



Ф
К
У
С
Н
А
Т
О
М,
Ч
Т
О
В
А
Ж
Н
О

Содержание

ОБ ОТЧЕТЕ

4

Об отчете

10

Обращение Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

12

Обращение генерального директора ООО «СИБУР»

О СИБУРе

16

Ключевые результаты 2019 года

20

Структура бизнеса компании

39

Корпоративное управление

50

Цифровая трансформация

СТРАТЕГИЯ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

58

Глобальные вызовы современности

64

Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года

70

Наша роль в достижении ЦУР ООН

72

Внутренний контроль и управление рисками

79

Бизнес-этика и комплаенс

93

Общество и партнерство

101

«Устойчивый» продуктовый портфель

ПЕРСОНАЛ

132

Результаты деятельности в 2019 году

136

Наш подход к управлению персоналом

138

Социокультурное многообразие и равные возможности

142

Взаимодействие с персоналом

152

Обучение и развитие

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

168

Результаты деятельности в 2019 году

170

Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности

174

Здоровье и безопасность сотрудников

186

Повышение культуры безопасности и обучение

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

194

Результаты деятельности в 2019 году

197

Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды

206

Энергопотребление и энергоэффективность

212

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

215

Выбросы загрязняющих веществ

219

Водопотребление и сбросы сточных вод

227

Управление отходами

236

Природоохранные инициативы

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

254

Результаты деятельности в 2019 году

258

Наш подход к управлению социальными инвестициями

259

Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами

261

Социальные инвестиции

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

ПРИЛОЖЕНИЯ

278

Глоссарий

280

Дополнительная информация

299

Таблица GRI-индикаторов

306

Общественное заверение

Об отчете

GRI 102-46 ①

Отчет об устойчивом развитии (далее — отчет) ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее — СИБУР или компания) за 2019 год предназначен для информирования всех заинтересованных сторон о целях, деятельности и достижениях компании в области устойчивого развития.

GRI 102-52

Отчет содержит информацию о практике компании в области экономики, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, климатического воздействия и энергоэффективности, корпоративного управления, управления цепочкой поставок, внедрения инновационных технологий, взаимодействия с заинтересованными сторонами и местными сообществами в период с 1 января по 31 декабря 2019 года. Данные аспекты отражены в соответствующих разделах отчета. Также отчет дополнен событиями, произошедшими после отчетной даты в 2020 году, ввиду их особой важности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется компанией на регулярной основе с использованием различных каналов коммуникаций. Для написания настоящего отчета был проведен опрос ключевых внутренних заинтересованных сторон, таких как сотрудники и руководители компании, а также внешних заинтересованных сторон, к которым относятся СМИ, акционеры и инвесторы, деловые партнеры и поставщики, НКО и клиенты. В ходе опроса был определен список важных аспектов деятельности компании и проведен детальный анализ тем, существенных для заинтересованных сторон.

GRI 102-50, 102-51

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год является четвертым нефинансовым отчетом, подготовленным в соответствии с международными Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI (далее — Стандарты GRI). Практика подготовки регулярной нефинансовой отчетности позволяет создать комплексное представление о деятельности компании и ее стратегических решениях, а также проинформировать заинтересованные стороны о статусе развития повестки устойчивого развития и ее интеграции в бизнес-модель компании. СИБУР планирует и в дальнейшем ежегодно публиковать отчет об устойчивом развитии.

GRI 102-32

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год утвержден Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг».

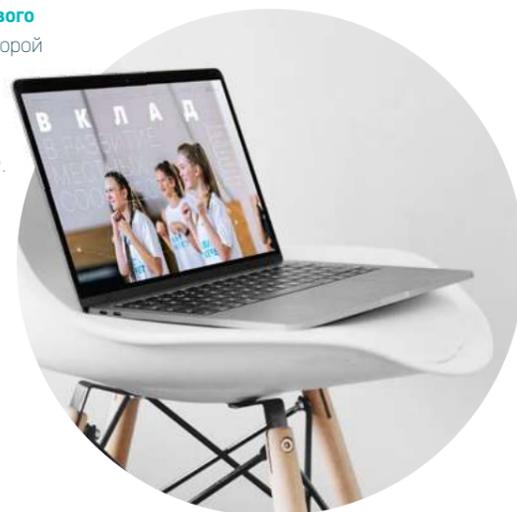
СИБУР понимает, что долгосрочный вклад компании в устойчивое развитие одинаково значим, как и увеличение производственных мощностей и улучшение финансовых показателей, поэтому компания принимает во внимание лучшие международные практики устойчивого развития и использует их в своей деятельности. 17 декабря 2019 года Советом директоров СИБУРа была утверждена **Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года**, в основе которой лежат корпоративные ценности компании, а также 10 принципов Глобального договора ООН ② и Цели устойчивого развития ООН ③.

GRI 102-54

Стратегия, политики, принципы управления, основные направления и результаты деятельности СИБУРа в экономической, экологической и социальной сферах описаны через призму Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. При подготовке отчета учтены требования и рекомендации Стандартов GRI (уровень раскрытия — основной), Социальной хартии российского бизнеса, запросов аналитических и рейтинговых агентств, ЦУР ООН, принципов Глобального договора ООН, Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB), Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD) и других инициатив и руководств в области устойчивого развития ④.

Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности РСПП, а также независимую проверку ⑤.

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год является четвертым нефинансовым отчетом СИБУРа, подготовленным в соответствии с GRI.



① Здесь и далее обозначены места раскрытия индикаторов GRI Standards.
 ② Подробнее см. «Глобальные вызовы современности».
 ③ Подробнее см. «Наша роль в достижении ЦУР ООН».
 ④ Подробнее см. «Общество и партнерство».
 ⑤ Подробнее см. «Заверение отчета».

Рекомендации, предоставленные в процессе общественного заверения РСПП, были учтены и внедрены в отчет.

| РЕКОМЕНДАЦИЯ | РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОТЧЕТЕ |
|--|--|
| Более полное представление данных о прямом и косвенном экономическом воздействии на социально-экономическое развитие регионов присутствия | Раздел « Структура бизнеса компании » |
| Применение более широкого подхода к представлению количественных целевых ориентиров по всем основным направлениям деятельности | Раздел « Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года », разделы Ключевые цели 2020 в каждой главе |
| Раскрытие показателей результативности в динамике не менее, чем за три года по более широкому кругу показателей | Перечень показателей, раскрытых в динамике за три года, был расширен (глава « Персонал », глава « Охрана труда и промышленная безопасность », глава « Охрана окружающей среды ») |
| Дополнение сведений об управлении рисками, связанными с цифровизацией | Глава « Стратегия и ответственное ведение бизнеса » — раздел « Внутренний контроль и управление рисками » |
| Представление показателей энергопотребления в разрезе основных активов компании | Глава « Охрана окружающей среды » — раздел « Энергопотребление и энергоэффективность » |
| Представление удельных показателей по направлениям экологического воздействия в расчете на единицу объема произведенной продукции | Глава « Охрана окружающей среды » |
| Продолжение публикации данных об оценке грантовых проектов для отражения динамики, отображение продвижения в разработке методик оценки по другим направлениям реализации программы «Формула хороших дел» | Глава « Вклад в развитие местных сообществ » — раздел « Оценка эффективности проектов » |
| Описание процедуры выбора существенных тем | Глава « Об отчете » — раздел « Выявление существенных тем » |
| Развитие системы взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчета, организация общественных слушаний, отражение результатов в отчете | Глава « Об отчете », глава « Стратегия и ответственное ведение бизнеса » — раздел « Общество и партнерство » |



Отчет за 2019 год и отчеты за 2016-2018 года размещены на [официальном сайте](#) СИБУРа в разделе «Устойчивое развитие» на русском и английском языках и доступны для всех заинтересованных сторон. Отчет СИБУРа также размещен в базе данных GRI ([GRI Database](#)).

Принципы подготовки отчета

GRI 102-46

При подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год СИБУР руководствовался следующими принципами:

| | |
|---|--|
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | СИБУР провел поэтапную комплексную работу по вовлечению заинтересованных сторон в процесс подготовки отчета за 2019 год. В начале подготовки отчета компания провела анкетирование стейкхолдеров, чтобы определить, какие темы являются для них наиболее важными. Проанализированная информация была отражена в существенных темах ¹ , которые легли в основу структуры и содержания настоящего отчета. Кроме того, отчет был представлен на общественных слушаниях, в ходе которых были собраны и рассмотрены мнения участников. Полученные рекомендации были учтены в отчете и также будут приняты ко вниманию в отчетности компании в будущем. |
| Контекст устойчивого развития в отчете | При определении приоритетных направлений для раскрытия в отчете учитывались лучшие практики ведущих мировых компаний, отраслевая специфика, ожидания заинтересованных сторон, международные стандарты, внутренние практики и приоритеты компании, принципы устойчивого развития (включая ЦУР ООН, Глобальный договор ООН), а также рекомендации РСПП и аудиторов, полученные по отчету за 2018 год. |
| Существенность | Отчет об устойчивом развитии содержит в себе раскрытие всех существенных тем, которые были определены при взаимодействии с заинтересованными сторонами. В отчете раскрыты существенные темы с учетом их значимости для заинтересованных сторон, а также воздействия компании. |
| Полнота | Отчет об устойчивом развитии за 2019 год включает в себя все существенные темы, необходимые для раскрытия финансовых показателей, экологического и социального воздействия компании. Настоящий отчет предоставляет достоверную информацию о деятельности компании за отчетный период в полном объеме. В отчете отсутствует искажение информации с целью получения желаемых выводов о деятельности организации. |

¹ Подробнее см. «Выявление существенных тем».

Принципы определения содержания и обеспечения качества отчета

С целью соблюдения качества предоставленной информации при подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год СИБУР руководствовался следующими принципами:

| | |
|---------------------------|---|
| Точность | Отчет включает в себя точные и достоверные количественные данные, полученные измерительным или расчетным методами. В отчете приведены комментарии, касающиеся всех аспектов методологии получения данных. При использовании округленных или примерных значений в отчете также приводятся сопутствующие комментарии. Количественные и качественные данные, используемые в отчете, не противоречат, а дополняют друг друга. |
| Ясность | Информация в отчете представлена в доступной и понятной форме с целью формирования объективного мнения о деятельности СИБУРа в области устойчивого развития. В отчете также содержатся упоминания о внешних публичных источниках информации, доступных для дополнительного ознакомления заинтересованными сторонами при необходимости. |
| Сбалансированность | Отчет об устойчивом развитии СИБУРа позволяет объективно оценить результаты деятельности компании, поскольку содержит полные данные о результатах за отчетный период, включая как позитивные изменения и достижения в области устойчивого развития, так и факты, связанные с произошедшими инцидентами за 2019 год. Объем раскрываемой информации соответствует значимости темы. |
| Сопоставимость | Информация собрана и представлена в отчете таким образом, что позволяет заинтересованным сторонам проводить сравнение с прошлыми периодами, анализировать изменения и результаты. В случае изменения подходов к сбору и/или расчету тех или иных показателей это объясняется в отчете. Отчет включает информацию за текущий и предыдущий отчетные периоды, позволяя отследить динамику и тренды. Все существенные изменения по сравнению с прошлым годом имеют соответствующие пояснения. Отчет за 2019 год также соответствует актуальным стандартам GRI. |
| Надежность | Отчет прошел проверку качества и достоверности количественной и качественной информации: <ul style="list-style-type: none"> ✦ внутренняя проверка со стороны владельцев данных и координатора проекта по подготовке отчета; ✦ внешнее независимое заверение ¹, которое отчет СИБУРа проходит уже второй год; ✦ процедура общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности РСПП. |
| Своевременность | Отчет об устойчивом развитии выпускается компанией ежегодно. Отчет за 2019 год публикуется в III квартале 2020 года, предоставляя актуальную на момент выпуска информацию, необходимую для принятия важных бизнес-решений. |

Выявление существенных тем

Отчет об устойчивом развитии основан на рациональном использовании и анализе информации, полученной от заинтересованных сторон. С учетом данной информации были сформированы существенные темы, которые являются:

- ✦ наиболее важными для всех заинтересованных сторон СИБУРа;
- ✦ приоритетными для топ-менеджмента СИБУРа с точки зрения воздействия компании на данную тему.

Определение существенных тем было проведено в **два этапа**.

- 1 — На первом этапе был определен перечень значимых (важных) тем на основе сравнительного анализа отчетностей компаний нефтехимической отрасли;
- 2 — На втором этапе было проведено ранжирование существенных тем с учетом мнения заинтересованных сторон. Для определения степени значимости темы было проведено онлайн-анкетирование сотрудников компании и внешних заинтересованных сторон. Для определения воздействия, оказанного компанией в рамках темы, были опрошены представители высшего руководства.

¹ Подробнее см. «Заверение отчета».

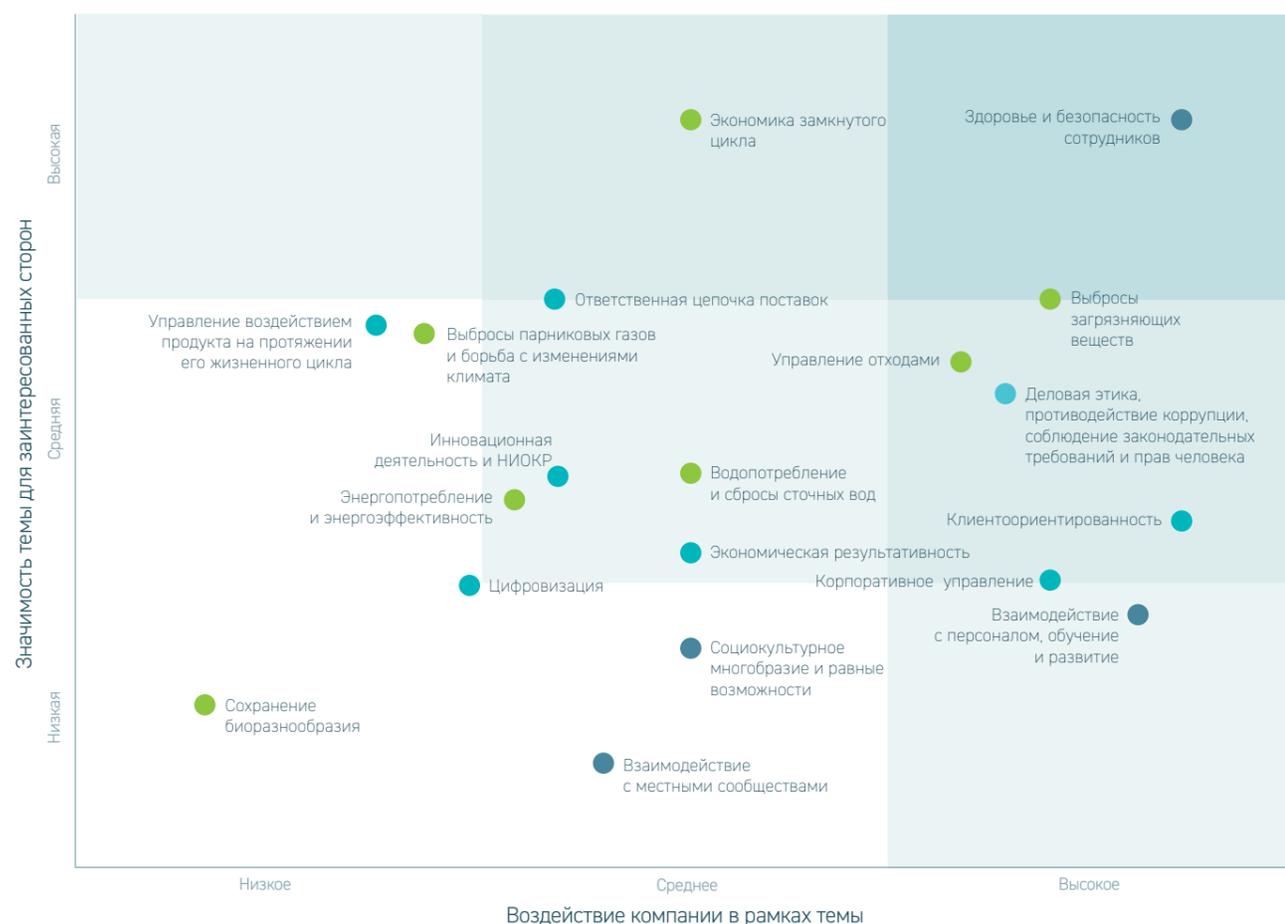
Матрица существенных тем

По результатам анкетирования заинтересованных сторон и высшего руководства СИБУРа была построена матрица существенности. Перечень и ранжирование тем легли в основу разработки структуры и содержания отчета, а также определили состав раскрываемых GRI-индикаторов.

Проведенный анализ позволил выявить перечень наиболее существенных тем, раскрытию которых в отчете об устойчивом развитии СИБУРа за 2019 год будет уделяться наибольшее внимание: для них поставлена цель максимизировать количество раскрываемых индикаторов и объем текстовой информации.

Все существенные темы раскрыты в отчете, при этом темы, получившие самую высокую оценку со стороны всех опрошенных, отражены наиболее подробно.

Матрица существенных тем



- Экологические аспекты
- Социальные аспекты
- Экономические аспекты и ответственное ведение бизнеса

GRI 102-47

| СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА | МЕСТО РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ |
|-------------------|--------------------------|
|-------------------|--------------------------|

Экономические аспекты и ответственное ведение бизнеса

| | |
|---|--|
| Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека | Бизнес-этика и комплаенс |
| Корпоративное управление | Корпоративное управление |
| Экономическая результативность | Позиция на рынке и создание стоимости |
| Ответственная цепочка поставок | Ответственная цепочка поставок |
| Цифровизация | Цифровая трансформация |
| Иновационная деятельность и НИОКР | Иновационная деятельность и НИОКР |
| Клиентоориентированность | Клиентоориентированность |
| Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла | «Устойчивый» продуктовый портфель Охрана окружающей среды |

Экологические аспекты

| | |
|--|--|
| Энергопотребление и энергоэффективность | Энергопотребление и энергоэффективность |
| Водопотребление и сбросы сточных вод | Водопотребление и сбросы сточных вод |
| Выбросы загрязняющих веществ | Выбросы загрязняющих веществ |
| Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата | Снижение климатического воздействия и выбросы парниковых газов |
| Экономика замкнутого цикла | «Устойчивый» продуктовый портфель |
| Управление отходами | Управление отходами |
| Сохранение биоразнообразия | Природоохранные инициативы — Сохранение биоразнообразия |

Социальные аспекты

| | |
|---|--|
| Здоровье и безопасность сотрудников | Здоровье и безопасность сотрудников |
| Взаимодействие с персоналом, обучение и развитие | Взаимодействие с персоналом Обучение и развитие |
| Социокультурное многообразие и равные возможности | Социокультурное многообразие и равные возможности |
| Взаимодействие с местными сообществами | Вклад в развитие местных сообществ |



Детальный анализ ранжирования существенных тем представлен в разделе Приложения.

[Дополнительная информация к главе «Об отчете».](#)

на стр. 9

GRI 102-53

Контактная информация

Контактное лицо для вопросов по отчету:
Ремчуков Максим Константинович,
 руководитель функции Устойчивое развитие
 Тел: +(495) 777-55-00, 60-26
 Email: SustainableDevelopment1@sibur.ru



Обращение

Дмитрия Конова,
Председателя Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

GRI 102-14

События последних нескольких лет наглядно демонстрируют скорость изменений современного мира во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни, включая появление новых рисков, угроз и возможностей, которые из локальных трансформируются в общемировые.

Примером, подчеркнувшим необходимость быстрого изменения привычных моделей ведения бизнеса, послужило первое полугодие 2020 года, когда весь мир столкнулся с принципиально новым вызовом, связанным с пандемией COVID-19. В таких условиях способность компании эффективно адаптироваться к изменениям и учитывать множество неочевидных последствий своей деятельности при планировании становится обязательным фактором долгосрочного процесса создания ценности, value. Мы видим, что будущее лидерство зависит, среди прочего, от зрелости процессов и процедур, позволяющих оперативно реагировать на изменяющиеся условия, что невозможно без постоянного взаимодействия с контрагентами, обмена лучшими практиками и учета мнения и потребностей заинтересованных сторон.



В 2019 году наши усилия были сконцентрированы на наращивании экспертизы и разработке системного подхода к управлению аспектами устойчивого развития. Вызовы современного мира, связанные с изменением климата, увеличением объема отходов производства и потребления, растущими законодательными требованиями в области охраны окружающей среды, необходимостью соблюдать баланс между интересами разных стейкхолдеров, выходят на первый план стратегического бизнес-планирования. Мы уверены, что нефтехимии в целом и нашей компании в частности отведена большая роль в реализации принципов устойчивого развития и создании прогрессивных решений в области экономики замкнутого цикла.

В 2019 году СИБУР присоединился

к Глобальному договору ООН

тем самым подтвердив приверженность лучшим практикам в области охраны окружающей среды, защиты прав человека и трудовых прав, противодействия коррупции, а также намерение интегрировать их в бизнес-процессы.

Наш потенциал в этой области, а также ответственность перед заинтересованными сторонами выступили предпосылками для принятия на себя публичных обязательств и утверждения Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. В рамках Стратегии мы намерены нарастить инвестиции в НИОКР в области переработки полимерных отходов и использования возобновляемых источников сырья, работать над сокращением выбросов парниковых газов и негативного воздействия на окружающую среду, совершенствовать практики комплаенса и управления человеческим капиталом.

Для совершенствования процесса принятия стратегических решений мы внедряем лучшие практики и процедуры корпоративного управления, основанные на строгих принципах, таких как соблюдение прав акционеров, осуществление разумного и добросовестного руководства исполнительными органами, эффективный контроль за деятельностью компании. Экономические, экологические и социальные вопросы находятся на повестке всех органов управления. В 2019 году был создан Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР», а в 2020 — Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». Работа Комитета позволит совершенствовать процесс управления стратегическими рисками и возможностями в этой области и обеспечить соблюдение принципов ответственного, прозрачного и этичного ведения бизнеса.

Мы стремимся к обеспечению экологичности на всей цепочке создания стоимости, от покупки сырья до утилизации конечного продукта. Производя полимеры из попутного нефтяного газа (побочного продукта добычи нефти), СИБУР способствует сокращению объемов его сжигания на факелах, предотвращая тем самым выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. Следуя нашей корпоративной ценности «Партнерство», мы внимательно прислушиваемся к потребностям наших клиентов и производим продукты, которые помогают им достичь целей в области устойчивого развития.

Наша приоритетная задача и одна из целей Стратегии — развитие технологий по возвращению использованных полимеров обратно в производственную цепочку, а также совместная работа с партнерами по сбору использованного пластика. В 2019 году мы подписали соглашения о партнерстве с Министерством природных ресурсов и экологии РФ и ППК «Российский экологический оператор», направленное на формирование эффективной системы сбора, обработки и вторичной переработки твердых коммунальных отходов с учетом лучших мировых практик в области экономики замкнутого цикла, а также реализацию инновационных проектов по утилизации отходов.

Пандемия коронавируса и связанный с ней экономический кризис заставляют пересматривать подходы к управлению цепочкой поставок, взаимодействию с клиентами, обеспечению безопасности и благополучия сотрудников. В условиях незамедлительного принятия решений мы ввели превентивные меры для предотвращения распространения COVID-19 на производствах и в офисах компании, а также оказали социальную поддержку регионам присутствия. Мы оптимизируем инвестиционную программу, но кризис и его последствия не окажут влияние на выполнение нами стратегических целей и обязательств в области устойчивого развития.

Наши результаты в области устойчивого развития дают нам уверенность в том, что мы на правильном пути, и позволяют ставить перед собой амбициозные цели в соответствии с корпоративной ценностью «Каждый день становимся лучше».

С уважением,

Конов
Дмитрий
Владимирович

Обращение

Михаила Карисалова,
Председателя Правления,
генерального директора ООО «СИБУР»

Наши операционные и финансовые результаты по итогам 2019 года служат наглядным доказательством сбалансированности и устойчивости бизнес-модели, готовой ко внешним вызовам.

Несмотря на вызовы прошедшего года, нам удалось увеличить объемы реализации большинства наименований по сравнению с 2018 годом за исключением сжиженных углеводородных газов (СУГ), реализация которых сократилась на 4,0% вследствие роста внутреннего потребления данного вида сырья в ходе пусконаладочных работ на «ЗапСибНефтехиме». В 2019 году газоперерабатывающие заводы СИБУРа переработали 22,6 млрд куб. метров попутного нефтяного газа, что на 1,5% выше показателя за аналогичный период 2018 года. Динамика финансовых показателей также подтверждает устойчивость и гибкость нашей бизнес-модели, ее конкурентные преимущества и готовность к рыночным вызовам. Рентабельность по EBITDA составила 32,0%, продемонстрировав стабильно высокий уровень относительно среднеотраслевых показателей.

В 2019 году мы с опережением срока завершили строительство «ЗапСибНефтехима» благодаря слаженной и профессиональной работе команды. Опережающие по сравнению с планом темпы по выходу на проектные мощности комплекса уже позволили нам достигнуть

роста выручки в сегменте олефинов и полиолефинов и ощутить снижение чувствительности к колебаниям цен на энергоресурсы. Пуск комплекса открывает новую страницу не только в истории компании, но и всего российского нефтехимического сектора: по мере выхода на проектную мощность «ЗапСибНефтехим» сможет заместить до 95% импорта базовых полимеров и выведет Россию в ТОП-10 мировых производителей этой продукции.

Планомерное совершенствование нашей деятельности в области устойчивого развития является одним из долгосрочных стратегических приоритетов наравне с ростом операционных и финансовых показателей. Наша непрерывная работа над повышением экологичности и инновационности производства служит наглядным доказательством того, что нефтехимия может быть «чистой» и безопасной. Нам важно не только достичь цели, но и сделать это наиболее эффективным способом, о чем свидетельствует одна из наших корпоративных ценностей — «Умный результат». Повышение энергоэффективности, внедрение технологий рационального водопользования и модернизация производственных процессов позволяют нам сокращать негативное воздействие на окружающую среду. По итогам 2019 года наши инвестиции в этой области составили 3,4 млрд руб. Отдельного внимания заслуживают принятые меры по предотвращению попадания полимерных частиц в окружающую среду в рамках инициативы PlasticsEurope Operation Clean Sweep. В прошедшем году благодаря внедрению управленческих и технологических решений на наших предприятиях компании удалось вернуть в производственный оборот или безопасно утилизировать 9,4 тыс. тонн частиц микропластика.

Мы стремимся к тому, чтобы наши производства были безопасными как для окружающей среды, так и для работников и жителей регионов присутствия.

Следуя одной из наших корпоративных ценностей — «Безопасность без компромиссов» — мы создаем культуру «нулевого травматизма», поощряя ответственное и безопасное поведение сотрудников СИБУРа и подрядных организаций. По итогам 2019 года величина LTIF составила 0,27, что свидетельствует о ежегодном снижении уровня производственного травматизма, количество несчастных случаев снизилось на 37% по сравнению с 2018 годом, а количество аварий второй год подряд находится на нулевой отметке.

Мы понимаем, что стабильные финансовые и операционные результаты, а также достижения в области устойчивого развития — результат слаженной работы наших сотрудников, отношения с которыми построены на принципах партнерства и ответственности и соответствуют корпоративным ценностям «Сплоченная команда» и «Взаимоуважение». Мы не только гарантируем соблюдение трудовых прав, равных возможностей и прав человека, но и стремимся к тому, что работа соответствовала ожиданиям наших сотрудников, предоставляя каждому возможности для развития и приобретения новых знаний и навыков. В 2019 году были разработаны 74 новые обучающие программы, а объем обучения на одного человека составил 42 часа.

Ввиду масштабов нашего бизнеса и степени воздействия на экологические, экономические и социальные аспекты, мы осознаем свою ответственность перед местными сообществами и стремимся вносить вклад в развитие регионов присутствия. Основным инструментом взаимодействия с региональными стейкхолдерами является программа социальных инвестиций «Формула хороших дел», которая в 2019 году продолжила развитие в трех форматах — грантовый конкурс, межрегиональные проекты, корпоративное волонтерство. Мы рады тому, что 13% сотрудников СИБУРа участвуют в волонтерских проектах. В 2019 году мы впервые организовали форум корпоративных волонтеров СИБУРа «Люди, меняющие мир», в котором приняли участие более 200 человек из 23 городов России.

Пандемия COVID-19 подсветила важность социальных аспектов повестки устойчивого развития, таких как обеспечение безопасности сотрудников и поддержка контрагентов, оказавшихся наиболее уязвимыми в сложившейся ситуации. Поддержание постоянного диалога и укрепление взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон представляют для нас первостепенную значимость, ведь только объединив усилия, поддерживая друг друга, обмениваясь опытом и знаниями, мы можем достигнуть целей в области устойчивого развития.

С уважением,

Карисалов
Михаил
Юрьевич

О С И Б У Р Е

- 16** Ключевые результаты 2019 года
- 20** Структура бизнеса компании
- 39** Корпоративное управление
- 50** Цифровая трансформация

Ключевые результаты 2019 года

Финансовые и операционные результаты

Общая выручка

531,3
млрд руб.
↑6,6%

ЕБИТДА

170
млрд руб.
↑15,4%

Объем переработанного попутного нефтяного газа

22,6
млрд м³
↑1,5%

Стратегия и ответственное ведение бизнеса

- ✦ Созданы:
 - функция Устойчивое развитие
 - Комитет по устойчивому развитию, экологии и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР»
- ✦ Разработана и утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года
- ✦ Определены приоритетные ЦУР ООН
- ✦ Присоединение к Глобальному договору ООН
- ✦ Поддержка TCFD

1 Управление рисками

- ✦ Карта рисков была дополнена рисками в области устойчивого развития и изменения климата
- ✦ Метрика выбросов парниковых газов включена в оценку инвестиционных проектов

2 Цифровая трансформация

- ✦ Старт программы трансформации всех ИТ и цифровых процессов для достижения максимальных эффектов от программы цифровой трансформации СИБУРа
- ✦ Завершение внедрения цифрового продукта «Мобильные обходы» на 14 предприятиях
- ✦ Переход на цифровые наряды-допуски для огневых и газоопасных работ на пилотных предприятиях
- ✦ Проведение более 600 работ с применением дронов для повышения безопасности и контроля выполнения
- ✦ Запуск интернет-журнала о цифровой трансформации sibur.digital и сериала «Прототип»

на **14**
предприятиях
внедрены
«Мобильные обходы»

> **600**
работ по обеспечению
безопасности проводились
с использованием дронов

3 Бизнес-этика и комплаенс

- ✦ 2 новые риск-области выделены в комплаенс-системе СИБУРа: комплаенс в области информационных технологий, информационной политики и комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте
- ✦ 2 заседания Комитета по этике и дисциплине на уровне Правления проведено
- ✦ 43 заседания комиссий по этике и дисциплине на уровне всех предприятий компании проведено
- ✦ «Кодекс корпоративной этики» дополнен
- ✦ «Кодекс деловой этики контрагента» разработан
- ✦ 2 493 сотрудника прошли обучение в области противодействия коррупции

Выделены

2 НОВЫЕ
риск-области в комплаенс-системе СИБУРа

2 493

сотрудника прошли обучение в области противодействия коррупции

4 «Устойчивый» продуктовый портфель

- ✦ 1 056 млн руб. инвестировано в НИОКР
- ✦ Подписано соглашение с Минприроды и РЭО по формированию эффективной системы переработки отходов с учетом лучших практик в области экономики замкнутого цикла
- ✦ Реактор — запущена онлайн-площадка, соединяющая участников рынка переработки отходов
- ✦ Первый полиэтилен из собственного сырья получен на «ЗапСибНефтехиме»
- ✦ «ПолиЛаб» — открыт новый исследовательский центр
- ✦ Выделено направление «Экономика замкнутого цикла» в составе новой функции Устойчивое развитие СИБУРа

Инвестированно в НИОКР

1 056
млн руб.

5

Персонал

Численность персонала

22 942

человек

Гендерное равенство

×2

Вдвое увеличилась доля женщин в Правлении

Производительность труда

20,76

млн руб.

8,1 %

текучесть кадров

100 %

сотрудников охвачено коллективными договорами

ТОП-3

лучших работодателей согласно рейтингу HeadHunter

6

Охрана труда и промышленная безопасность

0,27 LTIF

↓27 %

1 127 млн руб.

расходы Компании на мероприятия по ОТ и ПБ

151

сессия

по оценке риска возможных аварий проведена

Прошли обучение в области ОТ и ПБ

3 581

работников прошли очное обучение

7 444

прошло дистанционное обучение

807

сотрудников подрядных организаций

- ✦ 1 (+1) смертельный случай среди сотрудников компании
- ✦ 15 несчастных случаев с сотрудниками компании, 4 с сотрудниками подрядных организаций, и 27 среди сотрудников подрядных строительных организаций

7

Охрана окружающей среды

Индекс воздействия на окружающую среду

3,4

ИВОС

↓3,0 %

на **4,1**

млн ГДж

снизились потребление энергоресурсов

Прошли обучение по охране окружающей среды

650

человек

↑47 %

825

млн руб.

экономический эффект энергосберегающих мероприятий

Расходы на охрану окружающей среды

3 375

млн руб.

9 000

саженцев

сосны обыкновенной посажено в рамках программы «Наш лес»

Индекс энергоёмкости

155,5**63,8**

тыс. т (+0%)

отходов образовалось в процессе деятельности **30 %** утилизировано**70** млн т

выбросов парниковых газов предотвращено путем переработки ПНГ

9,4 тыс. т

полимерных частиц не попало в окружающую среду в рамках инициативы Operation Clean Sweep

765 млн м³расход воды в системах повторного водоснабжения **1,28 млрд м³** — в системах оборотного водоснабжения

8

Вклад в развитие местных сообществ

Объем социальных инвестиций компании

503,1

млн руб.

↑65 %

Привлекли участники программы «Формула хороших дел»

26,1

млн руб.

Доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа

13 %**127**

победителей

грантового конкурса программы «Формула хороших дел»

14

городов

охватил грантовый конкурс

1-й

форум

корпоративных волонтеров СИБУРа

Победа

в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов» конкурса Форума доноров «Лидеры корпоративной благотворительности – 2019»

УТВЕРЖДЕНЫ ПОСЛЫ ПРОГРАММЫ

«Формула хороших дел»

Структура бизнеса компании

GRI 102-1

СИБУР является крупнейшей в России интегрированной нефтехимической компанией. Компания приобретает и перерабатывает углеводородное сырье в пластики, каучуки и другие продукты с высокой добавленной стоимостью, предлагая актуальные технологические решения и улучшая качество жизни людей.

GRI 102-3, 102-5

Компания зарегистрирована в Тобольске, штаб-квартира расположена в Москве. Полное наименование компании — Публичное акционерное общество «СИБУР Холдинг». Общая численность сотрудников на конец 2019 года составила более 22,9 тыс. человек.

GRI 102-2

СИБУР из попутного нефтяного газа (побочный продукт нефтедобычи) на газоперерабатывающих заводах производит **продукты газопереработки**: СОГ (сухой отбензиненный газ), ШФЛУ (широкая фракция легких углеводородов) и БГС (бензин газовый стабильный).

Продукция газопереработки является основным первичным сырьем для дальнейшего производства нефтехимической продукции СИБУРа: олефинов и полиолефинов (полиэтилен, полипропилен, БОПП-пленки^①), а также пластиков, эластомеров и промежуточных продуктов (синтетические каучуки, ПСВ^②, ПЭТ^③, ДОТФ и др.).

Ключевые результаты 2019 года

Общая выручка
531,3 млрд руб.
↑ 6,6%

ЕБИТДА
170 млрд руб.
↑ 15,4%

Рентабельность по ЕБИТДА
32%
↑ 3,0%

> 1400
крупных компаний
клиентов СИБУРа
в примерно
90 странах

Объем переработанного попутного нефтяного газа
22,6 млрд м³
↑ 1,5%

Объем производства природного газа
19,6 млрд м³
↑ 1,4%

Объем производства сжиженного углеводородного газа
6,4 млн т
↑ 0,03%

Объем производства полипропилена
813 тыс. т
↑ 40,5%

Объем производства эластомеров
486 тыс. т
↑ 3,7%

GRI 102-7

Компания производит и продает нефтехимическую продукцию в трех бизнес-сегментах^④:

| ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА | ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ | ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ |
|--|--|---|
| M ^⑤ | O&P | PE&I |
| Выручка | | |
| 213 млрд руб. ↑ 11,5% | 105,7 млрд руб. ↑ 4,8% | 152,8 млрд руб. ↑ 10,6% |
| Объем производства | | |
| Природный газ 19,63 млрд м ³ ↑ 1,4% | СУГ ^⑦ , ШФЛУ, нефтя 13,4 млн т ↑ 0,6% | 3,1 млн т, ↑ 30,7% |
| Объем продаж | | |
| Природный газ 18,82 млрд м ³ ↑ 1,6% | СУГ, ШФЛУ, нефтя 6,32 млн т ↑ 1,3% | 1,39 млн т, ↑ 11,8% |
| Мощности | | |
| ГАЗОПЕРЕРАБОТКА ⚡ Самая масштабная в России инфраструктура по переработке ПНГ ^⑦ – восемь газоперерабатывающих заводов (ГПЗ), включая СП с ПАО «Газпром нефть» ⚡ 96% — средняя глубина переработки на уровне лучших мировых аналогов ⚡ Пять компрессорных станций ⚡ Выпуск 5,6 млн т ШФЛУ ^⑧ в год, 19,7 млрд м ³ сухого природного газа в год | ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ ⚡ Три завода по производству полипропилена и полиэтилена низкой плотности, пять заводов по производству БОПП-пленок ⚡ Мощности по производству олефинов – более 1 млн т в год ⚡ Более 1 млн т мощности по производству полипропилена и полиэтилена | ПЛАСТИКИ И ПРОДУКТЫ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА ⚡ Четыре завода ⚡ Более 1 млн т в год мощности по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ), гликолей, спиртов, вспенивающегося полистирола, акрилатов ЭЛАСТОМЕРЫ ⚡ Два завода ⚡ Более 350 тыс. т в год мощности по производству базовых и специальных каучуков и термоэластопластов |

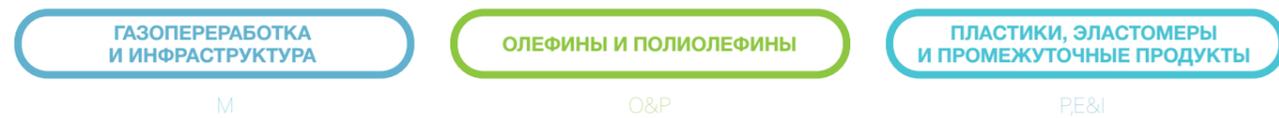
Ⓜ Продолжение таблицы смотрите на следующей странице

① Биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка.
 ② Полистирол вспенивающийся.
 ③ Полиэтилентерефталат.

④ Подробнее см. [Анализ \(MD&A\) за 2019 год, банк данных](#).
 ⑤ M (Midstream), O&P (Olefins & Polyolefins), PE&I (Plastics, Elastomers & Intermediates).
 ⑥ Сжиженные углеводородные газы.
 ⑦ Попутный нефтяной газ.
 ⑧ Широкая фракция углеводородов, продукт переработки попутного нефтяного газа и газового конденсата.

(продолжение)

Компания производит и продает нефтехимическую продукцию в трех бизнес-сегментах:



Мощности

- ГАЗОФРАКЦИОНИРОВАНИЕ**
- Две крупнейшие в России газофракционирующие установки
 - Мощность — 8,6 млн т по переработке ШФЛУ в год
 - Шесть наливных ж/д эстакад
 - Выпуск 7,5 млн т СУГ в год и 1,5 млн т нефти в год
 - Более 350 тыс. т МТБЭ^① в год
 - Более 2,6 млн т ШФЛУ в год
 - Три тыс. км — длина собственных трубопроводов

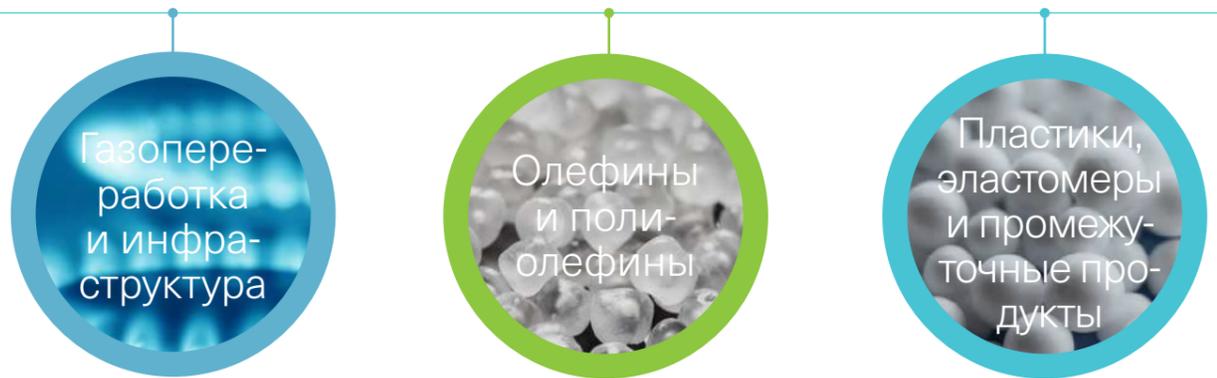
- ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ**
- Выпуск 3,8 млн т промежуточных продуктов в год
 - 77% полуфабрикатов СИБУРа перерабатываются на собственных мощностях

Потребители

- Нефтехимические предприятия (49%)
- Коммунальное хозяйство (23%)
- Трейдинговые и другие компании (28%)

- Производители упаковки (37%)
- Производители потребительских товаров (25%)
- Строительные компании (11%)
- Химическая промышленность (10%)
- Производители бытовой химии и средств гигиены (11%) и др.

- Предприятия химической промышленности (20%)
- Трейдинговые компании (26%)
- Предприятия автомобилестроения (19%)
- Производители потребительских товаров (14%) и др.



^① Метил-трет-бутиловый эфир.

88,75 %
(471,5 млрд руб.)

выручки дают **3 БИЗНЕС-СЕКТОРА** компании

11,25 %
(60 млрд руб.)

поступает из других источников, включая услуги в сфере управления проектами и строительства.



Виды продукции в выручке компании (2019)

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА, МЛРД РУБ.



- Сжиженный углеводородный газ
- Природный газ
- Нафта
- Прочие продажи

ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ, МЛРД РУБ.



- Полиолефины
- БОПП-пленки
- Олефины
- Прочие полимерные продукты
- Прочие продажи

ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ, МЛРД РУБ.



- Эластомеры
- Пластики и продукты органического синтеза
- Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии
- МТБЭ и топливные компоненты
- Прочие продажи

Бизнес-модель и процесс производства

Структура ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» (в том числе совместные предприятия)^①



① В таблице перечислены компании, включенные в перечень консолидации настоящего отчета, а также сервисные центры и совместные предприятия (СП) с компаниями-партнерами.

② В 2019 году СИБУР продал 100% доли своих нефтехимических дочерних компаний, расположенных в г. Тольятти.

③ 24.04.2020 ООО «СИБУР ИТ» переименован в ООО «СИБУР Диджитал».

④ ОП — обособленное подразделение.

GRI 102-7

Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

- | | |
|--|---|
| 1 — ПАО «СИБУР Холдинг» | 17 — ООО «Томскнефтехим» |
| 2 — ООО «СИБУР» | 18 — ООО «ЗапСибНефтехим» |
| 3 — SIBUR International GmbH | 19 — АО «Сибурэнергоменеджмент» |
| 4 — SIBUR International Shanghai Trading Company | 20 — ООО «НИОСТ» |
| 5 — SIBUR International Trading Istanbul | 21 — АО «Сибур-Транс» |
| 6 — АО «СибурТюменьГаз» | 22 — ООО «Запсибтрансгаз» |
| 7 — ООО «СИБУР Тобольск» | 23 — ООО «СОИР» |
| 8 — АО «Воронежсинтезкаучук» | 24 — ООО «СИБУР-Финанс» |
| 9 — АО «КЗСК» | 25 — ООО «КЦО СИБУР-Юг» |
| 10 — АО «Сибур-Нефтехим» | 26 — ООО «Амурский ГХК» |
| 11 — АО «Сибур-Химпром» | 27 — ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» |
| 12 — ООО «СИБУР-Кстово» | 28 — АО «НИПИгазпереработка» |
| 13 — АО «Сибур-ПЭТФ» | 29 — ООО «Сибур-Краснодар» |
| 14 — АО «ПОЛИЭФ» | 30 — ООО «СИБУР ПолиЛаб» |
| 15 — ООО «БИАКСПЛЕН» | 31 — ООО «СИБУР Информационные технологии» ^⑤ |
| 16 — ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 32 — ООО «СИБУР Тольятти» ^⑥ |

⑤ С 24 апреля 2020 года организация переименована в «СИБУР Диджитал».

⑥ В 2019 году СИБУР продал 100% доли своих нефтехимических дочерних компаний, расположенных в г. Тольятти.

⑦ Подробнее см. [Финансовая отчетность за 2019 год](#).

⑧ На корпоративном сайте размещены интерактивные [схемы процесса производства](#), а на нашем YouTube-канале представлено наглядное видео о процессе переработки углеводородов [«Нефтехимия в деталях. Пиролиз и полимеризация»](#).

GRI 102-45

В 2019 году в состав СИБУРа входило 32 предприятия как на территории Российской Федерации, так и за рубежом.

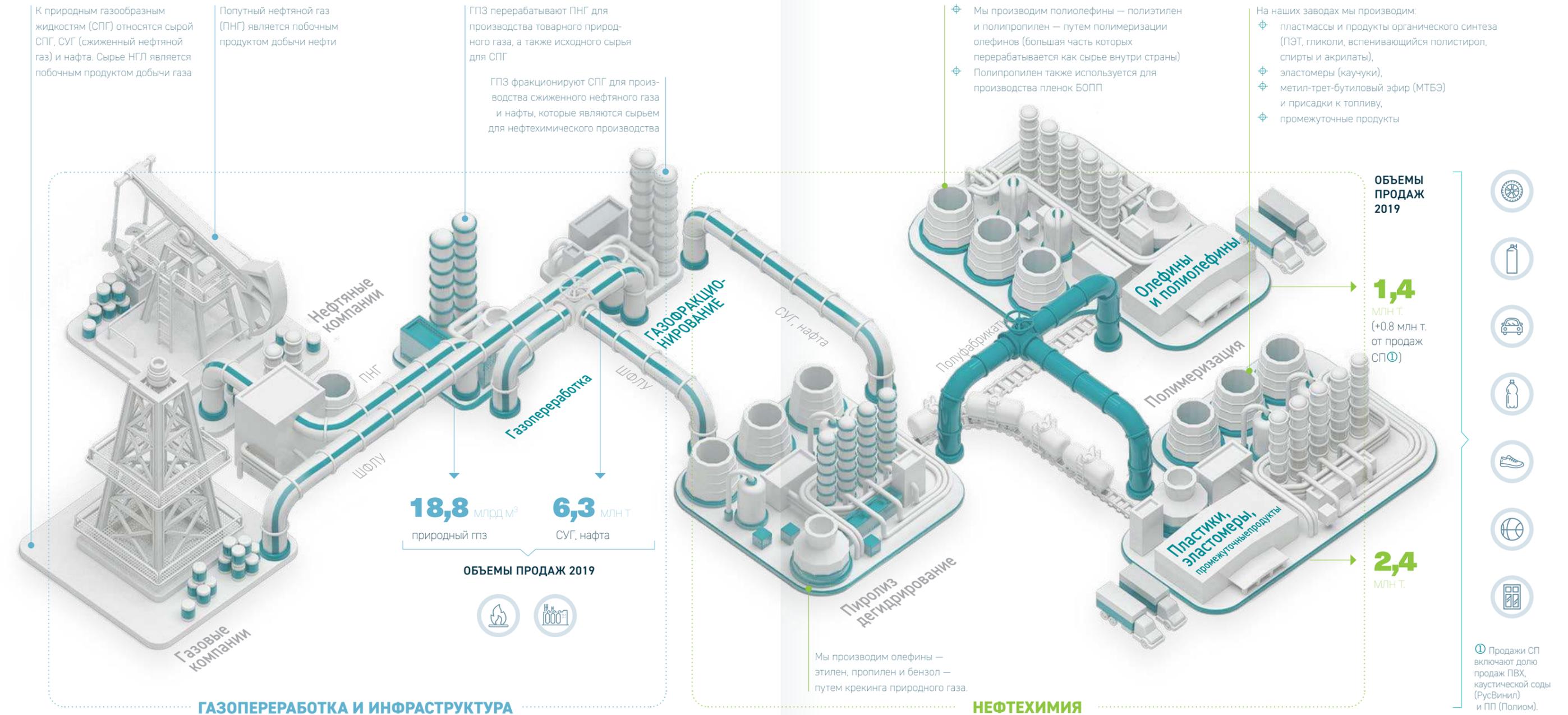
GRI 102-10

В 2019 году СИБУР продал 100% доли своих нефтехимических дочерних компаний, расположенных в г. Тольятти^⑦. Других существенных изменений в структуре компании не произошло.

СИБУР стремится к повышению конкурентоспособности на международной арене и расширению экспортных рынков сбыта. Экспортные торговые операции СИБУР реализует с помощью SIBUR International. Компания уделяет внимание информированию заинтересованных сторон о производстве продукции компании, в том числе о технологиях и процессе переработки углеводородов и полимеризации^⑧.

Бизнес-модель компании

Мы приобретаем побочные продукты добычи нефти и газа (ПНГ и сырой сжиженный газ) и транспортируем их на наши ГПЗ и ГФУ по собственным и сторонним трубопроводам.



Позиция на рынке и создание стоимости

1 Финансовые и операционные показатели

Бизнес-стратегия СИБУРа направлена на сохранение устойчивости и конкурентоспособности в долгосрочной перспективе, а также на обеспечение роста финансовых и операционных показателей.

GRI 102-7

В 2019 году выручка компании составила 531,3 млрд руб., что на 6,6% ниже предыдущего года, со следующей динамикой по бизнес-сегментам:

- ✦ выручка сегмента газопереработки и инфраструктуры за 2019 год составила 213 млрд руб., сократившись на 11,5% на фоне негативной ценовой динамики СУГ и нефти;
- ✦ выручка сегмента олефинов и полиолефинов увеличилась на 5% в основном за счет роста продаж полипропилена и составила 105,7 млрд руб.;
- ✦ в сегменте пластиков, эластомеров и промежуточных продуктов выручка снизилась на 10,6% и составила 152,8 млрд руб. за счет снижения цен на продукты сегмента.

Снижение выручки обусловлено сложной конъюнктурой на нефтехимических рынках в связи с неопределенностью на фоне непростых торговых отношений Китая и США, вводом новых мощностей в США и Азии, а также ростом экспорта СУГ из США.

Чистые денежные средства от операционной деятельности уменьшились на 22,4% в годовом исчислении на фоне снижения EBITDA^① и повышения подоходного налога. Рентабельность по EBITDA составила 32,0%, оставаясь на стабильно высоком уровне относительно среднеотраслевых показателей.

Чистая прибыль компании в 2019 году выросла на 27,6% и составила 141,4 млрд руб. в основном вследствие переоценки долговых обязательств в иностранной валюте.

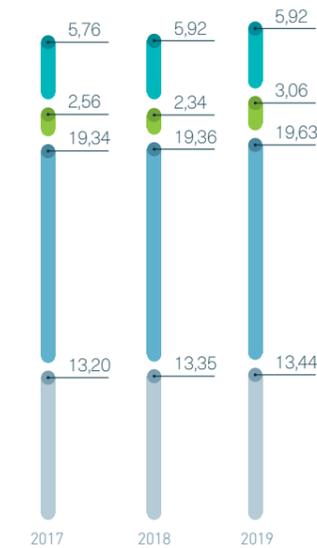
Ключевые результаты

| | | |
|--|---|--|
| <p>Общая выручка</p> <p>531,3</p> <p>млрд руб.</p> <p>↓6,6%</p> | <p>Чистая прибыль</p> <p>141,4</p> <p>млрд руб.</p> <p>↑27,6%</p> | <p>EBITDA</p> <p>170</p> <p>млрд руб.</p> <p>↓15%</p> |
| <p>Капитал компании</p> <p>639,6</p> <p>млрд руб.</p> <p>↑18,3%</p> | <p>Расходы по налогу на прибыль^①</p> <p>34,9</p> <p>млрд руб.</p> <p>↓26,8%</p> | <p>Рентабельность по EBITDA</p> <p>32%</p> <p>↓3%</p> |

Динамика выручки и EBITDA, млрд руб.

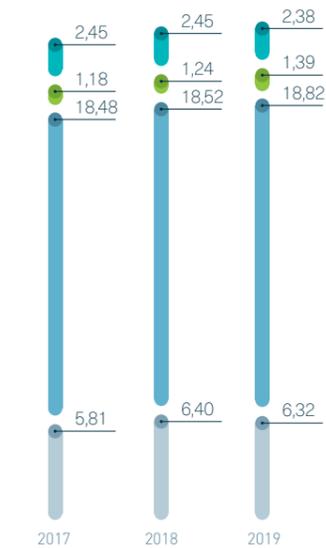


Динамика объема производства по сегментам



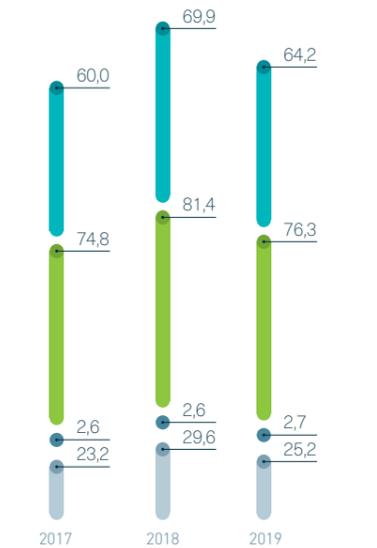
- СУГ, ШФЛУ, нефть, млн т
- Природный газ, млрд м³
- Олефины и полиолефины, млн т
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, млн т

Динамика объема продаж по сегментам



- СУГ, ШФЛУ, нефть, млн т
- Природный газ, млрд м³
- Олефины и полиолефины, млн т
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, млн т

Динамика выручки на тонну реализованной продукции



- СУГ, ШФЛУ, нефть, тыс. руб./т
- Природный газ, руб./м³
- Олефины и полиолефины, тыс. руб./т
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты, тыс. руб./т



① Расходы по налогу на прибыль признаются на основе наилучшей оценки руководством средневзвешенной годовой ставки налога на прибыль с корректировкой на разовые статьи доходов и расходов. Подробнее см. Финансовая отчетность компании за 2019 год.

② Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.

2 Создание стоимости

GRI 201-1

Созданная и распределенная стоимость призвана показать прозрачность распределения выручки компании по группам заинтересованных сторон. В процессе своей операционной деятельности СИБУР создает стоимость для своих ключевых заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, сотрудников, поставщиков и подрядчиков, а также местные сообщества.

СИБУР заинтересован в построении интегрированного бизнеса, который позволяет создавать и увеличивать стоимость благодаря уникальному доступу к сырью, диверсификации продуктового портфеля, внедрению инноваций и принципам устойчивого развития в бизнес-модель.

| Созданная экономическая стоимость, млн руб. | Группа заинтересованных сторон | 2018 год ^① | 2019 год |
|--|---|-----------------------|----------------|
| Созданная экономическая стоимость | | 573 726 | 581 645 |
| Выручка | | 568 647 | 531 306 |
| Доходы / убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов | Широкий круг заинтересованных сторон | -425 | 1 940 |
| Финансовые доходы | | 2 331 | 41 429 |
| Доля в чистой прибыли совместных и ассоциированных предприятий | | 3 173 | 6 970 |
| Распределенная экономическая стоимость | | 447 704 | 452 057 |
| Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов), в том числе: | Поставщики и подрядчики | 330 608 | 311 431 |
| Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам | Сотрудники | 43 171 | 46 340 |
| Выплаты поставщикам капитала, в том числе: | | 41 591 | 55 179 |
| Дивиденды | | 27 126 | 41 524 |
| Проценты уплаченные | Акционеры и инвесторы, финансовые институты | 13 569 | 13 360 |
| Банковские комиссии уплаченные | | 896 | 295 |
| Инвестиции в социальную сферу ^② | | 858 | 1 217 |
| Налоговые платежи, в том числе: | Местные сообщества | 31 476 | 37 890 |
| Налоги, за исключением налога на прибыль | Государство | 3 983 | 3 032 |
| Налог на прибыль | | 27 493 | 34 858 |
| Нераспределенная экономическая стоимость | | 126 022 | 129 588 |

① Данные за 2018 год отличаются от данных, опубликованных в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год, в связи с изменением подхода к расчету показателя: в состав созданной экономической стоимости включена доля в чистой прибыли совместных и ассоциированных предприятий, операционные расходы не включают амортизацию, выплаты поставщикам капитала не включают финансовые расходы.

② Объем социальных инвестиций представлен с учетом инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел» и спонсорских контрактов СИБУРа со спортивными клубами Тюменской области, Нижегородской области, ФК/БК Зенит и др.

3 География деятельности

GRI 102-4, 102-7

СИБУР производит продукцию на 22 производственных площадках более чем в 20 регионах России, включая Тверь, Воронеж, Курск, Самарскую область, Пермь, Нижегородскую область, Башкортостан, Тобольск, Омск, Томск и другие.

100%
природного газа реализуется в России

- Газоперерабатывающий завод
- Установка фракционирования газа
- Установка пиролиза
- Установка дегидрирования пропана
- Нефтехимическое производство
- Основные направления морских перевозок
- Газопровод ШФЛУ СИБУРа



3 География деятельности (продолжение)

GRI 102-4

Помимо России, основного рынка СИБУРа, продукция компании экспортируется в более чем 80 стран мира, включая страны Европы, СНГ, Соединенные Штаты Америки, Великобританию, Бразилию, Вьетнам, Египет, Китай, Марокко, Нигерию, Перу, Южную Корею и другие.

СИБУР имеет **3** (ВТО) **внешних торговых офиса** в Вене, Стамбуле и Шанхае



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ ПО РЕГИОНУ РЕАЛИЗАЦИИ (ДОЛЯ В ВЫРУЧКЕ), %



> **80** стран импортируют продукцию компании, включая страны Европы, СНГ, Соединенные Штаты Америки и другие

GRI 102-6

ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ВО МНОЖЕСТВЕ ОТРАСЛЕЙ РОССИЙСКОЙ И ЗАРУБЕЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ¹

| | |
|---|--|
| Автомобилестроение | <ul style="list-style-type: none"> Производство технического углерода Производство шин |
| Водоочистка | <ul style="list-style-type: none"> Продукты органического синтеза (акрилаты и эфиры) |
| Горнодобывающая промышленность | <ul style="list-style-type: none"> Компонент связующего для брикетирования полезных ископаемых |
| Легкая промышленность, включая текстильную | <ul style="list-style-type: none"> Пленка полиэтиленовая Производство обуви Пленки для упаковки одежды и текстиля Нетканые материалы Волокна и нити |
| Медицина и здравоохранение | <ul style="list-style-type: none"> Производство медицинских изделий Дезинфицирующие агенты |
| Пищевая промышленность, Упаковка | <ul style="list-style-type: none"> Упаковочная пленка (прозрачная, матовая, металлизированная, наполненная) Пленки для продуктов питания Пленки для непивцевых товаров Этикетка Колпачки и крышки Термосвариваемая упаковка чая и кондитерских изделий Полиэтилентерефталат (ПЭТФ) БОПП-пленки |
| Полиграфия | <ul style="list-style-type: none"> Ламинация Пленка полиэтиленовая Ленты, декоративная упаковка Листы для печати баннеров, плакатов, рекламы |
| Радиоэлектроника | <ul style="list-style-type: none"> Изоляция и оболочка кабелей |
| Сельское хозяйство | <ul style="list-style-type: none"> Пленка полиэтиленовая Гербициды и пестициды Минеральные удобрения Сельскохозяйственная пленка Ламинация Компаунды |
| Строительство | <ul style="list-style-type: none"> Теплоизоляция Трубы ненапорные и напорные Растворители Лакокрасочные материалы Кровельные материалы Клеи Кабельная промышленность Добавки в бетон Декоративные элементы |
| Товары народного потребления | <ul style="list-style-type: none"> Моющие средства Суперабсорбенты Спортивный инвентарь Тонкостенные литые изделия |
| Топливо-энергетическая промышленность | <ul style="list-style-type: none"> Производство бензина Покрывание для труб большого диаметра Присадки к дизельному топливу Присадки в бензин Автогаз |
| Химическая промышленность | <ul style="list-style-type: none"> Различные химические вещества (стирол, фенол, эфиры, смолы и др.) Каучуки Противообледенительные жидкости Резинотехнические изделия Сырье для нефтехимии Тормозная жидкость |

¹ Подробнее см. [Отрасли потребления](#).



Клиентоориентированность

Клиентоориентированность является одним из ключевых факторов роста СИБУРа, выступая драйвером высокой доходности и устойчивости бизнеса.

На официальном сайте компании представлен [раздел для клиентов](#), а также осуществляется ежемесячный выпуск [клиентского издания](#), в котором компания публикует актуальные новости и полезную информацию (в том числе в формате ответов на часто задаваемые вопросы). Также на сайте у клиентов есть возможность задать свои вопросы руководству СИБУРа. На наших страницах в социальных сетях клиенты могут ознакомиться с событиями компании и получить необходимую информацию о нашей деятельности¹.

>1400
крупных
компаний-клиентов

СИБУРа в мире

Партнерство является одной из ключевых ценностей СИБУРа и включает следующие аспекты:

- 1 — фокус на потребностях и ожиданиях наших клиентов;
- 2 — поиск удобных решений для обеих сторон;
- 3 — создание атмосферы доверия и взаимопонимания;
- 4 — доступность и открытость;
- 5 — уважение интересов партнеров, честность;
- 6 — обратная связь для улучшения качества продукта / сервиса;
- 7 — оперативность и клиентоориентированность в обработке запросов клиентов, разработка эффективных решений.



ПОДДЕРЖКА ПАРТНЕРОВ-ПЕРЕРАБОТЧИКОВ

СИБУР активно поддерживает партнеров — переработчиков полимеров по нескольким направлениям:

- ✦ **рынок** СИБУР оказывает информационную поддержку инвестиционных проектов переработчиков по рынкам, динамике спроса, трендам в развитии полимерных решений и замене традиционных материалов;
- ✦ **технологии**: содействие в подборе оптимальной конфигурации высокопроизводительных и надежных машин благодаря налаженным контактам и успешному сотрудничеству с крупнейшими производителями оборудования;
- ✦ **поддержка экспорта SIBUR International** поддержка в развитии канала экспортных продаж, необходимая экспертиза по сопроводительной документации, таможенным процедурам и налоговым вопросам;
- ✦ **R&D** возможность разработки и доработки марок полиэтилена и полипропилена под конкретные требования и задачи, а также проведение опытно-промышленных выпусков образцов готовой продукции на базе исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб» в Москве и научного центра по химическим технологиям в Томске;
- ✦ **техническая поддержка** клиентам предоставляются консультации по вопросам, связанным с процессами переработки, рецептурами, качеством, параметрами и режимами работы оборудования, с подготовкой и повышением квалификации персонала.

¹ Подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

В 2019 году для повышения клиентоориентированности приняты следующие меры:

- 1 — проведение пятой волны исследования удовлетворенности клиентов;
- 2 — проведение 59 мероприятий на основе обратной связи от клиентов по итогам исследования;
- 3 — ведение корпоративного журнала «СИБУР Клиентам»;
- 4 — наполнение и развитие портала по клиентоориентированности;
- 5 — запуск обучающих курсов для клиентов через платформу «Бизнес Практики СИБУР»;
- 6 — разработка дистанционного курса «Путешествие в будущее. Основы клиентоориентированности», предназначенного для повышения и закрепления знаний сотрудников в области клиентской лояльности за счет использования различных обучающих форматов, включая сторителлинг и геймификацию;
- 7 — внедрение комплексных КПЭ по лояльности и удовлетворенности клиентов для сотрудников функции Маркетинг и продажи и смежных функций;
- 8 — проведение конкурса по клиентоориентированности среди сотрудников СИБУРа.

Исследование удовлетворенности клиентов

СИБУР уже в пятый раз проводит ежегодное исследование в области клиентоориентированности, которое позволяет нам оценивать уровень лояльности и предпринимать корректирующие действия для его повышения. Как и в предыдущие годы, в исследовании оценивались индекс лояльности, индекс NPS, общая удовлетворенность компанией, а также удовлетворенность такими параметрами, как продуктивное предложение, команда сотрудников, техническая поддержка, логистические сервисы, сопровождение контрактной работы и коммерческое предложение.

Динамика общей удовлетворенности компанией на протяжении всех пяти исследований была положительной, на данный момент ее уровень составляет 71%. В то же время снижение уровня NPS указывает на увеличение доли неудовлетворенных клиентов. На ухудшение NPS повлияло увеличение доли покупателей, выразивших неудовлетворение по одному из параметров оценки (например, коммерческое предложение и логистика). Результаты исследования и полученная обратная связь позволяют нам выявить области для улучшения в будущем.

Комплексные ключевые показатели эффективности по лояльности и удовлетворенности клиентов включены в КПЭ сотрудников функции Маркетинг и Продажи и смежных функций.

СИБУР уделяет особое внимание клиентоориентированности при построении взаимоотношений с партнерами.

Результаты исследования удовлетворенности клиентов 2019 года:

85 индекс
ЛОЯЛЬНОСТИ
клиентов СИБУРа
+2 п.п.

71 % индекс
удовлетворенности
клиентов СИБУРа
+4 п.п.

46 % NPS
индекс потребительской лояльности,
готовность рекомендовать
+4 п.п.



Вебинары для наших клиентов

Развитие системы обучения клиентов, дистрибьютеров и ключевых партнеров входит в десятку главных стратегических целей Корпоративного университета СИБУРа. В 2019 году был запущен **комплексный проект по обучению и развитию клиентов и партнеров** СИБУРа, объединяющий существующие платформы и дополненный новыми инструментами, такими как лекторий, курсы Корпоративного университета и др.

В 2019 году были успешно реализованы проекты в сфере клиентского просвещения:

- 1 «Школа экспорта» — для 10 клиентов;
- 2 «Химия жизни для клиентов и партнеров», которую очно посетили 230 человек, а дистанционно — 1837 участников;
- 3 «Основы методов переработки полиолефинов и требования к конечным изделиям» — В данной программе приняли участие 36 слушателей из 18 компаний-партнеров.

К числу важных достижений в области клиентоориентированности относится обучающая платформа **«Бизнес Практики СИБУР»**, которая была запущена 13 марта 2019 года. Клиентам стало доступно бесплатное онлайн обучение по одному из трех направлений: «Продукты компании», «Организация эффективного производства» и «Практики управления».

В 2019 году компания провела **серию вебинаров «Стандарты работы руководителей»**, состоящую из 10 вебинаров:

- 1 «Саморазвитие и развитие команды»;
- 2 «Эффективные рабочие встречи»;
- 3 «Управление углеродным следом и жизненным циклом продукции: открытый диалог и сотрудничество»;
- 4 «Мифы мотивации»;
- 5 «Стандарты работы руководителей. Саморазвитие и развитие команды»;
- 6 «Путь к результативности»;
- 7 «Эффективный руководитель. Секреты мастерства»;
- 8 «Механическая и химическая переработка полиолефинов»;



В 2019 году СИБУРом был разработан дистанционный обучающий курс «Путешествие в будущее. Основы клиентоориентированности», предназначенный для повышения и закрепления знаний сотрудников в области клиентской лояльности за счет использования различных обучающих форматов, включая сторителлинг и геймификацию. После чего был проведен конкурс по клиентоориентированности среди работников СИБУРа.

- 9 «Упаковочные материалы: как стать «зеленым» поставщиком?»;
- 10 «Стандарты работы руководителей. Эффективные рабочие встречи».

ПЕРВЫЙ КЛИЕНТСКИЙ ДЕМО-ДЕНЬ

12 сентября 2019 года на платформе «Бизнес Практики СИБУР» состоялся **первый клиентский демо-день**, участниками которого стали более 100 человек.

Гостей, собравшихся в дистанционном формате, поприветствовал член Правления, управляющий директор СИБУРа Павел Николаевич Ляхович:

«Тема цифровизации очень современная и актуальная, и то, что мы говорим о наших цифровых наработках в таком виртуальном формате, — это правильно. Мы хотим быть лидерами в этой сфере и развивать цифровые инструменты, — подчеркнул он. — В СИБУРе экспертиза по цифровизации была запущена в конце 2018 года. И на сегодняшний день у нас есть результаты, которыми мы готовы поделиться с нашими клиентами. Эти знания они смогут использовать для их последующей реализации внутри собственных компаний. Также подобная передача опыта позволит нам говорить на одном языке и сделать сотрудничество более успешным. К тому же для нас это дополнительная возможность узнать о пожеланиях партнера в работе, рассказать о новых дополнительных услугах или сервисах». В 2020 году СИБУР также планирует провести серию таких встреч.

За 2019 год на платформе было проведено 60 обучающих мероприятий в формате вебинаров, видео-лекций и онлайн-курсов.



В ноябре СИБУР предоставил клиентам возможность очно пройти обучающий курс по теме «Производственная система СИБУРа».

В 2019 году были проведены четыре вебинара для клиентов, затрагивающих аспекты устойчивого развития:

- 1 «Устойчивое развитие — залог успешного развития компаний»;
- 2 «Экономика замкнутого цикла»;
- 3 «Переработка пластиковых отходов»;
- 4 «Управление углеродным следом».

На платформе «Бизнес Практики СИБУР» можно ознакомиться с дополнительными обучающими материалами по темам «Производство компании», «Организация эффективного производства», «Практики управления» и т.д.

В 2019 году СИБУР продолжил ведение корпоративного журнала «СИБУР Клиентам», а также наполнение и развитие портала по клиентоориентированности.

106 человек
прослушали вебинары по устойчивому развитию

94%
клиентов заинтересованы в дальнейшем обучении, предоставляемом СИБУРом

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

По результатам проведенных мероприятий компания получила ряд наград:

Проекты СИБУРа были отмечены наградами в рамках всероссийского конкурса электронных курсов и систем дистанционного обучения (СДО)

The Best E-Learning Russia 2019

Курс дистанционного обучения «Путешествие в будущее. Основы клиентоориентированности» одержал победу в номинации

Best course of skills 2019

Лучший курс по развитию навыков — 2019

Платформа «Бизнес Практики СИБУР» заняла 2-е место в номинации

Best LMS — 2019

Лучшая система дистанционного обучения — 2019»

Благодаря реализации программы клиентской лояльности «Управление клиентским опытом» СИБУР стал лауреатом конкурса

People Investor

Ключевые планы на 2020 год

- 1 — проведение исследования удовлетворенности клиентов;
- 2 — ведение корпоративного журнала «СИБУР Клиентам»;
- 3 — наполнение и развитие группы по клиентоориентированности в корпоративной сети «КЛИК»;
- 4 — обучение клиентов на платформе «Бизнес Практики СИБУР».



Корпоративное управление

Развивая практику корпоративного управления, СИБУР ориентируется на лидеров отрасли и принимает во внимание лучшие примеры из международной практики в этой области.

Корпоративное управление компании осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, утвержденным Советом директоров 16 декабря 2014 года. В кодексе провозглашены ключевые принципы корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления

- 1 — **Реальная возможность** акционеров осуществлять свои права
- 2 — **Равное отношение** к акционерам, защита прав миноритарных акционеров
- 3 — **Эффективный контроль** за финансово-хозяйственной деятельностью компании
- 4 — **Осуществление исполнительными органами** разумного, добросовестного руководства текущей деятельностью компании исключительно в интересах компании
- 5 — **Своевременное раскрытие** достоверной информации для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами компании
- 6 — **Активное сотрудничество** с инвесторами, кредиторами и другими заинтересованными сторонами для увеличения чистых активов компании, стоимости акций и других ценных бумаг
- 7 — **Осуществление Советом директоров** стратегического управления деятельностью и эффективного контроля исполнительных органов

GRI 102-18, 102-22

Структура органов корпоративного управления и контроля включает в себя следующие уровни управления:

- ⊕ Общее собрание акционеров;
- ⊕ Совет директоров;
- ⊕ Коллегиальный исполнительный орган (Правление);
- ⊕ Единоличный исполнительный орган (функции переданы управляющей организации);
- ⊕ Ревизионная комиссия.

СИБУР не приемлет проявления любых форм гендерной дискриминации и высоко ценит принципы многообразия на всех уровнях управления.

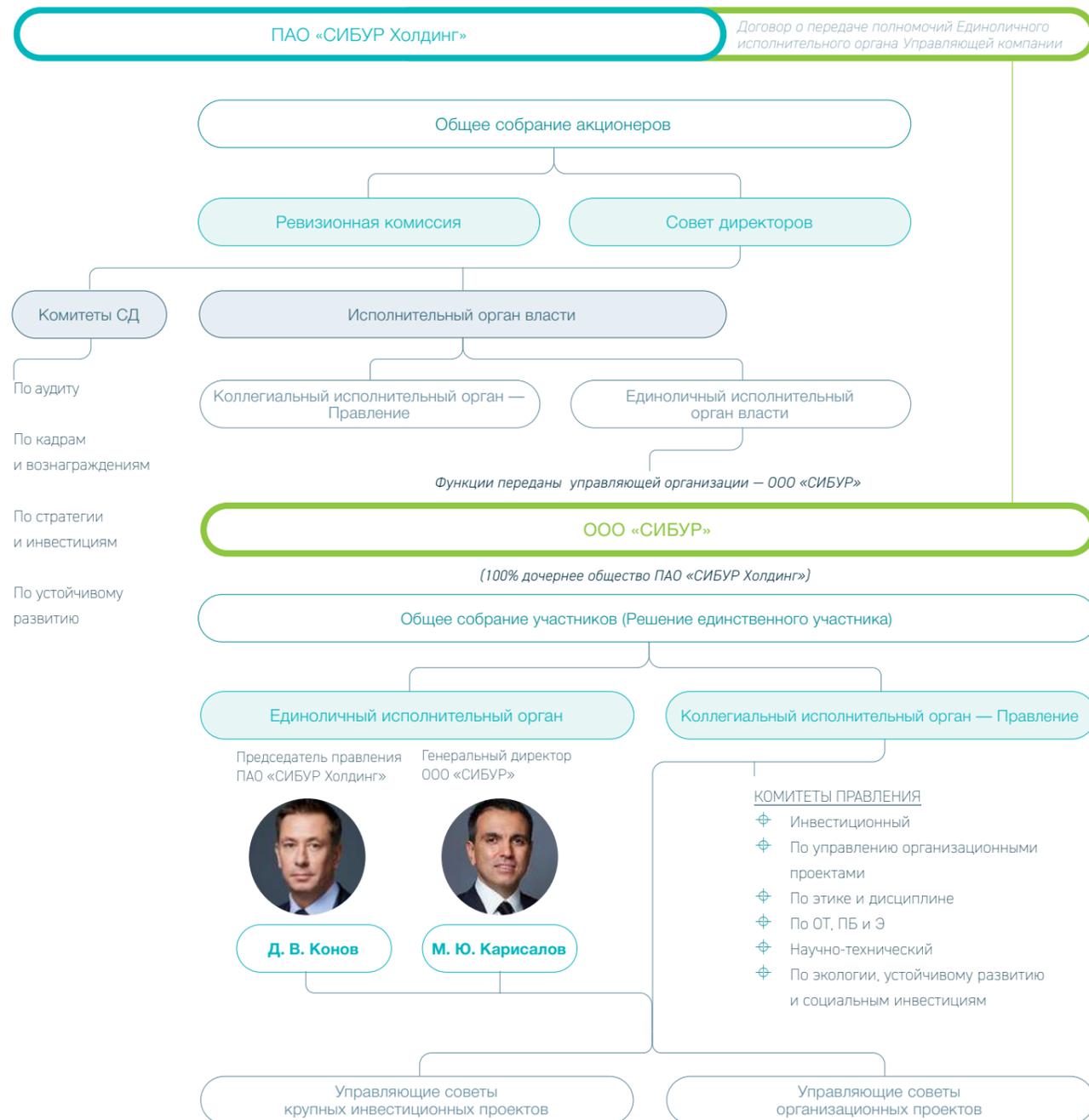
В 2019 году к составу членов Правления компании в качестве управляющего директора ООО «СИБУР» присоединилась Дарья Борисова. Она возглавила объединенное подразделение развития и НИОКР компании, созданное для укрепления взаимосвязи инновационных инициатив и проектов развития СИБУРа с потребностями клиентов.

Избрание Дарьи Борисовой в качестве нового члена Правления внесло вклад в достижение стратегической цели «Увеличение доли женщин не менее чем в два раза в Правлении и в высшем управленческом корпусе».



GRI 102-18

Структура корпоративного управления ПАО «СИБУР Холдинг»^①



① Подробнее см. [Годовой обзор](#) и раздел «Корпоративное управление» на сайте.

GRI 102-18

Высшим органом управления ПАО «СИБУР Холдинг» является **Общее собрание акционеров**. В круг компетенций Общего собрания акционеров входит принятие решений по наиболее существенным вопросам деятельности компании.

Деятельность Общего собрания акционеров регламентирована Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ (в редакции от 4 ноября 2019 года, с изменениями от 7 апреля 2020 года) «Об акционерных обществах» и уставными документами компании.

GRI 102-26, 102-30

Следующим уровнем корпоративного управления является **Совет директоров**^② — коллегиальный орган, осуществляющий общее руководство деятельностью компании и принимающий решения по ключевым стратегическим вопросам, в том числе экономическим, экологическим и социальным. В основные полномочия Совета директоров входит определение приоритетных направлений деятельности общества, утверждение перспективных планов, программ и стратегии компании, в рамках которой, в том числе, проходит оценка эффективности процессов управления экономическими, экологическими и социальными рисками^③.

GRI 102-24

Порядок избрания кандидатов в члены Совета директоров соответствует требованиям законодательства РФ и закреплен в [Положении о Совете директоров СИБУРа](#).

Члены Совета директоров избираются кумулятивным^④ голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров (не менее 10 человек). Право выдвинуть кандидатов имеют акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций СИБУРа.

При выдвижении и отборе кандидатов учитываются профессиональный опыт и наличие глубоких знаний в необходимой области. Кроме того, в соответствии с лучшей корпоративной практикой большое внимание уделяется фактору независимости. Так, текущий состав Совета директоров на 1/3 состоит из независимых членов.

GRI 102-18, 102-22, 102-29

В 2019 году при Совете директоров СИБУРа функционировали **три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям**, ответственные за принятие решений по широкому кругу вопросов в сфере своей компетенции, включая определение и управление экономическими, экологическими и социальными аспектами. В апреле 2020 года был создан **четвертый комитет — Комитет по устойчивому развитию**^⑤, который будет осуществлять централизованное управление деятельностью СИБУРа в области устойчивого развития, в том числе заниматься вопросами, связанными с воздействием деятельности компании на изменение климата.

GRI 102-28

В настоящий момент Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг» не проводит самооценку или независимую оценку с привлечением внешних консультантов. Вместе с тем, комитеты Совета директоров на регулярной основе подводят итоги своей деятельности по результатам отчетного периода. Ежегодно готовится отчет, который рассматривается на заседании комитета, после чего разрабатываются рекомендации для дальнейшей работы комитета и наиболее актуальные задачи, на которых предстоит сконцентрироваться в следующем отчетном периоде.

Правление — коллегиальный исполнительный орган, ответственный за руководство текущей деятельностью СИБУРа. Правление участвует в разработке и осуществляет контроль за выполнением Стратегии компании, а также обеспечивает реализацию решений, принятых Общим собранием акционеров и Советом директоров.

Единоличный исполнительный орган компании представлен Управляющей организацией ООО «СИБУР» (далее — управляющая компания, корпоративный центр, ООО «СИБУР») в соответствии с решением Общего собрания акционеров, закрепленном в договоре о передаче полномочий. Полномочия Единоличного исполнительного органа регламентированы Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», [Уставом ПАО «СИБУР Холдинг»](#), [Уставом ООО «СИБУР»](#) и договором о передаче полномочий управляющей компании.

② Подробнее о [составе Совета директоров](#) см. «Приложения».

③ Подробнее см. [«Внутренний контроль»](#).

④ Вид голосования при одновременном выборе группы лиц в органы управления компаний (советы, комитеты).

⑤ Подробнее см. [«Управление аспектами устойчивого развития»](#).

GRI 102-19

Будучи Единичным исполнительным органом, ООО «СИБУР» выступает ключевым звеном в процессе делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными вопросами, от Совета директоров и его комитетов до руководителей соответствующих подразделений и предприятий.

GRI 102-19, 102-20

Ответственность за управление экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» возложена на Единичный исполнительный орган. Вместе с тем система корпоративного управления построена таким образом, что у каждого подразделения, отвечающего за тот или иной аспект устойчивого развития, имеется курирующий член Правления, каждый из которых подотчетен генеральному директору.

GRI 102-19

Оценка деятельности управляющей компании осуществляется также на основе анализа результатов выполнения производственного контракта ООО «СИБУР», который утверждается в декабре каждого года на следующий отчетный год и включает в себя ключевые целевые показатели компании.

В перечень показателей устойчивого развития в рамках производственного контракта на 2020 год вошли:

- ✦ LTIF (индекс частоты травматизма с потерей рабочего времени), с учетом подрядчиков;
- ✦ индекс аварийности (индекс, выражающий соотношение количества происшествий к отработанным человеко-часам);
- ✦ реализация в 2020 году Стратегии в области устойчивого развития.

Регулирующие документы:

Все положения, касающиеся организации деятельности СИБУРа и системы корпоративного управления, порядка формирования, прав и полномочий органов управления закреплены в следующих регулирующих документах:

Устав ПАО «СИБУР Холдинг»

Положение об Общем собрании акционеров

Положение о Правлении

Положение о Совете директоров

Положение об инсайдерской информации

Положение о Ревизионной комиссии

Положение о дивидендной политике

Результаты выполнения производственного контракта представляются Совету директоров дважды в год. Итоговый отчет с результатами достижения показателей производственного контракта рассматривается Советом директоров в феврале каждого года, после чего выставляется оценка в соответствии с определенными метриками. Эта оценка влияет на ключевые показатели эффективности (далее — КПЭ) функциональных контрактов подразделений, КПЭ руководителей и далее на КПЭ каждого сотрудника компании.

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за достоверностью финансовой и бухгалтерской отчетности и иной информации о финансово-хозяйственной деятельности компании, а также отвечает за управление финансовыми и операционными рисками и совершенствование управления активами и системы внутреннего контроля. Члены Ревизионной комиссии избираются Общим собранием акционеров.

GRI 102-25

Процедуры предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в СИБУРе осуществляются в рамках внедренной комплаенс-системы. Деятельность комплаенс-системы в рамках подразделения, отвечающего за юридическую поддержку, подотчетна Комитету по аудиту Совета директоров. В рамках управляющей компании функционирует Комитет которого является урегулирование и выявление потенциальных конфликтов интересов; на предприятиях имеются также комиссии по этике и дисциплине, наделенные теми же полномочиями¹.

¹ Подробнее см. «Бизнес-этика и комплаенс».

GRI 102-33, 102-34

Информирование членов Совета директоров о чрезвычайных ситуациях, авариях и других критически важных вопросах осуществляется посредством оперативной рассылки о происходящих событиях. В 2019 году подобных ситуаций не возникло. В марте 2020 года для членов Совета директоров была подготовлена подробная информационная сводка о состоянии компании в связи с распространением COVID-19.

GRI 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39

Более подробная информация о величине вознаграждения членов Совета директоров в разбивке по формам вознаграждения закреплена в [Положении о Совете директоров](#). Формы вознаграждения включают в себя:

- ✦ постоянную часть вознаграждения;
- ✦ вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- ✦ вознаграждение за председательство в Совете директоров.

Дополнительные формы вознаграждения выплачиваются по факту исполнения обязанностей пропорционально фактическому сроку исполнения полномочий. Согласно Положению, члены Совета директоров также вправе участвовать в Программе мотивации руководителей компании, которая дает право на приобретение акций и/или иных эмиссионных ценных бумаг, количество которых определяется решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров².

² Подробнее см. Приложение 1 [Положения о Совете директоров](#) и [Годовой обзор](#).

³ Подробнее см. «Охрана труда и промышленная безопасность».

GRI 102-27

Получение знаний и компетенций руководства в области устойчивого развития является важным приоритетом для СИБУРа. Так, в 2019 году на базе предприятия «Воронежсинтезкаучук» была проведена сессия с участием членов Правления и консультантов международной компании ERM Eurasia, посвященная вопросам охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях³.

В июле 2019 года СИБУР провел дизайн-сессию для членов Правления, в ходе которой рассматривались вопросы устойчивого развития в нефтехимической отрасли. В сессии приняли участие представители BASF, Unilever, Boston Consulting Group, Renaissance Capital, а также ассоциации в сфере экологии и защиты окружающей среды «Раздельный Сбор». В рамках мероприятия был изучен опыт внедрения новой стратегии устойчивого развития концерна BASF в глобальную стратегию компании, а также подход BASF к экономике замкнутого цикла. В повестку сессии было также включено обсуждение регуляторных изменений в части обращения с отходами, финансово-инвестиционные аспекты устойчивого развития, роль подразделения, отвечающего за устойчивое развитие в компании, и подход к устойчивому развитию в других компаниях.

Компания привлекает независимого аудитора для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). В соответствии с лучшей практикой и требованиями международных бирж ежегодно меняется партнер и ключевые члены аудиторской команды.

Отчет об устойчивом развитии СИБУРа также проходит независимую проверку внешним аудитором. Кроме того, компания учитывает рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в ходе общественного заверения отчета.

