

СИБУР

ВМЕСТЕ
МЫ СИЛЬНЕЕ

Отчет об устойчивом развитии
2018



Приоритет устойчивого развития и вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

СИБУР уделяет различным аспектам устойчивого развития самое пристальное внимание, которое растет с каждым годом. Немаловажным фактором для Компании является постоянное повышение качества продукции и лояльности потребителей, включая тех, с кем нет прямого взаимодействия. Для их информирования, а также для представления результатов своей деятельности не только в экономической, но и в экологической и социальной сферах с 2016 года Компания выпускает ежегодные отчеты об устойчивом развитии, затрагивая в них важные для отрасли и всего общества тенденции.

Так, Отчет за 2017 год был подготовлен с акцентом на значимый тренд последних лет – цифровизацию промышленности. Переход на цифровые рельсы является важным, но не единственным фактором так называемой новой экономики. Можно сказать, что в целом глобальные контуры современной жизни и направления ее развития обозначены Организацией Объединенных Наций в рамках традиционных составляющих устойчивого развития: экономической эффективности, социального благополучия и экологической безопасности – и четко сформулированы как Цели устойчивого развития (ЦУР)¹ на период до 2030 года.

ЦУР направлены на устранение неравенства в разных сферах, сохранение экологического и социального баланса, а также создание новых возможностей для всех групп населения. Активная деятельность по достижению ЦУР ведется государствами, частным бизнесом, некоммерческими организациями и другими игроками на национальном и международном уровне с 2015 года. Один из наиболее ярких примеров объединения усилий международного сообщества – подписание и реализация Парижского соглашения, которое направлено на борьбу с изменением климата и контроль роста глобальной средней температуры. Кроме того, реализуются международные кампании и программы по борьбе с нищетой и голодом, сохранению водных ресурсов, устранению гендерного неравенства и другие.

Российские компании активно включились в процесс осмысления ЦУР и интеграции их в собственные бизнес-стратегии. По результатам исследования, проведенного российской сетью Глобального Договора ООН в 2018 году при участии крупнейших российских компаний, в числе которых был и СИБУР, отмечается «безусловный и значительный прогресс российского бизнеса в понимании особенностей своей вовлеченности в процессы устойчивого развития в разных аспектах: тематическом (приоритеты во внедрении ЦУР, области направления усилий, мотивация, ожидания и др.), структурно-управленческом (трансформация систем управления вопросами устойчивого развития, перенос ответственности в этой сфере на более высокий уровень управления и др.), финансово-инвестиционном (осознание вовлеченности в глобальную повестку не только как фактора снижения издержек вследствие наступления рисков, но и как фактора инвестиционной привлекательности, получения финансовых преференций и др.)»².

Используя ЦУР в качестве стратегического ориентира, руководство СИБУРа ставит реалистичные и достижимые цели с учетом бизнес-интересов Компании. В настоящем Отчете представлена информация о том, что уже было сделано по каждому направлению, какие результаты достигнуты в 2018 году и какие задачи поставлены на следующий период.

¹ 1 января 2016 года официально вступили в силу 17 целей устойчивого развития (ЦУР), изложенные в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите Организации Объединенных Наций. Подробнее: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

² Исследование «Устойчивое развитие. Роль России»: http://www.globalcompact.ru/upload/iblock/376/Itogi-oprosa_broshyura.pdf

СОДЕРЖАНИЕ

	ОБ ОТЧЕТЕ	02			
	ОБРАЩЕНИЕ	04			
01	О КОМПАНИИ	06	05	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	98
	Бизнес-стратегия	08		Вклад в достижение ЦУР	100
	Структура бизнеса Компании	09		Цели на 2018 год и достигнутые результаты	101
	Компания на рынке: позиция и конкурентные преимущества	11		Политика и управление	103
	География деятельности в 2018 году	12		Развитие Производственной системы в отчетном году	105
	Ключевые результаты 2018 года	14		Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года	106
02	СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	16		Структура персонала: основные сведения	107
	Стратегия развития Компании и вопросы устойчивого развития	18		Расходы на персонал и система вознаграждения	108
	Корпоративное управление	19		Социальная поддержка персонала	109
	Управление рисками	21		Деятельность и результативность	112
	Этика и антикоррупционная деятельность	24		Обучение и развитие	114
	Цепочка поставок	26		Формирование кадрового резерва	117
	Информационная политика	27		Деятельность профсоюзов	119
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28		Общественное признание	120
	Цели на 2019 год	31		Цели на 2019 год	121
03	СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ	32	06	ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	122
	Вклад в достижение ЦУР	34		Вклад в достижение ЦУР	124
	Цели на 2018 год и достигнутые результаты	35		Цели на 2018 год и достигнутые результаты	125
	Созданная и распределенная экономическая стоимость	37		Политика и управление	127
	Производственные площадки и реализация инвестиционной программы в 2018 году	38		Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года	128
	Инновационная деятельность	40		Деятельность и результативность	130
	Политика клиентоориентированности и ее реализация в 2018 году	43		Подходы к оценке эффективности проектов	135
	Цифровая трансформация	45		Общественное признание	137
	Общественное признание	47		Цели на 2019 год	139
	Цели на 2019 год	49		ПРИЛОЖЕНИЯ	140
04	БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	50		Приложение 1. Глоссарий	140
	Требования по безопасности производства для поставщиков и подрядчиков	53		Приложение 2. Матрица существенных тем	142
	Охрана труда и промышленная безопасность	55		Приложение 3. Дополнительные данные по ОТ и ПБ	143
	Охрана окружающей среды	68		Приложение 4. Статистические данные по персоналу	146
	Энергоэффективность	89		Приложение 5. Указатель содержания GRI	154
				Приложение 6. Заключение независимой проверки	161
				Приложение 7. Свидетельство о прохождении общественного заверения	163
				Контактная информация	164

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ¹ (далее совокупно именуемых «СИБУР», «Компания») за 2018 год предназначен для информирования всех заинтересованных сторон о деятельности Компании в сфере устойчивого развития. GRI 101, 102-1

Стратегия, политики, принципы управления, основные направления и результаты деятельности СИБУРа в экономической, экологической и социальной сферах описаны через призму ЦУР. При подготовке Отчета учтены требования стандартов отчетности в области устойчивого развития (GRI SRS) к основному варианту подготовки Отчета, Социальной хартии российского бизнеса, запросов аналитических и рейтинговых агентств.

Информация о производственных и финансовых результатах деятельности Компании соответствует данным управленческой и финансовой отчетности. По сравнению с 2017 годом периметр отчетности не менялся.

Целевые ориентиры на 2019 год, а также средне- и долгосрочную перспективу, включенные в различные разделы Отчета, являются прогнозными. Их достижение зависит от большого количества факторов, многие из которых не поддаются контролю со стороны Компании. В этой связи фактические результаты деятельности могут отличаться от планируемых.

В основе содержания Отчета – темы и вопросы, которые были признаны Компанией и ее заинтересованными сторонами существенными². В 2018 году ключевыми проектами Компании стали: вывод

на финальную стадию крупномасштабного инвестиционного проекта по созданию в Тобольске современного нефтехимического комплекса «ЗапСибНефтехим»; выпуск новых видов продукции и материалов; обеспечение экологической эффективности производства; формирование устойчивых партнерств и реализация социально значимых проектов в интересах регионов присутствия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ведется Компанией на регулярной основе в течение года с использованием различных каналов коммуникаций. Наиболее важные темы, касающиеся экономических, социальных и экологических аспектов деятельности СИБУРа, которые поднимались представителями заинтересованных сторон в 2018 году, отражены в соответствующих разделах Отчета³.

Для целей настоящего Отчета был проведен специальный опрос расширенного круга представителей заинтересованных сторон, в ходе которого они оценили по пятибалльной шкале значимость различных аспектов деятельности Компании в сфере устойчивого развития⁴. Также при подготовке Отчета были учтены рекомендации, данные Советом по нефинансовой отчетности РСПП в ходе общественного заверения Отчета об устойчивом развитии Компании за 2017 год.

¹ В Отчет включена информация о деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ, доля СИБУРа в которых составляет 50% и более, в Российской Федерации в 2018 году.

² Более подробно см. Приложение 2 настоящего Отчета, стр. 142.

³ См. стр. 28, 58, 73, 106, 128, 142.

⁴ Данные о результатах опроса: 24, 26, 40, 53, 58, 73, 93, 106, 128 стр.

УЧЕТ ОСНОВНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ СОВЕТА ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ РСПП

Рекомендация	Где раскрыта информация
Привести данные о положении Компании на внутреннем и внешних рынках	Раздел «О Компании», стр. 11
Более полно раскрыть конкурентные преимущества Компании на внутреннем и внешнем рынках	Раздел «О Компании», стр. 11 ¹
В разделе о клиентоориентированности привести данные об уровне удовлетворенности клиентов	Уровень удовлетворенности клиентов указан в подразделе «Политика клиентоориентированности и ее реализация в 2018 году», стр. 43
Раскрыть показатели производительности труда	Раздел «Человеческий капитал», стр. 100 и 105
Привести информацию о реагировании на вопросы и обращения заинтересованных сторон в течение года	Раздел «О Компании», подраздел «Этика и антикоррупционная деятельность», стр. 24-25
Раскрыть методику расчета Индекса воздействия на окружающую среду (ИВОС)	Раздел «Безопасное производство», подраздел «Охрана окружающей среды», стр. 78
Более подробно раскрыть информацию об электропотреблении	Раздел «Безопасное производство», подраздел «Энергоэффективность», стр. 94
Привести коэффициент текучести кадров	Приложение 4 «Статистические данные по персоналу», стр. 146
Описать подходы к оценке эффективности программы социальных инвестиций в регионах присутствия	Раздел «Вклад в развитие регионов», стр. 135
Раскрыть объем социальных инвестиций в регионах	Раздел «О Компании», стр. 12; раздел «Вклад в развитие регионов», стр. 131 и 134

Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности РСПП, а также независимую проверку².



Текст Отчета размещен на **ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ СИБУРА** (www.sibur.ru), в разделе «Устойчивое развитие»³ на русском и английском языках и доступен для всех заинтересованных сторон.



¹ Дополнительную информацию можно найти в Годовом обзоре, см. например: стр. 11-13, 18, 22, 31.

² См. Приложение 6, стр. 161 и Приложение 7, стр. 163.

³ См. https://www.sibur.ru/sustainability/social_report/.

Обращение Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

GRI 102-14

СИБУР является крупнейшей интегрированной нефтехимической компанией России и демонстрирует устойчивый и продолжительный рост. В основе успешного развития – стремление к высокой операционной и финансовой эффективности и к интеграции вопросов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании.

GRI 102-2



СИБУР – крупнейший переработчик побочных продуктов нефтегазовой отрасли: в 2018 году предприятия СИБУРа переработали 22,3 млрд м³ **попутного нефтяного газа (ПНГ)**¹. Благодаря такой бизнес-модели мы способствуем созданию рынка сбыта ПНГ, помогаем нефтегазовым компаниям соответствовать требованиям законодательства в области сокращения сжигания ПНГ, а также производим продукт с высокой добавленной стоимостью из отходов нефтегазовой отрасли.

GRI 102-15

Объем фракционирования широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) по итогам 2018 года вырос на 2,5% и составил 7,7 млн тонн². Как и годом ранее, Компания реализовала значительный объем природного газа – 18,5 млрд м³. Увеличился объем реализации сжиженных углеводородов (СУГ) – на 8,8%, до 5,4 млн тонн, и нефти – на 19%, до 1 млн тонн.

По итогам 2018 года сохранились на высоком уровне **объемы продаж продуктов нефтехимии**: было реализовано 583 тыс. тонн полипропилена, 262 тыс. тонн полиэтилена, 486 тыс. тонн эластомеров, 800 тыс. тонн пластиков и другой продукции органического синтеза.

Сбалансированная бизнес-модель Компании, эффект от реализованных ранее инвестиционных проектов и взвешенная финансовая политика позволили СИБУРу в 2018 году достичь **рекордных финансовых результатов**: показатель EBITDA вырос на 25% и составил 201 млрд руб., рентабельность по EBITDA осталась стабильно высокой и составила 35,3%. За последние шесть лет СИБУР продемонстрировал рост показателя EBITDA более чем в 2,5 раза. По итогам 2018 года Компания получила выручку в объеме 568,6 млрд руб. – на 25% больше, чем в 2017 году.

¹ Не включая объемы третьих лиц, перерабатываемые на мощностях СИБУРа.

² В ОУР – 2017 на стр. 6 и 16 приведены данные с учетом договоров процессинга (см. <https://www.sibur.ru/upload/iblock/183/183f216f7cb494cb089218787c3304fe.pdf>), в настоящем Отчете приводятся данные без учета этих договоров в соответствии с утвержденным порядком отчетности.

³ Инициатива Plastics Europe по предотвращению попадания частиц (гранул) пластика в окружающую среду, подробнее см. <http://www.opcleansweep.eu/>.

⁴ Индекс воздействия на окружающую среду (ИВОС) – удельный показатель, отражающий объем основных видов воздействия (выбросы, сбросы и отходы) на окружающую среду в расчете на тонну фактического объема выпуска продукции предприятия, либо объема переработки сырья, либо перевезенной продукции (в зависимости от производственной деятельности предприятия).

Основным катализатором роста финансовых показателей в 2018 году явилась позитивная динамика цен на полипропилен, пластики, СУГ, нефть и другую продукцию Компании.

В 2018 году был достигнут значительный прогресс в реализации проекта **строительства нефтехимического комплекса «ЗапСибНефтехим»**. К концу года комплекс был готов на 92,5%. После завершения строительства «ЗапСибНефтехим» станет крупнейшим единичным предприятием по производству полиолефинов в мире. К концу 2018 года более 200 потребителей из России, стран СНГ, Турции, Европы и Азии выразили предварительную заинтересованность в приобретении продукции, которую будет выпускать комплекс. Благодаря системной работе подразделений Компании набор сотрудников предприятия завершен на 95%. В Тобольске сформирована уникальная инженерная команда, в которую вошли около 1,5 тыс. человек из 40 регионов России. Активно реализуется программа обучения и стажировок рабочих, специалистов и менеджеров «ЗапСибНефтехима».

Компания ориентируется на лучшие мировые практики и **Цели устойчивого развития до 2030 года**, принятые Организацией Объединенных Наций. СИБУР вносит вклад в достижение этих целей, повышая эффективность производства, снижая воздействие на окружающую среду, создавая современные технологичные рабочие места, реализуя программы сохранения здоровья, участвуя в **решении социальных проблем регионов деятельности**. [GRI 102-12](#)

СИБУР участвует в международной программе Responsible Care, направленной на непрерывное совершенствование в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья, защиты

окружающей среды. Компания соответствует требованиям регламента REACH, который регулирует оборот химической продукции, поставляемой в страны Европейского союза. С 2017 года СИБУР является участником Европейского Совета химической промышленности (CEFIC). В 2018 году Компания присоединилась к инициативе PlasticsEurope Operation Clean Sweep[®], которая направлена на предотвращение попадания частиц полимеров в окружающую среду при их производстве и логистике. В 2019 году Компания стала подписантом Глобального договора ООН, подтвердив приверженность устойчивому развитию на высшем уровне и готовность принимать на себя соответствующие обязательства.

СИБУР последовательно повышает **экологическую устойчивость производства** и стремится к минимизации нагрузки на окружающую среду. В 2018 году затраты Компании на реализацию целевых экологических программ составили около 1,2 млрд руб. По итогам года произошло значительное сокращение индекса воздействия на окружающую среду – с 3,9 до 3,5 пункта^④. В отчетном году продолжилась системная работа по обеспечению **промышленной безопасности**. Количество инцидентов снизилось по сравнению с 2017 годом на 17%, аварии на производстве отсутствовали.

