портфель

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, **на 50%**
- 2 Построить процесс **взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития** и обмена информации
- 3 **Оценить не менее 10-15% поставщиков** химической продукции по критериям устойчивого развития
- 4 Достичь **доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы** от общего производства ПЭТФ в объеме **не менее 40%**
- 5 Разработать **методологию оценки продуктов по критериям устойчивого развития**, оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов
- 6 Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым **высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке**
- 7 Содействовать **многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции**, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на **внедрение принципов экономики замкнутого цикла**



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Блок «Устойчивый» продуктовый портфель

был включен в Стратегию компании в области устойчивого развития как одно из фокусных направлений

«Реактор» торговая онлайн-площадка

запуск площадки, объединяющей участников процесса переработки отходов

СИБУР ПолиЛаб

открыт 1-й в России

исследовательский центр для разработки и тестирования продуктов из полимеров

ChemiCos Unique

премия

за разработку в области улучшения свойств БОПП-пленки в номинации «Производство и технология»

Направление «Экономика замкнутого цикла»

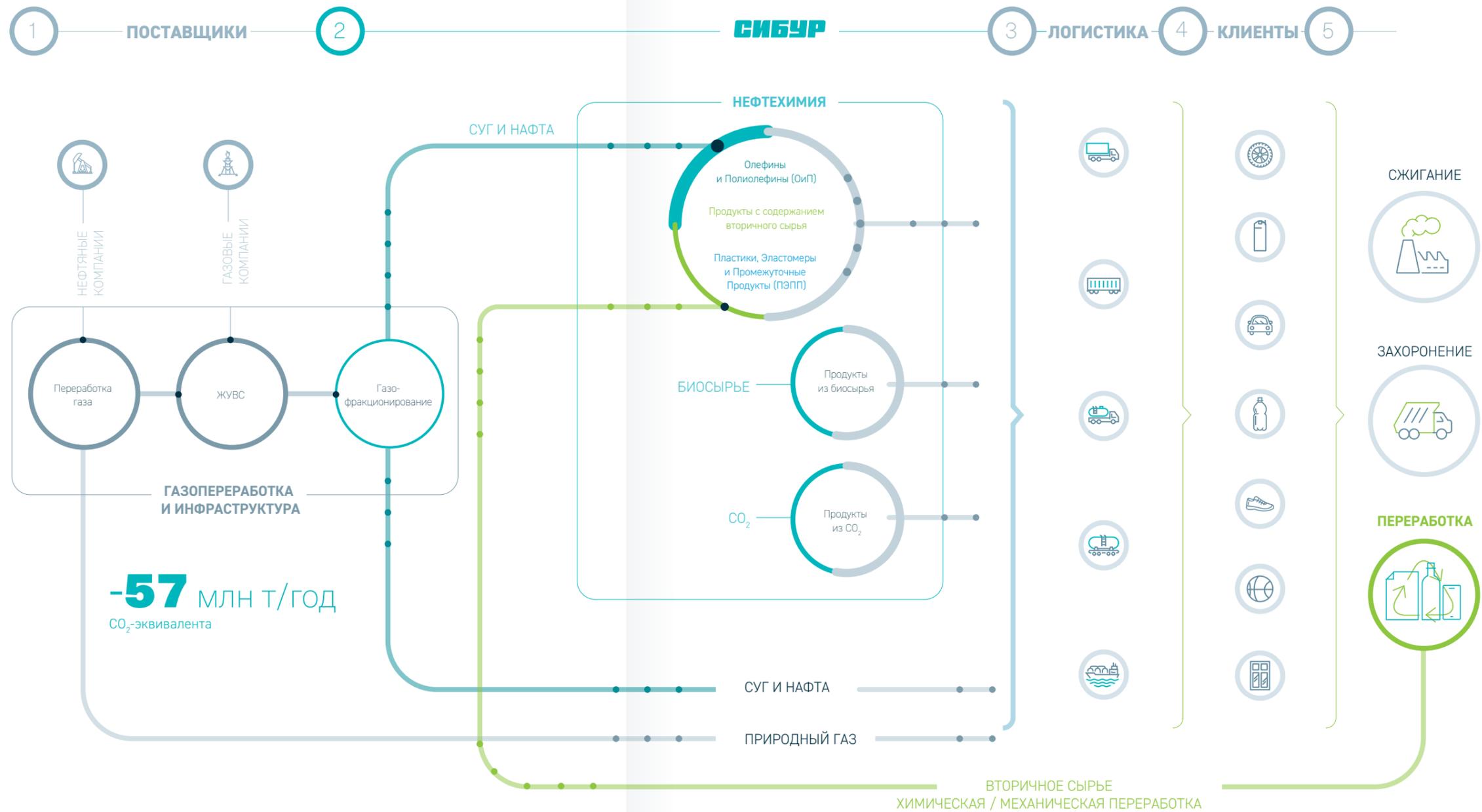
сформировано в составе новой функции Устойчивого развития