Аудит финансовой отчетности в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета

РСБУ

Аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности

МСФО

Интегрированная система менеджмента

На протяжении пяти лет в компании функционирует интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ) — совокупность систем управления, соответствующих требованиям четырех международных стандартов:

OHSAS 18001

- ☞ система менеджмента профессионального здоровья и безопасности

ISO 9001

- ☞ система менеджмента качества

ISO 14001

- ☞ система экологического менеджмента

ISO 50001

- ☞ система энергоменеджмента

ИСМ демонстрирует системный подход СИБУРа к управлению важнейшими направлениями деятельности компании, обеспечивая соблюдение высоких требований в области качества и безопасности, здоровья людей и заботы об окружающей среде, повышения энергоэффективности производства.

СИБУР регулярно подтверждает соответствие требованиям международных стандартов путем прохождения внешних аудитов с привлечением сертифицированных органов. С 2016 года в компании функционирует подразделение по управлению эффективностью данного направления с одноименным названием «Интегрированная система менеджмента (ИСМ)».

По результатам надзорного аудита на предприятиях сертификаты соответствия по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 были успешно продлены. Из области сертификации вышло одно предприятие — «СИБУР Тольятти» — в связи с его продажей в конце 2019 года. В начале 2020 года было исключено еще одно предприятие — «Запсибтрансгаз» — в связи с отсутствием необходимости в сертификации в интересах бизнеса.

В 2019 году СИБУР актуализировал «Политику ИСМ», определяющую стратегические цели ИСМ в указанных направлениях и обязанности руководства и сотрудников СИБУРа по достижению этих целей.

Для достижения целей компании в области охраны окружающей среды в отчетном году политика была дополнена целями по предотвращению выбросов полимерных гранул, хлопьев и порошка. Для выполнения поставленной задачи компания придерживается принципов программы Operation Clean Sweep^①.



^① Международная отраслевая инициатива, носящая добровольный характер и направленная на предотвращение попадания первичных микропластиков в окружающую среду. Подробнее см. «Охрана окружающей среды».

Управление аспектами устойчивого развития

СИБУР непрерывно развивает корпоративную практику управления устойчивым развитием.

GRI 102-31

Вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные в рамках заседаний Совета директоров и его комитетов

Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

- ☞ Утверждение новой редакции Политики Интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности.
- ☞ Информация о реализации мероприятий в сфере устойчивого развития компании, в том числе в рамках концепции экономики замкнутого цикла.
- ☞ Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

- ☞ Отчет о реализации Плана мероприятий, направленных на повышение уровня социальных настроений.
- ☞ Информация по промежуточным результатам работы «ТОП-5 приоритетов Корпоративного университета 4.0 в 2018-2019 годы».
- ☞ Информация о статусе реализации мероприятий, направленных на поиск, обучение, продвижение талантов, обеспечение кадровой преемственности персонала в ПАО «СИБУР Холдинг», в том числе на примере программы «Дублер».
- ☞ Факторный анализ общей численности персонала и повышение производительности труда в ПАО «СИБУР Холдинг».

Комитет по аудиту

- ☞ Митигация техногенных рисков.
- ☞ Отчет по направлению комплаенс Группы СИБУР за 2019 год.

Комитет по стратегии и инвестициям

- ☞ Отчет о выполнении мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды за 2018 год.
- ☞ Предварительное рассмотрение Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года.

GRI 102-18, 102-31

В 2019 году состоялось

10 заседаний

Совета директоров, **семь** из которых были проведены заочно

10 заседаний

Комитета по аудиту

4 заседания

Комитета по кадрам и вознаграждениям

5 заседаний

Комитета по стратегии и инвестициям^②

^② Подробнее см. [Годовой обзор](#).

GRI 102-19

В январе 2019 года компания сформировала отдельное подразделение — функцию Устойчивое развитие (далее — ФУР), которая призвана стать единым координатором деятельности компании в области устойчивого развития, лидером климатической повестки СИБУРа и драйвером перехода к экономике замкнутого цикла.

В середине 2019 года был создан новый комитет Правления — **Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям**¹.

Целью Комитета является координация деятельности СИБУРа в области решения экологических вопросов, устойчивого развития и социальных инвестиций, в том числе в сфере влияния указанных направлений на деловую репутацию, инвестиционную привлекательность и взаимоотношения с заинтересованными сторонами.

Комитет выполняет задачи, направленные на:

- ☞ соблюдение предприятиями применимых требований природоохранного законодательства РФ и добровольно принятых обязательств в сфере экологии и природопользования;
- ☞ осуществление деятельности предприятий согласно утвержденным программам повышения экологической эффективности производств, в том числе путем снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- ☞ внедрение принципов экономики замкнутого цикла;
- ☞ создание ответственного производства на основе рационального использования сырья/материалов/ресурсов на предприятиях, а также применения вторичного сырья в технологическом процессе с минимальным уровнем воздействия на окружающую среду;

Структура управления функцией Устойчивое развитие



- ☞ устойчивое развитие СИБУРа в экономической, экологической и социальной сферах;
- ☞ внедрение и соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности, реализацию программы социальных инвестиций;
- ☞ развитие системы управления выбросами парниковых газов.

В 2019 году было проведено три заседания Комитета, на которых обсуждались такие ключевые вопросы как согласование отчета об устойчивом развитии, результаты аудита отчета за 2018 год и материалы по Стратегии в области устойчивого развития, которая была утверждена Советом директоров в декабре 2019 года².

GRI 102-32

В функционал Комитета также входит утверждение отчета об устойчивом развитии СИБУРа. С 2020 года утверждение отчета об устойчивом развитии будет включено в компетенции Комитета по устойчивому развитию Совета директоров.

¹ Подробнее см. «Приложения. Состав Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям».

² Подробнее см. «Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года».

УЧРЕЖДЕНИЕ КОМИТЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СИБУРА

28 апреля 2020 года Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» был создан новый Комитет по устойчивому развитию.

Функционирование комитета на уровне Совета директоров является лучшей практикой среди международных компаний — лидеров в области устойчивого развития. Комитет будет способствовать повышению эффективности и координации деятельности СИБУРа в указанной сфере, а также разрабатывать и представлять рекомендации Совету директоров по вопросам в области устойчивого развития.

Работа Комитета позволит централизованно управлять рисками и возможностями в области устойчивого развития, улучшать деловую репутацию, повышать инвестиционную привлекательность и укреплять отношения с заинтересованными сторонами.

Основные задачи Комитета:

- ☞ участие в разработке и реализации Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития и публичное продвижения этичного, прозрачного и ответственного ведения бизнеса;
- ☞ обеспечение контроля за деятельностью СИБУРа в части добросовестного применения общего подхода к устойчивому развитию.

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ И ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Учреждение Комитета по устойчивому развитию на уровне Совета директоров является важнейшим шагом на пути к управлению климатическим воздействием.

Комитет по устойчивому развитию Совета директоров планирует рассматривать риски, связанные с изменением климата, а также принимать меры по минимизации этих рисков. Процедуры по управлению климатическими рисками входят в систему риск-менеджмента СИБУРа.

Совет директоров анализирует климатические риски в рамках обсуждения крупных проектов и прогресса по реализации Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития, поскольку «Снижение климатического воздействия» является одним из ее ключевых направлений.

Ключевые планы на 2020 год

СИБУР ставит перед собой новые амбициозные задачи на 2020 год, в числе которых:

- 1 — реализация Стратегии до 2025 года, в частности, улучшение показателей в области устойчивого развития;
- 2 — формирование и реализация стратегии «Responsible sourcing»;
- 3 — совершенствование системы управления выбросами парниковых газов;
- 4 — формирование устойчивого продуктового портфеля;
- 5 — укрепление лидерства в области устойчивого развития;
- 6 — развитие проекта «Реактор» в рамках линейной деятельности, расширение охвата площадки.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-21

СИБУР стремится к развитию лучшей корпоративной практики как в управляющей компании, так и на предприятиях, и активно взаимодействует с сотрудниками с помощью таких инструментов, как:

- ✦ внутренний портал;
- ✦ ежеквартальный дайджест с обзором принятых решений органами корпоративного управления;
- ✦ сессии с представителями разных функций для разъяснения практик и принципов корпоративного управления.

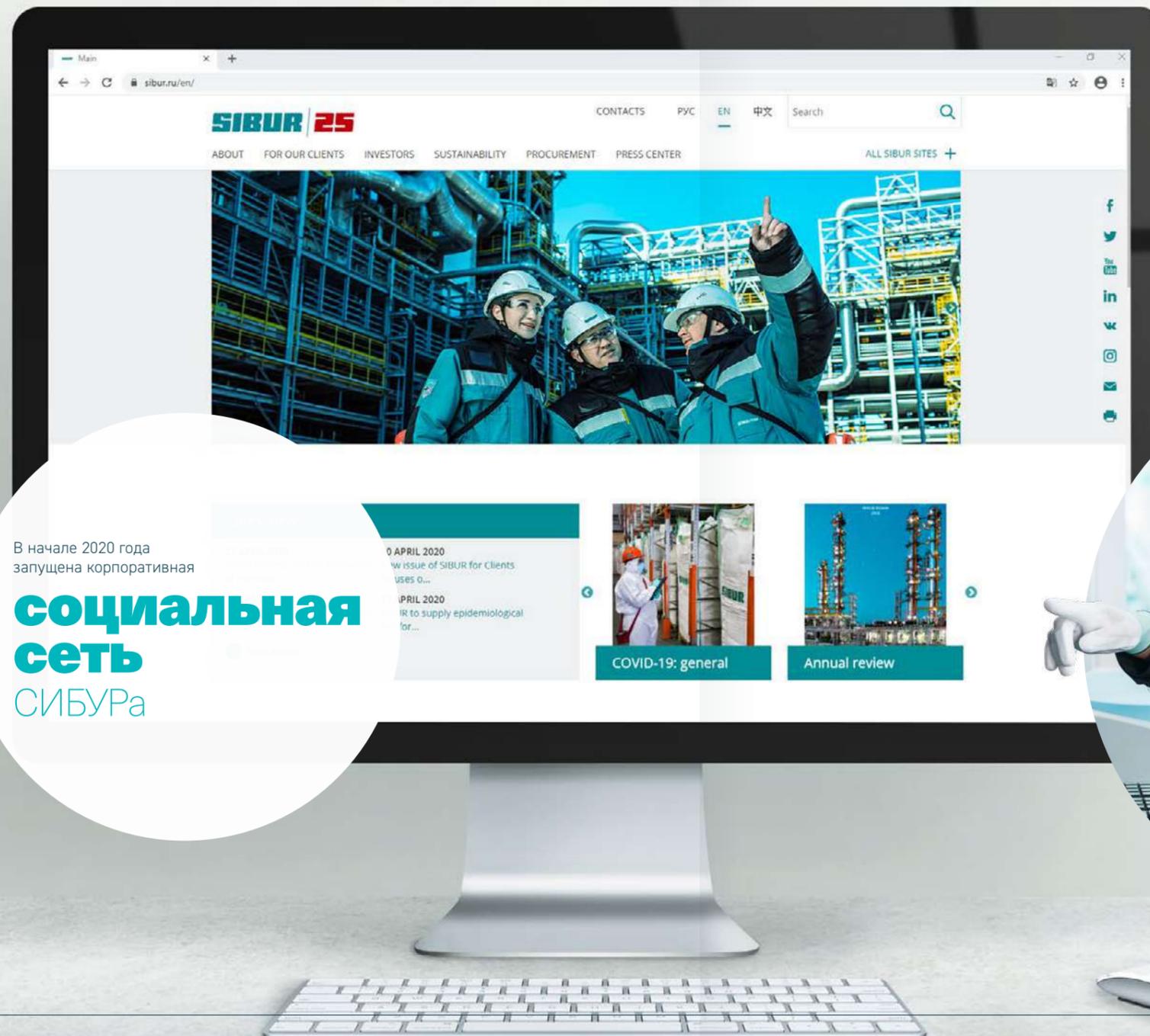
В начале 2020 года СИБУР запустил корпоративную социальную сеть, в которой будет в том числе представлена страница, посвященная корпоративному управлению, и подборка изменений в этой сфере, а также интересные и актуальные новости в области законодательства и других внешних источников. Новая платформа позволит всем сотрудникам в оперативном и удобном формате обмениваться информацией, участвовать в дискуссиях, задавать интересные вопросы, общаться.

Кроме этого, члены Совета директоров взаимодействуют с внешними заинтересованными сторонами, в частности, имеют право участвовать в обсуждении с инвесторами по факту подписания отчетности.

Непосредственное взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами (бизнес-партнерами, представителями органов государственной власти, СМИ) СИБУР осуществляет через пресс-службу компании, корпоративный сайт и официальные страницы в социальных сетях, а также в рамках внешних мероприятий, конференций с участием представителей профессиональных сообществ.

В начале 2020 года запущена корпоративная

социальная сеть СИБУРа



РАЗВИТИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

СИБУР сотрудничает с Евразийским женским форумом — авторитетной международной площадкой для обсуждения роли женщин в современном обществе. В 2019 году компания приняла участие в первом конкурсе Евразийского женского форума, который был посвящен вопросам гендерного равенства на предприятиях. Для участия в конкурсе был собран ряд статистических данных: соотношение количества мужчин и женщин на предприятиях, доля женщин на руководящих позициях, гендерное распределение среди выпускников — потенциальных кандидатов и т. д. При сборе данных СИБУР использовал методологию агентства Bloomberg, позволяющую оценить соблюдение принципов гендерного равенства в компаниях.

Заявки СИБУРа на участие в форуме приняты и рассматриваются. В связи с текущей эпидемиологической ситуацией Евразийский женский форум пока не озвучил результаты и не подвел итоги конкурса.

Цифровая трансформация

В 2019 году СИБУР разработал и запустил программу трансформации всех ИТ-^① и цифровых направлений и процессов для достижения максимальных результатов от цифровизации.

Итогом реализации программы станет выход в первый квартал по уровню эффективности ИТ среди мировых лидеров отрасли. В 2019 году был разработан план внедрения новой модели процессов, ролевой модели, а также организационной структуры на базе компании «СИБУР Диджитал»^②, в которой консолидируются ИТ- и цифровые компетенции СИБУРа.

СИБУР уже достиг значительных результатов от цифровой трансформации — увеличены производительность и уровень безопасности рабочих процессов и сокращен объем ручного труда, улучшены экологические и энергетические показатели, а также повышена квалификация сотрудников.



Ключевые результаты 2019 года

Максимальный результат

Запуск программы трансформации всех ИТ- и цифровых процессов для достижения максимальных результатов

Оптимизация прибыли

Внедрение ряда рекомендательных систем, включая оптимизацию прибыли на производстве бутадиена, предиктивное обслуживание экструдера, тираж «Эконс»

Мобильные обходы на 14 предприятиях

Завершение внедрения цифрового продукта «Мобильные обходы»

Цифровые наряды-допуски

для огневых и газоопасных работ

sibur.digital и сериал «Прототип»

Запуск интернет-журнала и сериала о цифровой трансформации

300
IoT-датчиков

Внедрено при запуске оборудования промышленного интернета вещей собственной разработки для автоматизации процессов

>600
работ

проведено с применением дронов для повышения уровня безопасности и контроля за выполнением

Для СИБУРа цифровая трансформация в краткосрочной и долгосрочной перспективе означает:

- ✦ радикальное повышение эффективности производственных и бизнес-процессов за счет внедрения новых цифровых инструментов;
- ✦ развитие навыков работы с цифровыми инструментами у всех сотрудников компании для успешного применения в работе новых технологий;
- ✦ высокая скорость и качество принятия решений за счет использования данных как нового актива компании.

Одной из ценностей СИБУРа является **умный результат**, что отражается в стремлении достигать целей наиболее эффективным способом. В поисках наилучшего решения мы применяем передовые новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду.



Ключевые фокусы

компании в 2019 году в области цифровой трансформации:

- 1 — выстраивание культуры работы с данными и лидерства в цифровых инициативах. Повышение вовлеченности персонала в цифровую трансформацию на предприятиях и в функциях по аналогии с производственной системой СИБУРа^③;
- 2 — внедрение новых цифровых инструментов из области продвинутой аналитики и предиктивной диагностики, мобильных решений, роботизации, интернета вещей, дополненной реальности, видеоаналитики для производственных процессов, логистики, маркетинга и продаж;
- 3 — построение платформы для аналитики, дашбордизация и отчетность в функциях;
- 4 — развитие единого ИТ-ландшафта в управлении цепочкой поставок и логистике, развитие систем управления взаимоотношениями с клиентами, внедрение современных решений в областях закупок, производства и работы с персоналом;
- 5 — цифровизация и упрощение процессов за счет внедрения цифровых нарядов-допусков, системы дистанционного контроля за опасными производственными объектами, создания единого реестра событий.

Ключевая цель

цифровой трансформации СИБУРа

Рост эффективности
производственных и бизнес-процессов

за счет цифровых технологий.

① Информационные технологии.
② До 24 апреля 2020 года — «СИБУР ИТ».

③ Подробнее см. «Персонал».

Результаты деятельности в 2019 году

В 2019 году СИБУром было завершено **внедрение цифрового продукта «Мобильные обходы и ремонты»** на 14 предприятиях. Продуктом пользуются более двух тысяч сотрудников. Теперь для контроля за состоянием оборудования и его обслуживания сотруднику нужен только смартфон с приложением, которое считывает специальные радиометки,

установленные на оборудовании, и позволяет в режиме онлайн фиксировать результаты обхода. На 2020 год запланирован дальнейший тираж продукта. Благодаря системе поддержки принятия решений «Эконс» операторы могут оценить влияние технологических параметров на эффективность производства и экономические параметры в режиме реального времени.

С помощью цифрового продукта с дополненной реальностью «Удаленный эксперт» уже решено более 200 задач по оперативным консультациям и организации дистанционной связи между производством и экспертами во время проведения работ по ремонту и настройке оборудования.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

- Сокращение простоев производства полипропилена по причине остановки экструдера на 30–50% с помощью предиктивной аналитики
- Увеличение производительности бутадиена на 1–1,5% с помощью советчика оптимизации прибыли
- Сокращение времени получения нарядов-допусков в начале смены до 20 мин. с помощью цифровых пропусков
- Реализация первого этапа внедрения УЦП 3.0 (Управление цепочками поставок 3.0)
- Внедрение системы поддержки принятия решений «Эконс»
- Внедрение виртуального анализатора коксообразования на производстве изобутан-изобутиленовой фракции

РЕЗУЛЬТАТЫ

- После запуска модели предиктивного обслуживания экструдера оборудование ни разу не остановилось. Модель позволяет предсказывать до 100% нештатных ситуаций
- Советчик оптимизации прибыли, запущенный на производстве бутадиена, помогает производить на 1 200 т или на 0,5% бутадиена больше
- Цифровые наряды-допуска сократили процесс формирования наряда-допуска до 2 мин., а процесс оформления наряда-допуска — до 40 мин.
- Завершен первый этап внедрения УЦП 3.0: автоматизация процессов, обеспечение прозрачности принятия решений, увеличение эффективности процессов за счет интеграции данных
- Система позволяет на основе математической модели оценивать экономический эффект изменений в технологическом режиме
- Анализатор позволяет прогнозировать образование кокса за одну-две недели до фактического образования и уменьшает время простоя оборудования

Точности модели до **100%**

Производства бутадиена на **1 200 т.**

Времени формирования и оформления наряд-допуска до **2 и 40 мин.**

Завершен **1 этап внедрения УЦП 3.0**

Математическое прогнозирование **эффекта изменений**

Ключевые термины в области цифровизации

AR (augmented reality, дополненная реальность) — результат введения дополнительных сведений об окружении посредством специальных приспособлений (очки, телефон и т. д.) с целью увеличения количества доступной информации.

Data-driven approach — моделирование и прогнозирование сквозных бизнес-процессов на основе озер данных. Используя собранные данные, можно настраивать в отношении каждого атрибута алгоритмы прогнозирования и оптимизации, масштабировать алгоритмы теории игр на все предприятие в целом, а также строить и сразу же тестировать гипотезы о дальнейшем развитии бизнеса на реальных данных.

Hardware (аппаратное обеспечение) — совокупность электронных и механических частей вычислительного устройства, за исключением программного обеспечения и данных.

IIoT (промышленный интернет вещей) — совокупность всех датчиков, сенсоров и других «умных» приспособлений для считывания данных с физических условий (температура, влажность и т. д.) окружающего мира (окружающая среда, работа техники и т. д.) с целью их передачи в хранилища данных.

LoRaWAN — энергоэффективная сеть передачи данных дальнего радиуса действия.

Private LTE — частная сеть, предназначенная для решения технологических задач.

Автоматизация и робототехника — программные и аппаратные устройства, созданные для автономной работы или для взаимодействия с людьми, для увеличения производительности и эффективности процессов.

Дашборд — графический пользовательский интерфейс, который предоставляет краткое визуальное представление о ключевых показателях эффективности, относящихся к конкретной цели или бизнес-процессу.

Дрон — беспилотный летательный аппарат, управляемый предварительно заложенной в него программой или оператором.

ИТ, IT — информационные технологии.

Озеро данных — место хранения данных для принятия решений на основе анализа этих данных.

Предиктивное обслуживание — построение будущей модели работы оборудования на основе существующих данных с целью диагностирования и выявления будущих сбоев в системе и принятия упреждающих это событие мер.

Сквозная цифровизация — интеграция всех продуктов и технологий в единый бесшовный процесс.

Цифровая лидогенерация — увеличение количества продаж с помощью цифровых технологий



Цифровизация в области ОТ и ПБ

Для обеспечения **безопасности сотрудников** на производстве, все обязательные документы нарядов-допусков для огневых и газоопасных работ были переведены в цифровой формат на пяти заводах СИБУРа («СИБУР Тобольск», «Томскнефтехим», «Воронежсинтезкаучук», «СИБУР-Кстово», «СибурТюменьГаз»).

Для осуществления дистанционного контроля за технологическими процессами и оперативного реагирования на отклонения внедрены датчики контроля температуры теплоспутников и запущена линейка сертифицированного оборудования для промышленного интернета вещей собственной разработки.

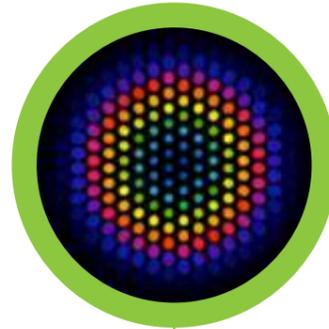
а также созданы системы видеоаналитики и компьютерного зрения для обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.



Более 600 работ с применением дронов, оснащенных камерой, тепловизором, пробоотборной системой, было проведено для повышения уровня безопасности и контроля за выполнением работ на предприятии и экологической обстановкой.



В 2019 году в СИБУРе было внедрено 300 IoT-датчиков для автоматизации процессов и развернуты участки LoRaWAN-сетей на тобольских предприятиях в Воронеже и Томске, а также запущена корпоративная сеть передачи данных и конвергентные сервисы на базе концепции Private LTE.



Интернет-журнал СИБУРа, посвященный цифровой трансформации нефтехимического производства

В 2019 году СИБУР запустил интернет-журнал *sibur.digital*, посвященный цифровой трансформации производства и бизнеса. В нем собрана информация по всем актуальным и предстоящим проектам из области продвинутой аналитики и больших данных, индустрии 4.0 и цифровизации процессов, которые в настоящее время активно развиваются в компании.



Сериял «Прототип» — интернет-ситком про IT-стартапера на заводе СИБУРа

В 2019 году мы запустили первый художественный интернет-сериал, основанный на реальных событиях, посвященный жизни внутри крупной промышленной корпорации.

«Прототип» — это комедийный сериал, который рассказывает о цифровизации нефтехимического предприятия и о личной и профессиональной жизни ее сотрудников. Главный герой решает задачи по разработке мобильных приложений, запуску дронов и технологическим продуктам в области дополненной реальности.

Запуск данного сериала ставит целью привлечь в компанию прогрессивных специалистов и разработчиков через новый формат корпоративного медиаконтента.

В 2020 году СИБУР планирует продолжить внедрение робототехнических комплексов, а также реализовать

64 ИНИЦИАТИВЫ

по повышению эффективности функции и созданию сквозной цифровизации в компании, в том числе:

Динамическое ценообразование — завершение проекта для прогнозирования цен на ключевые продукты компании;

«Умное» ценообразование — внедрение для определения оптимальной цены прайс-листа в точках спроса до уровня клиента;

Цифровая лидогенерация — перенаправление продукции на премиальные рынки;

Комплекс моделей-советчиков — завершение работы на производстве в Тобольске для повышения качества конечного продукта;

Ценозависимое потребление электроэнергии — снижение операционных затрат посредством использования электроэнергии в «дешевые» часы;

Развитие «Эконс» — оптимизация системы и последующее создание конструктора;

Взрывозащищенное IoT-оборудование — продолжение выпуска собственного и подготовленного к работе в суровых условиях (например, при высоких температурах) оборудования для системы внутренней навигации персонала на производстве;

IoT-платформа — запуск собственной платформы и развертывание промышленного интернета вещей на пяти предприятиях компании;

AR-платформа — организация потока дополнительных данных между производством и экспертами во время проведения работ по ремонту и настройке оборудования;

Дроны — создание и внедрение новых возможностей беспилотных летательных аппаратов, в том числе для обеспечения контроля за состоянием окружающей среды;

Подход, ориентированный на данные — внедрение сквозного использования данных на всех предприятиях;

Программа роботизации процессов — утверждение, реализация и завершение проектов по внедрению робототехнических комплексов для совершения рутинных операций на производстве.

Ключевые цели на 2020 год

- 1 — сокращение сроков внедрения цифровых продуктов и реализации ИТ-проектов в два раза;
- 2 — сокращение операционных затрат на 20% и более в годовом выражении;
- 3 — внедрение цифровых инструментов: приложение для проведения контрольных процедур и проверок, дистанционный и непрерывный контроль за выполнением опасных работ;
- 4 — формирование цифровой экосистемы взаимодействия с клиентами;
- 5 — цифровизация в области производственной системы СИБУР 2: развитие элементов системы, применение новых инструментов, объединение инициатив, направленных на оптимизацию процессов (новая операционная модель, перестройка сквозных процессов).

СТРАТЕГИЯ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- 58** Глобальные вызовы современности
- 64** Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года
- 70** Наша роль в достижении ЦУР ООН
- 72** Внутренний контроль и управление рисками
- 79** Бизнес-этика и комплаенс
- 93** Общество и партнерство
- 101** «Устойчивый» продуктовый портфель

Глобальные вызовы современности

СИБУР ориентирован на стабильный рост, реализацию стратегически важных задач, развитие регионов присутствия и экономики страны.

Достичь этого компании помогают принципы ответственного ведения бизнеса. СИБУР предоставляет качественные услуги и продукцию своим потребителям, строго соблюдает законодательные требования и нормы бизнес-этики и обеспечивает достойные условия труда. Мы принимаем вызовы меняющегося мира как движущую силу для развития и стремимся реагировать на них наиболее эффективно и своевременно. СИБУР внедряет новые технологии, стимулирует активное развитие научного и образовательного потенциала, стремится к сохранению благоприятной окружающей среды, повышению уровня промышленной безопасности и улучшению условий труда сотрудников. Благодаря масштабам деятельности у нас есть возможности для решения социальных вопросов и направления ресурсов на улучшение уровня жизни регионов присутствия и поддержку социально значимых, экологических и культурных программ, что служит одним из важнейших факторов устойчивого развития компании.

① Environmental, Social, Governance (подход к устойчивому развитию с точки зрения трех факторов: экологического, социального и управленческого).

② Подробнее см. «Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года».

③ Подробнее см. «Снижение климатического воздействия и выбросы парниковых газов».

④ Research & Development (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), комплекс мероприятий, включающий в себя как научные исследования, так и производство опытных и мелкосерийных образцов продукции, предшествующий запуску нового продукта или системы в промышленное производство).



Глобальное изменение климата и снижение углеродного следа



- ✦ внедрение процедуры учета объема выбросов парниковых газов при оценке инвестиционных проектов и оценка чувствительности инвестиционного проекта относительно предполагаемых ставок углеродного налога;
- ✦ подготовка к проведению сценарного анализа с помощью проведения количественного и качественного анализа рисков, связанных с изменением климата;
- ✦ утверждение целевых показателей до 2025 года по снижению выбросов ПГ и увеличению объема «зеленой» электроэнергии в энергобалансе компании;
- ✦ снижение объема прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов путем рационального использования энергетических ресурсов и внедрения экологических и энергосберегающих технологий;
- ✦ работа по оцифровке и снижению косвенных выбросов (Область охвата 3) парниковых газов;
- ✦ работа по поиску возможностей в области ВИЭ;
- ✦ проведение оценки продуктового портфеля по критериям устойчивого развития, включая климатические.



Возможные ограничения на продукцию компании на внутреннем и внешнем рынках



- ✦ отслеживание изменений российского законодательства и мировых трендов, участие в обсуждении проектов нормативных актов;
- ✦ проведение оценки текущих и новых продуктов по критериям безопасности и устойчивого развития, включая воздействие на потребителей и окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла;
- ✦ реализация принципов экономики замкнутого цикла на всех этапах цепочки создания стоимости, инвестирование в проекты по переработке полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья;
- ✦ осуществление просветительской деятельности о пластике и его конкурентоспособности по сравнению с другими упаковочными материалами;
- ✦ мониторинг достижения целевых показателей Стратегии в области устойчивого развития и своевременная актуализация целей с учетом новых вызовов.



Ключевые вызовы СИБУРа



Действия компании



Запрос клиентов на увеличение доли вторичного сырья в продукции



- ✦ диалог с широким кругом заинтересованных сторон на тему построения системы сбора полимерных отходов;
- ✦ проведение тестовых закупок и создание тестовых образцов в первом в России исследовательском центре для разработки и тестирования продуктов из полимеров «ПолиЛаб»;
- ✦ проработка проектов по химической и механической переработке полимерных отходов;
- ✦ сотрудничество с государственными органами по вопросам формирования предложения сырья на рынке для вторичной переработки, развития спроса на вторичные материальные ресурсы и актуализации законодательства для достижения целей национальных проектов;
- ✦ реализация совместных проектов в области экономики замкнутого цикла с партнерами.



Запросы заинтересованных сторон в отношении деятельности компании в области устойчивого развития и ее совершенствования



- ✦ регулярная оценка рисков устойчивого развития в деятельности компании, и в том числе при выборе новых инвестиционных решений; оценка их влияния на реализацию проекта, разработка митигирующих мероприятий;
- ✦ разработка и внедрение методологии оценки продуктового портфеля по критериям устойчивого развития;
- ✦ интеграция требований и рекомендаций международных инициатив, таких как Глобальный договор ООН, TCFD;
- ✦ совершенствование практики раскрытия информации о реализации Стратегии в области устойчивого развития в рамках отчета об устойчивом развитии;
- ✦ проработка возможностей сертификации, маркировки и других инструментов продвижения продуктовых решений, связанных с устойчивым развитием;
- ✦ разработка образовательного курса по устойчивому развитию для сотрудников и партнеров компании, проведение образовательных сессий для топ-менеджмента с повесткой в области устойчивого развития.

СИБУР осознает важность выстраивания эффективной системы управления ESG-рисками — инструмента, позволяющего выявлять негативные факторы, которые могут отразиться на результатах по целевым показателям **Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года**^②. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий, чтобы иметь решение уже сегодня.

СИБУР признает высокую важность своевременного реагирования на климатические вызовы и понимает свою роль в глобальных процессах. Компания вносит существенный вклад в предотвращение сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ), т.к. предлагает нефтедобывающим компаниям экологически и экономически эффективное решение по его утилизации — переработку газа на газоперерабатывающих заводах (ГПЗ). В отчетном году компания предотвратила выбросы около 70 млн т парниковых газов вследствие переработки ПНГ. Объем ежегодного предотвращения выбросов парниковых газов сопоставим с годовым объемом выбросов средней европейской страны, например, Австрии.

СИБУР перерабатывает ПНГ и другие побочные продукты углеводородного сырья в полезные для общества материалы, что существенно влияет на сбережение природных ресурсов, поддержание экологического равновесия и отражает экономичность и экологичность подхода компании к построению бизнес-процессов.

Мы стремимся сокращать выбросы парниковых газов от производства путем формирования системы по управлению и снижению углеродного следа^③, оценки и митигации климатических рисков, инвестирования в R&D-проекты^④, внедрения низкоуглеродных технологий по всей цепочке создания стоимости, эффективного взаимодействия с контрагентами по данным вопросам, комплексного повышения экологичности и энергоэффективности производства.

Учет рекомендаций TCFD в деятельности СИБУРа

СИБУР признает, что изменение климата является источником рисков и возможностей для успешного развития компании. В 2019 году СИБУР поддержал рекомендации TCFD¹, выразив свою приверженность принципам открытости финансовой информации, связанной с изменением климата.

Начиная с 2018 года СИБУР ежегодно информирует заинтересованных сторон, раскрывая информацию в климатических анкетах рейтингового агентства CDP². По результатам скрининга за 2019 год, СИБУР получил оценку «С», что соответствует среднему уровню европейских компаний по качеству раскрытия и выше, чем средняя оценка «D» по международному сектору продаж нефтепродуктов.

УПРАВЛЕНИЕ

В 2019 году СИБУР продолжал адаптировать рекомендации TCFD на всех уровнях управления компании для повышения устойчивости системы управления к изменению климата.

В апреле 2020 года в компании создан Комитет по устойчивому развитию Совета директоров, одной из компетенций которого является реализация корпоративной климатической политики, проведение качественной идентификации климатических рисков и возможностей. Не реже одного раза в год члены Комитета планируют обсуждение возможных ответов компании на вызовы и возможности, связанные с изменением климата, включая пересмотр целевых показателей сокращения выбросов парниковых газов Стратегии в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЯ И РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Климатические риски рассматриваются в контексте остальных бизнес-рисков компании в рамках системы управления рисками СИБУРа.

Компания уже идентифицировала основные климатические риски, как физические, так и риски переходного периода, которые могут реализоваться в средне- и долгосрочной перспективе³. Среди наиболее материальных климатических рисков — ужесточение в Европейском союзе климатических требований к импортируемой продукции, введение в России налога на выбросы парниковых газов, что влечет за собой повышение цен на протяжении всей цепочки поставок. Описанные риски могут в будущем повысить затраты СИБУРа, при этом снизив норму прибыли в отрасли в целом.

Климатические риски и возможности учитываются при планировании инвестиционных проектов перед принятием решения об их реализации⁴.

Ключевые климатические возможности компании связаны с развитием экономики замкнутого цикла, а именно, вовлечением вторичного сырья в производство, а также развитием в России рынка низкоуглеродной электроэнергии. Одним из ключевых механизмов реализации новых возможностей СИБУР считает внедрение наилучших доступных технологий, повышение энергоэффективности производств⁵ и развитие таких направлений НИОКР, как:

- ✦ химическая переработка полимерных отходов;
- ✦ разработка и вывод на рынок новых полимерных материалов;

- ✦ технологии улавливания и переработки CO₂;
- ✦ диверсификация сырьевой базы СИБУРа.

На уровне менеджмента компания внимательно следит за динамикой проявления физических климатических рисков, связанных с разбалансировкой климата, для обеспечения здоровья сотрудников СИБУРа, стабильности работы активов компании и бесперебойности цепочки поставок.

Для оценки потенциального воздействия изменения климата на бизнес-процессы компании, СИБУР планирует в течение 2020-2021 годов провести количественный и качественный анализ рисков, связанных с изменением климата. Для оценки будут использованы научные климатические и социально-экономические сценарии, в соответствии с рекомендациями TCFD, в том числе сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения (недопущение повышения глобальной температуры более чем на 2,0°C).

По результатам анализа, компания планирует подготовку стратегического ответа на изменение климата, в том числе рассмотрение необходимости в обновлении долгосрочных КПЭ и развитии новых механизмов управления климатическим риском.



ДИНАМИКА ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ СИБУРА

| НАЗВАНИЕ КЛИМАТИЧЕСКОГО РИСКА | ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ КЛИМАТИЧЕСКОГО РИСКА | Прогноз динамики на горизонте 15 лет |
|---|---|--------------------------------------|
| ✦ Введение цены за углерод, в том числе механизмов пограничного углеродного регулирования | ✦ Повышение затрат компании, снижение нормы прибыли в отрасли, рост конкуренции на зарубежных рынках | |
| ✦ Повышение требований к климатическим характеристикам существующей продукции | ✦ Высокие затраты на мероприятия по снижению объемов выбросов парниковых газов, изменение цепочки поставок с учетом климатических требований, повышение конкуренции на рынке, необходимость инвестиций в НИОКР и техническое перевооружение | |
| ✦ Требования инвесторов и финансовых регуляторов к качеству раскрываемой информации, связанной с климатом | ✦ Дополнительные требования для привлечения дешевого капитала | |
| ✦ Таяние вечной мерзлоты | ✦ Повышение физических рисков для активов, расположенных в зоне вечной мерзлоты, в том числе для активов поставщиков сырья | |
| ✦ Постоянно меняющиеся климатические условия | ✦ Необходимость корректировки параметров работы оборудования по причине изменения условий внешней среды | |
| ✦ Увеличение частоты и тяжести последствий экстремальных погодных явлений | ✦ Повышение физических рисков для сотрудников и активов компании, а также поставщиков, клиентов и цепочки поставок | |
| ✦ Ужесточение климатических требований к основным средствам | ✦ Увеличение расходов на соблюдение климатических требований и нормативов, увеличение страховых взносов | |

«Высокая» вероятность реализации риска

«Средняя» вероятность реализации риска

«Низкая» вероятность реализации риска

МЕТРИКИ И ЦЕЛИ

В отчетном году основными показателями, используемыми руководством и менеджментом для оценки климатических рисков, были валовые и удельные показатели выбросов парниковых газов. В 2019 году в компании была утверждена [Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года](#).

Компания планирует снизить удельные показатели выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 годом на 5% в сегменте Газопереработка (на тонну произведенной продукции) и на 15% в сегменте Нефтехимия (на тонну проданной продукции)⁶. Характеристики энергобаланса компании также используются в качестве показателя, связанного с климатом.

СИБУР планирует до 2025 года увеличить объемы «зеленой» электроэнергии

в 5 раз

в энергобалансе компании по отношению к 2019 году⁷.

⁶ Подробнее см. «Снижение климатического воздействия и выбросы парниковых газов».

⁷ Подробнее см. «Энергопотребление и энергоэффективность».

¹ TCFD — некоммерческая международная организация, разработавшая рекомендации для организаций, по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, для внешних заинтересованных сторон, таких как инвесторы, кредиторы и страховщики.

² CDP — международное рейтинговое агентство, публикующее ежегодный рейтинг организаций по качеству раскрытия климатической информации.

³ Подробнее см. «Внутренний контроль и управление рисками».

⁴ Подробнее см. «Инвестиционная деятельность».

⁵ Подробнее см. «Энергопотребление и энергоэффективность».

Также активно компания занимается вопросами вторичной переработки полимерных отходов и нацелена на внедрение технологий по повышению содержания вторичного сырья в своей продукции.

СИБУР ставит перед собой вызов по содействию многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов компании и реализации совместных проектов, направленных на внедрение принципов экономики замкнутого цикла. Такие технологии также способствуют снижению углеродного следа на протяжении всей цепочки создания стоимости.

Ключевым инструментом по управлению глобальными вызовами и реагированию на них являются **Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)**¹. СИБУР вносит свой вклад в достижение релевантных ЦУР, реализуя соответствующие мероприятия, и планирует отчитываться о результатах ежегодно в отчете об устойчивом развитии.

В 2019 году СИБУР присоединился к **Глобальному договору Организации Объединенных Наций** (ГД ООН) — крупнейшей международной инициативе ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Инициатива была создана в 2000 году и на сегодняшний день объединяет более 13 000 участников из почти 160 стран мира. СИБУР обязуется придерживаться **10 принципов ГД ООН** в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Для вступления в организацию было направлено письмо в адрес Генерального секретаря ООН, согласно которому СИБУР публично признает взятые на себя обязательства по соблюдению прав человека и содействию более справедливому, экологичному, инклюзивному развитию бизнеса, регионов присутствия и общества, а также намерение вносить вклад в достижение ЦУР ООН.

Ключевым инструментом по управлению глобальными вызовами и реагированию на них являются

ЦУР ООН (Цели устойчивого развития ООН)

СИБУР обязуется придерживаться

10 принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией



¹ Подробнее см. «Наша роль в достижении ЦУР ООН».

² Подробнее см. на корпоративном сайте компании в разделе «COVID-19: Главное».

³ Подробнее про soft skills, hards skills, IT skills см. «Обучение и развитие».

ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-19 В 2020 ГОДУ

В начале 2020 года в связи с распространением в России новой коронавирусной инфекции (COVID-19) СИБУР принял необходимые меры для обеспечения безопасности своих сотрудников и партнеров компании. Компания следует всем рекомендациям Роспотребнадзора и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), вводя повышенные превентивные меры для предотвращения распространения коронавирусной инфекции на производствах и в офисах компании²:

- ✦ отмена деловых поездок, встреч и массовых мероприятий;
- ✦ введение правил по соблюдению карантина на 14 дней для выезжавших за рубеж с 1-го марта;
- ✦ введение дистанционного режима работы;
- ✦ предоставление рекомендаций по профилактике от коронавирусной инфекции всем сотрудникам;
- ✦ введение вахтового режима для сотрудников производства со сменами каждые две недели;
- ✦ изолирование сотрудников производства от внешней среды, создание условий для жизни и работы в специальном пространстве на производстве, где организованы общежития, столовые с трехразовым питанием за счет компании, магазины, зоны отдыха и медицинские пункты;
- ✦ повышение заработной платы сотрудникам, заступившим на вахту, на 20% от их ежемесячного вознаграждения;
- ✦ запуск специального ресурса для вахтовиков, на котором собраны советы по досугу и развитию после рабочего времени;
- ✦ создание центров поддержки для семей работников для помощи с покупкой продуктов первой необходимости, лекарств и решением экстренных аварийно-бытовых проблем.

В отношении партнеров и контрагентов, в связи с ситуацией по распространению коронавируса СИБУР осуществил ряд важных мероприятий.

- 1 — **Передача защитных костюмов регионам присутствия** для поддержки системы здравоохранения и защиты медицинского персонала от заражения.
- 2 — **Производство антисептика из пропилена СИБУРа** — приоритизация поставок пропилена в адрес предприятий, осуществляющих производство изопропилового спирта и последующего производства из него антисептиков.
- 3 — **Реализация программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» в полном объеме** — трансформация проектов 2020 года для обеспечения их реализации на высоком уровне с учетом текущих требований к безопасности организаторов и целевой аудитории.
- 4 — **Создание онлайн-курса «Как учиться эффективно» для инженерных классов** в г. Тобольске и г. Свободном совместно с компанией Advance.
- 5 — **Запуск проекта «Next-педагог 2020» для учителей Тюменской и Амурской областей и Ямало-Ненецкого автономного округа** — обучение учителей лучшим практикам онлайн-образования по профильным предметам (химия, физика, математика, информатика, технология) и инструментам разработки собственных образовательных курсов.
- 6 — **Обновление интернет-ресурса «FUTURE WORK SKILLS от экспертов СИБУРа»**. На сайте размещены лекции и вебинары для развития soft skills, hard skills и IT skills³, разработанные экспертами компании.
- 7 — **Запуск грантового конкурса для школьников в рамках проекта «Тобольский лес»** — поддержка исследовательских проектов среди школьников и проведение вебинаров в рамках заявочной компании от экспертов федерального конкурса «Подрост» для методической поддержки педагогов школьных лесничеств.



Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года

GRI 102-14, 102-26

Деятельность СИБУРа играет важную роль в улучшении качества жизни людей и оказывает влияние на функционирование и развитие многих отраслей промышленности.

Являясь одним из лидеров мировой нефтехимической отрасли, СИБУР стремится к экологической, экономической и социальной устойчивости, а также намерен развивать экономику замкнутого цикла, вторичную переработку полимеров и снижать климатическое воздействие с учетом специфики отрасли.

Для формирования более комплексного подхода к управлению бизнес-процессами СИБУРа на уровне Совета директоров в 2019 году была утверждена [Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года](#) (далее — Стратегия).



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Создана:

Функция
Устойчивое развитие

Создан:

Комитет по устойчивому развитию, экологии и социальным инвестициям ООО «СИБУР»

Разработана и утверждена

Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года

Определены приоритетные **ЦУР ООН**

Присоединение к Глобальному договору ООН

Поддержка

TCFD^①

① Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

GRI 102-16

Стратегия учитывает миссию и ценности СИБУРа, а также принципы Глобального договора ООН^② и Цели устойчивого развития ООН^③.



1

Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий. Мы совершенствуем себя каждый день, чтобы приумножить свой вклад в повышение качества жизни людей.

2

Объединяя таланты, мы дополняем умения друг друга и вместе решаем уникальные задачи. Мы разные, но каждый нацелен на раскрытие и приумножение совместного потенциала для достижения общей цели.

3

Мы создаем среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры — доверие и справедливость.

4

Безопасность — наш приоритет, мы неукоснительно соблюдаем правила. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений.

5

Мы создаем открытые партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед нами вызовов. Совместная работа обеспечивает наш общий долгосрочный рост.

6

Нашей целью является достижение результата наиболее эффективным способом. В поисках наилучшего решения мы применяем передовые инновационные подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду.

② Подробнее см. «Глобальные вызовы современности».

③ Подробнее см. «Наша роль в достижении ЦУР ООН».

Ключевые направления Стратегии

В рамках Стратегии определено более 30 целевых показателей по пяти ключевым направлениям.

Выбор направлений основывался на анализе экономического, социального и экологического воздействия компании, оценке рисков и возможностей в области устойчивого развития и стратегическом видении ключевых векторов прогресса.

Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года и ее ключевые направления во многом определили структуру и содержание настоящего отчета за 2019 год.



- 1 Ответственное ведение бизнеса**
 - Охрана труда и промышленная безопасность
 - ☛ Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности
 - ☛ Здоровье и безопасность сотрудников
 - ☛ Повышение культуры безопасности и обучение
 - Управление персоналом
 - ☛ ПЕРСОНАЛ
 - ☛ Подход к управлению взаимодействия с персоналом
 - ☛ Взаимодействие с персоналом
 - ☛ Социокультурное многообразие и равные возможности
 - ☛ Обучение и развитие
 - ☛ Корпоративное управление
 - Комплаенс
 - ☛ Бизнес-этика и комплаенс
 - 2 Охрана окружающей среды**
 - ☛ Подход к управлению в области охраны окружающей среды
 - ☛ Выбросы загрязняющих веществ
 - ☛ Энергопотребление и энергоэффективность
 - ☛ Снижение климатического воздействия и выбросы парниковых газов
 - ☛ Водопотребление и сбросы сточных вод
 - ☛ Управление отходами
 - ☛ Природоохранные инициативы
 - 3 Общество и партнерство**
 - ПЕРСОНАЛ
 - ☛ Обучение и развитие
 - ПОЗИЦИЯ НА РЫНКЕ И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ
 - ☛ Клиентоориентированность
 - ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ
 - ☛ Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами
 - ☛ Развитие регионов и местных сообществ
 - ☛ Благотворительные и спонсорские проекты
 - 4 «Устойчивый» продуктовый портфель**
 - СОЗДАНИЕ «УСТОЙЧИВОГО» ПРОДУКТОВОГО ПОРТФЕЛЯ
 - ☛ Инновационная деятельность и НИОКР
 - ☛ Ответственная цепочка поставок
 - ☛ Инвестиционная деятельность
 - 5 Снижение климатического воздействия**
 - ☛ Снижение климатического воздействия и выбросы парниковых газов
- ① Подробнее см. «Внутренний контроль и управление рисками»

Разработка целевых показателей Стратегии

Цели, заложенные в Стратегии, состоят из качественных и количественных показателей.

Качественные показатели были выбраны согласно наиболее актуальным направлениям устойчивого развития компании для совершенствования текущих и выстраивания новых бизнес-процессов и формирования соответствующего функционала. Количественные показатели были сформированы с учетом выявленных рисков и перспектив развития, специфики

производственной деятельности и существенных областей ее воздействия на экологическую и социальные сферы, а также региональных особенностей. Далее в соответствии с утвержденной Стратегией были пересмотрены и актуализированы планы работы функциональных направлений, а также программы развития предприятий по различным направлениям.

Производственный контракт ООО «СИБУР», функциональные контракты подразделений и бизнес-контракты предприятий СИБУРа в отчетном году были дополнены показателем реализации Стратегии в области устойчивого развития.

Оценка полноты выполнения контрактов в свою очередь влияет на вознаграждение высшего руководства, ответственных функций и предприятий по итогам года.

СИБУР ведет мониторинг выполнения показателей Стратегии на полугодовой основе. Мы оставляем за собой возможность актуализировать Стратегию исходя из внешних и внутренних предпосылок.

Компания намерена **ежегодно сообщать о прогрессе** реализации Стратегии в области устойчивого развития всем заинтересованным сторонам.

1 ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

- 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ежегодное сокращение LTIF

на **5 %** среди сотрудников и подрядчиков Компании

Достичь цели **0** смертельных случаев

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Увеличение вовлеченности сотрудников

до **80 %**

Увеличение доли женщин не менее чем **в 2 раза** в Правлении и в высшем управленческом корпусе

Развитие корпоративных практик:

- ☛ культура лидерства
- ☛ равные возможности
- ☛ разнообразие персонала

КОМПЛАЕНС

Принятие «Кодекса деловой этики контрагента»

Расширение области охвата комплаенс-систем

Создание образовательных ресурсов по всем комплаенс-программам СИБУРа

Развитие комплаенс-программы «Соблюдение прав человека на рабочем месте»

② Подробнее см. «Корпоративное управление».

2 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

| ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР | РЕЗУЛЬТАТЫ | | |
|---|---|--|---|
|    | <p>Сокращение</p> <p>≥ 5 %</p> <p>удельного водопотребления по сравнению с 2018 г.</p> | <p>Сокращение</p> <p>≥ 5 %</p> <p>удельных выбросов загрязняющих веществ по сравнению с 2018 г.</p> | <p>Сокращение</p> <p>на 40 %</p> <p>удельной массы загрязняющих веществ в сточных водах по сравнению с 2018 г.</p> |
| | <p>Утилизация</p> <p>≥ 50 %</p> <p>всех образуемых отходов</p> | <p>В рамках инициативы Operation Clean Sweep</p> <p>сведение к минимуму попадания частиц пластика</p> <p>в окружающую среду от производства</p> | |

3 ОБЩЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО

| ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР | РЕЗУЛЬТАТЫ | | |
|---|--|--|--|
|    | <p>Обучение</p> <p>85 %</p> <p>сотрудников к 2025 году в рамках курса устойчивого развития и распространение обучения на партнеров Компании</p> | <p>Заключение международных партнерств</p> <p>≥ 2</p> <p>активное участие в инициативах, направленных на ответственное отношение с полимерными отходами</p> | <p>Запуск в рамках «Формулы хороших дел»</p> <p>≥ 3</p> <p>долгосрочных проектов по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия</p> |
|  | <p>Увеличение доли сотрудников</p> <p>на 20 %</p> <p>участвующих в волонтерских и иных социально значимых проектах</p> | <p>Способствование достижению национальных целей</p> <p>в области утилизации отходов</p> <p>Создание общественного совета программы «Формула хороших дел»</p> | <p>Запуск отдельного направления внутри программы «Формула хороших дел» по развитию социального предпринимательства</p> |

4 «УСТОЙЧИВЫЙ» ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

| ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР | РЕЗУЛЬТАТЫ | |
|---|--|--|
|   | <p>Увеличение инвестиций</p> <p>в R&D – проекты,</p> <p>направленных на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья</p> <p>на 50 %</p> | <p>Цепочка поставок: построение процесса взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информацией, оценка</p> <p>> 10–15 %</p> <p>поставщиков химической продукции по критериям устойчивого развития</p> |
| | <p>Продукт: разработка методологии оценки продуктов по критериям устойчивого развития, оценка</p> <p>100 %</p> <p>текущего продуктового портфеля и внедрение оценки в отношении всех новых продуктов обеспечение соответствия текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке</p> | <p>Производство: достижение доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы</p> <p>> 40 %</p> <p>от общего производства ПЭТФ</p> |
| | <p>Клиент: содействие многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа и реализация совместных проектов, направленных на внедрение принципов экономики замкнутого цикла</p> | |

5 СНИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

| ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР | РЕЗУЛЬТАТЫ | | |
|---|--|---|--|
|   | <p>Увеличение объема</p> <p>в 5 раз</p> <p>«зеленой» электроэнергии в энергобалансе Компании (по отношению к 2019 г.)</p> | <p>Снижение в сегменте Газопереработка</p> <p>на 5 %</p> <p>удельного показателя выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 г. (на тонну произведенной продукции)</p> | <p>Снижение в сегменте Нефтехимия</p> <p>на 5 %</p> <p>удельного показателя выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 г. (на тонну произведенной продукции)</p> |

Наша роль в достижении ЦУР ООН

Наша роль в достижении ЦУР ООН

GRI 102-12

Присоединившись к глобальной инициативе ООН в 2019 году, СИБУР поддерживает принципы Глобального договора и руководствуется в том числе применимыми к своей деятельности Целями устойчивого развития ООН (далее — ЦУР) до 2030 года, а также на ежегодной основе отчитывается о прогрессе в отчете об устойчивом развитии.

Содействуя достижению мировым сообществом ЦУР, СИБУР вносит свой вклад в области социального, экологического и экономического прогресса и работает над созданием более благополучного общества. В отчетном году для интеграции ЦУР в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года был проведен комплексный анализ ЦУР в соответствии с ключевыми направлениями Стратегии, поставленными целями и обязательствами, наиболее значимыми рисками, объемами инвестиций в соответствующие проекты и лучшими мировыми практиками.

СИБУР определяет свой вклад в достижение **шести фокусных и семи косвенных ЦУР**. Выбор фокусных и косвенных ЦУР обусловлен спецификой деятельности, соответствующими компетенциями и воздействием компании на протяжении всей цепочки создания стоимости. К фокусным ЦУР относятся цели, на достижение которых компания оказывает прямое воздействие своей основной деятельностью. На косвенные ЦУР компания оказывает менее значимое воздействие.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ФОКУСНЫХ ЦУР^①

| ЦУР ООН | ПЛАНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ |
|--|--|
|  6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ | Реализация перечня мероприятий на предприятиях компании для сокращения водопотребления, повышения повторного использования воды и очистки сточных вод. |
|  8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ | Реализация инвестиционных проектов, использование передовых практик в области управления цепочкой поставок; обеспечение равной заработной платы для мужчин и женщин; трудоустройство 142 человек по квотам для инвалидов; 100% охват сотрудников, работающих полный день, программой добровольного медицинского страхования; запуск массовой стажерской программы для студентов и выпускников из ведущих технических вузов; реализация проекта «Гранты СИБУРа» для одаренных детей 9-11 классов из регионов присутствия. |
|  9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА | Открытие нового исследовательского центра «ПолиЛаб» по разработке новых продуктов в кооперации с отраслевыми партнерами, обмену знаниями и созданию центра компетенций в отрасли; запуск онлайн-площадки «Реактор», соединяющей участников рынка переработки отходов; получение 33 новых патентов; завершение этапа внедрения УЦП 3.0. |
|  11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ | Развитие социальной инфраструктуры в рамках реализации программы «Тобольск-2020»; установка пылегазоулавливающего оборудования и системы газоочистки на «ЗапСибНефтехим»; проработка с партнерами программы «Формула хороших дел» планов по реализации межрегиональных проектов в рамках двухлетних циклов. |
|  12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО | Формирование «устойчивого» продуктового портфеля; минимизация негативного воздействия на окружающую среду, в частности предотвращение попадания полимерных частиц в окружающую среду в рамках инициативы европейской ассоциации производителей полимеров PlasticsEurope Operation Clean Sweep; реализация проектов в области экономики замкнутого цикла с вовлечением вторичного сырья в производственный процесс. |
|  13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА | Формирование предложения по изменениям в проект Федерального закона по регулированию парниковых газов. |

^① Приведены примеры вклада компании.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ КОСВЕННЫХ ЦУР^①

| ЦУР ООН | ПЛАНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ |
|--|---|
|  3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ | Развитие культуры «нулевого травматизма» путем внедрения программы «Безопасность без компромиссов»; реализация корпоративной программы «Здоровье». |
|  5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО | Закрепление цели по увеличению доли женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе не менее, чем в два раза к 2025 году в Стратегии; увеличение доли женщин в составе Правления в 2019 году до 13%; сотрудничество с Евразийским женским форумом и участие в первом конк+рсе форума по вопросам гендерного равенства. |
|  7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ | Запуск крышной солнечной электростанции в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг»; реализация ежегодной программы повышения энергоэффективности. |
|  10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА | Разработка Политики в области прав человека, опирающейся на Всеобщую декларацию прав человека, ТК РФ, Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере охраны труда. |
|  15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ | Реализация межрегиональных проектов в области охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия в рамках программы «Формула хороших дел», таких, как: программа по лесовосстановлению «Тобольский лес», эко-проект «Территория чибисов», проект по развитию эко-сообществ «Эколаборатории». |
|  16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ | Развитие и внедрение комплаенс-системы на предприятиях компании. |
|  17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ | Присоединение к Глобальному договору ООН и ассоциации Petcore Europe; утверждение и последовательная реализация стратегических целей компании в области партнерства; активное взаимодействие в рамках российских и международных отраслевых ассоциаций: PCX, CEFIC, PlasticsEurope, World Plastics Council. |

Внутренний контроль и управление рисками

Для непрерывного функционирования компании и устойчивости бизнеса необходим эффективный подход к управлению рисками и отлаженная работа системы внутреннего контроля.

Руководство компании поддерживает риск-ориентированное управление, которое включает постоянную актуализацию и повышение результативности системы управления рисками, формирование культуры риск-менеджмента, способствует выявлению рисков и открытости их обсуждения.

Основным документом в области управления рисками в компании является «Положение по управлению рисками» в редакции от 01.08.2019 №4.1.



Ключевые результаты 2019 года

Победа в номинации

«Управление финансовыми рисками» на премии «Казначей года»

Премия в конкурсе

«Лучший риск-менеджмент в России — 2019» в номинации «Лучшая система управления рисками организации»

Карта рисков была дополнена

рисками в области устойчивого развития и изменения климата

17 аудитов

проведено функцией Внутренний аудит

7 заседаний

Комитета по аудиту проведено

GRI 102-11, 102-15, 102-30, 201-2

Управление рисками

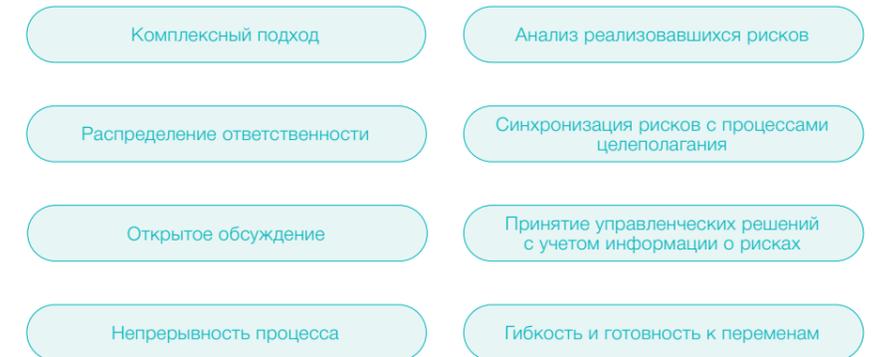
Целью процесса управления рисками является достижение баланса между идентификацией дополнительных возможностей и их использованием и минимизацией потерь. За управление рисками, в том числе в области устойчивого развития и изменения климата, разработку и исполнение соответствующих митигирующих мероприятий отвечают уполномоченные профильные функции, в чьих процессах возможно возникновение факторов рисков.

В компании сформированы принципы управления рисками согласно «Положению об управлении рисками».

Управление рисками является непрерывным и динамичным процессом, который направлен на выявление широкого спектра рисков и их комплексное рассмотрение. Компания стремится обеспечить превентивное управление рисками, и главная задача — это предупреждение возникновения рисков, а не устранение последствий их реализации. Являясь неотъемлемой частью корпоративного управления, система управления рисками состоит из идентификации рисков, их анализа, оценки, применения мер реагирования, постоянного мониторинга, а также контроля всех направлений деятельности компании. Мероприятия, направленные на снижение рисков, являются обязательными к исполнению.

В компании сформирована корпоративная матрица рисков, которая позволяет отображать риски всех направлений деятельности в единой системе координат. Ранжирование рисков осуществляется по шкалам «вероятность возникновения риска» и «возможные последствия». Эти риски в свою очередь классифицируются на следующие группы: финансовые потери, промышленная безопасность, экология, персонал, качество, репутация. С помощью такого классического подхода управление рисками может осуществляться на уровне Совета директоров, Правления, ключевых бизнес-функций.

Принципы управления рисками



Для производственного уровня предусмотрены аналогичные матрицы рисков в рамках процесса управления рисками предприятий. Матрица рисков разрабатывается также для инвестиционных проектов с целью комплексной оценки возможных факторов риска, разработки мер по их митигации и принятия решения о целесообразности реализации проекта.

Решением Комитета по аудиту к ключевым рискам отнесены события, которые существенным образом могут повлиять на достижение стратегических целей компании в кратко- и долгосрочной перспективе.

Процесс непрерывного риск-менеджмента в компании



GRI 102-30

На уровне Совета директоров Комитет по аудиту определяет принципы функционирования и основные направления развития системы управления рисками (СУР), осуществляет контроль их реализации, анализ и оценку эффективности функционирования СУР. В отчетном году было проведено семь заседаний Комитета по аудиту, в ходе которых рассматривался широкий спектр рисков в разрезе бизнес-областей и перечень необходимых митигирующих мероприятий менеджмента. Также на ежеквартальной основе в рамках заседаний Комитета отслеживался статус исполнения разработанных мероприятий.

На корпоративном и операционном уровнях осуществляется создание и поддержка контрольной среды, способствующей эффективной деятельности СУР, а также обеспечение внедрения и реализации программ по совершенствованию СУР.

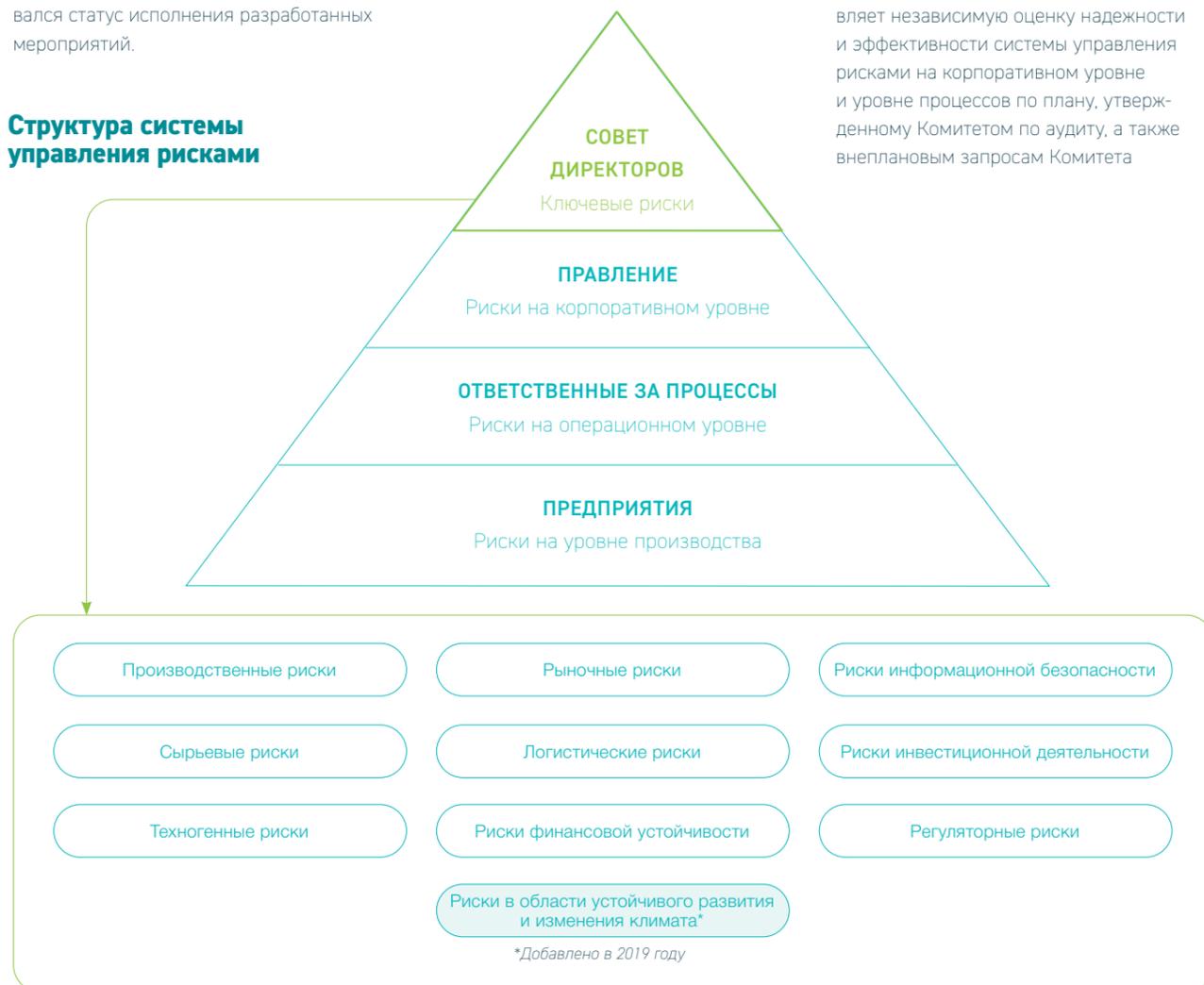
Функция экономической безопасности осуществляет координацию процессов СУР в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Подразделения, осуществляющие управление рисками по функциональным блокам в рамках СУР, организуют работу по внедрению элементов СУР во все процессы компании.

Сотрудники компании принимают постоянное участие в выявлении и оценке рисков, разработке и выполнении мероприятий по управлению рисками, разработке и выполнении контрольных процедур, реализации программ по совершенствованию СУР.

Функция внутреннего аудита осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками на корпоративном уровне и уровне процессов по плану, утвержденному Комитетом по аудиту, а также внеплановым запросам Комитета

Структура системы управления рисками



Методы реагирования на риск и разработка планов мероприятий по управлению ключевыми рисками осуществляется для обеспечения остаточного уровня риска¹ и включает в себя:

| Методы реагирования на риск | Содержание метода |
|-----------------------------|---|
| Снижение | воздействие на риск путем использования мероприятий по управлению ключевыми рисками |
| Принятие | принятие решения о допустимости уровня риска и принятие возможности его проявления |
| Передача | разделение ответственности и обязательств с помощью полной или частичной передачи риска третьей стороне |
| Уклонение | прекращение совершения действий, которые приводят к возникновению риска |

Методы реагирования на риск и разработка планов мероприятий по управлению ключевыми рисками осуществляется для обеспечения остаточного уровня риска¹ и включает в себя:

В компании реализуется риск-ориентированный подход к осуществлению производственного контроля в области промышленной безопасности и внутренних оценок соответствия Интегрированной системы менеджмента (ИСМ)³ требованиям международных стандартов.



СИБУР ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В НОМИНАЦИЯХ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2019 году СИБУР стал победителем премии «Казначей года» в номинации «Управление финансовыми рисками» и попал в шорт-лист² в номинации «Совершенствование казначейской функции» по результатам голосования профессионального жюри Ассоциации корпоративных казначеев. Премия является единственной в своем роде в России и отмечает выдающиеся достижения в выстраивании казначейской функции компаний корпоративного сектора.

СИБУР получил награду за развитие инструментов торгового финансирования для покупателей в Российской Федерации и экспорте, управление финансовыми рисками подрядчиков через банковские инструменты, а также за комплексный подход к страхованию и актуализацию методологии управления рисками в процессах закупки.

Ранее, в первой половине 2019 года, программа страхования имущества и перерыва в производственной деятельности СИБУРа стала лауреатом премии «Лучший риск-менеджмент в России — 2019», организованной «Русским обществом управления рисками» (РусРиск) в номинации «Лучшая система управления рисками организации». Программа страхования была разработана и реализована при участии «АльфаСтрахования».

Также в номинации «Лучшая система управления рисками организации» была отмечена команда казначейских операций СИБУРа совместно с компанией «АльфаСтрахование». Церемония награждения проходила в рамках XVI Международного Форума «Новое измерение в Управлении рисками — стремление в будущее», которая была организована «Русским обществом управления рисками».

¹ Риск наступления события, оставшийся после осуществления мероприятий по контролю над рисками.
² Окончательный список отобранных и наиболее вероятных кандидатов или работ на главный приз (награду, звание, должность или премию).
³ Подробнее см. «Корпоративное управление».

Риски в области устойчивого развития

GRI 102-15, 201-2

Ключевые риски и возможности в области устойчивого развития и меры по управлению ими^①

Риски в области изменения климата

ФАКТОРЫ РИСКА

- ✦ введение зарубежными странами углеродного налога на импорт продукции и их отказ покупать карбооёмкую продукцию либо введение углеродного налога в России;
- ✦ таяние вечной мерзлоты;
- ✦ увеличение частоты и тяжести последствий экстремальных погодных явлений.

МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

- ✦ расчет показателей по выбросам парниковых газов для инвестиционных проектов;
- ✦ реализация проектов по «зеленым» продуктам (блок «Устойчивый продуктовый портфель» Стратегии в области устойчивого развития);
- ✦ своевременное обслуживание и обновление оборудования для адаптации режима работы к условиям изменения климата, включая экстремальные погодные условия.

ВОЗМОЖНОСТИ

- ✦ продолжение производства продуктов, которые применяются для изделий, способствующих снижению выбросов парниковых газов за счет экономии энергии (вспенивающийся полистирол для изоляционных материалов) и других ресурсов (сокращение объема пищевых отходов за счет упаковки для продуктов питания из полиолефинов, снижение утечек воды за счет применения водопроводных труб из полиолефинов, имеющих высокую износостойкость);
- ✦ раскрытие потенциала для использования возобновляемых источников энергии для нужд производств компании, что позволит снизить издержки и углеродоёмкость продукции.

Риски в области производства и потребления продуктов из полимеров

ФАКТОРЫ РИСКА

- ✦ введение нетарифных барьеров для экспорта продукции компании;
- ✦ введение налога на производство первичных полиолефинов;
- ✦ снижение уровня доверия заинтересованных сторон в случае невыполнения обязательств в рамках Стратегии УР;
- ✦ снижение спроса на продукцию из первичных полимеров;
- ✦ снижение привлекательности полимерной упаковки вследствие введения высоких ставок экологического сбора на полимерную упаковку.

МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

- ✦ анализ трендов и обновления зарубежного законодательства и углеродного регулирования;
- ✦ отслеживание изменений российского законодательства, участие в обсуждении проектов нормативных актов;
- ✦ членство в международных ассоциациях;
- ✦ анализ стратегических показателей в области устойчивого развития компаний-аналогов, FMCG^② компаний, проведение и актуализация бенчмаркинга целевых значений компаний-аналогов;

- ✦ реализация комплекса мер, направленных на улучшение позиций в ESG-рейтингах;
- ✦ оценка рисков устойчивого развития при подготовке заключений к инвест-проектам;
- ✦ разработка и внедрение методологии оценки продуктового портфеля по критериям устойчивого развития;
- ✦ установка целевых значений в рамках Стратегии в области устойчивого развития, их мониторинг;
- ✦ поиск решений по сложносоставным и трудноперерабатываемым видам пластика, микропластиковой повестке, возможному отказу от ряда сегментов использования;
- ✦ просвещение в отношении пластика и его преимуществ.

ВОЗМОЖНОСТИ

- ✦ вовлечение отходов полимеров в производство вторичной полимерной гранулы, что позволяет снизить углеродный след продукции за счет предотвращения захоронения или сжигания отходов;
- ✦ развитие и монетизация собственной платформы «Реактор» по торговле перерабатываемыми отходами, позволяющей стимулировать развитие рынка вторичных полимеров.

^① Полный перечень ключевых рисков компании представлен в [Годовом обзоре за 2019](#).

^② Быстро оборачиваемые потребительские товары.

В отчетном году корпоративная карта рисков компании была дополнена рисками в области устойчивого развития и изменения климата.

Успешность бизнеса зависит от его способности реагировать на социальные, экономические и экологические вызовы, то есть от его устойчивости

В компании также выделяются возможности, связанные с рисками в области устойчивого развития и изменения климата — они позволяют формировать представление о скрытом потенциале, который может быть реализован в случае прямого воздействия факторов риска и обращен в извлечение выгоды для компании.

Риски в области устойчивого развития и изменения климата включают в себя возможные негативные факторы и внешние угрозы, связанные с глобальной повесткой в области устойчивого развития, диктующей новые вызовы для бизнеса. Это выражается в неоднородности требований законодательства, ведущей к созданию дополнительных барьеров и ограничений, требованиям основных стейкхолдеров, а также обеспокоенности общественности вопросами устойчивого развития и изменения климата.

В 2019 году по результатам ежегодного обновления оценки ESG-рисков от международного рейтингового агентства Sustainalytics, СИБУР улучшил свои результаты по сравнению с 2018 годом. ESG-риск оценен на среднем уровне, компания получила 25,1 из 100 баллов, что свидетельствует о совершенствовании процесса управления ESG-рисками. На год ранее ESG-риски были оценены на 35,5 баллов, что представляло собой высокий уровень риска.

^③ Подробнее см. «Инвестиционная деятельность».

Для более централизованного управления рисками в области устойчивого развития в 2019 году в компании была создана функция Устойчивое развитие, а также разработана и утверждена Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года. Целевые показатели Стратегии включают сокращение выбросов парниковых газов, а также внедрение решений, направленных на переход к экономике замкнутого цикла.

Идентификация, оценка и управление климатическими рисками входит в общий риск-менеджмент компании. Компания планирует в 2021 году провести сценарный анализ изменения климата для оценки влияния различных климатических факторов на будущие финансовые результаты компании.

С учетом требований заинтересованных сторон по снижению углеродоёмкости продукции, в компании реализуются следующие меры по управлению климатическими рисками:

- ✦ мониторинг законодательных изменений в области изменения климата;

- ✦ содействие реализации программ повышения экологической эффективности производств, в том числе путем снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- ✦ НИОКР-деятельность, направленная на изучение и разработку низкоуглеродных технологий;
- ✦ обеспечение рационального использования сырья / материалов / ресурсов на предприятиях компании, а также вовлечения вторичного сырья в технологический процесс с минимальным воздействием на окружающую среду.

В 2019 году риски в области устойчивого развития и изменения климата были интегрированы в планирование инвестиционной деятельности^②.



Внутренний контроль

Под внутренним контролем понимается контроль финансово-хозяйственной деятельности компании, осуществляемый Советом директоров, Правлением, единоличным исполнительным органом и иными структурными подразделениями, а также работниками компании.

GRI 102-30

В компании функционирует Комитет по аудиту при Совете директоров, роль которого заключается в анализе эффективности работы системы внутреннего контроля и управления рисками, внутреннего и внешнего аудита. Согласно [«Положению о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»](#) (редакция №7 от 16 декабря 2014 г.), Комитет предоставляет рекомендации Совету директоров по следующим вопросам:

- ☞ проведение ежегодного независимого внешнего аудита финансовой (бухгалтерской) или иной отчетности компании, включая консолидированную финансовую отчетность, составленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- ☞ квалификация аудитора компании, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований независимости;
- ☞ совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками в компании;
- ☞ оценка эффективности системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании и подготовка предложений по ее совершенствованию.

Ежегодно проводятся заседания Комитета по вопросам проведения аудита компании, управления рисками и финансовому менеджменту. Также в рамках повестки Комитета готовятся ежеквартальные отчеты по внутреннему аудиту о проведенных проверках.

В отчетном году функцией Внутренний аудит проведено 17 аудитов. В центре внимания были вопросы эффективности системы внутреннего контроля, процесса управления налоговыми рисками, эффективности логистических процессов, анализ системы управления рисками, анализ качества и прозрачности тендерных процедур, унификация подходов проведения производственного контроля на предприятиях и др. В том числе, в отчетном году проводился аудит по промышленной безопасности применительно к подрядным организациям, в результате которого были сформулированы соответствующие выводы по функционированию системы управления рисками, сформированы мероприятия и рекомендации по улучшению.

Совершенствованием системы внутреннего контроля в компании и снижением финансовых и операционных рисков занимается Ревизионная комиссия. Согласно [«Положению о Ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»](#) данный орган осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании. К основным задачам Ревизионной комиссии относятся:

- ☞ осуществление контроля за формированием достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- ☞ осуществление контроля за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением компанией бухгалтерской отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам;
- ☞ повышение эффективности управления активами компании и иной финансово-хозяйственной деятельности, снижение финансовых и операционных рисков, совершенствование системы внутреннего контроля.

Ключевые цели на 2020 год

- 1 — создание дополнительных методических указаний, которые позволят более системно, качественно и более точно рассчитывать последствия ожидаемых рисков и оценивать вероятность негативного исхода в динамике;
- 2 — создание регламента по ежеквартальному процессу актуализации рисков со стороны функций-держателей рисков с фокусом на дисциплину, полноту и оперативность снабжения общей базы информацией о рисках, их переоценке и статусе исполнения митигирующих мероприятий;
- 3 — интеграция базы рисков компании на основе корпоративных ИТ-систем;
- 4 — автоматизация расчета и формирования тепловой карты рисков по сегментам бизнеса;
- 5 — актуализация методологии и инструментов системы внутреннего контроля.

Бизнес-этика и комплаенс

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Кодекс корпоративной этики
дополнен

Кодекс деловой этики контрагента
разработан

Антикоррупционная политика
СИБУРа утверждена в новой редакции

Методика проведения оценки комплаенс-рисков
в ООО «СИБУР» утверждена

30
подтвержденных конфликтов интересов выявлено

2 113
сотрудника
прошли обучение по теме «Правила корпоративной этики и комплаенс»

53
комплаенс-риска выявлено в сформированном реестре

2 493
сотрудника
прошли обучение в области противодействия коррупции

Каталог образовательных ресурсов
включающий 3 блока по комплаенсу, был сформирован

7 проблем выявлено
11 корректирующих мероприятий разработано в результате личных встреч с сотрудниками предприятий

Индивидуальные встречи комплаенс-представителя
СИБУРа с работниками предприятий впервые были проведены

2 новые риск-области выделены в комплаенс-системе СИБУР: комплаенс в области информационных технологий, информационной политики и комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте

6
предприятий, где была внедрена комплаенс-система

2
заседания Комитета по этике и дисциплине на уровне Правления проведено



GRI 102-16, 102-17, 102-25, 205-2

GRI 205-3, 206-1, 406-1, 419-1

Этичное ведение бизнеса, недопущение коррупции, противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем, противодействие терроризму, управление конфликтами интересов и соблюдение прав человека лежат в основе деятельности СИБУРа.

Это подтверждается доверием всех заинтересованных сторон на протяжении многих лет. Будучи участником Глобального договора ООН, СИБУР намерен соблюдать принципы данного договора в сфере противодействия коррупции¹, соблюдения прав человека², а также вносить вклад в достижение ЦУР.

СИБУР стремится соответствовать высоким требованиям в области бизнес-этики и комплаенс и ожидает соблюдения норм делового поведения от своих партнеров. В рамках ответственного ведения бизнеса этика и комплаенс находятся в числе приоритетных направлений компании согласно Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года (далее — Стратегия).

Целевыми показателями в области комплаенс, в соответствии со Стратегией, являются:

- ✦ принятие «Кодекса деловой этики контрагента»;
- ✦ создание образовательных ресурсов по всем комплаенс-программам СИБУРа;
- ✦ расширение области охвата комплаенс-системы;
- ✦ развитие комплаенс-программы «Соблюдение прав человека на рабочем месте».

Комплаенс-система СИБУРа

GRI 102-16

В компании активно оптимизируется комплаенс-система, нацеленная на соответствие международным стандартам и лучшей практике в данной области. Комплаенс-система представляет собой выстроенную организационную структуру, в рамках которой в компании надлежащим образом ведется документация и применяются внутренние правила, процедуры и меры, обеспечивающие соответствие деятельности компании российскому и международному законодательству, отраслевым стандартам и требованиям надзорных органов.

Внедрение такой системы позволяет:

- ✦ создать механизмы по определению и анализу наиболее коррупционно-опасных сфер деятельности компании;
- ✦ оценить соответствующие риски и разработать меры по управлению ими;
- ✦ избежать экономических, налоговых и коррупционных преступлений;
- ✦ исключить слабые места в корпоративной бизнес-модели.

В рамках работы комплаенс-системы СИБУР стремится поддерживать высокий уровень эффективности своей деятельности, быть бизнес-ориентированной и проактивной компанией в управлении рисками с учетом масштабных стратегических целей. В основе комплаенс-системы СИБУРа лежит стандарт ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента», по которому компания прошла сертификацию в 2018 году, а также нормативно-правовые акты, рекомендации регуляторных органов, отраслевая специфика и лучшая практика в области комплаенс.

¹ Принципы Глобального договора ООН в области противодействия коррупции:

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

² Принципы Глобального договора ООН в области прав человека:

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Основные принципы и направления в области управления комплаенс-системой установлены в «Политике в области комплаенс», принятой в 2018 году.

Принципы комплаенс-системы



СИБУР ежегодно формирует отчет о комплаенс-системе для предоставления заинтересованным лицам информации об основных результатах работы в отчетном году. С материалами отчетов можно ознакомиться в [разделе «Комплаенс»](#) на сайте СИБУРа.

Основная задача комплаенс заключается в проведении мероприятий по выявлению, оценке, предотвращению и контролю возникающих в деятельности СИБУРа комплаенс-рисков. В 2019 году был сформирован реестр комплаенс-рисков и принята «Методика проведения оценки комплаенс-рисков в ООО «СИБУР» и на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг». В соответствии с новой методикой была проведена оценка комплаенс-рисков на 2020 год.

Компания развивает направления, входящие в структуру комплаенс-системы. Так, в 2019 году были выделены две новые риск-области: комплаенс в области информационных технологий, информационной политики и комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте.

Приоритетные области комплаенс-системы

2018 —

- ✦ Антикоррупционный комплаенс;
- ✦ Антимонопольный комплаенс;
- ✦ Комплаенс в области управления конфликтами интересов;
- ✦ Комплаенс в области подарков и представительских расходов;
- ✦ Комплаенс в области закупочной деятельности;
- ✦ Комплаенс в сфере обработки персональных данных;
- ✦ Комплаенс в сфере трудовых правоотношений;
- ✦ Комплаенс в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации.

2019 —

- ✦ Комплаенс в области информационных технологий, информационной политики;
- ✦ Комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте.

2 новые риск-области области выделены в рамках комплаенс-системы



1 Подход к управлению бизнес-этикой и комплаенс

В компании функционирует Комитет по этике и дисциплине, в состав которого под председательством членов Правления ООО «СИБУР» входят руководители таких подразделений, как «Экономическая безопасность», «Юридическая поддержка», «Общекорпоративные сервисы и органы управления», «Управление персоналом». На предприятиях СИБУРа имеются комиссии по этике и дисциплине.

GRI 102-25

В течение года регулярно проводятся заседания Комитета и комиссий по этике и дисциплине, на которых рассматриваются обстоятельства, свидетельствующие о наличии конфликтов интересов. В отчетном году на заседаниях Комитета поднимались вопросы, связанные с отчетностью о деятельности комиссий по этике и дисциплине на предприятиях за прошедший период, отчетностью о работе независимой горячей линии, информацией о программе «Комплаенс-представитель», предложениями по предотвращению привлечения работников предприятий СИБУРа к работе в подрядных организациях, случаями мошенничества со стороны работников СИБУРа, связанными с нарушением «Кодекса корпоративной этики». В отчетном году было подтверждено 30 конфликтов интересов.

Все направления комплаенс-системы курируются соответствующими бизнес-подразделениями, каждое из которых реализует свою комплаенс-программу по минимизации рисков. Координация внедрения и работы комплаенс-системы возложена на комплаенс-менеджера ООО «СИБУР» (функция Юридическая поддержка). Под его руководством в отчетном году начала функционировать экспертная группа по принятию решений по вопросам разработки и реализации комплаенс-программ, составляющих комплаенс-систему.

Структура Комитета по этике и дисциплине



В целях соответствия стандартам этического и добросовестного ведения бизнеса в СИБУРе проведена работа по обновлению существующих и разработке новых внутренних документов по вопросам этики и комплаенса. В 2019 году была разработана новая редакция «Кодекса корпоративной этики», дополненная рядом актуальных разделов:

- ✦ корпоративные ценности;
- ✦ уважение прав человека;
- ✦ этические правила делового поведения руководителей;
- ✦ взаимоотношения с государством и обществом;
- ✦ общение в социальных сетях;
- ✦ ответственность за несоблюдение кодекса.

В 2019 году проведено:

2 заседания

Комитета по этике и дисциплине на уровне Правления

43 заседания

комиссий по этике и дисциплине на уровне всех предприятий компании

Также в отчетном году был разработан «Кодекс деловой этики контрагента», который содержит требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг». СИБУР привержен принципам честной конкуренции и открытости рынков, а также стремится обеспечить равные возможности для всех потенциальных контрагентов. К основным требованиям в отношении контрагентов относятся:

- ✦ положительная деловая репутация;
- ✦ соблюдение законодательства, а также общепринятых норм корпоративной и деловой этики;
- ✦ поддержка атмосферы нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности;
- ✦ уважение прав и свобод человека;
- ✦ управление конфликтами интересов;
- ✦ отказ от материального стимулирования сотрудников путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения работ, ставящих работников в определенную зависимость и выполнение действий в пользу стимулирующей стороны;
- ✦ защита конфиденциальной и инсайдерской информации;
- ✦ забота о здоровье работников и охрана труда;
- ✦ защита окружающей среды и соблюдение природоохранного законодательства;
- ✦ своевременное информирование о случаях действительного или возможного нарушения положений Кодекса деловой этики контрагента.

«Кодекс деловой этики контрагента» будет принят в 2020 году. Положение о необходимости соблюдения Кодекса также будет включено в договоры с контрагентами.