В 2018 году в СИБУРе были реализованы **образовательные программы**, направленные на развитие профессиональных и личных компетенций сотрудников. Объем обучения на одного сотрудника Компании превысил 27 часов, при этом доля дистанционного обучения составила 33%. Инвестируя в повышение квалификации сотрудников, Компания решает задачи кадрового обеспечения новых производств и сохранения эффективности и конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

Реализуемые процедуры и практики **корпоративного управления** способствуют защите прав акционеров и инвесторов, отвечают на запросы и потребности заинтересованных сторон. В повестку Совета директоров, Правления и менеджмента СИБУРа включены такие вопросы, как экологическая эффективность, рациональное использование ресурсов, охрана труда и промышленная безопасность, обучение и развитие сотрудников, социальные инвестиции. Нефинансовые риски, связанные с деятельностью СИБУРа, учтены в системе управления рисками.

Вклад Компании в устойчивое развитие регионов деятельности осуществлялся в том числе посредством реализации **корпоративной программы социальных инвестиций** «Формула хороших дел». В 2018 году было выделено 120 грантов некоммерческим организациям и учреждениям социальной сферы. Благодаря партнерству с ведущими институтами в сфере образования, культуры и спорта были реализованы 25 специальных проектов, каждый из которых охватил несколько регионов России. Продолжилось активное развитие программы корпоративного волонтерства: за год в мероприятиях и акциях приняли участие более 5 тыс. наших сотрудников.

Я признателен каждому, кто на протяжении года вносил свой вклад в динамичное и успешное развитие Компании. Мы многого достигли, и у нас амбициозные планы на будущее, достижение которых напрямую связано не только с экономической, но и экологической и социальной ответственностью.

Д. В. КОНОВ

Председатель Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»



О КОМПАНИИ

СИБУР – крупнейшая в России интегрированная нефтехимическая компания, перерабатывающая побочные продукты нефте- и газодобычи в пластики, каучуки и другие продукты с высокой добавленной стоимостью. GRI 102-2

С 2018 года Компания ведет свою производственную деятельность в бизнес-сегментах «Олефины и полиолефины», а также «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты». Все предприятия обеспечены преимущественно собственным сырьем, производимым сегментом «Газопереработка и инфраструктура» на основе закупаемых у нефтегазовых компаний побочных продуктов добычи нефти и газа.

На 31 декабря 2018 года СИБУР выпускал продукцию на 22 производственных площадках в 12 субъектах России и реализовывал ее предприятиям автомобильной, химической и топливно-энергетической промышленности, строительного комплекса, сектора потребительских товаров (FMCG) и других отраслей в 80 странах мира. Количество сотрудников Компании на 31 декабря 2018 года составило 26 164 человека.

Деятельность Компании в области устойчивого развития регулярно становится предметом оценки со стороны независимых аналитических центров и рейтинговых агентств, включая такие организации, как Ecovadis, MSCI, Sustainalytics и другие.

08

Бизнес-стратегия

09

Структура бизнеса Компании

11

Компания на рынке: позиция и конкурентные преимущества

12

География деятельности в 2018 году

14

Ключевые результаты 2018 года



Бизнес-стратегия

Бизнес-стратегия Компании ориентирована на сохранение стабильного и устойчивого роста, а также на содействие переходу экономики страны от сырьевой модели к перерабатывающей. Такой подход соответствует ЦУР ООН: GRI 103



Сбалансированная интегрированная бизнес-модель подразумевает взаимодействие бизнес-сегментов СИБУРа на рыночных условиях, что позволяет сгладить волатильность денежных потоков и прибыли, а постоянный анализ и последующая реализация проектов, направленных на рост, дают возможность выхода в новые высокорентабельные ниши.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1

Наращивание производства современных материалов для увеличения экспортного потенциала российской нефтехимии

2

Удовлетворение растущего внутреннего спроса на базовую нефтехимию и продукты дальнейшей переработки – развитие импортозамещения

3

Укрепление долгосрочного доступа к сырью за счет расширения партнерства с крупными российскими нефтегазовыми компаниями

4

Повышение внутренней и внешней клиентоориентированности сотрудников всех производств и подразделений компании

5

Повышение операционной эффективности за счет непрерывного совершенствования операционной деятельности

6

Рост позитивного воздействия Компании на экономическую, экологическую и социальную ситуацию в регионах присутствия

7

Цифровая трансформация: внедрение современных технологий во все сферы деятельности Компании

Структура бизнеса Компании GRI 102-7

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА

- ООО «СИБУР Тобольск» (100%)
- АО «СибурТюменьГаз» (100%)
- ООО «Южно-Приобский ГПЗ» (50%)
(СП с группой «Газпром нефть»)



НЕФТЕХИМИЯ

ПЛАСТИКИ И ОРГАНИЧЕСКИЙ СИНТЕЗ

- АО «СИБУР-Нефтехим» (100%)
- АО «Сибур-Химпром» (100%)
- АО «ПОЛИЭФ» (100%)
- АО «Сибур-ПЭТФ» (100%)

ЭЛАСТОМЕРЫ

- АО «Воронежсинтезкаучук» (100%)
- АО «Красноярский завод синтетического каучука» (100%) (входит в СП с Sinopec «Sibur-Sinopec Rubber Holding Company Limited» [74,99%])
- ООО «СИБУР Тольятти» (100%)
- АО «Тольяттисинтез» (100%)
- Reliance Sibur Elastomers Private Limited (25,10%) (СП с Reliance Industries Limited)

ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ

- ООО «Томскнефтехим» (100%)
- ООО «СИБУР-Кстово» (100%)
- ООО «РусВинил» (50%) (СП с Solvay)
- ООО «БИАКСПЛЕН» (100%)
- ООО «НПП «Нефтехимия» (50%) (СП с группой «Газпром нефть»)
- ООО «ПОЛИОМ» (50%) (СП с группой «Газпром нефть»)
- ООО «ЗапСибНефтехим» (100%)
- ООО «СИБУР Тобольск» (100%)

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

- ООО «СИБУР Тольятти» (100%)
- ООО «СИБУР Тобольск» (100%)
- ООО «СИБУР-Кстово» (100%)
- АО «ПОЛИЭФ» (100%)
- АО «Сибур-Химпром» (100%)

УСЛУГИ ПО ПОДДЕРЖКЕ БИЗНЕСА

УПРАВЛЕНИЕ, ЛОГИСТИКА И БИЗНЕС-ПОДДЕРЖКА

- АО «Сибурэнергоменеджмент» (100%) (энергоснабжение)
- ООО «СИБУР ИТ» (100%) (ИТ)
- ООО «СОИР» (100%) (сервисная организация)
- «Центр обслуживания бизнеса, ОП в Нижнем Новгороде» (100%) (сервисный центр)
- ООО «НИОСТ» (100%) (НИОКР)
- АО «НИПИгазпереработка» (50%) (инжиниринг)
- SIBUR International GmbH (100%) (экспорт)
- ООО «УК «СИБУР-Портэнерго» (100%) (перевозки)
- АО «СИБУР-Транс» (100%) (перевозки)



Структура бизнеса Компании (продолжение)

СЕГМЕНТ ОЛЕФИНОВ И ПОЛИОЛЕФИНОВ

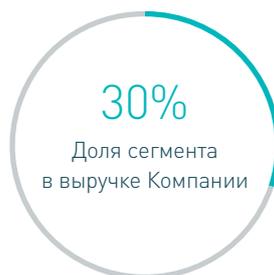


Сегмент олефинов и полиолефинов включает производство и реализацию полипропилена и его производных, полиэтилена, олефинов этилена и пропилена. Полипропилен применяется для производства БОПП-пленок и геосинтетических материалов, полиэтилен – для изготовления бытовых и технических изделий, наложения изоляции электропроводов. БОПП-пленка используется для упаковки товаров в пищевой, парфюмерной, табачной, целлюлозно-бумажной и легкой промышленности.

- **2 завода** по производству полипропилена и полиэтилена низкой плотности, **5 заводов** по производству БОПП-пленок;
- мощности по производству олефинов – более **1 млн тонн** в год.

Потребителями продукции являются производители упаковки (39%), потребительских товаров (23%), строительные компании (10%), химическая промышленность (10%), производители бытовой химии и средств гигиены (9%) и другие.

СЕГМЕНТ ПЛАСТИКОВ, ЭЛАСТОМЕРОВ И ПРОМЕЖУТОЧНЫХ ПРОДУКТОВ



Сегмент пластиков, эластомеров и промежуточных продуктов – это производство пластиков и продуктов органического синтеза, эластомеров, метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ), топливных компонентов, а также промежуточных продуктов, которые используются преимущественно предприятиями Компании.

ПЛАСТИКИ И ПРОДУКТЫ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА:

- **4 завода**;
- около **1 млн тонн** в год мощности по производству полиэтиленгликольтерефталата (ПЭТФ), гликолей, спиртов, вспенивающегося полистирола, акрилатов.

ЭЛАСТОМЕРЫ:

- **3 завода**;
- более **500 тыс. тонн** в год мощности по производству базовых и специальных каучуков и термоэластопластов.

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ:

- выпуск **3,8 млн тонн** промежуточных продуктов в год;
- **77%** полуфабрикатов перерабатываются на мощностях СИБУРа.

Ключевыми потребителями продукции являются предприятия химической промышленности (23%), трейдинговые компании (17%), предприятия автомобилестроения (16%), производители потребительских товаров (15%) и другие.

СЕГМЕНТ «ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА»



Сегмент «Газопереработка и инфраструктура» (ранее назывался «топливно-сырьевой») решает задачу обеспечения сырьем нефтехимических производств Компании за счет переработки попутного нефтяного газа (ПНГ) и других видов углеводородов, осуществляет транспортировку, маркетинг и продажи топливно-сырьевых продуктов.

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА:

- самая масштабная в России инфраструктура по переработке ПНГ – **8 газоперерабатывающих заводов** (ГПЗ), включая СП с ПАО «Газпром нефть»;
- **96%** – средняя глубина переработки на уровне лучших мировых аналогов;
- **5 компрессорных станций**;
- выпуск **5,4 млн тонн** ШФЛУ в год¹, **19 млрд м³** сухого (природного) газа в год.

ГАЗОФРАКЦИОНИРОВАНИЕ:

- **2** крупнейшие в России **газофракционирующие установки**;
- мощность – **8,6 млн тонн** по переработке ШФЛУ в год;
- **6 наливных ж/д эстакад**;
- выпуск **7,6 млн тонн** СУГ² в год³, **1,5 млн тонн нефти** в год.

Продукты сегмента распределяются между нефтехимическими предприятиями (53%), коммунальным хозяйством (28%), трейдинговыми и другими компаниями (19%).

Три бизнес-сегмента дают 90% выручки Компании, еще 10% поступает из других источников, включая услуги в сфере управления проектами и строительства.

¹ Не включая объемы третьих лиц, перерабатываемые на мощностях СИБУРа.

² СУГ – сжиженные углеводородные газы.

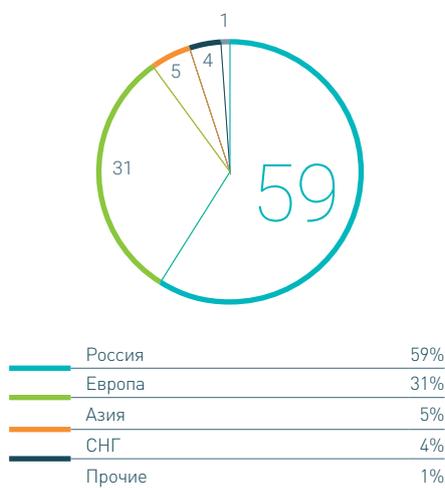
³ Включая объемы по договорам процессинга.

Компания на рынке: позиция и конкурентные преимущества

Компания занимает ведущие позиции на внутреннем рынке и является заметным игроком на зарубежных рынках. СИБУР является крупнейшим поставщиком нефтехимических продуктов на развивающихся рынках России и СНГ.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ПО РЕГИОНАМ



Конкурентными преимуществами СИБУРа являются:

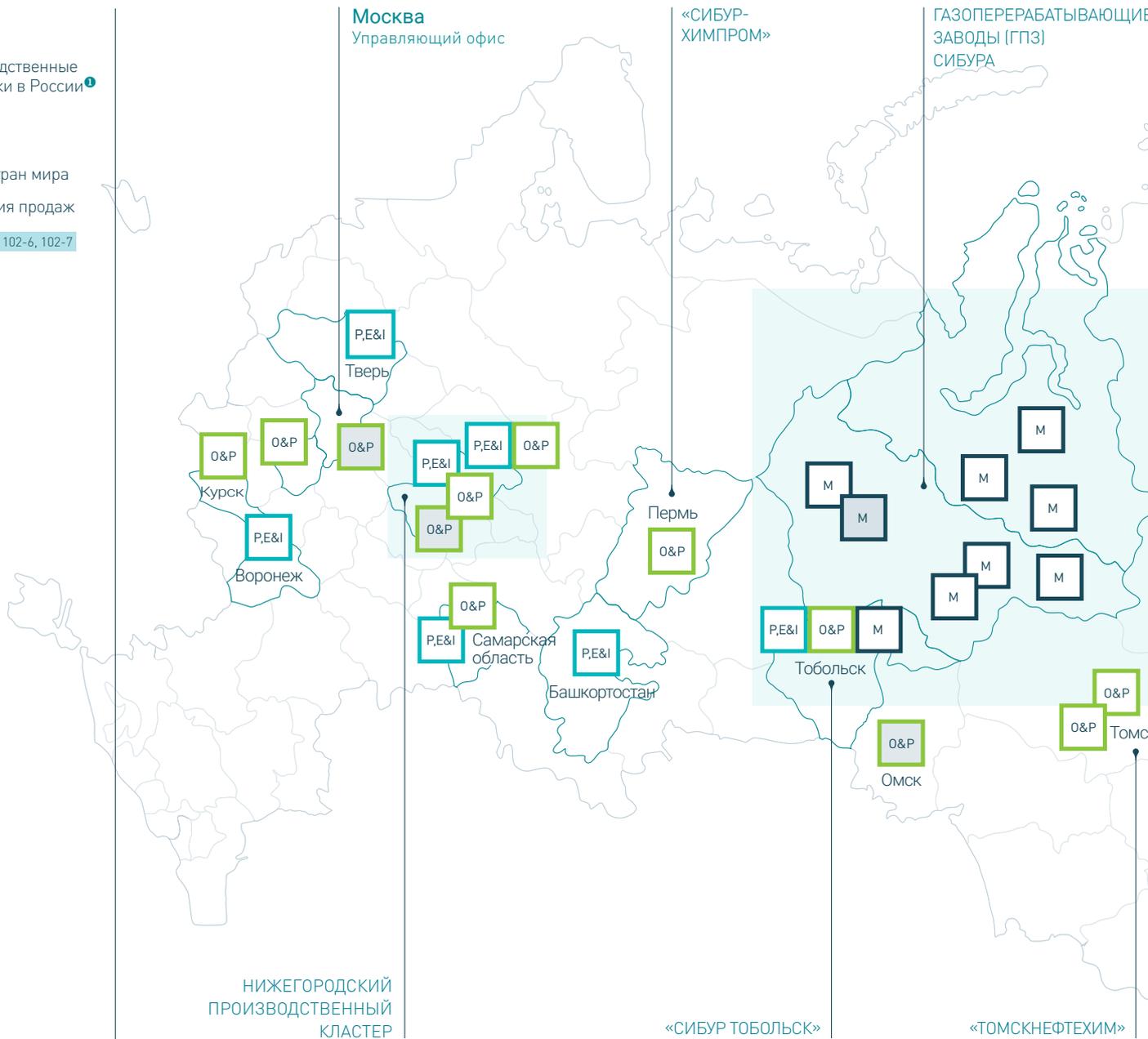
- сбалансированная интегрированная бизнес-модель, сегменты которой взаимодействуют между собой на рыночных условиях;
- выгодное местонахождение ключевых активов, включая тобольский «ЗапСибНефтехим», который удобно расположен для организации поставок как в Европу, так и в Азию;
- производство продукции (полиэтилен, полипропилен), спрос на которую растет опережающими темпами, в первую очередь на азиатских рынках;
- высокие барьеры для входа на рынок новых игроков.