«Устойчивый» продуктовый портфель

Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла

СИБУР стремится разрабатывать новые продукты, безопасные для здоровья потребителей и окружающей среды, использовать экологичные виды сырья, повышать энергоэффективность производственных процессов и уровень переработки полимерных отходов. Грамотное управление воздействием продукции на всех этапах ее жизненного цикла, ответственное потребление и производство являются нашими приоритетами на пути к экономике замкнутого цикла.

Интегрированная бизнес-модель экономики замкнутого цикла в СИБУРе — взгляд в будущее



СИБУР ПОДПИСАЛ СОГЛАШЕНИЕ С МИНПРИРОДЫ И РЭО

В 2019 году было подписано трехстороннее соглашение между СИБУРом, Минприроды России и «Российским экологическим оператором» (РЭО) в рамках V Восточного экономического форума по созданию эффективной системы сбора, обработки и вторичной переработки твердых коммунальных отходов с учетом лучшей мировой практики в области экономики замкнутого цикла, а также реализации инновационных проектов по утилизации отходов.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

в области УР, сокращение углеродного следа

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ,

ВИЭ и МВФ, улавливание CO₂, повышение энергоэффективности, НДТ и передовые природоохранные технологии

«ОЗЕЛЕНЕНИЕ»

логистической цепочки, совместные инициативы с клиентами

СОРСИНГ

вторичного сырья

«Устойчивый» продуктовый портфель

Инновационная деятельность и НИОКР

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

1 056

млн руб.
инвестировано в НИОКР

42,38

млн руб.
инвестировано в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития

134

патента
в области НИОКР

33

НОВЫХ патента
16 российских и 17 международных

>300

НОВЫХ патента
в сфере НИОКР

16

проектов реализовано

21

проект инициирован

Технологические платформы СИБУРа:

- 1 «Вторичная переработка» — проекты по переработке полимерных отходов, повышению качества вторичных материалов, расширению областей применения и повышению доли продуктов с содержанием этих материалов в портфеле компании;
- 2 «Био» — разработка продуктов, произведенных из альтернативного возобновляемого сырья;
- 3 «Метановая химия+» — расширение сырьевой базы СИБУРа, в том числе за счет технологий улавливания CO₂ и увеличения эффективности использования природного газа, а также технологии в области минимизации выбросов парниковых газов;
- 4 «Новые материалы» — разработка перспективных полимерных материалов, обладающих уникальными свойствами для конечных областей применения.



Инвестиционная деятельность

НОВЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ИДЕЙ

В 2019 году в регламент по инвестиционной деятельности компании был включен пункт, согласно которому каждый новый проект теперь **оценивается с точки зрения рисков в области устойчивого развития и изменения климата**. Количественные метрики по выбросам парниковых газов были включены в инвестиционную оценку проектов, в том числе и для анализа чувствительности на ставку углеродного налога экспортных рынков.

Ключевые инвестиционные проекты СИБУРа в 2019 году:



Запуск производства «ЗапСибНефтехим»,
г. Тобольск;



Запуск совместного предприятия по производству бутилкаучука и галобутилкаучука Reliance Sibur Elastomers Private Limited (RSEPL),
г. Дхамнагар (Индия);



Проект строительства Амурского газохимического комплекса («АГХК»),
г. Свободный (Дальний Восток);



Запуск производства бесфталатного пластификатора диоктилтерефталата (ДОТФ) «Сибур-Химпром»,
г. Пермь;



Запуск производства малеинового ангидрида (МАН), «СИБУР Тобольск»,
г. Тобольск;



Модернизация производства терефталевой кислоты (ТФК), «ПОЛИЭФ»,
г. Благовещенск (Башкортостан).