СЕРТИФИКАТЫ СИБУРА В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

Сертификат соответствия международному стандарту

ISO 19600:2014

«Система комплаенс-менеджмента»

Компания находится в числе первых трех российских компаний, подтвердивших свое соответствие международному стандарту. Осенью 2018 года СИБУР успешно прошел независимый аудит и получил заявление о соответствии.



Свидетельство о присоединении к

Антикоррупционной хартии российского бизнеса

С 2018 года СИБУР является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса.



В отчетном году на шести предприятиях была внедрена комплаенс-система. Для эффективной работы этой системы на уровне предприятий и повышения вовлеченности представителей бизнеса в работу комплаенс-системы запущена программа «Комплаенс-представитель», включающая 25 сотрудников. Таким образом, ответственность за внедрение и грамотную работу комплаенс-системы на предприятиях несут комплаенс-представители, которые находятся на промышленных площадках на регулярной основе. Основными этапами комплаенс-программы представителей являются:

- ✦ внедрение документов в области комплаенса;
- ✦ проведение внутренних комплаенс-аудитов;
- ✦ оценка комплаенс-рисков;

- ✦ определение направлений комплаенса;
- ✦ разработка комплаенс-программы.

В рамках программы в отчетном году было проведено 11 внутренних комплаенс-аудитов в ряде функций СИБУРа.

В 2020 году внедрение комплаенс-системы продолжится, планируется внедрение комплаенс-системы на следующих шести предприятиях.

2

Антикоррупционный комплаенс и комплаенс в области управления конфликтами интересов

СИБУР придерживается высоких стандартов бизнес-этики, прозрачности и законности, в том числе при взаимодействии с иностранными контрагентами, независимо от деловых обычаев и других условий ведения бизнеса в той или иной юрисдикции. В основных документах, регулирующих антикоррупционные требования, мы заявляем о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях как в повседневной жизни, так и при реализации стратегических проектов. СИБУР обеспечивает соблюдение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и руководствуется принципами Конвенции ООН против коррупции. Процедуры по обеспечению выполнения антикоррупционного законодательства закреплены в регламентах бизнес-процессов компании.

В целях развития программы антикоррупционного комплаенса и совершенствования системы управления конфликтами интересов в 2019 году была утверждена новая редакция [Антикоррупционной политики ООО «СИБУР»](#) и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», внесена антикоррупционная оговорка во все трудовые договоры с работниками, формализованы антикоррупционные процедуры в сфере делового гостеприимства, проведено ежегодное декларирование конфликтов интересов. Антикоррупционная оговорка в договорах СИБУРа предусматривает соблюдение деловыми партнерами при исполнении своих обязательств всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, отмыванию незаконных доходов и терроризму.

Основные документы компании, регулирующие вопросы борьбы с коррупцией**Антикоррупционная политика**

выявление, предотвращение и минимизация случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников СИБУРа

Кодекс корпоративной этики

содействие честному и этичному ведению бизнеса, предотвращение злоупотреблений и нарушений законодательства

3

Комплаенс в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации

СИБУР поддерживает высокий уровень корпоративного управления и уделяет большое внимание развитию эффективной системы инсайд-комплаенса. Данная область комплаенса направлена на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации, то есть служебных неопубликованных данных, раскрытие которых может повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг компании. Для соответствия требованиям российского законодательства в компании принято [«Положение об инсайдерской информации»](#)¹.

Положение устанавливает порядок использования инсайдерской информации, порядок доступа к ней, регламентирует порядок ведения списка инсайдеров и перечня инсайдерской информации.

В отчетном году была обновлена карта рисков в этой области, утверждена новая редакция «Положения об инсайдерской информации», подготовлена памятка для инсайдера со ссылками на документы и контакты лиц, к которым можно обратиться по всем возникающим вопросам.



¹ Подробнее см. на корпоративном сайте СИБУРа в разделе [«Регулирующие документы»](#).

4

Комплаенс в сфере информационной политики и обработки персональных данных

Так как СИБУР является оператором персональных данных, компания принимает необходимые и достаточные правовые, организационные и технические меры для защиты сведений, содержащих персональные данные. [«Политика в области обработки персональных данных»](#) компании определяет основные цели, порядок и условия обработки персональных данных, а также меры по обеспечению безопасности персональных данных.

В 2019 году были проведены следующие мероприятия по данному направлению:

- ✦ стандартизация используемых форм согласий в целях обеспечения соответствия требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- ✦ аудит порядка оформления согласий на обработку персональных данных, в том числе в информационных системах компании;
- ✦ митигация рисков в этой области в отношении локализации баз данных на территории Российской Федерации, содержащих персональные данные в связи с ужесточением законодательства.

6

Антимонопольный комплаенс**GRI 206-1**

СИБУР также анализирует антимонопольную практику и опыт предупреждения рисков в других компаниях, улучшая контрольные процедуры и адаптируя обучающие и информационные материалы для сотрудников.

В отчетном году в компанию поступило 66 запросов от антимонопольного органа в целях анализа деятельности компании и исследования рынка.

Также в 2019 году СИБУР был участником нескольких антимонопольных разбирательств: одно разбирательство связано с порядком использования инфраструктурных объектов, еще два было связано с порядком проведения корпоративных, коммерческих закупочных процедур. Во всех случаях компанией либо надлежащим образом принято участие в разбирательстве, либо антимонопольными органами вынесены решения о прекращении рассмотрения дел по причине отсутствия признаков нарушения антимонопольного законодательства.

² Подробнее см. [«Устойчивый» продуктовый портфель»](#).

³ Подробнее см. на корпоративном сайте в разделе [«Закупки»](#).

5

Комплаенс в закупочной деятельности

Еще одним важным механизмом обеспечения прозрачности деятельности компании является детальная регламентация процесса закупок. С этой целью в СИБУРе проведены следующие мероприятия по определению основных принципов организации и проведения закупочных процедур и установлению единых требований к контрагентам²:

- ✦ разработан обновленный подход к квалификации контрагентов³;
- ✦ определены требования к отдельному блоку «Комплаенс в закупках»;
- ✦ опубликовано [«Положение о закупках»](#);
- ✦ доработан стандартный перечень тендерной документации, в котором определены критерии выбора контрагента, требования к деловой репутации закупочных процедур, место публикации информации о результатах проведения конкурентных процедур, инструменты выполнения конкурентных процедур, способы сбора обратной связи от участников конкурентных процедур.



7

Обучение

GRI 205-2

СИБУР уделяет большое внимание ознакомлению своих работников и контрагентов с требованиями комплаенс и популяризирует данную тему среди студентов. Для всех новых сотрудников обязательно к прохождению обучение по антикоррупционному комплаенсу и правилам корпоративной этики.

В отчетном году был разработан кейс в области обучения по этике бизнеса и корпоративной социальной ответственности на примере ПАО «СИБУР Холдинг» для «Ассоциации этики бизнеса и корпоративной социальной ответственности» (Russian Business Ethics Network (RБEN)). Кейс используют для обучения студенты Высшей школы экономики (ВШЭ) в Москве и Санкт-Петербурге. Популяризация темы комплаенса также проводится комплаенс-менеджером СИБУРа в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) для студентов магистратуры соответствующего направления.

Также в отчетном году был разработан курс по комплаенсу для контрагентов в формате вебинара. Он предназначен для руководителей организаций и их структурных подразделений, а также сотрудников, в чьи обязанности входит обеспечение выполнения требований законодательства по противодействию коррупции.

GRI 205-2

СИБУР на регулярной основе информирует о политиках и методах противодействия коррупции всех членов высшего руководства и всех сотрудников. Все члены руководящих органов компании проинформированы и обучены в области политик и методов противодействия коррупции.

В 2019 году был сформирован каталог образовательных ресурсов компании, который состоит из трех блоков:

- 1** — **Расширенный курс для комплаенс-представителей** (семичасовое обучение по блокам в формате вебинаров). Цель блока: ознакомить с концепцией комплаенса и основными требованиями комплаенса для выполнения функций комплаенс-представителя;
- 2** — **Курс для всех подразделений, исполняющих обязанности в области комплаенса** («Управление персоналом», «Обеспечение производства», «Сырьевое обеспечение» и другие функции, относящиеся к закупкам, «Информационные технологии»), (трехчасовое обучение по блокам в формате вебинаров). Цель блока: ознакомить сотрудников подразделений наиболее рискованных областей бизнеса с основными требованиями в области управления комплаенс-системой СИБУРа;
- 3** — **Курс для руководителей компании**, охватывающий соответствующий функционал в области комплаенса. Цель блока: ознакомить руководителей компании с ключевыми рискованными областями бизнеса для принятия основных решений в области управления комплаенс-системой СИБУРа.

Внедрение обучающих блоков для совершенствования работы комплаенс-системы и соответствия требованиям комплаенса на всех уровнях управления запланировано на 2020 год.

В 2019 году 2 493 сотрудников прошли обучение в области противодействия коррупции. Более подробная информация представлена в приложении «Обучение в области противодействия коррупции».

В декабре 2019 года в компании был проведен День информирования работников СИБУРа (приурочен к Международному дню борьбы с коррупцией) о требованиях в области комплаенса, в рамках которого были разработаны обучающие информационные материалы.

2 493

Человека

прошли обучение в области противодействия коррупции

8

Членство в ассоциациях и участие в конференциях

СИБУР активно принимает участие в конференциях, посвященных комплаенсу и бизнес-этике, а также состоит в ряде авторитетных организаций, которые вносят свой вклад в развитие российской и международной политики в сфере противодействия коррупции.

В 2019 году СИБУР провел **первую комплаенс-сессию**

среди специалистов из различных областей. Примерами из лучшей практики, помимо СИБУРа, поделились представители российского и международного бизнеса: СУЭК, «Вымпелком», Роснано, «Сен-Гобен», компания «Делойт» в СНГ.

Комплаенс-менеджер СИБУРа является директором Ассоциации этики бизнеса и КСО (RБEN) по направлению этики и комплаенса в газоперерабатывающем и нефтехимическом бизнесе.

СИБУР также состоит в Межведомственной рабочей группе Минтруда России по вопросам реализации в государственных органах и организациях требований российского законодательства о противодействии коррупции в части подготовки предложений по систематизации законодательства о противодействии коррупции.

Также в отчетном году представители СИБУРа приняли участие в нескольких конференциях и мероприятиях в области комплаенса в качестве докладчиков:

- ✦ XV Международная научно-практическая конференция «Корпоративная социальная ответственность и этика бизнеса»;

- ✦ конференция по противодействию коррупции в частном секторе «Организация бизнес-процессов в соответствии с требованиями стандарта ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента» ПАО «СИБУР Холдинг», проведенная Минтрудом России и Генеральной прокуратурой РФ;
- ✦ Комплаенс: построение эффективной системы в компании, ПРАВО.RU;
- ✦ Международный юридический форум Legal Risk Management: Trends 2020;
- ✦ V Compliance Case Forum «Поэтапное формирование уровня культурной ответственности работников в целях создания и поддержания надежной комплаенс-системы. Этические аспекты комплаенса в практическом применении»;
- ✦ комплаенс-клуб «Проверка контрагентов как составная часть комплаенс-системы компании: опыт СИБУРа».

СИБУР ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ «УЧАСТИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

В рамках конференции, организованной Генеральной прокуратурой РФ и Минтрудом России, комплаенс-менеджер СИБУРа Вероника Журавлева выступила с докладом об опыте построения комплаенс-системы в компании и представила результаты работы за 2017–2019 год.

Повышенный интерес участников конференции вызвали предложения СИБУРа об утверждении закрытого перечня требований в части антикоррупционных мер во избежание субъективного понимания законодательства. Также было предложено осуществлять активную пропаганду достоверного освещения в СМИ любой информации, касающейся действий официальных властей.

ДИРЕКТОР ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ СИБУРА НАГРАЖДЕН ПРЕМИЕЙ «УСПЕХ»

Объединение корпоративных юристов (ОКЮР) провело торжественный прием, посвященный Дню Конституции РФ и 15-летию ОКЮР. Алексей Юрьевич Никифоров стал лауреатом премии в номинации «Достижение года» за создание системы управления комплаенс-рисками в СИБУРе. В 2018 году компания одна из первых в России успешно прошла независимый аудит соответствия международному стандарту ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента».



Обеспечение прав человека

GRI 406-1, 419-1

Первостепенным принципом во взаимодействии с сотрудниками компании и всеми заинтересованными сторонами СИБУРа является соблюдение прав человека.

Компания гарантирует обеспечение и защиту прав своих работников в соответствии с принципами и подходами, отраженными в следующих документах:

- ✦ «Всеобщая декларация прав человека»;
- ✦ «Глобальный договор ООН» и «Цели устойчивого развития ООН»;
- ✦ «Конституция Российской Федерации»;
- ✦ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- ✦ «Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- ✦ «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах»;
- ✦ «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций»;
- ✦ «Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов».

Принципы соблюдения прав человека отражены в «Кодексе корпоративной этики СИБУРа» и «Стратегии об устойчивом развитии до 2025 года».

Компания уважает права и свободы работников, относится к сотрудникам с доверием, предоставляет им равные возможности, достойные и безопасные условия труда, а также обеспечивает своевременную выплату заработной платы.

Сотрудники, принимаемые в компанию на работу, получают равные возможности карьерного роста. СИБУР придерживается принципов толерантного и уважительного отношения к работникам независимо от возраста, пола, расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языковой принадлежности, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного, семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям. Любые ограничения, например, недопуск к опасным профессиям, могут быть связаны исключительно с требованиями нормативно-правовых актов.

Согласно «Кодексу корпоративной этики» В КОМПАНИИ СТРОГО ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- ✦ унижать честь и достоинство других людей;
- ✦ допускать высказывания или действия оскорбительного характера, связанные с расовой, национальной, религиозной, этнической принадлежностью, цветом кожи, языком, полом, возрастом, имущественным, социальным, семейным положением, политическими убеждениями, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;
- ✦ распространять и демонстрировать материалы, оскорбляющие нравственность, национальные и религиозные чувства людей;
- ✦ распространять заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство работников и подрывающих их репутацию.

В случае обнаружения фактов или наличия подозрений о каких-либо видах нарушений, работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в функциональную область юридической поддержки управляющей организации, направив сообщение по адресу compliance@sibur.ru. Компания осознает риски для здоровья работников, связанные с трудовой деятельностью, и берет на себя ответственность за обеспечение социальной защиты работников, безопасных условий труда на производстве и достойной заработной платы.

В отчетном году СИБУР также реализовывал следующие ИНИЦИАТИВЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

- ✦ проведена самооценка деятельности компании на соответствие рекомендациям стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», итоги которой будут подведены в 2020 году;
- ✦ обновлен Кодекс корпоративной этики с дополненным разделом «Права человека на рабочем месте»;
- ✦ разработан Кодекс деловой этики контрагента с включением подраздела «Уважение прав человека»;
- ✦ разработан информационный видеоролик по теме «Права человека на рабочем месте».



СИБУР разработал «Политику в области прав человека», которая будет утверждена в 2020 г. Она раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности компании. К ОСНОВНЫМ ПРИНЦИПАМ ОТНОСЯТСЯ:

- ✦ справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- ✦ соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- ✦ запрет принудительного и детского труда;
- ✦ обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- ✦ обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- ✦ соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- ✦ уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, в том числе коренных малочисленных народов;
- ✦ открытый диалог с заинтересованными сторонами;
- ✦ абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Принципы Политики по защите прав человека будут применены ко всем заинтересованным сторонам: работникам, работникам поставщиков и подрядчиков, контрагентам из числа организаций государственного и частного сектора, местному населению в регионах присутствия и прочим лицам, на которых компания оказывает влияние.

① Подробнее см. [«Персонал»](#).

К ОСНОВНЫМ ИНСТРУМЕНТАМ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

в компании относятся:

- ✦ доведение политики до сведения всех заинтересованных сторон (в том числе работников и контрагентов);
- ✦ информирование и привлечение к эффективному сотрудничеству лиц, на которых оказывает влияние деятельность компании;
- ✦ анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека, включая потенциальное воздействие на менее защищенные группы населения и группы, разделенные по половым признакам;
- ✦ обучение работников;
- ✦ отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека;
- ✦ сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека;
- ✦ своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений на горячую линию;
- ✦ совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав;
- ✦ публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии;
- ✦ регулярная актуализация «Политики в области прав человека» в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека и др.

В СЛУЧАЕ ВЫЯВЛЕНИЯ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА осуществляется:

- ✦ устранение причин таких нарушений;
- ✦ реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда^①;
- ✦ проведение комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценки воздействия;
- ✦ взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений;
- ✦ регулярный контроль с целью предотвращения возможного нарушения прав человека.

В соответствии со статьей ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» компания способствует трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья^①.



GRI 419-1

Совокупная сумма финансовых санкций в отчетном году за несоблюдение законодательных требований в социально-экономической сфере составила 0,756 млн руб. В 2019 году в компании зафиксировано три случая принятия нефинансовых санкций в виде предупреждений.

В 2019 году направление «Комплаенс в области соблюдения прав человека на рабочем месте» было включено в перечень направлений комплаенс-системы СИБУРа и внедрено на шести предприятиях компании. Данная область комплаенс-программы обеспечивает соблюдение применимого локального и международного законодательства по правам человека и защиту от дискриминации и притеснений любого вида.

В планах компании на 2020 год — дальнейшее развитие и реализация программы в области соблюдения прав человека на рабочем месте на ряде предприятий, а также проведение работы по оценке рисков в этой области и разработке митигирующих мероприятий.

Для формирования плана мероприятий в области соблюдения прав человека на 2020 год и развития направления соблюдения прав человека на рабочем месте в 2019 году был проведен ряд мероприятий:

- ✦ личные встречи с работниками и разработка корректирующих мероприятий;
- ✦ анализ обращений, поступающих на горячую линию;
- ✦ дополнение Кодекса деловой этики контрагента результатами вышеуказанного анализа.

СИБУР взаимодействует с заинтересованными сторонами в области соблюдения прав человека и внимательно относится к любым формам обратной

связи, поступающим от заинтересованных сторон. Отдельное внимание СИБУР уделяет инициативам, которые снижают уровень негативного воздействия компании на окружающую среду и улучшают условия жизни и благополучие местных сообществ в регионах присутствия.



👁 Более подробное описание инициатив СИБУРа, содействующих защите прав работников и жителей регионов, можно найти в главах:

«Персонал»,
«ОТ и ПБ»,
«Вклад в развитие местных сообществ».

GRI 102-17

В целях содействия честному и этичному ведению бизнеса и предупреждения возникновения нарушений в компании существует внутренняя горячая линия для сотрудников и контрагентов.

Также в марте 2019 года в компании появилась новая независимая горячая линия внешнего оператора. Она дает возможность конфиденциально заявлять об известных фактах коррупции, мошенничества, дискриминации и других нарушений прав человека, а также любых иных норм действующего законодательства Российской Федерации со стороны сотрудников СИБУРа. Сбор и обработка информации производятся независимым оператором, компанией «Делойт» в СНГ, которая гарантирует конфиденциальность полученной информации в рамках законодательства Российской Федерации. В компании ведется ежемесячная статистика по количеству и тематике обращений, один раз в квартал отчетность о работе горячей линии предоставляется высшему руководству. С марта по декабрь 2019 года на горячую линию поступило 84 обращения.

В 2019 году была утверждена «[Политика уведомления о правонарушениях \(несоответствиях\) ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#). Целью политики является создание у работников и третьих лиц мотивации добросовестно информировать руководство компании о любых фактах нарушения требований, не опасаясь преследования. В компании утвержден порядок обработки обращений лиц, сообщающих о правонарушении.

НЕЗАВИСИМАЯ И АНОНИМНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ



+7 800 500-08-74



sibur-hotline@deloitte.ru

<https://sibur.deloitte-hotline.ru>

compliance@sibur.ru

Порядок обработки обращений, поступающих на независимую горячую линию СИБУРа



Все обращения поступают независимо оператору — компании «Делойт», регистрируются и передаются на рассмотрение комплаенс-менеджеру компании. Обращение заявитель может оставить анонимно, либо предоставить контакты



Комплаенс-менеджер обрабатывает обращение в день поступления, передает в работу комплаенс-представителям на предприятиях и направляет заявителю ответ



Комплаенс представитель направляет комплаенс-менеджеру промежуточный статус в течение пяти рабочих дней, даже если рассмотрение обращения еще не закончено



Общий срок рассмотрения обращения зависит от полноты и точности указанной информации, наличия подтверждающих документов, а также вида правонарушения



По итогам расследования комплаенс-представитель направляет ответ комплаенс-менеджеру



По итогам расследования комплаенс-менеджер уведомляет заявителя о результатах. Если заявитель анонимный, то уведомление не направляется

GRI 102-17, 205-3

В отчетном году впервые были проведены индивидуальные встречи с работниками предприятий с целью формирования благоприятного социального климата на местах и эффективного управления комплаенс-рисками. У всех сотрудников была возможность лично встретиться с комплаенс-менеджером, чтобы высказать свое мнение о проблеме и быть услышанными.

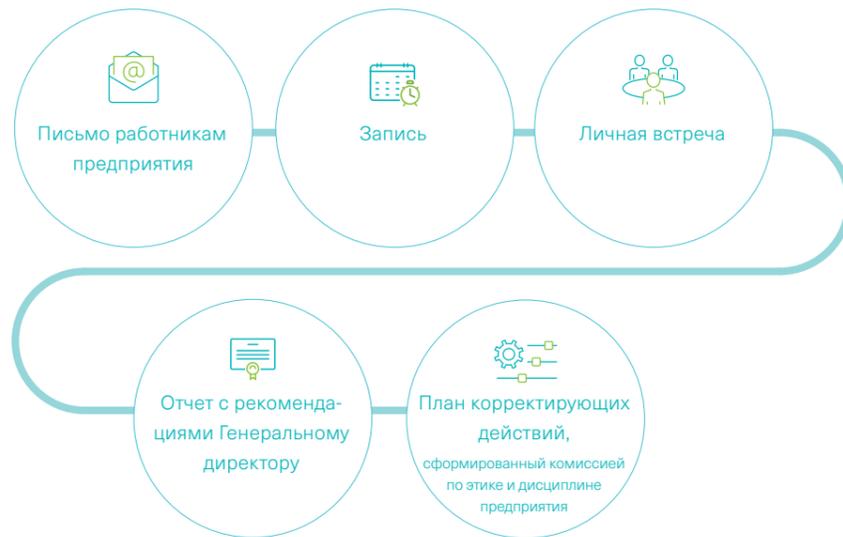
На встречах обсуждались следующие вопросы:

- ✦ несоблюдение политики компании;
- ✦ умышленное нарушение законодательства;
- ✦ непрофессиональное поведение;
- ✦ неустранение проблемы, которая может причинить значительный ущерб для компании;
- ✦ злоупотребление полномочиями;
- ✦ дискриминация;
- ✦ конфликты интересов.

В декабре 2019 года независимая организация провела опрос среди сотрудников СИБУРа, посвященный их отношению к комплаенсу и эффективности работы системы комплаенс. Цель опроса — выявить степень информированности сотрудников об инициативах СИБУРа в области комплаенса, определить уровень их поддержки, а также получить обратную связь о работе горячей линии по вопросам этики и комплаенса. В опросе приняли участие более 5,9 тыс. сотрудников.

Результаты анализа проведенных личных встреч и независимого опроса среди сотрудников и обращений на горячую линию в 2019 году были учтены при создании новой редакции «Кодекса корпоративной этики» и при разработке «Кодекса деловой этики контрагента».

Порядок проведения индивидуальных встреч комплаенс-менеджера с работниками предприятий



В результате личных встреч с сотрудниками предприятий выявлено

7 проблем

разработано

11 корректирующих мероприятий



Общество и партнерство

Построение конструктивного диалога и создание ценности для всех заинтересованных сторон является безусловным приоритетом для СИБУРа. Мы учитываем мнения заинтересованных сторон, используем примеры из лучшей практики и делимся своим опытом с партнерами, опираясь на наше видение и Стратегию в области устойчивого развития.

В условиях текущей эпидемиологической ситуации, связанной с COVID-19, СИБУР оперативно реагирует на происходящие события, уделяя особое внимание охране здоровья сотрудников и сохранению высокого уровня обслуживания клиентов. Координацию противодействия COVID-19, включая всесторонний мониторинг и взаимодействие с государственными органами, ведет специально созданный штаб. В определении стратегических шагов компании принимает участие Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интересы ключевых групп заинтересованных сторон тесно взаимосвязаны с актуальными вопросами глобальной повестки устойчивого развития и ключевыми задачами нефтехимической отрасли.

В настоящее время мы наблюдаем следующие ключевые тенденции:

- ✦ ужесточение требований российских и международных регулирующих органов в области охраны окружающей среды и климатического воздействия;
- ✦ повышение интереса заинтересованных сторон к экологическим аспектам производства и жизненному циклу продукции, ее экологичности и безопасности;
- ✦ повышение требований к переработке материалов и использованию вторичного сырья в сегменте B2B^①, трансформация «линейной» модели в «циркулярную» в сегменте B2C;
- ✦ повышенное внимание инвесторов и финансовых институтов к деятельности компании в области устойчивого развития и управления ESG-асpekтами.

GRI 102-43

Принимая во внимание эти тенденции, мы стремимся своевременно и эффективно реагировать на вызовы в соответствии со Стратегией и нашими ценностями, предоставляя заинтересованным сторонам полную и достоверную информацию о результатах деятельности компании.

GRI 102-42

Группы заинтересованных сторон были определены на основе внутренних консультаций, проведенных с ключевыми функциями СИБУРа.

^① Сегмент, взаимодействие в котором происходит между компаниями (юридическими лицами).

Общество и партнерство • Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, 102-44

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ, ОБСУЖДАЕМЫЕ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2019 ГОДУ

| Группа заинтересованных сторон | Существенные темы ^① | Ключевые вопросы в рамках взаимодействия |
|---|--|---|
|  Акционеры и инвесторы (включая иностранных) | <ul style="list-style-type: none"> Экономическая результативность Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека Корпоративное управление Инновационная деятельность и НИОКР Экономика замкнутого цикла Здоровье и безопасность сотрудников Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата | <ul style="list-style-type: none"> Окончание строительства и запуск «ЗапСибНефтехима», планы по выходу на целевые показатели операционной загрузки Планы по реализации инвестиционных проектов Финансовые и операционные результаты компании Управление ESG-асpekтами, разработка и реализация Стратегии в области устойчивого развития Учреждение Комитета по устойчивому развитию Совета директоров Цифровая трансформация |
|  Сотрудники | <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с персоналом, обучение и развитие Здоровье и безопасность сотрудников Экономическая результативность | <ul style="list-style-type: none"> Комплектация предприятия «ЗапСибНефтехим» Взаимодействие в рамках процесса обучения и развития (получение soft-компетенций, адаптация к процессам цифровой трансформации, интеграция методики WorldSkills, реализация программы корпоративного бизнес-образования и др.) Опрос, посвященный вовлеченности сотрудников, в рамках программы «Энергия СИБУРа» Развитие программы корпоративного волонтерства Интеграция ценностей сплоченной команды и партнерства в рабочий процесс Реализация инициатив в рамках Производственной системы СИБУРа («Улучшение малыми шагами», «Повышение производительности труда») |
|  Клиенты (включая иностранных) | <ul style="list-style-type: none"> Клиентоориентированность Корпоративное управление Ответственная цепочка поставок Цифровизация Экономика замкнутого цикла Управление отходами Взаимодействие с персоналом Здоровье и безопасность сотрудников Социокультурное многообразие и равные возможности Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата | <ul style="list-style-type: none"> Запуск «ЗапСибНефтехима» Открытие исследовательского центра для разработки и тестирования полимерной продукции «ПолиЛаб» Планы по строительству Амурского газохимического комплекса (ГХК) Запуск совместного предприятия RSEPL по производству бутылкаучука и галобутылкаучука в г. Джамнагар, Индия Организация производства малеинового ангидрида на предприятии «СИБУР Тобольск» Запуск производства ДОТФ на предприятии «Сибур-Химпром» Модернизация производства терефталевой кислоты на «ПОЛИЭФе» Организация «Школы экспорта», а также других образовательных курсов Проведение консультаций по процессам переработки, рецептурам, качеству, параметрам и режимам работы оборудования, подготовке и повышению квалификации персонала Взаимодействие в рамках ежегодного исследования в области клиентоориентированности |



^① Подробнее см. «Об отчете».

| Группа заинтересованных сторон | Существенные темы ^① | Ключевые вопросы в рамках взаимодействия |
|---|--|---|
|  Деловые партнеры и поставщики (включая иностранных) | <ul style="list-style-type: none"> Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека Экономическая результативность Клиентоориентированность Корпоративное управление Ответственная цепочка поставок Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла Инновационная деятельность и НИОКР Экономика замкнутого цикла Здоровье и безопасность сотрудников Взаимодействие с персоналом, обучение и развитие Социокультурное многообразие и равные возможности | <ul style="list-style-type: none"> Внедрение УЦП 3.0 Подходы к управлению ESG-асpekтами Организация обучения в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии для сотрудников подрядных организаций |
|  Органы власти и регулирующие органы | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы загрязняющих веществ Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата Водопотребление и сбросы сточных вод Экономическая результативность Инновационная деятельность и НИОКР Здоровье и безопасность сотрудников Экономика замкнутого цикла | <ul style="list-style-type: none"> Реализация программы «Формула хороших дел» Реализация инвестиционных проектов Участие в совещаниях и других мероприятиях совместно с представителями Ростехнадзора и Государственной инспекцией труда Реализация программы «Тобольск-2020» Взаимодействие в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве Участие в РСПП и вклад в реализацию национальных проектов |
|  Население в городах присутствия | <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами Выбросы загрязняющих веществ Управление отходами Водопотребление и сбросы сточных вод Сохранение биоразнообразия | <ul style="list-style-type: none"> Проведение грантового конкурса ФХД Реализация межрегиональных и других социально значимых проектов в регионах присутствия, в том числе с участием волонтеров Реализация грантовых и волонтерских проектов Продолжение реализации программы «Тобольск-2020» Взаимодействие в рамках исследования эффективности ФХД |
|  Некоммерческие организации | <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами Выбросы загрязняющих веществ Управление отходами Экономика замкнутого цикла Водопотребление и сбросы сточных вод Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла Сохранение биоразнообразия | <ul style="list-style-type: none"> Выпуск отчета об устойчивом развитии в рамках общественных слушаний Обсуждение вопросов, касающихся экономики замкнутого цикла, переработки пластиковых отходов, инноваций, торговли, энергетики, права в рамках мероприятий, проводимых международными отраслевыми ассоциациями Подведение итогов грантового конкурса ФХД |
|  СМИ | <ul style="list-style-type: none"> Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека Ответственная цепочка поставок Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла Энергопотребление и энергоэффективность Выбросы загрязняющих веществ Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата Экономика замкнутого цикла Управление отходами | <ul style="list-style-type: none"> Все вышеперечисленные вопросы в зависимости от специфики конкретного СМИ |

УЧАСТИЕ СИБУРА В ESG-РЕЙТИНГАХ

Деятельность СИБУРа в области устойчивого развития регулярно оценивается независимыми аналитическими центрами и рейтинговыми агентствами, такими, как MSCI, Sustainalytics, Ecovadis и CDP.

В настоящий момент ведется работа по внедрению требований рейтинговых агентств во все бизнес-процессы компании, идет активное взаимодействие с функциями по проработке этих требований. Функция Устойчивое развитие осуществляет мониторинг тенденций в этой области и поддерживает коммуникацию с представителями рейтинговых агентств.



B — текущая оценка компании

Оценка рейтинговым агентством MSCI производится на основе информации, полученной из отчетов об устойчивом развитии и других открытых источников. В отчетном году СИБУРу удалось улучшить позиции в области корпоративного управления, выбросов парниковых газов и водопотребления. Текущая оценка компании — B. Среди областей для улучшения MSCI отмечает управление рисками в области химической безопасности, возможности в чистых технологиях, управление опасными выбросами и отходами. Практика корпоративного управления была выделена в качестве сильной стороны СИБУРа, ставящей компанию в один ряд с мировыми лидерами.



63 — текущая оценка компании

Sustainalytics оценивает деятельность СИБУРа на основе данных из открытых источников. Текущая оценка СИБУРа — 63, что соответствует уровню Average performer и сопоставимых компаний отрасли. Нам удалось улучшить позиции по экологическим критериям и корпоративному управлению. В качестве областей для улучшения Sustainalytics отмечает управление социальными аспектами, касающимися взаимодействия с подрядчиками, а также «устойчивые» продукты и услуги. Среди сильных сторон выделены практика корпоративного управления и урегулирование инцидентов, связанных с экономическими и экологическими аспектами.



C — уровень, что соответствует уровню Awareness

СИБУР ежегодно заполняет анкету CDP, раскрывая информацию о результатах деятельности в области климатического воздействия. На текущий момент CDP оценивает СИБУР на уровень «С», что соответствует уровню Awareness (понимание климатического воздействия, оказываемого компанией). Компания проводит большую работу по снижению углеродного следа, руководствуясь целями Стратегии в области устойчивого развития, и планирует интегрировать рекомендации TCFD на горизонте ближайших одного-двух лет.



60 — оценка СИБУРа в 2019 году

В 2019 году оценка СИБУРа в соответствии с отчетом EcoVadis составила 60. Области для улучшения рейтинга лежат во взаимодействии с поставщиками по вопросам устойчивого развития. В настоящий момент компания рассматривает возможность подать заявку на присоединение к отраслевой инициативе Together for Sustainability (TfS), направленной на повышение устойчивости глобальных цепочек поставок.

СИБУР В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ИНДЕКСОВ РСПП В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В декабре 2019 года были опубликованы индексы в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», которые РСПП составляет с 2014 года на ежегодной основе. В основе индексов лежат результаты анализа отчетности крупнейших российских компаний. Индексы РСПП представляют собой единственный инструмент независимой оценки деятельности компаний в области устойчивого развития в РФ, призванный выявлять лидеров ответственной деловой практики. Индексы включены в международную базу по рейтингам устойчивого развития [The Reporting Exchange](#).

Лидер индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

В число лидеров индекса «Ответственность и открытость» вошли 34 компании, группа лидеров индекса «Вектор устойчивого развития» объединила 30 компаний. По результатам 2019 года СИБУР вошел в число лидеров обоих индексов.



① Внутреннее корпоративное телевидение.

ОТЧЕТ СИБУРА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ — ПРИЗЕР КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

В ходе церемонии награждения победителей XXII ежегодного конкурса годовых отчетов ПАО «Московская биржа» (престижная награда в области корпоративной отчетности в России) отчет СИБУРа в области устойчивого развития за 2018 год был признан призером в номинации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию». В этой номинации отмечаются компании, которые наиболее полно раскрыли показатели в области экологической, экономической и социальной деятельности. Всего в 2019 году для участия в категории был подан 61 отчет.



Призер в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию»

Главным информационным порталом СИБУРа для взаимодействия с заинтересованными сторонами является

[sibur.ru](#)

официальный сайт

а также используются такие ресурсы, как:

- ✦ тематическая страница [для инвесторов, кредиторов и аналитиков](#), содержащая информацию о результатах компании, долговых инструментах и мероприятиях;
- ✦ страница для [соискателей, студентов и стажеров](#) с актуальной информацией об открытых вакансиях;
- ✦ страница [корпоративного журнала «СИБУР Сегодня»](#), содержащего ключевые новости, события и обзор мнений;
- ✦ сайт [программы «Формула хороших дел»](#), на котором публикуются новости о благотворительной программе и на котором можно подать заявку на участие в грантовом конкурсе;

- ✦ страница [журнала СИБУР Клиентам](#): ключевые темы для наших клиентов, новости, вопросы и ответы;
- ✦ официальные аккаунты в социальных сетях [ВКонтакте](#), [Facebook](#), [Instagram](#).

Основными информационными ресурсами для наших сотрудников являются

«КЛИК»

корпоративная социальная сеть, ежемесячная дайджест-рассылка с ключевыми новостями и событиями, газета «Команда СИБУРа», а также Indoor TV^① и корпоративное радио, которые в 2019 году были модернизированы с целью повышения эффективности и удобства использования.

В связи с распространением COVID-19 мы также создали [отдельную страницу](#) с информацией о предпринятых мерах, полезными ресурсами для сотрудников и ответами на ключевые вопросы в условиях текущей эпидемиологической ситуации.

Членство в организациях и ассоциациях

GRI 102-12, 102-13

Международное партнерство, содействие просвещению, обмену опытом и знаниями — те принципы, на которые опирается СИБУР в реализации амбициозных планов в области устойчивого развития.

В настоящий момент СИБУР является добровольным участником нескольких российских и международных инициатив, деятельность которых направлена на развитие лучшей практики нефтехимической отрасли, повышение устойчивости и экологичности производства и использование продукции.

Российский союз химиков (РСХ)

РСХ — некоммерческая организация, объединяющая предприятия химического сектора, отраслевые научно-исследовательские, проектные и учебные институты, союзы и ассоциации химической направленности, вертикально-интегрированные структуры РФ (всего около 600 членов).

СИБУР является членом РСХ и активно взаимодействует с союзом в рамках ряда отраслевых инициатив. С 2014 года СИБУР является участником добровольной международной инициативы Responsible Care, которая в РФ реализуется при поддержке Союза.

Научно-популярный журнал

АИХимия

СОВМЕСТНОЕ издание

СИБУРа и Российского союза химиков.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

РСПП — общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов в России и на международном уровне.

СИБУР принимает участие в работе Комитета по экологии и природопользованию РСПП по вопросам совершенствования природоохранного законодательства, а с 2019 г. стал членом Комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию. Кроме того, отчет об устойчивом развитии компании проходит ежегодную процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.

Европейский совет химической промышленности (CEFIC)

Европейский совет химической промышленности (CEFIC) — партнер регулирующих органов ЕС, обеспечивающий диалог с компаниями отрасли и широкое взаимодействие по обмену опытом. В Совете состоят 29 тысяч крупных, средних и малых химических компаний, а также 640 членов бизнес-сообщества, партнеров и промышленных ассоциаций. CEFIC продвигает и курирует программу Responsible Care.

Будучи участником CEFIC, СИБУР стал также членом Европейского комитета производителей этилена и поставщиков технологий (EEPIC, входит в CEFIC). Членство в комитете позволяет СИБУРу принимать участие в рабочих группах, взаимодействующих по вопросам устойчивого развития, инноваций, торговли, энергетики и права в сфере нефтехимии.

Международная программа Responsible Care¹

Responsible Care — добровольная инициатива, которая помогает компаниям мировой химической отрасли совершен-

ствовать практику в области защиты окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и здоровья. Responsible Care признана Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП) программой, обеспечивающей устойчивое развитие предприятий и всей химической отрасли в целом. Предприятия используют Responsible Care для эффективного управления своей деятельностью и выпускаемой продукцией, а также взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Глобальный договор ООН (ГД ООН) с 2019 года

ГД ООН — добровольная инициатива ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, призывающая компании-участники трансформировать бизнес на благо общества, природы и будущего планеты.

СИБУР присоединился к инициативе осенью 2019 года и взял на себя добровольные обязательства по следованию 10 принципам Глобального договора ООН и подготовке ежегодного сообщения о достигнутом прогрессе.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) с 2019 года

TCFD — рабочая группа при международном Совете по финансовой стабильности по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. TCFD занимается разработкой рекомендаций в части добровольного раскрытия информации о финансовых рисках компаний, которые возникают в связи с глобальным изменением климата.

СИБУР заявил о поддержке TCFD в 2019 году и намерен предпринимать решительные действия по снижению климатического воздействия в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития.

PlasticsEurope (Ассоциация европейских производителей полимеров) и программа Operation Clean Sweep²

PlasticsEurope — ведущая панъевропейская ассоциация производителей полимеров. Ассоциация способствует обмену опытом, качественному информированию широкой общественности о свойствах и возможностях пластика, помогает взаимодействию с регулирующими органами и созданию альянсов с различными заинтересованными сторонами в полимерной цепочке создания стоимости.

Участие в европейской инициативе Operation Clean Sweep является обязательным условием членства в ассоциации PlasticsEurope. Минимизация попадания частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках Operation Clean Sweep стала одной из целей Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития.

World Plastics Council (Всемирный совет индустрии пластика)

Совет уделяет особое внимание вопросам, связанным с производством пластмасс во всем мире, в частности проблемам ответственного обращения с пластиком, вторичной переработке пластиковых отходов и предотвращению загрязнения ими вод Мирового океана.

Petcore Europe с 2019 года

Petcore Europe — ассоциация, представляющая индустрию полиэтиленотерефталата (ПЭТ) в ЕС. Petcore Europe содействует развитию инновационных упаковочных решений с точки зрения их перерабатываемости и взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения непрерывного увеличения сбора и переработки ПЭТ-отходов.

Всемирный экономический форум (ВЭФ)

Всемирный экономический форум — международная организация с штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. Форум объединяет более тысячи крупных компаний со всего мира и организует мероприятия, в рамках которых обсуждаются актуальные вопросы глобальной экономической повестки.

В 2019 году на ежегодной встрече форума в Давосе СИБУР сообщил о начале расширенного базового проектирования на строительство установок по производству полиэтилена на Амурском ГХК.



УЧАСТИЕ СИБУРА В МЕРОПРИЯТИЯХ, ПОСВЯЩЕННЫХ ПОВЕСТКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Высшее руководство компании регулярно участвует в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных вопросам устойчивого развития. В течение 2019 года состоялся ряд мероприятий, в рамках которых обсуждались практика в сфере охраны окружающей среды, корпоративного волонтерства, а также перспективы экономики замкнутого цикла:

- ✦ конференция по развитию международной программы «Ответственная забота», организованная РСХ и CEFIC с участием руководителя функции Устойчивое развитие СИБУРа М. К. Ремчукова;
- ✦ круглый стол «Зеленая химия и техническое регулирование безопасности химической продукции» в рамках международной выставки пластмасс и резины K-2019 с участием С. А. Вишневого, руководителя службы продаж СБС-полимеров;
- ✦ канадско-российская конференция РСПП «Влияние повестки (целей) устойчивого развития на стратегии бизнеса и практику КСО» с участием М. К. Ремчукова;
- ✦ сессия «ESG-гонка. Кто получит 30 трлн долларов инвестиций?» Петербургского международного экономического форума с участием председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Д. В. Конова;
- ✦ международный форум «Интерпластика» с участием М. К. Ремчукова;
- ✦ Восточный экономический форум с участием Д. В. Конова;
- ✦ международный форум «Российская энергетическая неделя» с участием председателя Правления ООО «СИБУР» М. Ю. Карисалова;
- ✦ III Климатический форум городов с участием М. К. Ремчукова;
- ✦ VIII московский международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество» с участием С. С. Каспарова, руководителя функции Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия и др.

² Подробнее см. «Охрана окружающей среды».

³ Охватывающий всю Европу.

⁴ Термопластичный полиэфир, используется в производстве синтетических волокон, пленки и пластиковой упаковки.

Ключевые цели

Цели СИБУРа в области взаимодействия с обществом и развития партнерства включают:

- 1 — вступление в международные ассоциации компаний нефтехимической отрасли, которые способствуют совершенствованию практики в области управления полимерными отходами, перерабатываемых упаковочных материалов и экологичного технологического развития;
- 2 — развитие взаимодействия в рамках Всемирного экономического форума, в том числе по направлениям «устойчивой» химии и низкоуглеродных технологий в химической промышленности;
- 3 — развитие взаимодействия в рамках рабочих групп международных ассоциаций (в частности, в PlasticsEurope);
- 4 — коммуникация повестки СИБУРа в области устойчивого развития во внешнюю среду (участие в форумах, конференциях, в СМИ);
- 5 — участие в формировании коммуникационной повестки по преимуществам полимерной продукции на протяжении всего жизненного цикла и ответственному использованию полимеров;
- 6 — разработка и внедрение критериев в области устойчивого развития в закупочную деятельность;
- 7 — разработка и внедрение социальных политик (в частности, политик в области прав человека, условий труда, детского труда, равенства и т.д.).

«Устойчивый» продуктовый портфель

СИБУР стремится управлять воздействием продукции на протяжении всего жизненного цикла — от переработки сырья и производства полимеров до дизайна и утилизации.

Качество, безопасность, экологичность ресурсов и готовой продукции, энергоэффективность производства, ответственная цепочка поставок, инновации и НИОКР — те критерии, которые лежат в основе концепции «устойчивого» продуктового портфеля СИБУРа.

Формируя «устойчивость» нашего портфеля, мы ориентируемся на принципы экономики замкнутого цикла, стремясь к эффективному использованию ресурсов на каждом этапе цепочки создания стоимости. Одним из фокусов «устойчивого» портфеля компании является реализация проектов в области переработки полимерных отходов.



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Соглашение с Минприроды и РЭО

по формированию эффективной системы переработки отходов с учетом лучших практик в области экономики замкнутого цикла

Блок «Устойчивый» продуктовый портфель»

был включен в Стратегию компании в области устойчивого развития как одно из фокусных направлений

«Реактор» торговая онлайн-площадка

запуск площадки, объединяющей участников процесса переработки отходов

СИБУР ПолиЛаб открыт 1-й в России

исследовательский центр для разработки и тестирования продуктов из полимеров

ChemiCos Unique премия

за разработку в области улучшения свойств БОПП-пленки в номинации «Производство и технология»

Направление «Экономика замкнутого цикла»

сформировано в составе новой функции Устойчивого развития СИБУРа

Диверсификация продуктового портфеля выступает еще одной составляющей его устойчивости. Продукция СИБУРа поставляется на российский и зарубежный рынки и используется в целом ряде отраслей, характеризующихся разными темпами роста: нефтехимия, химия, производство товаров повседневного спроса, строительство, автомобилестроение, топливно-энергетический комплекс и др.¹ Присутствие в газоперерабатывающем и нефтехимическом секторах дает возможности для расширения ассортимента конечных продуктов,

что положительно отражается на финансовых показателях компании и является преимуществом в ситуации изменения цен на нефтегазовые ресурсы.

«Устойчивый» продуктовый портфель включен в Стратегию СИБУРа в области устойчивого развития как одно из пяти ключевых направлений. Наши стратегические цели лежат в области НИОКР, цепочки поставок, возможностей переработки ресурсов и конечной продукции:



¹ Подробнее см. «Позиция на рынке и создание стоимости».
² Месторасположение информации в разделе «Устойчивый» продуктовый портфель».

Инновационная деятельность и НИОКР

GRI 203-1

Деятельность СИБУРа в области инноваций и опытно-конструкторских работ (НИОКР) осуществляется на базе пяти собственных научных и исследовательских центров.

Работа компании в области НИОКР направлена на повышение качества и экологической безопасности продукции, расширение ассортимента и эффективность производства. Будучи участником Глобального договора ООН с 2019 года, СИБУР придерживается принципа 9 ГД ООН, связанного с развитием экологически безопасных технологий³.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Инвестировано в НИОКР
1 056 млн руб.

Дополнительные расходы на стратегические проекты в области R&D
535 млн руб.

134 патента в области НИОКР

33 новых патента 16 российских и 17 международных

16 проектов реализовано в области НИОКР

Инвестиции в НИОКР-проекты со значимой экологической составляющей
280,33 млн руб.

Инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития
42,38 млн руб.

>300 СОТРУДНИКОВ в сфере НИОКР

21 проект в области НИОКР инициирован



ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «СИБУР ПОЛИЛАБ»

В 2019 году СИБУР открыл первый в России исследовательский центр для разработки и тестирования продуктов из полимеров «СИБУР ПолиЛаб», который стал совместным проектом СИБУРа и инновационного центра «Сколково». Перед исследовательским центром стоит задача по повышению эффективности использования полимеров в ряде сегментов применения, а также при создании новых и уникальных продуктовых решений. Эти решения помогут развитию таких отраслей, как медицина, легкая промышленность, автомобилестроение, строительство. Отдельным фокусом центра является развитие применения вторичных материалов и реализация потенциала полимеров в экономике замкнутого цикла.

³ Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Приоритетные направления развития НИОКР до 2030 года:

- 1 — **вовлечение полимерных отходов во вторичную химическую переработку;**
- 2 — **разработка и вывод на рынок новых полимерных материалов;**
- 3 — **технологии улавливания и переработки CO₂;**
- 4 — **диверсификация сырьевой базы СИБУРа.**

Основные центры развития НИОКР и инноваций

«НИОСТ» — научный центр, целью которого служит обеспечение конкурентоспособности за счет реализации новых, прогрессивных технических решений и технологий.

В состав НИОСТ входят:

- ☞ дирекция «Новые продукты» — научные исследования в области нефтехимического синтеза и гетерогенного катализа;
- ☞ дирекция «Технология» — решение задач по повышению операционной эффективности предприятий и поддержке проектов развития бизнеса;
- ☞ дирекция «Аналитика» — аналитическая поддержка НИОКР, производств и функций СИБУРа;
- ☞ дирекция «Полимеры» — выполнение научно-исследовательских работ по развитию продуктового портфеля полимеров, выпускаемых компанией.

«СИБУР ПолиЛаб» — исследовательский центр по разработке новых продуктов в кооперации с отраслевыми партнерами.

Научно-исследовательская лаборатория «Сибур-Химпром» — центр технической поддержки производств и повышения операционной эффективности.

Опытно-промышленный центр «КЗСК» — научно-исследовательский центр в области нитрильных каучуков и латексов.

Центр «Эластомеры» АО «Воронежсинтезкаучук» — научно-исследовательский центр в области развития продуктового портфеля каучуков и термоэластопластов.

Портфель научных разработок СИБУРа включает

134 патента

по всем приоритетным для компании направлениям деятельности в области создания новых продуктов и повышения операционной эффективности.

В 2019 году СИБУР получил

33 новых патента

по направлениям (количество патентов):

- ☞ эластомеры (2);
- ☞ каучук (9);
- ☞ латексы (2);
- ☞ новые продукты и технологии (2);
- ☞ вторичная переработка (2);
- ☞ полимеры и олигомеры олефинов (16).



Технологические платформы

Ключевой целью СИБУРа в области инноваций и НИОКР является разработка и коммерциализация новых продуктов в приоритетных направлениях совместно с учеными и представителями бизнеса. Для достижения цели был определен подход и созданы четыре технологические платформы:

- 1 — **«Вторичная переработка»** — проекты по переработке полимерных отходов, повышению качества вторичных материалов, расширению областей применения и повышению доли продуктов с содержанием этих материалов в портфеле компании;
- 2 — **«Био»** — разработка продуктов, произведенных из альтернативного возобновляемого сырья;
- 3 — **«Метановая химия+»** — расширение сырьевой базы СИБУРа, в том числе за счет технологий улавливания CO₂, и увеличение эффективности использования природного газа, а также технологии в области минимизации выбросов парниковых газов;
- 4 — **«Новые материалы»** — разработка перспективных полимерных материалов, обладающих уникальными свойствами для конечных областей применения.

ТЕХНОЛОГИИ ПЕРЕРАБОТКИ ПОЛИМЕРНЫХ ОТХОДОВ

Одной из стратегических целей СИБУРа является развитие экономики замкнутого цикла и, в частности, производство первичной ПЭТ гранулы с содержанием вторичного контента (40% от общего производства ПЭТФ к 2025 году), развитие проектов по производству вторичных полимеров.

Механический рециклинг — набор традиционных элементов физического процесса очистки, экструзии и гранулирования полимерных отходов. В компании прорабатываются проекты производства ПЭТ гранул с вовлечением вторичного сырья (технология in-melt), а также специальной марки ПЭВП (полиэтилен высокой плотности).

Химический рециклинг — процесс деполимеризации полимерных отходов с разложением на мономеры или нефтехимическое сырье для дальнейшей очистки и производства новых полимеров.

Благодаря развитию технологий переработки, в частности химического рециклинга, **пластик можно возвращать в производственный цикл неограниченное количество раз.** Решения в данной области позволяют переработать пластик в исходное нефтехимическое сырье для дальнейшего получения полимеров качества первичного. В результате химической переработки можно получить не только мономеры, но и углеводородную продукцию (жидкие нефтепродукты), из которых можно изготовить новые полимеры, синтетические волокна, смазочные масла и т. д.

Наибольший потенциал развития химического рециклинга — решение проблемы смешанных и/или загрязненных пластиков, не поддающихся механической переработке.

СИБУР намерен увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья,

на **50%** к 2025 году.



Совместная разработка новых «Мастер-батчей» R&D центром СИБУРа и «БИАКСПЛЕН» получила премию ChemiCos Unique в номинации «Производство и технология»

Мастер-батчи — это функциональные добавки для придания специальных свойств полимерам. Данная разработка собственного производства, позволит БИАКСПЛЕН отказаться от использования импортных аналогов и гарантировать стабильность качества БОПП-пленки, снизить затраты и повысить скорость разработки новых продуктовоых решений для удовлетворения потребностей клиентов.

Оценка и мониторинг программ

С 2019 года новый состав членов научно-технического комитета (НТК), группа экспертов, а также приглашенные кураторы и руководители проектов принимают участие в процессе оценки и мониторинга R&D. Заседание научно-технического комитета проходит минимум раз в месяц, в заседаниях принимают участие генеральный директор и пять членов Правления.

В 2020 году планируется внедрение «НТК 2.0» — системы проектной работы, позволяющей построить и управлять сбалансированным портфелем. Процедура запуска проектов будет включать упрощенные комиссии, облегченные бюджетные политики, будет усилена связь с бизнес-заказчиком, существенно вырастет привлечение внешней экспертизы. Проекты будут анализироваться через попроектный учет, также будет увеличена прозрачность движения проектов по стадиям.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-13

Для увеличения количества перспективных проектов, определения эффективных способов снижения выбросов парниковых газов и разработки новых технологий СИБУР вступает в консорциумы и ассоциации, в частности, Dutch Polymer Institute и Low Carbon Emitting Technologies, а также сотрудничает с институтами из состава Российской академии наук и ведущими вузами страны.

15

проектов с РАН

9

проектов с научными институтами и вузами

СИБУР продолжает широкое сотрудничество с научными институтами, входящими в состав РАН, такими как ИК СО РАН, ИСПМП, ИЦИГ СО РАН, ИНХС и другими. Ученые привлекаются как для реализации проектов, так и для экспертизы, консультаций по проектам, ведущимся внутри периметра компании.

Для расширения контура сотрудничества в 2019 году в исследовательском центре «СИБУР ПолиЛаб» прошла рабочая встреча СИБУРа и Российской академии наук, посвященная приоритетным направлениям развития НИОКР компании до 2030 года. В мероприятии приняли участие директор и заведующие лабораториями профильных институтов РАН и МГУ им. М. В. Ломоносова, представители СИБУРа, включая R&D-центры НИОСТ, «СИБУР ПолиЛаб» и центр «Эластомеры». Во время встречи представители СИБУРа и партнеров договорились о совместных усилиях в вопросах, связанных с катализаторами, переработкой углеводородного сырья, полимеризацией и другими направлениями разработок, которые сегодня есть у компании.

Работа с научным сообществом

В компании функционирует международный научный консультативный совет (Scientific Advisory board), куда входят ведущие ученые со всего мира. Их экспертиза привлекается для оценки проектов и для консультаций по ключевым вопросам их развития.

Ответственная цепочка поставок

GRI 102-9

Мы предъявляем высокие требования в области устойчивого развития не только к себе, но и к нашим партнерам.

Все поставщики СИБУРа обязуются следовать [Политике ИСМ](#) в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности. В 2020 году будет утвержден «Кодекс деловой этики контрагента», включающий новые требования к поставщикам¹.

Одной из целей Стратегии в части цепочки поставок является проведение оценки не менее 10-15% поставщиков химической продукции по критериям устойчивого развития. В первой половине 2020 года СИБУР приступил к процедуре оценки. Компания уже включила вопросы в области устойчивого развития в чек-лист технических аудитов поставщиков в пилотном режиме, а также рассматривает возможность внедрения критериев в области устойчивого развития на этапе тендерного отбора поставщиков. В ближайший год СИБУР планирует провести оценку крупнейших поставщиков сырья и оборудования, по итогам которой будет выстроена коммуникация с контрагентами для обсуждения зрелости практик устойчивого развития и дальнейшего взаимодействия.

Управление цепочкой поставок

СИБУР развивает модель управления цепочками поставок (далее — УЦП), чтобы осуществлять учет временных циклов производства и времени нахождения сырья в пути, а также эффективность загрузки производств в соответствии с динамикой рынков. Компания нацелена на оптимизацию уровня запасов сырья и готовой продукции, сокращение времени создания продукции, повышение прозрачности и предсказуемости логистических операций, новое качество сервиса.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

Разработка и внедрение единых графиков диспетчеризации, системы производственных моделей планирования

Развитие сотрудников компании

Реорганизация функции логистических услуг

Реализация первого этапа внедрения УЦП 3.0

РЕЗУЛЬТАТЫ

Разработан инструмент, позволяющий в едином формате вести календарный график и баланс продукции (производство, остатки, перемещение, отгрузки) по всем продуктовым цепочкам

Разработаны цифровые дистанционные обучающие курсы по УЦП и планированию

Логистические операции переведены из «СИБУР Транс» в совместное с «СГ-транс» предприятие «НХТК»

Завершен первый этап внедрения УЦП 3.0: автоматизация процессов, обеспечение прозрачности и скорости принятия решений и увеличение эффективности процессов за счет интеграции данных

¹ Подробнее см. «Бизнес-этика и комплаенс».

Стратегические приоритеты

СИБУРа в области УЦП лежат в сфере эффективного управления затратами с целью максимизации маржинального дохода, обеспечения безопасности и эффективности работы всех функций и достижения их синергии, а также оптимизации загрузки предприятия с точки зрения производства и максимальной проектной мощности.

Долгосрочные цели развития УЦП СИБУРа:

- 1 — увеличение производительности труда с помощью мероприятий по повышению операционной эффективности и использование «умного результата» в затратах;
- 2 — разработка новой операционной модели и поэтапный переход к целевой организационной структуре на горизонте двух лет через выстраивание и автоматизацию процессов;
- 3 — совершенствование процессов управления потоками и марочным ассортиментом готовой продукции;
- 4 — доработка функционала модуля Company Optimizer для обеспечения расширения горизонта объемного планирования до трех-пяти лет;
- 5 — проработка гипотезы перехода на единый инструмент объемного планирования в компании для горизонта 1-15 лет с целью исключения дублирующих моделирований и разнородности получаемых результатов.

ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ СИБУР В ОБЛАСТИ УЦП

- 1 — SCOR (Supply-chain operations reference model) — кросс-индустриальная модель и стандарт диагностики управления цепями поставок. Модель позволяет улучшать и распространять методы управления цепочками поставок между всеми заинтересованными сторонами предприятия. Стандартным процессом в рамках этой модели является Demand Review — «Управление спросом».
- 2 — S&OP (Sales and operations planning) — процесс планирования закупок, производства, реализации и логистики. Запущен для всех бизнесов компании. Определены участники, периодичность и наполнение. Позволяет уменьшить риски исполнения плана, а также выявляет зоны, требующих внимания.
- 3 — Планирование спроса — инструмент прогнозирования спроса для кросс-функциональной работы маркетинга, продаж, центра клиентского сервиса и УЦП.
- 4 — Управление запасами сырья и готовой продукции, регулярный пересчет страховых остатков, определение оптимального уровня остатков. Разработаны и готовы к применению инструменты по классификации запасов, мониторинг низкооборотных позиций и базового уровня запасов.
- 5 — В рамках проекта УЦП 3.0. осуществляется внедрение партионного учета готовой продукции.
- 6 — Проведение программ обучения сотрудников УЦП и смежных функций о работе в системах планирования, действующих и внедряемых в компании, в части производства, отгрузок, запасов, логистики.
- 7 — Разработка дистанционного курса «УЦП Продвинутый уровень» со следующими модулями: производство, логистика, объемное планирование, календарное планирование.
- 8 — Сценарное планирование, сравнение сценариев и выбор оптимального плана.
- 9 — Разработка и внедрение метрик операционной эффективности компании.
- 10 — Подход «непрерывных улучшений» при разработке — постоянные усилия по улучшению инструментов и процессов. Большое внимание уделяется постепенным непрерывным шагам, а не гигантским скачкам.

Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла

СИБУР стремится разрабатывать новые продукты, безопасные для здоровья потребителей и окружающей среды, использовать экологичные виды сырья, повышать энергоэффективность производственных процессов и уровень переработки полимерных отходов. Грамотное управление воздействием продукции на всех этапах ее жизненного цикла, ответственное потребление и производство являются нашими приоритетами на пути к экономике замкнутого цикла.

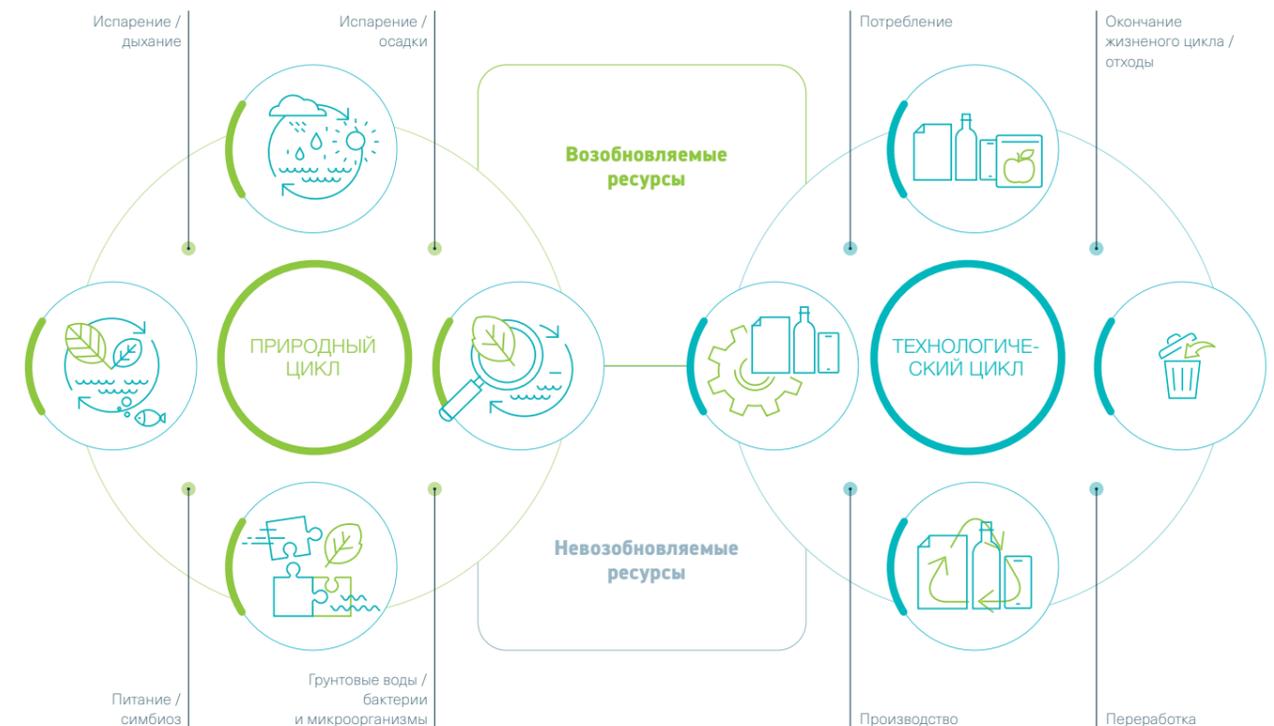
Следование принципам экономики замкнутого цикла включает в себе множество преимуществ для бизнеса, среди которых диверсификация продуктового портфеля, уменьшение воздействия на окружающую среду, в том числе на изменение климата, создание новых рабочих мест, распространение инноваций. Все это способствует формированию «устойчивого» продуктового портфеля, созданию ценности для наших клиентов и аккумуляции лучших практик в этой сфере.

В 2019 году в структуре функции Устойчивое развитие было выделено направление «Экономика замкнутого цикла».

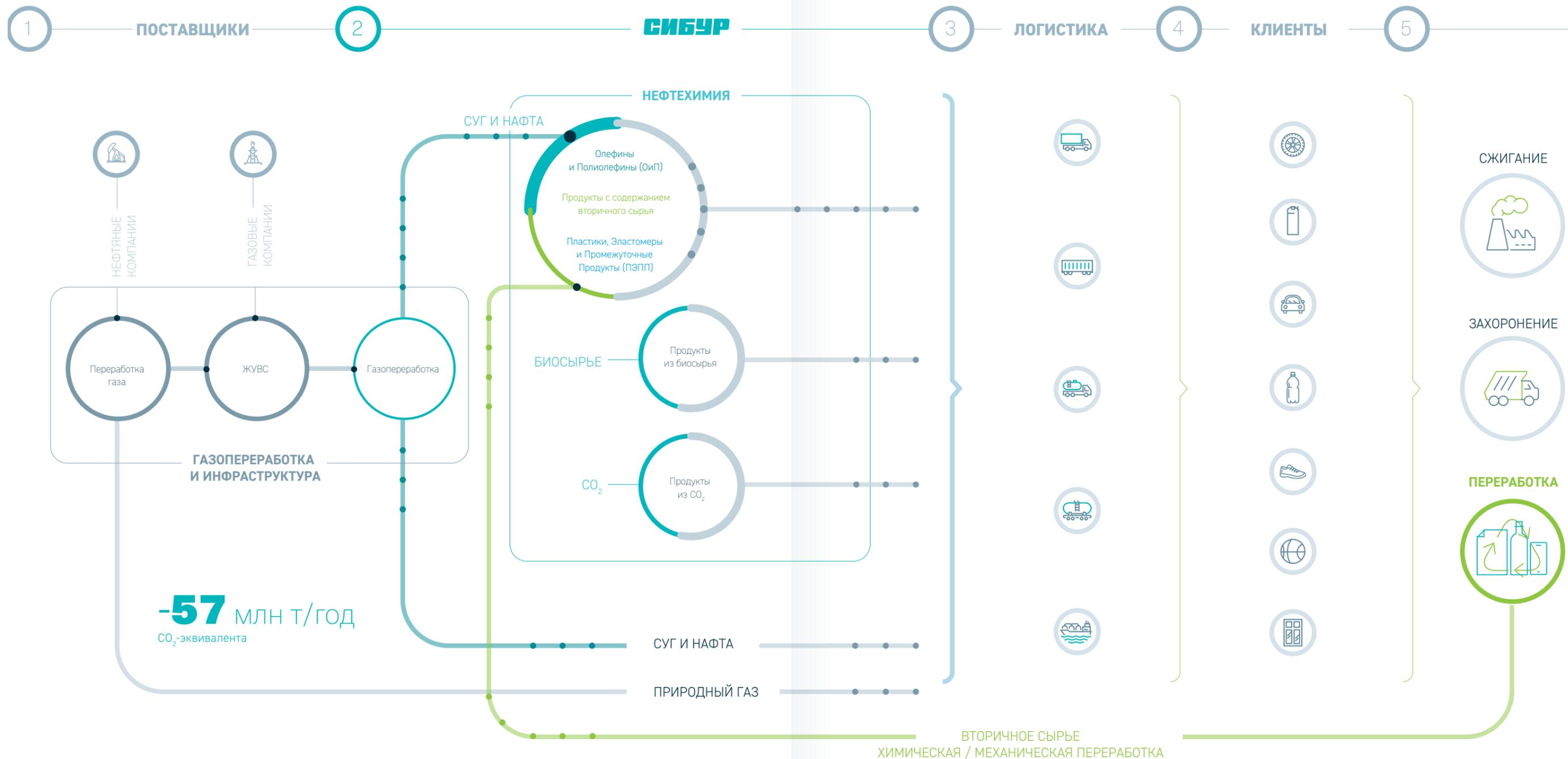
СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ СИБУРА И BASF

В 2019 году в исследовательском центре «СИБУР ПолиЛаб» состоялось **подписание соглашения о сотрудничестве в сфере устойчивого развития и экономики замкнутого цикла между компаниями СИБУР и немецкой компанией BASF**. Соглашение направлено на содействие дальнейшему долгосрочно ориентированному развитию инициатив двух компаний по реализации проектов в сфере устойчивого развития. BASF и СИБУР договорились продолжить сотрудничество в таких сферах, как эффективное использование водных ресурсов, управление углеродным следом, перспективы химической переработки, а также участие в международных инициативах, направленных на улучшение экологической ситуации в целом.

ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



Интегрированная бизнес-модель экономики замкнутого цикла в СИБУРе — взгляд в будущее



ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

в области УР, сокращение углеродного следа

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ,

ВИЭ и МВФ, улавливание CO₂, повышение энергоэффективности, НДТ и передовые природоохранные технологии

«ОЗЕЛЕНЕНИЕ»

логистической цепочки, совместные инициативы с клиентами

СОРСИНГ

вторичного сырья

«Устойчивый» продуктовый портфель • Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла

Экологичность сырья и производства СИБУРа

В качестве сырья для производства полимеров можно использовать техногенные отходы нефтедобывающих компаний — попутный нефтяной газ (ПНГ), который в противном случае был бы сожжен с выделением большого количества загрязняющих атмосферу веществ и CO₂.

ПНГ для СИБУРа — это ценное сырье, используемое в собственных высокотехнологических переделах. Компания приобретает ПНГ и предоставляет экологически и экономически эффективное решение по его утилизации — переработка газа, тем самым существенно **снижая выбросы парниковых газов и вредных веществ**.

Получающие все большее распространение в мировой практике проекты по производству первичных полимерных гранул с содержанием вторичного сырья позволяют не только сократить удельные выбросы парниковых газов на тонну произведенной продукции, но и вовлечь во вторичное производство отходы, которые в настоящее время отправляются на полигон, где продолжают служить источником вредных выбросов.

Перерабатывая ПНГ, СИБУР ежегодно предотвращает выбросы в атмосферу:



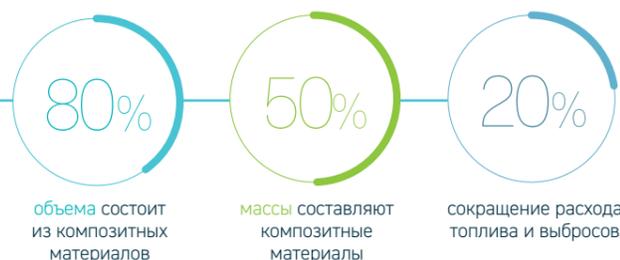
Пластик сохраняет ресурсы

Пластик позволяет экономить топливо и энергию как в процессе производства, так и в процессе транспортировки за счет меньшего веса.

Уменьшение потребления топлива...



Корпус Boeing 787 Dreamliner



... и энергии

< 40 % энергии

потребляется при изготовлении полиэтиленовых пакетов, чем для производства бумажных пакетов.



Качество и безопасность продукции

GRI 417-1

Качество и безопасность выпускаемой нами продукции напрямую влияет на характеристики готовых изделий наших клиентов. Специалисты СИБУРа регулярно проводят оценку рисков в этой области, на основе которой разрабатываются мероприятия для обеспечения потребителей продукцией требуемого качества и в нужном объеме. Оценка требований к продукции основана на анализе запросов и ожиданий наших клиентов, сравнительного анализа конкурентных марок, изучения сегмента переработки и регуляторной документации.

В компании действует **Политика ИСМ**, которая включает стратегические цели и обязательства компании в области качества выпускаемой продукции в соответствии с международным стандартом ISO 9001. Система менеджмента качества является основой предупреждения рисков в этой области, а также создает возможности для постоянного улучшения процессов.

Руководство компании установило шесть **стратегических целей ИСМ**. В области качества и безопасности продукции была выделена цель по обеспечению стабильного производства продукции конкурентоспособного качества, отвечающей требованиям потребителей.

Цели по качеству и показатели результативности установлены в бизнес-контрактах, функциональных контрактах и КПЭ руководителей процессов.

СР/07-02-01/МУ01 стандарт

внутренний стандарт предприятий «Управление качеством на этапах жизненного цикла продукции, требования к смежным процессам», в соответствии с которым осуществляется управление воздействием продукта и контроля качества в СИБУРЕ

Оценку соответствия продукции СИБУРа внутреннему и международному законодательству осуществляет функция **Стандартизация и техническое регулирование**. Компания оформляет паспорта безопасности (SDS) в полном соответствии с требованиями законодательства РФ и тех стран, где компания реализует свою продукцию. Оценка соответствия проводится также в отношении исходных материалов и используемых добавок в том числе через центр аттестации смесей и материалов.

ОЦЕНКА ПРОДУКЦИИ ПО КРИТЕРИЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Одной из целей Стратегии до 2025 является разработка методологии оценки продуктов по критериям устойчивого развития, оценка 100% текущего продуктового портфеля и внедрение этого инструмента в отношении всех новых продуктов.

В 2020 году СИБУР начал разработку методологии ранжирования продуктов в портфеле по критериям устойчивого развития, руководствуясь лучшими международными практиками. Методология позволит оценить продукт по критериям устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости: от характеристик сырья до целей применения и потенциала переработки.

Мы предлагаем нашим клиентам продукцию с определенными свойствами, а также сервисы по технической поддержке, логистике, предоставляем возможности осуществлять совместные разработки.



«Устойчивый» продуктовый портфель • Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла

СООТВЕТСТВИЕ ПРОДУКЦИИ ТРЕБОВАНИЯМ REACH

Вся продукция предприятий СИБУРа, поставляемая в страны ЕС, проходит процедуру регистрации в соответствии с требованиями по химической безопасности европейского регламента **REACH**.

Для обеспечения поставок продукции на турецкий рынок компания активно проводит работы по предварительной регистрации веществ согласно турецкому регламенту REACH (KKDIK). Также рынки таких стран, как Великобритания и Китай, требуют от СИБУРа выполнения их законодательных требований по регистрации.

Основной текущей задачей СИБУРа по соответствию требованиям регламента EU-REACH является работа в области цепи поставок, то есть предоставление потребителям оперативной, достоверной информации о веществах, входящих в состав продукции СИБУРа, в частности постоянное обновление паспортов безопасности (SDS), разработанных для всей продукции компании, экспортируемой в страны ЕС. Вся необходимая потребителю информация о продукте и его безопасном обращении содержится в паспортах безопасности. Обновление информации в соответствии с принципом регламента проводится по мере ее поступления, включая данные о классификации и маркировки веществ, новых результатов тестов, физико-химических параметров и др.

Данную информацию СИБУРу предоставляют

11 европейских консорциумов по регистрации веществ,

участником которых компания является в лице специального представителя.

Согласно требованиям регламента EU-REACH, компания информирует потребителей по цепи поставки об отсутствии в составе продукции веществ повышенного внимания (SVHC) из соответствующего списка в концентрации более 0.1%. Данная информация постоянно актуализируется в связи с обновлениями SVHC списка.

Если в расширенной версии паспорта безопасности не указан тип использования, клиент всегда может обратиться по адресу reachdesk@reg-chem.com и соответствующий раздел в паспорте безопасности будет обновлен.



СТАТИСТИКА ПО ОЦЕНКЕ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАРУБЕЖНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2019 ГОДУ:

365 наименований
продукции были оценены в рамках зарубежного законодательства

52 EU-REACH
регистрационных досье, в том числе **3 новых**, оформленных в 2019 году

131 SDS
(EU-REACH, US, Canada) поддерживалось

191 декларация
о соответствии требованиям зарубежного законодательства оформлена (EU food contact, China food contact, FDA, SVHC, EU Pharmacopoeia, CalProp65, RoHS, Conflict Minerals, отсутствие опасных соединений и др.)

38 опросников
потребителей продукции по соответствию зарубежному законодательству заполнено

101 подтверждение
REACH статуса продукции подготовлено

Специалисты СИБУРа контролируют соответствие продукции актуальным требованиям зарубежного законодательства и информируют клиентов и сотрудников об актуальных и предстоящих изменениях в российском и зарубежном законодательстве.

GRI 416-1

100% продукции

компания проходит оценку с точки зрения воздействия на здоровье и безопасность с целью последующего улучшения.

МЕМОРАНДУМ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СТАНДАРТИЗАЦИИ И ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСАХ

В рамках Петербургского международного экономического форума в июне 2019 года СИБУР, «Газпром» и «Газпром нефть» подписали Меморандум о намерениях взаимодействия в целях развития стандартизации и оценки соответствия в нефтегазовом и нефтехимическом комплексах.

Стороны планируют создание автономной некоммерческой организации для разработки единых требований и стандартов в целях развития конкуренции и расширения использования российских технологий в нефтегазохимии. В ее задачи будут входить формирование компетенций по стандартизации и сертификации и создание системы добровольной сертификации в нефтегазовом и нефтегазохимическом комплексах, а также повышение уровня экологической безопасности при использовании продукции нефтегазовой и нефтехимических отраслей.



Маркетинг и продажи

Роль маркетинга в процессе формирования «устойчивого» продуктового портфеля заключается в определении целевых рыночных долей для каждой категории продукции компании, поиске дополнительных рыночных возможностей по разработке новых видов продукции, оценке маржинальности и сбалансированности портфеля, исходя из экономических показателей и сравнительного анализа предложений конкурентов.

В области продуктового портфеля используются следующие маркетинговые коммуникации:

1 Работа с профильными ресурсами

Этот процесс находится в управлении функций Корпоративные коммуникации (КК), Брендинг и продвижение (БиП) и Продуктовый маркетинг дирекции. Функция Продуктовый маркетинг дирекции определяет ключевую идею пресс-релизов и формирует позицию компании по вопросам, касающимся продуктов той или иной дирекции;

2 Коммуникация по продуктам

Коммуникация по продуктам, направленная в адрес текущих и потенциальных потребителей продукции СИБУРа. Специалисты функций создают контент и готовят материалы для клиентов (от электронных презентаций до брошюр и каталогов).

«ИНТЕРПЛАСТИКА – 2019»

В 2019 году СИБУР вновь принял участие в ежегодной отраслевой выставке «Интерпластика».

Компания представила информацию

обо всех полимерах

выпускаемых предприятиями компании

в том числе полипропилене, полиэтилене, БОПП-пленке, полистироле, ПЭТ и каучуках. Большой интерес у участников выставки вызвали новинки предприятия «ЗапСибНефтехим».

В рамках выставки при участии СИБУРа был организован круглый стол «Пластик в экономике замкнутого цикла». В работе круглого стола приняли участие представители Министерства природных ресурсов и экологии РФ, крупнейшей европейской ассоциации производителей полимеров PlasticsEurope, основатель PlasticSoup Foundation (Нидерланды), руководители группы компаний «Экотехнологии», «Управление отходами» и Unilever. В ходе мероприятия эксперты обсудили тренды вторичной переработки пластика и потенциал экологического просвещения.



SIBEX новая линейка полипропилена

разработана с учетом специфических требований каждого сегмента переработки (SIBEX)

СИБУР постоянно работает над расширением ассортимента продуктов. Ассортимент включает в себя специальные продуктовые решения, которые улучшают физические и механические свойства готовой продукции. Для анализа и решения задач, возникающих при переработке продуктов на производствах СИБУРа и клиентов, компания планирует запуск проектов цифрового технического сервиса, построенных на применении продвинутой аналитики (Big Data¹).

VITALITY INDEX

Среднесрочная цель в сфере управления развитием марочного ассортимента закреплена в значении показателя Vitality index, который определяет долю новых продуктов, внедренных за последние пять лет, в выручке компании.

28 % Vitality Index

в 2019 году

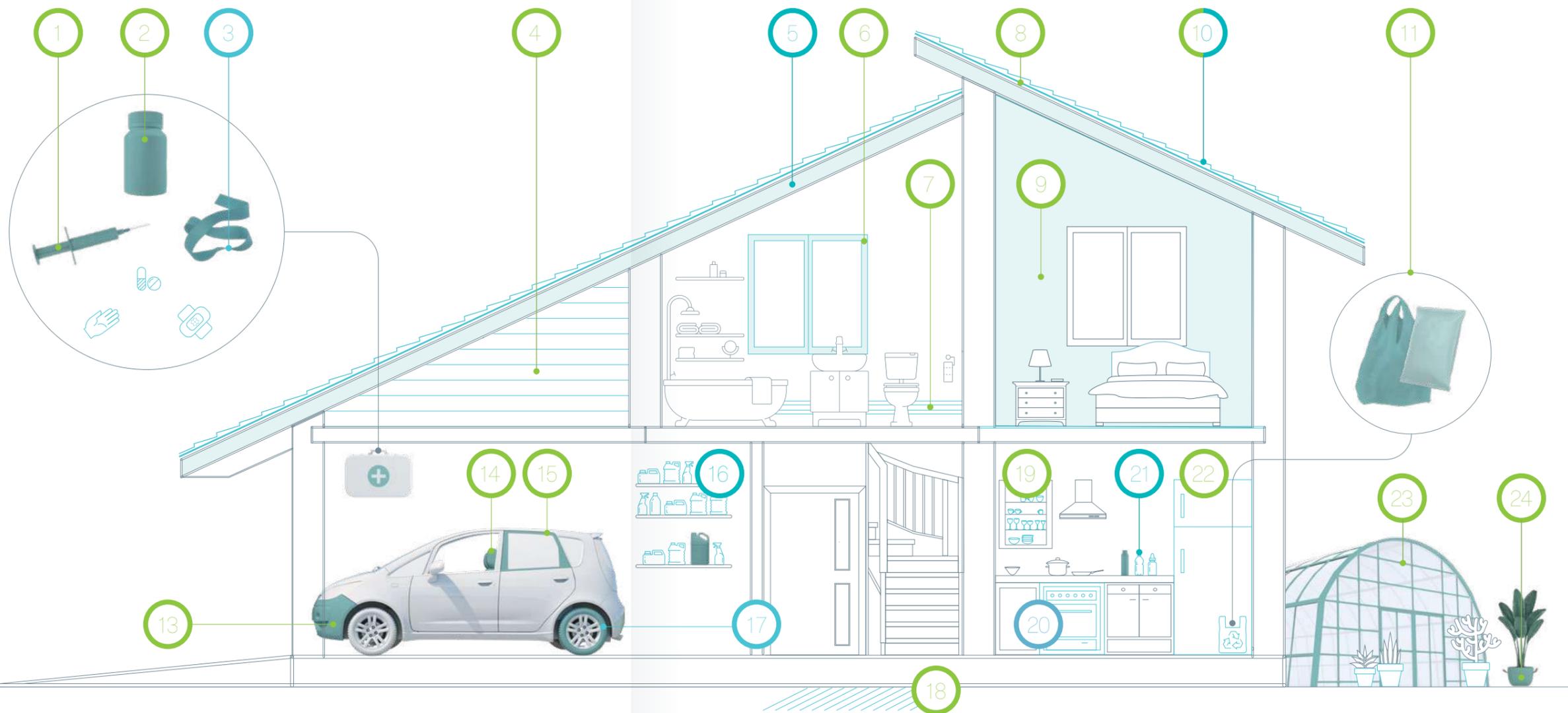
Целью на 2020 год является значение индекса, равное 29%. Долгосрочной целью СИБУРа является достижение и поддержание уровня Vitality Index не ниже 65% для дирекции базовых полимеров (ДБП)², включая марочный ассортимент «ЗапСибНефтехима».

¹ Расширенная аналитика больших объемов структурированных и неструктурированных данных.

² Подразделение СИБУРа, которое было создано в связи с существенным ростом бизнеса дирекции пластиков и органического синтеза.

Применение продукции СИБУРа

Прочные, легкие и пластичные, пластмассы используются в тысячах продуктов, которые повышают удобство, комфорт и безопасность нашей повседневной жизни.



- Олефины и полиолефины
- Пластики и продукты органического синтеза
- Эластомеры
- Мидстрим

- | | | | | |
|--|---|--|--|--|
| 1 Шприцы (полипропилен) | 6 Оконные профили и подоконники (ПВХ) | 10 Кровельные материалы (ПВХ мембрана, ТЭП) | 15 Шумоизоляция (полиэтилен) | 20 Коммунальные услуги (природный газ) |
| 2 Емкости для физраствора (полипропилен) | 7 Трубы и фитинги (полипропилен, полиэтилен, ПВХ) | 11 Упаковка для еды (полипропилен, полиэтилен) | 16 Охлаждающие жидкости и антифриз (гликоли) | 21 Бутылки (ПЭТФ) |
| 3 Жгуты медицинские (каучук) | 8 Парогидроизоляция кровли (полипропилен) | 12 Моторное топливо (метан, пропан, бутан) | 17 Шины (каучук) | 22 Бытовая техника (полипропилен) |
| 4 Сайдинг (ПВХ) | 9 Обои и линолеум (ПВХ) | 13 Бамперы (полипропилен) | 18 Георешетка и геотекстиль (полипропилен) | 23 Теплицы и парники (полипропилен) |
| 5 Теплоизоляция (ПСВ) | | 14 Искусственная кожа (ПВХ) | 19 Пластиковая тара и посуда (полипропилен) | 24 Горшки под рассаду (полипропилен) |

Приоритет расширения марочного ассортимента на горизонте 2020-2022 годов заключается в максимальном освоении лицензионного марочного ассортимента и доработке текущих марок под существующие требования локального и международного рынков.