География деятельности в 2018 году

22 производственные площадки в России¹

80 стран мира география продаж

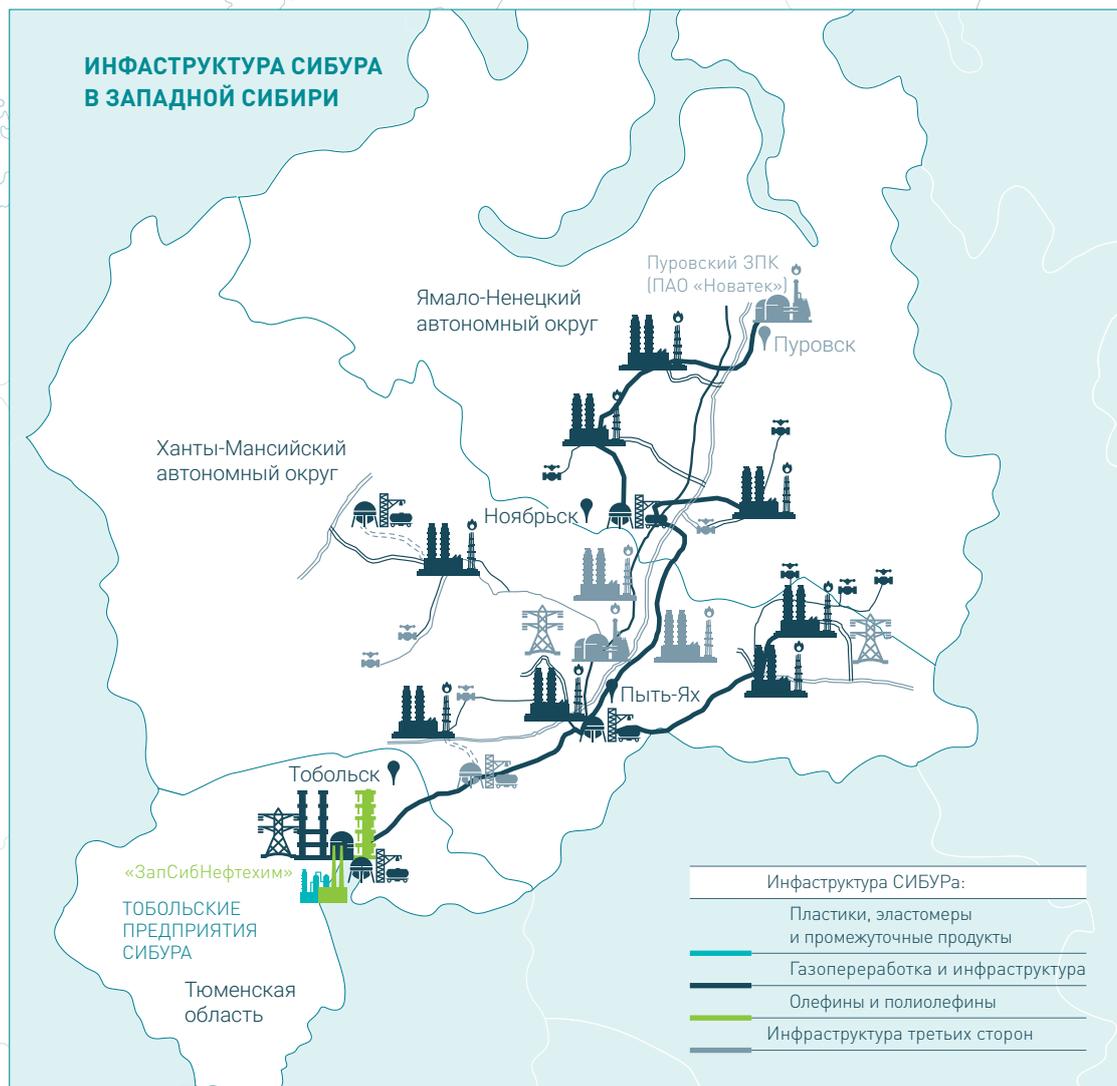
GRI 102-4, 102-6, 102-7



¹ Информация о крупнейших операционных дочерних обществах в Российской Федерации и за рубежом приведена в отчете по МСФО за 2018 год, стр. 36, см. http://investors.sibur.com/-/media/Files/S/Sibur-IR/Financial-results/2019/SIBUR%20IFRS%202018_RUS.pdf

P,E&I	Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
M	Газопереработка и инфраструктура
O&P	Олефины и полиолефины

■	Активы в рамках СП
■	ВТО Внешние торговые офисы
■	Ключевые производственные активы



SIBUR INTERNATIONAL GMBH

SIBUR INTERNATIONAL TRADING ISTANBUL



SIBUR PETROCHEMICAL INDIA PRIVATE LIMITED



SIBUR INTERNATIONAL TRADING SHANGHAI

Ключевые результаты 2018 года

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

22,3 млрд куб. м
ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТАННОГО ПНГ

6,4 млн тонн (+2,3%)
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА СУГ

19,4 млрд куб. м¹
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА
ПРИРОДНОГО ГАЗА

579 тыс. тонн (-11,3%)
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА
ПОЛИПРОПИЛЕНА

7,7 млн тонн (+2,5%)
ОБЪЕМ ФРАКЦИОНИРОВАНИЯ
ШФЛУ

504 тыс. тонн (+4%)
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА
ЭЛАСТОМЕРОВ

¹ Не включая объемы третьих лиц, перерабатываемые на мощностях СИБУРа.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

26 164 человек
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ
НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

304,7 млн руб.
БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ «ФОРМУЛА
ХОРОШИХ ДЕЛ» НА ПОДДЕРЖКУ
ГРАНТОВЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ
И ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

20,7%
РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ В КОМПАНИИ
ПО СРАВНЕНИЮ С 2017 ГОДОМ

120 грантов
ВЫДАНО МЕСТНЫМ НКО
И УЧРЕЖДЕНИЯМ БЮДЖЕТНОЙ
СФЕРЫ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ

>5 000 сотрудников
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ
КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

569 млрд руб. (+25%)
ВЫРУЧКА

201 млрд руб. (+25%)
ЕБИТДА

100,9 млрд руб. (+14,4%)
ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА ОЛЕФИНЫ
И ПОЛИОЛЕФИНЫ

160,4 млрд руб. (+5,1%)
ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ
ПОТОК

171 млрд руб. (+16,4%)
ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА ПЛАСТИКИ,
ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ
ПРОДУКТЫ

240,8 млрд руб. (+30,7%)
ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА
ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И
ИНФРАСТРУКТУРА

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

71 млн тонн
ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
ПРЕДОТВРАЩЕНО БЛАГОДАРЯ
ПЕРЕРАБОТКЕ ПНГ

1 914 млн руб.
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ
МЕРОПРИЯТИЙ

3 900 млн руб.
РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

86%
ПОЛИМЕРНЫХ ЧАСТИЦ
ВОЗВРАЩЕНЫ В
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦИКЛ¹

27
ПРЕДПРИЯТИЙ
ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРИМЕТР
ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА И ПРОХОДЯТ
АУДИТ НА СООТВЕТСТВИЕ
МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

¹ В рамках программы мероприятий по предотвращению попадания пластика в окружающую среду.

СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

Бизнес-стратегия Компании, ориентированная на длительный и устойчивый рост, предполагает не только постепенное увеличение вклада Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН, но и внедрение принципов экономики замкнутого цикла в России. GRI 102-16

18

Стратегия развития Компании и вопросы устойчивого развития

19

Корпоративное управление

21

Управление рисками

24

Этика и анти-коррупционная деятельность

26

Цепочка поставок

27

Информационная политика

28

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

31

Цели на 2019 год





Стратегия развития Компании и вопросы устойчивого развития

В основе экономики замкнутого цикла лежат переработка и повторное использование отходов производства и потребления, в том числе пластиковых. Такой подход позволяет эффективно решать важнейшие задачи, стоящие перед международным сообществом, в частности задачи 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15¹.



Для осуществления успешного перехода к экономике замкнутого цикла СИБУР непрерывно совершенствует технологии изготовления продукции, создает новые материалы, разрабатывает технологии минимизации брака на производстве, решения по вовлечению использованного пластика в производство, ведет диалог в целях построения системы сбора пластика в России с самым широким кругом заинтересованных сторон².

Информация о документах, в которых изложена позиция Компании по вопросам устойчивого развития и на которые Компания опирается при планировании своей деятельности, изложена в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год³.

¹ Наиболее полная информация доступна на сайте ЦУР: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/about/development-agenda/>

² О достигнутых результатах см. раздел «Безопасное производство», подраздел «Обращение с отходами», стр. 82.

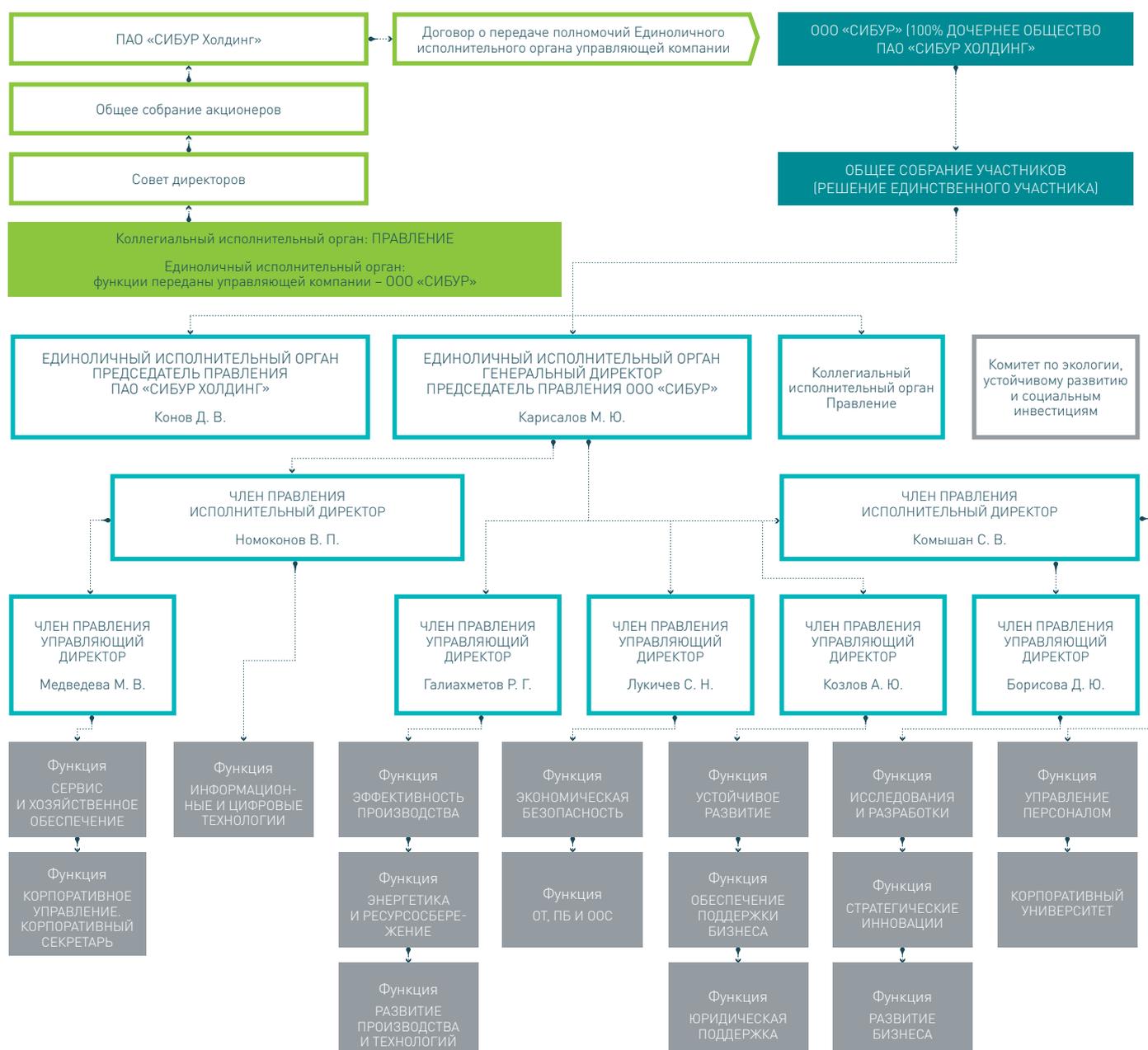
³ ОУР-2017: <https://www.sibur.ru/upload/iblock/183/183f216f7cb494cb089218787c3304fe.pdf> (стр. 20).

Корпоративное управление

Ежегодное достижение поставленных целей как в экономической, так и в социальной и экологической сферах свидетельствует об эффективности системы корпоративного управления СИБУРа. Подробная информация обо всех органах управления и их функционировании в 2018 году представлена в Годовом обзоре Компании [GRI 102-18, 102-19, 102-20](#)

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется соответствующими функциями (подразделениями) в Корпоративном центре Компании в Москве и каскадируется на предприятия.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Корпоративное управление (продолжение)

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ состоялось 19 апреля 2018 года. На собрании была утверждена годовая и бухгалтерская отчетность ПАО «СИБУР Холдинг» и принято решение о выплате дивидендов за 2017 год. Акционеры также утвердили расширение состава Совета директоров и избрали его в новом составе. Внеочередное Общее собрание акционеров прошло 27 декабря, на нем был избран новый состав Совета директоров¹.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ по решению общего собрания акционеров в 2018 году расширен до 12 членов. В настоящее время в состав Совета входят четыре независимых директора и два представителя китайской стороны. В составе Совета действуют комитеты по аудиту, по стратегии и инвестициям, по кадрам и вознаграждениям. В 2018 году ими были рассмотрены следующие вопросы, связанные с устойчивым развитием: **GRI 102-30**

- Комитет по стратегии и инвестициям – отчет о выполнении мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды за 2017 год.
- Комитет по аудиту – вопросы митигации сырьевого, логистического, рыночных и прочих рисков; отчет о комплаенс-системе СИБУРа за 2018 год.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям:
 - корпоративная система обучения и развития персонала ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - результаты анализа оттока персонала из ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в 2017 году;
 - подходы к поиску, обучению и продвижению талантов в ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - факторный анализ общей численности персонала и повышение производительности труда в ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - статус реализации ключевых задач в области обеспечения преемственности персонала в 2018 году, в том числе на примере программы «Дублер».

Объем вознаграждения членов Совета директоров с разбивкой по формам вознаграждения определяется Положением о Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»².

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН – Правление в 2018 году рассмотрело такие вопросы, касающиеся отдельных аспектов устойчивого развития и перехода к экономике замкнутого цикла, как:

- отчет о работе Комитета по этике и дисциплине ООО «СИБУР» за 2017 год;
- отчет о работе Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО «СИБУР» за 2017 год;
- трансформация Корпоративного университета, включая организационную структуру;
- отчет о реализации плана мероприятий, направленных на повышение уровня социальных настроений на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг»;
- энергетика и ресурсообеспечение. Предложение по функционалу и задачам функции на 2018-2019 годы.

Документы, регулирующие вопросы корпоративного управления – Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, и Кодекс корпоративного поведения, утвержденный Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» 16 декабря 2014 года (в редакции №5) – размещены на сайте Компании³.