ПЕРСОНАЛ

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Увеличить вовлеченность сотрудников до 80%
- 2 Увеличить долю женщин не менее, чем в 2 раза в Правлении и в высшем управленческом корпусе
- 3 Развить корпоративные практики:
 - ☒ культура лидерства
 - ☒ равные возможности
 - ☒ разнообразие персонала



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

22 942

сотрудника

составила численность персонала в 2019 году

20,76

млн руб.

составила производительность труда

8,1 %

составила текучесть кадров

СИБУР вошел в **Топ-3**

лучших работодателей России согласно рейтингу HeadHunter

> 50

лучших практик

инициировано в рамках Производственной системы СИБУРа (ПСС)

> 70

партнеров

компании обучено ПСС

> 27 тыс. идей
подано

> 20 тыс. идей

принято и реализовано в рамках программы «Улучшение малыми шагами»

СИБУР занял **призовое** место

в «премьер-лиге» Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева

1,83

млрд руб.

составили социальные расходы на персонал

100 %

сотрудников охвачено коллективными договорами

в **2** раза

увеличилась доля женщин в Правлении

2 600

человек

приняли участие в онлайн-марафоне «Моя карьера в СИБУРе»

> 150

сотрудников

входит в экспертное сообщество лучших практик

2 200

человек

стали участниками Дня HR

Практики СИБУРа

в области развития персонала включены в сборник лучших корпоративных практик РСПП «Достойный труд — устойчивый бизнес» (2020 год)

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ЗА 2017-2019 ГОДЫ, ЧЕЛОВЕК



● Количество сотрудников

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2017-2019 ГОДЫ, ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ, %



● Женщины
● Мужчины

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СЕГМЕНТАМ БИЗНЕСА, %



● Топливо-сырьевой сегмент
● Олефины и полиолефины
● Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
● Прочие (логистика, маркетинг, административные функции)

ИССЛЕДОВАНИЕ «ЭНЕРГИЯ СИБУРА» КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

В 2019 году СИБУР во второй раз провел исследование вовлеченности персонала под названием «Энергия СИБУРа» в соответствии с международной методологией Aon Hewitt. В опросе приняли участие 85% сотрудников компании (21 928 человек). Все предприятия показали положительную динамику по уровню вовлеченности (74%), общий рост по ПАО «СИБУР Холдинг» составил +20 пунктов, приблизив его к целевому уровню, закрепленному в Стратегии в области устойчивого развития (80% к 2025 году).



Обучение и развитие

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

1 — Обучить **85% сотрудников** к 2025 году в рамках курса устойчивого развития и распространить обучение на партнеров компании (НКО, региональные органы государственной власти, поставщики, клиенты)



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

СИБУР – лучший работодатель

по результатам опроса, проведенного среди целевых студентов, согласно методологии кадрового агентства FutureToday

Разработана структура каталога и логика назначения программ

Корпоративного университета

Создана матрица программ развития социальных навыков

Soft skills

42 часа

число часов обучения при полной занятости 1 FTE

Разработана первая обучающая онлайн программа

по устойчивому развитию

Проведен первый отраслевой чемпионат совместно с

WorldSkills

ВПЕРВЫЕ РАЗРАБОТАНА ОБУЧАЮЩАЯ ОНЛАЙН-ПРОГРАММА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Важным событием 2019 года стала разработка онлайн-программы по устойчивому развитию. Программа состоит из трех блоков:

1

«Что такое устойчивое развитие? Устойчивое развитие в России и мире»

2

«Устойчивое развитие в СИБУРе»

3

«Личный вклад в устойчивое развитие»

Цель программы — повысить уровень осведомленности сотрудников и партнеров СИБУРа по вопросам устойчивого развития, сформировать целостный взгляд на работу компании в этом направлении, узнать о том, как каждый может внести вклад в устойчивой развитие в повседневной жизни.

ОТ И ПБ

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

1 — Ежегодно сокращать **LTIF^① на 5%** среди сотрудников и подрядчиков компании

2 — Достичь цели **0 смертельных случаев**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

0,32

составляет LTIF среди сотрудников компании

0,27

составляет LTIF сотрудников компании с учетом работников подрядных организаций

9 инцидентов и **0** аварий

240

существенных рисков для здоровья и жизни выявлено

18

крупных учений по ликвидации ЧС

и **900**

учебных тревог проведено

151 сессия

ОРВА проведена

14

на предприятиях завершено внедрение цифрового продукта «Мобильные обходы»

1 127 млн руб.