СИБУР СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ, ПОВЫШАЮЩЕЙ БЕЗОПАСНОСТЬ И УЛУЧШАЮЩЕЙ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ:

| | |
|---|---|
| Полипропилен, окись этилена, этиленгликоли | Используются в медицине в составе антисептических жидкостей, а также в медицинских костюмах и масках (текстильные материалы с искусственными волокнами) |
| Полистирол, пенопласт | Материал используется в строительстве в качестве тепло- и звукоизоляции, а также для обеспечения безопасности транспортируемых товаров от механических повреждений |
| Акрилаты | Применяются в таких медицинских изделиях , как салфетки, перчатки, пластиковые элементы в медицинских приборах и аппаратах, защитные очки из оргстекла, моющие средства для поддержания гигиены, пластиковые бинты и пластыри; также используется в химикатах для водоочистки. Кроме того, с помощью акрилатов производятся строительные материалы : латексы, лаки, краски, клеи, оргстекло, наливные напольные покрытия. Продукт также находит применение в таких бытовых предметах , как памперсы и стиральный порошок |
| БОПП-пленки | БОПП-пленки применяются в качестве упаковочных материалов со специальными (барьерными, эстетическими и др.) свойствами. Упаковка продуктов, кондитерских изделий, сигарет, цветов позволяет защищать содержимое от загрязнений и вирусов, что обеспечивает безопасность для здоровья потребителей |
| Бензол | Производные бензола используются в лекарственных препаратах (например, входят в состав геля для быстрого заживления ран и порезов), применяются в пластиковых медицинских изделиях (одноразовые/многократные контейнеры, элементы приборов и аппаратов) |
| Каустик | Применяется в водоочистке для нейтрализации вредных веществ. Кроме того, каустик используется в таких предметах обихода , как бумага и картон, древесно-волоконные плиты, шампуни, мыло, гели для устранения засоров в трубах |
| ПВХ | Используются в медицине для изготовления различных одноразовых и многократных пластмассовых изделий: контейнеры и блистеры для лекарств, контейнеры для транспортировки крови и компонентов, системы для капельниц. Также ПВХ используется в таких строительных материалах , как линолеумы, сайдинг, оконные и дверные блоки, полимерная черепица, обои, что позволяет обеспечивать сохранение тепла и комфорт в зданиях и помещениях |
| Окись этилена | Продукция применяется для изготовления антифризов и тормозных жидкостей для автомобилей , а также используется в косметике |

ПЛАСТИК СНИЖАЕТ ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ

Полимерная упаковка защищает продукцию от воздействия множества внешних факторов, позволяя продуктам дойти свежими до потребителя, продлевая их срок годности в 2-4 раза, тем самым обеспечивая положительный экономический эффект для производителей и потребителей.

Увеличен срока годности:



GRI 417-2

В 2019 ГОДУ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ДЕВЯТЬ ОБРАЩЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С НЕСОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ И / ИЛИ ДОБРОВОЛЬНЫХ КОДЕКСОВ, КАСАЮЩИХСЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОДУКТАХ, УСЛУГАХ И О МАРКИРОВКЕ

| Площадка | Количество | Причина обращения | Решение |
|----------------------|------------|------------------------------|----------------|
| «ЗапСибНефтехим» | 3 | несоответствие по маркировке | предупреждение |
| «Томскнефтехим» | 4 | несоответствие по маркировке | предупреждение |
| «СИБУР Тобольск» | 1 | несоответствие по маркировке | предупреждение |
| «НИПИГазпереработка» | 1 | несоответствие по маркировке | предупреждение |

В отношении каждого случая был проведен анализ корневых причин. По результатам анализа разработан перечень корректирующих и предупреждающих мероприятий.

Случаев несоблюдения правил и / или добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность в течение отчетного периода, в 2019 году не было.



Потенциал переработки полимеров

GRI 301-3

Одним из ключевых элементов экономики замкнутого цикла является выстраивание системы сбора, сортировки и подготовки полимерных отходов для дальнейшей вторичной переработки.

Каждый тип отхода в зависимости от его качества может быть переработан во вторичные материалы, из которых в дальнейшем можно произвести высококачественную полимерную продукцию.

Полимеры органично встраиваются в модель экономики замкнутого цикла, так как имеют

100 %
потенциал
к вторичной переработке

РЕАКТОР – ОНЛАЙН-ПЛОЩАДКА ДЛЯ ТОРГОВЛИ ВТОРИЧНЫМ СЫРЬЕМ

Одним из важных стартапов СИБУРа в 2019 году стала онлайн-площадка для развития вторичной переработки под названием «Реактор». Портал является связующим звеном всех участников процесса рециклинга: генераторов, перевозчиков и переработчиков.

Платформа «Реактор» позволяет развивать экономику замкнутого цикла как взаимовыгодный процесс для всех участников. С помощью площадки компания имеет возможность лучше понимать конъюнктуру рынка, находить новых партнеров, а также следить за новыми трендами. Дополнительную ценность проекта компания видит в возможности цифровизации цепочки поставок вторичного сырья.

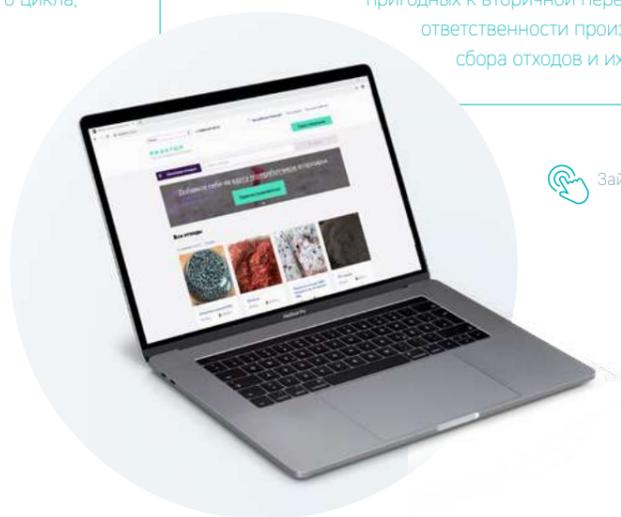
Ключевыми метриками проекта на данный момент являются:

- ⊕ количество пользователей;
- ⊕ ежемесячный прирост аудитории;
- ⊕ выручка от услуг маркетплейса.

На сегодняшний день площадкой пользуются более 4,5 тыс. клиентов, на портале каждый месяц размещается более 1,5 тыс. проверенных объявлений. В 2019 году оборот вторичных отходов составил 90,3 тыс. т. Торговля идет различными вторичными материалами, преимущественно V класса опасности отходов (практически неопасные), реже IV класса (малоопасные), а именно: макулатурой, пластиком, металлом, стеклом, текстилем и др. Основным фокусом площадки является полимерное вторичное сырье.

Согласно Федеральному закону от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», в России запущена реформа отрасли обращения с твердыми коммунальными отходами, которая предполагает отдельный сбор отходов, санкции за ненадлежащую утилизацию, поэтапное введение запрета на захоронение отходов, пригодных к вторичной переработке. Это способствует повышению ответственности производителей по вопросам раздельного сбора отходов и их вторичной переработке.

 Зайти на сайт [Реактор](#)



ПАО «СИБУР Холдинг» и группа компаний «ЭкоТехнологии», оказывающая услуги в области переработки отходов, **подписали соглашение о взаимодействии** в сфере устойчивого развития. Целью партнерства является установление взаимовыгодного сотрудничества, направленного на развитие экономики замкнутого цикла, а именно **вторичной переработки полимерной упаковки**.

Осенью 2019 года на **V Международном Восточном Экономическом форуме** во Владивостоке было подписано трехстороннее соглашение между СИБУром, Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и «Российским экологическим оператором» о взаимодействии в рамках реализации идеи национального проекта «Экология». Соглашение направлено на формирование эффективной системы сбора, обработки и вторичной переработки твердых коммунальных отходов **с учетом лучших мировых практик в области экономики замкнутого цикла**, а также реализацию инновационных проектов по утилизации отходов.

Совместные инициативы сторон способствуют достижению целевых показателей национального проекта «Экология» в части обеспечения эффективного обращения с отходами производства и потребления на территории РФ.

СИБУР со своей стороны планирует **инвестиционную деятельность по проекту вовлечения ПЭТ-флекс** (хлопьев из измельченной ПЭТ-упаковки) в действующую технологическую схему производства первичного ПЭТ на «ПОЛИЭФе». Компания планирует производить гранулы с содержанием первичного и вторичного полимеров и увеличить суммарные мощности площадки по производству ПЭТ.



Проекты и инициативы в области экономики замкнутого цикла¹



«Разделяй правильно»

Всероссийский проект-инициатива

Цель проекта:

Создать объединение общественных организаций, бизнеса, государственных органов, органов муниципального управления, а также других организаций и граждан России для того, чтобы разрабатывать и внедрять наилучшие новые эффективные практики раздельного сбора, проводить эколого-просветительскую работу с населением и популяризировать правильную утилизацию отходов.



Поддержка инициатив по установке контейнеров и автоматов для раздельного сбора отходов в г. Москва

в том числе через выдвижение общественных инициатив, популяризацию в социальных сетях, блогах и ведущих СМИ.



Экопросвещение

Внедрять наилучшие новые эффективные практики

Цель проекта:

- ✦ Лекции по экономике замкнутого цикла для студентов и школьников;
- ✦ Проект «Экотропа» в Тобольске;
- ✦ Фильмы для телевизионных каналов;
- ✦ Проект по разработке мобильного приложения об экономике замкнутого цикла (совместно с учащимися вузов).

Реализация концепции «зеленого офиса»

(раздельный сбор отходов в общественных зонах на предприятиях СИБУРа, установка датчиков движения в общественных зонах с целью экономии электроэнергии, канцелярские товары из вторичного сырья и др.)



¹ Также подробнее см. «Управление отходами»



Вступление в ассоциацию Plastics Europe

в рамках которой ведущие мировые производители уделяют особое внимание внедрению принципов ЭЗЦ в сфере обращения с пластиками. Подписание PlasticsEurope Operation Clean Sweep².



Вступление в программу Responsible Care

в 2016 году

Следование стандартам в области защиты окружающей среды, повышения экологической безопасности, работы с обществом и бизнес-средой



Соглашение о сотрудничестве с ведущим оператором в сфере твердых коммунальных отходов в России группы компаний «Чистый город»:

поиск эффективных технологических и технических решений для увеличения доли отходов, вовлекаемых во вторичный оборот.

В видео-ролике «Экономика замкнутого цикла: СИБУР за внедрение новых практик» на YouTube-канале СИБУРа директор по устойчивому развитию компании **Максим Константинович Ремчуков** рассказывает о преимуществах циклической экономики и трендах в области вторичной переработки, которые сегодня определяют развитие отрасли. По его словам, внедрение принципов экономики замкнутого цикла, когда отходы становятся новым товаром, позволит создать в России новые рабочие места, развить производство и способствовать решению проблем окружающей среды.

[Посмотреть ролик можно здесь](#)



² Подробнее см. «Общество и партнерство».

Инвестиционная деятельность

Подход к оценке инвестиционных идей

Для структурирования процесса генерации инвестиционных идей и наполнения портфеля инвестиционных проектов компании в 2019 году была создана **функция Развитие Бизнеса**. Функция генерирует инвестиционные идеи и прорабатывает наиболее перспективные из них. Таким образом обеспечивается движение идей по инвестиционному процессу, от технико-экономического обоснования до этапа реализации.

Подход к проработке проектов имеет кластерную структуру. Каждый проект включает свои технологические цепочки, группы продуктов, географию проектов, а также необходимый набор кросс-функциональных компетенций. В структуре выделены два кластера: «Вторичные полимеры», нацеленный на проработку идей в области переработки полимерных отходов и вовлечения их в цикл, и «Биокомплекс», разрабатывающий новые проекты в области использования возобновляемых источников сырья. Сейчас в портфеле этих кластеров семь инвестиционных инициатив в области вторичного ПЭТ, вторичных полиолефинов, полимеров на основе возобновляемого сырья.

Для оценки идей внедрена последовательная система скоринга¹. На основании суммы баллов по критериям принимается решение о целесообразности дальнейшей проработки. Перечень критериев содержит категорию «устойчивое развитие», включающую такие критерии, как возобновляемость сырья, перерабатываемость конечного продукта, углеродный след. Вес категории составляет 33% от максимального количества баллов, которые можно набрать на этапе скоринга. О весе категории «Устойчивое развитие» можно судить по опыту оценки идей: в 2019 году было принято решение отказаться от проекта с благоприятными финансовыми эффектами из-за неудовлетворительных критериев устойчивого развития, другой проект с относительно низкими экономическими оценками, но высокой оценкой по устойчивому развитию (отрицательный баланс CO₂) был принят к дальнейшей проработке.

С 2019 года внедрен инструмент акселерации большого числа инвестиционных идей на ранней фазе — Менделеевский спринт.

Идея спринта заключается в том, что к проекту, который длится три месяца, могут присоединиться сотрудники разных функций. Они создают и тестируют гипотезы об оптимальной конфигурации инвестиционного проекта, анализируют рынок, общаются с потребителями, лицензиарами, потенциальными партнерами. Акселератор предполагает ускоренную проработку идей за счет выделенных кросс-функциональных команд, систем коучинга и менторства команд, доступа к передовой экспертизе и аналитике в конкретной тематической области, высокого внимания руководства компании к результатам. Результатом работы становятся проработанные идеи, готовые к принятию решения о переходе на этап технико-экономического обоснования или НИОКР.

Всего в 2019 году было реализовано две волны Менделеевского спринта, по результатам которых одобрено 11 идей, в том числе две идеи в области вторичной переработки полимеров.

Движение идей по инвестиционному процессу, от технико-экономического обоснования до этапа реализации



¹ Оценка по балльной шкале

На более позднем этапе проработки инвестиционных проектов перед принятием решения о реализации показатели устойчивого развития оцениваются более детально. В соответствии с обновленным в 2019 году Регламентом инвестиционной деятельности готовится заключение по инвестиционному проекту, которое включает в себя риски и возможности проекта с точки зрения устойчивого развития, а также такие количественные метрики, как объем выбросов парниковых

газов (прямые и косвенные энергетические), включая удельный показатель на единицу продукции, изменение объема образования отходов, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, удельное водопотребление и образование сточных вод. Расчет этих метрик позволяет оценить, какое влияние реализация инвестиционного проекта окажет на целевые значения в области устойчивого развития как предприятия, так и СИБУРа в целом.

Помимо вышеперечисленных метрик для каждого инвестиционного проекта оценивается индикативное влияние выбросов парниковых газов на экономические показатели проекта при предполагаемых ставках углеродного налога.

Инвестиционные проекты

| Название проекта | Краткое описание |
|---|--|
| Запуск производства «ЗапСибНефтехим» г. Тобольск | «ЗапСибНефтехим» — крупнейший современный нефтехимический комплекс в России, входящий в пятерку самых масштабных мировых инвестиционных проектов нефтехимической отрасли. В составе комплекса работают: <ul style="list-style-type: none"> установка пиролиза мощностью 1,5 млн т этилена и 500 тыс. т пропилена, а также 240 тыс. т высокомаржинальных побочных продуктов (бутадиена, бутена-1, МТБЭ, пиробензина); четыре линии по производству различных марок полиэтилена совокупной мощностью 1,5 млн т в год; установка по производству полипропилена мощностью 500 тыс. т в год. Продукция «ЗапСибНефтехима» будет играть важную роль в развитии несырьевого экспорта РФ и замещении существующего импорта полимеров преимущественно из стран Северо-Восточной Азии, Ближнего Востока и Европы, позволяя заместить 85-95% импортного ассортимента. Также «ЗапСибНефтехим» будет способствовать реализации значительного потенциала импортозамещения в сегментах готовой продукции (от труб до упаковки), который сегодня превышает 15 млрд руб. в год из-за недостатка отечественного полимерного сырья. |
| Проект строительства Амурского газохимического комплекса («АГХК») г. Свободный (Дальний Восток) | В Амурской области создается крупнейший в стране газоперерабатывающий и газохимический кластер. «АГХК» послужит новым импульсом развития Дальнего Востока, катализатором роста экспортного потенциала страны. Перспективы кластера связаны с развитием нефтегазодобычи в регионе, с появлением сырья. Мы видим текущие и перспективные проекты наших партнеров и понимаем возможности переработки нефти и газа в синтетические материалы с высокой добавленной стоимостью и существенным экспортным потенциалом. Наличие отечественного нефтехимического производства создает предпосылки для постепенного роста как внутреннего спроса, так и экспортноориентированных производств полимерных изделий. Расширенная конфигурация проекта «АГХК» — комплекс мощностью до 2,7 млн т полимеров в год (примерно 2,3 млн т ПЭ и 0,4 млн т ПП). Основным сырьем будет выступать этановая фракция и СУГ со строящегося Амурского газоперерабатывающего завода (АГПЗ) «Газпрома». Согласно предварительному плану, запуск мощностей Амурского ГХК будет синхронизирован с вводом 4-ой очереди АГПЗ. По оценкам запуск состоится не ранее 2024 года. |



Инвестиционные проекты

| Название проекта | Краткое описание |
|---|---|
| Запуск совместного предприятия по производству бутилкаучука и галобутилкаучука Reliance Sibur Elastomers Private Limited (RSEPL) г. Джайнагар (Индия) | <p>Примером международного инвестиционного проекта СИБУРа является совместное предприятие по производству эластомеров с индийской компанией Reliance Industries Ltd (RIL) в г. Джайнагар в Индии. Мощности производства составляют 120 тыс. т бутилкаучука и 60 тыс. т галобутилкаучука (из объемов бутилкаучука).</p> <p>СИБУР владеет уникальными технологиями по производству каучуков и предоставил совместному предприятию собственную растворную технологию производства, наиболее экологичную по сравнению с существующими аналогами. В рамках подготовки к запуску СИБУР направил свой персонал, имеющий опыт управления производством бутилкаучука, на площадку в Джайнагаре. Кроме того, персонал Reliance прошел обучение на предприятии СИБУРа, чтобы получить опыт работы по управлению производственным процессом.</p> <p>Сейчас проект находится на финальной стадии реализации. Мы запустили производство бутилкаучука и отгружаем продукцию для омоложения ^① нашим клиентам как в Индии, так и в других странах. По результатам тестирования продукция отвечает всем требованиям клиентов и имеет высокое качество.</p> <p>До конца 2020 года будет запущено второе производство — «насадка» — производство галобутилкаучука (60 тыс. т в год), что на соответствующий объем снизит мощность по выпуску бутилкаучука.</p> |
| Запуск производства малеинового ангидрида (МАН), «СИБУР Тобольск», г. Тобольск | <p>На предприятии «СИБУР Тобольск» ведется строительство производства малеинового ангидрида (МАН) мощностью 45 тыс. т в год. МАН является сырьем для производства пленок, синтетических волокон, фармацевтических препаратов, моющих средств, топливных компонентов и масел.</p> <p>В настоящее время спрос на МАН в России полностью удовлетворяется за счет импортных поставок. Создание нового производства позволит СИБУРу не только заместить импорт МАН, но и наладить его экспорт в страны Европы и в Турцию.</p> <p>Запуск производства запланирован на 2021 год.</p> |
| Запуск производства бесфталатного пластификатора диоктилтерефталата (ДОТФ) «Сибур-Химпром» г. Пермь | <p>Весной 2019 года на предприятии «Сибур-Химпром» было запущено новое производство экологичного пластификатора диоктилтерефталата (ДОТФ) мощностью 100 тыс. т в год.</p> <p>ДОТФ — один из основных компонентов различных видов строительной продукции: напольных и кровельных покрытий, обоев, кабельных пластиков. Отличительной чертой ДОТФ является отсутствие негативного воздействия на здоровье человека как в процессе его производства, так и при эксплуатации готовых изделий.</p> <p>Запуск производства позволит не только удовлетворить потребность рынка РФ и будет способствовать росту несырьевого неэнергетического экспорта в Европу и другие направления.</p> <p>В отличие от фталатных пластификаторов, решения на основе ДОТФ удовлетворяют самым высоким экологическим требованиям в Европе и других странах. Экологичность производства ДОТФ также обеспечивается современными очистными сооружениями предприятия, реконструкция которых была завершена в 2018 году и включала в себя строительство блока биологической очистки сточных вод. Проект был реализован при поддержке правительства Пермского края в рамках механизма специального инвестиционного контракта (СПИК), направленного на поддержку и создание новых производств с высокотехнологичными рабочими местами.</p> |
| Модернизация производства терефталевой кислоты (ТФК), «ПОЛИЭФ», г. Благовещенск (Башкортостан) | <p>На предприятии «ПОЛИЭФ» реализован масштабный проект модернизации единственного в России производства терефталевой кислоты. В рамках проекта модернизировано 11 корпусов предприятия и обновлено 150 единиц оборудования, значительная часть которого произведена в России. Данные работы позволили увеличить мощности по выпуску продукта с 272 тыс. до 350 тыс. т в год.</p> <p>Помимо использования для производства термопластика ПЭТ, ТФК является одним из важнейших компонентов ДОТФ.</p> <p>Модернизация производства завершилась в 2019 году.</p> |

① Усовершенствование товара, улучшение технических характеристик с целью соответствия товара каким-либо стандартам или требованиям

Ключевые цели на 2020 год

- 1 — внедрение и оцифровка индикаторов достижения долгосрочных целей (доля проектов по новым продуктам и технологиям в портфеле НИОКР, количество запущенных проектов в год, рост ценности инновационного портфеля и др.);
- 2 — содействие разделному накоплению и вторичной переработке отходов производства, использование бывшей в употреблении продукции нефтехимии (пластика) в производстве;
- 3 — проработка более 45 перспективных идей, а также реализация новых проектов НИОКР;
- 4 — принятие инвестиционного решения о реализации проекта по производству гранулы ПЭТ с содержанием вторичного сырья;
- 5 — изучение технологий улавливания и использования CO₂ для снижения объемов выбросов парниковых газов;
- 6 — развитие проекта «Реактор», расширение охвата площадки;
- 7 — повышение количества проектов в области экономики замкнутого цикла, увеличение вовлеченности в них сотрудников и партнеров;
- 8 — оценка поставщиков химической продукции по критериям устойчивого развития.

П Е Р С О Н А Л

132

Результаты деятельности в 2019 году

136

Наш подход к управлению персоналом

138

Социокультурное многообразие и равные возможности

142

Взаимодействие с персоналом

152

Обучение и развитие

Результаты деятельности в 2019 году

Практики СИБУРа в сфере управления человеческим потенциалом направлены на развитие сплоченных и квалифицированных команд, совершенствование процессов управления, обеспечение достойных условий труда, справедливого вознаграждения и рост мотивации сотрудников.

Присоединившись к Глобальному договору ООН осенью 2019 года, СИБУР выражает свою готовность следовать его принципам в области трудовых отношений¹ и вносить вклад в достижение ЦУР ООН.



¹ Принципы Глобального договора ООН в сфере трудовых отношений:
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

22 942

сотрудника

составила численность персонала в 2019 году

100 %

сотрудников

охвачено коллективными договорами

1,83

млрд руб.

14 %

составили социальные расходы на персонал

2 600

человек

приняли участие в онлайн-марафоне «Моя карьера в СИБУРе»

2 200

человек

стали участниками Дня HR

Практики СИБУРа

в области развития персонала включены в сборник лучших корпоративных практик РСПП «Достойный труд — устойчивый бизнес» (2020 год)

в **2** раза
увеличилась
доля женщин в Правлении

20,76

млн руб.
на сотрудника

составила
производительность труда

Топ-3

лучших
работодателей

России согласно рейтингу HeadHunter

Призовое место

занял СИБУР в «премьер-лиге» Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева

8,1 %

составила

текучесть кадров²

>27 тыс. заявок

было получено

>20 тыс. идей

реализовано в рамках программы «Улучшение малыми шагами»

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

Выявление и развитие сотрудников с высоким потенциалом по всем функциональным направлениям и управленческим уровням, в том числе из числа молодых специалистов.

Интеграция ценностей и обновленной модели лидерства в процессы управления эффективностью, оценки потенциала, назначений.

РЕЗУЛЬТАТЫ

1

- ✦ В 2019 году был настроен сквозной процесс «Управление эффективностью — управление талантами». Благодаря этому закреплена взаимосвязь между потенциалом сотрудника (включением в пул талантов) и результатами его работы, которые оцениваются на ежегодной основе.
- ✦ В HR-цикле³ организованы центры развития⁴ для более 530 сотрудников трех ключевых уровней управления: директора, руководители среднего звена и линейные руководители.
- ✦ Начата работа по формированию организационной структуры, в том числе должностей и системы грейдов⁵ для трех типов карьерных треков: управленческого, экспертного и проектного.

2

- ✦ Единая корпоративная система ценностей встроена в процесс управления результативностью — работа сотрудников оценивается по трем направлениям: измеримый вклад в общий результат, взаимодействие с коллегами и подчиненными, действия по саморазвитию и совершенствованию. Таким образом, на оценку результата влияет и вклад, и способ его достижения. Такой подход позволяет настроить четкую связь с процессами развития потенциала.
- ✦ В 2019 году совместно с функциями Корпоративные коммуникации и Корпоративный университет проведена масштабная коммуникационная кампания по популяризации и продвижению ценностей внутри компании.

² Показатель текучести рассчитан с учетом ухода сотрудников по их собственной инициативе и по инициативе работодателя. Подробнее см. «Приложения».
³ HR-цикл объединяет в себе ежегодно повторяемые мероприятия в сфере управления персоналом, включая блоки планирования, управления результативностью, вовлеченностью, вознаграждением и развития кадрового потенциала.
⁴ Мероприятие, на котором сотрудники выполняют несколько упражнений, моделирующих рабочие ситуации. По итогам ЦР каждому сотруднику дается развернутая обратная связь и планируются дальнейшие шаги по карьерному развитию.
⁵ Должность или группа близких должностей с похожим уровнем компетенций и опыта, получающих сопоставимую заработную плату.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

3

Привлечение с внешнего рынка сильных профессионалов из других отраслей/сфер бизнеса для усиления позиций компании в соответствующих сферах и интеграции лучших практик.

- ✦ В функцию Эффективности Производства (далее — ФЭП), а также в функции Развитие бизнеса, Большое ИТ, Стратегические инновации, Исследования и разработки были приняты сотрудники из непрофильных отраслей бизнеса (ИТ, банковский сектор, FMCG¹, консалтинг) и из-за рубежа: Австрии, Германии, Голландии, Швейцарии и Норвегии.

4

Запуск массовой стажерской программы для студентов и выпускников из ведущих технических вузов России с фокусом на инженерные, физико-математические и ИТ-специальности.

- ✦ В апреле 2019 года была запущена программа массового привлечения молодых талантов на начальные позиции предприятий «Первый элемент». В рамках программы было проведено 20 очных мероприятий под названием «Точка отсчета» для студентов старших курсов (3-4 курс бакалавриата, 1-2 курс магистратуры) и выпускников топ-50 российских вузов технического, физико-математического, инженерного, ИТ и математического профилей. Помимо регионов присутствия компании, мероприятия проводились также в таких городах, как Новосибирск, Владивосток, Екатеринбург, Кемерово, Омск, Челябинск, Казань. Охват рекламной кампании по привлечению кандидатов превысил 800 тыс. человек. Примерно 20 тыс. пользователей посетили сайт программы. По итогам многоэтапного конкурсного отбора до очного присутствия на мероприятиях было допущено около 1,2 тыс. человек. По результатам реализации программы в 2019 году в компанию было принято 417 человек.
- ✦ В программе стажировок Корпоративного центра в течение года приняли участие более 130 студентов.

¹ Сегмент розничной торговли, включающий товары, которые имеют короткий цикл потребления, например, продукты питания, табачная и алкогольная продукция, бытовая химия, косметика и др.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

5

Расширение используемых форматов для привлечения талантливых экспертов для решения задач: онлайн-платформы, хакатоны, кейс-чемпионаты, федеральные конкурсы (например, «Лидеры России»).

- ✦ В рамках работы по продвижению бренда СИБУРа как работодателя среди соискателей использовались следующие форматы:
 - ✦ кейс-чемпионаты для потенциальных кандидатов в функции компании (Маркетинг и Продажи (МиП), НИОКР, Большое ИТ, ФЭП) — два мероприятия;
 - ✦ хакатоны², митапы³, онлайн- и офлайн-конкурсы, как организованные компанией, так и внешние — девять мероприятий;
 - ✦ конференции и форумы — 15 мероприятий;
 - ✦ ярмарки вакансий и мероприятия в ВУЗах — три события.
- ✦ Также для привлечения внешних кандидатов и сбора заявок соискателей на должности компании были использованы специальные сайты, рекламные кампании в социальных сетях и на профильных ресурсах, вебинары и офлайн-встречи с топ-менеджментом компании.

6

Цели в рамках реализации программы «Здоровье»: формирование культуры приверженности сотрудников здоровому образу жизни (далее — ЗОЖ); риск-ориентированный подход в целях профилактики ухудшения самочувствия на рабочем месте; открытие на территории тобольской площадки отделения медицинских осмотров в составе ММЦ «СОГАЗ».

- ✦ В 2019 году была обновлена концепция программы «Здоровье», в частности:
 - ✦ выбран единый поставщик по добровольному медицинскому страхованию (далее — ДМС) и операционному управлению здравпунктов предприятий;
 - ✦ успешно проведен дополнительный скрининг заболеваний и кампания по вакцинации против гриппа; здравпункты переводятся на обслуживание Единым медицинским оператором «СОГАЗ Профмедицина»;
 - ✦ по ключевым показателям программы наблюдается положительная динамика (в расчете на одного сотрудника снизились показатели: среднего количества больничных, часов переработок, дней неиспользованного отпуска, случаев медицинских эвакуаций).

² Конкурс для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) совместными усилиями решают какую-либо проблему на время.

³ Встреча единомышленников для обсуждения тех или иных вопросов в неформальной обстановке.

Наш подход к управлению персоналом

GRI 103-1, 103-2, 103-3

СИБУР выстраивает взаимоотношения с сотрудниками на основе принципов партнерства и взаимной ответственности.

Достижение стратегических целей, связанных с управлением персоналом, контролируется Советом директоров. При Совете директоров функционирует **Комитет по кадрам и вознаграждениям**, основной целью которого является разработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, касающимся кадровой политики, утверждения ключевых показателей эффективности, программ мотивации, политик по подбору кандидатов в органы управления и по определению вознаграждения членам органов управления. На уровне Правления управление вопросами взаимодействия с персоналом осуществляет HR Комитет.

Координацию процессов в сфере управления персоналом осуществляет **функция Управление персоналом** в корпоративном центре СИБУРа, включающая четыре направления:

- ✦ развитие социального партнерства и взаимодействия с профсоюзом,
- ✦ компенсации и льготы, социальные отношения, кадровая поддержка,
- ✦ управление персоналом функций и дирекций,
- ✦ управление талантами.

Управление персоналом на предприятиях осуществляют соответствующие структурные подразделения, возглавляемые директором или старшим бизнес-партнером, включающие бизнес-партнера, руководителей отделов, а также команду экспертов и специалистов.

СТРУКТУРА ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА



Важный вклад в управление бизнес-процессами вносит Объединенный центр обслуживания (ОЦО) персонала, в структуре многофункционального сервисного центра СИБУРа — «СИБУР-ЦОБ», расположенный в Нижнем Новгороде. ОЦО выполняет широкий спектр задач в сфере управления персоналом: подбор, кадровое администрирование, начисление заработной платы и прочие расчеты, компенсации и льготы, поддержка HR бизнес-партнеров, обучение и оценка сотрудников.

Внутренние документы компании, регламентирующие политику СИБУРа в области управления персоналом, включают в себя следующие:

- ✦ [Кодекс корпоративного поведения](#);
- ✦ Политика по управлению персоналом;
- ✦ Порядок управления кадровым потенциалом;
- ✦ [Кодекс корпоративной этики](#);
- ✦ Политика в области прав человека¹.

Ключевые принципы работы системы управления персоналом СИБУРа:

- ✦ планирование кадровой потребности (количество, необходимые навыки и компетенции) на горизонте от одного до трех лет;
- ✦ процедура отбора в кадровый потенциал на основе текущей результативности и потенциала к росту на управленческие позиции более высокого уровня;
- ✦ оценка потенциала к управленческому росту посредством соответствующих инструментов (центры развития с участием руководителей в роли наблюдателей);
- ✦ интеграция процессов развития внутреннего кадрового резерва и внешнего подбора в единый процесс, обеспечивающий кадровую потребность компании;
- ✦ руководители всех уровней — ключевые участники процесса работы с кадровым потенциалом;
- ✦ планирование карьеры и трека развития² на основе глубокого понимания управленческого профиля сотрудников с потенциалом.

Создание сплоченной команды

«Сплоченная команда» и «Взаимоуважение» — две ключевые, тесно взаимосвязанные между собой ценности, отражающие траекторию развития человеческого потенциала.

Эти ценности опираются на такие принципы, как:

- ✦ искренняя вовлеченность каждого члена команды / коллектива;
- ✦ создание возможностей по раскрытию талантов каждого участника;
- ✦ доверие, право на открытый диалог и определенный уровень свободы каждого участника;
- ✦ наличие общей цели и понимания того, как ее достичь.

Сплоченная команда — единый механизм, в котором каждый стремится достичь качественного результата в срок и все участники готовы прийти на помощь друг другу, в результате чего происходит синергия и развитие всей команды.

СИБУР стремится к последовательной интеграции ценностей сплоченной команды и взаимоуважения во все процессы, начиная от достижения синергетического эффекта внутри команды и заканчивая кросс-функциональным единством.



¹ Подробнее см. «Обеспечение прав человека».

² План развития, состоящий из целей и средств их достижения.

Социокультурное многообразие и равные возможности

GRI 405-1, 406-1

СИБУР гарантирует соблюдение равных возможностей в соответствии с законодательством РФ, а также с рядом международных документов, таких как Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере охраны труда, Социальная хартия российского бизнеса, Глобальный договор ООН и др.

Внутренним документом, регламентирующим обязательства и требования в области трудовых отношений, является **Кодекс корпоративной этики** ①. Также, следуя за лучшими практиками, компания разработала Политику в области прав человека, в которой в том числе закреплены трудовые права работников, включая положения о нетерпимости любых форм принудительного труда, детского труда, утверждение прав на свободу ассоциаций и т. д. ②

GRI 102-41

В настоящий момент на всех предприятиях СИБУРа действуют коллективные договоры, охватывающие 100% сотрудников компании. Новый коллективный договор был заключен на период с 2020 по 2022 год и включил в себя ряд изменений, связанных с условиями компенсационных выплат, материальной помощи, оплачиваемыми днями отдыха и др.



СИБУР гарантирует соблюдение **Равных возможностей** в соответствии с законодательством РФ

Внутренний документ **Кодекс корпоративной этики** регламентирует обязательства и требования в области трудовых отношений

В настоящий момент **100%** сотрудников компании охвачено коллективными договорами

① Подробнее см. «Бизнес-этика и комплаенс».
② Подробнее см. «Обеспечение прав человека».

Структура персонала

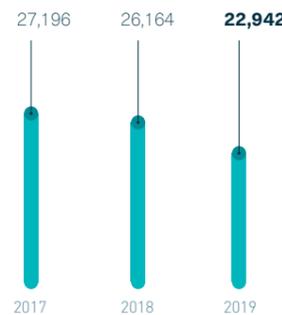
GRI 102-8, 405-1

Общая численность сотрудников в 2019 году составила 22 942 человека, что на 14% меньше, чем в 2018 году.

Снижение числа сотрудников обусловлено выбытием активов, цифровой трансформацией и упрощением бизнес-процессов, а также сокращением численности административно-управленческого персонала.

Структура персонала по полу в 2019 году не претерпела значительных изменений по сравнению с предыдущими годами. Доля женщин среди сотрудников составила 30%, что является сопоставимой величиной с компаниями-аналогами отрасли.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ЗА 2017-2019 ГОДЫ, ЧЕЛОВЕК

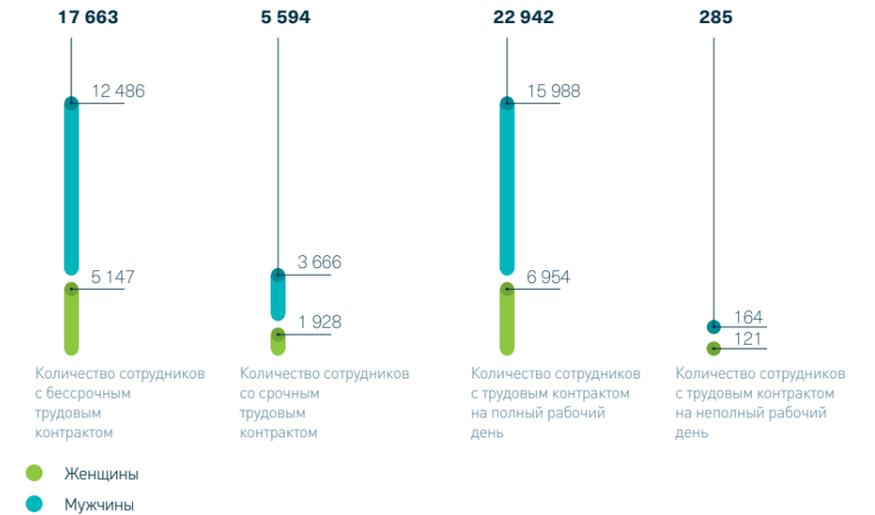


● Количество сотрудников

③ Общая численность персонала представлена по методу FTE (full-time equivalent: число, эквивалентное числу сотрудников, которые бы работали в компании при условии, что каждый сотрудник работает полный рабочий день) и составляет 23 227 человек.

GRI 102-8

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ③ ПЕРСОНАЛА В 2019 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И ПОЛУ, ЧЕЛОВЕК



Большая часть сотрудников СИБУРа работает на условиях бессрочного трудового договора (76%) и полной занятости (99%).

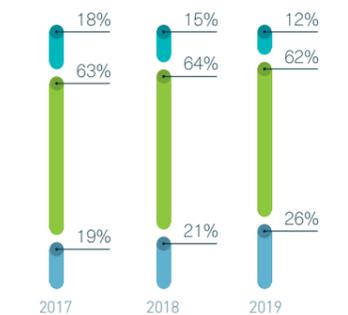
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2017-2019 ГОДЫ, ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ, %



● Женщины
● Мужчины

В структуре персонала по возрастному составу наблюдается увеличение доли сотрудников до 30 лет (+4%), связанное с активной кампанией по привлечению студентов и молодых специалистов.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ ЗА 2017-2019 ГОДЫ, ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ, %



● до 30 лет
● 30-50 лет
● старше 50 лет

Основная доля сотрудников (62%) приходится на возрастную группу от 30 до 50 лет.

GRI 405-1

Структура персонала по должностям представлена высшим руководством, руководителями, специалистами (далее — РСС) и рабочими^①. Доля женщин в Совете директоров в 2019 году составила 8%. Доля женщин в составе Правления в 2019 году была равна 13%, продемонстрировав рост в два раза по сравнению с прошлым годом. Наибольшая доля женщин среди категорий РСС приходится на категорию специалистов.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА В 2019 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК

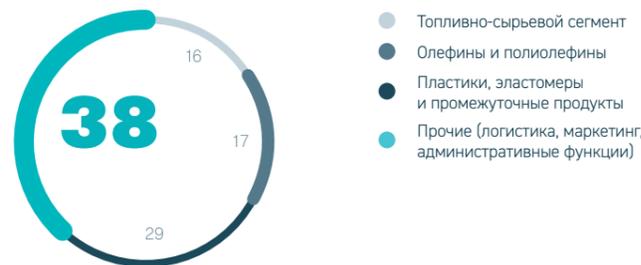
| | Структура по полу | | Структура по возрасту | | |
|------------------|-------------------|---------|-----------------------|-----------|---------------|
| | Мужчины | Женщины | До 30 лет | 30-50 лет | Старше 50 лет |
| Совет директоров | 11 | 1 | 0 | 2 | 10 |
| Правление | 14 | 2 | 0 | 13 | 3 |

GRI 405-1

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РСС И РАБОЧИХ В 2019 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СЕГМЕНТАМ БИЗНЕСА, %



① В компании отсутствует категория «служащие».

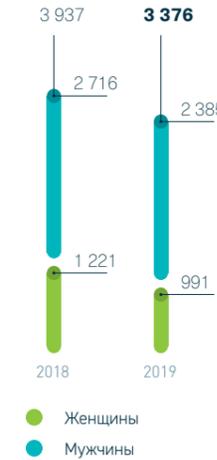
GRI 401-1

В общей численности персонала

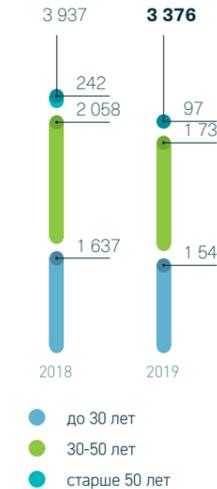
15 % составила доля новых сотрудников, что сопоставимо с показателями 2018 года.

Общий показатель текучести персонала за 2019 год составил 8,1%.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В 2019 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В 2019 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК



Система вознаграждения сотрудников

GRI 202-1

Система вознаграждения в СИБУРе основана на принципах справедливости и прозрачности и конкурентоспособна на рынке труда.

Зарплата сотрудников включает постоянную (базовую) и переменную части (премии). Базовая часть подлежит ежегодному пересмотру и индексируется в случае возникновения существенных изменений на рынке труда и других условий. Размер переменной части зависит от грейда сотрудника, результатов достижения персональных КПЭ и общих результатов деятельности компании.

СИБУР обеспечивает своим работникам достойный уровень заработной платы, который определяется исключительно квалификацией, опытом, знаниями и навыками сотрудника и не зависит от пола, возраста, социокультурной принадлежности и прочих признаков.

Сотрудники начального уровня имеют заработную плату, превышающую законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ^②) в регионах в среднем в 2,7 раза. При этом среднемесячный размер заработной платы по компании в 2019 году составил 114 850 руб., что превышает МРОТ в 8,6 раз^③.

РАЗМЕРЫ СРЕДНИХ ЗНАЧЕНИЙ МРОТ В РЕГИОНАХ, СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ, СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ В 2019 ГОДУ, РУБ.



② Средний размер МРОТ по регионам присутствия за 2019 год.

③ Подробнее см. «Приложения».

Взаимодействие с персоналом

Наши сотрудники являются одной из ключевых заинтересованных сторон компании, и нам важно, чтобы работа в СИБУРе соответствовала их ожиданиям.

В качестве инструмента получения обратной связи и оценки вовлеченности компания проводит ежегодный опрос, в ходе которого сотрудники высказывают пожелания руководству предприятия или компании в целом.

В основе корпоративной культуры СИБУРа лежат принципы открытости, доброжелательности и сплоченности. Развитию этих ценностей помогает участие в совместных карьерных, спортивных и культурных мероприятиях, которые компания организует на регулярной основе.

ИССЛЕДОВАНИЕ «ЭНЕРГИЯ СИБУРА» КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

В 2019 году СИБУР во второй раз провел исследование вовлеченности персонала под названием «Энергия СИБУРа» в соответствии с международной методологией Aon Hewitt. В опросе приняли участие 85% сотрудников компании (21 928 человек). Все предприятия показали положительную динамику по уровню вовлеченности, общий рост по ПАО «СИБУР Холдинг» составил +20 пунктов, приблизив его к целевому уровню, закрепленному в Стратегии в области устойчивого развития (80% к 2025 году).

Результаты мониторинга представляются Комитету по кадрам и вознаграждениям Совета директоров компании и учитываются при бизнес-планировании и реализации социальных проектов компании.

По результатам исследования вовлеченности было проведено более 200 сессий на уровне подразделений.

74 %
общий уровень
вовлеченности

GRI 404-3

Инструмент обратной связи внедрен как в форме ежемесячной или ежеквартальной оценки, влияющей на премирование, так и в форме бесед на тему результативности и развития. С большей частью сотрудников проводятся встречи для обсуждения их результатов и профессионального развития.

ДЕНЬ HR В 2019 ГОДУ

Ежегодное мероприятие «День HR» проходит как в корпоративном центре, так и на всех предприятиях компании. Команда HR рассказывает о процессах и возможностях, которые имеются у сотрудников СИБУРа, отвечает на вопросы. Общее количество участников на Дне HR весной 2019 года составило более 2 200 сотрудников.

Осенью карьерное мероприятие было впервые проведено в онлайн-формате. В рамках марафона «Моя карьера в СИБУРе» участники ежедневно, в течение месяца, получали доступ к материалам по развитию карьеры, выполняли домашние задания и зарабатывали баллы за активность. Участие приняли более 2,6 тыс. сотрудников компании, самые активные получили возможность посетить персональные карьерные консультации у HR-команды.



Развитие Производственной системы в отчетном году

Основой корпоративной культуры СИБУРа является непрерывный процесс позитивных изменений. Он лежит в основе Производственной системы СИБУРа (далее — ПСС), которая предлагает простые и понятные каждому сотруднику инструменты повышения эффективности процессов.

ПСС действует на всех предприятиях СИБУРа и включает:

- ✦ стандарт работы руководителя (далее — СРР);
- ✦ инструменты бережливого производства;
- ✦ процесс «непрерывные улучшения»;
- ✦ инициативу «Повышение производительности труда»;
- ✦ каскадирование ключевых показателей на все уровни управления;
- ✦ образовательные мероприятия¹;
- ✦ выявление и популяризацию лучших практик отдельных подразделений и компании в целом;
- ✦ мотивацию сотрудников на активное участие в изменениях через программу «Улучшение малыми шагами».

ПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ МАЛЫМИ ШАГАМИ»

В рамках программы «Улучшение малыми шагами» в 2019 году было получено более 27 тыс. заявок, из которых реализовано более 20 тыс. идей.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ МАЛЫМИ ШАГАМИ» В 2019 ГОДУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



Развитие ПСС в 2019 году включало решение таких задач, как повышение эффективности процессов, увеличение производительности труда, скорости изменений, а также использование потенциала цифровых технологий².

В отчетном году была запущена обучающая программа «Производственная система СИБУРа» для партнеров компании. Обучение проходит на предприятиях в формате мастерских, где партнеры могут увидеть и изучить практики ПСС.

Во II квартале 2019 года стартовал чемпионат «Бережливый StartUp»³, нацеленный на вовлечение сотрудников в процесс внедрения эффективных решений за счет применения инструментов Производственной системы СИБУРа.

¹ Подробнее см. «Обучение и развитие».

² Подробнее см. «Цифровая трансформация».

³ Проект/компания с короткой историей операционной деятельности, в основе которого (-ой) чаще всего лежит инновационная идея по решению актуальных проблем.

В IV квартале 2019 года был запущен обновленный процесс регистрации и рассмотрения лучших практик, который позволит ускорить обмен лучшими практиками компании и расширить «воронку» практик внешним опытом. Оценка лучших практик производится экспертными сообществами по направлениям: охрана труда, промышленная безопасность и экология, производство, технология, энергетика, механика, метрология, контроль качества, инструменты ПСС.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

20,76

млн руб.

составила производительность труда

>150

сотрудников

входит в экспертное сообщество лучших практик

>27 тыс. идей подано

в рамках программы «Улучшение малыми шагами»

>20 тыс. идей принято

и реализовано в рамках программы «Улучшение малыми шагами»

>50

лучших практик

иницировано

>70

партнеров

компании обучено ПСС



Социальная поддержка персонала

GRI 401-2, 401-3, 402-1

GRI 401-2

Компенсационный пакет сотрудника, работающего на условиях полной занятости, включает такие социальные гарантии, как страхование жизни и здоровья, медицинское обслуживание, компенсации по нетрудоспособности, отпуск по материнству/отцовству, а также материальную помощь, льготные путевки, оплату аренды жилья и проезда домой.

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) охватывает все предприятия СИБУРа. Программа ДМС доступна всем сотрудникам, работающим полный рабочий день и прошедшим испытательный срок. Кроме того, компания организует и оплачивает все виды обязательных медицинских осмотров. Помимо обязательных медицинских осмотров и страхования, СИБУР ведет активную деятельность по профилактике заболеваемости и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников.

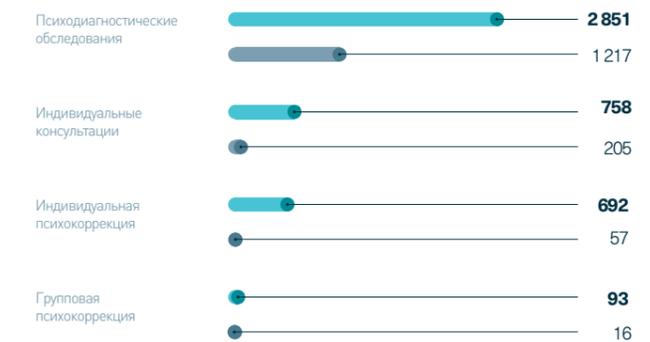
100%
СОТРУДНИКОВ

прошли предварительный медицинский осмотр и ежегодный периодический медицинский осмотр в 2019 году

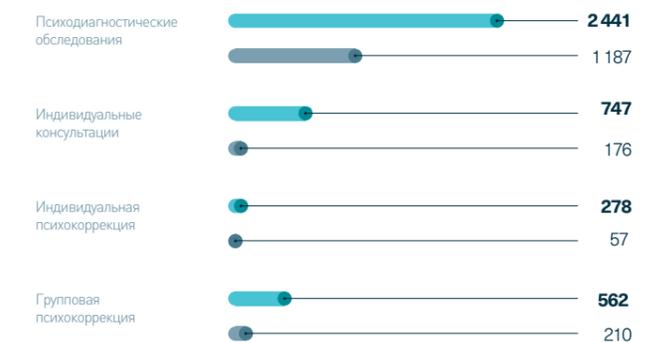
В качестве еще одного инструмента социальной поддержки на предприятиях «СИБУР Тобольск» и «ЗапСибНефтехим» функционируют центры психологической поддержки (ЦПП). Они направлены на создание комфортного социально-психологического климата, профилактику психологического напряжения,

вызванного нагрузками, повышение стрессоустойчивости сотрудников, улучшение их коммуникативных навыков. На базе центров психологической поддержки проводится как индивидуальное консультирование и коуч-сессии, так и консультации в группах.

КОЛИЧЕСТВО МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВЕДЕННЫХ ЦПП, 2018-2019 ГОДЫ



КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЯМИ ЦПП, 2018-2019 ГОДЫ



GRI 401-3

Доля сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком, в 2019 году составила 80% от общего числа работников, взявших отпуск.

Число сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде, в разбивке по полу, человек



Число сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу в отчетном периоде, в разбивке по полу, человек



Общая величина социальных расходов в 2019 году равна 1,83 млрд руб., из которых расходы социальной сферы составили 1,149 млрд руб., а страхование персонала — 679 млн руб. Средняя величина социальных расходов на одного работника составила 79,7 тыс. руб. Наибольшая доля расходов пришлась на содержание профсоюзного комитета, оплату ДМС и организацию корпоративных мероприятий.

Структура расходов социальной сферы в 2019 году, %



- Расходы на содержание профсоюзного комитета
- Организация корпоративных мероприятий
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия
- Прочие социальные расходы
- Содержание объектов непроизводственного назначения

Структура расходов на страхование персонала в 2019 году, %



- ДМС
- Страхование добровольное на случай смерти, утраты трудоспособности
- Страхование жизни

1 Подробнее см. «Приложения».

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

В 2019 году СИБУР продолжил реализацию корпоративной программы «Здоровье», которая направлена на построение системы охраны здоровья сотрудников, создание комфортных условий и содействие здоровому образу жизни.

Программа «Здоровье» объединяет три ключевые составляющие: физическое здоровье, психическое здоровье, благополучие и здоровое поведение, которые, в свою очередь, включают в себя следующие направления.

1 Оценка эффективности программ по индикаторам

- ✦ Продолжительность дней нетрудоспособности
- ✦ Количество случаев нетрудоспособности
- ✦ Индекс здоровья — число необратившихся по поводу заболевания/общее число работников
- ✦ Обеспечение 100% охвата работников 2-3 групп здоровья ежегодной диспансеризацией по итогам периодического медицинского осмотра
- ✦ Количество случаев медицинских эвакуаций сотрудников
- ✦ Количество впервые выявленных проф. заболеваний

2 Здоровое питание

- ✦ Доступность здорового питания, кафетерии, кофе-брейки, салат-бары и автоматы со здоровой едой и напитками по умеренным ценам
- ✦ Подход к формированию технологических карт подрядчиками по питанию

3 Спорт и здоровый образ жизни

- ✦ Организация физической активности на рабочем месте и занятий в арендованных спортивных залах, бассейнах
- ✦ Разработка и реализация профилактических программ, соответствующих профилю факторов риска и заболеваемости сотрудников
- ✦ Продвижение ЗОЖ и информационные рассылки через мобильные приложения, видеокурсы и вебинары, промо-кампании на рабочем месте
- ✦ Формирование приверженности к здоровому образу жизни как части корпоративной культуры

4 Оценка состояния здоровья

- ✦ Анализ заболеваемости по результатам периодических медицинских осмотров, статистики обращения в ЛПУ, с учетом влияния факторов конкретного предприятия, региона
- ✦ Внедрение программы «Ранняя диагностика заболеваний»
- ✦ Автоматизация предсменных медосмотров
- ✦ Формирование электронного паспорта здоровья сотрудника/подразделения/предприятия

5 Личное страхование

- ✦ Адаптация программ страхования по результатам оценки здоровья:
 - ✦ Добровольное медицинское страхование;
 - ✦ Страхование от несчастных случаев и болезней;
 - ✦ Страхование выезжающих за рубеж.

6 Динамическое наблюдение

- ✦ Внедрение программы «Цеховой врач»
- ✦ Динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в зависимости от группы диспансерного наблюдения
- ✦ Дообследование и контроль выполнения рекомендаций «группы риска»

7 Развитие медицинской помощи и услуг

- ✦ Создание сервиса по управлению здоровьем персонала
- ✦ Организация центра профосмотров для Тобольской промышленной площадки
- ✦ Неотложная и первичная доврачебная помощь
- ✦ Организация тренировок для сотрудников навыкам оказания первой помощи.
- ✦ Вакцинация.
- ✦ Скрининги, консультации специалистов
- ✦ Развитие телемедицинских технологий

8 Санаторно-курортное лечение

- ✦ Организация оздоровления сотрудников и членов их семей в КЦО «СИБУР-Юг», СКЛ в санаториях Алтайского края (Белокуриха, Россия, Алтай-Вест)
- ✦ Детский оздоровительный лагерь КЦО «СИБУР-Юг»
- ✦ Оздоровление сотрудников в региональных санаториях за счет использования средств ФСС

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ» СИБУРА

Формирование кадрового резерва

Компания руководствуется следующими принципами формирования кадрового резерва:

- 1 — **стабильная высокая результативность;**
- 2 — **потенциал к развитию и росту (учет рекомендаций руководителя);**
- 3 — **успешное прохождение Центра развития — подтверждение потенциала.**

В 2019 году произошел ряд качественных изменений в системе формирования резерва:

- ☞ налажена взаимосвязь с управлением эффективностью: теперь потенциальным кандидатом может стать только высокорезультативный сотрудник;
- ☞ определены прозрачные и единые критерии оценки для всех управленческих уровней в рамках сквозной модели компетенций;
- ☞ организовано участие руководителей в Центрах развития, позволяющее наблюдать за проявлением компетенций, обмениваться мнениями, предоставлять обратную связь каждому участнику;
- ☞ введен механизм карьерного планирования по итогам Центров развития, который формирует план ротаций и план развивающих действий для сотрудников.

По итогам проведения Центров развития в компании реализуются программы обучения, разработанные с учетом модели компетенций для каждого управленческого уровня.

В 2019 году ключевыми были следующие направления подготовки:

- ☞ экономика производства;
- ☞ анализ данных и принятие решений;
- ☞ кросс-функциональное взаимодействие;
- ☞ развитие команд;
- ☞ английский язык.

Разработаны дистанционные и очные курсы по направлениям подготовки. Были проведены пилотные очные курсы, в которых приняли участие более 80 участников. Дистанционные курсы по экономике и английскому языку назначены более 350 участникам².



Расширена линейка программ для подготовки управленческих кадров за счет реализации

СМВА¹
программы

корпоративного бизнес-образования

45 сотрудников
завершили обучение в 2019 году

30 человек
приступили к обучению
в сентябре 2019 года

По итогам проведенных Центров развития и кадровых комитетов

>70%
сотрудников

с подтвержденным потенциалом к развитию получили назначения

Деятельность профсоюзов

СИБУР Профсоюз представляет интересы сотрудников СИБУРа, организует корпоративные мероприятия и занимается вопросами бюджетирования затрат совместно с функцией Управление персоналом.

В компании действует трехстороннее соглашение, заключенное между управляющей компанией, дочерними и зависимыми обществами ПАО «СИБУР Холдинг» и профсоюзом. Соглашение регулирует социально-трудовые отношения между сотрудниками СИБУРа и компанией, опираясь на положения ТК РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также отраслевого соглашения по организациям нефтегазового комплекса РФ (далее — отраслевое соглашение).

В 2019 году произошли изменения в положениях трехстороннего соглашения, касающиеся размера выплат и льгот с целью приведения выплат к нормам отраслевого соглашения.

33,6
млн руб.

составил бюджет корпоративных мероприятий, организованных СИБУРом совместно с профсоюзом

20
мероприятий

проведено, в том числе беговой марафон, лыжные соревнования, футбольные, баскетбольные, волейбольные, шахматные турниры, летняя спартакиада и др.



¹ Corporate Master of business administration.

² Подробнее см. «Обучение и развитие».

Цифровизация процессов

Заметное влияние на подход СИБУРа к организации HR-процессов оказывает цифровая трансформация. Поскольку повышение эффективности производства и достижение «умного результата» в затратах является одним из ключевых фокусов СИБУРа.

Компания активно внедряет цифровые инструменты в сфере управления персоналом, такие, как:

1 Личный кабинет «Опора»

в нем сотрудники могут задавать вопросы, в том числе по оплате труда, а также заказывать справки;

2 витрина корпоративных услуг ВКУС

внутренний портал, на котором можно найти и заказать необходимую услугу, узнать актуальную информацию о ней, отследить статус выполнения и оценить качество исполнения. Витрина предоставляет доступ к услугам в области ИТ-оборудования и информационных систем, корпоративных сервисов и хозяйственного обеспечения;

3 ИТ-решение Jeffit

для автоматизации работы юридической службы;

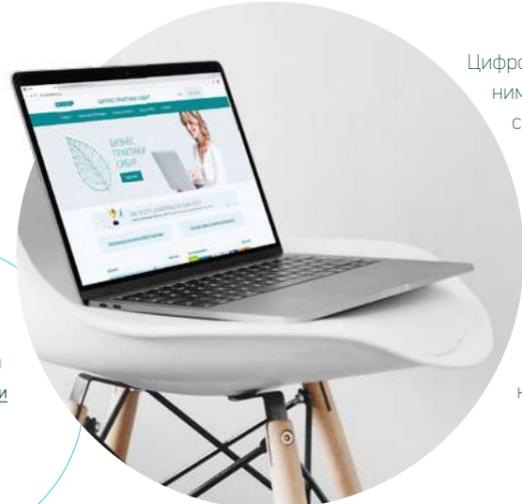
4 сеть терминалов самообслуживания

предоставляют доступ к списку льгот, позволяют подавать заявления на отдых в корпоративном центре «СИБУР-Юг»;

5 корпоративная социальная сеть КЛИК

новое рабочее пространство, которое объединяет всех сотрудников компании независимо от должности и географии. Сеть позволяет решать бизнес-задачи, находить необходимую информацию и общаться, находясь в единой цифровой среде;

6 онлайн-портал лучших практик СИБУРа



Зайти на портал
Бизнес практики
СИБУРа

Цифровые решения способствуют минимизации рутинных операций, тем самым повышая продуктивность сотрудников и высвобождая время для реализации творческих идей и проектов. В такой среде сотрудники имеют больше возможностей совершенствоваться и влиять на развитие компании, проявляя инициативу и предлагая нестандартные подходы к решению новых задач¹.

¹ Подробнее см. «Цифровая трансформация».

Ключевые цели на 2020 год

Основные цели компании в области управления персоналом связаны с повышением производительности труда, уровня вовлеченности, адаптации и разностороннего развития сотрудников, с углублением экспертизы и дальнейшей цифровизацией процессов.

Цели СИБУРа опираются на ключевые фокусы компании на 2020 год и включают:

1 Развитие организации и команды с опорой на эволюцию ценностей

- ✦ Развитие вовлекающей и безопасной рабочей среды
- ✦ Вовлечение высшего руководства в процесс внедрения изменений: новые бонусные схемы, программы по управлению коммуникациями, единая лидерская программа
- ✦ Внедрение простых и доступных HR сервисов для менеджеров и сотрудников
- ✦ Повышение производительности труда
- ✦ Оптимизация непроизводственного административно-управленческого персонала на предприятиях на 30% за 2019-2020 годы
- ✦ Сокращение уровней управления
- ✦ **Повышение уровня вовлеченности**

до **79%**

- ✦ **Производственная система СИБУР-2:**
- ✦ Эволюция элементов системы;
- ✦ Применение новых инструментов;
- ✦ Объединение инициатив, направленных на совершенствование процессов: новая операционная модель, цифровизация, сокращение административно-управленческого персонала, перестройка сквозных процессов.

2 Безопасность без компромиссов

- ✦ Внедрение целевых структур функции ОТ, ПБ и Э на предприятиях в рамках новой операционной модели
- ✦ Развитие преемственности кадровых вертикалей функции

3 Развитие продаж: от продукта к продаже решений

- ✦ Интеграция и адаптация новых сотрудников с учетом изменения функционала и требований к компетенциям

4 Повышение производственной эффективности и «умный результат» в затратах

- ✦ Внедрение целевых структур функций на предприятиях в рамках новой операционной модели
- ✦ Внедрение долгосрочной системы мотивации ключевых руководителей предприятий и функций с фокусом на повышение эффективности работы

Обучение и развитие

GRI 404-2, 404-3

Стремительные изменения современного мира требуют развития новых навыков. Система обучения, выстроенная СИБУром, дает возможность нашим сотрудникам, клиентам и партнерам своевременно и результативно адаптироваться к современным вызовам, осваивая необходимые компетенции.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

СИБУР – лучший работодатель

по результатам опроса, проведенного среди целевых студентов, согласно методологии кадрового агентства FutureToday

Разработана структура каталога и логика назначения программ

Корпоративного университета

Создана матрица программ развития социальных навыков

Soft skills

Число часов обучения при полной занятости 1 FTE

42 часа
↑17%

Разработана первая обучающая онлайн программа

по устойчивому развитию

Проведен первый отраслевой чемпионат совместно с

WorldSkills



GRI 404-2

Результаты деятельности в 2019 году

Наш подход к обучению в 2019 году основывался на шести фокусах, нашедших отражение в **17 стратегических инициативах СИБУРа** в области обучения и развития. В рамках этих фокусов и инициатив была проделана большая работа по реализации образовательных проектов для наших сотрудников, клиентов, партнеров, а также школьников и студентов.

1

РАЗВИВАЕМ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ ЭКСПЕРТИЗУ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- ✦ Внедрение программы Chemical Engineering в вузах-партнерах
- ✦ Развитие системы обучения клиентов, дистрибьютеров и ключевых партнеров
- ✦ Запуск Центра инженерно-технической экспертизы СИБУРИНТЕХ
- ✦ Инициатива по изучению иностранных языков
- ✦ Внедрение обновленной системы производственного наставничества
- ✦ Реализация программ факультета ИТ и цифровых технологий

РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✦ Запущены три партнерские программы Chemical Engineering с зарубежными вузами; в первом потоке обучения приняли участие сотрудники семи предприятий СИБУРа и студенты магистратуры
- ✦ Методология обучения WorldSkills легла в основу процесса профессионального обучения и развития на массовых должностях
- ✦ СИБУР совместно с WorldSkills (Россия) стал инициатором первого отраслевого чемпионата по трем массовым для отрасли компетенциям: «Лабораторный химический анализ», «Аппаратчик химических технологий», «Ремонт технологического оборудования». На чемпионате было представлено 35 участников и 38 экспертов; помимо СИБУРа участие в чемпионате приняли такие компании, как Газпром нефть, Роснефть, ТАНЕКО (ГК «Татнефть»), Нижнекамскнефтехим (ГК «ТАИФ»). Стандарт WorldSkills по компетенции «Аппаратчик» включен в целевые программы подготовки студентов в партнерских вузах
- ✦ Принято в эксплуатацию здание Центра инженерно-технической экспертизы СИБУРИНТЕХ, закуплено учебное оборудование, сформирована команда
- ✦ Обновленная система наставничества встроена в HR-цикл (пилотно запущен на предприятии БИАКСПЛЕН)
- ✦ Внедрен дистанционный формат изучения иностранных языков: 4 500 сотрудников подключены к платформе, 21% перешли на следующий уровень в течение года
- ✦ В рамках факультета ИТ обучено 15 310 сотрудников, средний показатель NPS^① составил 80%, разработано и внедрено 30 новых программ

2

ПОДДЕРЖИВАЕМ РОСТ ЛУЧШИХ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- ✦ Запуск уровней программ бизнес-образования с основным акцентом на развитие экономических компетенций

РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✦ Реализована двухуровневая программа корпоративного бизнес-образования (СМВА, СЕМВА^②)
- ✦ Разработана система отбора на программу корпоративного бизнес-образования по итогам центров развития, система встроена в цикл управления талантами; в 2019 году запущен второй поток обучения
- ✦ Разработана и реализована онлайн-программа «Экономика для бизнеса»
- ✦ Разработана многоступенчатая программа «Экономика для производства», состоящая из трех мастерских и бизнес-игры «Химия бизнеса»; пилотная реализация программы проведена на предприятиях «КЗСК», «СибурТюменьГаз», «Сибур-Химпром»

① Индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт.

② Corporate executive master of business administration (программы для руководителей высшего звена, содержательно опирающиеся на значительный опыт работы учащихся).

3

«МЫ ЛЮБИМ ТО, ЧТО ДЕЛАЕМ» (РАЗВИВАЕМ ЦЕННОСТИ, ПОВЫШАЕМ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Каскадирование обновленных ценностей
- Внедрение новой модели лидерства
- Поддержка культуры безопасности

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Корпоративные ценности интегрированы в программы адаптации для новых сотрудников
- Пересмотрены шесть стандартов работы руководителей (далее — CPP) в соответствии с новыми требованиями к лидерам. Программы о ценностях («Лидеры изменений») интегрированы в решение задач бизнес-подразделений с целью раскрытия потенциала управленческих команд
- Запущена международная программа «Лидерство в безопасности»
- Реализована программа обучения HSE management на базе Тюменского государственного университета для экспертов и руководителей функций Эффективности производства (ФЭП) и Охраны труда, Промышленной безопасности и Экологии (ОТ, ПБ и Э)

4

СТРЕМИМСЯ К ПОСТОЯННОМУ ПОВЫШЕНИЮ АКТИВНОСТИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Изменение модели обучения (процессы, продукты, команда, сертификация)

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Разработан каталог программ Корпоративного университета, определена логика их назначения, программы встроены в HR-цикл
- Подана заявка на получение международной сертификации корпоративных университетов CLIP¹ (EFMD²)
- Получены все разрешения для получения российской образовательной лицензии; обновлена команда L&D³
- Проведен аудит процессов и подготовлены матрицы обязательного обучения
- Запущено проектирование LMS⁴

¹ Корпоративное совершенствование процессов обучения для корпоративных университетов.

² European Foundation for Management Development (Европейский фонд развития менеджмента — международная ассоциация по европейской аккредитации бизнес-школ).

³ Команда специалистов Learning & Development, занимающаяся развитием потенциала сотрудников.

⁴ Learning Management System (программа для администрирования учебных курсов в рамках дистанционного обучения).

⁵ Customer satisfaction index (индекс, характеризующий удовлетворенность обучающегося пройденной программой).

5

ДЕЛАЕМ ВКЛАД В ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КЛИЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Развитие системы обучения клиентов, дистрибьютеров и ключевых партнеров

РЕЗУЛЬТАТЫ

Разработаны и реализованы программы:

- Школа экспорта для 10 клиентов
- Лекторий «Химия жизни» для клиентов и партнеров (2 067 участников, уровень удовлетворенности программой (CSI⁶) 9 из 10, NPS — 70%)
- Программа «Основы методов переработки полиолефинов» (36 слушателей из 18 компаний-партнеров)

6

СОЗДАЕМ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ БУДУЩЕГО РОСТА (ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Перезапуск работы с молодыми специалистами, внедрение обновленной программы адаптации
- Работа со студентами в регионах присутствия компании
- Развитие образовательной инфраструктуры в Тобольске и Свободном
- Развитие совместных программ с партнерами (образовательный центр «Сириус», детский технопарк «Кванториум»)
- Перезапуск детских образовательных программ

РЕЗУЛЬТАТЫ

- СИБУР был отмечен как лучший работодатель по опросу среди целевых студентов, согласно методологии кадрового агентства FutureToday

Для детей сотрудников («СИБУР-детям»);

- Разработана программа «СИБУР-детям» для пилотных регионов. Организованы мероприятия для детей на предприятиях «СИБУР Тобольск», «СибурТюменьГаз» и в корпоративном центре: губернаторские смены, игра «Digital Teens» по разработке цифрового продукта, организация инженерного отряда и кружкового движения в рамках детского лагеря. Мероприятия вошли в план-график на 2020 год
- Сформирован перечень мероприятий для КЦО СИБУР-Юг (игра «Digital Teens» / инженерный отряд / кружковое движение)
- Проведен «Детский форум ТРИ: цифровой маяк СИБУРа», посвященный обсуждению взаимосвязи цифровизации, спорта, творчества и бизнеса в ставшем уже традиционном формате TED-talks⁶

Для школьников в регионах присутствия:

- В Тюменской области для талантливых детей запущены летние губернаторские смены, в рамках которых дети совмещают оздоровительный отдых с исследовательской деятельностью и обучением
- В образовательном центре «Сириус», г. Сочи (далее — «Сириус») проведены тренинги для одаренных детей
- С привлечением семи вузов-партнеров реализован проект «Гранты СИБУРа» для одаренных детей 9-11 классов из регионов присутствия (количество участников — 157 человек)



⁶ Формат заранее подготовленного устного выступления с представлением идей за 18 минут (формат заимствован из ежегодных конференций, проводимых по инициативе американского некоммерческого фонда TED).

Деятельность Корпоративного университета

GRI 404-2

Ключевую роль в построении корпоративной системы обучения и развития играет Корпоративный университет СИБУРа (далее — Корпоративный университет, КУ). В 2019 году была разработана структура каталога программ Корпоративного университета, в котором отражены два ключевых направления его работы:



Business Run — стандартные программы, необходимые для поддержания эффективности в новой и/или текущей должности, которые включают в себя программы адаптации в компании и в подразделении, а также СРР. Программы Business Run обязательны для всех новых сотрудников и сотрудников, перешедших на новую должность, а также в случае появления новых бизнес-процессов и продуктов.

Business Change — программы развития в текущей должности и подготовки к будущим ролям, включающие в себя программы бизнес-образования (СМВА, СЕМВА, открытые МВА и ЕМВА), программы экспертного карьерного трека и проектного трека для сотрудников, имеющих потенциал руководителя, эксперта и проектного менеджера соответственно. Кроме того, в рамках Business Changes существуют еще два направления: функциональное развитие (дополнительные программы в рамках функции) и развитие социальных навыков (soft skills).

Еще одним направлением каталога программ Корпоративного университета является блок «Прочие программы», который включает в себя программы для клиентов, деловых партнеров и студентов, способствующие развитию экосистемы СИБУРа.



Каталог программ Корпоративного университета СИБУРа смотрите на стр. 158–159

МАТРИЦА ПРОГРАММ

Для совершенствования личностных качеств сотрудников, таких как навыки **коммуникации, разрешение конфликтных ситуаций, управление стрессом, командная работа, лидерство** и др., было создано «меню развивающих действий» — матрица программ по развитию социальных навыков (**soft skills** ①) (далее — софт-компетенции). Меню позволяет сотрудникам получить подробную информацию о том, как улучшить свои софт-компетенции в рамках компании и помогает отслеживать прогресс. Все рекомендации вынесены в блоки по четырем тематическим направлениям, в рамках которых рекомендации поделены на три части: (1) **развитие на рабочем месте**, (2) **обучение на чужом опыте** и (3) **формальное обучение, изучение структурированных знаний**.

Благодаря созданию матрицы управлять саморазвитием стало проще всем сотрудникам СИБУРа вне зависимости от должности.

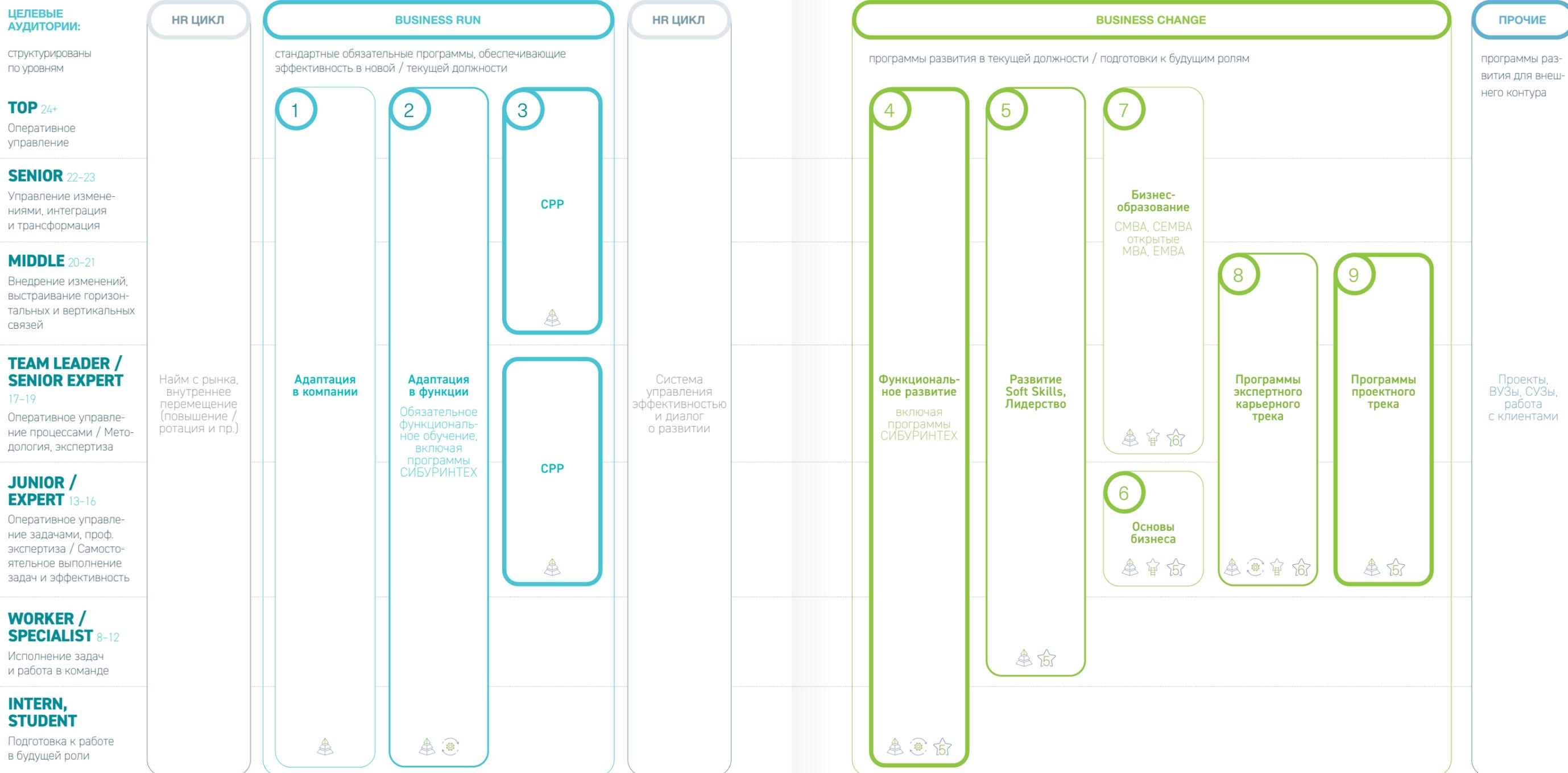


Тематические направления и рекомендации по развитию софт-компетенций матрицы soft skills СИБУРа



① Комплекс неспециализированных надпрофессиональных навыков, связанных с личностными качествами человека и отвечающих за развитие личности и успешное участие в рабочем процессе. К социальным навыкам часто относятся навыки коммуникации, управления временем, эмоциональный интеллект, лидерство, критическое мышление и др.

Каталог программ Корпоративного университета СИБУРа



Программы зависят от уровня направления

Программы зависят от реализуемой функции

Программы по итогам центров развития для сотрудников с высоким потенциалом

Программы по итогам СУЭ, оценки 5 и выше

Программы по итогам СУЭ, оценки 6 и выше

Роль цифровой трансформации в обучении

Ключевую роль в цифровизации процессов обучения и развития играет факультет ИТ и цифровых компетенций Корпоративного университета. В 2019 году были созданы площадка ИТ-грамотности, каталог обучающих курсов, сформирована команда преподавателей ИТ-программ и определена целевая аудитория среди сотрудников.

Мы используем разнообразные форматы обучения: вебинары, онлайн-курсы, sms-тренинги, образовательные рассылки. В настоящий момент разрабатываются и тестируются различные образовательные решения и платформы, например, интеллектуальная игра Castle Quiz¹, позволяющая приобретать новые знания в игровой форме.

В компании разработано и применяется два тренажера на базе технологии VR (Virtual Reality — виртуальная реальность), используются программы обучения по системам моделирования ASPEN Tech².

При проведении аудиторных тренингов используется инструмент «Удаленный эксперт», разработанный на основе технологии AR (Augmented Reality — дополненная реальность). Форматы обучения с использованием AR/VR ориентированы в первую очередь на сотрудников ФЭП предприятий СИБУРа. Вместе с тем сотрудники ФЭП корпоративного центра также могут проходить обучение с применением этих технологий.



Дистанционное обучение

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

Средневзвешенный показатель NPS дистанционных курсов

78,2
NPS

Масштаб обучения

98 020
ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

Масштаб обучения с помощью вебинаров

28 180
ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

Количество актуальных курсов

в системе дистанционного обучения LMS

185

В 2019 году было разработано 74 новых программы, включающих в себя 134 образовательных модуля³. Темы новых обучающих программ объединяют в себе обучающие блоки по развитию профессионально-технических и социальных навыков и охватывают все ключевые функции компании — маркетинг и продажи, экономика и финансы, ОТ, ПБ и Э, ИТ и т. д.

В связи с распространением COVID-19 и с учетом потребностей бизнеса компания стала уделять пристальное внимание дистанционному формату обучения. В настоящее время ведется работа по переводу программ обучения в онлайн-формат, которая будет проводиться на протяжении 2020 года.

Для поддержки вахтовиков был разработан **специальный ресурс**, на котором представлены идеи и инструменты по досугу и развитию. С помощью навигатора платформы сотрудники могут пройти виртуальные экскурсии по известным музеям России и мира, посмотреть онлайн-трансляции балетных спектаклей Большого театра, спортивные мероприятия, фильмы в онлайн-кинотеатрах, познакомиться с шедеврами мирового музыкального искусства, почитать книги, подобрать для себя тренировки, поиграть в шахматы, выполнить логические задачи и тесты, а также пройти обучающие курсы СИБУРа и вебинары по саморазвитию.

РАЗРАБОТКА ОБУЧАЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Важным событием 2019 года стала разработка онлайн-программы по устойчивому развитию. Программа состоит из трех блоков:

1

Что такое устойчивое развитие? Устойчивое развитие в России и мире

2

Устойчивое развитие в СИБУРе

3

Личный вклад в устойчивое развитие

Цель программы — повысить уровень осведомленности сотрудников и партнеров СИБУРа по вопросам устойчивого развития, сформировать целостный взгляд на работу компании в этом направлении, узнать о том, как каждый может внести вклад в устойчивое развитие в повседневной жизни.

¹ Викторина, основанная на духе соревнования, где игрок отвечает на вопросы с целью защиты своего виртуального средневекового замка или разрушения замков соперников.

² Компания-поставщик программного обеспечения.

³ Один учебный блок длительностью около одного академического часа.

Обучение клиентов и партнеров

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Клиентов, подрядчиков и партнеров (11% от общего количества участников) зарегистрировалось на обучающие мероприятия компании

256
ЧЕЛОВЕК

Клиентов, подрядчиков и партнеров (23% от общего количества участников) очно посетили лекции

80
ЧЕЛОВЕК

Посмотрели обучающие модули онлайн на канале YouTube СИБУРа (в том числе видеозаписи после размещения в открытом доступе)

7 230
ЧЕЛОВЕК

CSI составил

9/10 баллов
NPS – 70%

В 2019 году были впервые проведены вебинары по тематике устойчивого развития для клиентов.

В 2019 году для 10 наших клиентов была разработана и реализована программа обучения «Акселератор экспортного роста» при участии Школы экспорта АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ). Программа направлена на развитие компетенций в области внешнеэкономической деятельности и поддержке экспортного потенциала клиентов. Обучение призвано развить такие умения, как анализ целевых рынков, ведение переговоров с иностранными контрагентами, экономика продукта, маркетинговая деятельность и т. д. В числе участников программы, стартовавшей в конце февраля: «РосАвтоПласт», «Тосол-Синтез», «Европолимер», «Бюрократ», «Нетканика» и др.

Обучение в рамках «Акселератора экспортного роста» состоит из трех модулей, по итогам которых участники работают над собственными кейсами по выводу продуктов на зарубежные рынки. Участники учатся оценивать риски, адаптировать продукт под требования рынка, осваивают правила сертификации, защиты интеллектуальной собственности, привлечения финансирования, рассматривают возможности господдержки, особенности таможенного оформления и в конце представляют свое решение кураторам и получают обратную связь.

Кроме того, в 2019 году была согласована концепция проекта для клиентов и партнеров, объединяющая всю образовательную деятельность для внешней аудитории. В сентябре 2019 года был запущен проект лектория для сотрудников, клиентов и подрядчиков компании «Химия жизни». С момента его запуска было проведено шесть встреч в формате лекций.

Вовлекая наших клиентов и партнеров в процесс обучения и развития, мы стимулируем появление новых идей и возможностей, тем самым совместно реагируем на глобальные вызовы и адаптируемся к изменениям.



Подробнее смотрите раздел «Клиентоориентированность»

на стр. 34–38

Ключевые цели на 2020 год

Дальнейшая цифровизация процессов, усиление инновационной составляющей и борьбы за таланты, изменение формы организации труда в сторону более гибких проектных команд, повышение роли сотрудничества, тренд на экологичность и высокую производительность — все эти задачи, стоящие перед отраслью на горизонте трех-пяти лет, определили шесть направлений развития Корпоративного университета СИБУРа на 2020 год и соответствующие им цели.



1 — Безопасность без компромиссов —

- ✦ Реализация программы «Лидерство и безопасность»
- 👁️ Подробнее см. «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 166-191

2 — Повышение производственной эффективности и «умный результат» в затратах —

Развитие инженерно-технической экспертизы

- ✦ Встраивание движения WorldSkills (от Junior до 50+) в программу развития функции Эффективности производства на 9 предприятиях
- ✦ Разработка и запуск программы развития сотрудников функции ИТ, цифровых технологий и управления корпоративными данными («Большой ИТ»)
- ✦ Развитие СИБУРИНТЕХа — центра развития инженерно-технического опыта и культуры безопасности; получение лицензии на ведение образовательной деятельности
- ✦ Запуск программы «Основы бизнеса» для развития бизнес-компетенций инженерного состава (две пилотные группы)
- ✦ Разработка и реализация программы по экономике для бизнеса и экономике для производства
- ✦ Тиражирование Chemical Engineering в региональных вузах
- ✦ Внедрение обновленного CPP
- ✦ Развитие молодежных программ и системы взаимодействия с вузами
- ✦ Разработка и запуск программ по саморазвитию сотрудников, в том числе предпенсионного возраста

Охват

до **500**
человек/год

Охват

до **300**
человек/год

3 — Улучшение показателей в области устойчивого развития —

- ✦ Разработка и запуск обучающей онлайн-программы по устойчивому развитию
- ✦ Развитие ранней профильной ориентации в регионах присутствия в партнерстве с образовательными институтами («Сириус», «Кванториум», «Агентство стратегических инициатив»)
- ✦ Реализация инфраструктурных проектов по развитию образования в регионах присутствия (г. Тобольск/г. Свободный)

Развитие ранней профильной ориентации (ежегодно)

от **3 000** детей

👤 абитуриентов на получение химических специальностей

от **10** %

👤 показателей ЕГЭ

от **5** %

👤 одаренных детей

от **10** %

4 — Развитие организации и команды с опорой на эволюцию ценностей —

Поддержка внедрения новой операционной модели

Трансформация системы адаптации в компании и роли (кросс-функциональная цель совместно с функцией HR)

Развитие программы поддержки ценностей (кросс-функциональная цель совместно с HR, Корпоративными коммуникациями, Профсоюзом)

Трансформация функции обучения и развития

- ✦ Внедрение системы управления экономической эффективностью программ КУ: сквозные КПЭ и метрики обучения
- ✦ Трансформация функции L&D (обучения и развития) на предприятиях, встраивание в HR-цикл
- ✦ Внедрение LMS (первая волна: управление обязательным обучением (допусками), планирование обучения, оценка NPS)



5 — Развитие продаж: от продукта к продаже решений —

- ✦ Реализация программ для клиентов и партнеров, в том числе на базе LMS

6 — Развитие экосреды —

Развитие культуры самообучающейся организации, коучинг/менторство, развитие системы внутренних преподавателей (подготовка 150 преподавателей)

ОХРАНА ТРУДА

И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

168
Результаты деятельности в 2019 году

170
Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности

174
Здоровье и безопасность сотрудников

186
Повышение культуры безопасности и обучение

191
Ключевые цели на 2020 год

Результаты деятельности в 2019 году

В компанию входят предприятия, деятельность которых сопряжена с наличием вредных и опасных производственных факторов. При планировании деятельности компания придает первостепенное значение безопасности и здоровью персонала, уделяет должное внимание обеспечению безопасности населения, проживающего в регионах присутствия, предотвращению аварийных ситуаций, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и снижению воздействия на окружающую среду.



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

0,27

027%

составляет LTIF сотрудников компании с учетом работников подрядных организаций

0,32

составляет LTIF среди сотрудников компании

9 инцидентов

063%

и **0** аварий

00%

18

крупных учений по ликвидации ЧС

и **900**

учебных тревог проведено

151 сессия

ОРВА проведена

240

существенных рисков для здоровья и жизни выявлено

1 127 млн руб.

составили расходы компании на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, из которых

459 млн руб.