¹ Информация о составе членов Совета: http://investors.sibur.com/investor-news/2018/apr/annual-shareholders-meeting.aspx?sc_lang=ru-RU, http://investors.sibur.com/investor-news/2018/dec/agm.aspx?sc_lang=ru-RU

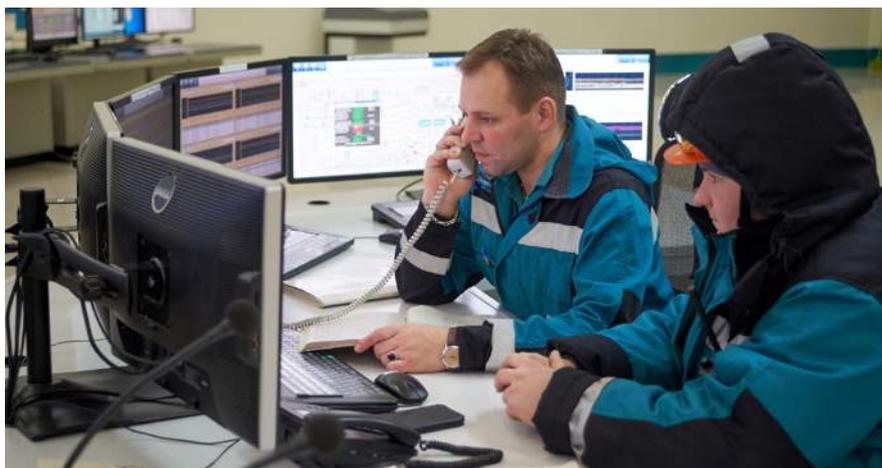
² Документ доступен для ознакомления на сайте Компании: <https://www.sibur.ru/upload/iblock/e2d/e2d5adf227342dd654050a5ff10e251c.pdf>

³ Документы доступны для ознакомления на сайте Компании: <https://www.sibur.ru/about/corporate/documents/>

Управление рисками

Развитие Компании требует принятия руководством рискованных и своевременных решений, умения управлять изменениями и прогнозировать их последствия. Таким образом, процесс управления рисками является важнейшей составляющей бизнес-стратегии СИБУРа. В его основе лежит непрерывный циклический процесс выявления, оценки и митигации краткосрочных и долгосрочных рисков, которые могут оказать влияние на деятельность Компании, ее стоимость и на возможность ведения бизнеса.

GRI 102-15, 103



Официальным регламентирующим документом является Политика в области управления рисками ПАО «СИБУР Холдинг» (редакция №4 утверждена Советом директоров 16 декабря 2014 года)¹.

ПРОЦЕСС НЕПРЕРЫВНОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:

1

Выявление рисков,
оказывающих влияние
на функционирование
Компании и результаты ее
деятельности

2

Оценка влияния риска
на основные показатели
Компании и бизнеса в целом,
приоритизация рисков на основе
оценки вероятности
наступления и размера
возможного ущерба от
реализации риска

3

Разработка мероприятий
по управлению
каждым
из выявленных
рисков

4

Осуществление мониторинга
своевременности
и эффективности
реализации мероприятий
по предотвращению
рисков

¹ Документ доступен для ознакомления на сайте Компании: <https://www.sibur.ru/about/corporate/documents/>

Подробная карта рисков приводится в Годовых обзорах Компании.

Управление рисками (продолжение)

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ

ФАКТОРЫ РИСКА

РЫНОЧНЫЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- возможное снижение цен на нефть и нефтепродукты;
- усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов Компании альтернативными продуктами.

МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

- Мониторинг и анализ рынков;
- сегментарная диверсификация;
- развитие продуктового портфеля;
- диверсификация географий продаж;
- заключение долгосрочных договоров на реализацию готовой продукции;
- клиентоориентированный подход, реализуемый через выполнение требований клиентов по качеству продукции, транспортировке, маркировке и упаковке;
- развитие системы продаж, каналов сбыта с учетом ввода новых мощностей.

СЫРЬЕВОЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ РИСКА является возможное снижение объемов и качества закупаемого сырья.

- Расположение производственных мощностей в непосредственной близости от производителей сырья;
- поддержка реализации проектов до извлечения и развития сырьевой базы;
- инвестиции в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья;
- заключение долгосрочных договоров на поставку сырья;
- диверсификация поставщиков сырья.

ТЕХНОГЕННЫЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ РИСКА является возможная разгерметизация оборудования и другие факторы, которые могут привести к выбросам взрывопожароопасных и токсичных веществ в атмосферу, а также прочим опасным ситуациям.

- Постоянный мониторинг объектов на предмет возникновения аварийных ситуаций;
- реализация проектов, связанных с повышением культуры промышленной безопасности персонала;
- страхование имущества.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- износ оборудования;
- возможный отказ систем управления производством;
- ошибочные действия персонала и другие факторы.

- Реконструкция и модернизация мощностей;
- постоянный мониторинг работы и состояния оборудования;
- внедрение передовых методов поддержания и обновления основных фондов;
- реализация проектов, связанных с повышением квалификации работников;
- страхование перерывов в производстве / внеплановых остановов производства на ключевых объектах Компании.

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- ограничения пропускной способности железных дорог, автодорог, складской и ж/д инфраструктуры, терминалов и портов;
- дефицит подвижного состава и транспортного оборудования;
- снижение качества перевозимой продукции в процессе транспортировки.

- Разработка альтернативных маршрутов транспортировки;
- реализация мероприятий по созданию и/или развитию объектов инфраструктуры;
- разработка комплексных долгосрочных решений логистических проблем совместно с партнерами – грузоотправителями, ОАО «РЖД» и государством.

ФАКТОРЫ РИСКА

РИСК НЕДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- введение новых производственных мощностей и модернизация существующих объектов;
- несоблюдение подрядчиками и поставщиками согласованных графиков работ;
- низкое качество проектирования и выполнения строительно-монтажных работ.

КАДРОВЫЙ РИСК

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- неэффективное функционирование системы управления персоналом;
- возможные ошибки, допущенные при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом;
- высокая конкуренция за привлечение квалифицированных сотрудников.

ГЕОПОЛИТИЧЕСКИЕ РИСКИ

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА:

- нестабильная политическая обстановка в отдельных странах;
- угроза дальнейших санкций по отношению к РФ со стороны ведущих западных государств.

РИСК ДОЛГОСРОЧНОЙ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ РИСКА является необходимость исполнять свои обязательства в рамках инвестиционной и операционной деятельности.

МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

- Развитие механизмов повышения качества предквалификации контрагентов;
- укрепление функции технического надзора и контроля качества проектирования, внедрение инструментов эффективного воздействия на подрядчиков и поставщиков.

- Формирование на рынке труда имиджа привлекательного работодателя, стабильно развивающейся Компании федерального масштаба, ориентированной на обучение и развитие талантливых работников;
- карьерное планирование, основанное на систематической оценке кадрового потенциала;
- унифицированная система вознаграждения сотрудников, зависящая от результативности сотрудника, выполнения целевых показателей, а также общих результатов Компании;
- организованная система обучения и развития персонала;
- развитие социальных программ.

- Географическая диверсификация закупок и продаж;
- сокращение объемов операций в нестабильных регионах;
- развитие альтернативных маршрутов и способов транспортировки.

- Пятилетнее, ежегодное, квартальное и месячное планирование движения денежных потоков;
- мониторинг инвестиционных программ;
- управление дебиторской задолженностью;
- сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность Компании.

Этика и антикоррупционная деятельность

СИБУР – нефтехимическая компания мирового масштаба, придерживающаяся в своей деятельности лучших бизнес-практик и высоких требований к деловой этике. **GRI 102-17**

В целях содействия честному и этичному ведению бизнеса, поддержания положительной деловой репутации Компании, соблюдения норм антикоррупционного законодательства, а также эффективного управления конфликтами интересов в СИБУРе принят ряд основополагающих документов, которым руководствуется каждый сотрудник независимо от занимаемой должности и положения^❶. В 2018 году была в Компании принята «Политика в области комплаенс», определяющая основные положения функционирования комплаенс-системы, соответствующей международным стандартам и лучшим практикам в этой области. **GRI 103**

В Компании функционирует Комитет по этике и дисциплине под председательством Членов Правления. Комитет обеспечивает выполнение требований законодательства, соблюдение принципов этичного ведения бизнеса, предупреждение и пресечение злоупотреблений, урегулирование конфликта интересов.

На предприятиях СИБУРа действуют Комиссии по этике и дисциплине, возглавляемые генеральными директорами предприятий, в полномочия которых входят рассмотрение конфликтов интересов, возникающих на предприятиях, оценка выявленных обстоятельств, а также выработка мероприятий, направленных на прекращение условий, послуживших причиной возникновения конфликта интересов у работников. Каждый вновь принятый сотрудник проходит вводный тренинг по комплаенс.

В КОМПАНИИ ПРИНЯТА «ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ»,

согласно которой работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Для сообщений о фактах нарушений норм делового поведения и этики или проявлений коррупции с участием представителей СИБУРа открыты: **GRI 205-2**

- независимая горячая линия sibur-hotline@deloitte.ru;
- форма для заполнения на сайте <https://sibur.deloitte-hotline.ru>;
- бесплатный круглосуточный телефонный номер +7 (800) 500-08-74.

По указанным каналам все сотрудники Компании могут также получить консультации по любым вопросам этичного и законопослушного поведения^❷.

Все сообщения могут быть переданы анонимно либо с предоставлением контактов заявителя для обратной связи. Сбор и обработка информации ведутся независимым оператором, компанией «Делойт», которая гарантирует конфиденциальность полученной информации в рамках законодательства Российской Федерации.



^❶ Методика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

^❷ Полный пакет документов доступен для ознакомления всем заинтересованным сторонам в специальном разделе на сайте Компании: <https://www.sibur.ru/compliance/>

^❸ Подробное описание механизмов получения консультаций приводится в Кодексе корпоративной этики, стр. 10-11 (<https://www.sibur.ru/upload/iblock/e2d/e2dce7d68e93fdd978e932d7109be551.pdf>)

В течение 2018 года проведена проверка и дана оценка сведений, поступивших на электронную почту, по 42 ситуациям на предмет наличия конфликтов интересов, урегулированы четыре потенциальных конфликта интересов, в 38 ситуациях конфликт интересов отсутствовал.

В рамках укрепления комплаенс-культуры в 2018 году была проведена кампания по обучению сотрудников в области антикоррупционного комплаенса: очное обучение прошли все вновь принимаемые сотрудники, остальные проходили обучение в электронном виде.

Осенью 2018 года СИБУР успешно прошел независимый аудит и получил заявление о соответствии международному стандарту ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента». На сегодняшний день СИБУР является одной из трех российских компаний, подтвердивших соответствие данному стандарту, что подтверждает внедрение лучших мировых практик ведения бизнеса. Также в 2018 году был проведен внутренний аудит программы антикоррупционного комплаенса и создан раздел «Комплаенс» на корпоративном сайте СИБУРа.

С 2018 года СИБУР является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. [GRI 102-12](#)

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕКО-ОБУЧЕНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ И КАТЕГОРИЯМ

Предприятие	Регион ¹	Руководители, специалисты и служащие		Рабочие	
		Всего	%	Всего	%
АО «Воронежсинтезкаучук»	Воронеж	21	2,8	2	0,15
АО «КЗСК»	Красноярск	9	5,1	1	0,5
АО «ПОЛИЭФ»	Благовещенск	23	5,8	1	0,2
АО «СИБУР-Нефтехим»	Дзержинск	10	2,8	6	1,4
АО «Сибур-ПЭТФ»	Тверь	7	8,1	1	0,8
АО «СибурТюменьГаз»	ХМАО и ЯНАО ²	35	4,0	11	0,9
АО «Сибур-Химпром»	Пермь	28	5,7	8	-
АО «НИПИГАЗ»	Краснодар, Омск, Свободный (Амурская обл.), Тюмень, Тобольск	713	23,4	-	-
АО «СИБУР-Транс»	Москва	5	2,0	2	0,9
ООО «Амурский ГХК»	Свободный	7	11,1	0	0
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	Томск	3	8,6	3	4,2
ООО «БИАКСПЛЕН»	Новокуйбышевск, Курск, Балахна, Московская область	34	9,2	2	0,4
ООО «ЗапСибНефтехим»	Тобольск	169	11,4	1	0,1
ООО «Запсибтрансгаз»	Нижневартовск	4	1,8	1	0,2
СИБУР Интернешнл ГмбХ	Вена	8	9,0	-	-
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	Анапа	7	21,9	-	-
ООО «СИБУР Тобольск»	Тобольск	94	7,1	102	4,9
ООО «СИБУР Тольятти»	Тольятти	16	2,0	8	0,5
ООО «СИБУР»	Москва	497	21,6	0	0
ООО «СИБУР-Кстово»	Кстово	11	4,8	2	0,7
ООО «Томскнефтехим»	Томск	23	3,2	20	2,1
ООО «НИОСТ»	Томск	24	13,1	1	5,3
ООО «СИБУР ИТ»	Москва	251	22,1	-	-
ИТОГ		1999	13	172	1,5

¹ Информация о регионах расположения предприятий относится ко всем таблицам далее в тексте Отчета и Приложениях.

² Города деятельности в ХМАО и ЯНАО: ХМАО – Нижневартовск, Нягань, Пыть-Ях; ЯНАО – Губкинский, Муравленко, Ноябрьск.

Цепочка поставок

Компания уделяет пристальное внимание взаимодействию со всеми участниками цепочки поставок – от поставщиков до конечных потребителей. GRI 102-9

43%

Важность темы¹

Работа с поставщиками
для заинтересованных
сторон Компании

GRI 102-44



В Компании принята система рейтингования текущих подрядчиков. Безопасность ведения работ является одним из критериев присвоения рейтинга и, соответственно, влияет на возможность для подрядной организации получить контракты СИБУРа в будущем. Кроме того, все потенциальные подрядчики проходят процедуру предварительной квалификации, в которую включены требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности. GRI 103

При этом на подрядчиков и поставщиков распространяются жесткие требования в сфере охраны труда, промышленной безопасности, соблюдения трудового и природоохранного законодательства. В случае нарушения этих требований проводится расследование с привлечением местных регулирующих органов.

¹ Методика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Информационная политика

Порядок освещения деятельности СИБУРа определяется «Положением об информационной политике ПАО «СИБУР Холдинг»¹. Предоставляя всем заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности, Компания руководствуется принципами открытости, регулярности, оперативности, достоверности, сбалансированности и полноты.

Главным информационным ресурсом является интернет-сайт Компании www.sibur.ru – основной сайт СИБУРа, который дополняют тематические ресурсы:

- <http://investors.sibur.com> – для инвесторов и аналитиков;
- <https://career.sibur.ru/> – для соискателей, студентов и стажеров;
- www.formula-hd.ru – сайт благотворительной программы «Формула хороших дел»;
- аккаунты Компании в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram.

Помимо онлайн – площадок Компания выпускает журнал «СИБУР Клиентам»², газету для сотрудников «Команда СИБУРа» и журнал «СИБУР сегодня». Для сотрудников действуют «Индор ТВ», корпоративное радио и корпоративный онлайн-портал.

¹ Документ доступен для ознакомления на сайте Компании: <https://www.sibur.ru/about/corporate/documents/>

² https://magazine.sibur.ru/ru/?utm_source=clients_sibur&utm_medium=banner&utm_campaign=clients_sibur

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-43

Перечень групп заинтересованных сторон был составлен на основе внутренних консультаций со всеми ключевыми подразделениями и функциями Компании.

GRI 102-42



Запросы заинтересованных сторон, включая клиентов, партнеров, поставщиков, регуляторов и финансовые институты, все глубже интегрируются в повестку устойчивого развития. В нефтехимии эти тренды отражаются следующим образом:

- регуляторы ужесточают экологическое законодательство;
- инвесторы и финансовые институты с более пристальным вниманием следят за деятельностью компаний в области устойчивого развития и учитывают ESG¹-результативность при принятии инвестиционных / кредитных решений;
- в B2C-сегменте очевидна трансформация модели потребления от «линейной» к «циркулярной»;

- в B2B-сегменте возрастают требования к возможности переработки материалов и использованию вторичного сырья;
- изменение климата и увеличение количества пластиковых отходов волнуют не только экоактивистов, но и более широкий круг населения.

Документами, которые содержат информацию об основных принципах и подходах Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами, являются Кодекс корпоративной этики² и Меморандум по благотворительности и корпоративной социальной ответственности ПАО «СИБУР Холдинг»³. Форматы взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон описаны в предыдущих Отчетах об устойчивом развитии Компании⁴.

¹ ESG (environmental, social and governance) – экологические, социальные аспекты и корпоративное управление – параметры, на которые ориентируются инвесторы, придерживающиеся принципов «ответственного финансирования».