составили расходы компании на мероприятия по ОТ и ПБ

7 444 человек

прошло дистанционное обучение,

3 581

работников прошли очное обучение в области ОТ и ПБ,

включая **807**

сотрудников подрядных организаций

2 заседания

Комитета по ОТ, ПБ и Э

и **57** заседаний

комиссий по охране труда проведено

14 140

сотрудников прошли медицинские осмотры

> 600 работ

проведено с применением дронов для повышения уровня безопасности и контроля за выполнением

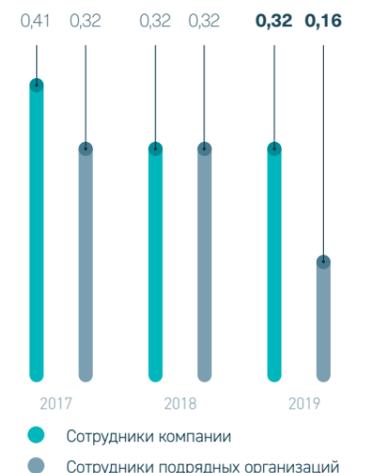
ВНЕДРЕНА ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ КОМПРОМИССОВ»

Программа позволяет обеспечить каждого сотрудника базовым инструментарием для безопасного труда, а также дает возможность руководителям грамотно вести процесс управления для достижения целей, обозначенных в производственном контракте. В качестве инструментов в программу «Безопасность без компромиссов» входят беседы об опасностях и практика вмешательства. В 2019 году в рамках программы обучено **3 011 сотрудников**, из которых **796 руководителей** и **2 215 рабочих**.



- Внедрены **цифровые наряды-допуски, мобильные обходы**, ведение базы **поведенческих аудитов безопасности (ПАБ)** на корпоративном портале SharePoint для регистрации наблюдений и анализа результатов, запущены **системы видеоналики и компьютерного зрения** для обеспечения охраны труда и промышленной безопасности
- Впервые проведен корпоративный чемпионат профессионального мастерства среди предприятий по методике **WorldSkills**, компетенция «Охрана труда»
- По результатам проведенных мероприятий в 2019 году компания получила ряд наград в области ОТ и ПБ

ДИНАМИКА LTIF



① Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Сократить **удельное водопотребление не менее чем на 5%** по сравнению с 2018 годом
- 2 Сократить **удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на 5%** по сравнению с 2018 годом
- 3 **Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду** от производства (в рамках инициативы Operation Clean Sweep)
- 4 Сократить **удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40%**
- 5 Утилизировать **не менее 50% всех образуемых отходов**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

3,4

Индекс воздействия на окружающую среду (ИВОС), снижение ИВОС наблюдается на протяжении пяти лет

63,8 ТЫС. Т

отходов образовалось в процессе производственной деятельности, из которых

9 ТЫС.

саженцев сосны обыкновенной посажено сотрудниками компании в рамках программы «Наш лес»

3 375 млн руб.

расходы компании на охрану окружающей среды

30% утилизировано

9,4 ТЫС. Т

полимерных частиц не попало в окружающую среду в рамках инициативы Operation Clean Sweep

650

СОТРУДНИКОВ

сотрудников прошли обучение по вопросам охраны окружающей среды

765 МЛН М³

расход воды в системах повторного водоснабжения

и **1,28** МЛРД М³

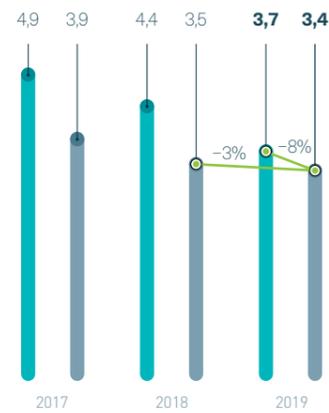
— в системах оборотного водоснабжения

70 МЛН Т

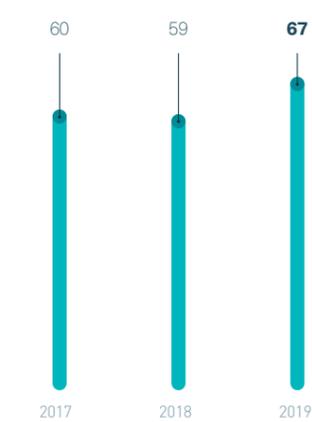
выбросов парниковых газов предотвращено путем переработки попутного нефтяного газа