направлено на приобретение средств индивидуальной защиты сотрудников

7 444 человек

прошло дистанционное обучение,

3 581

работников

прошли очное обучение в области ОТ и ПБ, включая

807

сотрудников

подрядных организаций

2 заседания

Комитета по ОТ, ПБ и Э

и **57** заседаний

комиссий по охране труда проведено

14 140

сотрудников

прошли медицинские осмотры

В 2019 году компанией была проделана работа по достижению поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

- ✦ Уровень травматизма работников предприятий СИБУРа (LTIF) не более 0,26 с учетом подрядчиков
- ✦ Развитие персонала — достижение созидательного уровня культуры
- ✦ Развитие и совершенствование системы управления ОТ, ПБ и Э посредством цифровизации и упрощения процессов

РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✦ Уровень травматизма LTIF составил 0,27 с учетом подрядчиков
- ✦ Внедрение программы «Безопасность без компромиссов»
- ✦ Внедрение цифровых нарядов-допусков, мобильных обходов, ведение базы поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) на корпоративном портале SharePoint для регистрации наблюдений и анализа результатов, запуск системы видеоаналитики и компьютерного зрения для обеспечения охраны труда и промышленной безопасности¹

¹ Подробнее см. «Цифровая трансформация».



Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности

Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда в компании регулируется положениями российского и зарубежного (в странах своего присутствия) законодательства, а также внутренними документами системы управления охраной труда и промышленной безопасностью СИБУРа, разработанными с учетом лучших практик, включая международные нормы и стандарты.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1

Для поддержания и развития системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) в компании действует сертифицированная интегрированная система менеджмента (ИСМ) ¹, которая основана на законодательных и нормативных актах РФ и международных стандартах. Система распространяется на всех сотрудников и подрядчиков компании и покрывает как производственную, так и административную деятельность всех предприятий СИБУРа. Компания регулярно подтверждает свое соответствие требованиям системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда OHSAS 18001 путем прохождения внешних аудитов сертифицированными органами.

Управление процессами ОТ и ПБ в компании представляет многоуровневую систему. На уровне управляющей компании процессы охраны труда и промышленной безопасности координирует член Правления — управляющий директор, «Корпоративная безопасность и аудит». На уровне предприятий организация работы по ОТ, ПБ и Э возложена на генеральных директоров и руководителей служб ОТ, ПБ и Э.

В компании функционирует **Комитет по ОТ, ПБ и Э** при управляющей организации, возглавляемый генеральным директором. Комитет был создан с целью координации деятельности между управляющей компанией и всеми предприятиями СИБУРа. Задачи и полномочия комитета описаны в Положении о Комитете по ОТ, ПБ и Э ООО «СИБУР». Аналогичным образом на каждом предприятии компании действует Комитет по ОТ, ПБ и Э, компетенции которого обозначены в соответствующих Положениях по ОТ, ПБ и Э каждого предприятия. Комитеты предприятий осуществляют эффективное управление в области ОТ, ПБ и Э по вопросам, касающимся следующих направлений:

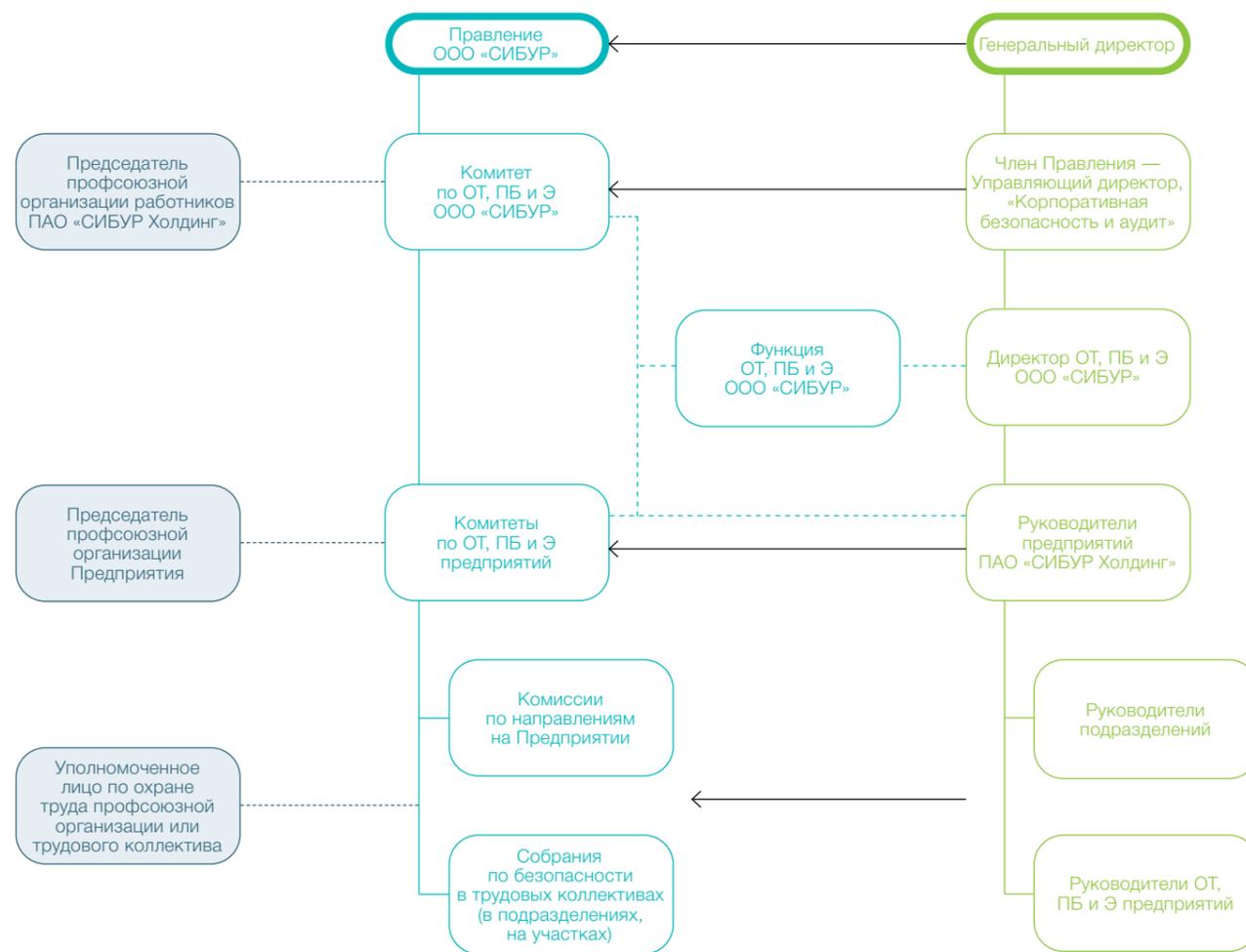
- ✦ политика, цели компании в области ОТ, ПБ и Э;
- ✦ оценка достижения поставленных целей и мониторинг выполнения планов;
- ✦ определение мероприятий по совершенствованию системы управления ОТ, ПБ и Э, включая мероприятия, предупреждающие повторение происшествий;
- ✦ планирование мероприятий

- ✦ по достижению поставленных целей;
- ✦ выделение человеческих и материальных ресурсов для проведения соответствующих мероприятий;
- ✦ мотивация безопасного поведения работников компании.

Комитеты уполномочены принимать управленческие решения, направленные на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков получения профессиональных заболеваний, предотвращение возникновения аварий, гибели людей и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

На заседаниях Комитета по ОТ, ПБ и Э в отчетном году были рассмотрены результаты проведенных расследований несчастных случаев, вопросы актуализации действующих стандартов по проведению работ повышенной опасности и оценке рисков, подводились итоги работы функции ОТ, ПБ и Э, а также были утверждены цели на 2020 год.

Структура управления ОТ и ПБ



----- информационное и функциональное взаимодействие по принятию управленческих решений
 -.-.-.-.- информационное и функциональное взаимодействие Функции ОТ, ПБ и Э при Управляющей организации
 ← председательство в коллегиальном органе

¹ Подробнее см. «О СИБУРе» (подраздел «Корпоративное управление»).

Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности • Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

Также на предприятиях организованы **комиссии по охране труда**. Комиссии реализуют принципы социального партнерства в управлении охраной труда как со стороны представителей работодателя, так и со стороны представителей выборного органа работников организации — «Первичной профсоюзной организации». Деятельность комиссий регламентируется положениями о комиссиях по охране труда каждого отдельного предприятия. В перечень ключевых задач комиссий входят:

- ✦ рассмотрение на заседаниях комиссий фактов нарушения ключевых правил безопасности и других требований охраны труда, если такое нарушение повлекло серьезные последствия, либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- ✦ вынесение на рассмотрение Генеральным директором предприятия предложений о привлечении нарушителей к ответственности;
- ✦ подготовка и представление на заседаниях Комитета по ОТ, ПБ и Э предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- ✦ содействие разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда.

Представители соответствующих профсоюзных органов и уполномоченные по охране труда со стороны **профсоюза** осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и требований по ОТ, участвуя в проведении контроля на каждом административно-производственном уровне.

Структура управления ОТ, ПБ и Э на уровне функции ОТ, ПБ и Э при корпоративном центре претерпела изменения в отчетном году. Ранее были охвачены три направления деятельности: оперативное функционирование системы управления, развитие и повышение эффективности системы управления ОТ, ПБ и Э и мониторинг и анализ системы управления. Для централизации деятельности и вертикального распределения функциональных зон ответственности были выделены пять направлений:

- 1 — охрана труда, транспортная безопасность;
- 2 — промышленная безопасность и чрезвычайные ситуации;
- 3 — экология;
- 4 — предиктивный анализ и статистика;
- 5 — группа управления подрядчиками.

Направление «предиктивный анализ и статистика» выделено в отдельное для исследования накопленной информации с последующим учетом результатов анализа в перспективном планировании. Направление деятельности «управление подрядчиками» также выделено в корпоративной структуре в связи с большим количеством крупно- и средне бюджетных проектов на предприятиях компании и необходимости поэтапного построения системы контроля работы подрядчиков с первых стадий работ до ввода объектов в эксплуатацию.

В 2019 году было проведено:

2 заседания

Комитета по ОТ, ПБ и Э (на уровне Правления)

57 заседаний

комиссий по охране труда (на уровне всех предприятий компании)

Основные документы системы управления ОТ и ПБ

В компании принята **«Политика интегрированной системы менеджмента ООО „СИБУР“ и предприятий ПАО „СИБУР Холдинг“»** (Политика ИСМ). Данная политика лежит в основе постановки и анализа конкретных стратегических целей, задач и программ в охватываемых областях. Для достижения поставленных целей все работники СИБУРа принимают активное участие в выполнении обязательств, указанных в Политике ИСМ.

В 2019 году Советом директоров была утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года, включающая целевые стратегические показатели в области ОТ и ПБ^②.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией (СУ ОТ, ПБ и Э) СИБУРа функционирует согласно принципам и элементам, описанным в «Кодексе СУ ОТ, ПБ и Э» и положении о СУ ОТ, ПБ и Э.

GRI 403-8

СУ ОТ, ПБ и Э охватывает всех сотрудников компании, а также сотрудников подрядных организаций.

Организация системы управления основана на методологии PDCA, известной как управленческий цикл «Планируй — Делай — Проверь — Действуй». Следование данному циклу приводит к постоянным улучшениям в работе системы в соответствии с последовательностью шагов.

Основные документы системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

- ✦ Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ✦ руководство по корпоративной интегрированной системе менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности;
- ✦ кодекс Системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ✦ положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- ✦ стандарты в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

① Подробнее см. «Охрана окружающей среды».

② Подробнее см. «Здоровье и безопасность сотрудников».

Здоровье и безопасность сотрудников

Безопасность без компромиссов является ключевой и системообразующей ценностью компании. Мы неукоснительно соблюдаем правила промышленной безопасности и охраны труда.

В 2019 году была утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года, согласно которой установлены следующие ключевые цели в области охраны труда и промышленной безопасности:

- ✦ ежегодное сокращение LTIF на 5% среди сотрудников и подрядчиков компании (исключая подрядчиков, осуществляющих строительные работы);
- ✦ ноль смертельных случаев.

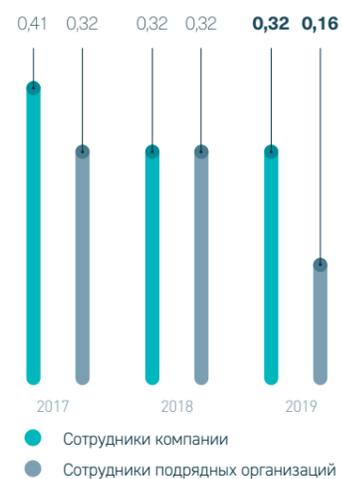
СИБУР использует риск-ориентированный подход к осуществлению производственного контроля в области промышленной безопасности и внутренних оценок соответствия ИСМ требованиям международных стандартов. Для достижения стратегических целей компания проводит ряд мероприятий, представленных в следующих подразделах.



Безопасность без компромиссов —

это неотъемлемая составляющая работы каждого сотрудника компании.

ДИНАМИКА LTIF



Производственный травматизм

GRI 403-9

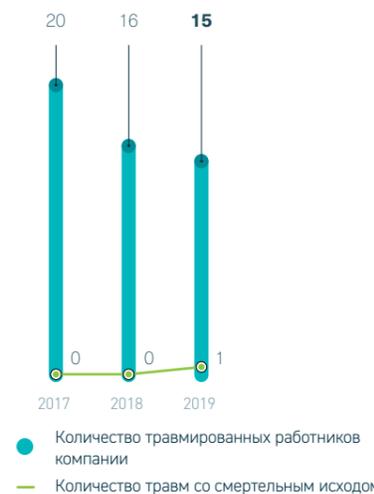
СИБУР создает культуру управляемого «нулевого травматизма», для которого характерно достижение устойчивого нуля по несчастным случаям и нетерпимость к нарушению правил безопасности как в отношении себя, так и окружающих. Компания стимулирует ответственное поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа.

В особой зоне внимания стратегический показатель LTIF¹, по которому удалось достичь следующих результатов:

- ✦ 0,27 составил LTIF сотрудников компании с учетом работников подрядных организаций;
- ✦ 0,32 составил LTIF для сотрудников СИБУРа;
- ✦ 0,16 составил LTIF для сотрудников подрядных организаций.

Коэффициент зарегистрированных происшествий (TRIR) среди сотрудников

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

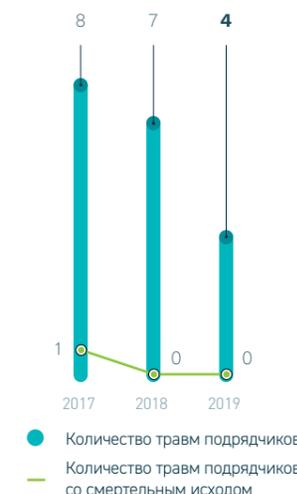


компании и подрядных организаций за отчетный год составил 0,27. Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR) — 26,7.

В отчетном году произошло 15 несчастных случаев с сотрудниками² компании, что на один случай меньше, чем в 2018 году. Компания с сожалением признает, что три несчастных случая, произошедших с нашими сотрудниками, повлекли за собой тяжелые травмы, в одном случае с летальным исходом. Все несчастные случаи в компании тщательно расследуются. Причиной несчастного случая со смертельным исходом послужило вдыхание сотрудником азота при выполнении газоопасных работ без средств индивидуальной защиты, вызванное несоблюдением требований ОТ и ПБ.

В отчетном году произошло четыре несчастных случая среди подрядчиков³, один из которых высокой степени тяже-

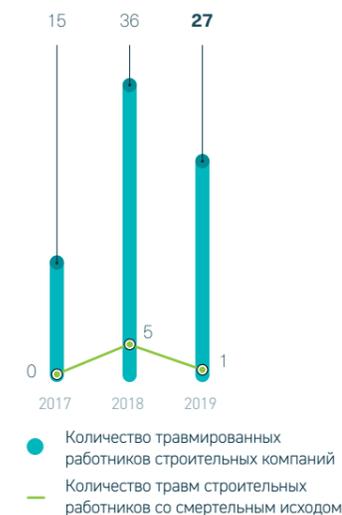
ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ ПОДРЯДЧИКОВ



сти. Случаев с летальным исходом среди подрядчиков⁴ в отчетном году не зафиксировано.

В особой зоне внимания компании находится безопасность работников подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей⁵. В отчетном году количество несчастных случаев снизилось на 25% по сравнению с 2018 годом и составило 27 случаев, один из них со смертельным исходом⁶. Данный несчастный случай также был тщательно расследован. Смерть наступила вследствие падения груза на сотрудника подрядной организации и удара его головой о землю при проведении разгрузки транспортного средства. Причиной несчастного случая стало нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (транспортировка незакрепленного груза) со стороны подрядной организации.

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ



¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.
² Сотрудники СИБУРа из расчета на 1 млн часов. Количество отработанных человеко-часов в 2019 году составило 46 485 641, в 2018 году — 49 892 957.
³ Учет травматизма для сотрудников строительных подрядных организаций в компании ведется отдельно.
⁴ Сотрудники подрядных организаций СИБУРа из расчета на 1 млн часов. Количество отработанных человеко-часов в 2019 году составило 24 288 951, в 2018 году — 22 067 516.
⁵ Сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей из расчета на 1 млн часов. Количество отработанных человеко-часов в 2019 году составило 604 479 101, в 2018 году — 86 740 185.
⁶ Подробнее см. «Требования к поставщикам и подрядчикам».

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2

Регламентированное расследование несчастных случаев осуществляется согласно «Порядку оповещения и внутреннего расследования происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» и ТК РФ. Целью внутреннего расследования происшествий является предотвращение повторения подобного происшествия в будущем путем выявления и исправления недостатков в системе управления ОТ, ПБ и Э в компании. Расследованию и учету подлежат все несчастные случаи, связанные с производством. Срок внутреннего расследования несчастных случаев на предприятиях компании составляет не более 15 дней.

Для квалифицированного и эффективного расследования происшествий должны соблюдаться следующие основные принципы:

- 1 **своевременность и оперативность** проведения расследования;
- 2 **компетентность и правомочность** лиц, проводящих расследование;
- 3 **полнота, последовательность и объективность** расследования.

На каждом предприятии СИБУРа работают сотрудники, прошедшие обучение по поиску ключевых причин несчастных случаев, а также подготовлены комплекты оборудования для проведения расследования происшествий (цифровой фотоаппарат, измерительные средства и т. д.).

Руководители предприятий несут ответственность за проведение корректирующих и предупреждающих мероприятий по результатам расследований.

При возникновении происшествия непосредственный/вышестоящий руководитель в зависимости от вида и характера происшествия обязан:

- ✦ немедленно обеспечить оказание первой помощи пострадавшему и при необходимости осуществить его оперативную доставку в медицинское учреждение;
- ✦ сообщить в аварийные службы (в случае загазованности, пожара, взрыва);
- ✦ сообщить о происшествии диспетчеру предприятия;
- ✦ сообщить вышестоящему руководству о происшествии;
- ✦ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- ✦ сохранить до начала расследования происшествия обстановку такой, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к возникновению аварии);
- ✦ собрать материальные доказательства, записи и данные;
- ✦ записать (в письменном виде, на диктофон) беседы с главными свидетелями происшествия, обеспечив при возможности также его защиту от атмосферного воздействия.

Результаты расследований используются на инструктажах, при проведении собраний и совещаний, а также в специальных рассылках по электронной почте¹ в целях информирования работников и заинтересованных сторон и предупреждения повторного возникновения подобных происшествий.

Минимизация несчастных случаев

GRI 403-3

Для снижения количества несчастных случаев и повышения культуры безопасности сотрудников компании в 2019 году были реализованы следующие мероприятия:

- 1 **оценка рисков** и проведение мероприятий по их снижению;
- 2 **внутреннее расследование** происшествий;
- 3 **разработка мероприятий** по устранению коренных причин возникновения несчастных случаев в целях недопущения повторений;
- 4 **реализация** Положения об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на предприятиях с применением риск-ориентированного подхода;
- 5 **внедрение программы** «Безопасность без компромиссов»¹;
- 6 **цифровизация процессов** (цифровые наряды-допуски, мобильные обходы, ведение базы ПАБ в SharePoint для регистрации наблюдений и анализа результатов);
- 7 **проведение соответствующего обучения** для сотрудников компании и подрядных организаций¹;
- 8 **проведение собраний** по охране труда среди работников подрядных организаций.

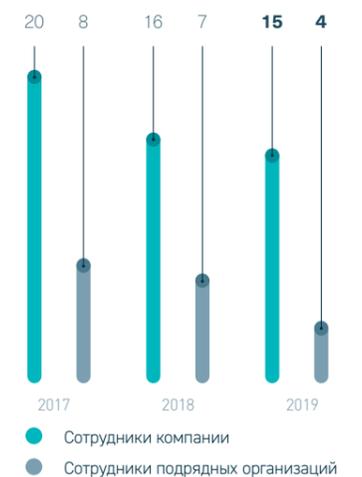


БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА НА «РУСВИНИЛЕ»

На «РусВиниле» — совместном предприятии СИБУРа и Solvay по производству поливинилхлорида — за почти пять лет работы не было ни одного случая производственного травматизма с потерей рабочего времени. По мнению интернациональной команды управленцев «РусВинила» для снижения риска несчастных случаев необходимо:

- ✦ поддерживать чистоту на производстве, т. к. это напрямую связано с безопасностью;
- ✦ не оставлять свое рабочее место в небезопасном состоянии, а ежедневно приводить его к идеальному виду перед уходом для следующего рабочего дня;
- ✦ не подвергать риску себя и не создавать риск для коллег;
- ✦ не спешить по возможности, т. к. срочность создает дополнительные риски.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ



¹ Подробнее см. «Информирование в области ОТ и ПБ».

¹ Подробнее см. «Повышение культуры безопасности и обучение».

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА КРУПНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ СИБУРА

В октябре 2019 года в корпоративном центре СИБУРа состоялось совещание по внедрению цифровых инструментов, которые могут повысить безопасность сложных производственных объектов и снизить административную нагрузку, связанную с контролем и надзором.

В совещании приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев, его заместитель Дмитрий Николаевич Козак, министр труда и социальной защиты Максим Анатольевич Топилин, руководитель Росприроднадзора Светлана Геннадьевна Радионова и руководитель Ростехнадзора Алексей Владиславович Алешин.

Председатель Правления СИБУРа Дмитрий Владимирович Конов представил собравшимся пилотный проект по созданию системы дистанционного контроля промышленной безопасности, реализованный на пермском предприятии СИБУРа совместно с Ростехнадзором. Система заранее выявляет предпосылки для возникновения опасных ситуаций на производстве и оценивает риски. Благодаря этому потенциальные риски можно нейтрализовать на ранних стадиях их проявления — в случае возникновения нештатной ситуации сотрудникам приходят уведомления для оперативного реагирования. Данные о состоянии промышленной безопасности на объекте онлайн передаются в ситуационно-аналитический центр Ростехнадзора. На пермском предприятии СИБУРа система запускалась поэтапно с 2016 года. В режиме реального времени она обрабатывает порядка 18 тыс. сигналов и показывает актуальное состояние промышленной безопасности на предприятии.

Кроме того, перед совещанием у участников была возможность ознакомиться с цифровыми возможностями СИБУРа. К примеру, в компании уже несколько лет применяется технология биометрии: она позволяет идентифицировать сотрудников и посетителей офиса, исключает несанкционированный доступ и повышает удобство и скорость прохода в здание. Технология выполняет большинство функций оператора бюро пропусков: проверяет документы гостя, сверяет фото в паспорте с лицом посетителя, находит заявку на пропуск, сохраняет ФИО и фото гостя, оформляет ему пропуск. Далее посетитель подходит к турникету, который автоматически открывается, «узнав» гостя.

Председателю Правительства представили приложения для мобильных обходов и ремонтов оборудования, исключающие бумажный документооборот, видеоаналитику для контроля процесса производства и качества продукции, визуализацию зависимости экономики производства от технологического режима, взрывозащищенные датчики промышленного интернета вещей для снижения аварийности и повышения эффективности, частные сети LTE¹ для безопасности и надежности передачи данных, цифровые доски эффективности для передачи смен.

Идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда

GRI 403-2

Для установления единых требований к определению опасных факторов, последующей оценке рисков и разработке мер, направленных на минимизацию несчастных случаев в области охраны здоровья и безопасности труда, в компании разработан «Порядок идентификации опасностей и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда» в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Работа по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) проводится для выявления всех источников опасностей, опасных и вредных производственных факторов при проведении всех производственных процессов. Оценка рисков осуществляется для разработки мер по их минимизации.



Управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда направлено на:

- 1** — **выявление и контроль** опасностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 2** — **оценку соответствующих рисков**, определение их приемлемости и установление мер управления ими;
- 3** — **предотвращение/снижение производственного травматизма**, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- 4** — **получение объективной информации** о ситуации в компании в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 5** — **формирование обоснованных рекомендаций** по уменьшению рисков.

Идентификация опасностей и оценка рисков в области ОЗиБТ проводится при выполнении стандартных и нестандартных работ, а также работ повышенной опасности. Актуализация перечня рисков при выполнении стандартных работ проводится один раз в три года, другие виды оценки риска осуществляются внепланово и заблаговременно до начала работ по приказу/распоряжению генерального директора предприятия. Внеплановая оценка рисков проводится в тех случаях, когда:

- ☞ имеющиеся инструкции и правила не соответствуют реальным условиям проведения работ;
- ☞ вводится в эксплуатацию новое здание, оборудование, материалы;
- ☞ изменяются условия выполнения работы;
- ☞ меры по снижению риска, принятые ранее, могут быть недостаточно эффективными;
- ☞ выданное задание может потенциально воздействовать на другие работы;
- ☞ при выполнении аналогичной работы или операции произошли травмы, аварии, инциденты.

Перед началом работ каждым сотрудником проводится общий анализ безопасности выполнения работы (АБВР). АБВР осуществляется согласно памятке (методика «пять шагов к безопасности») для проведения анализа возможного выполнения или продолжения работ и принятия необходимых мер безопасности для здоровья и жизни персонала и окружающей среды. В случае решения сотрудника о невозможности начала выполнения работ при самостоятельном проведении АБВР процедура осуществляется совместно с руководителем в устной или письменной форме.

На каждом предприятии также разрабатываются анкеты выявления опасностей и рисков на стационарных рабочих местах по каждой профессии. Все оцененные риски от наступления опасных факторов могут быть отнесены к соответствующим категориям, сопоставимым с красным, оранжевым, желтым или зеленым цветом, в зависимости от уровня опасности: соответственно «неприемлемый», «высокий», «средний» и «приемлемый». Общее число существенных опасных факторов и связанных с ними рисков определяется подразделением ОТ, ПБ и Э. По результатам анализа высокие и неприемлемые риски выделяются в соответствующий реестр.

Для идентификации опасностей компания руководствуется такими источниками информации, как:

- ☞ результаты предварительного анкетирования работников предприятия;
- ☞ техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы;
- ☞ информация о веществах и энергоносителях, участвующих в технологическом процессе;
- ☞ правила безопасности, типовые документы по охране труда, нормативные правовые акты, относящиеся к рассматриваемому процессу;
- ☞ сведения об имевших место авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в компании и результаты их расследования;
- ☞ сведения об имевших место авариях (чрезвычайных ситуациях) за пределами производственных площадок предприятий компании, которые могли повлиять на условия труда на рабочих местах;

¹ Long-Term Evolution — стандарт беспроводной высокоскоростной передачи данных для мобильных телефонов и других терминалов, работающих с данными.

- ✦ информация из плана ликвидации аварий и плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий;
- ✦ результаты наблюдений, визуального осмотра подразделения предприятия и прилегающей территории;
- ✦ результаты опроса работников подразделения предприятия/ функции управляющей организации;
- ✦ жалобы работников, связанные с условиями труда, а также предложения по улучшению условий;
- ✦ сведения о происшествиях, имевших место в командировках;
- ✦ результаты производственного контроля в области ОТ и ПБ;
- ✦ декларации промышленной безопасности;
- ✦ предписания надзорных органов в области ОТ и ПБ;
- ✦ результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) и производственного контроля факторов производственной среды;
- ✦ материалы проверок и аудитов.

В компании создан перечень работ повышенной опасности. При планировании проведения работ повышенной опасности (проводимых по нарядам-допускам) и нестандартных работ оценка риска проводится группой специалистов различных направлений, имеющих отношение к намечаемой деятельности. По итогам анализа дополнительно к основному наряду-допуску формируется отчет по необходимой форме с идентификацией значения рисков. Цветовая индикация позволяет судить о возможности начала работ. При наличии неприемлемых или высоких уровней риска необходима разработка и проведение соответствующих мероприятий по снижению риска.

Результаты оценки рисков рассматриваются на заседаниях Комитетов по ОТ, ПБ и Э каждого предприятия. Идентификация опасностей существенно помогает определить проблемные зоны СУ ОТ, ПБ и Э, а разработанные мероприятия по митигации рисков способствуют улучшению СУ ОТ, ПБ и Э.

GRI 403-3

На начало 2019 года было идентифицировано 240 существенных рисков, в течение года было выявлено еще 33 существенных риска и всего за отчетный период устранено 139 рисков. На начало 2020 года 101 риск находится под контролем, ведется работа по их минимизации и исключению. Согласно статистике компании, наибольшее количество устраненных рисков относится к падению сотрудников с высоты, а меньший процент — к падению на неровных, скользких поверхностях и воздействию вредных веществ.

2020 год в компании объявлен годом безопасной работы на высоте. В рамках корпоративной программы «Высота без опасности» по снижению травматизма работников СИБУРа и подрядных организаций планируется разработка пакетов информационных, организационных и технических мероприятий по снижению травматизма при осуществлении работ на высоте. Целью поставлено достижение нулевого значения коэффициента LTIF, связанного с частотой травм при проведении работ на высоте.

Существенного сокращения количества рисков в отчетном году удалось достичь путем реализации технических и организационных мероприятий (повышения вовлеченности руководителей и рабочих в данные вопросы). К ключевым мерам по митигации рисков в отчетном году можно отнести:

- ✦ **монтаж** стационарных анкерных линий для сливо-наливных эстакад;
- ✦ **монтаж** площадок обслуживания;
- ✦ **замена и ремонт** системы вентиляции;
- ✦ **замена** торцевых насосов на герметичные;
- ✦ **реорганизация** маршрутов передвижения.

GRI 403-2

У каждого сотрудника есть возможность сообщить о производственных опасностях через корпоративный портал по ОТ, ПБ и Э (SharePoint), с помощью электронного журнала проверки состояния ОТ, ПБ и Э, путем регистрации ПАБ, а также по внутренней и независимой горячей линии СИБУРа ①.

GRI 403-4

Каждый сотрудник также может проконсультироваться по вопросам охраны труда со своим руководителем, уполномоченным по охране труда профсоюзной организации, а также принимать участие при разработке, внедрении и оценке системы управления вопросами здоровья и безопасности путем участия в совещаниях по ОТ, ПБ и Э на предприятиях и заседаниях Комитетов по ОТ, ПБ и Э.

Идентификация техногенных рисков

Внутренний стандарт «Порядок оценки риска возможных аварий» определяет подходы к определению техногенных рисков СИБУРа. В 2019 году была проведена 151 сессия по оценке риска возможных аварий (ОРВА), что на 90% меньше чем в 2018 году. Это связано с тем, что основная часть рисков возможного возникновения была выявлена в 2018 году и тогда же была проведена большая часть сессий ОРВА. Результатом данных сессий является идентификация наиболее существенных рисков и разработка мер по их предотвращению, а также сокращение числа производственных инцидентов, которые могут повлечь негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, повлечь травму, порчу имущества или иные потенциальные последствия.

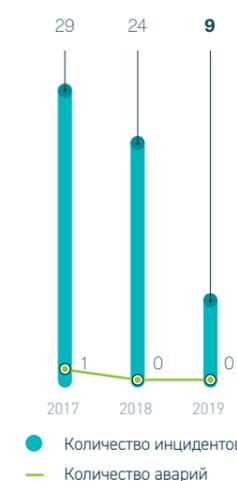
ОРВА проводится в следующих случаях:

- ✦ для всех новых технологических процессов и объектов, где присутствуют опасные химические вещества или имеется риск возгорания/взрыва вследствие происхождения технологических процессов;
- ✦ для существующих объектов, представляющих опасность, на которых ОРВА ранее не проводилась;
- ✦ при внесении изменений в существующие технологические процессы, представляющие опасность, объекты и производственные инструкции;
- ✦ при пересмотре результатов ранее проведенных ОРВА;
- ✦ по результатам расследования происшествий, выявивших в качестве причин не идентифицированные ранее инструкции;
- ✦ при постоянном или временном выводе из эксплуатации производственного оборудования;
- ✦ при демонтаже производственного оборудования;
- ✦ при разработке, оценке мероприятий, направленных на повышение эффективности производственных, технологических процессов.

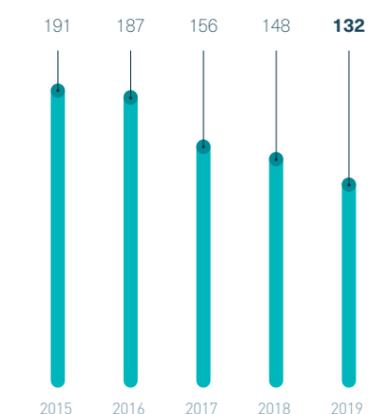
Сессии ОРВА проводятся согласно плану-графику, утвержденному на пятилетний период. Для вновь приобретенных объектов необходимо проводить ОРВА в течение трех лет с момента приобретения. В отчетном году было идентифицировано 90 техногенных рисков, 33 из которых были устранены. На начало 2020 года под управлением находятся 57 техногенных рисков.

Индекс аварийности производственных объектов (ИАПО) СИБУРа в 2019 году составил 0,016. Данный показатель характеризует динамику риска возникновения аварий на предприятиях, эксплуатирующих опасные производственные объекты. В 2020 году вместо ИАПО в компании будет принят к учету новый показатель аварийности — Индекс аварийности (ИА), в соответствии с мировым показателем аварийности Process Safety Events Rate (PSER). Данный индекс характеризует результативность компании в управлении техногенными рисками производственных предприятий, а именно отображает количество событий по обеспечению безопасности на 1 000 000 отработанных часов.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ



ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ, ШТ.



② Подробнее см. «Бизнес-этика и комплаенс».

Здоровье и безопасность сотрудников • Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6, 403-10

Обеспечение и укрепление здоровья наших сотрудников является важнейшей задачей компании, которая также позволяет обеспечить профилактику профзаболеваний. Всем работникам компании предоставляется доступ к следующим услугам:

- качественные медицинские услуги посредством добровольного медицинского страхования (ДМС);
- расширенный список медицинских клиник и телемедицинских технологий;
- страхование жизни от несчастных случаев;
- обучение навыкам оказания первой помощи;
- санаторно-курортное лечение в оздоровительном корпоративном центре «СИБУР-Юг» и региональных санаториях;
- применение единых высоких стандартов качества по оказанию медицинской помощи в медицинских кабинетах и здравпунктах на предприятиях.

СИБУР вносит свой вклад в формирование приверженности сотрудников здоровому образу жизни как неотъемлемой составляющей корпоративной культуры. Компания знакомит сотрудников с ключевыми правилами охраны здоровья на предприятиях, в том числе в методических материалах, а также ставит им в пример непосредственных руководителей. Для поддержания физической активности сотрудников на рабочем месте организованы «**уголки здоровья**», проводятся «**минутки здоровья**» и **занятия в оздоровительных и спортивных секциях**. Не менее 30% **блюдов в столовых** относятся к блюдам здорового питания, предоставляются бесплатные салат-бары.

Для управления стрессом сотрудников компании проводится **мониторинг уровня стресса** работников, повышение стрессоустойчивости и адаптации к нагрузкам, профилактика эмоционального выгорания, организация психологической поддержки с использованием телекоммуникационных технологий.

За состоянием здоровья сотрудников ведется динамическое наблюдение «**личным доктором**» (цеховой врач на производстве или врач в офисном помещении), включая регулярное наблюдение за работниками с хроническими заболеваниями.

В отчетном году было выявлено два случая профессиональных заболеваний, причиной которых стали (1) воздействие общей вибрации, а также (2) общая тяжесть трудового процесса и производственный шум, превышающий предельно допустимые уровни. Компанией были проанализированы данные факторы и приняты меры по их минимизации в будущем. Коэффициент профессиональной заболеваемости в 2019 году на 1 млн часов составил 0,043.

В качестве мероприятий для поддержания здоровья сотрудников и профилактики профессиональных заболеваний проводятся дополнительный скрининг, профилактические осмотры, регулярная диспансеризация, своевременная вакцинация и работа группы здоровья.

Для минимизации рисков возникновения профессиональных заболеваний все работники компании обеспечиваются средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с утвержденными нормами. В компании имеется каталог рекомендуемых к использованию сертифицированных и разрешенных к применению аккредитованными органами средств индивидуальной защиты (СИЗ). Регулярно проводится его пересмотр и обновление в соответствии с результатами применения опытных образцов. Сотрудники после опытной носки в течение длительного периода заполняют опросные листы, которые по результатам обработки данных позволяют судить о возможности пополнения номенклатурного перечня данными моделями СИЗ. Таким образом в 2019 году была проведена опытная носка новой летней и зимней специальной одежды, а также проводилось тестирование средств защиты головы (каска), СИЗ органов дыхания для постепенного перехода на предприятиях к портативным дыхательным устройствам более современной серии выпуска. На приобретенные СИЗ в отчетном году было потрачено 459 млн руб.

На каждом предприятии разработаны инструкции и стандарты по обращению с химическими веществами в соответствии со спецификой производства. Регулярно осуществляется инструментальный контроль за вредными производственными факторами в рамках производственного контроля на каждом предприятии. Для минимизации уровня воздействия опасных производственных факторов ведется контроль за сокращением времени нахождения сотрудников под его воздействием, а также своевременная замена и ремонт оборудования при наличии такой необходимости.

Все сотрудники предприятий СИБУРа проходят предварительный/периодический и первичный медицинский осмотр при приеме на работу в соответствии с законодательством. В отчетном году проведены медицинские осмотры 14 140 человек, все запланированные на 2019 год плановые осмотры сотрудников выполнены.

В отчетном году внутренние инвестиции на охрану труда и обеспечение здоровья персонала составили 1 127 млн руб., включая 523 млн руб., направленных на целевую производственную программу по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области ПБ (ЦПП-1). Общая сумма инвестиций в ОТ и ПБ была меньше на 38% чем в 2018 году по следующим причинам:

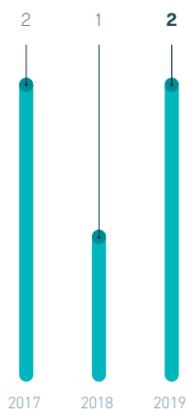
- снижение количества несоответствий, выявляемых в ходе проведения контрольных проверок, требующих значительных капиталовложений;
- обновление технологического оборудования на объектах «Сибур-Химпрома» в ходе реконструкции, модернизации и технического перевооружения, что привело к уменьшению требуемых капиталовложений при обслуживании;
- внедрение и использование риск-ориентированного подхода при минимизации выявляемых рисков, что способствует снижению в первую очередь тех рисков, которые могут существенно повлиять на безопасность основных бизнес-процессов.

К мероприятиям по ОТ и ПБ также относятся затраты на устранение предписаний надзорных органов в области ОТ и ПБ, корректировку внутренних замечаний системы производственного контроля и обеспечение сотрудников СИЗ.

Важной задачей начала 2020 года стала работа по профилактике **коронавирусной инфекции COVID-19**, в рамках которой с марта были отменены все деловые поездки, личные и коллективные встречи, офисные сотрудники переведены на дистанционный режим работы, закрыты санаторно-курортные учреждения компании, а также реализованы иные дополнительные меры.

1,13 млрд руб. инвестировано в охрану труда и промышленную безопасность

ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



ИНВЕСТИЦИИ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, МЛН. РУБ.



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

| Мероприятия | Сумма инвестиций, млн руб. |
|--|----------------------------|
| Техническое перевооружение установки ИП-30. Реализация схемы сброса с ППК и ручного стравливания с сепараторов 89/1, 89/2 в факельную систему на сжигание на предприятии «СИБУР Тольятти» | 41 |
| Доведение до требований норм в области промышленной безопасности цеха дивинильного каучука (ДК) на предприятии «Воронежсинтезкаучук» | 29,5 |
| Капитальный ремонт защитного слоя бетона несущих и ограждающих конструкций опасного производственного объекта «Цех по производству бутадиен-нитрильных латексов» на предприятии «КЗСК» | 16 |
| Монтаж системы оповещения при пожаре на предприятии «ПОЛИЭФ» | 2,2 |
| Приведение магистрального продуктопровода этилена и пропилена в соответствии с требованиями в области промышленной безопасности на предприятии «Сибур-Нефтехим» | 11,84 |
| Техническое перевооружение с целью оснащения защитами и блокировками резервуаров товарно-сырьевого цеха на предприятии «Сибур-Химпром» | 28,50 |
| Оснащение блока оборотного водоснабжения средствами контроля и сигнализации на предприятии «СИБУР Тобольск» | 40,00 |
| Приведение печей пиролиза в соответствие с требованиями промышленной безопасности. Восстановление огнезащиты конструкций на предприятии «СИБУР-Кстово» | 43,30 |
| Приведение в соответствие с требованиями системы противопожарной защиты. Техническое перевооружение с целью внедрения системы автоматического контроля за загазованностью по предельно допустимым концентрациям (ПДК) вредных веществ на предприятии «Томскнефтехим» | 31,18 |

1 Подробнее см. «Персонал».

2 Подробнее см. «Глобальные вызовы современности» и на корпоративном сайте СИБУРа в разделе «COVID-19: Главное».

Требования к поставщикам и подрядчикам

GRI 414-2

Требования корпоративных регулирующих документов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды также распространяются на подрядчиков и поставщиков СИБУРа, поскольку для компании важна безопасность и здоровье не только наших сотрудников, но и наших партнеров.

В первую очередь, существует ряд требований, предъявляемых на этапе выбора подрядной организации или поставщика. В 2019 году была усовершенствована процедура выбора подрядчиков и поставщиков с привлечением к данному процессу руководителей направления ОТ, ПБ и Э на предприятиях. Конкурсная комиссия производит отбор перспективных подрядчиков по установленным критериям¹ с учетом требований в области ОТ и ПБ, данных о наличии в организации сертифицированной системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (стандарт OHSAS 18001 или ГОСТ Р 54934), данных о репутации компании, наличии нарушений законодательных требований в области ОТ и ПБ, выдвигаемых ранее штрафных санкциях, уровне травматизма и др.

Подрядная организация должна получить акт-допуск на проведение соответствующих работ, включающий требования к исполнению в области ОТ и ПБ на всех этапах выполнения договорных обязательств.

Важно отметить, что СИБУР стремится к построению качественных и долгосрочных отношений с поставщиками и подрядными организациями, именно поэтому процесс взаимодействия не ограничивается только контролем выполнения работ. Нам важно достигать с подрядчиками полного понимания друг друга для реализации поставленных целей и вовлекать работников в процесс соблюдения культуры безопасности и соответствующих норм. Такой подход позволяет существенно влиять на **снижение уровня травматизма и количество несчастных случаев среди сотрудников подрядных организаций**. Для этого СИБУР применяет такие инструменты, как:

- 1 — **проведение обучения** сотрудников подрядных организаций в области ОТ и ПБ;
- 2 — **регулярное проведение совещаний** с подрядчиками;
- 3 — **разработка планов по развитию** культуры безопасности;
- 4 — **вовлечение в корпоративную программу** «Безопасность без компромиссов»;
- 5 — **проведение совместных аудиторских проверок** подрядчика по ОТ и ПБ с кураторами договоров;
- 6 — **реализация поведенческих аудитов** безопасности работниками предприятия и руководителями постоянных подрядчиков;
- 7 — **проведение интегрированных оценок** в подразделениях подрядчика.

Перечень мероприятий по повышению вовлеченности формируется и реализуется исходя из характера работ контрагента.

При сотрудничестве с подрядчиками для выявления нарушений используется анализ данных со стационарных видеокамер, проводится расследование происшествий совместно с представителями подрядных организаций, а также применяются соответствующие меры по управлению (штрафные санкции, удаление с территории предприятия). По результатам сотрудничества и выполнения работ осуществляется комплексная оценка подрядчика и составляется рейтинг подрядных организаций. Ключевыми критериями рейтинга подрядных организаций являются:

- ✦ факт наличия или отсутствия крупных происшествий;
- ✦ количество серьезных происшествий;
- ✦ количество актов нарушения требований ОТ, ПБ и Э;
- ✦ самостоятельное выявление, расследование и устранение причин опасных происшествий;
- ✦ количество устранений выявленных нарушений;
- ✦ предоставление заказчику отчетности по ОТ, ПБ и Э.

Несоответствия и области улучшения протоколируются в актах проверок при проведении поведенческих аудитов безопасности и вносятся в реестр интегрированных оценок, а также документируются в актах о нарушениях, направляемых для выставления претензий.

Суммарно по всем предприятиям компании за 2019 год поступило 679 актов о выставлении претензий в претензионный центр СИБУРа. По результатам рассмотрения претензий со стороны подрядчиков и поставщиков было выплачено 61,8 млн руб. штрафных санкций по всем видам нарушений в области ОТ и ПБ.

Подробное описание процессов взаимодействия с подрядными организациями содержится в действующем положении и методических указаниях по взаимодействию с подрядными организациями в области ОТ, ПБ и Э

В 2019 году компанией было проведено более 450 аудитов подрядчиков (в том числе выездных аудитов) и 63 аудита поставщиков в соответствии с программой интегрированных оценок. Выездные аудиты проводятся в случае первого опыта сотрудничества или привлечения подрядчиков к масштабным долгосрочным проектам.



В рамках аудита выборочно проверяются следующие документы:

- 1 — удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии об аттестации сотрудников в области ПБ;
- 2 — удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о проверке знаний требований охраны труда;
- 3 — удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о прохождении сотрудниками курса по пожарно-техническому минимуму;
- 4 — удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о присвоении группы электробезопасности в соответствии с выполняемыми работами;
- 5 — приказы о создании аттестационных комиссий по ОТ и ПБ (с предоставлением копий удостоверений членов аттестационной и квалификационной комиссии) и др.

Для дополнительной проверки со стороны СИБУРа могут быть запрошены:

- ✦ специальная оценка условий труда;
- ✦ перечень инструкций по охране труда;
- ✦ нормативы образования отходов и лимиты на их размещение;
- ✦ разрешение на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- ✦ документ об установлении размеров санитарно-защитной зоны (постановление главного государственного санитарного врача РФ / решение территориального Роспотребнадзора);
- ✦ нормативы допустимых сбросов в водный объект / наличие договорных документов на передачу сточных вод в центральные сети водоснабжения и канализации.

Усовершенствована
процедура

выбора подрядчиков и поставщиков с учетом требований в области ОТ, ПБ и Э

Проведено
> 450 аудитов
подрядчиков

¹ Подробнее см. «Устойчивый» продуктовый портфель».

Повышение культуры безопасности и обучение

В 2019 году компания сконцентрировалась на достижении созидательного уровня культуры безопасности у сотрудников. Данный акцент обусловлен стремлением к массовому вовлечению персонала в обеспечение неукоснительной безопасности трудового процесса.



«БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ КОМПРОМИССОВ»

В отчетном году была запущена программа «Безопасность без компромиссов», которая охватывает максимальное количество технологического персонала и подрядных организаций. Данная программа позволяет обеспечить каждого сотрудника базовым инструментарием для безопасного труда и дает возможность руководителям грамотно вести процесс управления для достижения целей, обозначенных в производственном контракте.

В отчетном году проведена диагностика культуры безопасности на 10 предприятиях компании, а также реализованы внедренческие сессии по программе «Безопасность без компромиссов» на 11 предприятиях: «ПОЛИЭФ», «Томскнефтехим», «БИАКСПЛЕН», «НИОСТ», «СИБУР Химпром», «Сибур-Нефтехим», «СИБУР-Кстово», «СибурТюменьГаз», «Воронежсинтезкаучук», «СИБУР-ПЭТФ», «КЗСК». В рамках программы обучено 3 011 сотрудников, из которых 796 руководителей и 2 215 рабочих.

В качестве инструментов в программу «Безопасность без компромиссов» входят беседы об опасностях и практика вмешательства. Практика проведения бесед об опасностях предусматривает непосредственное общение руководителя с технологическим персоналом, который находится в его команде, для выявления имеющихся или потенциальных опасностей на всех рабочих местах сотрудников. Таким образом руководитель может напрямую получить актуальную информацию о наличии опасностей в рабочей зоне и разработать соответствующие мероприятия для снижения фактора риска. Данная практика является важной с точки зрения вовлеченности руководителя в работу персонала, подтверждения его заинтересованности в совершенствовании культуры безопасности каждого сотрудника и развитии его лидерских качеств.

Практика вмешательства распространяется на весь персонал и включает в себя выстроенный алгоритм по грамотному вмешательству в рабочий процесс при обнаружении сотрудниками факторов небезопасного проведения работ на производственной площадке. Благодаря функционированию данной программы на практике можно наблюдать работу сплоченной команды СИБУРа, т.к. каждый сотрудник вносит свой значимый вклад в безопасность производственной деятельности. Таким образом, реализуется одна из ценностей компании «Сплоченная команда».

В рамках программы обучено

3 011

СОТРУДНИКОВ,

из которых

796

руководителей

и 2 215

рабочих

Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403-5

Все работники компании и подрядных организаций проходят обучение в соответствии с законодательными и корпоративными стандартами (очное обучение, дистанционное обучение, формат вебинаров). Также они могут пройти обучение согласно международным стандартам и лучшей практики в области ОТ и ПБ. В ходе обучения рассматриваются вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, готовности к возникновению чрезвычайных ситуаций и повышения культуры безопасности. После обучения обязательно проводится тестирование и очная проверка знаний. Для этого на каждом предприятии созданы комиссии по проверке знаний требований ОТ и аттестации по ПБ. Обязательное обучение проводится при приеме новых сотрудников, при вводе в эксплуатацию нового оборудования и по запросу сотрудников.

Дистанционное обучение в 2019 году проводилось по следующим темам:

- ✦ взаимодействие с подрядными организациями;
- ✦ оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда;
- ✦ порядок внутреннего расследования происшествий;
- ✦ транспортная безопасность;
- ✦ управление безопасностью подрядных организаций в области ОТ, ПБ и Э;
- ✦ эффективное проведение поведенческого аудита безопасности;
- ✦ эффективные методы управления безопасностью для линейных руководителей.

В дистанционном обучении приняли участие 7 444 человек, в очном обучении — 3 581 человек среди сотрудников компании и подрядных организаций.

В образовательной программе СИБУРа также участвуют подрядные организации. В отчетном году 807 подрядчиков прошли очное обучение по таким темам, как лидерская позиция и приверженность ценностям культуры безопасности, оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда, порядок внутреннего расследования происшествий, эффективное проведение поведенческого аудита, а также приняли участие в развивающих сессиях для руководителей и уполномоченных по охране труда.

Суммарно в 2019 году было проведено

22 660

ЧАСОВ

обучения по ОТ и ПБ

7 444

СОТРУДНИКОВ

обучено дистанционно

и 3 581

СОТРУДНИКОВ

прошли очное обучение

| Название курса | Количество обученных сотрудников компании (очно)① |
|---|---|
| Оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда | 993 |
| Программа «Безопасность без компромиссов» | 772 |
| Программа «Сердца и умы» | 457 |
| Развивающая сессия уполномоченных по охране труда | 119 |
| Дни ОТ и ПБ на предприятиях | 98 |
| Порядок внутреннего расследования происшествий | 71 |
| Управление безопасностью производственных процессов | 60 |
| Развивающие сессии для руководителей функции ОТ, ПБ и Э, экологов предприятий | 55 |
| Эффективное проведение поведенческого аудита безопасности | 50 |
| Дополнительное образование «HSE management» | 28 |
| Эффективные методы управления безопасностью для линейных руководителей | 21 |
| Лидерская и приверженная позиция ценностям культуры безопасности | 21 |
| «HSE management» — Техносферная безопасность, безопасность производственных процессов | 10 |
| Сессия «Охрана труда» | 10 |
| Обучение по методике HAZOP② | 6 |
| Программа подготовки ведущих сессий по идентификации опасностей и ОРВА | 3 |
| Итого | 2 774 |

① Один человек имеет возможность проходить несколько обучений.

② HAZard and OPerability studies — анализ надежности и работоспособности, метод определения опасных факторов при эксплуатации и проектировании опасных объектов.

Внутренние тренеры по ОТ и ПБ

СИБУР ежегодно готовит внутренних тренеров для проведения обязательного корпоративного обучения (ОКО) по всем аспектам ОТ и ПБ. В дальнейшем тренеры обучают руководителей и инженерно-технических работников на предприятиях. В отчетном году 72 тренера провели обучение по ОКО. В рамках программы «Безопасность без компромиссов» в тренерский состав вошло 260 специалистов. За отчетный год 46 тренеров прошли обучение по передаче методологии, и по результатам года тренерский состав пополнился на 201 специалиста.

Обучение действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций

СИБУР проводит подготовку персонала, органов управления, аварийно-спасательных формирований (АСФ) к действиям в условиях чрезвычайных (ЧС) и аварийных ситуаций (АС). Подготовка проходит в рамках занятий, а также на учениях и тренировках, в ходе которых отрабатываются вопросы проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ, управления силами и средствами Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), а также вопросы взаимодействия. В рамках подготовки работников к действиям при ЧС на предприятиях в 2019 году были проведены:

- ✦ более 5 400 учебно-тренировочных занятий по отработке планов ликвидации аварийных ситуаций на всех производственных участках;
- ✦ более 900 учебных тревог.

За 2019 год на предприятиях проведено более 18 крупных учений, в том числе с привлечением органов государственной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции.

Соревнования и конкурсы в области ОТ и ПБ

С целью стимулирования сотрудников к соблюдению требований в области ОТ и ПБ в компании и выявлению опасных действий или условий на предприятиях на регулярной основе проводятся соревнования. С 2019 года соревновательная мотивационная программа называется «Чемпионат по безопасности» и включает три ключевые номинации: «Лучший работник», «Лучшая смена бригады», «Лучшее предприятие». Система конкурсной оценки была оптимизирована в отчетном году путем внедрения балльной шкалы. Лучший сотрудник и лучшая смена бригады вносят свой вклад в рейтинг и общее количество баллов, полученное предприятием по итогам отчетного года. Награждения проходят ежеквартально на каждом предприятии. В конце года подводятся итоги и награждается «лучшее предприятие».



18
крупных учений
и **5 400**

учебно-тренировочных занятий по отработке реагирования на ЧС и АС

В 2019 году СИБУР сотрудничал с международной компанией ERM Eurasia, которая оказывает консультационные услуги в области экологической и социальной устойчивости бизнеса, в том числе в сфере развития культуры безопасности. На базе Воронежского предприятия СИБУРа была проведена сессия членов Правления и генеральных директоров всех предприятий по вопросам диагностики проблемных мест в системе управления ОТ и ПБ компании в отношении четырех промышленных объектов. По итогам сессии были определены направления для улучшения. Также в рамках сессии было проведено обучение руководителей применению инструмента полевого коучинга: практическое использование методов управления для их внедрения на предприятиях.

Основное значение в конкурсе и балльной оценке имеют следующие критерии:

- 1 — **проведенные поведенческие аудиты** безопасности, которые регистрируются сотрудниками на корпоративном портале ОТ, ПБ и Э;
- 2 — **подача идей улучшения** малыми шагами (УМШ) в области ОТ и ПБ;
- 3 — **регистрация вмешательств** в рабочий процесс при обнаружении сотрудниками факторов небезопасного проведения работ на производственной площадке;
- 4 — **осуществление мобильных обходов**, сопровождающихся выявлением опасных условий или действий сотрудников;
- 5 — **самостоятельное устранение** опасных условий с фиксацией в журналах проверки состояния ОТ и ПБ с их последующим устранением, или действиями сотрудниками предприятий при их обнаружении;
- 6 — **выявление замечаний** по ОТ, ПБ и Э с фиксацией в журналах и их последующим устранением.

В отчетном году был проведен традиционный «Конкурс на лучшее содержание производственных территорий», победителем в первой группе участников стал «Красноярский завод синтетического каучука», во второй группе участников — «Сибур-Химпром». Второе место заняли в первой группе участников «СИБУР-ПЭТФ», во второй — «СИБУР Тобольск». Третье место разделили «Сибур-Нефтехим» и «Томскнефтехим».

В марте 2019 года был проведен конкурс на лучший видеоролик в номинациях по темам «Проведение ПАБ», «Контакт по безопасности», «Лучшая реализованная идея улучшения малыми шагами, направленная на улучшение условий труда».

В 2019 году СИБУР впервые провел корпоративный чемпионат профессионального мастерства среди предприятий по методике WorldSkills в компетенции «Охрана труда». Чемпионат состоял из двух этапов: первый этап проводился локально на предприятиях, а второй — на корпоративном уровне SIBUR Skills с участием предприятий — победителей первого этапа. Первое и второе места заняли работники «ПОЛИЭФа», третье место — «СИБУР-ИТ».

«СИБУР-ПЭТФ» — ОДНО ИЗ ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ВЕРХНЕВОЛЖЬЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В 2019 ГОДУ

Тверское предприятие СИБУРа заняло I место среди предприятий производственной сферы Верхневолжья с численностью до 250 человек. Победители отбирались конкурсной комиссией Главного управления по труду и занятости населения Тверской области по таким критериям, как проведение спецоценки рабочих мест, уровень травматизма, приобретение и использование спецодежды, проведение медицинских осмотров, наличие нормативных документов по охране труда, а также по другим показателям. Всего было подано 68 заявок на участие в конкурсе от тверских компаний, работающих в различных отраслях промышленности.

По результатам проведенных мероприятий в 2019 году компания получила ряд наград в области ОТ и ПБ:

- ✦ семь работников предприятия «Воронежсинтезкаучук» стали победителями и призерами областного конкурса «Инженер года — 2019»;
- ✦ «Воронежсинтезкаучук» награжден дипломом I степени и золотым кубком за достигнутые успехи в области гражданской обороны, защиты населения и территории среди организаций от Правительства Воронежской области;
- ✦ «ПОЛИЭФ» отмечен дипломом победителя Всероссийского отраслевого конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли», проводимого Российским союзом химиков;
- ✦ «Сибур-Нефтехим» стал победителем первого этапа Всероссийского отраслевого конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли» в номинации «Здоровье и охрана труда»;
- ✦ «Сибур-Химпром» стал победителем V Ежегодного конкурса тренерского мастерства, который проходил в рамках IV конференции сотрудников «Вектор роста» в новом центре развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ» в Тобольске;
- ✦ «Томскнефтехим» одержал победу в конкурсе «Лучшая организация Томской области по охране труда» среди предприятий региона;
- ✦ «СИБУР Тольятти» занял второе место в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы» (с численностью работников более 500 человек) по итогам XII областного смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области».

Информирование в области ОТ и ПБ

На предприятиях компании в отчетном году проводились дни ОТ и ПБ, которые включали развивающие сессии по культуре безопасности, очные курсы по лидерской позиции и приверженности ценностям культуры безопасности.

В рамках дней ОТ и ПБ проводился широкий спектр различных мероприятий, направленных на повышение культуры безопасности труда, таких как:

- 1 **конкурс знатоков** по охране труда;
- 2 **кластерный корпоративный чемпионат WorldSkills**;
- 3 **проверки состояния** санитарно-бытовых помещений в стиле телевизионной программы «Ревизорро»;
- 4 **обучение правильному применению** средств пожаротушения, проведение викторины среди работников филиалов по вопросам ОТ и ПБ;
- 5 **иммунопрофилактика** против гриппа и острой респираторной вирусной инфекции (ОРВИ);
- 6 **дни транспортной безопасности**;
- 7 **обучение работников** применению изолирующих защитных костюмов и воздушно-дыхательных аппаратов;
- 8 **замена баннеров** на территории предприятий с мотивацией к безопасной работе, схемой перемещения работников;
- 9 **дни здоровья** по различным тематикам;
- 10 **создание** учебного полигона для отработки сотрудниками предприятий и работниками подрядных организаций навыков безопасного выполнения работ на высоте и многих других.

В мае 2019 года был произведен переход от выпуска информационных листов к формату «Молний» с целью более оперативного информирования сотрудников о происшествиях и принятии мер в период до 48 часов с момента происшествия. «Молнии» разрабатываются и рассылаются по предприятиям по разработанному шаблону на корпоративный адрес предприятий. После поступления «Молний» на предприятии производится отработка задач в части произошедших несчастных случаев и недопущения возникновения аналогичных опасных ситуаций. «Молнии» в обязательном порядке разрабатываются по крупным и значительным происшествиям, а также по другим категориям происшествий по решению руководителя ОТ, ПБ и Э предприятия. В отчетном году было выпущено 24 «Молнии».

Ключевые цели на 2020 год

На 2020 год поставлены следующие цели в области охраны труда и промышленной безопасности:

- 1 достижение нулевого показателя LTIF;
- 2 отсутствие смертельных случаев;
- 3 достижение индекса аварийности уровня 1 ИА1 равного нулю;
- 4 разработка процесса CSM[®] для вовлечения подрядных организаций в управление ОТ и ПБ и улучшение системы качества по выбору подрядных организаций;
- 5 разработка и реализация целевой корпоративной программы «Высота без опасности», в рамках корпоративной программы по снижению травматизма работников СИБУРа и подрядных организаций;
- 6 пилотирование цифровых инструментов в управлении промышленной безопасностью и охраной труда.

¹ Система менеджмента процессов в области безопасности и охраны труда.



О Х Р А Н А

О К Р У Ж А Ю Щ Е Й С Р Е Д Ы

194

Результаты деятельности в 2019 году

197

Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды

206

Энергопотребление и энергоэффективность

212

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

215

Выбросы загрязняющих веществ

219

Водопотребление и сбросы сточных вод

227

Управление отходами

236

Природоохранные инициативы

248

Ключевые цели на 2020 год

Результаты деятельности в 2019 году

Охрана окружающей среды всегда являлась фокусом компании, поэтому СИБУР продолжает улучшать экологичность производственных активов, включая снижение выбросов парниковых газов

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

3,4

03%

Индекс воздействия на окружающую среду (ИВОС), снижение ИВОС наблюдается на протяжении пяти лет

3 375

млн руб.

расходы компании на охрану окружающей среды

650

СОТРУДНИКОВ

047%

прошли обучение по вопросам охраны окружающей среды

63,8

тыс. т

отходов образовалось в процессе производственной деятельности, из которых

30%

утилизировано

9,4

тыс. т

полимерных частиц не попало в окружающую среду в рамках инициативы Operation Clean Sweep

9

тыс.

саженцев сосны обыкновенной посажено сотрудниками компании в рамках программы «Наш лес»

765

млн м³

расход воды в системах повторного водоснабжения

и 1,28

млрд м³

в системах оборотного водоснабжения

70

млн т

выбросов парниковых газов предотвращено путем переработки попутного нефтяного газа



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Ключевые итоги работы компании по достижению поставленных целей в области охраны окружающей среды в 2019 году

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

- 1 — Обеспечение достижения значения ИВОС — 3,7
- 2 — Постановка амбициозных целей в области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата
- 3 — Участие в разработке проектов нормативных правовых актов в области охраны окружающей среды (ООС) и наилучших доступных технологий (НДТ): участие в рабочих группах бюро НДТ, в работе Комитета РСПП по экологии и природопользованию, в заседаниях научно-технического совета Росприроднадзора

Достигнуто значение ИВОС — 3,4.

Разработана и утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года, включающая целевые показатели по уменьшению уровня воздействия на окружающую среду (ОС) — блоки «Охрана окружающей среды» и «Снижение климатического воздействия».

Количественные метрики по выбросам парниковых газов были включены в инвестиционную оценку проектов.

Подписано соглашение о взаимодействии в области ООС и природопользования между СИБУРом и Росприроднадзором для совершенствования и актуализации правовой и нормативно-методической базы в области охраны окружающей среды и природопользования, а также реализации мероприятий по повышению экологической эффективности предприятий компании.

Сформированы предложения по внесению изменений в проекты Федерального портала проектов нормативных правовых актов (НПА): положение о санитарно-защитной зоне (СЗЗ), проект федерального закона «О государственном регулировании выбросов и поглощений парниковых газов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Подготовлены материалы по экологии для пересмотра справочника №18 «Производство основных органических химических веществ» по наилучшим доступным технологиям, с учетом технологических показателей производств СИБУРа.

- 4 — Подготовка и реализация кампании по оснащению стационарных источников выбросов системами АСИ¹:
 - ✦ формирование перечня источников выбросов по компании, требуемых к оснащению;
 - ✦ разработка концепции оснащения АСИ на пилотных объектах

Определен пилотный источник выбросов для оснащения АСИ дымовой трубы от семи печей пиролиза на «СИБУР Химпроме»; выбран контрагент; проведены обследования дымовой трубы, расчеты нагрузки с учетом планируемых работ по оборудованию зондами и монтажу дымовой трубы, начаты пуско-наладочные работы.

¹ Автоматические средства измерения.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

5

Реализация проекта строительства локальных очистных сооружений на предприятии «СИБУР-Кстово»

Работы по строительству локальных очистных сооружений на предприятии «СИБУР-Кстово» в 2019 году прошли согласно плану реализации. На площадку доставлено ключевое для строящейся установки крупногабаритное оборудование — нефтеловушки, системы флокуляции¹ и флотации², дисковый фильтр и фильтр-пресс. В 2020 году строительство продолжится.

6

Лидирование процесса экологического просвещения

Разработана образовательная программа «Вторая жизнь пластика» совместно с Центром экономии ресурсов и Федеральным эколого-биологическим центром. Первые экоуроки состоялись в школах № 6, 9, 11, 192 города Свободного Амурской области.

Проведен очередной сезон экскурсий в рамках проекта «Экологическая тропа».

В Воронеже и Ноябрьске при поддержке СИБУРа был реализован проект «Эколаборатория», посвященный экологическому просвещению молодежи, заинтересованной в самостоятельной проектной работе по охране и защите окружающей среды. Проведены лекции, мастер-классы, экоуроки и экскурсии на предприятия СИБУРа.

Запущен футбольный экочеллендж в рамках Всемирного дня вторичной переработки (#футболчеллендж).

Разработан обучающий курс по устойчивому развитию для сотрудников.

Проведены выездные развивающие сессии по ОТ, ПБ и Э.

7

Сохранение биоразнообразия: запуск пилотной программы по сохранению и защите видового разнообразия птиц на территории группы тобольских предприятий компании

В рамках проекта по сохранению биоразнообразия птиц на территории тобольских предприятий проведены:

- ☞ три орнитологических обследования территории предприятия «СИБУР Тобольск», по результатам которых был разработан комплекс мер по сохранению орнитофауны;
- ☞ образовательная сессия для сотрудников предприятия и активной молодежи города;
- ☞ шесть тренингов для педагогов и учеников 5–6 классов общеобразовательных школ по основам бердинга³;
- ☞ соревнования по бердингу среди 16 команд школьников 5–6 классов;
- ☞ экоуроки для школьников от аспирантов Тюменского государственного университета;
- ☞ акция по установке кормушек на территории завода «СИБУР Тобольск».

¹ Вид коагуляции (свертывание, сгущение), при которой мелкие частицы, находящиеся во взвешенном состоянии в воде, образуют рыхлые хлопьевидные скопления, которые проще удалить при очистке.

² Метод очистки воды, основанный на прилипанию взвешенных в ней примесей к пузырькам воздуха и всплывании их на поверхность.

³ Спортивная орнитология, основанная на наблюдении за птицами.

Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды

Оценка воздействия на окружающую среду

GRI 413-1

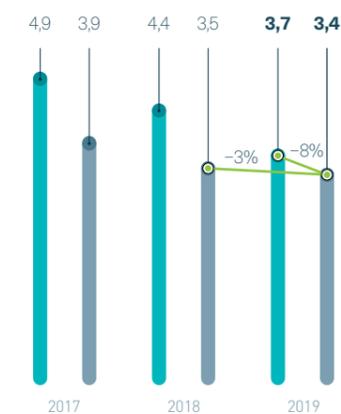
СИБУР тщательно отслеживает уровень своего воздействия на окружающую среду. С 2015 года в компании ведется расчет **Индекса воздействия на окружающую среду** (ИВОС), который отражает объем основных видов влияния — выбросы, сбросы веществ со сточными водами и отходы — в расчете на тонну произведенной продукции.

На протяжении пяти лет наблюдается стабильное снижение индекса. В 2019 году удельное значение показателя ИВОС составило 3,4, что ниже планового значения в 3,7 на 8%. Несмотря на наблюдаемый рост объема валовых выбросов, объема сбросов и образования отходов в связи с вводом в эксплуатацию новых мощностей в 2019 году наблюдалось снижение ИВОС на 3% по сравнению с 2018 годом в связи с реализацией ряда мероприятий, направленных на уменьшение антропогенного¹ воздействия при увеличении объема производства².

Для отслеживания динамики воздействия на окружающую среду в компании приняты более детальные экологические показатели с 2020 года в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года:

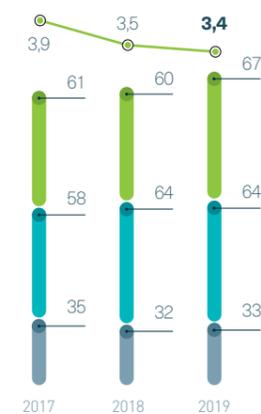
- ☞ сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- ☞ сокращение удельной массы загрязняющих веществ в сточных водах;
- ☞ сокращение удельного водопотребления;
- ☞ доля утилизируемых отходов от общей массы образуемых отходов.

ИНДЕКС ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



● План
● Факт

ИНДЕКС ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ИВОС, КГ/Т)



● Загрязняющие вещества в стоках, тыс. т
● Образование отходов, тыс. т
● Выбросы в атмосферу, тыс. т



¹ Воздействие человека на отдельные природные компоненты или геосистемы в результате хозяйственной деятельности.

² Подробнее см. разделы «Выбросы загрязняющих веществ», «Водопотребление и сбросы сточных вод», «Управление отходами».

Управление в области охраны окружающей среды

GRI 103-2

СИБУР придерживается принципов Глобального договора ООН в области охраны окружающей среды¹, вносит свой вклад в достижение ЦУР ООН и участвует в инициативах, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды². Деятельность СИБУРа ориентирована на непрерывное совершенствование системы управления экологическими аспектами, включая снижение экологических рисков, в целях сокращения негативного воздействия на окружающую среду своей производственной деятельности. Компания проводит идентификацию и оценку экологических аспектов, применяет лучшую практику и технологии для минимизации воздействия на окружающую среду, соблюдает российские законодательные и международные требования в области охраны окружающей среды.

Система экологического менеджмента эффективно функционирует в компании в рамках интегрированной системы менеджмента. По результатам проведенных в 2019 году сторонних надзорных аудитов на предприятиях СИБУРа рекомендовано продление действия сертификата ISO 14001:2015³.

«Политика ИСМ в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности» является единым документом для управляющей компании и предприятий СИБУРа и устанавливает стратегические цели, направления деятельности и обязательства для их достижения. В феврале 2019 года была утверждена вторая редакция политики ИСМ, дополненная обязательствами по минимизации и предотвращению потерь полимерных гранул, хлопьев и порошка при производстве и транспортировке продукции компании (в рамках инициативы PlasticsEurope⁴ Operation Clean Sweep⁵, к которой СИБУР присоединился в 2018 году). В основе политики ИСМ лежат принципы эффективного использования ресурсов, сокращение воздействия на экосистемы и объективная оценка рисков.

На уровне корпоративного центра ООО «СИБУР» управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется членом Правления — управляющим директором, отдел корпоративной безопасности и аудита и функцией ОТ, ПБ и Э, в которой имеется руководитель отдельного направления «Экология».

За координацию деятельности между управляющей компанией и **предприятиями** СИБУРа в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды отвечает Комитет по ОТ, ПБ и Э при управляющей организации. Согласно «Положению о Комитете по ОТ, ПБ и Э» на уровне комитета производится управление охраной окружающей среды посредством применения комплексного подхода к рациональному природопользованию и принятию стратегических решений, направленных на снижение рисков негативного воздействия на ОС. Комитет состоит из 12 человек из числа членов Правления и директоров профильных функций. Возглавляет данный комитет генеральный директор ООО «СИБУР». В отчетном году было проведено два заседания комитета.

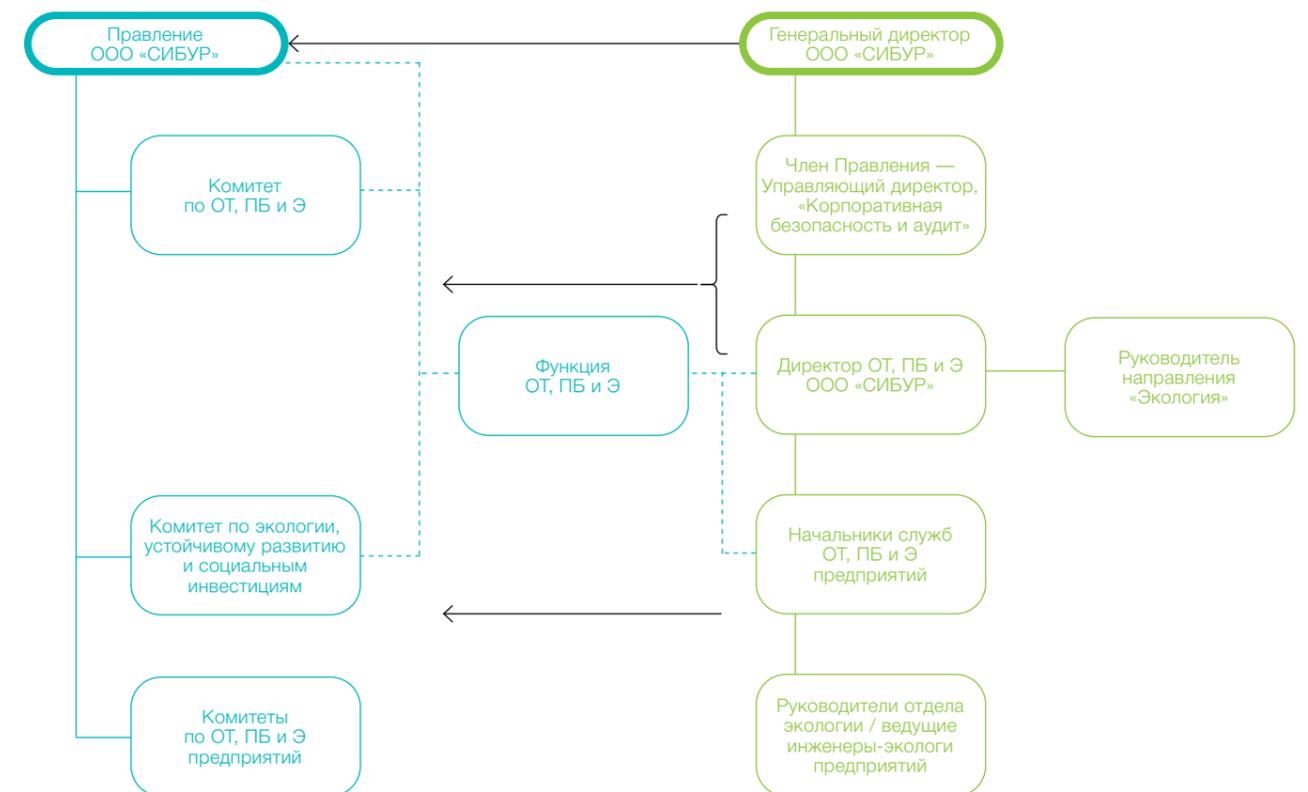
На предприятиях СИБУРа на регулярной основе также функционируют Комитеты по ОТ, ПБ и Э. Управление в области охраны окружающей среды на предприятии входит в функционал генерального директора предприятия, далее ответственность переходит на уровень директора/начальника управления службы ОТ, ПБ и Э и начальника отдела экологии или ведущего инженера-эколога.

Одновременно с Комитетом по ОТ, ПБ и Э для координации деятельности между управляющей компанией и предприятиями СИБУРа в области экологии, устойчивого развития и социальных инвестиций в 2019 году был создан Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР»⁶.

В 2019 году Советом директоров была утверждена [Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года](#)⁷, согласно которой компания взяла на себя обязательства по следующим экологическим показателям:

- 1 — сократить удельное водопотребление не менее чем на 5% (по сравнению с 2018 годом);
- 2 — сократить удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на 5% (по сравнению с 2018 годом);
- 3 — свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства (в рамках инициативы Operation Clean Sweep);
- 4 — сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40%;
- 5 — утилизировать не менее 50% всех образуемых отходов;
- 6 — увеличить объем «зеленой» электроэнергии в пять раз в энергобалансе компании по отношению к 2019 году;
- 7 — снизить удельный показатель выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 годом:
 - ⊕ на 5% в сегменте Газопереработка (на тонну произведенной продукции);
 - ⊕ на 15% в сегменте Нефтехимия (на тонну проданной продукции).

Структура управления ООС



--- информационное и функциональное взаимодействие по принятию управленческих решений
 ← председательство в коллегиальном органе

⁷ Подробнее см. «Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года».

¹ Принципы Глобального договора ООН в области охраны окружающей среды:

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим аспектам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

² Подробнее см. «Природоохранные инициативы».

³ Подробнее см. Приложение «Область сертификации ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007».

⁴ Ведущая европейская ассоциация производителей полимеров.

⁵ Подробнее см. «Управление отходами».

⁶ Подробнее см. «Корпоративное управление».

На всех предприятиях компании осуществляется производственный экологический контроль (ПЭК) по следующим направлениям:

- 1 **соблюдение** установленных нормативов воздействия на окружающую среду (выбросов, сбросов загрязняющих веществ и лимитов размещения отходов) с учетом номенклатуры и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую природную среду от источников загрязнения;
 - 2 **обеспечение своевременной разработки** нормативов воздействия на окружающую среду (нормативов допустимых выбросов, сбросов, образования отходов и лимитов на их размещение);
 - 3 **эффективность работы** природоохранного оборудования (установок по улавливанию и обезвреживанию вредных веществ из отходящих газов, систем очистки хозяйственно-бытовых и производственно-ливневых сточных вод, систем оборотного и повторного водоснабжения);
 - 4 **соблюдение правил** обращения с отходами производства и потребления 1–4 класса опасности;
 - 5 **выполнение планов** природоохранных мероприятий, предписаний и рекомендаций государственных органов в области охраны окружающей среды;
 - 6 **получение информации** для обоснования размеров платежей за загрязнение окружающей среды;
 - 7 **своевременное предоставление** информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью, системами государственного экологического мониторинга, кадастровым учетом и др.
- Своевременность подготовки и корректность документации контролируется руководителями служб по экологии на предприятиях. Дополнительно корпоративным центром ведется постоянный мониторинг наличия нормативно-разрешительной документации и производится выборочная проверка в процессе внутренней оценки предприятий.
- В 2019 году СИБУР активно сотрудничал с государственными органами и специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды и внес свой вклад в решение ряда важных задач в этой области.

| Организация | Участие в рабочих группах / программах |
|--|--|
| Росприроднадзор | Заседания научно-технического совета (НТС) Рабочая группа по «атмосферному воздуху» Рабочая группа по «НДТ и комплексному экологическому разрешению (КЭР)» |
| Минприроды России | Рабочая группа по «вопросу снятия административных барьеров в сфере природопользования при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и ООС» |
| Минпромторг России и Бюро НДТ | Рабочая группа по «НДТ и информационно-техническим справочникам» |
| РСПП | Рабочие группы «Климат и парниковые газы», «Водоснабжение и водоотведение», «Государственная экологическая экспертиза (ГЭЭ)» |
| Российский союз химиков | Инициатива Responsible Care |
| PlasticsEurope | Рабочая группа Operation Clean Sweep, Waste Management |
| Российский экологический оператор | Национальный проект «Экология» |

В процессе взаимодействия и сотрудничества с государственными органами и специализированными организациями по вопросам ООС в отчетном году были достигнуты следующие результаты:

- 1 подписано соглашение о взаимодействии в области ООС и природопользования между СИБУРом и Росприроднадзором для совершенствования и актуализации правовой и нормативно-методической базы в области охраны окружающей среды и природопользования, а также реализации мероприятий по повышению экологической эффективности предприятий компании. Также СИБУР и Росприроднадзор будут взаимодействовать по вопросам реализации национального проекта «Экология» и федерального проекта «Внедрение наилучших доступных технологий»;
 - 2 сформированы предложения по внесению изменений в проекты Федерального портала проектов нормативных правовых актов: положение о СЗЗ, проект федерального закона «О государственном регулировании выбросов и поглощений парниковых газов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
 - 3 подготовлены материалы по экологии для пересмотра справочника №18 «Производство основных органических химических веществ» по наилучшим-доступным технологиям с учетом технологических показателей производств СИБУРа;
 - 4 подписано трехстороннее соглашение между СИБУРом, Минприроды России и «Российским экологическим оператором» (РЭО) в рамках V Восточного экономического форума по созданию эффективной системы сбора, обработки и вторичной переработки твердых коммунальных отходов с учетом лучшей мировой практики в области экономики замкнутого цикла, а также реализации инновационных проектов по утилизации отходов¹.
- В 2020 году планируется продолжение участия в работе комитета РСПП по экологии и природопользованию и заседаниях научно-технического совета Росприроднадзора на регулярной основе, а также дальнейшее участие в рабочих группах Бюро НДТ.



В октябре 2019 года на предприятии «Сибур-Химпром» был проведен форум экологов компании (представителей функций и 19 предприятий) с представителями Роспотребнадзора, Росприроднадзора, ЦЛАТИ² и Федерального центра по оценке рисков здоровья населения для эффективного взаимодействия в области охраны окружающей среды. На встрече обсуждался ряд актуальных вопросов: изменения в природоохранном законодательстве, практика Пермского края по мониторингу и установлению санитарно-защитных зон, вопросы по качеству очистки сточных вод на новых очистных сооружениях и движение в направлении замкнутого цикла водопотребления, юридическая практика по возмещению вреда, причиненного водным объектам и почвам, обеспечение экологичности нового производства диоктилтерефталата, практика по обращению с отходами и вторичными ресурсами.

¹ Подробнее см. «Устойчивый» продуктовый портфель».

² Центр лабораторного анализа и технических измерений.

Идентификация и оценка экологических аспектов

В компании проводится идентификация и оценка экологических аспектов^① (ЭА) согласно «Порядку определения экологических аспектов». Плановая идентификация ЭА проводится ежегодно в августе с дальнейшим формированием реестров ЭА по предприятиям и их оценкой. После рассмотрения проектов реестра ЭА и реестра значимых ЭА комитетами по ОТ, ПБ и Э предприятий происходит согласование значимости экологических аспектов и утверждение реестров. К примерам значимых ЭА и воздействий относятся:

- ⊕ выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферный воздух от производств;
- ⊕ сброс ЗВ со стоками после очистки;
- ⊕ потребление речной воды;
- ⊕ потребление воды из подземных скважин;
- ⊕ образование избыточного ила от биологической очистки стоков.

Внеплановая оценка ЭА производится в случае изменения производственных процессов или организационной структуры, а также после проведения мероприятий, направленных на снижение экологических рисков. В 2019 году внеплановая оценка ЭА осуществлялась на «Сибур-Химпроме» с учетом новых очистных сооружений сточных вод и строительства производства диоктилтерефталата мощностью 100 тыс. т в год (ДОТФ 100).

На проектной стадии СИБУР проводит обязательную оценку воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду (ОВОС) перед значительной модернизацией действующих объектов и для новых проектов. Для предотвращения, уменьшения, компенсации и профилактики выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия. Компания поддерживает подход к решению экологических вопросов согласно принципу предосторожности, со всей ответственностью принимая во внимание риск наиболее опасного из возможных вариантов развития событий для предотвращения возможного ущерба.

«РУСВИНИЛ»^②: ОБОРУДОВАНИЕ, СБЕРЕГАЮЩЕЕ РЕСУРСЫ:

1

Современная мембранная технология электролиза позволяет **снизить потребление электроэнергии на 28%**. Исключено использование таких вредных веществ, как ртуть или асбест;

2

Высокоэффективные локальные очистные сооружения;

3

Дегазация суспензии ПВХ от остаточного мономера винилхлорида ВХМ: **рациональное использование сырья** и предотвращение выбросов в окружающую среду;

4

Технология Solox[®] (запатентованная технология компании Solvay) позволяет экономить ресурсы (соль и воду) путем многократного использования водных ресурсов в производственных установках, предотвращает загрязнение органическими соединениями;

5

Производство собственного пара при производстве мономера и его использование для технологических нужд;

6

Экономия ресурсов: каждый квартал в производство возвращается более 70 т соли в виде «рассола».

МЕТРИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В РАМКАХ РАССМОТРЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Риски и возможности инвестиционного проекта

Оценка влияния проекта на показатели экологической эффективности (сокращение/увеличение)

Выбросы загрязняющих веществ

Сбросы сточных вод

Образование отходов

Выбросы парниковых газов

В рамках рассмотрения инвестиционных проектов в компании используются метрики в области устойчивого развития, в том числе в области охраны окружающей среды.

В 2019 году перечень показателей экологической эффективности был дополнен предварительной оценкой влияния проекта на изменение объема выбросов парниковых газов, включая удельные показатели. Для оценки чувствительности инвестиционного проекта к цене на углерод для учета сценария развития углеродного регулирования используются ставки углеродного налога, исходя из стоимости тонны CO₂-эквивалента на предполагаемых рынках сбыта.

Согласно обновленному в отчетном году положению, регулирующему инвестиционную деятельность, оценка проектов проводится на предмет снижения платежей (например, платы за негативное воздействие на ОС ввиду улучшения технических характеристик оборудования, изменения технологии производства) и оценки рисков, связанных с возможными требованиями или ожиданиями заинтересованных сторон (например, международное законодательство, требования европейских стран, включая углеродное регулирование).