² <https://www.sibur.ru/about/corporate/documents/>

³ <https://www.formula-hd.ru/assets/%D0%9C%D0%B5%D0%BC%D0%BE%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%83%D0%BC%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9A%D0%A1%D0%9E%20%D0%B8%20%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8.pdf>

⁴ См. ОУР-2016, стр. 25 (<https://www.sibur.ru/upload/iblock/f93/f93dabf1494add5835a1e9ef3963ae75.pdf>), и ОУР-2017, стр. 31 (<https://www.sibur.ru/upload/iblock/183/183f216f7cb494cb089218787c3304fe.pdf>).

ТЕМЫ КОММУНИКАЦИЙ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2018 ГОДУ GRI 102-40, GRI 102-44

ГРУППА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ¹	ВОПРОСЫ, ОБСУЖДАВШИЕСЯ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА
АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ 	<ul style="list-style-type: none"> — Экономические результаты деятельности Компании; — антикоррупционная деятельность; — соблюдение прав человека. 	<ul style="list-style-type: none"> • Строительство «ЗапСибНефтехима»; • новый этап обсуждения возможной реализации крупного инвестиционного проекта – строительства Амурского ГХК; • принятие новой редакции устава ООО «СИБУР»; • квартальные финансовые и операционные результаты Компании; • досрочный выкуп еврооблигаций; • соответствие международным стандартам комплаенс-менеджмента; • получение инвестиционного рейтинга Moody's и изменение прогноза по рейтингу Fitch; • избрание Совета директоров в новом составе.
СОТРУДНИКИ 	<ul style="list-style-type: none"> — Работа с персоналом; — здоровье и безопасность сотрудников; — льготы и социальный пакет; — обучение и развитие сотрудников; — участие в развитии местных сообществ; — волонтерские проекты сотрудников. 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы релокации в рамках комплектования «ЗапСибНефтехима»; • открытие Многопрофильного медицинского центра в Тобольске; • совместный проект с ДОМ.РФ; • партнерство с WorldSkills; • расширение программы «Здоровье»; • участие в конкурсах и премиях, награды Компании, предприятий и отдельных сотрудников; • развитие программы корпоративного волонтерства.
КЛИЕНТЫ 	<ul style="list-style-type: none"> — Инновационная деятельность; — работа с поставщиками; — качество продукции. 	<ul style="list-style-type: none"> • Открытие нового производства диоктилтерефталата (ДОТФ) на пермском предприятии; • открытие исследовательского центра для разработки и тестирования полимеров «СИБУР ПолиЛаб»; • Кубок инновационных проектов (совместно с клиентами); • предотвращение мошеннических действий в отношении клиентов и поставщиков; • планы по строительству производства малеинового ангидрида.
ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ И ПОСТАВЩИКИ 	<ul style="list-style-type: none"> — Инновационная деятельность; — взаимодействие с поставщиками и подрядчиками. 	<ul style="list-style-type: none"> • Запуск процесса цифровизации логистики; • импортозамещение оборудования; • поддержка отраслевых мероприятий; • подписание со Сбербанком соглашения о намерениях в области инновационного сотрудничества; • мониторинг соблюдения трудового законодательства подрядчиками на строительстве «ЗапСибНефтехима».

¹ См. Приложение 2, стр. 142.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (продолжение)

ГРУППА	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	ВОПРОСЫ, ОБСУЖДАВШИЕСЯ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА
ОРГАНЫ ВЛАСТИ И РЕГУЛЯТОРЫ 	<ul style="list-style-type: none"> — Экономические результаты деятельности; — деятельность в сфере охраны окружающей среды; — инвестиции в охрану окружающей среды; — участие в развитии местных сообществ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программы социальных инвестиций в регионах присутствия; • реализация крупных инвестиционных проектов – строительство «ЗапСибНефтехима» в Тюменской области и рассмотрение вопроса о строительстве Амурского ГХК в Амурской области, строительство нового производства ДОТФ на пермском предприятии; • участие в природоохранных инициативах Министерства природных ресурсов; • подписание соглашения о сотрудничестве с правительством ЯНАО.
НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ 	<ul style="list-style-type: none"> — Деятельность в сфере охраны окружающей среды; — обращение с отходами; — инвестиции в охрану окружающей среды; — участие в развитии местных сообществ; — благотворительные и спонсорские проекты Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение конкурсов социально значимых проектов в рамках программы «Формула хороших дел»; • реализация значимых совместных проектов в регионах присутствия; • старт интеграции волонтерской и грантовой программ.
НАСЕЛЕНИЕ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ 	<ul style="list-style-type: none"> — Работа с персоналом; — деятельность в сфере охраны окружающей среды; — выбросы загрязняющих веществ; — сбросы; — обращение с отходами; — участие в развитии местных сообществ; — благотворительные и спонсорские проекты. 	<ul style="list-style-type: none"> • Презентация Отчета об устойчивом развитии СИБУРа за 2017 год в регионах присутствия; • реализация межрегиональных проектов с участием жителей городов присутствия; • раскрытие информации о деятельности предприятий Компании и их воздействии на окружающую среду в рамках программы «Открытый СИБУР».

Цели на 2019 год

Целью Компании на 2019 год является выведение деятельности в области устойчивого развития на качественно новый уровень.

В начале 2019 года в Компании создана функция «Устойчивое развитие», в середине 2019 года – Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении ООО «СИБУР», координирующий действия Компании в этих

областях. Ожидается, что новая функция станет единым координатором деятельности Компании в области устойчивого развития, будет лидером климатической повестки СИБУРа и драйвером положительных изменений, в том числе:

1  **РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПОСТАНОВКИ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ.**

2  **ИНТЕГРАЦИИ РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ПЛАНИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

3  **РАСЧЕТА И ВЕРИФИКАЦИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, РАЗРАБОТКИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ.**

4  **РЕАЛИЗАЦИИ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА, ИЗМЕНЕНИЕМ РЕГУЛИРОВАНИЯ В ВИДУ РЕАЛИЗАЦИИ ПАРИЖСКОГО СОГЛАШЕНИЯ, ТРЕБОВАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО СНИЖЕНИЮ КАРБОНЕМОКТОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ:**

- мониторинга законодательных изменений в области изменения климата;
- содействия реализации программ повышения экологической эффективности производств, в том числе путем снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечения рационального использования сырья / материалов / ресурсов на предприятиях Компании, а также вовлечения вторичного сырья в технологический процесс с минимальным воздействием на окружающую среду.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

Бизнес-стратегия СИБУРа направлена на сохранение устойчивости и конкурентоспособности Компании, обеспечение роста финансовых и операционных показателей.

34

Вклад в достижение ЦУР

35

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

37

Созданная и распределенная экономическая стоимость

38

Производственные площадки и реализация инвестиционной программы в 2018 году

40

Иновационная деятельность

43

Политика клиентоориентированности и ее реализация в 2018 году

45

Цифровая трансформация

47

Общественное признание

49

Цели на 2019 год



Вклад в достижение ЦУР

В ходе реализации стратегии учитываются задачи в рамках ЦУР:



ЗНАЧЕНИЕ Тобольской промышленной площадки компании СИБУР для экономики Тюменской области и России сложно переоценить. Это самый крупный инвестиционный проект в нашем регионе. СИБУР выступает в роли инвестиционного локомотива. Тобольская промплощадка имеет серьезные перспективы для дальнейшего развития. Мы готовы оказать поддержку тюменским, российским и зарубежным компаниям, выразившим желание открыть в Тобольске производства, сырьем для которых послужит продукция заводов СИБУРа. Все возможности для этого есть.

АЛЕКСАНДР МООР
Губернатор Тюменской области



ВАЖНО, чтобы наши предприятия получали заказы у лидеров отрасли, таких как СИБУР. Потому что требования, которые ставит СИБУР к покупаемому оборудованию, – это требования завтрашнего дня. Поэтому, когда компания начинает поставки в адрес СИБУРа, это означает, что у нее есть самые передовые разработки.

МАКСИМ РЕШЕТНИКОВ
Губернатор Пермского края

>570 млрд руб.
созданная экономическая стоимость

>500 млрд руб.
распределенная экономическая стоимость

446 млн руб.
инвестиции в проекты НИОКР с экологической составляющей

85% нештатных ситуаций
предсказано моделью предиктивного обслуживания экструдера

>200 патентов
и заявок на изобретения зарегистрировано в ПАО «СИБУР Холдинг»

84% – уровень автоматизации всех процессов в Компании

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

ЦЕЛЬ НА 2018 ГОД

РЕЗУЛЬТАТ

1

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА



Продолжение строительства Технического центра разработки и применения полиолефинов в Москве – «СИБУР ПолиЛаб».

Строительство велось в соответствии с планом, открытие центра запланировано на май 2019 года.

2

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ



Достижение целевых показателей по уровню лояльности клиентов (GFK Loyalty Index):

- общий уровень лояльности – 84;
- углеводородное сырье – 83;
- дирекция пластиков, эластомеров и органического синтеза – 84;
- дирекция базовых полимеров – 85;
- «БИАКСПЛЕН» – 78.

Общий уровень лояльности – 83,2, а также:

- углеводородное сырье – 85;
- дирекция пластиков, эластомеров и органического синтеза – 83;
- дирекция базовых полимеров – 84;
- «БИАКСПЛЕН» – 79.



Продолжение программы «Управление клиентским опытом»:

- 4 завтрака по клиентоориентированности;
- исследование удовлетворенности;
- конкурс по клиентоориентированности;
- развивающие сессии функции «Маркетинг и продажи»;
- выпуск 4 номеров издания «СИБУР Клиентам»;
- 6 публикаций по клиентоориентированности в корпоративной газете.

План мероприятий реализован в полном объеме.



Запуск электронного дистанционного курса по клиентоориентированности, создание раздела по клиентоориентированности на портале.

Курс разработан и запущен в пилотном режиме.

Цели на 2018 год и достигнутые результаты (продолжение)

ЦЕЛЬ НА 2018 ГОД

РЕЗУЛЬТАТ

3

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



- Сокращение простоев производства полипропилена по причине остановки экструдера на 30-50% (предиктивное обслуживание экструдера производства полимеров);
- увеличение производительности по бутадиену на 1-1,5%;
- сокращение времени получения нарядов-допусков в начале смены до 20 мин. (упрощение и цифровизация нарядов-допусков).

После запуска модели предиктивного обслуживания экструдера оборудование не остановилось ни разу. Модель предсказывает 85% нештатных ситуаций.

Запущенный на производстве бутадиена советчик оптимизации прибыли помогает производить на 1 200 тонн, или на 0,5%, бутадиена больше к бизнес-плану.

Проект по электронным нарядам-допускам оптимизировал два процесса:

- веб-приложение до двух минут сократило процесс формирования наряда-допуска;
- процесс оформления сокращен до 40 минут благодаря реинжинирингу.



Создание и развитие функции «Цифровые технологии».

Функция создана.

Созданная и распределенная экономическая стоимость

СИБУР последовательно строит интегрированный бизнес, который позволяет создавать и наращивать стоимость благодаря уникальному доступу к сырью, гибкости бизнес-модели, диверсификации продуктового портфеля, приоритету инноваций и устойчивого развития¹.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ. GRI 201-1

		2017	2018
1	СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	488 416	570 336
1.1	Выручка	454 619	568 647
1.2	Финансовые доходы	14 957	2331
1.3	Доходы / убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов	18 840	-642
2	РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	391 092	500 209
2.1	Операционные затраты	288 271	365 888
2.2	Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	38 334	43 171
2.3	Выплаты поставщикам капитала	30 683	58 816
2.4	Инвестиции в социальную сферу (расходы на благотворительность)	820	858
2.5	Налоговые платежи	32 984	31 476
3	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	97 324	70 127

¹ Цепочка создания стоимости подробно рассмотрена в Годовом обзоре за 2018 год, стр. 10-13.

Создание стоимости

Производственные площадки и реализация инвестиционной программы в 2018 году

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА (+/- ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОКАЗАТЕЛЯМ 2017 ГОДА)

Показатель	ВСЕГО ПО КОМПАНИИ	Нефтехимический бизнес		
		Сегмент «Олефины и полиолефины»	Сегмент «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты»	Газопереработка и инфраструктура
Выручка, руб.	569 млрд (+25%)	101 млрд (+14%)	171 млрд (+16%)	241 млрд (+31%)
ЕБИТДА, руб.	201 млрд (+25%)	38 млрд (-16%)	35 млрд (+5%)	127 млрд (+47%)
ЕБИТДА маржа	35,3%	29%	20%	43%

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ



В 2018 году на предприятии «СИБУР Тобольск» был запущен **проект по созданию производства малинового ангидрида (МАН)**. Согласно расчетам, мощность нового производства, которое начнет работу в 2021 году, составит 45 тыс. тонн в год. МАН является сырьем для пленок, синтетических волокон, фармацевтических препаратов, моющих средств, топливных компонентов и масел. В настоящее время спрос на МАН в России полностью удовлетворяется за счет импортных поставок. Создание нового производства позволит СИБУРУ не только заместить импорт МАН, но и наладить его экспорт в страны Европы и в Турцию.



НА ПРОИЗВОДСТВЕ В Тобольске будет использоваться одна из наиболее инновационных технологий производства МАН в мире. За счет применения данной технологии и уникального оборудования исключается негативное воздействие на окружающую среду. Проект соответствует всем нормам природоохранного законодательства, что подтверждено положительным заключением государственной экспертизы проектной документации и результатами общественных обсуждений.

ВЛАДИМИР МИШИН

Руководитель проекта по созданию производства МАН

В 2018 году на томском предприятии «БИАКСПЛЕН», входящем в «СИБУР Холдинг», была запущена **установка по металлизации биаксиально-ориентированной полипропиленовой пленки (БОПП-пленки)**. Мощность новой установки, которая не имеет аналогов в России за Уралом, составляет 5 тыс. тонн в год. Металлизированная пленка имеет улучшенные защитные свойства и поддается вторичной переработке. Благодаря запуску новой установки потребители Сибирского региона получили качественный отечественный аналог импортной металлизированной пленки, который позволит удовлетворить потребности в качественной упаковке.

Кроме того, в 2018 году «БИАКСПЛЕН» представил потребителям **несколько новых марок пленок**, предназначенных для упаковки товаров из разных сегментов:

- PGI-пленка для кондитерских изделий (шоколада и др.);
- MGR-пленка для продукции с ярким дизайном упаковки;
- пленки для самоклеящейся этикетки: LGBL (прозрачная), LWBL (белая) и LGBM.M (металлизированная);
- MGT-пленка для упаковки канцелярских бумажных товаров.



С 2017 года на пермской площадке СИБУРа реализуется совместный инвестиционный проект Компании и Пермского края – **создание производства бесфталатного пластификатора общего назначения – диоктилтерефталата (ДОТФ)**. ДОТФ – один из основных компонентов различных видов строительной продукции: напольных и кровельных покрытий, обоев, кабельных пластикатов. Его преимуществом являются экологичность и безопасность для здоровья человека: в отличие от фталатных пластификаторов ДОТФ не оказывает негативного воздействия на здоровье человека как при производстве, так и при эксплуатации готовых изделий.

Старт производства ДОТФ на пермской площадке СИБУРа намечен на первое полугодие 2019 года. В 2018 году активно велись строительные-монтажные работы. В них участвовали пермские подрядчики: «ГСИ-Пермнефтегазстрой» и РСП «Алексий». Изготовителем оборудования выступило предприятие «Уралхиммаш» (Екатеринбург). Реализация проекта позволит не только значительно заместить импорт аналогичной продукции в Россию, но и наладить экспортные поставки ДОТФ.