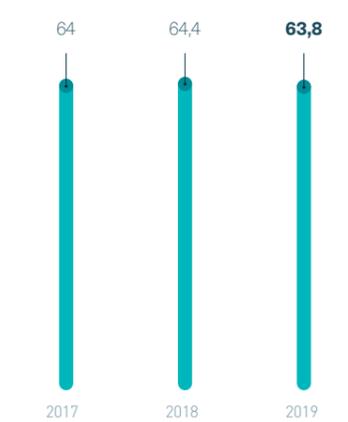
ИНДЕКС ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т



ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, ТЫС. Т



● План
● Факт



Энергопотребление и энергоэффективность

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

На **4,1** млн ГДж

снизилось потребление энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения в 2019 году, в том числе:

66 млн кВт·ч

снижение потребления электроэнергии

230 тыс. Гкал

снижение потребления тепловой энергии

86 млн м³

снижение потребления топлива и топливного газа

825 млн руб.

экономический эффект от проведения энергосберегающих мероприятий

155,5 индекс

энергоёмкости

1,42 тыс. ГДж

потребление энергии из возобновляемых источников

В корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг» в июне 2019 года заработала одна из самых мощных крышных солнечных электростанций в России

Общая мощность установки составляет 471,5 кВт, что на текущий момент достаточно для покрытия половины объема потребляемой центром энергии. Подобная электростанция — одна из самых мощных в России, расположенных на кровле зданий. Установка позволяет обеспечить энергией для одновременной работы более 1 500 ноутбуков, или около 900 телевизоров, или 225 электрочайников, или обеспечить электричеством 30 частных домов, а также на 100% компенсировать дневные пики энергопотребления.

Солнечная генерация позволит расширить потребление энергии больше, чем на 50%, что обеспечит возможность устанавливать новое оборудование для работы центра.



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Цели Стратегии СИБУРа до 2025 года

- 1 Создать **общественный совет программы «Формула хороших дел»**
- 2 Запустить **не менее трех долгосрочных проектов** в рамках «Формулы хороших дел» по направлению «Охрана окружающей среды», **нацеленных на сохранение биоразнообразия**
- 3 Увеличить долю сотрудников, участвующих в **волонтерских и иных социально значимых проектах, до 20%**
- 4 Запустить **отдельное направление** внутри программы «Формула хороших дел» **по развитию социального предпринимательства**



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

503,1 млн руб.

составил объем социальных инвестиций компании в 2019 году

14 городов

охватил грантовый конкурс программы «Формула хороших дел»

26,07 млн руб.

дополнительного финансирования от Фонда президентских грантов привлекли участники грантовой программы «Формула хороших дел»

127

победителей отобрано по итогам грантового конкурса программы «Формула хороших дел»

13%

составила доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа

> 100 000

ЧЕЛОВЕК — аудитория всех межрегиональных проектов компании в 2019 году

Первый

форум корпоративных волонтеров СИБУРа «Люди, меняющие мир» был организован компанией с участием активистов волонтерского движения и послов программы «Формула хороших дел»

3-е место

в номинации **«За достижение в развитии культуры оценки в донорских организациях»** премии Форума доноров и Ассоциации специалистов по оценке программ и политик

Победа в номинации **«Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов»** конкурса Форума доноров «Лидеры корпоративной благотворительности — 2019»

Утверждены **послы** программы «Формулы хороших дел»

Разработана авторская **методика анализа программы**, на основе которой было проведено первое комплексное исследование итогов реализации грантовых проектов за весь период существования программы — с 2016 по 2019 годы

ФОРУМ КОРПОРАТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ СИБУРА «ЛЮДИ, МЕНЯЮЩИЕ МИР»

В 2019 году СИБУР впервые организовал форум корпоративных волонтеров СИБУРа «Люди, меняющие мир», в котором приняли участие более 200 человек из 23 городов России. Форум включал образовательную, дискуссионную и торжественную программы. Участники получили возможность попрактиковать творческое мышление и принять участие в обсуждении в рамках сессий «Идеи, меняющие мир, и их воплощение в жизнь» и «Люди, меняющие мир, здесь и сейчас».



Текст Отчета размещен на официальном сайте СИБУРа в разделе «Устойчивое развитие» на русском и английском языках и доступен для всех заинтересованных сторон.

Функция «Устойчивое развитие»
Тел./факс: **+(495) 777-55-00**
Email: SustainableDevelopment1@sibur.ru