Недостаточная экологическая эффективность может стать причиной отказа от реализации проекта или повлечь за собой проведение необходимой оптимизации проектной документации. Важно отметить, что при потенциальном положительном экологическом эффекте инвестиционного проекта и недостаточных финансовых

показателях возможно принятие решения в пользу реализации проекта, т.к. эффективность в области охраны окружающей среды имеет существенное значение. Таким примером в 2019 году стало инвестиционное решение по строительству солнечной электростанции на «ПОЛИЭФ».

В отчетном году расчет показателей экологической эффективности повлиял на ход следующих проектных работ и позволил снизить воздействие на ОС:

- ⊕ в инвестиционный проект по расширению мощностей производства термоэластопластов на «Воронежсинтезкаучуке» до 100 тыс. т в год было включено строительство сооружений по очистке выбросов загрязняющих веществ с планируемым проектным снижением выбросов на 47 т/год;
- ⊕ реализация проекта очистных сооружений сточных вод на «Сибур-Химпроме» позволила снизить нагрузку на городские очистные сооружения и уменьшить количество органических веществ в сточных водах в 12 раз;
- ⊕ внедрение ряда проектных решений в рамках строительства ДОТФ мощностью 100 тыс. т в год на «Сибур-Химпроме» позволило сохранить размер СЗЗ предприятия, т.к. рост увеличения нагрузки на ОС был остановлен;
- ⊕ документация по проекту строительства нового производства «Большое Кстово» в г. Кстово была направлена на доработку по результатам проведения оценки воздействия на окружающую среду.

① Элементы существующих и будущих процессов компании, взаимодействующих с окружающей средой. Экологические аспекты могут быть прямыми (образуются в результате производства) и косвенными (связаны с поставками сырья и материалов).

② РусВинил — совместное предприятие СИБУРа и Solvay, крупнейший производитель суспензионного ПВХ, единственный производитель эмульсионного ПВХ в России.

Общественные слушания

Для своевременного информирования заинтересованных сторон о планируемой деятельности, выявления их обеспокоенности, учета мнений и обсуждения возможных мер по управлению воздействием компании, в отчетном году был проведен ряд общественных слушаний в рамках проектов ОВОС под контролем государственных органов и кредиторов проектов на предмет соответствия законодательным требованиям и санитарно-эпидемиологическим нормам:

- 1 — строительство дополнительного активатора хромовых катализаторов на «ЗапСибНефтехиме» и реконструкции схемы внешнего и внутреннего электро-снабжения предприятия «СИБУР Тобольск»;
- 2 — строительство ДОТФ мощностью 100 тыс. т в год на предприятии «Сибур-Химпром» в г. Перми;
- 3 — строительство производства спецпластификаторов на предприятии «Сибур-Химпром» в г. Перми и Пермском районе;
- 4 — техническое перевооружение производства бутадиевых каучуков на предприятии «Воронежсинтезкаучук» в г. Воронеж;
- 5 — строительство сливной эстакады бензинов на предприятии «СИБУР-Кстово».



В рамках общественных слушаний со стороны администрации и населения поднимались вопросы о проводимых мероприятиях по сохранению биоразнообразия, лесовосстановлению и зарыблению рек, о воздействии проектов на атмосферный воздух, о размере СЗЗ, о регулярности и полноте осуществления мониторинга на ее границах, условиях труда на проектируемом производстве, о мероприятиях по минимизации негативного воздействия. Развернутые ответы на все вопросы предоставлялись специалистами предприятия и проектировщиками в ходе проведения заседаний.

Все слушания в рамках ОВОС в 2019 году прошли с положительным результатом без необходимости разработки дополнительных мероприятий по снижению воздействия на ОС.

Требования к подрядчикам в области экологии

Согласно «Методическим указаниям по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» мы контролируем выполнение контрагентами на всех этапах исполнения договора требований корпоративных регулирующих документов по ОТ, ПБ и Э с помощью соответствующей системы ①.

На этапе конкурентных процедур подрядным организациям предоставлена возможность пройти процедуру самооценки, заключающуюся в самостоятельном заполнении [чек-листа](#) ②. Подрядчик должен быть способен собственными средствами утилизировать отходы, образующиеся при выполнении работ. В подтверждение этому необходимо наличие лимитов на размещение отходов, договора с подрядной организацией на утилизацию отходов и приказа о назначении лица, ответственного за экологическую безопасность. При наличии сертификата соответствия требованиям стандарта ISO 14001 начисляются бонусные баллы в конкурентной процедуре.

GRI 308-1

СИБУР проводит **аудит всех поставщиков и подрядчиков** на предмет соответствия требованиям ОТ, ПБ и ООС ③. В процессе проведения работ подрядных организаций на территории предприятий компании осуществляется проверка на предмет обращения с отходами, обеспечивается визуальный контроль за источниками выбросов и сбросов, а также при передаче стоков на очистные сооружения контролируется их качество. Для построения доверительных и долгосрочных отношений с подрядными организациями сотрудничество не ограничивается только контрольными мерами. Для повышения экологической сознательности контрагентов проводятся круглые столы по требованиям по обращению с отходами и направляются письма о раздельном сборе отходов бумаги и пластика.

GRI 308-2

К нарушениям в области охраны окружающей среды со стороны подрядных организаций согласно [перечню штрафных санкций](#) относятся:

- 1 — нарушение порядка обращения с отходами, образовавшимися при выполнении работ, в том числе временное складирование отходов в местах, не отведенных для этих целей, неисполнение обязанности по своевременному вывозу отходов, захламление территории компании;
- 2 — загрязнение территории компании нефтепродуктами и иными веществами, оказывающими негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), включая отходы от мойки автотранспорта, и др.

При наличии зафиксированных нарушений производится устранение последствий и возмещение вреда для окружающей среды. В 2019 году было зафиксировано 15 нарушений исполнения требований в области ООС со стороны подрядных организаций, в результате чего предъявлены претензии на общую сумму 1,03 млн руб.

① Подробнее см. [«Устойчивый» продуктовый портфель](#).

② Чек-лист самооценки контрагента на соответствие требованиям предприятия в области ОТ, ПБ и ООС.

③ Подробнее см. [«Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности»](#).

Энергопотребление и энергоэффективность

Энергопотребление и энергоэффективность

В целях повышения операционной эффективности и экологической устойчивости бизнеса СИБУР стремится снизить потребление энергии путем сокращения энергоемкости, внедрения энергосберегающих технологий и рационального использования ресурсов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

На **4,1** млн ГДж

снизилось потребление энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения в 2019 году, в том числе:

66 млн кВт·ч

снижение потребления электроэнергии

230 тыс. Гкал

снижение потребления тепловой энергии

86 млн м³

снижение потребления топлива и топливного газа

825 млн руб.

экономический эффект от проведения энергосберегающих мероприятий

На **93%**

выполнена программа энергоэффективности

Предотвращение **54,48** тыс. т прямых выбросов парниковых газов

70 млн т

выбросов парниковых газов предотвращено путем переработки ПНГ

155,5 индекс

энергоемкости

и **85,81** тыс. т косвенных выбросов парниковых газов за счет проведения энергосберегающих мероприятий

Результаты деятельности в 2019 году

В 2019 году компанией была проделана работа по достижению поставленных целей в области энергопотребления и энергоэффективности.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

| Энергоресурс | Экономия, тыс. ГДж (план) | Экономия, тыс. ГДж (факт) | Эффект, млн руб. (план) | Эффект, млн руб. (факт) | Эффект, сокращение выбросов ПГ, т CO ₂ |
|---|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---|
| Внедрение системы АПР КС-2 и пропано-холодильной установки (Нижневартовский газоперерабатывающий завод (ГПЗ), «СибурТюменьГаз») | 130 | 0 | 79 | 0 | 0 |
| Объединение двух контуров нагрева теплоносителя технологических печей П-1(НТК-1300) и П-1/1(МКС) (Южно-Балыкский ГПЗ, «СибурТюменьГаз») | 274 | 116 | 24 | 10 | 6 623 |

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

| Энергоресурс | Экономия, тыс. ГДж (план) | Экономия, тыс. ГДж (факт) | Эффект, млн руб. (план) | Эффект, млн руб. (факт) | Эффект, сокращение выбросов ПГ, т CO ₂ | |
|--|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---|-------|
| Техническое перевооружение системы вакуумирования реакторов DC-101A+H узла дегидрирования отделения ДБ0-2 («СИБУР Тобольск») | 188 | 247 | 19 | 24 | 14 061 | |
| Техническое перевооружение; применение энергоэффективных видов тепловой изоляции технологического оборудования паровых котлов производства электротеплопарогенерации (ЭТПГ) («СИБУР Тобольск») | 284 | 188 | 28 | 19 | 10 742 | |
| Техническое перевооружение; применение энергоэффективных видов тепловой изоляции технологического оборудования и турбин производства электротеплопарогенерации («СИБУР Тобольск») | 281 | 279 | 28 | 28 | 15 892 | |
| Восстановление 21 ступени на паровой турбине ТГ-2 («СИБУР Тобольск») | 273 | 278 | 27 | 28 | 15 873 | |
| Параллельная работа осушителей С-1 («СИБУР-Кстово») | 23 | 34 | 3 | 5 | 2 112 | |
| Установка клапана-регулятора температуры топливного газа после Т-21 («СИБУР-Кстово») | 141 | 123 | 20 | 17 | 7 056 | |
| Использование МВФ с ЭП-60 в качестве топлива на печи П-101 ПБСи2-ЭГ («Сибур-Химпром») | 232 | 128 | 26 | 14 | 7 296 | |
| Техническое перевооружение котлов марки ДЕ 25-24-250ГМО с целью их стабильной работы на низкокалорийном топливе («Сибур-Химпром») | 87 | 0 | 10 | 0 | 0 | |
| | Электроэнергия | -0,4 | 0 | -3 | 0 | |
| Повышение производственной эффективности технологического процесса на ПЭСИП с применением ПКП («Сибур-Химпром») | Природный газ | 95 | 75 | 11 | 8 | 4 272 |
| Повышение производственной эффективности технологического процесса на ПБС с применением ПКПЭ («Сибур-Химпром») | Пар | 111 | 0 | 9 | 0 | 0 |

Технологический энергобаланс (ТЭБ) внедрен на следующих предприятиях:

- ☞ «Воронежсинтезкаучук» (май 2019 года);
- ☞ «ПОЛИЭФ» (июнь 2019);
- ☞ «Сибур-Нефтехим» (октябрь 2019 года);
- ☞ «СибурТюменьГаз» (IV квартал 2019 года);
- ☞ «Сибур-Химпром» (IV квартал 2019 года).

Созданы цифровые дашборды по энергетической эффективности на следующих предприятиях: «Сибур-Нефтехим», «СИБУР-Кстово», «Воронежсинтезкаучук», «СибурТюменьГаз», «Сибур-Химпром», «Томскнефтехим», «СИБУР Тобольск», «ПОЛИЭФ», «Сибур-ПЭТФ», «БИАКСПЛЕН».

Управление в области энергопотребления

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Для повышения энергоэффективности в компании внедрена система энергоменеджмента (СЭНМ). Данная система управления входит в состав интегрированной системы менеджмента СИБУРа и основывается на международном стандарте ISO 50001. От эффективности работы системы управления энергоресурсами зависит конкурентоспособность компании на фоне постоянного роста цен на энергоносители и обеспечение снижения общего потребления энергоресурсов. Деятельность компании нацелена на постоянное совершенствование СЭНМ на предприятиях.

Согласно [«Политике интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности»](#) компания стремится к минимизации нерационального использования энергоресурсов, снижению затрат на приобретение и генерацию энергоресурсов и повышение энергетической эффективности производственных процессов.

В корпоративном центре СИБУРа существует функция Энергетика и Ресурсообеспечение, которая курирует вопросы контрактации всех типов энергоресурсов и поиска альтернативных источников энергии. На уровне корпоративного центра определяются цели в области энергопотребления, проводится анализ лучшей мировой практики по конкретным технологическим переделам (процессам) для определения эталонных показателей энергопотребления. На следующих этапах с учетом целесообразности и окупаемости рассматриваются и прорабатываются направления развития для повышения соответствия лучшей практике.

Разработка мероприятий в области энергопотребления и энергоэффективности осуществляется непосредственно на предприятиях, а ответственность возложена на главного инженера, главного технолога, руководителей производств и специального сотрудника в составе структурных подразделений — энергоменеджера. Энергоменеджер координирует реализацию поставленных перед производством целей по снижению затрат на энергоресурсы за счет проведения энергосберегающих мероприятий. Предприятия осуществляют производственный мониторинг и контролируют результативность реализуемых мероприятий.

В отчетном году были разработаны планы действий для предприятий на пятилетний период для улучшения производительности, технологической и энергетической эффективности. План по достижению долгосрочных целей прорабатывается и подкрепляется необходимыми мероприятиями и технологическими решениями. В рамках трансформации было определено положение предприятий в рейтинге эффективности¹ и поставлены цели по улучшению соответствующих показателей.

Также на предприятиях существует **отдел учета энергоресурсов**, который предоставляет информацию функции в корпоративном центре о распределении энергетических затрат и участвует в планировании распределения электрического и теплового снабжения.

Для обеспечения высокой энергоэффективности в компании принимается ряд мер:

- ✦ разработка и реализация программы энергосбережения на каждом предприятии;
- ✦ определение потенциала для сокращения разрыва с мировым уровнем в среднесрочной перспективе на уровне корпоративного центра;
- ✦ проведение регулярного аудита поставщиков для приобретения оборудования, отвечающего требованиям компании по энергоэффективности, и формирование реестра соответствующих требованиям компаний для проведения конкурсных процедур;
- ✦ мониторинг результатов проводимых мероприятий с помощью информационной системы «COBA»²;
- ✦ проведение энергетических обследований предприятий по конкретным направлениям реализуемых задач;
- ✦ поиск и публикация примеров лучших практик на интерактивном корпоративном портале;
- ✦ регулярный технологический форсайт³ и технологический скаутинг новых технологий, направленных на повышение энергетической эффективности и энергосбережения;
- ✦ организация энергетической эффективности процессов на стадии проектирования вновь строящихся или реконструируемых объектов для внедрения лучших практик и достижения целевых значений энергоемкости.

В 2019 году в компании была обновлена **автоматизированная система мониторинга всех мероприятий**, которые влияют на эффективность производства. Оценка эффективности работы производств ведется по следующим метрикам: время полезной работы (ВПР), индекс технологической эффективности и индекс энергетической эффективности. Был создан единый реестр мероприятий с указанием их характеристики, сроков выполнения работ, ответственных за выполнение лиц, необходимых затрат, дат начала получения эффекта в натуральном и денежном выражении, влияния на удельный расход энергоресурсов и индексы. С 2020 года реестр переведен на новую систему, в которой предприятия вносят проводимые мероприятия и достигнутые эффекты самостоятельно исходя из фактических измерений, что позволяет видеть аналитику эффективности с двух точек зрения — со стороны корпоративного центра и производства.

В отчетном году была внедрена **система автоматизированного сведения энергетического баланса** (технологический энергобаланс — ТЭБ) на следующих предприятиях: «Воронежсинтезкаучук» (май 2019 года), «ПОЛИЭФ» (июнь 2019 года), «Сибур-Нефтехим» (октябрь 2019 года), «СибурТюменьГаз» (IV квартал 2019 года), «Сибур-Химпром» (IV квартал 2019 года). Энергетические балансы позволяют настроить прозрачный учет потребления и распределения энергоресурсов и выявить места возникновения дисбалансов для работы с ними.

Ранее в компании проводились комплексные энергетические обследования на уровне корпоративного центра. На данный момент эта процедура заменена на целевые энергетические обследования, направленные на решение конкретных задач и проведение мероприятий по сокращению разрывов с эталонными показателями. В 2019 году были проведены обследования энергетической эффективности систем водоснабжения, топливоиспользующего оборудования, систем теплотребления и теплоснабжения (тепловых сетей, систем отопления, горячего водоснабжения и вентиляции), систем оборотного цикла водоснабжения и т. д. Приоритизация проведения данных обследований выстроена с точки зрения величины разрыва от мировых лидеров.

В составе **функции Энергетика и Ресурсообеспечение** работает энергосбытовая компания «Сибурэнергоменеджмент», отвечающая за обеспечение электрической энергией всех предприятий СИБУРа, оптимизацию расходов на электроэнергию при ее покупке на оптовом и розничном рынках. СИБУР проводит работу по оптимизации энергообеспечения путем сравнения возможных альтернатив внешних и внутренних источников.

В составе «СИБУР Тобольск» функционирует производство электротеплогенерации (ПЭТПГ) (ранее известное как Тобольская теплоэлектроцентраль (ТЭЦ)), являющееся субъектом оптового рынка электроэнергии и мощности и производящая электроэнергию для нужд потребителей Тюменского региона, кроме того снабжающая теплом и горячей водой производства СИБУРа и г. Тобольска. Также у СИБУРа имеются иные объекты малой генерации на ряде предприятий.

В 2019 году был запущен интерактивный портал СИБУРа с примерами лучших мировых практик в области энергоэффективности и энергосбережения. Он имеет удобный интерфейс, содержит реестры примеров лучших практик по направлениям и перечни специалистов, участников портала, которые могут им пользоваться.

¹ Проранжированный список предприятий в соответствии с уровнем энергетической эффективности.

² Серверное программное обеспечение, применяемое для организации систем видеонаблюдения.

³ Технология долгосрочного прогнозирования, способ построения согласованного, взвешенного и ответственного образа будущего.

Ключевые энергетические показатели

GRI 302-1

| Показатель | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|---------|---------|---------|
| ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ | | | |
| Электроэнергия, млн ГДж | | | |
| Производство электроэнергии | 9,662 | 10,049 | 10,535 |
| Закупка электроэнергии | 37,049 | 37,420 | 39,647 |
| Продажа электроэнергии | 14,761 | 15,394 | 16,539 |
| Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа) | 31,950 | 32,075 | 33,643 |
| Тепловая энергия, млн ГДж | | | |
| Производство тепловой энергии | 72,389 | 71,674 | 82,704 |
| Закупка тепловой энергии | 21,489 | 21,048 | 18,758 |
| Продажа тепловой энергии | 4,317 | 4,501 | 4,196 |
| Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа) | 89,561 | 88,221 | 97,266 |
| Топливо, млн ГДж | | | |
| Покупка природного газа | 77,738 | 73,546 | 82,904 |
| Покупка мазута | 0,445 | 0,433 | 0,009 |
| Выработка технологического газа | 72,412 | 77,389 | 85,265 |
| Потребление энергии из возобновляемых источников, млн ГДж | — | — | 0,00142 |
| ИТОГО потребление энергии, млн ГДж (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии) | 190,055 | 189,941 | 205,849 |

Рост потребления энергии обусловлен запуском «ЗапСибНефтехима» и постепенным набором мощности, начиная с IV-го квартала 2018 года: к декабрю 2019 года потребление пара увеличилось до 515 тыс. Гкал, что на 787% выше по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

Отслеживать энергетическую результативность деятельности предприятий позволяет дашборд¹ показателей. В данном дашборде производится мониторинг индекса энергоёмкости как предприятий в целом, так и в разрезе производств. Цифровые дашборды по энергетической эффективности предприятий сформированы для: «Сибур-Нефтехим», «СИБУР-Кстово», «Воронежсинтезкаучук», «СибурТюменьГаз», «Сибур-Химпром», «Томскнефтехим», «СИБУР Тобольск», «ПОЛИЭФ», «Сибур-ПЭТФ», «БИАКС-ПЛЕН».

GRI 302-4

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ (ПЭ), МЛН РУБ.

| Показатель | Цель | Факт | Выполнение, % |
|------------|-------|-------|---------------|
| ПЭ-2017 | 1 415 | 1 479 | 104,2 |
| ПЭ-2018 | 1 543 | 1 914 | 124 |
| ПЭ-2019 | 888 | 825 | 93 |

ИНДЕКС ЭНЕРГОЕМКОСТИ²

| Период | Целевое значение индекса, ГДж | Цель, % | Фактическое значение, ГДж | Факт, % | Выполнение, ГДж |
|--------|-------------------------------|---------|---------------------------|---------|-----------------------|
| 2017 | 141 315 983 | 173,1 | 141 287 522 | 173,1 | Выполнено |
| 2018 | 151 259 591 | 163,8 | 146 548 127 | 158,7 | Перевыполнено на 3% |
| 2019 | 131 312 787 | 156,0 | 130 779 837 | 155,5 | Перевыполнено на 0,4% |

GRI 302-3

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ ПО СЕГМЕНТАМ, ГДЖ/Т

| Сегмент производства | 2019 |
|---|------|
| Газопереработка и инфраструктура | 2,4 |
| Олефины и полиолефины | 13,3 |
| Пластики, эластомеры и промежуточные продукты | 16,1 |

¹ Величина, которая показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергосозатрат), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством. Целью является снижение данного индекса.

² Документ с лаконично представленными статистическими данными, отчетами, чаще всего с элементами инфографики.

Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности

305-5

В 2019 году в компании было проведено порядка 200 мероприятий в рамках программ по энергосбережению. По итогам отчетного года экономический эффект от энергосберегающих мероприятий составил 825 млн руб. Реализация программы энергосбережения 2019 года (ПЭ-2019) позволила снизить потребление энергоресурсов на 4,08 млн ГДж. В отчетном году удалось предотвратить прямые выбросы парниковых газов в объеме 54,48 тыс. т CO₂-эквивалент³ и косвенные энергетические выбросы в объеме 85,81 тыс. т CO₂-эквивалент⁴.

Эффект программы энергосбережения 2019 года по сравнению с предыдущими периодами ниже в связи с завершением мониторинга наиболее значимого мероприятия прошлых лет по покупке Тобольской ТЭЦ и вовлечению сбросной этан-пропановой фракции в виде топлива для данного объекта.

ПЭ-2019 выполнена на 93%, в связи с рядом факторов: меньшей продолжительностью фактического отопительного сезона, смещением сроков проведения мероприятий и имевшими место внеплановыми остановками оборудования. В то же время за счет дозагрузки мощностей энергоёмкого оборудования, запланированных с меньшим использованием, было увеличено вовлечение попутного нефтяного газа в переработку, что позволило не допустить сжигание ПНГ на факельных установках нефтегазодобывающих компаний-поставщиков сырья и получить дополнительный эффект на выработку продукции в размере 132 млн руб. за год.

«Зеленая» электроэнергия

Для увеличения объема «зеленой» электроэнергии СИБУР рассматривает возможность строительства собственных источников генерации на ВИЭ (в основном солнечные электростанции) с экономически оправданным месторасположением, а также заключение прямых договоров с генераторами ВИЭ (в том числе возможность покупки «зеленых» сертификатов для сокращения выбросов ПГ).



«ЗЕЛЕННЫЕ» СЕРТИФИКАТЫ

СИБУР активно взаимодействует с «Советом рынка» в части формирования концепции рынка «зеленых» сертификатов, подтверждающих производство электроэнергии от возобновляемых источников.

«Зелеными» сертификатами будут обладать производители возобновляемой энергии. Создание единой площадки оборота сертификатов обеспечит быстрый и удобный способ подтверждения происхождения электроэнергии, даст положительный сигнал рынку и позволит привлечь больше крупных экологически-ответственных потребителей к покупке такой электроэнергии.

В корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг» в июне 2019 года заработала одна из самых мощных крышных солнечных электростанций в России

В корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг» введена в эксплуатацию солнечная электростанция. Общая мощность установки составляет 471,5 кВт, что на текущий момент достаточно для покрытия половины объема потребляемой центром энергии. Подобная электростанция — одна из самых мощных в России, расположенных на кровле зданий.

Проектирование, строительство и поставку оборудования для электростанции осуществила группа компаний «Хевел». Установка позволяет обеспечить энергией для одновременной работы более 1 500 ноутбуков, или около 900 телевизоров, или 225 электрочайников, или обеспечить электричеством 30 частных домов, а также на 100% компенсировать дневные пики энергопотребления.

Солнечная генерация позволит расширить потребление энергии больше, чем на 50%, что обеспечит возможность устанавливать новое оборудование для работы центра.

³ Расчет предотвращенных прямых выбросов парниковых газов проведен согласно Методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (утв. приказом Минприроды РФ от 30 июня 2015 г. №300). В расчет включены выбросы CO₂.

⁴ Расчет предотвращенных косвенных выбросов парниковых газов проведен согласно Методическим указаниям по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов (утв. приказом Минприроды РФ от 29 июня 2017 года №330). В расчет включены выбросы CO₂.

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6

СИБУР признает высокую важность вопросов изменения климата и осознает свой вклад в глобальные процессы. Компания стремится сокращать выбросы парниковых газов путем повышения экологичности производства, его энергоэффективности, развития и внедрения низкоуглеродных технологий. В отчетном году риски в области климатического воздействия были включены в планирование инвестиционной деятельности, а также в систему управления рисками^①.

В 2019 году в Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года были разработаны и утверждены **целевые показатели** по выбросам парниковых газов и ВИЭ:

- 1 увеличение объема «зеленой» электроэнергии в пять раз в энергобалансе компании по отношению к 2019 году;
- 2 снижение удельного показателя выбросов парниковых газов по сравнению с 2018 годом:
 - ⊕ на 5% в сегменте Газопереработка (на тонну произведенной продукции);
 - ⊕ на 15% в сегменте Нефтехимия (на тонну проданной продукции).

Сегментация удельного показателя выбросов ПГ на газопереработку и нефтехимию произведена в связи с различным соотношением валовых выбросов к объему произведенной продукции в случае газоперерабатывающего производства и к объему проданной продукции в случае нефтехимического производства. Продукты газопереработки направляются как на продажу, так и на дальнейшее использование в нефтехимическом секторе компании; продукты нефтехимии — только на продажу.

В рамках климатической повестки СИБУР принимает участие в формировании законодательства в области регулирования выбросов парниковых газов. В 2019 году сформированы предложения по внесению изменений в проекты Федерального портала проектов нормативно правовых актов по проекту федерального закона «О государственном регулировании выбросов и поглощений парниковых газов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям планирует:

- 1 рассматривать результаты реализации стратегии в области снижения климатического воздействия ежеквартально (или чаще при необходимости), анализировать прогресс достижения, контролировать результаты показателей стратегии в рамках аудита отчета об устойчивом развитии и актуализировать целевые значения при необходимости;
- 2 рассматривать в составе отдельных или специализированных вопросов новые проекты, технологии и т. д.

Для достижения целевых показателей на предприятиях разрабатываются планы и программы, в том числе комплексные экологические программы предприятий, в которых содержатся мероприятия по снижению выбросов ПГ (как прямых, так и косвенных). Начало проведения основных мероприятий запланировано на 2020 год.

GRI 305-1, 305-2

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, МЛН Т CO₂-ЭКВИВАЛЕНТА

| Показатель | 2018 | 2019 |
|--|------------|------------|
| Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | 9,36 | 9,34 |
| CO ₂ | 9,11 | 9,10 |
| CH ₄ | 0,023 | 0,01 |
| N ₂ O | 0,000019 | 0,000016 |
| HFCs | 0,00000025 | 0,00000094 |
| Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | 5,013 | 5,28 |

Расчеты PFCs, SF₆ и NF₃ не производятся, т. к. их выбросы не осуществляются компанией.

В 2019 году СИБУР впервые провел оценку прочих косвенных выбросов парниковых газов

GRI 305-3, 305-4

В отчетном году были впервые проведены работы по оценке прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) компании. При расчете прочих косвенных выбросов ПГ были учтены выбросы ПГ от от авиа- и железнодорожных перевозок для командирования сотрудников и использования продукции в энергетических нуждах. В будущем планируется расширение перечня видов деятельности для расчета области охвата 3.

| Вид деятельности ^① | Объем прочих косвенных выбросов (область охвата 3) | |
|---|--|--------|
| | 2018 | 2019 |
| Деловые поездки (железнодорожные и авиационные) сотрудников, млн т CO ₂ -эквивалента ^② | 0,0175 | 0,0164 |
| Удельные выбросы парниковых газов от осуществления деловых поездок, т CO ₂ -эквивалента / среднесписочная численность персонала (чел.) | 0,64 | 0,62 |
| Использование проданной продукции (топливной продукции газопереработки) в энергетических нуждах, млн т CO ₂ -эквивалента | 51,4 | 51,8 |
| Предотвращенные выбросы в атмосферу парниковых газов (в результате переработки ПНГ), млн т CO ₂ -эквивалента | -71 | -70 |

СИБУР ведет работу по снижению объема прочих косвенных выбросов, не связанных со своей производственной деятельностью. Компания использует рациональный подход к определению необходимости каждой деловой поездки и к количеству командированных сотрудников: офисы и предприятия оборудованы системами видеоконференц-связи, что позволяет снизить количество служебных поездок. Для направлений Москва — Нижний Новгород, Москва — Санкт-Петербург и обратно используется исключительно железнодорожный транспорт. В середине 2019 года в СИБУРе была введена новая политика в отношении деловых поездок: введены ограничения на использование бизнес-класса для всех полетов совокупной длительности менее 4-х часов и 20 минут, например для рейсов из Москвы в Тюмень, Воронеж, Уфу, Пермь, а также для перелетов любой длительностью, если целью поездки является обучение, участие в выставке или конференции. В 2019 году совместно с тревел-провайдером была проведена работа по автоматизации расчета выбросов парниковых газов от деловых поездок. По итогам 2019 года удельные выбросы ПГ от деловых поездок в расчете на среднесписочную численность сократились на 3,4% по сравнению с предыдущим годом, а сокращение в абсолютных значениях составило 6,3%.

СИБУР вносит существенный вклад в **предотвращение сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ)**, т.к. в основе бизнес-модели компании лежит экологически и экономически эффективное решение по его утилизации — переработка газа нефтедобывающих компаний на газоперерабатывающих заводах.

В 2019 году СИБУР переработал 22,6 млрд м³ попутного нефтяного газа, предотвратив выброс парниковых газов около 70 млн т, что сопоставимо с годовым объемом выбросов CO₂ Австрии. В будущем планируется увеличение объемов закупки ПНГ.

Расчет предотвращенных выбросов ПГ осуществляется на основании объема потребления ПНГ и национального коэффициента выбросов при сжигании на факеле, установленного по умолчанию в соответствии с «Методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в РФ» (утверждены приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300).

① Подробнее см. «Внутренний контроль и управление рисками».

① Оценка была проведена по категориям 6 и 11 GHG Protocol.

② На основе данных агрегатора поездок, дополненных для железнодорожных перевозок с учетом среднего показателя выбросов ПГ на пассажира от ОАО «РЖД».

В 2019 году СИБУР переработал **22,6** млрд м³ попутного нефтяного газа.

Основные направления мероприятий СИБУРа по сокращению выбросов парниковых газов:

- 1 — повышение эффективности факельных систем, включая:
 - ✦ замену факельных оголовков на оголовки с бесплаженным горением, с системой дистанционного розжига и контроля за пламенем;
 - ✦ установку узлов учета на факелы;
- 2 — регулирование процессов горения с целью повышения эффективности полного сгорания/повышения КПД горения/модернизации печей, в том числе перевод работы печей на природный газ;
- 3 — разработка эффективной схемы сбора сдувок (хвостовых газов, свечи рассеяния) с целью возврата в производство или использования в качестве топлива в процессах горения;
- 4 — создание схемы сбора газа при опорожнении емкостей (слив/налив);
- 5 — сокращение объема за счет глубокой переработки широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ);
- 6 — ввод в эксплуатацию каталитической установки окисления очистки отходящих газов;
- 7 — техническое перевооружение;
- 8 — модернизация скрубберов очистки газов.

Выбросы загрязняющих веществ

СИБУР уделяет значительное внимание обеспечению контроля за состоянием атмосферного воздуха и сокращению объемов выбросов загрязняющих веществ. Компания поставила цель сократить к 2025 году удельные выбросы не менее чем на 5% по сравнению с 2018 годом.

В перечень обязательных и регулярных **мероприятий** на всех предприятиях СИБУРа по снижению воздействия на атмосферный воздух входит:

- ✦ осуществление производственного экологического контроля (ПЭК) за соблюдением санитарно-эпидемиологических нормативов выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов и на границе СЗЗ с привлечением аккредитованных лабораторий;
- ✦ обеспечение внутреннего лабораторного контроля собственными стационарными и мобильными лабораториями на предмет соответствия нормативам предельно допустимых выбросов (ПДВ);
- ✦ функционирование автоматизированной системы сбора и обработки информации — прием данных от газоанализаторов, хроматогра-

фического комплекса, метеорологического комплекса, спутникового навигатора и другого оборудования;

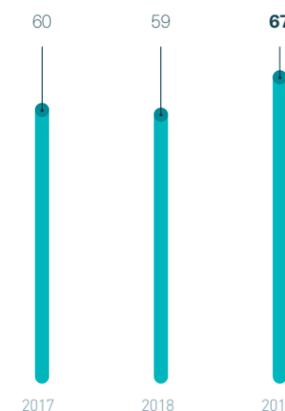
- ✦ соблюдение установленного порядка содержания оборудования, проведение плановых обследований, диагностики и своевременного обслуживания и газоочистных установок (ГОУ) на предприятиях;
- ✦ непрерывный мониторинг метеорологической ситуации, проведение соответствующих мероприятий при возникновении неблагоприятных метеорологических условий (НМУ) (при получении соответствующих уведомлений от Росгидромета о введении режима НМУ);
- ✦ проведение мероприятий по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования.

GRI 305-7

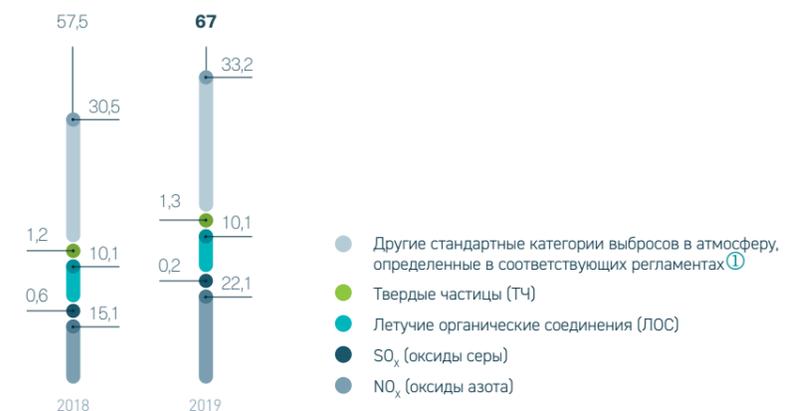
В 2019 году объем выбросов загрязняющих веществ СИБУРа вырос на 12% в связи с рядом факторов:

- ✦ запуск нового производства полипропилена на предприятии «ЗапСиб-Нефтехим», проведение пуско-наладочных работ, постепенный набор мощности;
- ✦ использование этан-пропановой фракции газа в качестве топлива для печей и котлов вместо природного газа (ввиду большей калорийности) на предприятии «СИБУР Тобольск»;
- ✦ увеличение расхода топливного газа на установку генерации пара (УГП-1) из-за снижения коэффициента полезного действия (КПД) турбин на Вынгапуровском газоперерабатывающем заводе «СибурТюменьГаз»;
- ✦ применение вынужденного сажевого горения факела в остановочный ремонт на предприятии «СИБУР-Кстово»;
- ✦ запуск производства диоктилтерефталата мощностью 100 тыс. т в год на предприятии «Сибур-Химпром».

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т



① Под другими категориями выбросов понимаются оксид углерода, углеводороды без летучих органических соединений, углерод, марганец и его соединения и другие специфические вещества.



Цели Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа по сокращению удельных выбросов в атмосферу коррелируют с одной из задач федерального проекта «Чистый воздух» по снижению совокупного выброса в крупных промышленных центрах. На ряде предприятий компании запланировано проведение мероприятий (до 2025 года), направленных на снижение выбросов ЗВ в атмосферу, например:

- 1 — повышение эффективности факельных систем (на предприятиях «СИБУР Тобольск», «ЗапСибНефтехим», «СИБУР-Кстово», «Сибур-Химпром»);
- 2 — создание эффективной схемы сбора сдувок и отдувок с целью возврата в производство или использование в качестве топлива в процессах горения (на предприятиях «СИБУР Тобольск», «ЗапСибНефтехим», «СИБУР-Кстово», «КЗСК»).

Удельное количество выбросов загрязняющих веществ в отчетном году составляет 1,59 кг/т продукции.

Предприятие «СИБУР-Кстово» взяло на себя обязательства по снижению количества часов сажевого горения от факельной установки на 84%. В будущем планируется перевод предприятия на двухгодичный цикл безостановочной работы, что будет способствовать дальнейшему уменьшению количества часов работы в вышеуказанном режиме. Для этого необходимо провести техническое перевооружение и установить новые прогрессивные оголовки на обоих факелах. В отчетном году потребовался внеплановый ремонт колонны К-1, из-за чего работы по переводу на двухгодичный цикл не были произведены.

«СИБУР ТОЛЬЯТТИ»^① ПОВЫСИЛ ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

На «СИБУР Тольятти» реализованы проекты, направленные на повышение экологичности производства. Так, в 2019 году предприятие сократило выбросы в атмосферу из расчета на тонну продукции на 5,7%, валовые выбросы — на 1,7%. Положительная динамика была достигнута благодаря проведению комплекса мероприятий и, в частности, внедрению на факельной системе технологии бездымного горения, которая отвечает современным требованиям по охране окружающей среды.

«Мы применили новую технологию на самой крупной факельной системе предприятия, — сообщил директор по производству «СИБУР Тольятти» Павел Иванович Кубряков. — Вместо пара в ней для полноты сжигания углеводородных газов используется воздух, который способствует практически бездымному горению. Кроме того, уменьшается количество подаваемого на дежурные горелки газа для поддержания горения по сравнению с обычными оголовками». Павел Иванович также отметил, что все производства компании работают по замкнутому циклу. «Это новая экономически обоснованная модель бизнеса. Степень превращения сырья в целевые продукты достигает 90–95%. Не вступившие в реакцию вещества отделяются от сырья и возвращаются в начало процесса. Они тоже являются ценным продуктом. Даже углеводородные отходы можно успешно продавать для вторичной переработки», — сообщил Павел Иванович. К примеру, смонтированная схема закрытого налива товарного изопрена, хлорэттила и метил-трет-бутилового эфира (высокооктановой добавки к бензину) позволила в прошлом году на 10 т сократить выбросы в атмосферу углеводородов, вернув ценное сырье в производство, а внедрение замкнутой системы водооборота на производстве сжатого воздуха и азота снизило потребление предприятием речной воды почти на четверть.

На протяжении последних лет на «СИБУР-Кстово» ведется планомерная работа по снижению сажевого горения. До 2019 года улучшения произошли из-за меньшего количества газовой фазы, сбрасываемой на факел: при обычном остановочном ремонте происходит полное освобождение аппаратов и емкостей, однако ввиду краткосрочной остановки на ремонт освобождение емкостей в 2019 году не производилось.

Основные инициативы и программы, реализованные СИБУРом для минимизации негативного воздействия на атмосферный воздух в 2019 году:

| Предприятие | Мероприятия по снижению воздействия на атмосферный воздух |
|------------------------------|--|
| «Сибур-Химпром» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Техническое перевооружение паровых котлов (марки ДЕ 25-24-250ГМО) с целью их стабильной работы на низкокалорийном топливе ✦ Перевод печи марки П-401а на топливный газ ✦ Использование метан-водородной фракции с установки ЭП-60 в качестве топлива на печи П-101, что позволило получить совокупный эффект по снижению выбросов ЗВ на 0,083 тыс. т/год (диоксид углерода, оксиды азота), 6 тыс. т/год (парниковые газы) ✦ Проведение планового капитального ремонта с остановкой производств для повышения надежности и безаварийности оборудования, обследований и диагностики, планового ремонта оборудования ✦ Проведение сбросных газов с применением компрессорной установки марки «ТАКАТ», выполнение ремонтных работ, подготовка к пуско-наладочным работам |
| «Воронежсинтезкаучук» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Строительство новых сооружений по очистке промышленных выбросов в производстве термоэластопластов проектной мощностью 100 тыс. т в год (ТЭП-100) |
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Возведение установки каталитического окисления газов в рамках проекта «Реконструкция действующего производства ТФК» с последующей наладкой работы оборудования ✦ Ликвидация печи обезвреживания отходящих газов ✦ Исследование проб атмосферного воздуха на границе СЗЗ и жилой зоны г. Благовещенска с привлечением независимых аккредитованных лабораторий |
| «СИБУР-Кстово» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Установка понтона на резервуар с бензином ✦ Реализация заведения метановой фракции со сброса на факел в топливную систему предприятия в объеме 2 т/час ✦ Выведение из эксплуатации двух источников выброса (бензиновых резервуаров), что повлекло за собой снижение объема выбросов на 92,14 т ✦ Уменьшение объема работы предприятия в сажевом режиме ✦ Снижение объема сброса газовой фазы при остановке на ремонт (неполное освобождение аппаратов) |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Проведение технического перевооружения футеровки^② и секций №2-6 конвективной части печей пиролиза марок F-11 и F-14, что позволило достичь планируемых результатов по уменьшению объемов выбросов загрязняющих веществ (оксиды азота, оксид углерода). |

^① Предприятие вышло из состава СИБУРа в конце 2019 года.

^② Облицовка огнеупорными, химически стойкими, износостойкими, а также теплоизоляционными материалами, которыми покрывается внутренняя поверхность металлургических печей, ковшей, топков котлов и прочего оборудования.

ОСНАЩЕНИЕ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ АВТОМАТИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ ИЗМЕРЕНИЯ

Согласно целям СИБУРа на 2019 год в приоритете находится подготовка концепции по оснащению стационарных источников загрязнения атмосферы (ИЗАВ) **автоматическими средствами измерения и учета показателей выбросов ЗВ (АСИ)** согласно Распоряжению Правительства РФ от 13.03.2019 г. №428-р и Постановлению Правительства РФ от 13.03.2019 г. №263. В отчетном году было выбрано 56 ИЗАВ и определен срок их оснащения АСИ в соответствии с требованиями Федерального закона №219 «О внесении изменений в Федеральный закон №7 и отдельные законодательные акты».

В качестве пилотного источника выброса для оснащения АСИ была определена дымовая труба от семи печей пиролиза на «Сибур-Химпроме» для осуществления контроля за концентрацией маркерных веществ¹ (оксиды азота, оксид углерода, диоксид серы, метан). Для этой работы был выбран контрагент, проведены обследования дымовой трубы, расчеты нагрузки с учетом планируемых работ по оборудованию зондами и монтажу дымовой трубы, начаты пуско-наладочные работы. В 2020 году планируется разработка проектной документации и прохождение соответствующих разрешительных экспертиз. Оснащение АСИ на предприятии «СИБУР Химпром» запланировано на 2021 год. Установка автоматизированных систем контроля за выбросами для предприятий I категории НВОС планируется в компании в рамках получения комплексных экологических разрешений (КЭР).

Для обеспечения контроля за соответствием концентраций выбросов ЗВ санитарно-эпидемиологическим нормам специализированными аккредитованными лабораториями осуществляется инструментальный контроль. Мониторинг на источниках выбросов и на границе СЗЗ проводится согласно утвержденным планам-графикам на каждом предприятии, а также при необходимости выполнения дополнительных замеров.

Нарушения в области охраны атмосферного воздуха, которые наблюдались в отчетном году:

- 1 в сентябре 2019 года на «СИБУР Тобольске» при проверке Росприроднадзора были выявлены превышения на печи производства бутадиена и печи производства изобутилена и МТБЭ² по метану. СИБУР инициировал внеплановое проведение исследований атмосферного воздуха независимой аккредитованной лабораторией, в ходе которых факт превышения не был подтвержден. Дополнительно была проведена донстройка оборудования с последующим повторным мониторингом выбросов.
- 2 в сентябре 2019 года поступили жалобы от жителей о появлении «огненного зарева» над предприятием «ЗапСибНефтехим». Данное явление связано с тестовым пуском компрессора на воздухе в мае 2019 года и пуском с 1 по 8 сентября оборудования на пирогазе. Для безопасного протекания процесса в штатном режиме работала факельная установка пиролиза, свет пламени которой виден на большом расстоянии. Пуск компрессора пирогаза является безопасным процессом, протекающим без вреда для здоровья человека и окружающей среды. Повышенная яркость пламени наблюдалась на фоне ночного облачного неба.

¹ Загрязняющие вещества, характеризующие применяемые технологии и особенности производственного процесса на объекте НВОС.

² Метил-трет-бутиловый эфир.

Водопотребление и сбросы сточных вод

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 306-1, 306-5

Ключевыми целями компании в области ответственного водопотребления являются обеспечение высокой степени очистки воды и сокращение объемов водозабора и массы загрязняющих веществ в сбросах.

В компании выделяются следующие виды рисков в области управления водными ресурсами и проводятся соответствующие мероприятия по митигации.

| Риск | Меры по митигации |
|--|---|
| РИСК ИСТОЩЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Выполнение условий лицензий на пользование недрами с целью добычи пресных подземных вод ✦ Систематическое наблюдение за состоянием подземных вод (инструментальные замеры водопотребления, уровней и дебитов, обследование водозаборов и зон санитарной охраны (ЗСО)) ✦ Контроль за превышением утвержденных запасов подземных вод |
| РИСК СБРОСА ЗВ СО СТОЧНЫМИ ВОДАМИ | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Очистка стоков ✦ Повторное использование условно чистых стоков в производстве ✦ Своевременное устранение дефектов оборудования, сетей водоснабжения и канализации (Вик) ✦ Контроль качества очистки стоков ✦ Строительство или реконструкция ЛОС (локальные очистные сооружения) ✦ Реализация замкнутых водооборотных циклов |

GRI 303-1

Вода в компании используется для удовлетворения производственных, технических, хозяйственно-питьевых потребностей, а также для охлаждения и пожарной водоснабжения. Предприятия СИБУРа забирают воду из артезианских скважин, рек, водохранилищ, а также по договору с коммунальными предприятиями, занимающимися водоснабжением и канализацией¹. Отслеживание забранной и поставляемой воды ведется путем технического учета с помощью счетчиков, расходомеров, а также расчетным методом по мощности насосов и фактической наработке оборудования.

Целевые показатели в области водопользования включены в [Стратегию СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года](#):

- 1 сокращение удельного водопотребления не менее чем на 5% (по сравнению с 2018 годом);
- 2 сокращение удельной массы загрязняющих веществ в сточных водах на 40% (по сравнению с 2018 годом).

Удельная масса загрязняющих веществ в стоках в отчетном году составила 0,78 кг на 1 т продукции, а удельное водопотребление — 1,6 м³ на 1 т продукции. Объем загрязняющих веществ в стоках предприятий СИБУРа по пяти ключевым позициям (ХПК, БПК, фосфористые соединения, азотные соединения, нефть и нефтепродукты) за 2019 год составил 150,6 т.

¹ Подробнее см. «Приложения» («Перечень мест водозабора»).

Водопотребление и сбросы сточных вод

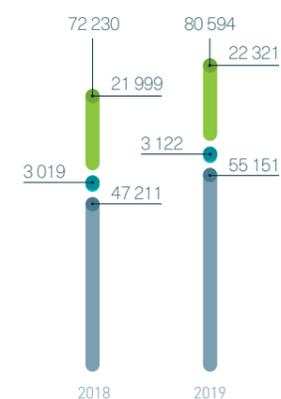
GRI 303-3

Всего в 2019 году было забрано 80 593,91 тыс. м³ (мегалитров) воды, из которых 68% — из поверхностных водоемов, 28% предоставлено третьими лицами и 4% — из подземных скважин.

Общий объем потребляемой на производственные нужды воды в компании увеличился на 12% в связи с рядом факторов:

1 проведение в рамках пуско-наладочных работ промывки и гидравлических испытаний трубопроводов, емкостного и технологического оборудования, систем противопожарного водоснабжения на предприятии «ЗапСибНефтехим»;

2 проведение пуско-наладочных работ на производстве ДОТФ с потреблением технической воды для гидравлических испытаний и опрессовки оборудования, трубопроводов, резервуаров; реализация проекта по выносу на поверхность сетей водооборотного цикла и заполнение новых сетей на предприятии «Сибур-Химпром».

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР ДЛЯ НУЖД ПРЕДПРИЯТИЯ, ТЫС. М³ (Мл)

- Поверхностные воды
- Подземные воды
- Вода, предоставленная третьими лицами

Несмотря на рост объема водозабора, на следующих предприятиях наблюдается снижение потребляемой воды.

| Предприятие | Мероприятие |
|------------------|--|
| «ПОЛИЭФ» | Снижение на 62% связано с уменьшением объема водоотведения в период остановки производства ТФК на реконструкцию и производства ТФК, ПЭТФ и ЭСП на ремонт |
| «Сибур-ПЭТФ» | Снижение водопотребления за 2019 год по сравнению с 2018 годом связано с сокращением потребления питьевой воды (сокращение количества персонала, периодичности уборок, применения пылесосов), речной воды (сокращение подпитки оборотной системы за счет достаточного количества ливневых стоков) |
| «Томскнефтехим» | Снижение на 0,1 млн м ³ по сравнению с 2018 годом благодаря реализации программы по повышению эффективности работы систем оборотного водоснабжения предприятия |
| «Сибур-Нефтехим» | Ремонт резервуаров-отстойников и организация циркуляции воды после промывки механических фильтров очистки речной воды обратно в водооборотный цикл Оптимизация процесса взрыхления механических фильтров отделения химической водоочистки (ХВО) позволила сократить потребление речной воды на промывку |

GRI 303-1

Все источники водозабора СИБУРа включены в оценку воздействия на ОС на этапе проектирования объектов. Периодичность контроля устанавливается согласно утвержденным планам-графикам на предмет содержания ЗВ в сточных водах и водных объектах инструментальными методами с привлечением собственных

и сторонних аккредитованных лабораторий, а также расчетными способами (в соответствии с утвержденными в России методиками по веществам ①). Также осуществляется дополнительный контроль в случае необходимости в повышенном мониторинге состояния сточных вод или водных объектов.

① Используемые методики расчета содержания ЗВ в сточных водах: ПНД Ф 14.1.2.3.100-97 (ХПК); ПНД Ф 14.1.2.3.4.123-97 (БПК); ПНД Ф 14.1.2.4.112-97 (фосфат-ион); ПНД Ф 14.1.2.4.262-10 (аммоний ион); ПНД Ф 14.1.2.4.3-95 (нитрит-ион); ПНД Ф 14.1.2.4.4-95 (нитрат-ион); ПНД Ф 14.1.264.128-98 (нефтепродукты).

Для сокращения водопотребления в 2019 году были проведены следующие мероприятия:

| Предприятие | Мероприятие |
|------------------|---|
| «ПОЛИЭФ» | Отказ от потребления осветленной воды для приготовления растворов реагентов Снижение потребления электроэнергии за счет разработки динамической модели работы вентиляторов градирни Снижение потребления воды за счет оптимизации давления промывочной воды Экономия воды за счет использования пароконденсата для подпитки системы теплоснабжения |
| «СИБУР Тобольск» | Оптимизация условно переменных затрат на подготовку и очистку сточных вод Своевременное устранение дефектов оборудования Своевременный контроль за нормами технологического режима |
| «Сибур-ПЭТФ» | Снижение водопотребления за счет сокращения потребления питьевой воды (сокращение количества персонала, периодичности уборок, применения пылесосов), речной воды (сокращение подпитки оборотной системы за счет достаточного количества ливневых стоков) |
| «Томскнефтехим» | Оптимизация работы блоков оборотного водоснабжения (БОВ-3, БОВ-4) предприятия за счет оптимизации расхода оборотной воды путем регулирования и расшивки теплообменного оборудования, оптимизации напора и работы насосных агрегатов |
| «Сибур-Нефтехим» | Ремонт резервуаров отстойников и организация циркуляции воды после промывки механических фильтров очистки речной воды обратно в водооборотный цикл Оптимизация процесса взрыхления механических фильтров отделения химической водоочистки (ХВО) позволила сократить потребление речной воды на промывку |
| «СИБУР-Кстово» | Частичная замена водопровода питьевой и технической воды, которая позволила исключить утечки |

Водопотребление и сбросы сточных вод

Доля многократно использованной воды в компании составила 0,96 в отчетном году. Расход воды в системах повторного водоснабжения составил 765 млн м³, а в системах оборотного водоснабжения — 1,28 млрд м³.

Для развития инфраструктуры по повышению повторного использования воды на предприятиях СИБУРа проводятся нижеприведенные мероприятия.

| Предприятие | Мероприятие |
|-----------------------|--|
| «Сибур-Химпром» | Сбор поверхностных стоков в систему промышленно-ливневой канализации с дальнейшим сбором в искусственные ливневые пруды предприятия и на повторное использование в системе оборотного водоснабжения предприятия |
| «СИБУР Тобольск» | Направление химически загрязненных, промышленно-ливневых и хозяйственно-бытовых сточных вод с производства мономеров, полимеров и хозяйственно-бытовых и ливневых сточных вод абонентов (в том числе «ЗапСибНефтехим») на очистку в цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод, после очистки стоки возвращаются в технологический процесс |
| «ЗапСибНефтехим» | Направление химически загрязненных сточных вод на комплексные очистные сооружения с последующей очисткой и возвратом в технологический процесс Направление соледержащих и химически загрязненных сточных вод на установку выпаривания соледержащих стоков с последующим возвратом дистиллята ¹ в технологический процесс |
| «Воронежсинтезкаучук» | Оптимизация сброса продувочной воды водооборотных систем с последующим возвратом чистой воды в систему промышленно-пожарного водоснабжения Регулирование соледержания градирен путем коррекционной обработки подпиточной воды (подкисление) с уменьшением расхода чистой воды на подпитку |
| «ПОЛИЭФ» | Продувка водооборотных циклов Возврат конденсата Взрыхляющие и промывные воды от взрыхлений и регенерации фильтровального оборудования Возврат отфильтрованной воды после пресс-фильтров |
| «СИБУР-Кстово» | Использование системы охлаждения конденсата в градирнях для повторного применения |
| «Сибур-ПЭТФ» | Поступление ливневого стока в систему ливневой канализации с последующей отправкой на станцию условно-чистых вод (пруд-отстойник) и использованием в системе пожаротушения Использование химически обессоленной воды в замкнутом цикле (подпитка градирни открытого типа) и для приготовления деминерализованной воды без возврата |
| «Томскнефтехим» | Использование системы оборотного водоснабжения |
| «Сибур-Нефтехим» | Охлаждение воды на градирнях с последующим поступлением системы оборотного водоснабжения на теплообменное оборудование производств |

¹ Продукт процесса перегонки, испарения жидкости с последующим охлаждением и конденсацией паров.

GRI 303-2

Сброс сточных вод предприятий СИБУРа осуществляется в пределах установленных лимитов на сброс сточных вод согласно разрешениям на сброс и решениям на пользование водными объектами. Сброс производится в сети канализации коммунальных предприятий, в централизованную систему водоотведения, на городские очистные сооружения, в коллектор стоков по договору с организациями по нефтедобыче, в водный объект по безнапорному коллектору и самотеком. При расчете лимитов на сброс сточных вод были учтены фоновые концентрации водоемов в соответствии с российским законодательством.

GRI 303-4

В отчетном году общий объем водоотведения СИБУРа составил 57 086 тыс м³ (мегалитров) пресной воды.

GRI 306-1

В сточных водах преобладают недостаточно очищенные воды, в связи с тем что большая часть стоков предприятий после первичной очистки на локальных очистных сооружениях отводится в сторонние специализированные организации для нормативной очистки.

В отчетном году были проведены следующие мероприятия для снижения содержания загрязняющих веществ в сточных водах:

| Предприятие | Мероприятие |
|---------------------------------|---|
| «ПОЛИЭФ» | Техническое перевооружение сооружений очистки сточных вод, ремонт резервуаров аэротенка биологической стадии очистки и ремонт резервуаров усреднителей |
| «Воронежсинтезкаучук» | Строительство локальных очистных сооружений по очистке сточных вод от солей лития в производстве ТЭП-100 |
| «Сибур-Нефтехим» | Ремонт резервуара сбора промывных вод и камеры охлажденной оборотной воды |
| «Сибур-Химпром» | Повышение эффективности очистки стоков за счет адаптации работы биологических очистных сооружений (БОС) к стокам производства ДОТФ и нормализации стоков ДОТФ путем оптимизации технологических процессов |
| Белозерный ГПК «СибурТюменьГаз» | Проектно-исследовательские работы канализационных очистных сооружений (БГПЗ) в части выбора водного объекта |
| «СИБУР-Кстово» | Начато строительство ЛОС |
| «Томскнефтехим» | Чистка трубопроводов и приемных камер канализационно-насосных станций на производстве мономеров |

ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ ЗА 2019 ГОД, ТЫС. М³ (Мл)



- Водоотведение в поверхностные водоемы и на рельеф, включая стоки абонентов
- Водоотведение в сторонние организации, включая стоки абонентов

ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ В РАЗБИВКЕ ПО МЕТОДУ ОЧИСТКИ ЗА 2019 ГОД, ТЫС. М³ (Мл)



- Нормативно-чистые (без очистки)
- Нормативно-очищенные
- Загрязненные без очистки
- Недостаточно очищенные

Водопоглощение и сбросы сточных вод

Согласно внутренним регламентам компании, при обнаружении отклонений концентраций загрязняющих веществ от нормативов или наблюдении отрицательной динамики показателей производится оперативное информирование подразделений, в которых образуются сточные воды с соответствующими ЗВ, и блока очистных сооружений (при наличии), а также проводится регулировка технологических процессов с повторным анализом качества сточных вод.

В 2019 году было выявлено два случая несоблюдения требований, связанных с качеством воды на предприятиях «СИБУР Тобольск» и «Воронежсинтезкаучук».

При проведении плановой выездной проверки в отношении «СИБУР Тобольск» Управлением Росприроднадзора (ТУ РПН) по Тюменской области было отмечено увеличение концентраций загрязняющих веществ в реке Аремзянка по следующим показателям: взвешенным веществам, сухому остатку, ХПК, кальцию, магнию, хлорид-иону, нефтепродуктам.

Необходимо отметить, что возможное воздействие предприятия на реку Аремзянка носит опосредованный характер в связи с тем, что установленные точки отбора проб находятся на значительном удалении от места водовыпуска, что не позволяет достоверно установить все факторы, влияющие на гидрохимические показатели водного объекта. В период проверки специалистами ФГБУ «ЦЛАТИ по УФО» по Тюменской области также проводился отбор проб непосредственно с водосбросного канала производства энерго-теплопарогенерации, то есть на выходе с предприятия. При этом, по результатам проведенного анализа, превышений установленных нормативов по взвешенным веществам, сухому остатку, кальцию, магнию, хлорид-иону, нефтепродуктам не установлено. Так, показатели по взвешенным веществам и кальцию в 1,4 раза ниже установленных норм, по сухому остатку — в 1,3 раза, по магнию в 1,15 раз, по хлорид-иону — в 1,5 раз. Данный факт позволяет говорить о том, что сток с производства не является источником загрязнения и не может оказывать негативного влияния на реку Аремзянка.

Компанией проводятся природоохранные мероприятия в отношении данного водного объекта: ежегодно осуществляется расчистка берегов реки; поддерживается гидрологический пост Росгидромета¹; разработан план природоохранных мероприятий «СИБУР Тобольск» на 2019–2023 годы, направленный на снижение содержания ЗВ в стоках, сокращение объемов сточных вод; в целях обеспечения систематического контроля ведется регулярное наблюдение за водным объектом и его водоохранной зоной, проводится систематический мониторинг.

В отчетном году было выявлено три случая превышения лимитов сброса по ХПК², один случай по БПК³ и один случай по нефти и нефтепродуктам. Превышение ХПК на «СИБУР Тобольске» обусловлено сезонными/климатическими изменениями в контуре циркуляционной воды. Для устранения разовых превышений проводится обеззараживание циркуляционной системы №1. В отношении превышения по нефтепродуктам, Росприроднадзором было удовлетворено ходатайство компании о прекращении производства в части увеличения концентрации нефтепродуктов в реке Аремзянка (в соответствии с ч. 1. ст. 8.14 КоАП).

Разовые превышения ХПК и БПК на «Воронежсинтезкаучуке» связаны в основном с паводковым периодом и повышенным сбросом ЗВ с ливневыми и тальными водами. Для исключения таких случаев разработан и реализуется план мероприятий по улучшению качества очистки сточных вод и снижению содержания органических веществ, усилен контроль за качеством сточных вод абонентов на территории промышленной площадки.

В отчетном году в рамках самоконтроля на нижеследующих предприятиях были выявлены превышения лимитов на сброс сточных вод.

| Предприятие | Причины превышения лимитов сброса |
|-----------------------|---|
| «СИБУР Тобольск» | Осуществляемый самоконтроль за качеством стоков выявляет периодические превышения нормативных показателей, которые обусловлены ежегодными изменениями (ухудшениями) качества речной воды; для очистки воды от мутности, цветности и взвешенных веществ используется дополнительное количество реагентов |
| «Воронежсинтезкаучук» | Разовые превышения по сбросу сульфатов в сточных водах после очистки, связанные с тем, что проектом не предусмотрена очистка сточных вод от сульфатов |
| «Сибур-ПЭТФ» | Периодические незначительные превышения нормативов состава хозяйственно-бытовых стоков; данный сток не подлжит очистке на собственных очистных сооружениях предприятия, передается в специализированную организацию |
| «Томскнефтехим» | Попадание загрязняющих веществ из узла сернисто-щелочных стоков производства мономеров в канализационную систему предприятия приводит к превышению нормативов |
| «СИБУР-Кстово» | Превышение установленных нормативов по фенолу в стоках, передаваемых на очистные сооружения, ввиду отсутствия собственных очистных сооружений на предприятии |

GRI 306-3

В отчетном году было зафиксировано два случая разливов:

- утечка загрязненного ливневого стока из непроектной трубы в овраг за территорией «ПОЛИЭФ» в Благовещенском районе Республики Башкортостан в июле
- разлив промышленных стоков вследствие частичного разрушения стенки аварийного резервуара на производственной площадке «ПОЛИЭФ» в Благовещенском районе Республики Башкортостан в октябре

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ «ПОЛИЭФ»

В 2019 году проведены мероприятия по улучшению основных звеньев биологической очистки сточных вод и смонтирован блок автоматического дозирования реагентов. На 2020 год запланировано:

- физико-химическая очистка (подбор и замена реагентов);
- биологическая очистка: анаэробная — повышение эффективности работы анаэробных биореакторов под шеф-инжинирингом компании WABAG;
- восстановление работоспособности узла озонирования на водоочистке;
- восстановление и запуск в работу установки для выпаривания бромидных сточных вод на узле вакуумно-выпарной установки;
- восстановление и запуск в работу установки для очистки ацетальдегидных вод на узле сжигания сточных вод.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА СТРОИТЕЛЬСТВА ЛОКАЛЬНЫХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ «СИБУР-КСТОВО»

Работы по строительству локальных очистных сооружений на «СИБУР-Кстово» в 2019–2020 годах проходят согласно плану реализации. На площадку доставлено ключевое для строящейся установки крупногабаритное оборудование — нефтеловушки, системы флокуляции и флотации, дисковый фильтр и фильтр-пресс. Всего система очистки сточных вод на новой установке будет включать четыре стадии: механическую, физико-химическую, биологическую очистку и доочистку. Кроме того, за счет сокращения площади зеркала нефтесборника, ЛОС позволят на 64% сократить выбросы в атмосферный воздух. Строительство установки планируется завершить в 2021 году.

¹ Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

² Химическое потребление кислорода — показатель содержания органических веществ в воде, мг O₂.

³ Биохимическое потребление кислорода (БПК) — количество кислорода, израсходованное на аэробное биохимическое окисление под действием микроорганизмов и разложение нестойких органических соединений, содержащихся в исследуемой воде.

В результате на «ПОЛИЭФе» был выполнен полный объем работ в рамках принятого совместно с оперативными службами региона плана по локализации ситуации. Проведенные мероприятия позволили минимизировать воздействие нештатной ситуации на окружающую среду. На весь период восстановительных работ был организован постоянный мониторинг состояния окружающей среды и водных объектов, осуществлялся контроль за воздушной средой. За все время проведения отборов анализы оставались в рамках нормативных показателей. Все данные контроля размещались в открытом доступе, в том числе на сайте «ПОЛИЭФа» и Уфаводоканала.

Были проведены тщательные расследования данных ситуаций, выяснены причины. В целях предотвращения подобных нештатных ситуаций в будущем, предприятие поручило сертифицированной экспертной организации провести полное обследование остальных резервуаров. На всех предприятиях СИБУРа были проведены соответствующие проверки и разработаны и протестированы планы реагирования в подобных ситуациях.

Нeproектные трубы были демонтированы, предприятие приступило к разработке проектной и рабочей документации по реконструкции резервуара для сточных вод. Реконструкция позволит предотвратить возникновение подобных нештатных ситуаций и включена в ряд приоритетных проектов предприятия в 2020 году. В рамках реконструкции будет использовано новое защитное покрытие стенок резервуара на базе современных полимерных материалов, которые обеспечат срок службы резервуара не менее 25 лет.

GRI 306-5

Специалисты компании ведут регулярные наблюдения за близлежащими водоемами. Водоемы, на которые оказывают воздействие сточные воды предприятий компании:

- ✦ **река Аремзянка** (водоем рыбохозяйственного значения) — «СИБУР Тобольск»;
- ✦ **река Белая** (рыбохозяйственный водоем высшей категории) — «ПОЛИЭФ»;
- ✦ **Воронежское водохранилище** (статус природоохранного объекта отсутствует) — «Воронежсинтезкаучук».

СИБУР рассказывает об опыте применяемых технологий по очистке сточных вод в СМИ, на специализированных конференциях и форумах. Осуществляется сотрудничество со специализированными компаниями и научными организациями в части технологий и строительства/реконструкции очистных сооружений. Например, СИБУР реализует технологические решения голландской компании Nijhuis Water Technology — одной из ведущих мировых компаний, занимающейся технологиями водоочистки и водоподготовки — для очистки промышленных стоков предприятия «СИБУР-Кстово».

ЭТАПЫ РЕКОНСТРУКЦИИ ЦЕХА НЕЙТРАЛИЗАЦИИ И ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД ПРЕДПРИЯТИЯ «СИБУР ТОБОЛЬСКА»

1

Первый этап реконструкции цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод (НОПСВ) завершен, была обеспечена готовность цеха к приему дополнительных сточных вод с предприятия «ЗапСибНефтехим».

2

Для обеспечения дополнительной надежности работы цеха (**второй этап**) продолжается поэтапный запуск нового оборудования и вывод на реконструкцию старого.

3

По **третьему этапу** строительства установки термического обезвреживания осадков очистных сооружений сточных вод (УТОО) поставлено 95% оборудования и 90% материалов для сборки оборудования. Комплекс работ планируется завершить в августе 2020 года.

Управление отходами

GRI 306-2, 306-3

СИБУР стремится оптимизировать процесс образования и утилизации отходов для снижения негативного воздействия на окружающую среду и сокращения экономических издержек.

Передача отходов компании осуществляется лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации, размещения на специально оборудованных полигонах в соответствии с требованиями российского законодательства. Перед заключением договоров производится проверка наличия действующих лицензий на ведение соответствующих видов деятельности. Отходы также размещаются на собственных оборудованных полигонах, либо повторно используются в производстве или направляются на переработку в качестве побочных продуктов.

GRI 306-2

Преимущественно в компании образуются отходы IV (малоопасные отходы) и V (практически неопасные отходы) классов опасности. Всего в 2019 году было образовано 63,8 тыс. тонн отходов, из которых более 30% было утилизировано¹. Объем отходов, которые были переданы сторонним организациям на утилизацию в отчетном году составляет 20,2 тыс. т.

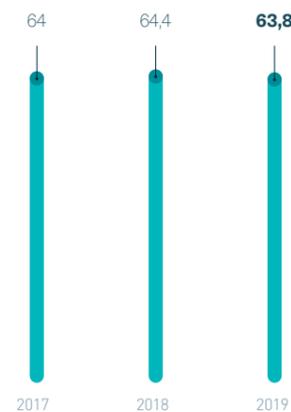
Объем отходов, которые были переданы сторонним организациям на утилизацию в отчетном году составляет

20,2 ТЫС. Т

Утилизируемые отходы составляют

более **30%** от общей массы

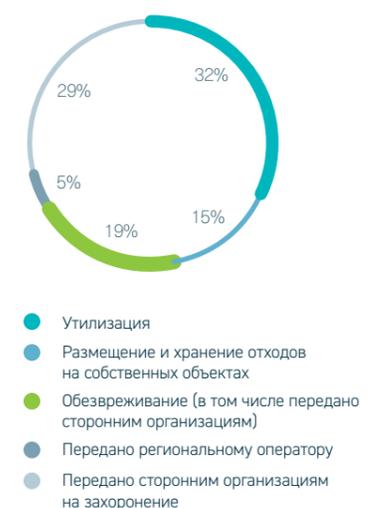
ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, ТЫС. Т



ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ, ТЫС. Т



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, 2019 ГОД



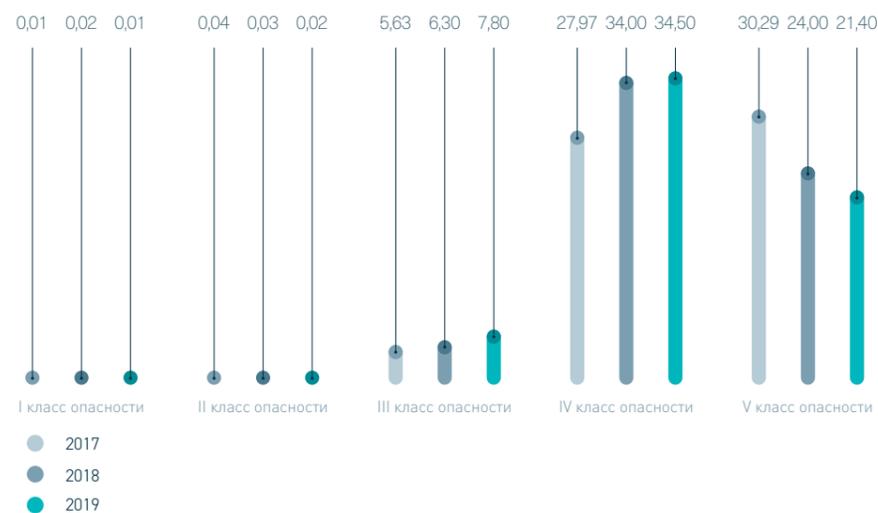
¹ Подробнее см. в Приложении «Статистика по обращению с отходами».

СИБУР способствует достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти.

Согласно показателям [Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года](#) перед компанией стоят следующие задачи в области обращения с отходами:

- 1 — свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep;
- 2 — утилизировать не менее 50% всех образуемых отходов;
- 3 — заключить не менее двух международных партнерств, активно участвовать в инициативах, направленных на ответственное обращение с полимерными отходами.

ОТХОДЫ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТЫС. Т



Предотвращение попадания полимерных частиц в окружающую среду

Международная природоохранная инициатива Operation Clean Sweep^①

В 2018 году в рамках международной выставки «Интерпластика-2018» СИБУР присоединился к инициативе европейской ассоциации производителей полимеров PlasticsEurope Operation Clean Sweep (OCS)^②, направленной на предотвращение попадания частиц полимеров (микро-частиц, порошка, пыли) в окружающую среду. В инициативе участвуют более 500 компаний, на которые приходится около 98% пластиковой производственно-сбытовой цепочки. За последние три года число участников увеличилось вдвое.

Основная задача программы — исключить контакт полимерных частиц с окружающей средой, внедрить передовые стандарты работ в складских помещениях и нормы локализации полимерных частиц, которые позволяют исключить их потери.

Согласно проведенной инвентаризации в компании было определено 11 релевантных предприятий (15 производственных площадок), попадающих под требования инициативы. В 2018 году СИБУР предоставил отчет по прогрессу в рамках инициативы на трех пилотных предприятиях — «СИБУР Тобольск», «Сибур-ПЭТФ», «Сибур-Химпром». В результате предпринятых мер удалось предотвратить попадание в окружающую среду 186 тонн полимерных частиц, из которых 86% было возвращено обратно в производственный цикл.

В 2019 году благодаря усилиям 11 предприятий СИБУР предотвратил попадание 9,4^③ тыс. т полимерных частиц в окружающую среду, 77% которых было реализовано, 20% возвращено в производство, а оставшиеся 3% утилизированы надлежащим образом.

Отчетность по прогрессу предприятий СИБУРа ежегодно передается в PlasticsEurope и учитывается при формировании общеевропейского отчета, доступного на сайте ассоциации.

В начале 2019 года требования Operation Clean Sweep решением Совета директоров компании были включены в Политику интегрированной системы менеджмента СИБУРа.

СИБУР продолжает проводить мероприятия в области OCS, в частности:

- ✦ в комплексные экологические программы на 2020–2025 годы соответствующих предприятий был включен раздел «Чистая метла» с перечнем мер к принятию, источниками финансирования и ответственными лицами; цель «свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду в рамках Operation Clean Sweep» была включена в Стратегию компании в области устойчивого развития до 2025 года, утвержденную Советом директоров в декабре 2019 года;
- ✦ в 2019 году в онлайн-курс компании по устойчивому развитию был включен обучающий блок по OCS, который будет доступен в личном корпоративном кабинете сотрудников «Опора»^④ в 2020 году и впоследствии будет транслироваться клиентам и партнерам.
- ✦ на всех соответствующих предприятиях продолжается инвентаризация потенциальных мест и причин образования просыпей микропластика;
- ✦ консолидируются лучшие практики предприятий в части локализации просыпей микропластика для создания единого внутреннего каталога;



- ✦ на всех соответствующих предприятиях за исключением первых трех пилотных (2018 год) продолжают обновляться технологические инструкции и регламенты конкретных установок и оборудования по рекомендациям инициативы;
- ✦ закупается и устанавливается специальное оборудование (циклоны, пылесборники и т.д.) для защиты промышленных выбросов от полимерной пыли^⑤;
- ✦ по мере необходимости закупается необходимый инвентарь (пылесосы, контейнеры для хранения, сетки-уловители, биг-беги^⑥ на поддоне, метлы и т.д.) на релевантных предприятиях СИБУРа;
- ✦ на регулярной основе проводится инструктаж сотрудников предприятий, а также сухая и влажная уборка рабочих мест и помещений;
- ✦ производится упаковка готовой продукции в паллеты и мешки с тиснением, стабилизация груза при транспортировке, предотвращение россыпи гранул при транспортировке готовой продукции.

СИБУР вовлекает в инициативу партнеров производственно-сбытовой цепочки — информация о необходимости придерживаться политики предотвращения потерь полимерных частиц внесена в типовые формы договоров транспортировки с экспедиторами.

① Подробнее см. «Членство в организациях и ассоциациях».

② Общепринятое название программы Operation Clean Sweep в компании — «Чистая метла».

③ Без учета «СИБУР Тольятти», чьи активы были проданы в 2019 году.

④ Подробнее см. «Персонал».

⑤ Подробнее см. «Выбросы загрязняющих веществ».

⑥ Современный надежный мешок (большого размера и объема) из специального прочного нетканого материала.

Ниже приведены примеры реализованных на предприятиях компании мероприятий в рамках инициативы Operation Clean Sweep:

Предприятие

Мероприятия по сокращению объема попадания полимерных частиц в ОС

«Сибур-Химпром»

- ✦ Установка чулочных фильтров на оборудовании производства вспенивающегося полистирола (ПСВ)
- ✦ Проведение ежегодного инструментального контроля за выбросами взвешенных частиц (пыли) от вытяжных вентиляций на производстве ПСВ
- ✦ Проведение совместных линейных обходов рабочих мест отделом экологии и производства с последующим обсуждением итогов и предложением рекомендаций для дальнейшего улучшения состояния территории и оборудования

«СИБУР Тобольск»
«ЗапСибНефтехим»

- ✦ Сбор и оперативное устранение образовавшихся россыпей и пыли на производстве производится при помощи инвентаря (промышленные пылесосы, метлы и т.д.)
- ✦ Переработка взвешенных веществ и пыли полипропилена вместе с гранулами в экструдере и возвращением сдувки с линии в технологический процесс
- ✦ Реализация взвешенных веществ и пыли полипропилена в качестве переходных марок полипропилена
- ✦ Очистка выбросов в атмосферу с помощью фильтра систем вакуумной очистки, фильтра узла гомогенизации гранул, фильтра узла возвратных гранул и системы сбора сдувок
- ✦ Наличие собственных очистных сооружений как конечного барьера для предотвращения попадания полимерных частиц в окружающую среду

Лучшие практики предприятий в части ОС



С целью локализации смета вспенивающегося полистирола (ПСВ) организованы специальные места накопления смета ПСВ, далее смет поступает на реализацию.



С целью предотвращения попадания пыли или гранул ПСВ в ОС установлены фильтры на смесителях (чулочные фильтры в сепараторах и т.д.)



С целью локализации пыли или россыпи ПСВ проводится сбор россыпи при ее образовании, влажная уборка поверхностей пола, поручней и др. доступных поверхностей не менее раза в неделю.



Сбор и оперативное улавливание пыли на фасовочной машине.



Очистка выбросов в атмосферу происходит с помощью фильтра систем вакуумной очистки, фильтра узла гомогенизации гранул, фильтра узла возвратных гранул и системы сбора сдувок.



Осуществляется улавливание гранул, кусков, агломератов полипропилена в цехе перед сбросом воды в канализацию предприятия.



На предприятии предусмотрены собственные очистные сооружения, как конечный барьер для предотвращения попадания полимерных частиц в окружающую среду.



Для защиты атмосферного воздуха от промышленных выбросов пыли полиэтилена, полипропилена установлены рукавные фильтры и циклоны: фильтры гомогенизации гранул, фильтры обеспыливателей гранул, фильтры силосов хранения, системы сбора сдувок.



Оперативное устранение образовавшихся россыпей, пыли на производствах производится при помощи инвентаря (промышленных пылесосов). Ежедневно по окончании смены осуществляется уборка территории.



Производится улавливание пыли на фасовочной машине. Фасовочные машины оборудованы датчиками просыпей. В случае просыпи происходит остановка линии для недопущения распространения просыпи по линии фасовки.



Организованы места для сбора россыпи гранул полиэтилена, полипропилена, которые реализуются потребителю по разрабатываемым техническим условиям в качестве технических марок.



Отработанная промывочная вода с возможным содержанием порошка и гранул полипропилена поступает в приемок промывной воды, откуда с помощью циркуляционного насоса подается на гидравлическое сито, которое удерживает твердые частицы. Скребок сдвигает задержанные частицы к обезвоживающему шнеку, отбросы обезвоживаются и собираются в биг-бэг. Все стоки предприятия, пройдя предварительную очистку, передаются на очистные сооружения цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных для доочистки, как конечный барьер для предотвращения попадания полимерных частиц в окружающую среду.

Предприятие

Мероприятия по сокращению объема попадания полимерных частиц в ОС

«Воронежсинтезкаучук»

- ✦ Исключение попадания крошки в сточные воды за счет прохождения стоков через гидрозатворы и крошкоулавливатели
- ✦ Сбор и использование некондиционной крошки после уборки внешних и внутренних поверхностей
- ✦ Сбор и возврат пускового продукта в рецикл
- ✦ Отвод и отсев мелкой фракции продукта в пневмотранспортные линии на упаковку

«Томскнефтехим»

- ✦ Работа ГПУ предприятия (улов и утилизация пыли полипропилена (ПП), пыли пенополиэтилена (ППЭ))
- ✦ Функционирование локальных очистных сооружений (ЛОС) ПП
- ✦ Функционирование ливнеотводителя путем предотвращения попадания в канализационные сети ливневых стоков ППЭ с возможным содержанием россыпи гранул ППЭ
- ✦ Ежедневная уборка помещений с помощью промышленных пылесосов, смет, накопление и утилизация россыпей гранул ПП, ППЭ
- ✦ Упаковка готовой продукции в паллеты и мешки с тиснением, стабилизация груза при транспортировании, предотвращение россыпи гранул при транспортировании готовой продукции

Лучшие практики предприятий в части ОС



Применяется способ улавливания крошки каучука в сточных водах на установке фильтрации и сушки. Крошкоулавливатели и гидрозатворы установлены под технологическими линиями в отделении фильтрации.



Полимер, образующийся после ручной уборки/чистки внутренних и внешних поверхностей технологического оборудования, собирается в биг-бэги и реализуется потребителям как эластомерный продукт. Кондиционная крошка возвращается в процесс производства в количестве до 200 кг в сутки.



На стадии выделения в целях снижения попадания крошки в сточные воды, уловленная крошка собирается в гидрозатворе и далее реализуется как эластомерный продукт технической марки. В 2018 году реализовано уловленной полимерной крошки и пыли в производстве ТЭП более 455 тонн.



Использование аддитивных технологий¹ для предотвращения потери пыли и частиц термопластичного эластомера при транспортировке мелких фракций ТЭП после отсева на виброохладителях в пневмотранспортные линии. Ранее потеря частиц ТЭП происходила из-за отсутствия гофрированных труб требуемого размера/диаметра. 3D-моделирование и печать позволили изготовить переходную муфту-адаптер для соединения труб различного размера и формы и унифицировать систему уборки пыли и загрязнений на производстве ТЭП-50, повысив производительность систем и сократив сроки проведения работ.



На производстве полипропилена нарабатывается рукавная пленка с тиснением для упаковки гранул ПП, ППЭ в мешки.



Тиснение на мешках для упаковки готовой продукции — это дополнительная степень защиты при транспортировке готовой продукции.



Готовая продукция (ПП, ППЭ) формируется для поставки потребителю на паллетах.

¹ Технологии послойного наращивания и синтеза объектов.

Раздельный сбор отходов

Для достижения поставленных стратегических целей на промышленных площадках предприятий СИБУРа внедрен процесс раздельного сбора отходов (РСО) с максимальным извлечением ценных компонентов для последующей утилизации. В АБК¹ и производственных корпусах предприятий установлены контейнеры для раздельного сбора пластика, бумаги, картона, а также пластиковых крышек (для участия в акции «Добрые крышечки»²)

и **аккумуляторных батареек и ртутных ламп**³ в герметичной сертифицированной таре, обеспечивающей сохранность отходов при накоплении, погрузочно-разгрузочных работах и транспортировании. Места накопления ртутных и люминесцентных ламп представляют собой отдельные помещения либо отдельно стоящие металлические контейнеры на отгороженной части хорошо проветриваемых помещений, куда нет доступа посторон-

ним лицам, защищенные от химически агрессивных веществ, атмосферных осадков, поверхностных и грунтовых вод. Входные двери в помещения закрываются на замок. В помещениях размещены наборы для демеркуризации⁴. Аккумуляторные батареи также накапливаются в закрытой таре (металлических контейнерах), установленных на забетонированной поверхности.

Кейсы предприятий СИБУРа в области управления отходами

«СИБУР Тобольск»

Для введения в эксплуатацию резервуара Р-4/9 на полигоне захоронения отходов П-10, подлежащих утилизации, промышленной площадки «СИБУР Тобольск» в 2020 году будет проходить государственная экологическая экспертиза с проведением общественных слушаний по проектной документации.

«Сибур-Химпром»

«Сибур-Химпром» является инициатором кампании по внедрению передовых методов раздельного сбора отходов и обращения с ними. В 2019 году на предприятии был проведен ряд мероприятий в области обращения с отходами:

- ✦ продолжилось сотрудничество с подрядной организацией «Буматика» по изготовлению тротуарной плитки из полимерных отходов. Было изготовлено 248 плит, которые впоследствии использовались при строительстве дорожек для перемещения персонала по территории биологических очистных сооружений;
- ✦ изготовлены и установлены контейнеры для РСО практически во всех АБК предприятия. Материал контейнеров частично состоит из вторичного сырья. На предприятии используется цветовая маркировка контейнеров для РСО и информационных табличек (желтые, синие, красные);
- ✦ в рамках проведения экологической акции на предприятии:
 - было увеличено количество контейнеров под раздельный сбор пластика;
 - проведены обучающие десятиминутные лекции сотрудникам о раздельном сборе и «тренировки» по сбору пластика;
- ✦ записан радиозфир с представителями компании ООО «Буматика» о раздельном сборе отходов;
- ✦ проведена чистка аварийных амбаров, что позволило увеличить полезный объем аварийных амбаров на 3500 м³ и снизить риск гибели активного ила.

¹ Административно-бытовой корпус.

² Проект реализован совместно с общественным движением «Добрые крышечки» и благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам» для сбора средств в помощь детям-сиротам от поставки крышек на завод по переработке пластика.

³ В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 сентября 2010 года № 681.

⁴ Удаление ртути и ее соединений физико-химическими или механическими способами с целью исключения отравления людей и животных.

«ПОЛИЭФ» и «Воронежсинтезкаучук»

На «ПОЛИЭФе» и «Воронежсинтезкаучуке» в 2019 году были установлены контейнеры для сбора ПЭТ-бутылок и их последующей реализации. На «Воронежсинтезкаучуке» также ведется раздельный сбор отработанных касок для передачи потенциальному потребителю для дробления и переработки в сырье для собственного производства.

«Томскнефтехим»

В 2019 году на производстве мономеров «Томскнефтехим» был реализован проект по сбору и передаче на утилизацию в ООО «Экология тепла» верхнего загрязненного слоя углеводородов из нефтеловушек. Реализация проекта позволила сократить объем образующихся шламов от зачистки емкостей, обезвреживаемых специализированной организацией на 20 тонн.

«СИБУР-ПЭТФ»

На «СИБУР-ПЭТФ» рассматривается возможность переработки собранных бутылок из ПЭТФ на собственной установке.

«СИБУР-Кстово»

В отчетном году на «СИБУР-Кстово» переработано 2 тыс. т отходов осадков очистных сооружений по технологии гео-туб⁷, что позволило перевести отходы из IV класса опасности в V класс и передать на использование в качестве почвогрунта.