С 2017 года на благовещенском предприятии «ПОЛИЭФ» реализуется масштабный проект **модернизации производства терефталевой кислоты (ТФК)**. ТФК используется для производства полиэтилентерефталата (ПЭТ), который, в свою очередь, является основой современной полимерной упаковки для продуктов питания, текстильных, медицинских и других изделий. В 2018 году на площадку в Благовещенске было

поставлено и смонтировано основное оборудование: установка каталитического окисления отходящих газов, объекты электрообеспечения (трансформаторная подстанция и распределительное устройство), дополнительный резервуар для хранения сырья объемом 3 200 м³. Кроме того, были возведены пристройки к существующим корпусам, в которых будет размещено новое оборудование. Проект охватывает 11 корпусов предприятия и предусматривает обновление 150 единиц оборудования, значительная часть которого произведена в России. В феврале 2018 года на предприятии «СИБУР Тольятти» стартовал **выпуск пропан-пропиленовой фракции (ППФ)**. Объем производства ППФ составляет 1-2 тонны в час.

ПРОМЫШЛЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

29 ноября 2018 года СИБУР и Пермский край подписали «дорожную карту» по взаимодействию Компании с промышленным комплексом региона. В торжественной церемонии приняли участие Председатель Правления СИБУРа Дмитрий Конов и губернатор Пермского края Максим Решетников.

Реализация «дорожной карты» с 2019 по 2021 год позволит повысить эффективность взаимодействия СИБУРа и региональных предприятий. В настоящее время Компания информирует региональный бизнес о планах закупок для инвестиционных проектов, сообщает о перспективной для импортозамещения продукции, а также предоставляет обратную связь по итогам участия в конкурсах. Сотрудники СИБУРа и компаний-контрагентов совместно анализируют ценовые и неценовые параметры конкретных конкурсных предложений.

В результате СИБУР сможет использовать на своих промышленных объектах более широкий спектр отечественных технологий, материалов, систем и оборудования. Кроме того, будет усовершенствована система обеспечения высокого качества материалов и оборудования, которые производят пермские предприятия.

Инновационная деятельность

СИБУР ОПРЕДЕЛЯЕТ В КАЧЕСТВЕ ПРИОРИТЕТНЫХ СЛЕДУЮЩИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: **GRI 103**

1

Инновации в сфере менеджмента – разработка и использование новых методов эффективного управления бизнесом и его развития

2

Инновации с целью адаптации – внедрение технологий и решений, разработанных другими предприятиями и организациями

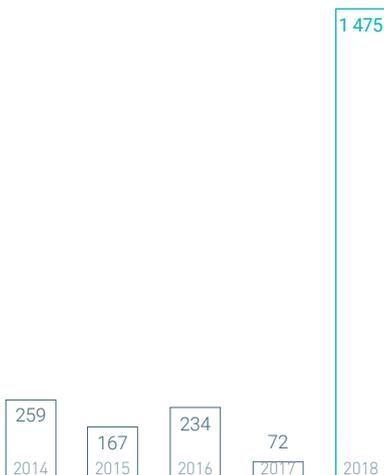
3

Собственные инновации – использование продуктов и технологий, созданных в Компании

ИНВЕСТИЦИИ В НИОКР, МЛН РУБ.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ R&D, МЛН РУБ.



СИБУР стремится улучшать производственные процессы, выпускать высококачественную продукцию, ввиду чего ежегодно увеличивается количество патентов. К настоящему моменту на имя «СИБУР Холдинг» зарегистрировано около 200 патентов и заявок на изобретения. Патентной защитой обеспечены: процессы получения полиэтилена, полипропилена и композиций на их основе; способы создания синтетических каучуков, термоэластопластов, пластификаторов, мономеров и катализаторов для технологических процессов².

Ведется разработка стратегии развития НИОКР СИБУРа до 2030 года, которая будет учитывать мировую конъюнктуру, ключевые тенденции в отрасли, а также приоритеты развития Компании и цели устойчивого развития ООН.

42%

Важность темы¹

Инновационная деятельность

для заинтересованных сторон Компании

GRI 102-44

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ НИОКР В СИБУРЕ:

- формирование технологической базы для создания новых продуктов, поиск дополнительных способов получения материалов и веществ;
- увеличение количества марок полиолефинов;
- развитие сегмента пластиков и эластомеров;
- совершенствование технологических процессов на предприятиях;
- обучение персонала инновационным компетенциям;
- прямой диалог с потребителями продукции Компании, сбор и учет обратной связи.

¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

² Более подробная информация о патентах, зарегистрированных СИБУРом, приведена в ОУР-2017, стр. 41 (<https://www.sibur.ru/upload/iblock/183/183f216f7cb494cb089218787c3304fe.pdf>).

Центрами НИОКР в СИБУРе являются: НИОСТ в Томске, научно-исследовательский центр «Эластомеры» в Воронеже, исследовательские подразделения Компании в Красноярске, Перми и Тольятти. Общая численность сотрудников научных центров и профильных подразделений – свыше 350 человек.

Значительный объем инвестиций осуществляется в проекты, имеющие экологическую направленность, в том числе способствующие ресурсосбережению, энергоэффективности, внедрению «чистых технологий» и так далее. Объем инвестиций в НИОКР-проекты со значимой экологической составляющей по итогам 2018 г. составил 445,68 млн руб.



В августе 2018 года на базе НИОСТА был создан **Центр технологического моделирования (ЦТМ)**. В данном центре с помощью специального программного обеспечения создаются компьютерные модели производственных установок и рассчитываются оптимальные параметры их функционирования: режимы работы оборудования, составы продуктов, схемы технологических процессов, возможности для повышения производительности и энергоэффективности. Инструменты ЦТМ позволяют не только оптимизировать существующие технологические процессы, но и используются для проектирования новых производств.

Инновационное развитие Компании осуществляется не только за счет собственных разработок, но и благодаря сотрудничеству с партнерами в сфере научно-технологической деятельности.

25 мая 2018 года в ходе Петербургского международного экономического форума СИБУР и **Сбербанк заключили соглашение о намерениях в области инновационного сотрудничества**. Документ предусматривает сотрудничество при реализации совместных проектов в сфере цифровых технологий, в том числе

по разработке B2B-маркетплейс – решений, разработкам в области анализа больших данных (Big Data) и машинного обучения, а также по созданию платформ и отраслевых решений на базе технологий блокчейн и интернета вещей (Internet of Things).

В ходе VI международного форума технологического развития «Технопром-2018» СИБУР подписал **соглашение о сотрудничестве с двумя институтами Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН)** – Институтом органической химии им. Н. Н. Ворожцова и Институтом цитологии и генетики СО РАН. Сотрудничество с Институтом органической химии предполагает разработку продуктов органического синтеза и процессов их получения, а также синтеза и модификации полимеров. На основе созданных продуктов будут сформированы конкретные технологические и инженерные решения в сферах нефтехимии, газохимии, экологии и энергетики. Благодаря сотрудничеству с Институтом цитологии и генетики СИБУР получит доступ к современным решениям в сфере биотехнологий и сможет использовать их в производственных процессах.



Мы активно развиваем компетенции в области моделирования нефтехимии. Нашим специалистам предстоит освоить моделирование процессов полимеризации и пиролиза, по которым в настоящее время наблюдается дефицит компетенций не только в России, но и в мире.

ВЛАДИМИР БУШКОВ

руководитель направления «Оптимизация технологических процессов»

Инновационная деятельность (продолжение)

В октябре 2018 года СИБУР заключил **соглашение о сотрудничестве в области технологий и инноваций** с Федеральным институтом промышленной собственности (ФИПС). В соответствии с соглашением СИБУР и ФИПС проведут патентные исследования, обеспечат повышение квалификации для сотрудников Компании и организуют образовательные мероприятия.

План совместной деятельности предусматривает создание Центра поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ). Благодаря работе ЦПТИ сотрудники Компании получают доступ к патентным базам ФИПС и смогут проводить патентный поиск. Образовательная часть соглашения предусматривает организацию обучающих курсов и программ профессиональной переподготовки в сферах правовой охраны, учета и коммерческого использования результатов интеллектуальной деятельности.

Сотрудники научных центров и подразделений СИБУРа ежегодно участвуют в отраслевых выставках, конференциях и форумах: АСHEMA, K-SHOW, KOREA CHEM, CHINAPLAS, Polyolefinadditives, Chemistry Means Business, Oil and Gas Asia¹, Российский нефтегазохимический форум, Российская энергетическая неделя, «Нефтегаз», «Полимеры», «Аналитика Экспо» и других.

Компания на системной основе оказывает поддержку талантливым ученым, студентам, изобретателям и предпринимателям. Корпоративный центр СИБУРа по информационным технологиям «СИБУР ИТ» в 2018 году заключил договор о стратегическом партнерстве с Национальным исследовательским томским государственным университетом и Национальным исследовательским томским политехническим университетом. Сотрудничество с вузами предполагает разработку и реализацию образовательных программ по использованию цифровых технологий в химии, создание совместных лабораторий и научно-образовательных центров, проведение конференций и конкурсов инноваций, а также организацию стажировок студентов на предприятиях Компании.

УЧАСТИЕ СИБУРА В ОТРАСЛЕВЫХ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

В январе 2018 года СИБУР принял участие в крупнейшей в России **отраслевой выставке «Интерпластика-2018»**. Специалисты Компании представили посетителям выставки полимеры, выпускаемые предприятиями СИБУРа: полипропилен, полиэтилен, БОПП-пленку, полистирол, ПЭТ, каучуки, термоэластопласты. В ходе выставки СИБУР выступил организатором круглого стола, который был посвящен вторичной переработке полимеров в рамках реформы по управлению отходами в России.

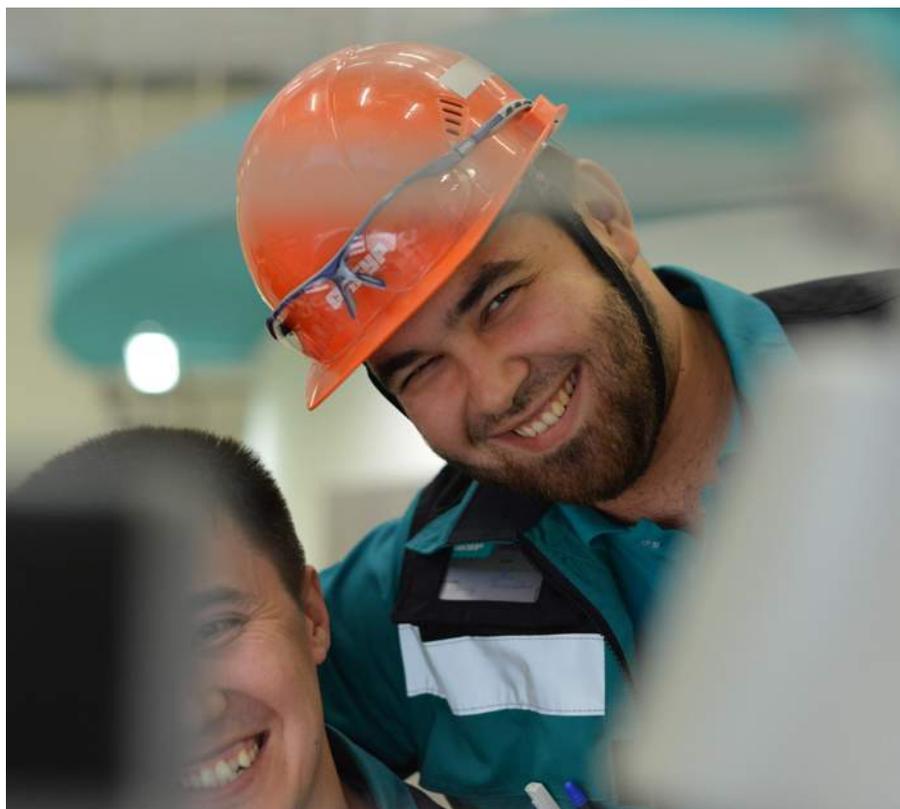
5-6 апреля в Санкт-Петербурге прошла **VII межотраслевая конференция «Битум и ПБВ. Актуальные вопросы – 2018»**. На мероприятии обсуждались приоритетные темы дорожного строительства: применение новых отраслевых стандартов и норм, механизмы ценообразования при строительстве и ремонте дорог, реализация приоритетного нацпроекта «Безопасные и качественные дороги», развитие системы подбора асфальтобетонных смесей для разных климатических зон и другие.

В октябре 2018 года при поддержке СИБУРа **в рамках Российской энергетической недели** состоялась сессия «Какая стратегия ведет к успеху на мировом рынке нефтегазохимии?». В ходе мероприятия Председатель Правления, генеральный директор ООО «СИБУР» Михаил Карисалов выступил с докладом о реализации проекта «ЗапСибНефтехим» и перспективах строительства Амурского ГХК.

¹ АСHEMA – международный форум и выставка перерабатывающих предприятий (<https://www.achema.de/de/>), K-SHOW – международная выставка пластиков и каучуков (<https://www.k-online.com/>), KOREA CHEM – международная выставка оборудования для химической отрасли (<https://www.koreachem.org/eng/main.asp>), CHINAPLAS – международная выставка пластмасс и резины (<https://www.chinaplasonline.com/CPS19/idx/rus>), Polyolefinadditives – международная конференция, посвященная полиэтилену и полипропилену (<https://www.ami.international/events/event?Code=C0991>), Chemistry Means Business – ежегодное мероприятие Королевского химического общества, посвященное инновациям в химии (<https://www.rsc.org/campaigns/chemistry-means-business/>), Oil and Gas Asia – крупнейшая нефтегазовая выставка Юго-Восточной Азии (<https://www.oilandgas-asia.com/>).

Политика клиентоориентированности и ее реализация в 2018 году

СИБУР развивает клиентоориентированность как один из значимых инструментов удержания клиентов и обеспечения высокой доходности бизнеса. Клиентоориентированный подход применяется не только при взаимодействии с внешними компаниями, но и в ходе совместной работы представителей различных подразделений СИБУРа. **GRI 103**



В 2018 году для обеспечения роста показателей лояльности и удовлетворенности клиентов были приняты следующие меры:

- проведена четвертая волна исследования удовлетворенности клиентов;
- организовано 84 мероприятия на основе обратной связи от клиентов по итогам исследования;
- запущено в пилотном режиме обучение клиентов;
- проведен III конкурс по клиентоориентированности для сотрудников 42 подразделений СИБУРа;
- в корпоративном журнале «СИБУР Клиентам» создана «Клиентская редколлегия»;

- запущен портал по клиентоориентированности;
- разработана и внедрена первая часть курса по клиентоориентированности «Путешествие в будущее»;
- введены комплексные КПЭ по лояльности и удовлетворенности клиентов для сотрудников функции «Маркетинг и продажи» и смежных функций.

Четвертая волна исследования, проведенная в 2018 году, подтвердила, что лояльность и удовлетворенность клиентов сохраняются на высоком уровне. Так, индекс лояльности клиентов СИБУРа по итогам 2018 года составил 83,2%, индекс удовлетворенности был равен 66,9%. Увеличилось значение индекса потребительской лояльности NPS: он составил 61,9%.

Политика клиентоориентированности и ее реализация в 2018 году (продолжение)

В сентябре 2018 года на базе корпоративного центра отдыха «СИБУР-Юг» состоялся **III Кубок инновационных проектов** с участием клиентов СИБУРа – компаний «Технониколь», КНАУФ и «Автодор». В ходе мероприятия состоялась деловая игра «Продукт для клиента». Участники игры сформировали кросс-функциональные команды, целью которых стала разработка инновационных идей и решений для производства строительной продукции: труб, теплоизоляции, кровли. Победителем Кубка инновационных проектов стала инициатива по разработке полимерного материала для оптически прозрачных деталей.

В июле 2018 года СИБУР был признан **победителем в номинации «Лучший сервис»** 10-го конкурса поставщиков, который ежегодно проводит компания Coca-Cola HBC Россия. СИБУР поставляет на предприятия Coca-Cola ПЭТ, который используется для производства тары. Основным показателем для оценки поставщика является комплексная эффективность: качественная продукция, высокий уровень сервиса, гибкости и проактивности, а также использование инновационного подхода.

Весной 2018 года предприятие «СИБУР Тольятти» **подтвердило статус поставщика высшей категории** шинной компании Bridgestone. Оценка работы предприятия провел один из заводов клиента, находящийся в Испании. Оценка была основана на анализе девяти показателей, в том числе качество продукции, маркировки, упаковки, транспортировки, точность поставок, стабильность технологического процесса и взаимодействие с потребителем.

ПОДДЕРЖКА КЛИЕНТОВ-ПЕРЕРАБОТЧИКОВ

СИБУР поддерживает клиентов-переработчиков полимеров по нескольким направлениям:

- **рынок:** информационная поддержка инвестиционных проектов переработчиков по рынкам, динамике спроса, трендам в развитии полимерных решений и замене традиционных материалов;
- **технологии:** помощь в подборе оптимальной конфигурации высокопроизводительных и надежных машин благодаря налаженным контактам и успешному сотрудничеству с крупнейшими производителями оборудования;
- **сервис Sibur International:** поддержка в развитии канала экспортных продаж, необходимая экспертиза по сопроводительной документации, таможенным процедурам и налоговым вопросам;
- **собственный R&D:** возможность разработки и доработки марок полиэтилена и полипропилена под конкретные требования и задачи, а также проведение опытно-промышленных выпусков образцов готовой продукции на базе «СИБУР ПолиЛаб» в Москве и Центра синтеза полиолефинов (ЦСПО) в Томске;
- **техническая поддержка:** консультации по процессам переработки, рецептурам, качеству, параметрам и режимам работы оборудования, по подготовке и повышению квалификации персонала.

В 2018 году СИБУР совместно со Школой экспорта Российского экспортного центра разработал акселерационную программу, направленную на развитие экспортного потенциала клиентов-переработчиков СИБУРа. Задача программы – формирование у представителей бизнеса – клиентов СИБУРа практических навыков эффективного структурирования экспортного проекта, минимизации рисков и снижения издержек, использования инструментов государственной поддержки для самостоятельного тиражирования и масштабирования экспортной деятельности Компании. Пилотный проект успешно стартовал в первом полугодии 2019 года.

Цифровая трансформация

Уровень автоматизации в Компании в настоящий момент превышает 84%. Столь высокий показатель способствует снижению издержек, обеспечению выгодной себестоимости производства, упрощению контроля за технологическими процессами, увеличению производительности и эффективности труда, снижению уровня аварийности и травматизма, сокращению времени реагирования на инциденты и потенциально опасные ситуации, а также минимизации нагрузки на окружающую среду.



В СИБУРЕ АКТИВНО РАЗВИВАЮТСЯ СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ:

RTO (Real Time Optimiser), APC (Advanced Process Control) – мировые стандарты автоматизации производств;

онлайн-советчики – накопители информации, которые позволяют операторам производственных установок получать информацию об оптимальных параметрах процессов;

E-CONS – инструмент для визуализации технологических режимов и их представления в денежном эквиваленте;

SAPERP – современная система управления предприятием;

BPMS – система управления бизнес-процессами и другие.

Цифровая трансформация (продолжение)



В 2018 году в Компании была разработана и успешно протестирована AR-платформа для коммуникации служб технического обслуживания и ремонта (ТОиР). С помощью программного оборудования и AR-очков специалисты получают от удаленных экспертов дополнительную информацию и советы по выполнению сервисных операций. Использование AR-платформы позволяет сократить период простоя оборудования и, соответственно, производственные потери.

На воронежском предприятии СИБУРа в 2018 году был завершен первый этап проекта по использованию «технического зрения» при производстве растворных каучуков: специальный робот распределяет продукцию по разным контейнерам, ориентируясь на цвета, которые обозначают конкретные марки каучуков. Проект стал пилотным не только для Компании, но и для всех российских предприятий, производящих каучуки. В рамках второго этапа проекта на воронежском предприятии СИБУРа система «технического зрения» была применена для исключения посторонних элементов из потока каучуковой крошки.

ДРУГИЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ В 2018 ГОДУ:

- началось использование системы SAPERP для автоматизации производственных и бизнес-процессов на предприятиях СИБУРа в Тобольске, Твери и Благовещенске (Республика Башкортостан);
- на воронежском предприятии проводился мониторинг производственных объектов с помощью беспилотных летательных аппаратов (дронов);
- тестировалась технология интеллектуального видеонаблюдения за производством;
- с помощью анализа больших данных было улучшено качество БОПП-пленок, выпускаемых благовещенским предприятием: используя данные цифровых систем, специалисты Компании оценили зависимость разрывов пленки от режима производства полипропилена;
- началось внедрение автоматизированной системы для планирования оптимальных режимов работы оборудования для электротеплопарогенерации на тобольском предприятии;
- введена в эксплуатацию новая цифровая система радиосвязи на Нижневартовском ГПЗ.



В СЕГОДНЯШНИХ условиях Индустрии 4.0 цифровизация для предприятий СИБУРа – не просто тренд. Это необходимое условие развития.

ВАЛЕРИЙ ЧЕРЕПАНОВ

Руководитель направления «Индустрия 4.0» СИБУРа

Общественное признание

Продукты Компании стали победителями и лауреатами КОНКУРСА ПРОГРАММЫ «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ – 2018»:

- тобольский полипропилен марки SIBEX PP H031 BF/3 победил в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и был отмечен специальным призом «За успехи в импортозамещении»;
- дипломом конкурса была отмечена пропановая фракция, получаемая на предприятии «СИБУР Тобольск»;
- победителями конкурса признаны два вида продукции благовещенского предприятия СИБУРа – завода «ПОЛИЭФ»: терефталевая кислота (ТФК) и полиэтилентерефталат (ПЭТ);
- лауреатами конкурса «100 лучших товаров России – 2018» также стали четыре марки бутадиен-нитрильных каучуков, которые производятся на красноярском предприятии СИБУРа;
- статус новинки в своей номинации получил еще один продукт данного

предприятия – каучук синтетический бутадиен-нитрильный СКН FC (Fastcuring), используемый для производства различных видов резинотехнических изделий для автомобильной, нефтяной и других отраслей промышленности;

- победителем регионального этапа конкурса стал каучук синтетический бутадиеновый СКН-НД, который производится на воронежском предприятии СИБУРа и является перспективной разработкой для создания «зеленых» шин.

Успехи СИБУРа в цифровой трансформации производства также получили признание: проект по внедрению в СИБУРе ресурсно-финансовой модели IT-услуг получил главный приз в номинации IT Governance всероссийского конкурса «ITSM-проект года».

Проект по разработке и внедрению мобильной платформы для технического обслуживания и ремонта, реализованный на воронежском предприятии СИБУРа, получил приз в номинации «Производство 4.0» премии SAP ValueAwards.



Цели на 2019 год

1 ПРОИЗВОДСТВО



ЗАПУСК ПРОИЗВОДСТВА ДОТФ НА ПЕРМСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ – МАЙ 2019 ГОДА.

2 НИОКР



РАЗВИТИЕ ПОЛИОЛЕФИНОВ:

- запуск нового исследовательского центра для разработки и тестирования полимеров на территории Сколково;
- проработка сегментов применения и конкретных кейсов вторичной переработки полиолефинов;
- развитие продуктового портфеля «ЗапСибНефтехима».

3



ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ:

- развитие компетенций в области научно-технологического инжиниринга при масштабировании собственных разработок, предпроектная оптимизация трех крупнобюджетных проектов;
- развитие компетенций по моделированию полимеризационных процессов.

4



РЕАЛИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ТЕКУЩЕГО ПОРТФЕЛЯ ПРОЕКТОВ:

- принятие инвестиционных решений по трем текущим проектам;
- включение не менее десяти новых проектов в программу НИОКР.

5



ЗАПУСК КОРПОРАТИВНОГО АКСЕЛЕРАТОРА «МЕНДЕЛЕЕВСКИЙ СПРИНТ», НАПРАВЛЕННОГО НА СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОДУКТОВ И ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ СИЛАМИ СОТРУДНИКОВ СИБУРА, В ТОМ ЧИСЛЕ В ОБЛАСТИ ПЕРЕРАБОТКИ ПОЛИМЕРНЫХ ОТХОДОВ.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Ставя перед собой амбициозные цели, СИБУР придает исключительное значение здоровью и безопасности сотрудников, снижению негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду, поддержанию экосистем территорий присутствия. GRI 103

53

Требования по безопасности производства для поставщиков и подрядчиков

55

Охрана труда и промышленная безопасность

68

Охрана окружающей среды

89

Энергоэффективность



Безопасное производство

В Компании внедрена и сертифицирована интегрированная система менеджмента (ИСМ)¹, соответствующая требованиям международных стандартов. **GRI 103**



Компания регулярно проходит аудиты на соответствие требованиям данных стандартов. Результаты прохождения аудитов (сертификаты) публикуются на сайте и доступны для ознакомления всем заинтересованным сторонам².

Советом директоров СИБУРа утверждена Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий Компании – единый документ для управляющей организации и всех предприятий, объединяющий в себе намерения и директивы по отношению к деятельности в области охраны здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности.

Политика ИСМ служит ориентиром для каждого работника СИБУРа и является основой для установления целей в этих областях и дальнейших действий по их достижению.

Ключевыми направлениями деятельности по повышению безопасности производства и снижению воздействия на окружающую среду в 2018 году стали:

- развитие системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) за счет повышения лидерства руководителей среднего звена, внедрения риск-ориентированного подхода, анализа эффективности реализации мероприятий по предотвращению происшествий;
- поэтапный переход к производству замкнутого цикла, позволяющему повторно перерабатывать пластиковые отходы³.

¹ Подробнее об ИСМ см. ОУР-2016, стр. 42-43, <https://www.sibur.ru/upload/iblock/f93/f93dabf1494add5835a1e9ef3963ae75.pdf>

² См. <https://www.sibur.ru/sustainability/ims/>

³ О пластиках в экономике замкнутого цикла см. <https://www.sibur.ru/sustainability/closed-cycle/>

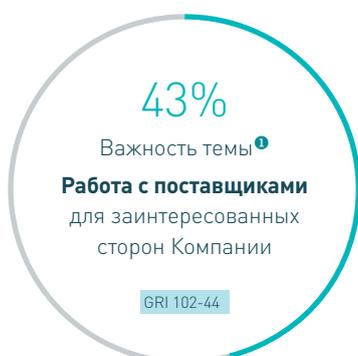
Требования по безопасности производства для поставщиков и подрядчиков

Требования корпоративных регулирующих документов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды распространяются и на подрядчиков Компании.

В договорах с подрядными организациями фиксируются соответствующие условия. Контрагент подтверждает, что на момент заключения договора он ознакомлен со всеми локальными нормативными актами предприятия в области ОТ, ПБ и ООС и в области транспортной безопасности, применимыми при исполнении договора. До начала выполнения работ ответственные сотрудники контрагента обязаны ознакомить с применимыми локальными нормативными актами предприятия всех своих работников – физических лиц, привлеченных контрагентом по трудовым договорам, и привлекаемых третьих лиц (субподрядчиков), а также обеспечить соблюдение ими установленных в ПАО «СИБУР Холдинг» требований. **GRI 103**

Исполнение контрагентами корпоративных регулирующих документов в области ОТ, ПБ и ООС контролируется на всех этапах исполнения договора.

СХЕМА КОНТРОЛЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ



¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Действия компании

Действия подрядчика

Требования по безопасности производства для поставщиков и подрядчиков (продолжение)

За 2018 год проведено 40 аудитов поставщиков в формате очных проверок с выездом. В рамках аудита выборочно проверяются следующие документы: [GRI 414-2](#)

- удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии об аттестации сотрудников в области промышленной безопасности;
- удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о проверке знаний требований охраны труда;
- удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о прохождении сотрудниками обучения по курсу пожарно-технического минимума;
- удостоверения и/или протоколы заседаний комиссии о присвоении группы электробезопасности в соответствии с выполняемыми работами;
- приказы о создании аттестационных комиссий по ОТ, ПБ и др. (с предоставлением копий удостоверений членов аттестационной и квалификационной комиссии);

- дополнительно могут быть запрошены:
 - специальная оценка условий труда;
 - перечень инструкций по охране труда;
 - нормативы образования отходов и лимиты на их размещение;
 - разрешение на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
 - документ об установлении размеров санитарно-защитной зоны (постановление главного государственного санитарного врача РФ / решение территориального Роспотребнадзора);
 - нормативы допустимых сбросов в водный объект / наличие договорных документов на передачу сточных вод в центральные сети водоснабжения и канализации.

Всего по предприятиям Компании за 2018 год зафиксировано восемь нарушений исполнения требований в области ООС со стороны подрядных организаций, в результате чего предъявлены претензии об уплате штрафа на общую сумму 430 тыс. руб.

КРИТЕРИИ ПО ОТ, ПБ И ООС И БАЛЛЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Промышленная безопасность, экология и охрана труда			
1	Наличие в организации сертифицированной системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ). Стандарт OHSAS 18001 или ГОСТ Р 54934.	СМБТиОЗ сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным членом IAF (Международный аккредитационный форум).	5
		СМБТиОЗ сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным в «Системе сертификации ГОСТ Р. Регистр систем качества» или в «Системе добровольной сертификации систем менеджмента. Регистр систем менеджмента».	3
		СМБТиОЗ сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным в различных системах добровольной сертификации.	2
		СМБТиОЗ не сертифицирована. Обязательные требования законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности выполняются.	1
		СМБТиОЗ не сертифицирована. Обязательные требования законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности не выполняются.	0
2	Наличие в организации сертифицированной системы экологического менеджмента (СЭМ). Стандарт ISO 14001 или ГОСТ Р ИСО 14001.	СЭМ, сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным членом IAF (Международный аккредитационный форум).	5
		СЭМ сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным в «Системе сертификации ГОСТ Р. Регистр систем качества» или в «Системе добровольной сертификации систем менеджмента. Регистр систем менеджмента».	3
		СЭМ сертифицирована органом по сертификации, аккредитованным в различных системах добровольной сертификации.	2
		СЭМ не сертифицирована. Обязательные требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды выполняются.	1
		СЭМ не сертифицирована. Обязательные требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды не выполняются.	0

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СИБУР стремится повысить производственную безопасность промышленных объектов до уровня, который соответствует лучшим практикам не только в России, но и в мире.

>8 000 сотрудников прошли тестирование по ОТ и ПБ с использованием интерактивных инструментов	2 402 сотрудника подрядных организаций прошли обучение по ОТ и ПБ в Компании	1 812 млн руб. составили расходы Компании на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности	0,37 LTIF уровень травматизма с учетом работников подрядных организаций	1 883 сессии по оценке рисков возможных аварий проведено на предприятиях Компании	0 количество смертельных случаев среди сотрудников Компании
---	--	---	--	---	--

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

СТРАТЕГИЧЕСКИМ ОРИЕНТИРОМ ЯВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН:



БЕЗОПАСНОСТЬ – одна из ключевых ценностей компании СИБУР. И вся наша команда разделяет эту ценность. Что конкретно способствует предотвращению возможных происшествий? Оценка рисков до начала любых работ повышенной опасности и на каждом рабочем месте вместе с реализацией мероприятий по их предупреждению позволяет эффективно управлять безопасностью. При помощи программ нематериальной мотивации мы вовлекаем сотрудников в процесс поиска и предотвращения опасных действий и условий труда.

АНДРЕЙ ТИХОНОВ

Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии, «СИБУР-Нефтехим»



ОЧЕНЬ интересна практика СИБУРа по позиционированию специалистов по охране труда не как контролеров и проверяющих, а как равноправных партнеров основному персоналу, которые заинтересованы в соблюдении требований безопасности.

ОЛЬГА КОРОТКОВА

Начальник службы охраны труда «Тольяттихлеб»



НА СЕГОДНЯШНИЙ день у «СИБУР Тольятти» наработаны и реализуются передовые практики в области охраны труда, которые отвечают современным мировым трендам. Опыт компании оказался востребован организациями города, которые хотят увидеть систему управления безопасностью предприятия вживую и посетить производство.