СИБУР, «РОСАВТОДОР»⁵ И «АВТОДОР»⁶ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В СФЕРЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИМЕРНЫХ МАТЕРИАЛОВ В ДОРОЖНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В рамках VIII Межотраслевой конференции «PRO Битум и ПБВ» СИБУР, Федеральное дорожное агентство и государственная компания «Российские автомобильные дороги» подписали соглашение о сотрудничестве в сфере дорожного строительства. В соответствии с соглашением стороны намерены сотрудничать в проведении совместных мероприятий, направленных на внедрение и применение современных высококачественных инновационных технологий и полимерных материалов в сфере дорожного строительства. Стороны также планируют вести работу по поддержке и развитию научно-технического потенциала в сфере дорожного строительства, производства и применения полимерных материалов. «В рамках реализации государством програм-

мы по улучшению качества и долговечности российских дорог за последние пять лет применение полимерно-битумных вяжущих на СБС в России выросло более чем в два раза. Использование полимерных материалов в дорожном строительстве способствует увеличению межремонтных сроков эксплуатации автомобильных дорог федерального значения с усовершенствованным типом покрытия до 12 лет, по капитальному ремонту — до 24 лет. Во многом это заслуга нашего многолетнего плодотворного сотрудничества с ГК «Автодор» и «Росавтодором», и мы готовы и впредь поддерживать дорожно-строительную отрасль как полимерами, так и нашим технологическим опытом», — отметил член Правления, управляющий директор СИБУРа Павел Николаевич Ляхович.

⁵ Федеральное дорожное агентство.

⁶ Государственная компания «Российские автомобильные дороги».

⁷ Технология применения геотуб и геоконтейнеров, в основе которой лежит принцип отделения твердых частиц от воды методом гравитационного осаждения.

Природоохранные инициативы

СИБУР поддерживает экологические инициативы и развивает экологическую культуру в регионах присутствия. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в том числе в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»^①.

GRI 413-1

СИБУР также отвечает на запросы представителей заинтересованных сторон, связанные с экологическим воздействием предприятий. Консультирование осуществляется посредством распространения информации о результатах исследования окружающей среды, которые регулярно проводятся на территориях деятельности предприятий^②. Периодически на предприятиях организуют экскурсии, осмотры и иные мероприятия для обеспечения контроля за экологической обстановкой, в которых участвуют представители местных сообществ.

Инвестиции в охрану окружающей среды

СИБУР направляет значительные усилия на снижение уровня воздействия на окружающую среду и инвестирует средства в соответствующие мероприятия, вносит плату за нормативное воздействие согласно законодательным требованиям и осуществляет капитальные вложения в охрану окружающей среды.

Текущие затраты на охрану окружающей среды составили 3 375 млн руб. Средства были направлены на эксплуатационные нужды, оплату услуг природоохранного значения и на капитальный ремонт основных фондов.

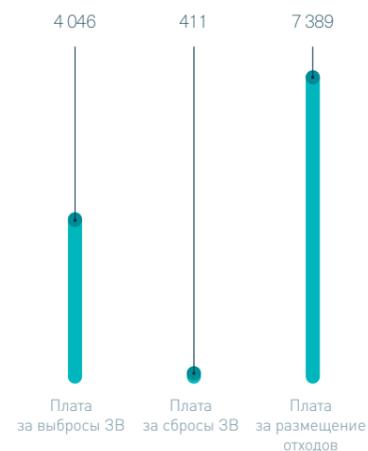
Плата за НВОС в отчетном году была равна 12 млн руб., в ее составе преобладали расходы на размещение отходов.

ЗАТРАТЫ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.



- Затраты на капитальный ремонт основных фондов по ООС
- Текущие (эксплуатационные) затраты на год
- Оплата услуг природоохранного назначения

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩЮЮ СРЕДУ ПО ОСНОВНЫМ СТАТЬЯМ, ТЫС. РУБ.



Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2019 году составили

3 375 млн руб.

^① Подробнее см. «Вклад в развитие местных сообществ».

^② Подробнее см. «Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла».

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА «ПОЛИЭФ» ПОВЫСИТ ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

На благоустроенном предприятии СИБУРа в Башкортостане завершена реконструкция производства терефталевой кислоты (ТФК), которая позволит увеличить выпуск ТФК с 272 до 350 тыс. т в год и значительно заместить импорт. ТФК является базовым сырьем для синтеза полиэтилентерефталата (ПЭТ), на ее основе выпускают экологичные пластификаторы для напольных покрытий, игрушек и различной продукции. Объем потребления ТФК на российском рынке составляет порядка 500 тыс. т в год.

В общей сложности процесс реконструкции занял полгода, за это время на «ПОЛИЭФе» было обновлено свыше 150 единиц основного технологического оборудования, а также большая часть вспомогательного оборудования. На предприятии возведена современная установка окисления газов и установка нового аппарата воздушного охлаждения, а также же осуществлен переход на работу с напорными ротационными фильтрами.

Реконструкция позволит:

- ☞ снизить выбросы в атмосферный воздух в два раза;
- ☞ снизить выбросы ПГ;
- ☞ практически полностью исключить выброс избыточного пара за счет его возвращения в технологический процесс;
- ☞ повысить энергоэффективность предприятия;
- ☞ сократить объем промышленных сточных вод в два раза.

В 2019 году значительный объем природоохранных инвестиций был направлен на реализацию проекта предприятия «ЗапСибНефтехим». Все планы в области экологии в рамках проекта были реализованы:

- 1 на экологической тропе СИБУРа был проведен новый сезон экскурсионной программы. Всего в этом году на ней побывало более 700 гостей. За предыдущие четыре года существования проекта было 1 100 посетителей;
- 2 создана бессточная система водоснабжения комплекса «ЗапСибНефтехим». Сброс загрязняющих веществ со сточными водами в окружающую среду не предусмотрен. Образующиеся стоки проходят очистку на очистных сооружениях комплекса, частично направляются на дополнительную очистку на очистные сооружения «СИБУР Тобольск» и после очистки возвращаются в производство. Бессточная система водоснабжения комплекса позволяет минимизировать потребление свежей речной воды и сэкономить до 8 млн м³ речной воды в год;
- 3 установлены пылегазоулавливающее оборудование и системы газоочистки (99,9%);

- 4 в апреле и октябре 2019 года состоялись мониторинговые визиты независимого экологического консультанта Ramboll Environment and Health UK Limited. По результатам регулярных проверок независимого мониторингового аудитора были сделаны следующие выводы:
 - ☞ проект соответствует требованиям российского природоохранного законодательства, а также основным положениям стандартов деятельности МФК;
 - ☞ воздействие на окружающую природную среду как на этапе строительства, так и на этапе эксплуатации, ниже допустимых нормативных значений. На всех стадиях реализации проекта компания стремится свести к минимуму негативное воздействие от своей деятельности на здоровье людей, окружающую среду и социальную сферу, максимально увеличить выгоды от этой деятельности для населения г. Тобольска, Тобольского района и Тюменской области, а также других сторон, интересы которых могут быть затронуты при реализации проекта;

- 5 в соответствии с программой экологического мониторинга систематически проводятся исследования атмосферного воздуха, почвы, воды, растительного и животного мира, мониторинг мест накопления отходов.

Экологическое просвещение

СИБУР стремится к экологическому просвещению широкой аудитории в рамках своих природоохранных инициатив и программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»^①. Выбор актуальных тем для программ экологического просвещения СИБУРа определяется с помощью:

- 1 анализа социальных сетей на предмет значимых экологических проблем;
- 2 проведения опросов и социологических исследований;
- 3 получения обратной связи по эффективности мер по снижению воздействия на окружающую среду во время встреч с заинтересованными сторонами;
- 4 получения обратной связи во время экскурсий на площадке предприятия;
- 5 взаимодействия с общественными движениями и научно-педагогической общественностью.

В рабочую группу по проработке актуальных тем входят специалисты управления корпоративных коммуникаций, специалисты GR- и HR-блоков, а также сотрудники ОТ, ПБ и Э.

В 2019 году СИБУР принял участие в ряде ярких значимых инициатив в области охраны окружающей среды, которые способствовали формированию экологической культуры у населения в регионах присутствия компании и у сотрудников предприятий СИБУРа.

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗЕРВУАРОВ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМА»

Объекты нефтехимического комбината «ЗапСибНефтехим»^② превратились в масштабную экспозицию, иллюстрирующую многообразие сибирской природы. В рамках проекта резервуары «ЗапСибНефтехима» превратились в один из крупнейших в России промышленных арт-объектов, выполненных в технике стрит-арт.

Резервуары предназначены для хранения технической и пожарной воды. Высота каждого — 18 м и сопоставима с высотой пятиэтажного дома. На резервуарах появились изображения 96 представителей флоры и фауны Тобольского района и юга Тюменской области. Со всеми постройками «ЗапСибНефтехима» арт-объект

объединило использование фирменного цвета компании «СИБУР». Проект был реализован за 45 дней.

На открытый конкурс концепций по оформлению резервуаров поступила 101 заявка. Участие в отборе победителей принимали члены Общественного совета тобольских предприятий СИБУРа и сотрудники компании. Победителем конкурса стала молодая команда художников и дизайнеров из Москвы — Skimen Studio. Они разработали концепцию «#СоседиСИБУРа», взяв за основу авторские иллюстрации животных, птиц, рыб и растений, в том числе из Красной книги, которые обитают в лесу прямо за забором нефтехимического комплекса.

В разработке концепции «Соседи СИБУРа» участвовали 10 человек: художники-иллюстраторы, дизайнеры, моушн-дизайнер. «Концепт отражает гармоничное соседство производства и природы, — комментирует Светлана Дадонкина, куратор проекта, эксперт управления корпоративных коммуникаций Тобольских предприятий СИБУРа. — Благодаря этим иллюстрациям нам будто бы открываются окна в живую природу».

На этапе работы над финальными эскизами авторов консультировали сотрудники Тобольской научной комплексной станции Уральского отделения РАН, которые оценивали реалистичность изображений.

СИБУР одним из первых поддержал экологическую инициативу Минприроды России «Разделяй правильно!», направленную на развитие раздельного сбора и переработки отходов. Проект был запущен в октябре 2019 года по инициативе министерства. Его цель — создать объединение общественных организаций, компаний, государственных органов, органов муниципального управления, других организаций и граждан России для разработки и внедрения наиболее эффективной практики раздельного сбора, просвещения населения и популяризации ответственного обращения с отходами. В рамках инициативы планируется проведение совместных исследований, мероприятий и информационных акций.

С 2017 года Единая лига ВТБ при поддержке СИБУРа проводит экологическую акцию «Баскетбол». На аренах российских клубов — участников лиги расположены специальные корзины в форме баскетбольных сеток для сбора пустых пластиковых бутылок во время матчей. Все собранные бутылки направляются на переработку. В результате сырье из вторично переработанного пластика используется для производства товаров народного потребления, упаковки, дорожных материалов и другой востребованной продукции. К данному проекту также присоединилась Континентальная хоккейная лига.

Цель игры — выйти за пределы баскетбольных арен и стать «самостоятельным видом спорта» людей, ответственно относящихся к своему дому и природе. Пластиковая бутылка — не мусор, и ее место не на свалке, а в специальном контейнере для сбора пластика. Игра призывает всех помочь дать простой пластиковой бутылке вторую жизнь.

С 2017 года более 15 т пластика, собранных в рамках акции, отдано в переработку. Инициатива по раздельному сбору отходов пищевого пластика стала очень популярной среди игроков баскетбольных клубов и их болельщиков.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ТРОПА СИБУРА В 1,5 КМ ОТ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМ»

Проект «Экологическая тропа» СИБУРа стал победителем Национальной экологической премии им. В. И. Вернадского в номинации «Экологические инициативы». Также в отчетном году экологическая тропа стала призером Международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Сохранение биоразнообразия и оздоровление ландшафтов».

Экологическая тропа — это демонстрационный, специально оборудованный маршрут, проходящий через различные природные объекты в окрестностях г. Тобольск. Она способствует повышению экологической грамотности и культуры населения. Во время движения по ней посетители узнают об экосистемах, природных объектах, процессах и явлениях.

Проект был реализован в 2015 году совместно с Тобольской комплексной научной станцией Уральского отделения РАН при поддержке администрации Тобольска. Актуальность и важность создания экологической тропы обусловлены необходимостью формирования в сознании общественности представления о гармоничном сосуществовании современного промышленного комплекса с окружающей его природной средой. Маршруты экологической тропы находятся в лесном массиве в 1,5 км к северу от площадок комплекса «ЗапСибНефтехим» и действующих мощностей промышленной площадки СИБУРа. Общая протяженность маршрутов составляет около 4 км. Они занимают площадь в 150 га.

Этот проект является одним из первых в России опытов создания экологической тропы рядом с промышленным объектом с более чем 40-летней историей.

На экологической тропе в 2019 году имеется три маршрута:

- ✦ «Нефтехимия и живая природа: экология соседства» (протяженность — 2 км) представляет реликтовые таежные и смешанные леса с уникальными растениями — биоиндикаторами, наглядно демонстрирующими, что живая природа может сосуществовать в ближайшем соседстве с промышленными предприятиями СИБУРа без негативных последствий;
- ✦ «Жемчужины тобольской флоры» (протяженность — 1 км) знакомит с редкими и охраняемыми видами растений;
- ✦ «Образ сибирской тайги» (протяженность — 1 км) раскрывает многообразие флоры и фауны, характерных для тайги Западной Сибири. Маршруты расположены в 1 км от строительной площадки завода «ЗапСибНефтехим» и в 1,5 км от действующих производств тобольской площадки СИБУРа.

В 2019 году экологическую тропу посетили 567 человек, было проведено 27 экскурсий. Среди посетителей были дети из школ Тобольского района (Малозоркальцево и Верхние Аремзяны). Дети познакомились с животными и растениями в рамках образовательного проекта «МенделеевPRO», который проводился в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». На финальной октябрьской экскурсии экотропу посетили студенты Тобольского педагогического института, представители ТМГ-центра^③ и команда проекта по оформлению резервуаров «ЗапСибНефтехима» — «Добрые соседи СИБУРа».

^① Подробнее см. «Вклад в развитие местных сообществ».

^② Подробнее см. «Инвестиционные проекты».

^③ Тобольск мой город — центр адаптации членов семей сотрудников компании.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ И СИСТЕМЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ В ФУТБОЛЬНОЙ СФЕРЕ

В октябре 2019 года Российский футбольный союз (РФС) и СИБУР заключили соглашение о развитии культуры и системы обращения с отходами.

При участии СИБУРа на всех турнирах под эгидой РФС организован и проводится отдельный сбор пластиковых бутылок с целью дальнейшей их переработки и реализации принципов эффективного управления отходами на спортивных аренах и мероприятиях.

Цель партнерства — просвещение и популяризация правильного подхода к утилизации отходов среди широкого круга футбольных болельщиков, а также повторное использование отходов после матчей.

Запуск партнерства планируется в рамках отборочного матча Чемпионата Европы – 2020 в октябре между национальными сборными России и Шотландии на стадионе «Лужники» в Москве. В ходе развлекательной программы «Наши парни в городе», которая пройдет до матча, будет представлен ряд мероприятий, целью которых является вовлечение болельщиков в процесс раздельного сбора пластиковых бутылок через игру — «ФУТБОТЛ».

Всем участникам будут вручены памятные сувениры, сделанные с использованием переработанного пластика.

В рамках Всемирного дня вторичной переработки футболисты сборной России совместно с СИБУром запустили футбольный челлендж — новый экологический челлендж, в ходе которого участники должны продемонстрировать на видео самый лучший удар, который отправит пустую пластиковую бутылку в бак для раздельного сбора отходов. Ролик необходимо было опубликовать в социальных сетях с хештегом #футболчеллендж до 20 ноября 2019 года.

На матче Россия — Бельгия 16 ноября 2019 года удалось привлечь 1 тыс. участников челленджа, было собрано 420 кг пластика для дальнейшей переработки. Для болельщиков было организовано пять интерактивных зон на стадионе, установлены специальные контейнеры для сбора бутылок, организован весь цикл РСО при сотрудничестве с ГК «ЭкоТехнологии» и запущены проморолики с футболистами сборной России перед матчем и в перерыве о необходимости правильного обращения с пластиком и его отходами.

На матче Россия — Бельгия 16 ноября 2019 года удалось привлечь

1 000

участников
#футболчелленджа,
было собрано

420

кг
пластика для дальнейшей переработки

В КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГЕ (КХЛ) СТАРТОВАЛ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «БУЛЛИТБОТЛ»

«Буллитботтл» — экологический проект, направленный на повышение осведомленности и формирование ответственного отношения к вопросам переработки отходов, в частности отходов пластика. Раздельный сбор пластика на аренах во время матчей регулярного чемпионата КХЛ организован в игровой форме: для того, чтобы сыграть в «буллитботтл», необходимо смять пустую пластиковую бутылку и пробить буллит в специальную корзину для пластика.

Первые акции прошли 18 и 20 февраля на «ВТБ Арене» на матчах московского «Динамо». По итогам двух дней было собрано 90 кг пластика, который вывезли специальной машиной оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами, после спрессовали в кипы и отправили на переработку на Тверской завод вторичных полимеров группы компаний «Экотехнологии». После переработки получают гранулы, которые могут быть использованы в производстве различных вещей — например, спортивной формы.

Круглый стол «Экологическая ответственность бизнеса: PR или фундамент будущего?»

5 июля в здании Администрации города Иркутска состоялся круглый стол «Экологическая ответственность бизнеса: PR или фундамент будущего?».

Мероприятие было организовано совместно с проектом «Международное ралли «Шелковый путь». Программа круглого стола состояла из двух сессий. Первая сессия была посвящена социально-экологической ответственности бизнеса, а также разработкам в области безопасности окружающей среды на предприятиях.

Также в 2019 году СИБУР выступил экологическим партнером ралли «Шелковый путь — 2019».

«Шелковый путь» — одно из крупнейших соревнований в мире ралли-рейдов. В 2019 году марафон стартовал в Иркутске. Участники прошли 10 этапов и скоростные участки по Восточной Сибири, таежным лесам России, степным дорогам Монголии, китайским равнинам и пескам пустыни Гоби. Финиш состоялся 16 июля в китайском городе Дуньхуан.

СИБУР третий год подряд выступает партнером ралли «Шелковый путь». В этом году компания вновь поддержала проведение экологической акции по раздельному сбору использованного в ходе гонки пластика — «Эко-марафона». Цель акции — приобщение гонщиков, болельщиков и просто автолюбителей к раздельному сбору отходов и бережному отношению к окружающей среде.

Необычные уроки экологии прошли в формате спасательной операции в школах г. Свободный

Образовательная программа «Вторая жизнь пластика» была разработана СИБУром, Центром экономии ресурсов и Федеральным эколого-биологическим центром. Занятия для учеников младших, средних и старших классов проводились представителями компании совместно с активистами Общественного совета проектов АГПЗ и АГХК.

В комплект для проведения занятий входят:

- ✦ квест, который поможет разобраться в технологиях переработки отходов;
- ✦ интеллектуальная игра из пяти раундов с вопросами различных форматов;
- ✦ экомарафон из серии практических занятий на каждый день;
- ✦ обсуждение фильма, посвященного вопросам экологии;
- ✦ практическая работа по вопросу количества образующихся отходов в семье и того, что из этого отправить на переработку.

Спасая планету, дети узнают о том, какой вред наносят природе выброшенные в неположенных местах бутылки, пакеты, упаковки и прочий мусор, а вместе с этим — сколько полезных вещей можно создать из использованных пластиковых бутылок, тетрапак-упаковок, макулатуры, алюминиевых банок при их грамотной утилизации и переработке.

Первые уроки по экологии состоялись в школах № 6, 9, 11 и 192 города Свободный Амурской области. Учителя могут проводить занятия в рамках внеурочной деятельности, на классном часу или использовать материал в качестве домашних практических заданий.

«Эколаборатория»

В 2019 году в Воронеже и Ноябрьске (Ямало-Ненецкий автономный округ) при поддержке СИБУРа был реализован проект «Эколаборатория».

Данный проект направлен на создание сообщества экологоориентированной молодежи, заинтересованной в самостоятельной проектной работе по охране и защите окружающей среды. Образовательная программа состоит из двух блоков — лекций от федеральных и региональных экспертов на темы, связанные с охраной и защитой окружающей среды, а также из мастер-классов, на которых участники разбирали правила подготовки заявок на участие в грантовых конкурсах экологической тематики. Два урока по экологии были проведены для школьников, а взрослые участники программы посетили с экскурсией предприятия СИБУРа.

Под руководством кураторов эколабораторий члены сообщества благоустроили два общественных пространства, а также провели волонтерские акции по расчистке городских территорий и высадке саженцев. Итоги участия детей, подростков и взрослых горожан в деятельности возникших сообществ обсудили на круглом столе с представителями компании.

ГК «Просвещение» совместно с СИБУРом при участии Российского союза химиков создали фильм — виртуальную экскурсию по предприятию «СИБУР Тобольск». В ходе виртуальной экскурсии школьники знакомятся с процессом переработки легких углеводородов, остающихся при добыче нефти и являющихся ценнейшим сырьем для производства пластмасс. Серии учебных фильмов ГК «Просвещение» о современных химических производствах и новых технологических подходах могут использовать в своей деятельности преподаватели технических и естественно-научных дисциплин.

Большинство предприятий СИБУРа уже пятый год подряд участвуют в традиционном всероссийском экологическом марафоне «Зеленая весна». В 2019 году в акции приняли участие 2 000 сотрудников в 17 субъектах РФ. Участники занимались благоустройством и уборкой производственных комплексов и зон предприятий, а также улучшением санитарного состояния своих рабочих мест. Предприятия активно участвовали в общегородских мероприятиях по уборке и покраске городских объектов, благоустройству парков, садов и иных общественных мест. Компания получила диплом за активное участие во Всероссийском экологическом субботнике, за инициативу и значимый вклад в охрану окружающей среды.

В акции «Зеленая весна» приняли участие

2 000

СОТРУДНИКОВ

в 17 субъектах РФ

КОНКУРС «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЕЛОЧНАЯ ИГРУШКА»

В Амурской области в декабре 2019 года при поддержке СИБУРа состоялся конкурс «Экологическая елочная игрушка».

В рамках проекта «Вторая жизнь пластика» состоялся конкурс «Экологическая елочная игрушка», участие в котором приняли 25 детей дошкольного и школьного возрастов из Свободного и Благовещенска. Конкурсанты должны были создать новогодние елочные игрушки из пластиковых отходов и других перерабатываемых материалов. Свои проекты маленькие амурчане представили экспертам из Москвы в ходе видеоконференцсвязи.

МОБИЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ПО СБОРУ ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ В ТОБОЛЬСКЕ

В рамках проекта «Вторая жизнь пластика» в Тобольске были открыты мобильные пункты для сбора пластиковых отходов летом 2019 года. Все желающие могли принести бутылки с маркировкой ПЭТ объемом до 5 литров и принять участие в развлекательных мероприятиях. Экологические точки сбора работали в разных микрорайонах города с мая по сентябрь с интервалом в две недели. Сбор ПЭТ-бутылок также был организован на массовых городских мероприятиях и при проведении субботников. Весь собранный пластик был передан предприятиям, занимающимся сбором и сортировкой вторсырья в Тюмени, и впоследствии переработан.

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СИБУРА ВЫШЕЛ НОВЫЙ ВЫПУСК АНИМАЦИОННОГО СЕРИАЛА «ФИКСИКИ»

Для рассказа детям об осознанном потреблении пластика СИБУР принял участие в выпуске популярного мультсериала «Фиксики». Из новой серии юные зрители узнали, почему так важно сортировать и перерабатывать пластик, как происходит процесс переработки и как подарить отходам вторую жизнь. С помощью анимации детям легко и доступно можно объяснить простые и полезные правила.

Обучение сотрудников компании и партнерских организаций

СИБУР также проводит обучение своих сотрудников в области экологии. Компания делает это своими внутренними силами, а также с помощью сторонних профессиональных организаций. Для эффективного обучения используются различные форматы: вебинары, очные семинары, дистанционные курсы, круглые столы, развивающие сессии и инструкции.

В отчетном году 650 сотрудников компании прошли очные, заочные и дистанционные курсы обучения в области охраны окружающей среды по следующим направлениям:

- 1 — обеспечение экологической безопасности руководителями (специалистами) экологических служб и систем экологического контроля;
- 2 — обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
- 3 — обеспечение экологической безопасности при выполнении работ в области обращения с опасными отходами I-IV классов опасности;
- 4 — профессиональная подготовка на получение права работать с отходами;
- 5 — семинар экологов предприятий по проблемам и практике применения законодательства РФ в области охраны окружающей среды и природопользования;
- 6 — требования стандартов ISO 14001:2015 («Система экологического менеджмента»), ISO 9001:2015 («Система менеджмента качества»), ISO 45001:2018 («Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»).

В 2019 году в корпоративном центре СИБУРа состоялась лекция, организованная партнерами из компании ГК «Экотехнологии», на тему «Разделяем отходы правильно». На лекции сотрудники СИБУРа узнали о том, какое количество мусора в среднем производит человек в разные временные промежутки, почему так важно разделять отходы, как это делать правильно, куда направляются отходы после офиса, и как они перерабатываются.

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

В рамках [Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года](#) перед компанией стоит задача по запуску не менее трех долгосрочных проектов в рамках «Формулы хороших дел» по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия.

GRI 304-1

Предприятия СИБУРа не располагаются на особо охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий.

Промышленная территория «ЗапСибНефтехима» в Тобольском городском округе примыкает к зоне ООПТ регионального значения «Абалакский природно-исторический комплекс». Размер производственной площадки «ЗапСибНефтехима», где ведется производственная деятельность, составляет 4,6 км². Наиболее уязвимые растительные сообщества наземной экосистемы (в том числе водно-болотные) находятся на территории Абалакского природно-исторического комплекса, преимущественно в заповедной зоне, расположенной в восточной и северной частях ООПТ. Эта зона находится на максимальном удалении от предприятия «ЗапСибНефтехим» (около 20–30 км к северо-востоку). Часть территории ООПТ, наиболее близко расположенная к площадке комплекса (на расстоянии 2,5 км от границы СЗЗ), относится к рекреационной зоне.

GRI 304-2

Строительство и эксплуатация производственных объектов «ЗапСибНефтехим» повлекли за собой вырубку 460 га площади естественных растительных сообществ, представленных темнохвойными лесами и производными лесами с примесью березы и осины. Загрязнение окружающей среды при строительстве и эксплуатации промышленных объектов находятся в пределах ПДК. На предприятии разработана документация для проведения компенсационных мероприятий: план экологических и социальных мероприятий (апрель 2014 года) и план мероприятий по сохранению биоразнообразия (март 2019 года) для проекта «Западно-Сибирский комплекс глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины мощностью 2 млн т в год с соответствующими объектами общезаводского хозяйства».

СИБУР занимается лесовосстановлением на площади

565,9 га

в Тобольском районе

GRI 304-3

СИБУР занимается лесовосстановлением на площади 565,9 га в Тобольском районе. На конец 2019 года был произведен перевод участков лесовосстановления (170,3 га) в участки, покрытые лесом. На 166 га лесопосадок был произведен агротехнический уход. Проведены лесопосадки на участках общей площадью 229,6 га на территории Абатского, Аромашевского, Армизонского, Бердюжского, Вагайского, Голышмановского, Заводоуковского, Ишимского, Казанского, Омутинского, Тобольского, Тюменского, Ялуторовского лесничеств Тюменской области. Состояние высаженных культур контролируется сотрудниками Комитета земельных отношений и лесного хозяйства администрации города Тобольска и Фондом развития и поддержки экологических проектов «Русский углерод».

Проведены лесопосадки на участках общей площадью

229,6 га

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СИБУРА БОЛЕЕ 200 ТЫС. ОСОБЕЙ СТЕРЛЯДИ И ТОЛСТОЛОБИКА БЫЛИ ВЫПУЩЕНЫ В ВОЛГУ

В рамках программы по воспроизводству водных биологических ресурсов «СИБУР Тольятти» выпустил в Куйбышевское водохранилище более 190 тыс. мальков стерляди и около 22 тыс. толстолобика. Толстолобик является прекрасным мелиоратором водоемов, а стерлядь — одним из ценных видов рыб, занесенных в Красную книгу Самарской области и России, популяция которой в данный момент активно восстанавливается. Перед тем, как попасть в реку, мальки выращивались на специальном рыбоводном заводе, где они набрали нужную массу. На момент выпуска каждая стерлядь весит 10 гр., а толстолобик — 120–150 гр., что дает им возможность адаптироваться в естественной среде обитания. Директор по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятия «СИБУР Тольятти» Ахмет Насыров сообщает следующее: «Мы осуществляем забор воды из Волги для технического водоснабжения предприятий Северного промышленного узла и «ТольяттиАзота», поэтому согласно законодательству мы проводим соответствующие природоохранные мероприятия для сохранения водного баланса».

СИБУР взаимодействует со следующими организациями в области охраны и восстановления местообитаний:

| Организация | Мероприятия |
|--|--|
| Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Тобольская комплексная научная станция Уральского отделения РАН (ТКНС УрО РАН) | <ul style="list-style-type: none"> Выполнение работ по мониторингу и обслуживанию экологической тропы в районе площадки «ЗапСибНефтехим» Мониторинг растительности и животного мира в районе площадки строительства объекта «Западно-Сибирский комплекс глубокой переработки углеводородного сырья (УВС) в полиолефины мощностью 2,0 млн т в год с соответствующими объектами общезаводского хозяйства (ОЗХ)» Исследование биоразнообразия на территории объекта «Заказник регионального значения «Абалакский природно-исторический комплекс» Изучение особенностей сезонной (весенней и осенней) миграции птиц в районе комплекса «ЗапСибНефтехим» с оценкой влияния его факельного хозяйства на популяции мигрирующих птиц |
| Департамент лесного комплекса Тюменской области | <ul style="list-style-type: none"> Комплексная программа социальных мероприятий по восстановлению леса в Тобольске и Тобольском районе |
| Ассоциация поддержки педагогического образования Тюменской области | <ul style="list-style-type: none"> Экологические исследования, экологический геокишинг^① |

Предприятия компании не ведут деятельность на особо охраняемых территориях, но предоставляют поддержку местным сообществам по сохранению и восстановлению флоры и фауны в регионах присутствия. Сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты производятся в пределах установленных лимитов и нормативов допустимого воздействия и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов. Программа СИБУРа «Формула хороших дел» расширяет возможности компании по защите окружающей среды в регионах присутствия, в том числе за счет объединения усилий представителей природоохранных организаций, некоммерческих организаций (НКО) и экологов.

GRI 304-4

На территории деятельности предприятий СИБУРа находится один вид сибирского осетра (занесен в Красную книгу Тюменской области и Российской Федерации с категорией II и Красный список МСОП), имеющего статус «сокращающийся в численности», и один вид липы сердцелистной (занесен в Красную книгу Тюменской области с категорией III, без охранный статус в Красном списке МСОП), обладающей статусом «в уязвимом положении».

На «Томскнефтехиме» в 2018 году была выполнена научно-исследовательская работа «Оценка воздействия деятельности водозабора НС-1 предприятия на водные биологические ресурсы р. Томь и среду их обитания», по результатам которой с 2019 года стали проводиться компенсационные мероприятия по выпуску молоди пеляди в р. Томь. В отчетном году было выпущено 49 959 мальков.

Сотрудники предприятия «СИБУР Тольятти» в октябре 2019 года приняли участие в восстановлении леса в рамках программы «Наш лес». Добровольцы засадили 2 га леса 9 тыс. саженцев сосны обыкновенной. По традиции, в посадке деревьев принял участие генеральный директор предприятия Юрий Морозов. Каждый доброволец получил «лесной сертификат благодарности». «Лесной сертификат благодарности» был вручен и самому предприятию «СИБУР Тольятти». Предприятие первым начало оказывать благотворительную поддержку по восстановлению леса (еще в 2011 году).

^① Туристская игра с применением спутниковых навигационных систем, заключающаяся в нахождении тайников, спрятанных другими участниками игры.

«СИБУР Тобольск» и «ЗапСибНефтехим»

На тобольских промышленных площадках компании («СИБУР Тобольск», «ЗапСибНефтехим») на этапе предпроектной подготовки проводилась оценка прямого и косвенного воздействия на сохранение биоразнообразия на предполагаемой территории размещения предприятия. На базе полученных данных компаний ERM Eurasia был сформирован отчет по оценке уровня воздействия проекта на окружающую природную и социальную среду (ОВОПСС). В процессе реализации проекта «ЗапСибНефтехим» был подготовлен отчет о дополнительной оценке воздействий проекта на биоразнообразие и экосистемные услуги. В основе оценки биоразнообразия и разработки мероприятий по его сохранению лежат принципы и требования стандарта деятельности 6 (СД6) от 1 января 2012 года, программы компенсации ущерба биоразнообразию при ведении хозяйственной деятельности (ВБОР) от 2004 года международной финансовой корпорации «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами», представляющей собой партнерство почти 80 ведущих организаций и частных лиц, включая экологические консультационные компании, правительственные органы, организации по охране окружающей среды и финансовые учреждения по всему миру. Определение компенсационных мер по сохранению биоразнообразия в СД6 соответствует основным элементам понятия «возмещение биоразнообразия».

СИБУР ВЫПУСТИЛ В ИРТЫШ БОЛЕЕ 30,5 ТЫС. МАЛЬКОВ СТЕРЛЯДИ

В рамках программы СИБУРа по воспроизводству водных биологических ресурсов специалисты Абаканского экспериментального рыбозавода в присутствии государственной комиссии Нижнеобского территориального управления Федерального агентства по рыболовству провели выпуск в реку более 30,5 тыс. мальков стерляди. По словам эксперта направления по охране окружающей среды «ЗапСибНефтехима» Натальи Пермитиной, количественный прирост рыбы в местах обитания — это важный этап для программы СИБУРа по возобновлению биологических ресурсов и поддержанию экосистем. Так, в предыдущие два года СИБУР выпустил в Иртыш более 160 тыс. мальков сибирского осетра.

В частности, для проекта «ЗапСибНефтехим» были определены мероприятия, направленные на:

- ☞ достижение нулевых чистых потерь выявленных ценных объектов биоразнообразия;
- ☞ природных местообитаний с акцентом на утрату лесных экосистем и соответствующее возмещение;
- ☞ сибирского осетра в реке Иртыш и соответствующие работы по компенсации воздействия;
- ☞ компенсацию утраченных экосистемных услуг;
- ☞ компенсационные посадки липы сердцелистной;
- ☞ мониторинг биоразнообразия и экосистемных услуг (как установлено в плане мероприятий по сохранению биоразнообразия);
- ☞ прочую завершенную, текущую и планируемую деятельность компании, включая кроме прочего следующее:
 - ☞ поиск дополнительных участков для лесовосстановления в Тобольском районе и других районах Тюменской области;
 - ☞ выбор подходящей методологии демонстрации нулевых чистых потерь биоразнообразия в водной среде обитания;
 - ☞ взаимодействие с заинтересованными сторонами в части влияния проекта на биоразнообразие и экосистемные услуги.

Для сохранения биоразнообразия на «ЗапСибНефтехиме» разработан и реализуется план по мониторингу флоры и фауны в районе площадки, включающий в себя:

- ☞ оценку состояния и динамики растительного покрова и среды его произрастания в районе расположения комплекса на стадии его строительства;
- ☞ оценку состояния и динамики популяций редких видов растений, грибов и лишайников в районе расположения комплекса;
- ☞ контроль за эпизоотической и фитопатологической ситуацией в лесном массиве, прилегающем к площадке комплекса.

Дополнительно реализуются такие проекты как:

- ☞ изучение особенностей сезонной (весенней и осенней) миграции птиц в районе комплекса «ЗапСибНефтехим» с оценкой влияния его факельного хозяйства на популяции мигрирующих птиц;
- ☞ оценка численности осетра сибирского и эффективности проведенных компанией мероприятий по возобновлению водных биологических ресурсов.

Предприятие «СИБУР Тобольск» проводит научные исследования биоразнообразия растительности силами Тобольской комплексной научной станции. Целью данных исследований является выявление ответных реакций растительности на возможное загрязнение атмосферы в ходе производства полимеров. В рамках работ проводится анализ видового, морфологического и химического состава растительности.

В целом, по мнению специалистов комплексной научной станции УрО РАН, данные мониторинговых исследований позволяют сделать следующие выводы:

- ☞ на всех 12 мониторинговых площадках в 2019 году зафиксировано увеличение таксономического состава сосудистых растений. Видовой состав мониторинговых площадок увеличился на 1–13 видов;
- ☞ в пределах четырех мониторинговых участков произрастает и хорошо себя чувствует 12 видов сосудистых растений, подлежащих занесению в Красную книгу Тюменской области;
- ☞ развитие растений на мониторинговых площадках в течение вегетационного сезона 2019 года проходило в нормальном режиме, характерном для данного региона, без явного опережения или запаздывания отдельных фенологических фаз;
- ☞ зафиксирована тенденция роста показателя диаметра стволов деревьев на мониторинговых площадках, свидетельствующая об условиях, благоприятных для роста и развития древесных растений;
- ☞ исследования лишайников, проведенные на ключевых мониторинговых и фоновых участках в 2019 году, не позволяют отметить негативного влияния на состояние их ценопопуляций и биоразнообразия, оказанного строительством «ЗапСибНефтехима»;

- ☞ фауна беспозвоночных животных ключевых мониторинговых и фоновых участков характеризуется высоким таксономическим разнообразием и представлена всеми основными группами почвенной мезофауны. За период исследования с 2015 по 2019 гг. выявлено 129 видов беспозвоночных животных, преимущественно, широко распространенных в подзоне южной тайги Западной Сибири;
- ☞ в 2019 году на мониторинговых и фоновых площадках выявлено 169 видов грибов-макромицетов, что на 25,5% больше по сравнению с результатами прошлых лет исследований;
- ☞ в результате териологических исследований существенных различий в структуре населения млекопитающих на мониторинговых и фоновых участках не выявлено.

В 2019 году СИБУРом была запущена программа «Тобольский лес». Это пилотная комплексная программа по восстановлению леса в Тобольске и Тобольском районе. Проект реализуется впервые в рамках направления «Охрана окружающей среды» программы социальных инвестиций «Формула хороших дел». Посажено 3 тыс. саженцев, что соответствует 1 га леса, с участием 70 волонтеров и более 200 школьников — участников уроков по экологии. В рамках проекта было подписано соглашение о сотрудничестве с Департаментом лесного комплекса в целях обмена информацией и развития школьных лесничеств Тюменской области. Кроме того, проводится мониторинг и осуществляется контроль за восстановлением леса по программе компенсаторных высадок леса в Тобольске и Тобольском районе, а также корректная информационная поддержка программы по лесовосстановлению.

В РАМКАХ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2019 ГОДУ БЫЛ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ «ТЕРРИТОРИЯ ЧИБИСОВ» НА ТЕРРИТОРИИ ТОБОЛЬСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

На территории тобольских предприятий было обнаружено 25 видов птиц. В рамках проекта «Территория чибисов» по сохранению популяции чибисов и других представителей фауны в 2019 году с мая по декабрь на территории тобольских предприятий проводились следующие мероприятия:

- ☞ три орнитологических обследования территории предприятия «СИБУР Тобольск», по результатам которых был разработан комплекс мер по сохранению фауны;
- ☞ образовательная сессия для сотрудников предприятия и активной молодежи города;
- ☞ шесть тренингов для педагогов и учеников 5–6 классов общеобразовательных школ по основам бердинга¹;
- ☞ соревнования по бердингу среди 16 команд школьников 5–6 классов;
- ☞ уроки по экологии для школьников от аспирантов Тюменского государственного университета;
- ☞ акция по установке кормушек на территории завода «СИБУР Тобольск».

В проекте приняли участие 250 человек, включая 30 сотрудников СИБУРа.

¹ Наблюдение за птицами — любительская орнитология, которая подразумевает наблюдение и изучение птиц невооруженным глазом, либо при помощи бинокля.

Ключевые цели на 2020 год

На 2020 год перед компанией стоят следующие цели в области охраны окружающей среды:

- 1 — реинжиниринг экологических программ предприятий, формирование системы управления углеродным следом;
- 2 — увеличение доли утилизации отходов до 35% от общей массы образуемых отходов;
- 3 — снижение удельной массы загрязняющих веществ в стоках до 0,69 кг на 1 т продукции;
- 4 — достижение удельного показателя выбросов загрязняющих веществ до 1,73 кг на 1 т продукции;
- 5 — достижение удельного водопотребления до 1,70 м³ на 1 т продукции;
- 6 — реализация инициативы по внедрению системы автоматизированного сведения энергетического баланса в 2021 году на предприятиях «Томскнефтехим», «СИБУР-Кстово», «СИБУР Тобольск», «ЗапСиб-Нефтехим»;
- 7 — продолжение открытого, прозрачного и проактивного взаимодействия с сотрудниками компании и представителями местных сообществ по экологическому просвещению в сфере экологии производств и просвещения в области ответственного обращения с полимерными отходами;
- 8 — продолжение участия на регулярной основе в работе комитета РСПП по экологии и природопользованию, в рабочих группах Бюро НДТ и заседаниях научно-технического совета Росприроднадзора;
- 9 — разработка регламента процесса управления выбросами ПГ, включая методологию расчета, назначение ответственных лиц, согласование графика реализации;
- 10 — проведение сценарного анализа изменения климата в 2021 году для оценки влияния различных климатических факторов на будущие финансовые результаты компании;
- 11 — реализация мероприятий по энергосбережению;
- 12 — внедрение технологического энергобаланса на предприятии «СИБУР-Кстово» и «Томскнефтехим»;
- 13 — проведение энергетических обследований;
- 14 — мониторинг показателя индекса энергоемкости и достижение перевыполнения на 171,6%;
- 15 — проработка возможностей достижения долгосрочных целей по индексам энергоемкости.

Мероприятия в рамках **инвестирования в охрану окружающей среды**, запланированные на 2020 год:

| Предприятие | Мероприятия |
|-----------------------|---|
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Снижение потребления природного газа за счет использования тепла дымовых газов (рекуператор) ✦ Реализация крупнобюджетного проекта по повышению эффективности водопотребления ✦ Возврат ливневых вод на установку ООЦ и водоподготовку ✦ Подкисление подпиточной воды с целью повышения коэффициента упаривания, снижение продувок и водозабора (ПИР 2020) |
| «Сибур-Химпром» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Начало реализации проекта АСИ на дымовой печи пиролиза |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Реализация технической части инвестиционного проекта «Строительство локальных очистных сооружений сточных вод» (поставка оборудования). Реализация проекта в 2021 году позволит довести степень очистки сточных вод до установленных нормативных показателей состава сточных вод |
| «Воронежсинтезкаучук» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Строительство котлов-утилизаторов с выработкой пара в производстве эмульсионных каучуков ✦ Модернизация системы наружного и внутреннего освещения предприятия по проекту «Умное освещение» |
| «СИБУР-Кстово» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Строительство локальных очистных сооружений и закрытой факельной установки |

Мероприятия **по сокращению объема выбросов парниковых газов**, запланированные на 2020 год:

| Предприятие | Мероприятия |
|-----------------------|---|
| «Сибур-Химпром» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Перевод на топливный газ печи П-401а производства бутиловых спиртов (БС) ✦ Использование метан-водородной фракции с ЭП-60 в качестве топлива на печи П-101 производства БС ✦ Сокращение объемов сжигаемых сбросных газов на факеле: восстановление компрессора «ТАКАТ» для подачи сбросных газов в топливную сеть предприятия |
| «Воронежсинтезкаучук» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Выход сооружений по очистке выбросов в производстве ТЭП-100 на проектную мощность |
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Ввод в эксплуатацию каталитической установки окисления очистки отходящих газов («САТОХ») производства ТФК ✦ Снижение потребления природного газа за счет использования тепла дымовых газов (рекуператор) ✦ Установка высокотемпературного органического теплоносителя |
| «СИБУР-Кстово» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Исключение источников, дающих наибольший вклад (нефтеловушка КБ-4), замена двух факельных оголовков для снижения выбросов оксида углерода |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Техническое перевооружение печей пиролиза для производства мономеров ✦ Замена или ремонт факельного оголовка на факельной установке производства мономеров (пиролиз) с увеличением диапазона бездымности ✦ Замена наливных стояков САУ 1/2 производства мономеров на герметичные |

Сохранение биоразнообразия

В области **сокращения водопотребления** запланированы нижеследующие мероприятия.

| Предприятие | Мероприятия |
|------------------------------|--|
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> Возврат ливневых вод на установку открытого оборотного цикла и водоподготовку |
| «СИБУР Тобольск» | <ul style="list-style-type: none"> Повторное использование потенциально чистых стоков и оптимизация водозабора, водопотребления и сбросов Улучшение технологических решений, направленных на оптимизацию образования промывочных или иных стоков Проведение обследования систем с целью разработки концепции по оптимальной конфигурации и потенциальному использованию условно чистых стоков |
| «Воронежсинтезкаучук» | <ul style="list-style-type: none"> На 2020 год запланировано мероприятие по снижению водопотребления на 0,7 млн м³ за счет исключения сброса продувочной воды с оборудования оборотного водоснабжения в канализацию |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> Техническое перевооружение пароконденсатных систем предприятия за счет проведения мероприятий по энергоменеджменту, сокращения потерь и последующего уменьшения объемов водопотребления |
| «СИБУР-Кстово» | <ul style="list-style-type: none"> Сокращение подпитки в первой водооборотной системе, pH-коррекция оборотной воды второй водооборотной системы Устранение потерь технической воды (замена водоводов) в сумме дает сокращение удельного водопотребления и снижение водопотребления на 56 м³/час |
| «Сибур-Химпром» | <ul style="list-style-type: none"> Разработка системы замкнутого цикла; поиск оптимальных технологий с экологическим и экономическим эффектом |

Мероприятия в области **сохранения биоразнообразия**, запланированные на 2020 год.

| Предприятие | Мероприятия |
|--|---|
| «СИБУР Тобольск» «ЗапСибНефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> Агротехнический уход за лесопосадками на площади в 166 га Проведение научно-исследовательских работ по оценке численности осетра сибирского и эффективности мероприятий по возобновлению водных биологических ресурсов Развитие проекта «Территория чибисов» Реализация мониторинговых исследований прилегающих природных территорий |
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> Выпуск в реку Белая молоди стерляди (10 тыс. ед.) |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> Выпуск молоди пеляди в реку Томь (27,7 тыс. ед.) |
| «СибурТюменьГаз» | <ul style="list-style-type: none"> Компенсация кедровых насаждений, утраченных при строительстве объектов |

Мероприятия **по экологическому просвещению**, запланированные на 2020 год.

| Предприятие | Мероприятия |
|--|--|
| «СИБУР Тобольск» «ЗапСибНефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> Реализация проекта «Экологические интерактивные семинары» Предоставление информации о результатах экологического мониторинга посредством публикаций в СМИ Информационное сопровождение в социальных сетях, публикация экспертных оценок и мнений сторонних докладчиков (Тобольская комплексная научная станция, Тюменский государственный университет, Управление земельных отношений и лесного комплекса администрации г. Тобольска, Общественная палата и др.) Участие в научно-практических мероприятиях российского и международного уровня Проведение общественного совета тобольских предприятий СИБУРа Реализация проекта «Открытый СИБУР», в рамках которой тобольскую промышленную площадку посетила делегация руководителей детских садов Тобольска |
| «ПОЛИЭФ» | <ul style="list-style-type: none"> Проведение экологических субботников, уроков по экологической безопасности и экскурсий Взаимодействие с внешней заинтересованной стороной по вопросам экологии, информирование о качестве атмосферного воздуха в Благовещенске Распространение информации о раздельном сборе отходов Развитие культуры раздельного сбора отходов |
| «Сибур-Химпром» | <ul style="list-style-type: none"> Деятельность «Клуба юных химиков» в 14 школах города Проведение публичных замеров качества атмосферного воздуха с привлечением общественных организаций, вузов, школ и населения Развитие проекта «Раздельный сбор пластика» на территории присутствия Участие в программе «Добрые крышечки» |
| «Томскнефтехим» | <ul style="list-style-type: none"> Повышение культуры раздельного сбора полезных компонентов твердых коммунальных отходов среди работников предприятия и подрядных организаций: тематическая презентация, видеоролик на сетевом ресурсе |
| «Воронежсинтезкаучук» | <ul style="list-style-type: none"> Проведение экскурсий на объектах предприятия для жителей зоны присутствия Проведение экологических уроков в школах по темам «Раздельный сбор отходов», «Жизнь пластика» и т. д. Публикации в СМИ, посвященные природоохранной тематике |
| «СИБУР-Кстово» | <ul style="list-style-type: none"> Проведение уроков по экологии в школах, экоквестов, экскурсий на предприятие с посещением эколаборатории |
| «СИБУР-ПЭТФ» | <ul style="list-style-type: none"> Методическое обеспечение и организация занятий в школах (уроки по экологии, квесты, экомарафоны) Проведение экскурсий на предприятии для студентов университетов, колледжей, сотрудников предприятия Размещение рекламных материалов в СМИ (телевидение, радио, социальные сети) Размещение экологических баннеров на предприятии и рекламных щитов Изготовление POS-материалов (магниты с информацией по маркировке пластика) |
| «СибурТюменьГаз» | <ul style="list-style-type: none"> Проведение уроков по экологической безопасности в школах Проведение экскурсий на ГПЗ Проведение обучающих бесед с сотрудниками ГПЗ Публикации и интервью с представителями компании Взаимодействие со СМИ |

В К Л А Д В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

254

Результаты деятельности в 2019 году

258

Наш подход к управлению социальными инвестициями

259

Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами

261

Социальные инвестиции

273

Ключевые цели на 2020 год

Результаты деятельности в 2019 году

Развитие регионов присутствия и построение долгосрочных партнерских отношений с представителями местных сообществ является для нас важнейшим ориентиром на пути к лидерству в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

Будучи крупным работодателем и инициатором социальных программ в городах и регионах присутствия, СИБУР обеспечивает стабильную занятость местного населения и стремится к комплексному развитию ключевых сфер жизни жителей регионов в сотрудничестве с органами государственной власти, некоммерческими организациями, социальными, природоохранными учреждениями и культурными институтами.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2019 ГОДА

503,1 млн руб.

65% составил объем социальных инвестиций компании в 2019 году

127 победителей

было отобрано по итогам грантового конкурса программы «Формула хороших дел»

14 городов

охватил грантовый конкурс программы «Формула хороших дел»

> 100 тыс. человек

аудитория всех межрегиональных проектов компании в 2019 году

13%

составила доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа

26,07 млн руб.

дополнительного финансирования от Фонда президентских грантов привлекли участники грантовой программы «Формула хороших дел»

Победа в номинации

«Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов»

конкурса Форума доноров «Лидеры корпоративной благотворительности — 2019»

3-е место

в номинации «За достижение в развитии культуры оценки в донорских организациях» премии Форума доноров и Ассоциации специалистов по оценке программ и политик

Первый форум корпоративных волонтеров

СИБУРа «Люди, меняющие мир» был организован компанией с участием активистов волонтерского движения и послов программы «Формула хороших дел»

Утверждены

ПОСЛЫ программы «Формула хороших дел»

Важнейшим инструментом развития регионов присутствия и местных сообществ является наша программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» (далее — ФХД) ¹, которая стартовала в 2016 году во всех ключевых регионах присутствия компании.

В 2019 году программа продолжила активное развитие в рамках трех форматов взаимодействия с местными сообществами: грантовый конкурс (далее — конкурс региональных проектов), межрегиональные проекты и корпоративное волонтерство.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

Стратегические

Взаимная интеграция трех форматов «Формулы хороших дел»: конкурсов региональных и межрегиональных проектов и программы корпоративного волонтерства — для достижения синергетического социального эффекта.

- ✦ В пилотном режиме осуществлена интеграция грантовых и волонтерских проектов «Формулы хороших дел». Сформированы 12 пар проектов.
- ✦ Интегрированные проекты реализованы в восьми городах России ².

Реализация образовательной программы: развитие компетенций контрагентов для повышения эффективности и устойчивости социальных проектов.

- ✦ Команды корпоративных волонтеров СИБУРа приняли участие в крупнейшем образовательном мероприятии — Форуме сообщества молодых специалистов «Форсаж». «Форсаж-2019» был посвящен теме «Цифровая трансформация и комплексное лидерство».

Развитие цифровой платформы программы «Формула хороших дел», основу которой составляют официальный сайт и аккаунты в социальных сетях.

- ✦ Платформа технически усовершенствована, оцифрован и упрощен процесс подачи заявки на участие и процесс последующей обработки заявок.
- ✦ Осуществлена верификация процесса голосования жителей в г. Тобольске.
- ✦ Начат процесс тестирования программы на базе Jira для организации взаимодействия с контрагентами. Запуск запланирован на 2020 год.
- ✦ Разработано приложение ФХД. Тестирование и запуск приложения запланированы на 2020 год.

Утверждение послов «Формулы хороших дел», организация их участия в мероприятиях программы.

- ✦ Сформирован пилотный список послов в трех городах.
- ✦ Послы принимали активное участие во внутренних и внешних мероприятиях, а также оценивали заявки на участие в грантовом конкурсе.

¹ Подробнее см. www.formula-hd.ru.

² Подробнее см. «Грантовый конкурс».

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

По региональным проектам

Анализ итогов реализации грантовой программы в 2016–2018 годах, формулировка рекомендаций по дальнейшему развитию программы.

- ✦ Проведено первое комплексное исследование результатов реализации программы ФХД.
- ✦ Запланирована дальнейшая переориентация проектов на устойчивое развитие, в том числе с переходом на самоокупаемость.

По межрегиональным проектам

Переход к поддержке проектов, которые имеют планы долгосрочного развития и предусматривают продолжение реализации по окончании финансовой поддержки со стороны компании.

- ✦ Совместно с партнерами проработаны планы по реализации межрегиональных проектов в рамках двухлетних циклов.
- ✦ Продолжается развитие межрегионального проекта по созданию турниковых комплексов мирового уровня и проведению открытых тренировок для жителей городов СИБУРа в рамках программы «Здравый смысл», которая была запущена в 2016 году при поддержке СИБУРа как инициатива тюменского фонда и его руководителя Андрея Потапова. За последние три года проект приобрел федеральный масштаб, в настоящее время реализуется как в регионах СИБУРа, так и в других, включая Москву. Привлекается финансирование из разных источников, частично проект перешел на коммерческую основу, в каждом городе кроме инфраструктуры и мероприятий активно развивается спортивное сообщество.
- ✦ Продолжится дальнейшая поддержка проектов с планами долгосрочного развития, в 2021 году планируется охватить проекты грантового конкурса.

Развитие института координаторов, курирующих реализацию межрегиональных проектов по направлениям программы.

- ✦ Институт координаторов был запущен в пилотном режиме, по итогам года был сделан вывод о целесообразности дальнейшего развития института. Существование института было бы оправдано в случае привлечения большого количества новых партнеров. Но поскольку переход к двухлетнему планированию предполагает рост количества долгосрочных партнеров, со многими из которых у компании уже выстроены отношения, вовлечение координаторов не требуется.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

РЕЗУЛЬТАТЫ

По программе корпоративного волонтерства

Расширение взаимодействия корпоративных волонтеров с местными НКО, реализация совместных волонтерских акций и проектов.

- ✦ Увеличилось количество реализуемых волонтерских проектов, в том числе самостоятельных проектов по инициативе самих корпоративных волонтеров.
- ✦ Оказана юридическая поддержка благотворительным фондам, проведен вебинар о работе с платформой интеллектуального волонтерства ProCharity.

Повышение устойчивости волонтерских проектов, формирование предпосылок для их реализации на постоянной основе.

- ✦ Запланировано дальнейшее участие в крупных ежегодных волонтерских форумах, таких, как Форум сообщества молодых специалистов «Форсаж» в целях обмена опытом.
- ✦ 394 тыс. руб. составила сумма выигранного гранта проекта «Чистый город», предложенного сотрудниками «Сибур-Нефтехима» в рамках конкурса молодежных проектов Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь».
- ✦ Проведен первый волонтерский форум СИБУРа «Люди, меняющие мир».

Результаты «Формулы хороших дел» высоко оцениваются профессиональным и экспертным сообществом. В 2019 году программа была отмечена следующими наградами и премиями:

- ✦ победа в номинации Фонда президентских грантов «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2019»;
- ✦ 3-е место в номинации «За достижение в развитии культуры оценки в донорских организациях» премии Форума доноров и Ассоциации специалистов по оценке программ и политик «За содействие в развитии культуры оценки социальных программ в России»;
- ✦ призер в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»;

- ✦ 1-е место в номинации «Синергия сотрудничества» VI Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее»;

- ✦ премия в номинации «Благотворительность» конкурса «Лучшие социальные проекты России»;
- ✦ победа грантового проекта «Центр уличного баскетбола» в номинации «Лучший спонсорский проект в спорте» премии в области спортивного бизнеса и эффективного управления спортивными проектами BISPO AWARDS 2019.

Руководитель функции Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия, ответственной за реализацию программы социальных инвестиций и взаимодействие с региональными органами власти, — Станислав Сергеевич Каспаров — вошел в рейтинг «Топ 1000 российских менеджеров» в номинации «Директор по корпоративной социальной ответственности», заняв первое место среди представителей химических компаний.

Наш подход к управлению социальными инвестициями / Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами

Наш подход к управлению социальными инвестициями

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Вопросы взаимодействия с местными сообществами являются одним из ключевых аспектов устойчивого развития регионов присутствия и включены в повестку заседаний Совета директоров. Значимость данного направления деятельности для компании объясняется тем, что устойчивое развитие местных сообществ напрямую влияет на устойчивость бизнеса в конкретном регионе и компании в целом. Качество жизни в городах присутствия позволяет минимизировать риски оттока высококвалифицированных кадров, повысить воспроизводство кадрового потенциала среди молодежи, выстроить конструктивное взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти. Все эти факторы имеют важное значение для реализации крупных инвестиционных проектов.

Управление социальными инвестициями в СИБУРе осуществляет функция Обеспечения поддержки бизнеса в регионах присутствия (далее — ОПБвРП), включающая в себя такие направления, как (1) развитие переработки нефтехимии и (2) поддержка инвестиционной деятельности и социальная политика, в которую входит команда экспертов ФХД. В подчинении директора ОПБвРП также находится блок экспертов и советников. Директор функции подотчетен курирующему члену Правления и участвует в работе Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям.

Ежегодно производится оценка эффективности управленческого подхода на основе запланированных результатов (КПЭ), которые отражены в функциональном контракте ОПБвРП. Оценка проводится высшим руководством компании. Изменений в управленческом подходе в 2019 году не было.

По итогам 2019 года функция Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия получила высокую оценку, все КПЭ были выполнены.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ФУНКЦИЕЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ



GRI 103-2

Подход СИБУРа в области социальных инвестиций, корпоративной социальной ответственности и благотворительности закреплен в следующих регламентирующих документах:

- ✦ [Кодекс корпоративной этики;](#)
- ✦ [Меморандум по КСО и благотворительной деятельности;](#)
- ✦ [Регламент конкурса социально значимых проектов;](#)
- ✦ [Регламент спонсорской деятельности по поддержке социально значимых проектов;](#)
- ✦ [Регламент конкурса волонтерских проектов;](#)

✦ Регламент оценки проектов, подаваемых на конкурсы программы социальных инвестиций ПАО «СИБУР Холдинг» «Формула хороших дел».

Регламент оценки проектов, подаваемых на конкурсы программ социальных инвестиций, является внутренним документом, который был утвержден в 2019 году с целью детализации процедуры оценки социально значимых проектов и закрепления алгоритма взаимодействия между подразделениями компании, вовлеченными в реализацию этих проектов.

В 2020 году планируется дальнейшее расширение документальной базы в области управления социальными инвестициями. Так, в задачи функции на 2020 год включена разработка политики в сфере социальных инвестиций.

Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами

GRI 413-1, 413-2

СИБУР осуществляет систематическую поддержку местных сообществ, заботясь о решении актуальных социально-экономических вопросов и инвестируя тем самым в устойчивое развитие регионов присутствия.

Важное место в деятельности СИБУРа в области развития регионов занимает стратегическое партнерство с органами региональной и муниципальной власти. С рядом регионов присутствия компании: Ханты-Мансийским автономным округом (ХМАО), Ямало-Ненецким автономным округом (ЯНАО), Амурской областью и Томской областью заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Партнерство с регионами способствует созданию новых возможностей для развития регионов, а также решению актуальных социальных задач и преодолению вызовов, связанных с охраной окружающей среды.

GRI 413-1, 102-43, 102-44

На базе «СИБУР Тобольск» и «ПОЛИЭФ» функционируют Общественные советы, на которых рассматриваются вопросы, связанные с деятельностью компании в области устойчивого развития, в том числе вопросы развития регионов. В состав советов входят уполномоченные сотрудники СИБУРа и органов государственной и муниципальной власти, а также представители местного сообщества: НКО, волонтерские объединения и др. Общественные советы предоставляют всем заинтересованным сторонам возможность обсудить вопросы, связанные с экологической и промышленной безопасностью предприятия, кадровой политикой и деятельностью в социальной сфере.

Общественный совет в Тобольске принимает участие в определении победителей грантового конкурса программы «Формула хороших дел». Членам совета предоставлено право приоритетного выбора одного из проектов, имеющих общегородское значение.

Члены совета также принимают активное участие в обсуждении и реализации программы развития городской среды «Тобольск-2020».



GRI 413-1

Программы СИБУРа по развитию регионов присутствия разработаны с учетом существующих потребностей местных сообществ, которые отслеживаются и анализируются путем выстроенной системы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.



ПРОГРАММА «ТОБОЛЬСК-2020»

Программа «Тобольск-2020» направлена на комплексное развитие городской инфраструктуры Тобольска. В рамках программы планируется создание и реконструирование более 40 объектов городской среды — спорта, медицины, образования.

Программа реализуется Правительством Тюменской области и городской администрацией при участии СИБУРа с 2017 года.

В 2019 году в рамках программы открыто новое арт-пространство — отделение дизайна и архитектуры Детской школы искусств им. А. А. Алябьева, открыты детские площадки в микрорайонах города, первая в Тобольске стритбольная площадка, заработали пять отремонтированных бассейнов в детских садах, проведен капитальный ремонт шести школьных спортивных залов. В декабре 2019 года впервые за 25 лет были открыты новая школа и детский сад в 15-ом микрорайоне.

В настоящее время проводятся работы по созданию сноупарка на стадионе «Тобол», строительству центра спортивной гимнастики, реконструкции спортивного комплекса «Молодость», строится вторая арена ледового дворца «Кристалл», первый крытый скейтпарк и ряд других объектов.

В апреле 2019 года началось строительство нового аэропорта. При утверждении проекта аэропорта была проведена оценка воздействия его деятельности на окружающую среду. Согласно результатам оценки, в проекте соблюдены требования природоохранного законодательства, воздействие аэропорта на природную среду будет ниже допустимых нормативных значений. Исследования, проведенные Тобольской комплексной научной станцией УрО РАН, показали, что на территории будущего аэропорта нет видов растений, занесенных в Красную книгу. Строительство также не нарушает миграционные пути животных и птиц.

Помимо появления нового аэропорта, туристический потенциал региона получит развитие благодаря разработке нового туристического маршрута «Тюмень — Тобольск — Уват», который позволит туристам увидеть полный производственный цикл — от добычи нефти до ее переработки.

Администрация города Тобольска и Правительство Тюменской области при поддержке СИБУРа приступили к разработке плана программы на следующие пять лет.



Более подробная информация о реализации программы «Тобольск-2020» представлена на официальном сайте программы

GRI 413-1, 102-43, 102-44

Помимо общественных советов в Тобольске и Благовещенске, на базе остальных бизнес-единиц СИБУРа для всех заинтересованных сторон доступны каналы коммуникации программы «Формула хороших дел». На постоянной основе работают четыре адреса электронной почты и одна телефонная линия. Представители компании регулярно информируют заинтересованные стороны о новостях программы и происходящих изменениях, в том числе с помощью массовой рассылки.

GRI 413-1

Также без внимания не остаются вопросы, связанные с воздействием компании на охрану здоровья и безопасность на рабочем месте. На предприятиях СИБУРа осуществляется взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе в формате совместных совещаний, форумов, отчетных мероприятий и участия в совете совместно с представителями Ростехнадзора и Государственной инспекцией труда.

GRI 413-2

СИБУР осознает потенциальные риски и фактические негативные последствия деятельности предприятий для регионов присутствия и предпринимает меры по уменьшению этого воздействия. Так, чрезмерная нагрузка на местную инфраструктуру и социальные учреждения ввиду привлечения сотрудников из других городов на «ЗапСибНефтехим» компенсируется активной реализацией программы «Тобольск-2020», а также совместной программой с «ДОМ.РФ» по строительству жилья. Потенциальное сокращение лесного пояса вокруг Тобольска в результате строительства аэропорта и «ЗапСибНефтехима» митигируется за счет посадки деревьев, тесного сотрудничества с Департаментом лесного комплекса Тюменской области и реализации социально-экологической инициативы «Тобольский лес»¹.

¹ Подробнее об экологическом воздействии на местные сообщества см. «Охрана окружающей среды».

Социальные инвестиции

GRI 203-1, 203-2, 415-1

GRI 203-1

Социальные инвестиции компании вносят вклад в решение широкого круга вопросов социально-экономического развития регионов присутствия посредством реализации:

- региональных (грантовых) проектов,
- межрегиональных проектов,
- программы корпоративного волонтерства.

В рамках ФХД мы создаем возможности для того, чтобы каждый житель мог стать инициатором или участником социально значимого проекта и способствовать позитивным преобразованиям родного региона. Руководствуясь простыми и понятными ценностями, мы сформулировали для себя следующие четыре приоритета, на основании которых строится концепция нашей программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- Устойчивость проектов в долгосрочной перспективе**
- Активное участие местных сообществ в улучшении социальной среды регионов**
- Обратная связь и информационный обмен между всеми участниками программы**
- Развитие компетенций организаторов проектов и волонтеров**

GRI 203-2, 413-1

В 2019 году программа социальных инвестиций СИБУРа продолжила свое развитие по шести основным направлениям:

Развитие городов

Реализовано:

29 проектов

25 грантовых **4** межрегиональных

Объем финансирования:

37,8 млн руб.



Охрана окружающей среды

Реализовано:

20 проектов

17 грантовых **3** межрегиональных

Объем финансирования:

20,3 млн руб.



Спорт и здоровый образ жизни

Реализовано:

34 проекта

24 грантовых **10** межрегиональных

Объем финансирования:

104,9 млн руб.



Волонтерство

Реализовано:

7 проектов

6 грантовых **1** межрегиональный

Объем финансирования:

3,4 млн руб.



Культура

Реализовано:

40 проектов

27 грантовых **13** межрегиональных

Объем финансирования:

157,7 млн руб.



Образование и наука

Реализовано:

33 проекта

28 грантовых **5** межрегиональных

Объем финансирования:

65,6 млн руб.



Компания способствовала решению значимых социально-экономических вопросов регионов, среди которых:

- 1 **повышение квалификации преподавателей** естественно-научных дисциплин, а также создание необходимых условий для изучения данных дисциплин школьниками и студентами;
- 2 **поддержка занятости молодежи**, создание продуктивных форм досуга и творчества;
- 3 **развитие культурной сферы городов и регионов**, поддержка проведения масштабных мероприятий и создания новых возможностей;
- 4 **популяризация спорта** и физической культуры, поддержание здорового образа жизни;
- 5 **содействие в лечении**, реабилитации и социальной адаптации детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья.

GRI 203-1

ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ» В 2019 ГОДУ, %



- Поддержка межрегиональных социальных проектов
- Поддержка грантовых социальных проектов
- Поддержка волонтерских социальных проектов (сотрудники компании и студенты профильных вузов)

503,1 млн руб.

составил объем социальных инвестиций компании в 2019 году^①

GRI 413-1

В 2019 году программа социальных инвестиций охватывала

15 предприятий СИБУРа:

- ПАО «СИБУР Холдинг»
- «Воронежсинтезкаучук»
- «ПОЛИЭФ»
- «Сибур-Нефтехим»
- «СибурТюменьГаз»
- «Сибур-Химпром»
- «СИБУР Тобольск»
- «СИБУР-Кстово»
- «Томскнефтехим»
- «КЗСК»
- «НИПИгазпереработка»
- «БИАКСПЛЕН Т»
- «БИАКСПЛЕН»
- «СИБУР»
- «НИОСТ»



^① Данный показатель не учитывает расходы по спонсорским контрактам СИБУРа со спортклубами Тюменской области, Нижегородской области, ФК/БК Зенит и др., представленные в финансовой отчетности СИБУРа за 2019 год.

Грантовый конкурс^②

GRI 102-8

В 2019 году на участие в грантовом конкурсе было подано 522 заявки, что сопоставимо с 2018 годом (519 заявок). Среди них было отобрано 127 победителей. Общий объем финансирования составил 87,347 млн руб.

Для победителей грантового конкурса осенью 2019 года были организованы семинары по основам социального проектирования, особенностям подготовки заявок, работе с командой и информационной поддержке проекта. Всего было проведено четыре обучающих семинара в Дзержинске, Ноябрьске, Тобольске и Томске, в которых приняли участие более 100 человек.

ИНТЕГРАЦИЯ ГРАНТОВЫХ И ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

В 2019 году в пилотном режиме была проведена интеграция грантовых и волонтерских проектов ФХД на основании схожей тематики, близкой географии реализации проекта и/или запроса от грантополучателей на вовлечение волонтеров. Одному грантовому проекту могут соответствовать один или несколько волонтерских проектов (и наоборот).

Всего было реализовано

12 совместных проектов, в их числе:



«Выставка картин глухих и слабослышащих пенсионеров» в Перми, в рамках которой волонтеры прошли обучение русскому жестовому языку для общения с художниками



«Фестиваль-выставка животных из приюта», в рамках которого был открыт ветеринарный кабинет для бездомных животных в Благовещенске и Уфе



«Оборудование сенсорной комнаты» в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие» (Тольятти), грантополучатель оборудовал сенсорную комнату, а волонтеры провели серию мастер-классов для воспитанников Центра.

^② Подробнее о результатах реализации грантового конкурса см. «Приложения».

87,3 млн руб.

составил объем финансирования грантовых проектов

127 победителей

было отобрано по итогам грантового конкурса программы «Формула хороших дел»

ПОСЛЫ ПРОГРАММЫ «ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ»

В 2019 году СИБУР определил послов программы «Формула хороших дел» в пилотном формате в Тобольске, Томске и Нижневартовске. Послами программы стали известные в своих городах общественные деятели, имеющие богатый опыт социального проектирования, в том числе опыт реализации проектов в рамках ФХД. Они приняли участие в отборе заявок, поступивших на участие в грантовом конкурсе, посетили первый корпоративный волонтерский форум СИБУРа «Люди, меняющие мир», представили компанию на Ежегодном международном форуме «Корпоративное волонтерство» в Москве.

В начале 2020 года послы программы были также выбраны в Воронежской и Нижегородской областях, Пермском крае и Ямало-Ненецком автономном округе. В 2020 году планируется увеличение количества послов и расширение сферы их деятельности.

Межрегиональные проекты

GRI 203-1

В 2019 году на участие в конкурсе межрегиональных проектов было подано 111 заявок, из которых было отобрано 36 победителей. Общий объем финансирования составил 414,406 млн руб.

414,4 млн руб.

составил объем финансирования межрегиональных проектов

Аудитория межрегиональных проектов –

>100 тыс. человек



Развитие городов

В рамках направления «Развитие городов» в 2019 году продолжили развиваться проекты по благоустройству городов «Городские реновации» и «Формула искусства», а также был реализован проект по привлечению жителей к развитию городской среды «Неделя стрелки» и проект по профилактике социального сиротства¹ «Образовательная программа детских деревень-SOS и СИБУРа».

«ГОРОДСКИЕ РЕНОВАЦИИ»



В рамках проекта в 2019 году прошли

2 форума по созданию концепции благоустройства городской среды

3 образовательные сессии о разработке дизайн-проектов для участия в конкурсе Министерства строительства РФ

2 конкурса граффити и **2** семинара, посвященные участию в грантовых конкурсах ФХД

Общее количество участников мероприятий –

>1600 человек

По итогам конкурса сформированы городские сообщества, созданы два коворкинг-пространства, подготовлены заявки для участия в конкурсе Минстроя по созданию комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях.

Города: Благовещенск, Пыть-Ях.

¹ Явление, при котором дети остаются без попечения при живых родителях, которые не хотят или не могут о них заботиться.
² Комментарий «при поддержке СИБУРа» применительно к мероприятиям означает, что речь идет об общероссийских проектах, которые были реализованы при поддержке компании.



Образование и наука

5 проектов:

фестиваль научного кино (ФАНК)

международный инженерный чемпионат Case-in для молодых специалистов

проект по ранней профориентации для школьников Воронеж

каникулярный лагерь дневного пребывания для школьников «Научные смены» с образовательными программами по химии, физике и робототехнике

фестиваль «Я люблю науку» с лекциями, открытыми инженерными лабораториями и мастер-классами по программированию

ФЕСТИВАЛЬ АКТУАЛЬНОГО НАУЧНОГО КИНО (ФАНК)



В рамках фестиваля состоялись восемь кинопоказов самых актуальных документальных фильмов о науке, девять мастер-классов для детей, 14 лекций, 24 сеанса кино виртуальной реальности, научное стенд-ап шоу Science Slam.

Общее количество посетителей фестиваля во всех городах составило

>9 000 человек

Города: Дзержинск, Губкинский, Пыть-Ях, Благовещенск, Свободный, Нижний Новгород, Воронеж, Тобольск.



Спорт и здоровый образ жизни

6 проектов:

федеральный проект «Стальной характер» (при поддержке СИБУРа²)

спортивный фестиваль Winter Fest

фестиваль современного танца SIBUR DANCE FEST

всероссийская спортивная программа для людей с ограниченными возможностями здоровья «Лыжи мечты» при поддержке СИБУРа

программа по развитию баскетбола

всероссийская благотворительная акция «Под флагом добра!» при поддержке СИБУРа

ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ БАСКЕТБОЛА



Программа включает в себя модернизацию спортивных объектов, «Школу баскетбола», мероприятия по развитию тренерского корпуса и летний тренировочный лагерь SIBURCAMP.

>4 000 детей

приняли участие в отборочных турах

200 спортсменов посетили летний лагерь, около 550 тренеров прошли обучение.

Города: Благовещенск (Амурская обл.), Дзержинск, Воронеж, Нижневартовск, Пермь, Тобольск, Тольятти, Томск, Тюмень.



Культура

11 проектов:

- совместная программа с Театром Наций: три спектакля, **фестиваль «Театр Наций Fest»**
- организация гастролей и мастер-классов Сергея Полунина** для учеников балетных и хореографических школ
- лаборатории современного театра** — совместная программа СИБУРа и фестиваля-школы «Территория»
- выставка «Фантастик Пластик»** Московского музея дизайна, направленная на популяризацию переработки и повторного использования пластика
- совместный проект СИБУРа и Московского музея дизайна — **экспозиция «История российского дизайна»**
- программа ускоренного обучения живописи Draw&Go**
- 5-ая Уральская индустриальная биеннале современного искусства**
- три спектакля музыкально-позитического театра «Территория поэзии»**
- выступление детско-юношеского ансамбля «Динамичные ребята»**
- гастроли и образовательная программа Московского театра мюзикла**
- кураторская школа NEMOSKVA** — программа подготовки кураторов для реализации выставочных проектов в регионах РФ

АРТ-ЛАБОРАТОРИИ ФЕСТИВАЛЯ «ТЕРРИТОРИЯ»



Проект нацелен на поиск молодых талантливых артистов, режиссеров, танцовщиков, художников и их последующее знакомство с новейшими тенденциями и технологиями театра. Каждая лаборатория обучает различным практикам современного театра: документального, иммерсивного, пластического, танцевального.

В рамках четвертого сезона проекта «Арт-лаборатории» было создано четыре новых спектакля. В работе над ними приняли участие несколько сотен человек. Все спектакли, созданные в рамках проекта, вошли в репертуары местных театров.

>1400 зрителей посетили премьерные постановки

Спектакль «Закрой мне глаза», поставленный по итогам арт-лаборатории 2018 года в Перми, в 2019 году вошел в шорт-лист российской национальной театральной премии «Золотая маска».



Города: Томск, Нижневартовск, Тобольск, Нижний Новгород



Охрана окружающей среды

4 проекта:

- экологические квесты «Чистые игры» в Перми, Томске и Благовещенске (АО)
- экологический проект «Территория чибисов»
- проект по развитию эко-сообществ «Эколаборатории»
- программа по восстановлению леса «Тобольский лес»

«ТЕРРИТОРИЯ ЧИБИСОВ»

Экологический проект «Территория чибисов» направлен на сохранение биоразнообразия на территории предприятия в Тобольске и внедрение эффективных природоохранных технологий. В ходе проекта осуществляется регулярный мониторинг популяции чибисов и проводятся орнитологические обследования территории предприятия, а также реализуется образовательная программа для школьников и совместные проекты с городскими активистами и волонтерами. Проект способствует достижению цели Стратегии по запуску не менее трех долгосрочных проектов в рамках ФХД к 2025 году, нацеленных на сохранение биоразнообразия, а также вносит вклад в достижение ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».

В 2019 году в рамках проекта было проведено три орнитологических обследования, выявлено и сохранено девять гнезд на территории предприятия СИБУРа.

55 сотрудников и волонтеров стали участниками образовательной сессии

87 школьников приняли участие в первых городских соревнованиях по бердвотчингу

> 50 учащихся прослушали лекцию от специалистов из Тюменского государственного университета



Город: Тобольск

Наблюдение за птицами невооруженным взглядом или с помощью бинокля, которое практикуют орнитологи-любители.



Волонтерство



В рамках направления «Волонтерство» в 2019 году была поддержана программа «Современные решения для развития волонтерства». В ходе программы был проведен цикл обучения по теме социального проектирования и два культурно-массовых мероприятия.

Участие в мероприятиях приняли

>300 человек

в Благовещенске и Тобольске

Волонтерская программа[®]

Одной из целей Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития является увеличение доли сотрудников, участвующих в волонтерских и других социально значимых проектах, до 20%. Участниками волонтерской программы в 2019 году стали около 3 тыс. сотрудников (13% от общей численности) и более 300 студентов. Общий объем финансирования составил 1,38 млн руб.

1,38 млн руб.

было выделено на реализацию волонтерских проектов

13%

составила доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа

GRI 203-1

В волонтерской программе СИБУРа могут принять участие сотрудники компании и студенты в рамках следующих ключевых направлений:

- 1 — благоустройство городов;
- 2 — социальная защита;
- 3 — охрана окружающей среды;
- 4 — авторские проекты, направленные на позитивные изменения.

В 2019 году на участие в конкурсе волонтерских проектов сотрудников и студентов было подано 165 заявок, из которых было отобрано 45 победителей. Реализацию проектов-победителей курировали девять наставников из числа руководителей и партнеров СИБУРа. В ряде проектов участие приняли топ-менеджеры компании.

① Подробнее о результатах реализации волонтерской программы см. «Приложения».

② Формат публичных встреч и интервью с известными людьми или специалистами в какой-либо отдельной области.

③ Рекламное полотно из поливинилхлорида.

ПЕРВЫЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ ФОРУМ СИБУРА «ЛЮДИ, МЕНЯЮЩИЕ МИР»

В октябре 2019 года в Москве прошел первый форум корпоративных волонтеров СИБУРа

«Люди, меняющие мир»

в котором приняли участие

>**200** человек
из **23** городов
России

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

10 волонтерских идей

разработано с тренерами школы по креативному мышлению ИКРА

30 наград

вручено активистам волонтерского движения СИБУРа

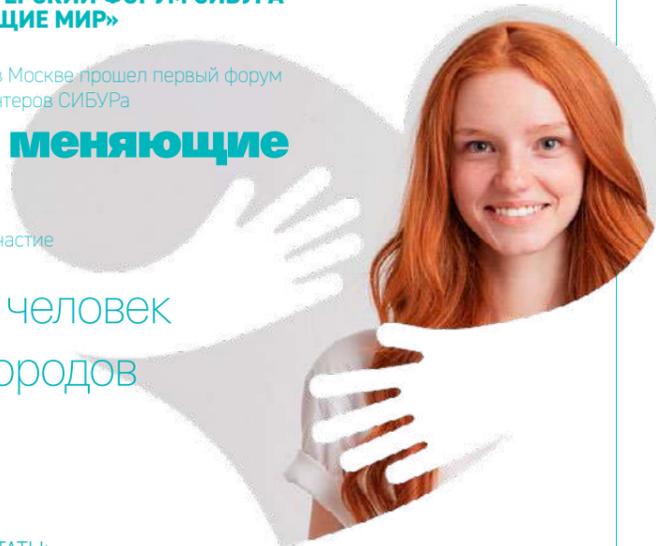
Проведен

Public Talk[®]

с активистами волонтерского движения СИБУРа и послами ФХД

50 шопперов

изготовлено из переработанных ПВХ-баннеров[®] форума



ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «ГДЕ ЦВЕТОК — ТАМ И МЕДОК»

Серия мероприятий для

20 бабушек и дедушек, проживающих в Тверском геронтологическом центре

Были организованы творческие мастер-классы по рукоделию, посадка комнатных растений, чаепитие

Участие приняли

6 волонтеров



Кроме реализации волонтерских проектов, СИБУР активно развивает направление интеллектуального волонтерства. В 2019–первой половине 2020 года 38 работников Юридической поддержки СИБУРа внесли свой вклад на pro bono-платформе[®] ProCharity, выполнив 39 заданий и оказав тем самым помощь 23-м благотворительным фондам в решении юридических вопросов.

В августе 2019 года состоялась стратегическая встреча СИБУРа и команды ProCharity, в рамках которой участники обменялись опытом и успешными примерами внедрения

④ Оказание безвозмездной профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным некоммерческим организациям.

ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «ДОБРОЕ СЕРДЦЕ»

Построен групповой вольер для содержания

12 собак

на территории питомника «Пес и Кот»

За девять выходных дней августа

1 га

территории приюта расчищен от мусора и засохшей травы

Проведена фотосессия питомцев для пристройства

Участие приняли

>**100** волонтеров



волонтерских программ, результатами социальной активности сотрудников, а также обсудили планы по дальнейшему сотрудничеству.

Особое внимание участники мероприятия уделили повестке развития интеллектуального волонтерства в регионах присутствия СИБУРа, выбора инструментов для информирования, мотивации и вовлечения представителей разных функций компании не только в рамках Корпоративного центра, но и на предприятиях. По итогам встречи было отмечено, что совокупный эквивалент юридической волонтерской помощи, оказанной фондам со стороны юристов СИБУРа, определяется несколькими сотнями тысяч рублей (в случае, если бы фонды покупали данные услуги на рынке).

ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «ТЕНИСТЫЙ САД»

3 субботника

в Ботаническом саду Пермского государственного научно-исследовательского университета.

Была проведена расчистка территории от сорняков и мульчирование корой, уборка территории от природного мусора, пересадка и уход за растениями

Участие приняли

64 волонтера



Также осенью 2019 года сотрудниками компании был организован образовательный вебинар для некоммерческих организаций на тему «Как получить pro bono юридическую поддержку на платформе ProCharity», в котором приняли участие около 30–40 представителей НКО.

На ежегодной церемонии вручения премии интеллектуального волонтерства ProCharity деятельность СИБУРа была отмечена победой в двух номинациях: звание «Супергерой ProCharity-2019» в сфере переводов (награду получила юрист Ирина Панкова) и «Главный HR-партнер» платформы (награду получил старший юрист и амбасадор интеллектуального волонтерства в компании Николай Родионов).

Оценка эффективности проектов

GRI 203-2, 413-1, 413-2

GRI 103-3

В целях оценки эффективности социальных инвестиций СИБУР проводит ежегодное исследование проектов в рамках программы «Формула хороших дел».

GRI 413-1

В 2019 году была разработана авторская методика анализа программы, на основе которой было проведено первое комплексное исследование итогов реализации грантовых проектов за весь период существования программы — с 2016 по 2019 годы — в рамках текущей географии грантового конкурса.

В 2019 году конкурс проводился

в **14** городах:

- Благовещенск (РБ)
- Воронеж
- Губкинский
- Дзержинск
- Кстово
- Муравленко
- Нижевартовск
- Ноябрьск
- Нягань
- Пермь
- Пыть-Ях
- Тобольск
- Тольятти
- Томск

Процесс оценки эффективности проходил следующим образом:

1 База данных

373 заявки.

внесенные в базу данных с учетом актуальной географии конкурса, были проанализированы в соответствии с единой методикой

2 Онлайн-опросы

238 анкет

собрано и обработано по итогам опроса победителей и участников конкурса

3 Телефонные опросы

189 проектов

включены в опрос об устойчивости проектов и достижении целей

4 Личные интервью

20 встреч

проведено с победителями конкурса в пяти городах

5 Опросы ответственных сотрудников в регионах реализации проектов

7 человек

предоставили обратную связь о программе

6 Опросы представителей региональных органов государственной власти

6 человек

рассказали об опыте взаимодействия с СИБУРом

Для достижения целей исследования были разработаны четыре индекса, охватывающие ключевые аспекты развития программы «Формула хороших дел», как внутренние, касающиеся организации программы, так и внешние, оценивающие устойчивость самого проекта:



GRI 203-2

Помимо индексов компания выделила два дополнительных параметра, по которым также проводится оценка проектов:

- ✦ взаимосвязь тематики грантовых проектов СИБУРа с национальными проектами РФ для соотнесения деятельности компании по развитию регионов с государственной политикой в этой сфере;

368 проектов

из 373 соответствуют национальным проектам РФ

- ✦ объем финансирования, самостоятельно привлеченного общественными организациями — грантополучателями СИБУРа в регионах благодаря опыту участия в программе ФХД.

103,6 млн руб.

составил объем финансирования победителей конкурса от Фонда президентских грантов за 2017-2019 годы

GRI 413-1

Проведенное исследование позволило не только осуществить комплексную оценку реализации программы социальных инвестиций и ее социального воздействия за все время ее существования, но также разработать рекомендации по повышению качества реализации грантовых проектов и определить приоритетные направления развития на следующие два года.

На основе результатов исследования эффективности программы в настоящее время реализуются следующие изменения:

- ✦ расширение образовательной программы для грантополучателей: сделан акцент на возможностях привлечения и использования дополнительных ресурсов, на том, как научиться ими пользоваться, как организовывать информационную поддержку;
- ✦ актуализация регламента грантового конкурса. В частности, контрагентам предоставлена возможность получить по запросу обратную связь об итогах оценки их проекта(-ов). В 2020 году также планируется обновление регламента конкурса;
- ✦ оптимизация формы конкурсной заявки;
- ✦ расширение деятельности послов программы ФХД;
- ✦ поддержание интереса грантополучателей к участию во внешних (по отношению к ФХД) конкурсах, программах и инициативах;
- ✦ подготовка сборника кейсов / примеров лучших практик грантовой программы ФХД;
- ✦ расширение масштаба исследования эффективности в 2020 году: в периметр исследования включены грантовые, межрегиональные и волонтерские проекты программы ФХД.

GRI 203-2, 413-1

Все социально значимые проекты СИБУРа прошли объективную оценку в ходе конкурсного отбора в рамках программы ФХД и отвечают критериям актуальности и социальной значимости. Проекты программы ФХД реализуются в конструктивном взаимодействии с представителями всех заинтересованных сторон, включая органы государственной власти, НКО и других представителей местных сообществ.

В рамках программы ФХД предусмотрены механизмы взаимодействия с благополучателями, в том числе:

- ✦ регулярный сбор обратной связи по итогам реализации проектов;
- ✦ ежегодная оценка эффективности программы, включающая опросы заинтересованных сторон — партнеров и контрагентов;
- ✦ образовательная программа для грантополучателей и волонтеров (семинары, вебинары, информационные рассылки и др.);
- ✦ регулярное информирование о новостях и возможных изменениях в программе с помощью массовой рассылки.

Мы анализируем поступающую обратную связь и используем ее при планировании работы в регионах.

Компания разрабатывает планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами, в частности, расширяет количество и функционал послов программы ФХД и планирует создание **Общественного совета программы** из числа представителей заинтересованных сторон.

Приоритетом программы «Формула хороших дел» на 2020 год станет развитие цифровых технологий в социальной сфере. СИБУР будет обращать особое внимание на проекты, предполагающие использование современных технологий и методов, а также способствующие их внедрению в регионах присутствия компании. Такой подход коррелирует с запуском процесса цифровой трансформации производства, который успешно осуществляется в СИБУРе уже несколько лет.

Ключевые цели на 2020 год

СИБУР ставит перед собой амбициозные цели по развитию регионов присутствия, продолжая активно содействовать появлению новых локальных инициатив, имеющих планы долгосрочного развития.

- 1** — **Выборы послов ФХД в каждом городе присутствия,**
создание общественного совета программы и увеличение доли волонтеров-лидеров из их числа к 2025 году
- 2** — **Привлечение волонтеров во все проекты программы ФХД**
и увеличение доли волонтеров-лидеров
- 3** — **Увеличение доли проектов по направлению «Экология и охрана окружающей среды»**
и регламента для послов программы ФХД
- 4** — **Реализация пилотного образовательного проекта,**
который позволит определить предпосылки и потребности трека по развитию социального предпринимательства
- 5** — **Проработка всего спектра международных партнеров**
и определение шорт-листа тех, с кем возможно сотрудничество; достижение предварительных договоренностей по одному из партнерств
- 6** — **Разработка политики в сфере социальных инвестиций**
и регламента для послов программы ФХД
- 7** — **Реализация мероприятий по развитию туристической привлекательности Тобольска:**
событийные проекты, улучшение туристических маршрутов города





Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

GRI 102-56

Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии СИБУР за 2019 год

Совету директоров и заинтересованным
сторонам ПАО «СИБУР Холдинг»

Предмет задания

По поручению ПАО «СИБУР Холдинг» (далее - «Компания», «СИБУР») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете об устойчивом развитии СИБУР за 2019 год» (далее - «Отчет»), в том числе показатели деятельности в области устойчивого развития, перечисленные ниже (далее - «Показатели»):

- ▶ коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени среди сотрудников и подрядчиков Компании;
- ▶ уровень вовлеченности сотрудников;
- ▶ прямые и косвенные энергетические и прочие косвенные выбросы парниковых газов (областей охвата 1, 2 и 3);
- ▶ энергопотребление, в том числе потребление энергии от возобновляемых источников;
- ▶ образование отходов производства и обращение с ними;
- ▶ водопотребление и сбросы сточных вод.

Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее - «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходы к определению отдельных показателей, изложенные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого

развития и подходами к определению отдельных показателей, которые описаны в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете, включая Показатели, отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества № 1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;



Совершенство бизнеса,
улучшаем мир

- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политики, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, включая Показатели, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ наблюдение практик Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами посредством участия в общественных слушаниях по проекту Отчета, проведенных Компанией;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтехимической и нефтегазовой отраслей, и перечнем характерных для отраслей тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2019 году;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по Показателям, а также иным ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ проведение интервью с представителями определенных на выборочной основе обществ, контролируемых Компанией - ООО «СИБУР Тобольск» и ООО «ЗапСибНефтехим», ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политики, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;

Сведения об субъекте задания

Наименование: ПАО «СИБУР Холдинг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июля 2005 года и присвоен государственный регистрационный номер 1057747421247.
Местонахождение: 626150, Россия, Тюменская обл., г. Тобольск, квартал 1-й (Восточный промышленный район тер.), д. 6, корп. 30.

Сведения о лице, выполняющем задание

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне корпоративного центра Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете, включая Показатели, не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходами к определению отдельных показателей, изложенными в Отчете.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

И.А. Буян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

21 августа 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ

278

Глоссарий

280

Дополнительная информация

299

Таблица GRI-индикаторов

306

Общественное заверение

Глоссарий

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

| | |
|-------------|---|
| CEMBA | Corporate executive master of business administration (программы для руководителей высшего звена, содержательно опирающиеся на значительный опыт работы учащихся). |
| CLIP | Corporate Learning Improvement Process (Международная аккредитация различных форматов корпоративного обучения, проводимая международной ассоциацией European Foundation for Management Development) |
| CMBA | Программа обучения Corporate master of business administration. SIBUR Driving Transformation & Innovation (К лидерству через инновации и преобразования) |
| CSI | Customer satisfaction index (Индекс, характеризующий удовлетворенность обучающегося пройденной программой) |
| COVID-19 | Потенциально тяжелая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом нового типа SARS-CoV-2. В отчете используется в контексте мировой эпидемиологической ситуации, вызванной вирусом в 2020 году |
| EBITDA | Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization (Прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации) |
| Рейтинг ESG | Environmental, Social and Governance (Оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании) |
| FFS-пленка | Высокопрочная плоская и рукавная пленка |
| HAZOP | HAZard and OPerability studies (Анализ надежности и работоспособности, метод определения опасных факторов при эксплуатации и проектировании опасных объектов) |
| HR | Human resources (В отчете под HR подразумевается функция Управление персоналом и ее специалисты, а также бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом) |
| HR-цикл | Ежегодные мероприятия в сфере управления персоналом, включающие блоки планирования, управления результативностью, вовлеченностью, вознаграждением, и развития кадрового потенциала |
| Indoor TV | Внутреннее корпоративное телевидение |
| Jira | Программа для организации взаимодействия с пользователями, в некоторых случаях используется для управления проектами и взаимодействия с контрагентами |
| L&D | Learning & Development (Команда специалистов, занимающаяся развитием потенциала сотрудников) |
| LMS | Learning Management System (Программа для администрирования учебных курсов в рамках дистанционного обучения) |
| LTISR | Lost Time Injury Severity Rate (Коэффициент тяжести травм, влекущих потерю трудоспособности) |
| LTIF | Lost time injury frequency (Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) |
| NPS | Net promoter score (Индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт) |
| PDCA | Plan-Do-Check-Act (Цикл организационного управления, согласно которому управление должно циклически проходить по следующим стадиям: Планирование (проектирование) — Реализация (работа) — Контроль (анализ) — Корректировка (регулировка)) |
| ProCharity | Платформа для оказания безвозмездной профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным некоммерческим организациям |
| Public Talk | Формат публичных встреч и интервью с известными людьми или специалистами в какой-либо отдельной области |
| S&OP | Sales and operations planning (Процесс планирования продаж и операций; интегрированный процесс управления бизнесом; набор ежемесячных мероприятий, предполагающих достижение синхронизации между всеми функциями организации и направленных на превращение стратегического плана в конкретные шаги по его реализации) |
| Scope 1 | Прямые выбросы (Выбросы от источников, принадлежащих или контролируемых организацией) |
| Scope 2 | Энергетические косвенные выбросы (Выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой организацией) |
| Scope 3 | Выбросы парниковых газов, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности (Выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков) |
| TRIR | Total Recordable Incidence Rate (Коэффициент зарегистрированных происшествий) |
| WorldSkills | Международное некоммерческое движение, миссия которого — повышение стандартов подготовки кадров. Под эгидой WorldSkills проводятся региональные, национальные и мировые чемпионаты, континентальные первенства в 84 странах-участницах движения. Эффективный инструмент подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами и потребностями новых высокотехнологичных производств |

| | |
|----------------------|--|
| Гербициды | Химические вещества, применяемые для уничтожения растительности |
| Геотубы | Объемные контейнеры, изготовленные из долговечного, высокопрочного, кислотостойкого тканного геотекстиля (пропилена, полиэстерового текстиля, полиэтилена) |
| Гранулят | Комбинированные сухие сыпучие вещества и смеси или отдельные твердые субстраты, спрессованные в виде крупинки |
| Грейд | Группа близких должностей, подразумевающая наличие у сотрудников их занимающие сопоставимого уровня компетенций и знаний и предполагающая сопоставимую заработную плату |
| Дегидратация | Разрыв углерод-водородной связи, происходящий при нагревании углеводородов до определенной температуры (реакция отщепления водорода от молекулы органического соединения) |
| Диверсификация | Подход, направленный на минимизацию рисков (например, расширение ассортимента выпускаемой продукции, переориентация рынков сбыта, освоение новых видов производств и др.) |
| Комплаенс | Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в т.ч. законодательным |
| Ламинация | Нанесение защитной прозрачной плёнки на поверхность/продукцию |
| Маркерные вещества | Загрязняющие вещества, характеризующие применяемые технологии и особенности производственного процесса на объекте, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду |
| Микропластик | Мелкие частицы пластика размером менее 5 мм |
| ММЦ «СОГАЗ» | Международный медицинский центр «СОГАЗ» |
| Нафта | Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти |
| ПВХ-баннеры | Рекламное полотно из поливинилхлорида |
| Пенополистирол | Широко распространенная разновидность пенопласта, газонаполненный материал, получаемый из полистирола и его производных, а также из сополимеров стирола |
| Пиролиз | Термическое разложение органических и многих неорганических соединений при недостатке кислорода |
| Полимеры | Высокомолекулярные вещества, молекулы которых состоят из повторяющихся структурных звеньев, связанных друг с другом химической связью. Обычно под полимерами подразумеваются пластики — синтетические полимеры |
| Полимеризация | Процесс получения высокомолекулярных веществ (полимеров) |
| Полиолефины | Класс высокомолекулярных соединений, получаемых из низкомолекулярных веществ — олефинов. Вырабатываются из нефти или природного газа путём полимеризации одинаковых или разных мономеров в присутствии катализатора. Широко используются для промышленного производства различных плёнок и волокон |
| Полипропилен | Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используемое для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозийных материалов |
| Сепаратор | Аппарат, производящий разделение продукта на фракции с разными характеристиками |
| Скаутинг | Коммуникация со стартапами как напрямую, так и через специальные инкубаторы, акселераторы, венчурные фонды |
| Социальное сиротство | Явление, при котором дети остаются без попечения при живых родителях, которые не хотят или не могут о них заботиться |
| Трек развития | План развития, состоящий из целей и средств их достижения |
| Углеродный след | Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведённых прямо и косвенно отдельным человеком, организацией, мероприятием или продуктом |
| Футеровка | Облицовка огнеупорными, химически стойкими, износостойкими, а также теплоизоляционными материалами, которыми покрывается внутренняя поверхность металлургических печей, ковшей, топков котлов и прочего оборудования |
| ХПК | Химическое потребление кислорода — показатель содержания органических веществ в воде, выражается в миллиграммах кислорода (или другого окислителя в пересчёте на кислород), пошедшего на окисление органических веществ, содержащихся в литре (1 дм³) воды |
| ЦЛАТИ | Центр лабораторного анализа и технических измерений |
| ЦПП-1 | Целевые производственные программы, направленные на доведение объектов компании до требований правил в области промышленной безопасности |
| Шорт-лист | Окончательный список отобранных и наиболее вероятных кандидатов или работ на главный приз (награду, звание, должность или премию) |
| Эластомер | Полимеры, обладающие высокоэластичными свойствами и вязкостью, в обиходе называемые резинами |

Дополнительная информация

Дополнительная информация к главе «Об отчете»

Результаты анкетирования заинтересованных сторон

В анкетировании заинтересованных сторон приняли участие 327 российских и зарубежных респондентов: сотрудники, СМИ, акционеры и инвесторы, деловые партнеры и поставщики, некоммерческие организации, жители в городах присутствия и клиенты.

Темы «7. Клиентоориентированность» и «16. Здоровье и безопасность сотрудников» были выбраны как те, на которые компания оказывает наибольшее воздействие по мнению представителей руководства компании.

Тема «13. Экономика замкнутого цикла» была выбрана как **наиболее важная для заинтересованных сторон**.

Руководство компании, помимо тем 7 и 16, отметило **максимальное влияние организации** в рамках тем «1. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека», «2. Корпоративное управление», «11. Выбросы загрязняющих веществ», «14. Управление отходами» и «17. Взаимодействие с персоналом, обучение и развитие».

В ходе анализа значимости тем для заинтересованных сторон по группам было выявлено, что некоторые темы были отмечены, как очень **значимые для определенных групп**:

Темы «1. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека», «7. Клиентоориентированность» и «16. Здоровье и безопасность сотрудников» получили высокую степень **значимости среди деловых партнеров и поставщиков**.

Темы «1. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований и прав человека» и «6. Инновационная деятельность и НИОКР» получили наивысшую степень **значимости у инвесторов и акционеров**.

Тема «11. Выбросы загрязняющих веществ» вошла в перечень наиболее значимых **для органов власти и регуляторов**.

Темы «3. Экономическая результативность», «16. Здоровье и безопасность сотрудников», «17. Взаимодействие с персоналом, обучение и развитие» представляют наибольший интерес **для сотрудников**.

Темы «4. Ответственная цепочка поставок», «8. Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла», «11. Выбросы загрязняющих веществ», «13. Экономика замкнутого цикла», «14. Управление отходами» и «16. Здоровье и безопасность сотрудников» составляют перечень тем **с наивысшей степенью ответственности для заинтересованных сторон**.

Тема «19. Взаимодействие с местными сообществами» также представляет важность для компании и заинтересованных сторон, а ее расположение в более низком квадранте относительно других тем объясняется тем, что представители местных сообществ не приняли участие в голосовании, что повлияло на текущее расположение этой темы в матрице существенности.

Проведенный анализ также выявил перечень менее существенных тем: «5. Цифровизация», «8. Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла», «15. Сохранение биоразнообразия».

Дополнительная информация к главе «О СИБУРе»

Дополнительная информация к индикатору GRI 102-22 «Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов»

GRI 102-22

Состав членов Совета директоров на 31.12.2019¹:

- ✦ **Ван Дань**, член Совета директоров с 2017 года, член Комитета по стратегии и инвестициям с 2017 года.
- ✦ **Васнецов Сергей Андреевич**, член Совета директоров с 2018 года, член Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту с 2018, независимый директор.
- ✦ **Верников Андрей Владимирович**, член Совета директоров с 2018 года, член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям с 2018 года, член Комитета по устойчивому развитию с 2020 года, независимый директор.
- ✦ **Дюков Александр Валерьевич**, член Совета директоров с 2005 года, заместитель председателя Совета директоров с 2011 года, Председатель Комитета по стратегии и инвестициям с 2011 года, член Комитета по кадрам и вознаграждениям с 2016 года.
- ✦ **Комиссаров Алексей Геннадьевич**, член Совета директоров с 2018 года, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям с 2018 года, член Комитета по аудиту с 2018 года, независимый директор.
- ✦ **Конов Дмитрий Владимирович**, член Совета директоров с 2007 года, председатель Правления; не является членом Комитетов.
- ✦ **Ли Чэнфэн**, член Совета директоров с 2018 года, член Комитета по стратегии и инвестициям с 2018 года.
- ✦ **Михельсон Леонид Викторович**, председатель Совета директоров с 2011 года; не является членом Комитетов.
- ✦ **Питер Ллойд О'Брайен**, член Совета директоров с 2018 года, Председатель Комитета по аудиту с 2018 года, член Комитета по кадрам и вознаграждениям с 2018 года, член Комитета по устойчивому развитию с 2020 года, независимый директор.
- ✦ **Разумов Владимир Владимирович**, член Совета директоров с 2011 года, член Комитета по стратегии и инвестициям с 2012 года, член Комитета по устойчивому развитию с 2020 года.
- ✦ **Тимченко Геннадий Николаевич**, член Совета директоров с 2012 года, член Комитета по стратегии и инвестициям с 2012 года.
- ✦ **Шамалов Кирилл Николаевич**, член Совета директоров с 2014 года, член Комитета по стратегии и инвестициям с 2014 года, член Комитета по устойчивому развитию с 2020 года.

¹ Подробнее см. [Годовой обзор](#).

Дополнительная информация

Дополнительная информация к главе «Стратегия и ответственное ведение бизнеса»

Дополнительная информация к индикатору GRI 205-2 «Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им»

GRI 205-2

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

| | Руководители, специалисты и служащие | Среди них обучено политикам и методам противодействия коррупции | Доля обученных сотрудников среди руководителей, специалистов и служащих | Рабочие | Среди них обучено политикам и методам противодействия коррупции | Доля обученных сотрудников среди рабочих | Всего сотрудников | Всего обученных политикам и методам противодействия | Доля обученных политикам и методам противодействия коррупции |
|---|--------------------------------------|---|---|---------|---|--|-------------------|---|--|
| SIBUR International GmbH | 88 | 5 | 6% | 0 | 0 | 0 | 88 | 5 | 6% |
| SIBUR International Shanghai Trading Company | 26 | 1 | 4% | 0 | 0 | 0 | 26 | 1 | 4% |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | 6 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0% |
| «Воронежсинтезкаучук» | 700 | 25 | 4% | 1238 | 31 | 3% | 1938 | 56 | 3% |
| «КЗСК» | 153 | 4 | 3% | 210 | 9 | 4% | 363 | 13 | 4% |
| «ПОЛИЭФ» | 307 | 9 | 3% | 378 | 3 | 1% | 685 | 12 | 2% |
| «Сибур-Нефтехим» | 317 | 9 | 3% | 403 | 27 | 7% | 720 | 36 | 5% |
| «Сибур-ПЭТФ» | 75 | 4 | 5% | 127 | 2 | 2% | 202 | 6 | 3% |
| «СибурТюменьГаз» | 900 | 75 | 8% | 1106 | 56 | 5% | 2006 | 131 | 7% |
| «Сибур-Химпром» | 449 | 18 | 4% | 537 | 24 | 4% | 986 | 42 | 4% |
| «Сибурэнергоменеджмент» | 20 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0% |
| «СИБУР Тольятти» | 761 | 17 | 2% | 1482 | 17 | 1% | 2243 | 34 | 2% |
| «НИПИГАЗпереработка» | 3940 | 1076 | 27% | 7 | 0 | 0% | 3947 | 1076 | 27% |
| «СИБУР-Транс» | 24 | 0 | 0% | 1 | 0 | 0% | 25 | 0 | 0% |
| «Амурский ГХК» | 45 | 3 | 7% | 0 | 0 | 0 | 45 | 3 | 7% |
| «БИАКСПЛЕН Т» | 33 | 9 | 27% | 73 | 4 | 5% | 106 | 13 | 12% |
| «БИАКСПЛЕН» | 332 | 39 | 12% | 460 | 10 | 2% | 792 | 49 | 6% |
| «ЗапСибНефтехим» | 1028 | 47 | 5% | 779 | 13 | 2% | 1807 | 60 | 3% |
| «ЗапСибтрансгаз» | 214 | 11 | 5% | 441 | 9 | 2% | 655 | 20 | 3% |
| «СИБУР ИТ» | 1303 | 173 | 13% | 0 | 0 | 0 | 1303 | 173 | 13% |
| «КЦО «СИБУР-Юг» | 33 | 3 | 9% | 22 | 0 | 0% | 55 | 3 | 5% |
| «СИБУР Тобольск» | 1465 | 114 | 8% | 2004 | 21 | 1% | 3469 | 135 | 4% |
| «СОИР» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| «СИБУР» | 1678 | 317 | 19% | 23 | 0 | 0% | 1701 | 317 | 19% |
| «СИБУР-Кстово» | 245 | 11 | 4% | 288 | 10 | 3% | 533 | 21 | 4% |
| «Томскнефтехим» | 641 | 14 | 2% | 876 | 11 | 1% | 1517 | 25 | 2% |
| «НИОСТ» | 190 | 42 | 22% | 18 | 3 | 17% | 208 | 45 | 22% |
| «СИБУР-Финанс» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| «СИБУР ПолиЛаб» | 30 | 2 | 7% | 10 | 3 | 30% | 40 | 5 | 13% |
| «Сибур-Краснодар» | 25 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0% |
| «СИБУР Холдинг» | 61 | 2 | 3% | 0 | 0 | 0 | 61 | 2 | 3% |
| СИБУР-ЦОБ | 715 | 210 | 29% | 0 | 0 | 0 | 715 | 210 | 29% |

Дополнительная информация к главе «Персонал»

Дополнительная информация к индикатору GRI 102-8 «Информация о сотрудниках и других работниках»

GRI 102-8

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

| | Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом | Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом | Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день | Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабочий день | Всего |
|---|---|---|---|---|----------|
| ПАО «СИБУР Холдинг» | 1,4 | 55 | 55 | 1,4 | 112,8 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0,8 | 42,0 | 42,0 | 0,8 | 85,6 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0,6 | 13,0 | 13,0 | 0,6 | 27,2 |
| ООО «СИБУР» | 1799,0 | 548 | 2275 | 71,95 | 4693,9 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1028,7 | 256,6 | 1249,0 | 36,275 | 2570,55 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 770,3 | 291,4 | 1026,0 | 35,675 | 2123,35 |
| SIBUR International GmbH | 84,0 | 3 | 86 | 1 | 174 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 34,5 | 0 | 34,0 | 0,5 | 69 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 49,5 | 3,0 | 52,0 | 0,5 | 105 |
| SIBUR International Shanghai trading Company | 22,0 | 4 | 26 | 0 | 52 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 14,0 | 2,0 | 16,0 | 0 | 32 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 8,0 | 2,0 | 10 | 0 | 20 |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | 5,0 | 1 | 6 | 0 | 12 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2,0 | 0 | 2,0 | 0 | 4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 3,0 | 1,0 | 4,0 | 0 | 8 |
| АО «СибурТюменьГаз» | 1867,7 | 110,1 | 1968 | 9,8 | 3955,6 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 357,1 | 31,0 | 387,0 | 1,1 | 776,2 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 1510,6 | 79,1 | 1581,0 | 8,7 | 3179,4 |
| ООО «СИБУР Тобольск» | 3103,2 | 297,1 | 3383 | 17,262 | 6800,524 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 747,2 | 121,6 | 861,0 | 7,837 | 1737,674 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 355,9 | 175,5 | 2522,0 | 9425 | 5062,85 |
| АО «Воронежсинтезкаучук» | 1790,7 | 133,7 | 1919 | 5,4 | 3848,8 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 638,6 | 61,1 | 697,0 | 2,675 | 1399,35 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 1152,1 | 72,6 | 1222,0 | 2,725 | 2449,45 |
| АО «КЗСК» | 333,9 | 18,6 | 349 | 3,5 | 705 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 126,7 | 11,1 | 135,0 | 2,8 | 275,6 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 207,2 | 7,5 | 214,0 | 0,7 | 429,4 |
| АО «Сибур-Нефтехим» | 665,2 | 37,6 | 694 | 8,75 | 1405,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 219,1 | 14,1 | 227,0 | 6,15 | 466,3 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 446,1 | 23,6 | 467,0 | 2,6 | 939,2 |
| АО «Сибур-Химпром» | 882,3 | 100,25 | 981 | 1,55 | 1965,1 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 195,1 | 35,3 | 229,0 | 1,35 | 460,7 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 687,2 | 65,0 | 752,0 | 0,2 | 1504,4 |
| ООО «СИБУР-Кстово» | 449,5 | 73,35 | 510 | 12,8 | 1045,6 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 95,6 | 29,5 | 117,0 | 8 | 250 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 353,9 | 43,9 | 393,0 | 4,8 | 795,6 |
| АО «Сибур-ПЭТФ» | 191,1 | 10 | 201 | 0,1 | 402,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 67,0 | 2,0 | 69,0 | 0 | 138 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 124,1 | 8,0 | 132,0 | 0,1 | 264,2 |
| АО «ПОЛИЭФ» | 610,7 | 68,1 | 678 | 0,75 | 1357,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 172,1 | 32,1 | 204,0 | 0,2 | 408,4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 438,6 | 36,0 | 474,0 | 0,55 | 949,1 |
| ООО «БИАКСПЛЕН» | 728,0 | 53,75 | 772 | 9,75 | 1563,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 187,1 | 21,8 | 205,0 | 3,85 | 417,7 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 540,9 | 32,0 | 567,0 | 5,9 | 1145,8 |

Дополнительная информация

| | Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом | Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом | Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день | Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабочий день | Всего |
|---------------------------------------|---|---|---|---|---------|
| ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 100,5 | 4,25 | 103 | 1,75 | 209,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 19,0 | 0 | 19,0 | 0 | 38 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 81,5 | 4,3 | 84,0 | 1,75 | 171,5 |
| ООО «Томскнефтехим» | 1443,2 | 66,075 | 1504 | 5,275 | 3018,55 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 388,0 | 34,7 | 419,0 | 3,725 | 845,45 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 1055,2 | 31,4 | 1085,0 | 1,55 | 2173,1 |
| ООО «ЗапСибНефтехим» | 934,3 | 452,5 | 1339 | 47,75 | 2773,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 90,7 | 92,0 | 165,0 | 17,7 | 365,4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 843,6 | 360,5 | 1174,0 | 305 | 2408,1 |
| АО «Сибурэнергомеджмент» | 17,1 | 2 | 19 | 0,1 | 38,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 7,0 | 1,0 | 8,0 | 0 | 16 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 10,1 | 1,0 | 11,0 | 0,1 | 22,2 |
| ООО «НИОСТ» | 156,4 | 43,125 | 189 | 10,525 | 399,05 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 70,1 | 14,5 | 82,0 | 2,6 | 169,2 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 86,3 | 28,6 | 107,0 | 7,925 | 229,85 |
| АО «Сибур-Транс» | 6,5 | 0,1 | 4 | 2,6 | 13,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3,9 | 0 | 2,0 | 1,9 | 7,8 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 2,6 | 0,1 | 2,0 | 0,7 | 5,4 |
| ООО «Запсибтрансгаз» | 633,8 | 12,8 | 635 | 11,6 | 1293,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 57,2 | 6,0 | 63,0 | 0,2 | 126,4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 576,6 | 6,8 | 572,0 | 11,4 | 1166,8 |
| ООО «СОИР» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ООО «СИБУР-Финанс» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ООО «КЦО СИБУР-Юг» | 38,1 | 16 | 54 | 0,1 | 108,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 13,0 | 4,0 | 17,0 | 0 | 34 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 25,1 | 12,0 | 37,0 | 0,1 | 74,2 |
| ООО «Амурский ГХК» | 0 | 45 | 45 | 0 | 90 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 10 | 10 | 0 | 20 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 70 |
| ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» | 2,8 | 1,9 | 2 | 2,7 | 9,4 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 2,8 | 1,9 | 2,0 | 2,7 | 9,4 |
| АО «НИПИгазпереработка» | 636,4 | 3252,055 | 3854 | 34,455 | 7776,91 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 291,3 | 1045,1 | 1323,0 | 13,405 | 2672,81 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 345,1 | 2207,0 | 2531,0 | 21,05 | 5104,1 |
| ООО «Сибур-Краснодар» | 7,9 | 1,3 | 7 | 2,2 | 18,4 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3,7 | 1,2 | 4,0 | 0,9 | 9,8 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 4,2 | 0,1 | 3,0 | 1,3 | 8,6 |
| ООО «СИБУР ПолиЛаб» | 27,4 | 9,25 | 35 | 1,65 | 73,3 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 7,1 | 2,6 | 9,0 | 0,725 | 19,45 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 20,3 | 6,6 | 26,0 | 0,925 | 53,85 |
| ООО «СИБУР Информационные технологии» | 1094,9 | 174,65 | 1249 | 20,55 | 2539,1 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 309,8 | 57,3 | 359,0 | 8 | 734 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 785,2 | 117,4 | 890 | 12,55 | 1805,1 |
| ООО «СИБУР Тольятти» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Дополнительная информация к индикатору GRI 202-1 «Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации»

GRI 202-1

СООТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ПОЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

| | Размер стандартной заработной платы сотрудников начального уровня, регулируемой правилами в отношении минимальной заработной платы, в руб. | Минимальная заработная плата в регионе, где предприятие осуществляет деятельность | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации |
|---|--|---|--|
| ПАО «СИБУР Холдинг» | 37 000 | 12 200 | 303% |
| ООО «СИБУР» | 15 000 | 15 000 | 100% |
| SIBUR International GmbH | — | — | — |
| SIBUR International Shanghai Trading Company | — | — | — |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | — | — | — |
| АО «СибурТюменьГаз» | 36 455 | 12 200 | 299% |
| ООО «СИБУР Тобольск» | 20 355 | 12 200 | 167% |
| АО «Воронежсинтезкаучук» | 19 500 | 12 130 | 161% |
| АО «КЗСК» | 22 815 | 12 130 | 188% |
| АО «Сибур-Нефтехим» | 25 200 | 12 130 | 208% |
| АО «Сибур-Химпром» | 22 770 | 12 130 | 188% |
| ООО «СИБУР-Кстово» | 28 400 | 12 130 | 234% |
| АО «Сибур-ПЭТФ» | 18 500 | 12 130 | 153% |
| АО «ПОЛИЭФ» | 24 150 | 12 130 | 199% |
| ООО «БИАКСПЛЕН» | 20 000 | 12 130 | 165% |
| ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 25 740 | 12 130 | 212% |
| ООО «Томскнефтехим» | 18 460 | 12 130 | 152% |
| ООО «ЗапСибНефтехим» | 22 138 | 12 130 | 183% |
| АО «Сибурэнергомеджмент» | 45 600 | 12 130 | 376% |
| ООО «НИОСТ» | 28 600 | 12 130 | 236% |
| АО «Сибур-Транс» | 36 400 | 15 000 | 243% |
| ООО «Запсибтрансгаз» | 28 290 | 12 130 | 233% |
| ООО «СОИР» | 45 000 | 15 000 | 300% |
| ООО «СИБУР-Финанс» | — | 15 000 | — |
| ООО «КЦО СИБУР-Юг» | 19 400 | 12 130 | 160% |
| АМУРСКИЙ ГХК, ООО | 62 582 | 12 130 | 516% |
| ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» | 225 855 | 12 800 | 1764% |
| АО «НИПИгазпереработка» | 20 600 | 12 130 | 170% |
| ООО «Сибур-Краснодар» | 43 000 | 12 130 | 354% |
| ООО «СИБУР ПолиЛаб» | 60 000 | 15 000 | 400% |
| ООО «СИБУР Информационные технологии» | 24 200 | 12 130 | 200% |
| ООО «СИБУР Тольятти» | — | 12 130 | — |

Дополнительная информация

Дополнительная информация к индикатору GRI 401-1 «Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров»

GRI 401-1

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---|-----------|------|-----------|------|---------------|------|-------------------|------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| ПАО «СИБУР Холдинг» | 6 | 1 | 13 | 4 | — | — | 19 | 5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 4 | — | 9 | 3 | — | — | 13 | 3 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 2 | 1 | 4 | 1 | — | — | 6 | 2 |
| ООО «СИБУР» | 217 | 184 | 221 | 262 | 8 | 7 | 446 | 453 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 110 | 76 | 85 | 120 | 6 | 1 | 201 | 197 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 107 | 108 | 136 | 142 | 2 | 6 | 245 | 256 |
| SIBUR International GmbH | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| SIBUR International Shanghai trading Company | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| АО «СибурТюменьГаз» | 177 | 100 | 306 | 54 | 108 | 4 | 591 | 158 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 25 | 10 | 59 | 4 | 30 | 1 | 114 | 15 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 152 | 90 | 247 | 50 | 78 | 3 | 477 | 143 |
| ООО «СИБУР Тобольск» | 210 | 129 | 129 | 152 | 8 | 5 | 346 | 286 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 67 | 27 | 39 | 64 | 5 | 1 | 110 | 92 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 143 | 102 | 90 | 88 | 3 | 4 | 236 | 194 |
| АО «Воронежсинтезкаучук» | 71 | 98 | 46 | 47 | 5 | 6 | 122 | 151 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 10 | 6 | 17 | 17 | 5 | 2 | 32 | 25 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 61 | 92 | 29 | 30 | — | 4 | 90 | 126 |
| АО «КЗСК» | 13 | 19 | 18 | 14 | 6 | 2 | 37 | 35 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 8 | 6 | 11 | 5 | 3 | 2 | 22 | 13 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 5 | 13 | 7 | 9 | 3 | — | 15 | 22 |
| АО «Сибур-Нефтехим» | 27 | 37 | 17 | 14 | 5 | 1 | 49 | 52 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 5 | 10 | 4 | 3 | 2 | — | 11 | 13 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 22 | 27 | 13 | 11 | 3 | 1 | 38 | 39 |
| АО «Сибур-Химпром» | 56 | 54 | 48 | 26 | 3 | 4 | 107 | 84 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 13 | 15 | 12 | 14 | — | — | 25 | 29 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 43 | 39 | 36 | 12 | 3 | 4 | 82 | 55 |
| ООО «СИБУР-Кстово» | 17 | 26 | 14 | 12 | 1 | 3 | 31 | 41 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 7 | 5 | 2 | 1 | 1 | 8 | 10 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 15 | 19 | 9 | 10 | — | 2 | 23 | 31 |
| АО «Сибур-ПЭТФ» | 13 | 5 | 10 | 4 | 2 | 1 | 25 | 10 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3 | 1 | 5 | 2 | 1 | — | 9 | 3 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 10 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 16 | 7 |
| АО «ПОЛИЭФ» | 76 | 39 | 73 | 19 | 14 | 1 | 163 | 59 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 29 | 13 | 24 | 6 | 5 | — | 58 | 19 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 47 | 26 | 49 | 13 | 9 | 1 | 105 | 40 |
| ООО «БИАКСПЛЕН» | 34 | 32 | 33 | 38 | 8 | 2 | 75 | 72 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 11 | 8 | 20 | 7 | 4 | — | 35 | 15 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 23 | 24 | 13 | 31 | 4 | 2 | 40 | 57 |
| ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 9 | 1 | 7 | 4 | — | — | 16 | 5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | 1 | — | — | — | 1 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 9 | 1 | 6 | 4 | — | — | 15 | 5 |

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---------------------------------------|-----------|------|-----------|------|---------------|------|-------------------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| ООО «Томскнефтехим» | 39 | 78 | 22 | 18 | 8 | 1 | 69 | 97 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 10 | 4 | 5 | 3 | 6 | 1 | 21 | 7 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 29 | 74 | 17 | 15 | 2 | 1 | 48 | 90 |
| ООО «ЗапСибНефтехим» | 64 | 60 | 172 | 79 | 13 | 14 | 249 | 153 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 17 | 12 | 29 | 13 | 2 | 1 | 48 | 26 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 47 | 48 | 143 | 66 | 11 | 13 | 201 | 127 |
| АО «Сибурэнергоменеджмент» | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| ООО «НИОСТ» | 28 | 25 | 13 | 12 | — | — | 41 | 37 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 9 | 12 | 4 | 1 | — | — | 13 | 13 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 19 | 13 | 9 | 11 | — | — | 28 | 24 |
| АО «Сибур-Транс» | 19 | — | 42 | 0 | 1 | — | 62 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3 | — | 5 | 0 | — | — | 8 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 16 | — | 37 | — | 1 | — | 54 | 0 |
| ООО «Запсибтрансгаз» | 13 | 20 | 13 | 24 | 2 | 2 | 28 | 46 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 2 | 1 | 5 | — | — | 3 | 7 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 11 | 18 | 12 | 19 | 2 | 2 | 25 | 39 |
| ООО «СОИР» | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| ООО «СИБУР-Финанс» | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| ООО «КЦО СИБУР-Юг» | 4 | 1 | 13 | 5 | 4 | 5 | 21 | 11 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | 1 | 10 | 2 | 2 | 1 | 12 | 4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 4 | — | 3 | 3 | 2 | 4 | 9 | 7 |
| ООО «Амурский ГХК» | 2 | 4 | 7 | 18 | 1 | — | 10 | 22 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 1 | 1 | 7 | — | — | 3 | 8 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | 3 | 6 | 11 | 1 | — | 7 | 14 |
| ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| АО «НИПИГазпереработка» | 257 | 519 | 580 | 811 | 33 | 34 | 869 | 1,364 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 110 | 214 | 172 | 223 | 11 | 8 | 294 | 445 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 146 | 306 | 408 | 588 | 22 | 26 | 576 | 920 |
| ООО «Сибур-Краснодар» | — | — | 1 | — | — | — | 1 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | 1 | — | — | — | 1 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | 0 |
| ООО «СИБУР ПолиЛаб» | 9 | 1 | 8 | 2 | — | — | 17 | 3 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3 | — | 1 | — | — | — | 4 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 6 | 1 | 7 | 2 | — | — | 13 | 3 |
| ООО «СИБУР Информационные технологии» | 189 | 110 | 199 | 119 | 1 | 5 | 388 | 234 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 71 | 23 | 58 | 23 | — | 2 | 129 | 48 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 118 | 87 | 141 | 96 | 1 | 3 | 260 | 186 |
| ООО «СИБУР Тольятти» | 88 | — | 55 | — | 11 | — | 154 | 0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 26 | — | 15 | — | 6 | — | 47 | 0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 62 | — | 40 | — | 5 | — | 107 | 0 |

Дополнительная информация

Дополнительная информация к индикатору GRI 401-1 «Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров»

GRI 401-1

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---|---------------------|------|-----------|------|---------------|------|-------------------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| | ПАО «СИБУР Холдинг» | 4 | 12 | 3 | 24 | 0 | 2 | 7 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 7 | 1 | 17 | — | 2 | 3 | 25,5 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 2 | 5 | 2 | 7 | — | — | 4 | 12,0 |
| ООО «СИБУР» | 77 | 242 | 146 | 300 | 31 | 18 | 254 | 559,3 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 52 | 146 | 76 | 172 | 22 | 8 | 150 | 325,6 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 25 | 96 | 70 | 128 | 9 | 10 | 104 | 233,7 |
| SIBUR International GmbH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| SIBUR International Shanghai trading Company | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| АО «СибурТюменьГаз» | 114 | 89 | 322 | 128 | 168 | 56 | 604 | 272,8 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 8 | 16 | 56 | 61 | 42 | 30 | 106 | 106,7 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 106 | 73 | 266 | 67 | 126 | 26 | 498 | 166,1 |
| ООО «СИБУР Тобольск» | 79 | 126 | 115 | 199 | 94 | 45 | 288 | 369,8 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 20 | 46 | 38 | 89 | 45 | 18 | 103 | 152,9 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 59 | 80 | 77 | 110 | 49 | 27 | 185 | 216,9 |
| АО «Воронежсинтезкаучук» | 30 | 92 | 72 | 87 | 115 | 34 | 217 | 213,4 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 10 | 38 | 35 | 53 | 59 | 21 | 104 | 112,4 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 20 | 54 | 37 | 34 | 56 | 13 | 113 | 101,0 |
| АО «КЗСК» | 8 | 27 | 34 | 26 | 37 | 7 | 79 | 60,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 5 | 15 | 16 | 13 | 18 | 2 | 39 | 30,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 3 | 12 | 18 | 13 | 19 | 5 | 40 | 30,0 |
| АО «Сибур-Нефтехим» | 6 | 30 | 42 | 61 | 75 | 11 | 123 | 101,9 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 13 | 19 | 33 | 44 | 5 | 65 | 51,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 4 | 17 | 23 | 28 | 31 | 6 | 58 | 50,9 |
| АО «Сибур-Химпром» | 25 | 52 | 37 | 79 | 35 | 21 | 97 | 152,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 5 | 17 | 17 | 38 | 24 | 9 | 46 | 64,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 20 | 35 | 20 | 41 | 11 | 12 | 51 | 88,0 |
| ООО «СИБУР-Кстово» | 30 | 14 | 42 | 36 | 38 | 11 | 110 | 61,3 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 2 | 2 | 22 | 8 | 17 | — | 41 | 10,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 28 | 12 | 20 | 28 | 21 | 11 | 69 | 51,3 |
| АО «Сибур-ПЭТФ» | 2 | 6 | 9 | 14 | 20 | 2 | 31 | 22,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1 | 1 | 1 | 6 | 9 | 2 | 11 | 9,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 1 | 5 | 8 | 8 | 11 | — | 20 | 13,0 |
| АО «ПОЛИЭФ» | 17 | 58 | 45 | 67 | 30 | 14 | 92 | 139,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 4 | 25 | 24 | 24 | 11 | 3 | 39 | 52,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 13 | 33 | 21 | 43 | 19 | 11 | 53 | 87,0 |
| ООО «БИАКСПЛЕН» | 26 | 52 | 80 | 86 | 39 | 21 | 145 | 158,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 9 | 18 | 32 | 31 | 16 | 4 | 57 | 53,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 17 | 34 | 48 | 55 | 23 | 17 | 88 | 105,5 |
| ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 3 | 5 | 7 | 3 | 2 | 0 | 12 | 8,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | 1 | — | — | — | 1 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 3 | 5 | 6 | 3 | 2 | — | 11 | 8,0 |

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---------------------------------------|---------------------|------|-----------|------|---------------|------|-------------------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| | ООО «Томскнефтехим» | 25 | 73 | 55 | 120 | 102 | 28 | 182 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 8 | 29 | 19 | 58 | 40 | 17 | 67 | 104,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 17 | 44 | 36 | 62 | 62 | 11 | 115 | 117,0 |
| ООО «ЗапСибНефтехим» | 17 | 63 | 83 | 207 | 9 | 27 | 109 | 297,1 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3 | 11 | 15 | 32 | — | 3 | 18 | 46,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 14 | 52 | 68 | 175 | 9 | 24 | 91 | 251,1 |
| АО «Сибурэнергомеджмент» | 0 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 7,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 5,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | 1 | — | 1 | — | — | 0 | 2,0 |
| ООО «НИОСТ» | 4 | 16 | 22 | 15 | 2 | 4 | 28 | 35,2 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1 | 7 | 5 | 5 | 1 | 1 | 7 | 13,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 3 | 9 | 17 | 10 | 1 | 3 | 21 | 22,2 |
| АО «Сибур-Транс» | 67 | 12 | 242 | 23 | 139 | 2 | 448 | 37,1 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 11 | 3 | 68 | 10 | 48 | 1 | 127 | 14,1 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 56 | 9 | 174 | 13 | 91 | 1 | 321 | 23,0 |
| ООО «Запсибтрансгаз» | 23 | 31 | 67 | 51 | 51 | 15 | 141 | 97,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 3 | 5 | 14 | 5 | 4 | — | 21 | 10,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 20 | 26 | 53 | 46 | 47 | 15 | 120 | 87,0 |
| ООО «СОИР» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| ООО «СИБУР-Финанс» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| ООО «КЦО СИБУР-Юг» | 1 | 4 | 6 | 10 | 4 | 4 | 11 | 18,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1 | 2 | 5 | 7 | 1 | — | 7 | 9,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 9,0 |
| ООО «Амурский ГХК» | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 3 | 4,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | 1 | — | — | — | 1 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | 2 | 4 | — | — | 2 | 4,0 |
| ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| АО «НИПИГазпереработка» | 62 | 185 | 197 | 379 | 39 | 36 | 298 | 599,9 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 22 | 73 | 60 | 104 | 20 | 10 | 102 | 187,6 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 40 | 112 | 137 | 275 | 19 | 25 | 196 | 412,2 |
| ООО «Сибур-Краснодар» | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1 | — | — | — | — | — | 1 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | 0 | — |
| ООО «СИБУР ПолиЛаб» | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 7,0 |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | 1 | — | 1 | — | — | 0 | 2,0 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | 0 | 5 | — | — | 0 | 5,0 |
| ООО «СИБУР Информационные технологии» | 65 | 105 | 86 | 121 | 7 | 20 | 158 | 246,5 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 23 | 32 | 21 | 41 | 5 | 11 | 49 | 83,8 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 42 | 73 | 65 | 80 | 2 | 9 | 109 | 162,7 |
| ООО «СИБУР Тольятти» | 71 | 0 | 142 | 0 | 128 | 0 | 341 | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | 14 | — | 81 | — | 76 | — | 171 | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 57 | — | 61 | — | 52 | — | 170 | — |

Дополнительная информация

GRI 401-1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---|---------------------|------|-----------|------|---------------|------|-------------------|------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| | ПАО «СИБУР Холдинг» | 14% | 66% | 3% | 33% | 0% | 13% | 5% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 13% | 71% | 2% | 35% | 0% | 14% | 4% | 35% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 15% | 59% | 6% | 29% | 0% | 0% | 9% | 35% |
| ООО «СИБУР» | 16% | 30% | 13% | 20% | 23% | 13% | 14% | 23% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 16% | 28% | 13% | 22% | 31% | 11% | 15% | 24% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 16% | 34% | 12% | 18% | 13% | 16% | 13% | 22% |
| SIBUR International GmbH | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| SIBUR International Shanghai trading Company | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| SIBUR International Trading Istanbul (Турция) | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| АО «СибурТюменьГаз» | 34% | 27% | 26% | 10% | 45% | 14% | 31% | 13% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 15% | 38% | 17% | 20% | 42% | 28% | 22% | 24% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 37% | 25% | 29% | 6% | 47% | 9% | 34% | 10% |
| ООО «СИБУР Тобольск» | 9% | 18% | 6% | 9% | 13% | 7% | 8% | 11% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 11% | 28% | 8% | 16% | 19% | 9% | 11% | 17% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 9% | 15% | 5% | 7% | 10% | 6% | 7% | 8% |
| АО «Воронежсинтезкаучук» | 8% | 27% | 6% | 7% | 24% | 8% | 10% | 10% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 11% | 59% | 6% | 10% | 27% | 11% | 12% | 14% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 7% | 20% | 5% | 5% | 21% | 5% | 9% | 8% |
| АО «КЗСК» | 14% | 49% | 14% | 11% | 31% | 7% | 19% | 15% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 25% | 79% | 15% | 13% | 41% | 6% | 23% | 20% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 8% | 34% | 13% | 10% | 25% | 8% | 16% | 13% |
| АО «Сибур-Нефтехим» | 6% | 34% | 8% | 12% | 33% | 6% | 14% | 13% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 10% | 77% | 9% | 18% | 47% | 7% | 20% | 19% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 6% | 24% | 7% | 9% | 23% | 5% | 11% | 10% |
| АО «Сибур-Химпром» | 13% | 28% | 5% | 11% | 20% | 13% | 9% | 14% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 10% | 35% | 11% | 25% | 31% | 14% | 16% | 24% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 13% | 26% | 4% | 7% | 11% | 12% | 6% | 11% |
| ООО «СИБУР-Кстово» | 25% | 16% | 12% | 11% | 30% | 10% | 19% | 12% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 11% | 12% | 23% | 11% | 46% | 0% | 27% | 8% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 27% | 17% | 8% | 11% | 24% | 14% | 16% | 13% |
| АО «Сибур-ПЭТФ» | 8% | 20% | 8% | 13% | 21% | 2% | 13% | 10% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 42% | 28% | 2% | 14% | 22% | 6% | 13% | 12% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 4% | 19% | 11% | 12% | 20% | 0% | 14% | 9% |
| АО «ПОЛИЭФ» | 12% | 41% | 8% | 13% | 24% | 12% | 11% | 18% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 13% | 80% | 12% | 13% | 30% | 9% | 14% | 22% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 11% | 30% | 6% | 13% | 22% | 13% | 10% | 16% |
| ООО «БИАКСПЛЕН» | 21% | 47% | 12% | 14% | 32% | 18% | 16% | 19% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 27% | 63% | 18% | 17% | 46% | 14% | 23% | 23% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 18% | 41% | 10% | 13% | 26% | 20% | 14% | 18% |
| ООО «БИАКСПЛЕН Т» | 12% | 21% | 9% | 4% | 22% | 0% | 11% | 8% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0% | 0% | 9% | 0% | 0% | 0% | 5% | 0% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 13% | 24% | 10% | 5% | 66% | 0% | 12% | 9% |

| Всего сотрудников | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---------------------------------------|---------------------|-------|-----------|------|---------------|------|-------------------|------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| | ООО «Томскнефтехим» | 10% | 39% | 5% | 12% | 19% | 6% | 10% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 17% | 83% | 6% | 18% | 22% | 11% | 12% | 21% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 9% | 29% | 5% | 9% | 17% | 3% | 9% | 10% |
| ООО «ЗапСибНефтехим» | 6% | 16% | 8% | 17% | 9% | 24% | 8% | 17% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 6% | 19% | 12% | 24% | 0% | 14% | 9% | 22% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 6% | 15% | 7% | 16% | 11% | 26% | 7% | 17% |
| АО «Сибурэнергомеджмент» | 0% | 300% | 9% | 17% | 27% | 45% | 11% | 34% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0% | — | 16% | 22% | 60% | 415% | 20% | 54% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0% | 100% | 0% | 12% | 0% | 0% | 0% | 18% |
| ООО «НИОСТ» | 8% | 25% | 17% | 12% | 18% | 39% | 14% | 17% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 4% | 24% | 9% | 9% | 21% | 27% | 8% | 14% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 12% | 27% | 22% | 14% | 15% | 46% | 19% | 20% |
| АО «Сибур-Транс» | 38% | 1634% | 25% | 289% | 50% | 246% | 32% | 389% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 39% | 1500% | 25% | 363% | 66% | 553% | 34% | 446% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 38% | 1685% | 25% | 249% | 44% | 158% | 31% | 360% |
| ООО «Запсибтрансгаз» | 17% | 29% | 13% | 11% | 42% | 14% | 19% | 14% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 25% | 59% | 25% | 10% | 84% | 0% | 29% | 16% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 16% | 26% | 12% | 11% | 40% | 14% | 17% | 14% |
| ООО «СОИР» | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| ООО «СИБУР-Финанс» | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| ООО «КЦО СИБУР-Юг» | 2% | 10% | 7% | 11% | 5% | 5% | 5% | 9% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 4% | 9% | 8% | 11% | 2% | 0% | 5% | 6% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0% | 11% | 4% | 12% | 13% | 16% | 6% | 13% |
| ООО «Амурский ГХК» | 0% | 0% | 10% | 15% | 0% | 0% | 8% | 11% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0% | 0% | 11% | 0% | 0% | 0% | 9% | 0% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | 0% | 9% | 21% | 0% | 0% | 7% | 16% |
| ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» | — | — | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| АО «НИПИгазпереработка» | 10% | 26% | 11% | 15% | 17% | 15% | 11% | 18% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 8% | 23% | 10% | 14% | 16% | 8% | 10% | 15% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 12% | 28% | 11% | 16% | 19% | 22% | 12% | 19% |
| ООО «Сибур-Краснодар» | — | — | 0% | 0% | — | — | 49% | 0% |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | 0% | 0% | — | — | 49% | 0% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| ООО «СИБУР ПолиЛаб» | 0% | 8% | 0% | 24% | 0% | 0% | 0% | 18% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0% | 25% | 0% | 14% | 0% | 0% | 0% | 16% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0% | 0% | 0% | 28% | 0% | 0% | 0% | 18% |
| ООО «СИБУР Информационные технологии» | 17% | 28% | 12% | 14% | 10% | 29% | 13% | 19% |
| в том числе женщин среди сотрудников | 17% | 25% | 11% | 17% | 14% | 33% | 14% | 21% |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 17% | 29% | 12% | 13% | 6% | 25% | 13% | 18% |
| ООО «СИБУР Тольятти» | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе женщин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |
| в том числе мужчин среди сотрудников | — | — | — | — | — | — | — | — |

Дополнительная информация

Дополнительная информация к индикатору GRI 401-3 «Отпуск по уходу за ребенком»

GRI 401-3
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| Всего | 462 | 367 |
| в том числе женщин среди сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком | 458 | 363 |
| в том числе мужчин среди сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком | 4 | 4 |

GRI 401-3
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ВЕРНУЛИСЬ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ПРОДОЛЖАЮЩИЕ РАБОТАТЬ СПУСТЯ 12 МЕСЯЦЕВ ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Всего | 281 | 212 |
| в том числе женщин среди сотрудников, продолжающих работу после отпуска по уходу за ребенком | 266 | 206 |
| в том числе мужчин среди сотрудников, продолжающих работу после отпуска по уходу за ребенком | 15 | 6 |

GRI 401-3
УРОВЕНЬ ВОЗВРАТА К РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|--------------------------|------|------|
| Всего | 0,97 | 0,80 |
| в том числе среди женщин | 0,98 | 0,81 |
| в том числе среди мужчин | 0,75 | 0,46 |

GRI 401-3
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ВЕРНУЛИСЬ НА РАБОТУ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Всего | 362 | 324 |
| в том числе женщин среди сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком | 356 | 318 |
| в том числе мужчин среди сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком | 6 | 6 |

GRI 401-3
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫЛИ ВЕРНУТЬСЯ НА РАБОТУ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| Всего | 373 | 404 |
| в том числе женщин среди сотрудников, которые должны были вернуться к работе после отпуска по уходу за ребенком | 365 | 391 |
| в том числе мужчин среди сотрудников, которые должны были вернуться к работе после отпуска по уходу за ребенком | 8 | 13 |

GRI 401-3
УРОВЕНЬ УДЕРЖАНИЯ СОТРУДНИКОВ, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

| | 2018 | 2019 |
|--------------------------|------|------|
| Всего | 0,59 | 0,58 |
| в том числе среди женщин | 0,58 | 1,00 |
| в том числе среди мужчин | 1,00 | |

Дополнительная информация к индикатору GRI 405-1 «Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников»

GRI 405-1
ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

| | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|--|-----------|----------|-----------|-----------|---------------|----------|-------------------|-----------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Правление | 0 | 0 | 12 | 13 | 3 | 3 | 15 | 16 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 11 | 11 | 3 | 3 | 14 | 14 |
| Совет директоров | 0 | 0 | 5 | 5 | 7 | 7 | 12 | 12 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 4 | 4 | 7 | 7 | 11 | 11 |
| Общее количество руководящих кадров | 0 | 0 | 12 | 13 | 3 | 3 | 15 | 16 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 0 | 0 | 11 | 11 | 3 | 3 | 14 | 14 |

GRI 405-1
ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

| | до 30 лет | | 30-50 лет | | Старше 50 лет | | Всего сотрудников | |
|---|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Руководящий состав (РСС) | | | | | | | | |
| Итого сотрудников руководящего состава (РСС) | 3 141 | 3 641 | 10 172 | 9 401 | 1 576 | 1 146 | 14 889 | 14 188 |
| в том числе женщин среди сотрудников | 1 450 | 1 552 | 3 711 | 3 250 | 747 | 484 | 5 908 | 5 286 |
| в том числе мужчин среди сотрудников | 1 690 | 2 089 | 6 462 | 6 151 | 829 | 662 | 8 981 | 8 902 |
| в том числе, руководителей (Р) | 321 | 334 | 3 109 | 2 648 | 498 | 344 | 3 928 | 3 326 |
| в том числе, женщин среди руководителей | 42 | 39 | 667 | 505 | 148 | 92 | 857 | 636 |
| в том числе, мужчин среди руководителей | 279 | 295 | 2 442 | 2 143 | 350 | 252 | 3 071 | 2 690 |
| в том числе, специалистов (С) | 2 820 | 3 307 | 7 063 | 6 753 | 1 077 | 802 | 10 961 | 10 862 |
| в том числе, женщин среди специалистов | 1 408 | 1 513 | 3 044 | 2 745 | 599 | 392 | 5 051 | 4 649 |
| в том числе, мужчин среди специалистов | 1 412 | 1 794 | 4 020 | 4 009 | 479 | 410 | 5 910 | 6 213 |
| в том числе, служащих (С) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе, женщин среди служащих | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе, мужчин среди служащих | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Рабочие | | | | | | | | |
| Итого рабочих | 2 333 | 2 226 | 6 266 | 4 896 | 2 357 | 1 616 | 10 956 | 8 738 |
| в том числе, женщин среди рабочих | 294 | 228 | 1 669 | 1 055 | 697 | 378 | 2 660 | 1 662 |
| в том числе, мужчин среди рабочих | 2 038 | 1 997 | 4 597 | 3 840 | 1 660 | 1 238 | 8 296 | 7 076 |
| ИТОГО | 5 474 | 5 867 | 16 438 | 14 297 | 3 933 | 2 762 | 25 845 | 22 926 |
| в том числе, женщин | 1 745 | 1 780 | 5 380 | 4 305 | 1 444 | 862 | 8 568 | 6 948 |
| в том числе, мужчин | 3 729 | 4 086 | 11 059 | 9 992 | 2 489 | 1 900 | 17 277 | 15 978 |

Дополнительная информация

Дополнительная информация к главе «Охрана труда и промышленная безопасность»

GRI 403-9

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

| | Коэффициент | Единицы измерения | Сотрудники Компании | Сотрудники подрядных организаций | Сотрудники строительных подрядных организаций |
|---|-------------|-------------------|---------------------|----------------------------------|---|
| Среднесписочная численность персонала | — | чел. | 26 451 | 11 305 | 55 041 |
| Количество отработанных человеко-часов | — | чел. час | 46 485 641 | 24 288 951 | 60 447 910 |
| Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе: | — | ед. | 15 | 4 | 27 |
| со смертельным исходом | — | ед. | 1 | 0 | 1 |
| групповых | — | ед. | 0 | 0 | 0 |
| Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе: | — | чел. | 15 | 4 | 27 |
| количество пострадавших со смертельным исходом | FA | чел. | 1 | 0 | 1 |
| количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести | — | чел. | 3 | 1 | 8 |
| количество пострадавших с легкой степенью тяжести | — | чел. | 11 | 3 | 18 |
| Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе: | — | чел. | 0 | 0 | 0 |
| количество пострадавших со смертельным исходом | — | чел. | 0 | 0 | 0 |
| количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести | — | чел. | 0 | 0 | 0 |
| количество пострадавших с легкой степенью тяжести | — | чел. | 0 | 0 | 0 |
| Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ | LTI | чел. | 14 | 4 | 27 |
| Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности) | RWC | чел. | 0 | 0 | 0 |
| Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы) | MTC | чел. | 57 | 21 | 98 |
| Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве | TRI | ед. | 72 | 25 | 125 |
| Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом | FAR | на 1 млн ч | 2,15 | 0,00 | 0,02 |
| Общий коэффициент травматизма | TRIFR | на 1 млн ч | 1,55 | 1,03 | 2,07 |
| Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности | LTIFR | на 1 млн ч | 0,32 | 0,16 | 0,45 |
| Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности | LTISR | на 1 млн ч | 26,7 | — | — |

Дополнительная информация к главе «Охрана окружающей среды»

Дополнительная информация к индикатору GRI 303-1 «Ответственное водопотребление»

GRI 303-1

Перечень мест водозабора

- ⊕ участок недр расположен в г. Нижневартовске, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в 15 км юго-восточнее г. Муравленко, Пуровский район, ЯНАО;
- ⊕ участок недр расположен в 40 км западнее г. Ноябрьска, Пуровский район, ЯНАО;
- ⊕ участок недр расположен на северо-западе площадки Губкинского ГПЗ в г. Губкинский, панель промышленной зоны, ЯНАО;
- ⊕ участок недр расположен в г. Пыть-Яхе, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в Нижневартовском районе, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в г. Радужный, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в 3,5 км восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район, ЯНАО;
- ⊕ участок недр расположен в Нефтеюганском районе, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в г. Нягань, ХМАО;
- ⊕ участок недр расположен в 75 км юго-восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район, ЯНАО;
- ⊕ участок недр расположен в 80 км северо-восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район, ЯНАО;
- ⊕ река Иртыш, водозабор расположен в 691 км от устья, д. Епанчино, Тобольский район, Тюменская область;
- ⊕ подземные скважины на территории производств в восточной промышленной зоне г. Дзержинска, Нижегородская область;
- ⊕ пойма реки Каменка, Пермский край;
- ⊕ Воронежское водохранилище, г. Воронеж, Воронежская область;
- ⊕ река Томь в 62,3 км от устья, г. Томск, Томская область.

Область сертификации ИСМ

Область сертификации ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» — ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Площадки, входящие в область сертификации:

- ⊕ «Сибур-Нефтехим», Дзержинск;
- ⊕ «Сибур-Химпром», Пермь;
- ⊕ «ПОЛИЭФ», Благовещенск;
- ⊕ «СИБУР-ПЭТФ», Тверь;
- ⊕ «БИАКСПЛЕН», Балахнинский филиал;
- ⊕ «БИАКСПЛЕН», Новокуйбышевский филиал;
- ⊕ «БИАКСПЛЕН», Курский филиал;
- ⊕ «БИАКСПЛЕН», Железнодорожный филиал;
- ⊕ «БИАКСПЛЕН Т», Томск;
- ⊕ «СИБУР Тольятти», Тольятти;
- ⊕ «Воронежсинтезкаучук», Воронеж;
- ⊕ «Томскнефтехим», Томск;
- ⊕ «СИБУР Тобольск», Тобольск;
- ⊕ «СИБУР-Кстово», Кстово;
- ⊕ «Красноярский завод синтетического каучука», Красноярск;
- ⊕ «СибурТюменьГаз», Нижневартовск;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Губкинский ГПЗ, Губкинский;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Южно-Балыкский ГПЗ, Пыть-Ях;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Вынгапуровский ГПЗ, Ноябрьск;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Муравленковский ГПЗ, Ноябрьск;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», «Няганьгазпереработка», Нягань;
- ⊕ «Запсибтрансгаз», Нижневартовск;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Белозерный ГПЗ, Нижневартовск;
- ⊕ филиал «СибурТюменьГаз», Нижневартовский ГПЗ, Нижневартовск;
- ⊕ «НИОСТ», Томск.

Дополнительная информация

GRI 306-2

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ

| | 1 класс чрезвычайно опасные отходы | 2 класс высокоопасные отходы | 3 класс умеренно опасные отходы | 4 класс малоопасные отходы | 5 класс практически неопасные отходы | Итого |
|--|--|------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---|-----------|
| Наличие на начало года, т | 2,44 | 0,29 | 35,77 | 30 676,38 | 58,89 | 30 773,78 |
| Образовано за год, т | 14,49 | 19,86 | 7 821,24 | 34 505,38 | 21 434,79 | 63 795,75 |
| Поступление отходов от других субъектов, т | 0 | 0 | 27,44 | 0 | 0 | 27,44 |
| Обезврежено отходов, т | 0 | 0 | 0 | 590,30 | 9,00 | 599,30 |
| Передано ТКО региональному оператору, т | 0 | 0 | 0 | 3 078,04 | 36,45 | 3 114,50 |
| Передано сторонним организациям на обработку, т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Передано сторонним организациям на утилизацию, т | 0 | 1,92 | 2 463,44 | 2 226,47 | 15 506,34 | 20 198,17 |
| Передано сторонним организациям на обезвреживание, т | 16,79 | 17,72 | 4 395,05 | 7 224,33 | 10,20 | 11 664,09 |
| Передано сторонним организациям на захоронение, т | 0 | 0 | 24,85 | 13 091,20 | 5 798,91 | 18 914,97 |
| Хранение отходов на эксплуатируемых объектах, т | 0 | 0 | 0 | 305,64 | 0 | 305,64 |
| Размещение отходов на эксплуатируемых объектах, т | 0 | 0 | 915,00 | 8 594,94 | 60,00 | 9 569,94 |
| Наличие отходов на конец года, т | 0,13 | 0,52 | 973,66 | 38 970,36 | 132,78 | 40 077,45 |

Дополнительная информация к индикатору GRI 303-4 «Сброс воды»

GRI 303-4

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТНЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В СБРОСАХ СТОЧНЫХ ВОД

| Наименование загрязняющего вещества | Процесс определения таких веществ и используемые международные стандарты, списки или критерии | Подход к установлению лимитов сброса для таких веществ |
|-------------------------------------|--|---|
| ХПК | ПНД Ф 14.1:2:4.190-03. Количественный химический анализ вод. Методика определения бихроматной окисляемости (химического потребления кислорода) в пробах природных, питьевых и сточных вод фотометрическим методом с применением анализатора жидкости "Флюорат-02" | |
| БПК | ФР.1.31.2006.02304. Методика измерений биохимического потребления кислорода в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод титриметрическим методом ПНД Ф 14.1:2:3:4.123-9 Методика выполнения измерений биохимической потребности в кислороде после n-дней инкубации (бкполн.) в поверхностных пресных, подземных (грунтовых), питьевых, сточных и очищенных сточных водах | |
| Фосфористые соединения | ФР.1.31.2006.02314. Методика измерений массовой концентрации фосфат-ионов в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом ПНД Ф 14.1:2:4.165-2000 (ФР.1.31.2009.06203) Методика выполнения измерения суммарной массовой концентрации минерального и органического фосфора (общего фосфора) в пробах питьевых, природных и сточных вод фотометрическим методом | Процесс определения веществ и установления лимитов осуществляется в соответствии с российским законодательством |
| Азотные соединения | ФР.1.31.2006.02305. Методика измерений массовой концентрации азота аммонийного в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом ФР.1.31.2006.02294. Методика измерений массовой концентрации нитрит-ионов в пробах питьевых, природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом ФР.1.31.2006.02296. Методика измерений массовой концентрации нитрат-ионов в пробах питьевых, природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом | |
| Нефть и нефтепродукты | ПНД Ф 14.1:2:4.128-98. Количественный химический анализ вод. Методика измерений массовой концентрации нефтепродуктов в пробах природных, питьевых, сточных вод флуориметрическим методом на анализаторе жидкости "ФЛЮОРАТ-02" ПНД Ф 14.1:2:4.168-2000 (ФР.1.31.2017.26183) Методика (метод) измерений массовой концентрации нефтепродуктов в пробах питьевых, природных и очищенных сточных водах методом ИК-спектрофотометрии с применением концентратомеров серии КН | |

Дополнительная информация к главе «Вклад в развитие местных сообществ»

Дополнительная информация к индикатору GRI 203-1 «Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги»

GRI 203-1

Результаты реализации грантового конкурса в 2019 году

Развитие городов

- 10 масштабных увлекательных городских мероприятий
- восемь благоустроенных общественных пространств в городах присутствия: сквер, анти-кафе, площадка для пляжного волейбола и др.
- 10 программ и проектов по обучению, реабилитации и реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья
- Более 3 200 посетителей нового антикафе «Книга и кофе» при Центральной городской библиотеке Нижневартовска

Спорт и здоровый образ жизни

- 10 спортивных мероприятий различного масштаба и профессионального уровня
- Восемь современных и безопасных спортивных площадок
- 17 видов спорта получили поддержку от баскетбола, хоккея и волейбола до скалолазания, кросс-кантри и каратэ
- Более 400 участников первого массового полумарафона «АМПЕР» в Тобольске

Образование и наука

- Около 40 интересных образовательных мероприятий: турниры, конференции, циклы занятий и др.
- Семь новых образовательных площадок для изучения естественных наук, развития инженерных и технических компетенций, а также soft skills
- 340 заявок на конкурс-акселератор инновационных проектов «Большая разведка» в Перми
- Более 650 участников соревнований по инженерным и химическим дисциплинам в Дзержинске и Томске

Охрана окружающей среды

- Около 40 проектов по формированию экологической культуры у детей и подростков: театральные постановки, географический марафон, школа-экспедиция и др.
- Семь экологических исследований в рамках работы школы-экспедиции «Экологический патруль» в Воронеже
- 340 посетителей интерактивной экологической выставки «Прятки в тундре» в Губкинском за первые две недели работы выставки
- Более 650 детей и подростков — участников экологических акций и мероприятий

Культура

- 13 масштабных мероприятий по разным направлениям культуры и искусства
- Восемь проектов по развитию театрального искусства (2019 год в России — Год театра)
- Две новые музейно-туристические площадки в этнографических парках в Губкинском и Пыть-Яхе
- Более 2,1 тыс. зрителей театральных фестивалей «Северные встречи» (Нижневартовск), «Живые лица» (Тобольск) и «Театр в кармане» (Томск)

Волонтерство

- 130 тяжелобольных детей получили помощь по итогам Благотворительного марафона «Обыкновенное чудо» в Томске
- 350 изделий изготовлено в студии шитья в Дзержинске для волонтеров, доноров, детей из многодетных семей и детей с ограниченными возможностями здоровья
- 24 волонтера в Перми изучили русский жестовый язык для общения с глухими и слабослышащими людьми
- 6 тыс. участников инклюзивного городского праздника «Ночь с гитарой» в Томске

Таблица GRI-индикаторов

Результаты реализации волонтерской программы в 2019 году

Социальная защита

- Один детский спектакль «Маленький принц» поставлен волонтерами СИБУРа для показа детям-сиротам в Нижнем Новгороде
- Более 100 изделий связано для недоношенных младенцев, лежащих в реанимационном отделении Красноярского краевого перинатального центра
- 869 человек в трудной жизненной ситуации приняли участие в волонтерских акциях сотрудников
- 172 волонтера задействованы в реализации проектов в поддержку социально незащищенного населения

Охрана окружающей среды

- Более 300 бездомных животных получили необходимую помощь в приютах: строительство вольеров, ремонт бытовок, субботники, выгулы питомцев
- 75 кормушек для птиц изготовлено вместе с детьми и одинокими пожилыми людьми за два месяца
- Более 3 тыс. человек в Дзержинске приняли участие в проекте в поддержку сбора и переработки пластиковых отходов
- 183 волонтера задействованы в реализации 7 проектов

Благоустройство городов

- Одна беседка для летнего отдыха построена для подопечных фонда помощи людям в трудной жизненной ситуации «Светлое начало»
- Семь благоустроенных территорий: набережные, аллеи, парки, уличные территории социальных учреждений
- 200 мешков с мусором собрано и отправлено на полигон в Благовещенске по итогам трех экологических десантов
- 173 волонтера задействованы в реализации семи проектов

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|---|---|---|--------------------|---|
| GRI 102: Общие раскрытия 2016 | | | | |
| 1. Краткая информация об организации | | | | |
| 102-1 | Название организации | О СИБУРе | 20 | |
| 102-2 | Деятельность, бренды, товары и услуги | О СИБУРе | 20 | |
| 102-3 | Расположение штаб-квартиры организации | О СИБУРе | 20 | |
| 102-4 | География деятельности | О СИБУРе | 31 | |
| 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | О СИБУРе | 20 | |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | О СИБУРе | 33 | |
| 102-7 | Масштаб организации | О СИБУРе | 21, 25, 28, 31, 32 | |
| 102-8 | Информация о сотрудниках и других работниках | Персонал | 139, 283 | Значительная часть работ выполняется штатными сотрудниками (не подрядчиками). Значительные расхождения в индикаторах 102-8a — 102-8в (в том числе, в зависимости от сезона) в отчетном году отсутствуют. |
| 102-9 | Цепочка поставок | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 107 | |
| 102-10 | Существенные изменения в организации и цепочке поставок | О СИБУРе Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 25 | |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 73 | Компания руководствуется принципом предосторожности в рамках реализации « Политики интегрированной системы менеджмента » и « Политики в области управления рисками ». |
| 102-12 | Внешние инициативы | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 70, 98 | |
| 102-13 | Членство в ассоциациях | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 98 | |
| 2. Стратегия | | | | |
| 102-14 | Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации | Обращение первого лица | 10-13 | |
| 102-15 | Ключевые воздействия, риски и возможности | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 73, 76 | |
| 3. Этика и добросовестность | | | | |
| 102-16 | Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 64, 65, 80 | |
| 102-17 | Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 80, 91, 92 | |
| 4. Корпоративное управление | | | | |
| 102-18 | Структура корпоративного управления | Корпоративное управление | 39, 41, 45 | |
| 102-19 | Делегирование полномочий | Корпоративное управление | 42, 46 | |
| 102-20 | Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы | Корпоративное управление | 42 | |
| 102-21 | Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам | Корпоративное управление | 48 | |
| 102-22 | Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов | Корпоративное управление | 39, 41, 281 | |
| 102-23 | Председатель высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление | | Председатель высшего органа корпоративного управления не является исполнительным директором компании. |
| 102-24 | Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление | 41 | |

Таблица GRI-индикаторов

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|--|--|--|----------------|--|
| GRI 102: Общие раскрытия 2016 | | | | |
| 4. Корпоративное управление | | | | |
| 102-25 | Конфликты интересов | Корпоративное управление Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 42, 80, 82 | Полный список организаций, в которых ПАО «СИБУР Холдинг» владеет долями (акциями) с указанием наименования, доли владения, страны регистрации (страны ведения деятельности), раскрывается на сайте уполномоченного информационного агентства в составе ежеквартальных отчетов эмитента и списках аффилированных лиц в соответствии с требованиями законодательства о рынке ценных бумаг. |
| 102-26 | Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии | Корпоративное управление Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 41, 64 | |
| 102-27 | Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление | 43 | |
| 102-28 | Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление | 41 | |
| 102-29 | Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием | Корпоративное управление | 41 | |
| 102-30 | Эффективность процессов управления рисками | Корпоративное управление Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 41, 73, 74, 78 | |
| 102-31 | Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления | Корпоративное управление | 45 | |
| 102-32 | Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию | Корпоративное управление Об отчете | 4, 46 | |
| 102-33 | Информирование Совета директоров о критически важных вопросах | Корпоративное управление | 43 | |
| 102-34 | Характер и общее количество критически важных вопросов | Корпоративное управление | 43 | |
| 102-35 | Правила вознаграждения | Корпоративное управление | 43 | |
| 102-36 | Порядок определения размера вознаграждения | Корпоративное управление | 43 | |
| 102-37 | Вовлечение заинтересованных сторон при принятии решений о вознаграждениях | Корпоративное управление | 43 | |
| 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | | | |
| 102-40 | Перечень групп заинтересованных сторон | Общество и партнерство | 94-95 | |
| 102-41 | Коллективные договоры | Персонал | 138 | |
| 102-42 | Выявление и отбор заинтересованных сторон | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 93 | |
| 102-43 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Общество и партнерство Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами | 93 | |
| 102-44 | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами | Общество и партнерство Вклад в развитие местных сообществ | 259, 260 | |
| 6. Подготовка отчетности | | | | |
| 102-45 | Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации | О СИБУРе | 25 | |
| 102-46 | Определение содержания отчета и границ тем | Об отчете | 4, 6, 10 | |
| 102-47 | Перечень существенных тем | Об отчете | 9 | |

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|---|--|---|---------------|--|
| GRI 102: Общие раскрытия 2016 | | | | |
| 6. Подготовка отчетности | | | | |
| 102-48 | Пересмотр данных | Таблица GRI | - | <p>Переформулировки в настоящем отчете по сравнению с отчетом 2018 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> изменения в связи с изменением подхода к расчету показателя: в состав созданной экономической стоимости включена доля в чистой прибыли совместных и ассоциированных предприятий, операционные расходы не включают амортизацию, выплаты поставщикам капитала не включают финансовые расходы; формат представления данных по объему образовавшихся отходов: в отчете 2018 года была дана разбивка по образованию, использованию, размещению и наличию отходов на конец года; в текущем отчете разбивка представлена согласно категориям государственной статистической отчетности «2-тп отходы»; состав руководящих органов и основных категорий персонала организации в отчете за 2018 год был представлен в процентном соотношении, в текущем отчете данные представлены в количественных значениях. |
| 102-49 | Изменения в отчетности | Таблица GRI | - | Существенные изменения отсутствуют. |
| 102-50 | Отчетный период | Об отчете | 4 | |
| 102-51 | Дата выпуска предыдущего отчета | Об отчете | 4 | Предыдущий отчет опубликован 31 августа 2019 г. |
| 102-52 | Цикл отчетности | Об отчете | 4 | |
| 102-53 | Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания | Об отчете | 9 | |
| 102-54 | Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards) | Об отчете | 4 | |
| 102-55 | Указатель содержания GRI | Таблица GRI | 299-305 | |
| 102-56 | Внешнее заверение | Заверение отчета Общественное заверение | 274-275, 306 | |
| GRI 103: Подход к управлению 2016 | | | | |
| 103-1 | Пояснение в отношении существенных тем и их границ | Вклад в развитие местных сообществ Персонал | 136, 258 | |
| 103-2 | Управленческий подход и его компоненты | Вклад в развитие местных сообществ Персонал Охрана окружающей среды | 136, 198, 258 | |
| 103-3 | Оценка управленческого подхода | Вклад в развитие местных сообществ Персонал | 136, 258, 270 | |
| GRI 200: Экономическая категория | | | | |
| GRI-201: Экономические показатели 2016 | | | | |
| 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | О СИБУРе | 30 | |
| 201-2 | Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 73, 76 | |
| 201-3 | Сформулированные обязательства, связанные с планом льгот, предоставляемых работодателем, и другими пенсионными планами | Таблица GRI | - | <p>СИБУР не располагает обязательствами помимо отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС).</p> <p>Специальный фонд для выплаты пенсионных обязательств плана отсутствует.</p> |

Таблица GRI-индикаторов

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|---|--|---|-------------------------|---|
| GRI-201: Экономические показатели 2016 | | | | |
| 201-4 | Финансовая помощь, полученная от государства | Таблица GRI | - | В 2019 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО. |
| GRI 202: Присутствие на рынке 2016 | | | | |
| 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | Персонал | 141, 285 | |
| GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016 | | | | |
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Вклад в развитие местных сообществ Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 261, 263, 264, 268, 297 | Отрицательное воздействие социальных инвестиций отсутствует. Деятельность компании в социальной сфере не создает рисков для местных сообществ. |
| 203-2 | Существенные непрямые экономические воздействия | Вклад в развитие местных сообществ | 261, 270, 272 | |
| GRI 205: Борьба с коррупцией 2016 | | | | |
| 205-2 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 80, 86, 282 | |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 80, 92 | В отчетном году в компании не было подтверждено случаев коррупции. Судебные дела, касающиеся коррупции, против организации или ее сотрудников в 2019 году не возбуждались. |
| GRI 206: Препятствование конкуренции 2016 | | | | |
| 206-1 | Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 80, 85 | |
| GRI 300: Экологическая категория | | | | |
| GRI 301: Материалы 2016 | | | | |
| 301-3 | Повторно используемая продукция и ее упаковка | Охрана окружающей среды | 123 | |
| GRI 302: Энергия 2016 | | | | |
| 302-1 | Энергопотребление внутри организации | Охрана окружающей среды | 208, 210 | |
| 302-3 | Энергоемкость | Охрана окружающей среды | 208, 210 | |
| 302-4 | Сокращение общего энергопотребления | Охрана окружающей среды | 208, 210 | |
| GRI 303: Вода и сбросы 2018 | | | | |
| 303-1 | Ответственное водопотребление | Охрана окружающей среды | 219, 220, 295 | |
| 303-2 | Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы | Охрана окружающей среды | 219, 223 | |
| 303-3 | Водозабор | Охрана окружающей среды | 219, 220 | |
| 303-4 | Сброс воды | Охрана окружающей среды | 223, 296 | |
| 303-5 | Потребление воды | Охрана окружающей среды | 219 | Водозабор компании не производится на территориях с дефицитом воды. |
| GRI 304: Биоразнообразие 2016 | | | | |
| 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям | Охрана окружающей среды | 244 | |
| 304-2 | Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | Охрана окружающей среды | 244 | |
| 304-3 | Сохраненные или восстановленные местообитания | Охрана окружающей среды | 244 | |

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|---|--|--|---------------|---|
| GRI 304: Биоразнообразие 2016 | | | | |
| 304-4 | Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации | Охрана окружающей среды | 244, 245 | |
| GRI 305: Выбросы 2016 | | | | |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | Охрана окружающей среды | 212, 213 | |
| 305-2 | Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) | Охрана окружающей среды | 212, 213 | |
| 305-3 | Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) | Охрана окружающей среды | 212, 213 | |
| 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Охрана окружающей среды | 212, 213 | |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | Охрана окружающей среды | 212, 213 | |
| 305-6 | Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) | Охрана окружающей среды | 212 | В компании не осуществляется выброс озоноразрушающих веществ. |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ | Охрана окружающей среды | 215 | |
| GRI 306: Водоотведение и отходы 2016 | | | | |
| 306-1 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | Охрана окружающей среды | 219, 223 | |
| 306-2 | Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения | Охрана окружающей среды | 227, 296 | |
| 306-3 | Существенные разливы | Охрана окружающей среды | 225 | В отчетном году было зафиксировано два случая разливов. Информация по окончательному размеру причиненного ущерба не представлена, так как судебный процесс на момент подготовки Отчета не завершен. |
| 306-4 | Транспортировка опасных отходов | Таблица GRI | - | Предприятия СИБУРа не осуществляют перевозку опасных отходов. |
| 306-5 | Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и (или) поверхностный сток с ее территории | Охрана окружающей среды | 219, 226 | |
| GRI 307: Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | | | | |
| 307-1 | Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства или экологических норм | Таблица GRI | - | Случаи обращения для разрешения споров по вопросам экологического законодательства через национальные механизмы разрешения споров в отчетном периоде отсутствовали. |
| GRI 308: Экологическая оценка поставщиков | | | | |
| 308-1 | Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям | Стратегия и ответственное ведение бизнеса Охрана окружающей среды | 205 | |
| 308-2 | Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры | Стратегия и ответственное ведение бизнеса Охрана окружающей среды | 205 | |
| GRI 400: Социальная категория | | | | |
| GRI 401: Занятость 2016 | | | | |
| 401-1 | Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров | Стратегия и ответственное ведение бизнеса Персонал | 141, 286-291 | |
| 401-2 | Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Персонал | 145 | К существенным регионам организации относятся те, которые вносят основной вклад в деятельность компании, являются стратегически ключевыми и оказывают существенное воздействие на ведение бизнеса. |
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | Персонал | 145, 146, 292 | |

Таблица GRI-индикаторов

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|--|--|---|--------------------|--|
| GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016 | | | | |
| 402-1 | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации | Таблица GRI | - | В соответствии с Трудовым кодексом РФ в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, — не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. |
| GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018 | | | | |
| 403-1 | Система управления вопросами охраны труда | Охрана труда и промышленная безопасность | 170 | |
| 403-2 | Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков | Охрана труда и промышленная безопасность | 176, 178, 180 | |
| 403-3 | Деятельность по охране труда на производстве | Охрана труда и промышленная безопасность | 177, 180 | |
| 403-4 | Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности | Охрана труда и промышленная безопасность | 180 | |
| 403-5 | Обучение сотрудников в области охраны труда | Охрана труда и промышленная безопасность | 187 | |
| 403-6 | Поддержание здоровья работников | Охрана труда и промышленная безопасность | 182 | |
| 403-8 | Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью | Охрана труда и промышленная безопасность | 173 | |
| 403-9 | Производственный травматизм | Охрана труда и промышленная безопасность | 175, 294 | |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | Охрана труда и промышленная безопасность | 182 | |
| GRI 404: Обучение и развитие 2016 | | | | |
| 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника | Таблица GRI | - | СИБУР не ведет статистику по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу и должности в связи с оптимизацией процессов и отсутствия ресурсов для сбора данных. Число часов обучения сотрудника в 2019 году при полной занятости 1 FTE составило 42 часа. |
| 404-2 | Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста | Обучение | 152, 153, 156 | |
| 404-3 | Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода | Обучение | 142, 152 | |
| GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016 | | | | |
| 405-1 | Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников | Персонал | 138, 139, 140, 293 | |
| 405-2 | Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин | Таблица GRI | - | Базовая заработная плата равна для мужчин и женщин, ее размер не зависит от пола сотрудника. Компания планирует раскрыть информацию о фактическом вознаграждении в разбивке по полу в отчете за следующий отчетный период. |
| GRI 406: Недопущение дискриминации 2016 | | | | |
| 406-1 | Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры | Стратегия и ответственное ведение бизнеса Персонал | 80, 138 | В 2018 году случаев дискриминации на рабочем месте в компании не зафиксировано |

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Месторасположение в отчете | Страницы | Комментарий |
|---|---|---|--|--|
| GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2016 | | | | |
| 407-1 | Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску | Таблица GRI | - | В подразделениях компании указанные риски отсутствуют. |
| GRI 413: Местные сообщества 2016 | | | | |
| 413-1 | Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | Вклад в развитие местных сообществ Охрана окружающей среды | 197, 236, 259, 260, 261, 262, 270, 272 | |
| 413-2 | Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | Вклад в развитие местных сообществ | 259, 260, 270 | |
| GRI 414: Оценка воздействия поставщиков на общество 2016 | | | | |
| 414-2 | Существенное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры | Охрана труда и промышленная безопасность Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 184 | |
| GRI 415: Политическая деятельность 2016 | | | | |
| 415-1 | Количество пожертвований на политические цели в денежном выражении | Вклад в развитие местных сообществ | 261 | В 2019 году компания не осуществляла политических взносов. |
| GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016 | | | | |
| 416-1 | Оценка воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность потребителя | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 115 | |
| 416-2 | Количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность | Таблица GRI | - | В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения требований законодательства или требований добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность. |
| GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016 | | | | |
| 417-1 | Требования к маркировке и информации о продукции и услугах | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 113 | |
| 417-2 | Количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 121 | |
| GRI 419: Соответствие требованиям социально-экономического законодательства 2016 | | | | |
| 419-1 | Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере | Стратегия и ответственное ведение бизнеса | 80, 88, 90 | |

Общественное заверение

GRI 102-56