АЛЕКСАНДР САМАРЦЕВ

Специалист отдела охраны труда администрации Тольятти

Цели на 2018 год и достигнутые результаты



	ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ	ФАКТ 2017	ПЛАН НА 2018	ФАКТ 2018
1	 УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (LTIF)¹	0,36	Не более 0,43	0,37
2	 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. СНИЖЕНИЕ ИНДЕКСА АВАРИЙНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ (ИАПО)²	0,005	Не более 0,007	0,003
3	 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ООС МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ И ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ (ИСС)³	2,71	Минимум 2,86	2,91

¹ **LTIF** (lost time injury frequency) – коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (включая несчастные случаи со смертельным исходом), рассчитывается как количество случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности на миллион человеко-часов за календарный год. В английском языке также используется аббревиатура LTIR (lost time injury rate).

² **ИАПО** – удельный показатель, характеризующий динамику изменения величины риска возникновения аварии на предприятиях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, рассчитывается как отношение количества случаев разрушения, повреждения технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах к объему выпуска продукции предприятия.

³ **ИСС** – индекс развития СУ ОТ, ПБ и ООС, рассчитывается как средняя оценка соответствия по 20 элементам СУ ОТ, ПБ и ООС ПАО «СИБУР Холдинг».

Политика и управление

Все предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» действуют в строгом соответствии с требованиями российского законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности. Действующая система менеджмента профессионального здоровья и безопасности соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001, что регулярно подтверждается в ходе внешних аудитов, проводимых независимыми сертификационными органами. GRI 103

Основопологающим документом Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности является Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (в области охраны труда, окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности), принятой Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг»¹ (далее – «Политика ИСМ»).

Реализация положений Политики ИСМ в части охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в рамках системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды ПАО «СИБУР Холдинг» (СУ ОТ, ПБ и ООС), элементы и принципы которой детально описаны в кодексе СУ ОТ, ПБ и ООС и положении о СУ ОТ и ПБ.

ПАО «СИБУР Холдинг» постоянно совершенствует систему управления ОТ, ПБ и ООС, развивает культуру безопасности. В 2018 году в Компании успешно прошел независимый надзорный аудит, подтвердивший соответствие СУ ОТ, ПБ и ООС (в рамках ИСМ) требованиям международных стандартов OHSAS18001, ISO 14001.

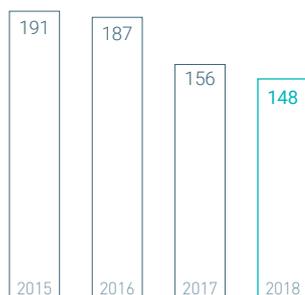
Основная цель – ноль травм и аварий, предотвращение опасных ситуаций.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности осуществляется на уровне управляющей компании и входит в функционал Члена Правления – управляющего директора, «Корпоративная безопасность и аудит» и функции «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды».

На уровне предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» управление ОТ и ПБ находится в сфере ответственности генеральных директоров и руководителей служб ОТ, ПБ и ООС. Для поддержки работы в области охраны труда во всех производственных подразделениях предприятий действуют уполномоченные по ОТ – представители профсоюзной организации ПАО «СИБУР Холдинг». GRI 403-1

С 2010 года в Компании действует на постоянной основе Комитет по ОТ, ПБ и ООС управляющей организации, который возглавляет генеральный директор. В состав комитета входят руководители Компании, в работе участвуют все предприятия ПАО «СИБУР Холдинг». Комитет рассматривает стратегические и текущие вопросы по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, развитию СУ ОТ, ПБ и ООС и культуры безопасности. На каждом предприятии действуют также Комитеты по ОТ, ПБ и ООС.

ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ, ШТ.



¹ https://www.sibur.ru/upload/upload/tmp/%D0%903_policy.pdf

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года

Для обеспечения и поддержания достигнутого высокого уровня безопасности на предприятиях, СИБУР направляет значительные ресурсы на реализацию мероприятий в области ОТ и ПБ. **GRI 102-43**



22 мая 2018 года **«СИБУР Тольятти»** провел круглый стол в рамках специализированного форума по безопасности на производстве и охране труда, который прошел в выставочном центре «Экспо-Волга» в Самаре. Мероприятие посетили руководители ведущих предприятий страны, специалисты отделов снабжения и служб безопасности, главные инженеры и технологи. В ходе круглого стола эксперты «СИБУР Тольятти» поделились с гостями эффективными практиками, касающимися промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, среди которых – Политика интегрированной системы менеджмента, Система управления в области ОТ, ПБ и ООС, мотивация сотрудников, внедрение риск-ориентированного подхода, отработка практических навыков безопасного проведения работ, в том числе с привлечением подрядных организаций.

17 октября 2018 года в Дзержинске на базе **«СИБУР-Нефтехима»** прошло выездное совещание с руководителями организаций и промышленных предприятий на тему «О мерах обеспечения безопасности и охраны труда на химических и взрывоопасных предприятиях города Дзержинска» под председательством главы администрации Дзержинска Вик-

тора Нестерова. В мероприятии приняли участие руководители и представители Волжско-Окского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственной инспекции труда в Нижегородской области, ГУ МЧС России по Нижегородской области, Роспотребнадзора, Министерства социальной политики Нижегородской области, общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда», а также руководители предприятий, расположенных на территории городского округа город Дзержинск.

В рамках совещания обсуждались такие вопросы, как система управления охраной труда на предприятии и государственный надзор за соблюдением трудового законодательства в Нижегородской области, аварийные ситуации и травматизм на предприятиях Дзержинска в текущем году, выявленные нарушения требований санитарного законодательства на объектах химической промышленности, качество проведения специальной оценки условий труда в Нижегородской области, обучение мерам пожарной безопасности работников организаций, общественный контроль в сфере охраны труда.



¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Деятельность и результативность

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ



ТРАВМИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ



Ключевые направления деятельности и достижения в сфере ОТ и ПБ на предприятиях СИБУРа в 2018 году:

- Продолжено развитие системы управления – реализовано 2 134 мероприятия, благодаря которым удалось достичь целевого показателя индекса соответствия системе (ИСС) 2,91, что на 7,4% выше показателя 2017 года. В числе мероприятий:
 - развитие лидерских качеств руководителей среднего звена;
 - реализация процесса интегрированных оценок совместно с другими функциями;
 - внедрение риск-ориентированного подхода при определении коренных причин выявленных несоответствий;
 - анализ эффективности реализации корректирующих мероприятий по недопущению повторения происшествий.
- Упрощены и автоматизированы процессы ОТ, ПБ и ООС:
 - поведенческие аудиты безопасности;
 - инструкции по ОТ;
 - производственный контроль;
 - планы и задачи;
 - доска обсуждения;
- реестр происшествий;
- оповещение и расследование;
- журналы и карты;
- индивидуальная мотивация;
- индекс соответствия системе.
- Внедрена и передана в промышленную эксплуатацию система дистанционного контроля промышленной безопасности ОПО (СДК ПБ) на пилотном предприятии «СИБУР-Химпром».
- Сформирована концепция по автоматическим средствам измерения и учета показателей выбросов загрязняющих веществ.
- Проведено тестирование более 8 тыс. работников предприятий с использованием программы-симулятора происшествия и обучающих интерактивных видеороликов.
- Реализован риск-ориентированный подход к осуществлению производственного контроля в области промышленной безопасности и внутренних оценок соответствия ИСМ требованиям международных стандартов.

Деятельность и результативность (продолжение)

- Актуализированы процедуры управления транспортной безопасностью.
- Унифицированы требования к организации и порядку безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ (включая земляные работы) с целью предотвращения загазованности воздуха рабочей зоны горючими газами и газами токсического воздействия и образования взрывоопасных смесей газов, способных привести к взрывам, пожарам и вредным воздействиям на организм человека.

Техногенные риски предприятий СИБУРа определяются в соответствии с подходами, описанными в корпоративном стандарте «Порядок оценки риска возможных аварий». Результатом оценки риска возможных аварий (ОРВА) на производственных объектах Компании являются выявление наиболее существенных рисков и разработка мер по их предотвращению, сокращение числа производственных инцидентов, которые могли бы повлечь травмы, порчу имущества, негативные воздействия на окружающую среду и здоровье работников и другие потенциальные последствия.

Риски для здоровья и жизни работников предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» оцениваются по внутренней методике, описанной в корпоративном стандарте «Порядок идентификации опасностей и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда».



Сокращение количества инцидентов на 17% в 2018 году достигнуто за счет реализации комплекса мер, в числе которых:

- проведение сессий ОРВА, выявление и оценка потенциальных рисков, разработка компенсирующих мероприятий, направленных на снижение рисков;
- повышение качества проводимых внутренних расследований, а также выполнение мероприятий по результатам расследований;
- доведение результатов внутренних расследований до всех предприятий Компании;
- оперативное устранение выявляемых на предприятиях Компании несоответствий;
- выборочная проверка нарядов-допусков, оформляемых на проведение опасных видов работ.

Несмотря на достижение установленных целей, в 2018 году на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» зафиксировано пять несчастных случаев со смертельным исходом с работниками подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей; при росте объемов строительства произошло четыре смертельных несчастных случая на «ЗапСибНефтехиме» и один случай на «Сибур-Химпроме» (более подробная информация о несчастных случаях, выявленных причинах и мерах, которые были приняты по итогам расследования, приведена в Приложении 4).

В 2018 году проведено

1 883
сессии ОРВА.

На начало года было идентифицировано

1 868

высоких рисков возможных аварий, в течение года дополнительно выявлено 431, устранено 780, к концу года 1 519 высоких рисков находятся под управлением.

На начало года было идентифицировано

354

высоких риска для здоровья и жизни, в течение года дополнительно выявлено 90, всего в 2018 году устранено 174, к концу отчетного года 270 высоких рисков находятся под управлением.

Повышение культуры безопасности и обучение

Компания осуществляет непрерывную деятельность по повышению культуры безопасности. Все посетители и работники, в том числе подрядных организаций, в обязательном порядке проходят вводный инструктаж, в ходе которого их информируют о производственных рисках и опасностях на действующих и строящихся объектах.

Ежегодно на предприятиях Компании на базе собственных учебных подразделений и с привлечением сторонних специализированных организаций проводится обучение всех категорий сотрудников по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, готовности к чрезвычайным ситуациям и повышения культуры безопасности.

На предприятиях проведены месяцы по ОТ, ПБ и ООС на темы «Транспортная безопасность», «Безопасное выполнение работ на высоте», «Безопасное выполнение земляных работ», со стопроцентным охватом работников предприятий. Была реализована инициатива «Комиссары по ОТ и ПБ», в рамках которой на остановочные ремонты были направлены специалисты различных профессий с других предприятий Компании, что позволило повысить уровень безопасности при проведении остановочных ремонтов: за время проведения работ не зарегистрировано крупных и значительных происшествий.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПОСЕТИВШИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОТ И ПБ

Форматы обучения	Кол-во участников, чел.
ПРОГРАММА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОТ И ПБ	741
Вебинары для руководителей и специалистов по поведенческому аудиту безопасности	109
Вебинары для руководителей и специалистов по ProcessSafetyManagement	300
Семинар по природоохранному законодательству для экологов и юристов предприятий	40
ДНИ ОТ И ПБ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	324
Обучение по управлению изменениями (MoC), ProcessSafetyInformation (PSI), практике управления подрядчиками	105
Обучение по модулю программы «Сердца и умы» «Настоящий руководитель – кто он?»	135
Развивающая сессия для активистов среди уполномоченных по ОТ предприятий	118
Конференция ОТ, ПБ и ООС	155
Кросс-функциональная развивающая сессия	135
Программа-симулятор «Анализ происшествий»: шесть обучающих интерактивных видеороликов	9 963
Вебинар для работников предприятий «Эффективное проведение поведенческого аудита безопасности»	782

Дополнительно было выпущено

78 информационных листов,

в которых детально проработаны причины происшествий и предложено

786 мероприятий, снижающих риск аварий, инцидентов и производственного травматизма. Все мероприятия выполнены.

Повышение культуры безопасности и обучение (продолжение)

Важную роль в развитии культуры безопасности играют мотивация работников и вовлечение их в процессы системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. В Компании ежегодно проходит конкурс на лучшее содержание производственных территорий, зданий и сооружений, действуют индивидуальная и коллективная программы мотивации. Ежеквартально определяются лучшие бригады и смены основных и вспомогательных производств как на уровне предприятий, так и на уровне Компании. Всего было награждено восемь смен и бригад.

В периметр образовательной программы по ОТ и ПБ включены работники подрядных организаций. В 2018 году 2 402 человека прошли обучение по таким темам, как идентификация опасностей и управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, безопасность выполнения огневых, газоопасных работ, проведение ПАБ, а также обучение по корпоративным стандартам в области ОТ, ПБ и ООС и по применению СИЗ, по безопасному выполнению работ повышенной опасности в остановочный ремонт.

Для повышения мотивации подрядных организаций СИБУР организует конкурсы на лучшего подрядчика. В 2018 году конкурс прошел на «ЗапСибНефтехиме» для подрядных организаций строительного блока.

УЧЕНИЯ МЧС НА ВОРОНЕЖСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ



На воронежском предприятии СИБУРа в марте 2018 года прошли командно-штабные учения при участии сотрудников предприятия, Главного управления МЧС России по Воронежской области, а также городских и региональных аварийно-спасательных формирований. По сценарию учений на производстве произошла разгерметизация емкостей и, как следствие, разлив содержимого. Согласно сценарию, аварийная ситуация создала риски попадания в зону условного поражения не только работников предприятия, но и соседних организаций.

Совместные скоординированные действия подразделений МЧС, аварийно-спасательных формирований и персонала предприятия позволили в максимально короткие сроки локализовать и ликвидировать последствия чрезвычайной ситуации.

Практическая часть учений была расширена проведением заседания комиссии по ЧС и обеспечению пожарной безопасности правительства Воронежской области под председательством руководителя департамента промышленности Ивана Шкуматова. Главы профильных ведомств отчитались о проводимых мероприятиях по ликвидации чрезвычайной ситуации.

Взаимодействие с профсоюзами

В управляющей организации ООО «СИБУР» и на каждом предприятии Компании на постоянной основе действуют Комитеты по ОТ, ПБ и ООС, комиссии по ОТ.



Целью комитетов является обеспечение эффективного управления ОТ, ПБ и ООС за счет принятия стратегических решений, направленных на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков профессиональных заболеваний, предотвращение возникновения аварий, гибели людей, а также комплексного подхода к рациональному природопользованию и принятия стратегических решений, направленных на снижение рисков воздействия на окружающую среду.

Комиссии по ОТ формируются с целью реализации принципов социального партнерства в управлении охраной труда и обеспечения участия в управлении охраной труда представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников на паритетной основе.

Профсоюз также осуществляет общественный контроль за соблюдением норм и требований по ОТ через участие уполномоченных по охране труда и представителей соответствующих профсоюзных органов в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

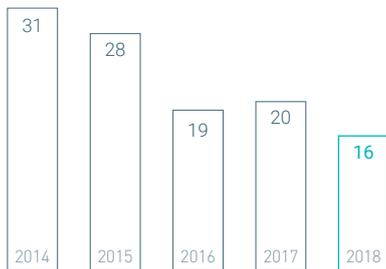
Производственный травматизм¹

Ежегодно Компания улучшает показатель травматизма сотрудников (LTIF), при расчете которого с 2016 года учитываются данные подрядных организаций². В 2018 году LTIF был зафиксирован на уровне ниже целевого значения на 14%.

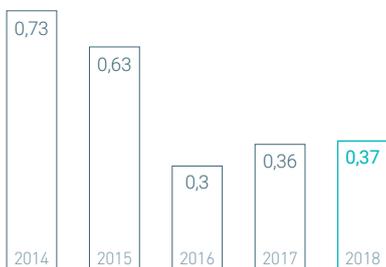
Показатель LTIF для сотрудников подрядных организаций в 2018 году составил **0,4**.

Показатель LTIF для сотрудников СИБУРа в 2018 году составил **0,32**.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ GRI 403-2



ДИНАМИКА LTIF



При общем достижении цели по LTIF особая зона внимания – безопасность работников подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей. При росте объемов строительства у подрядных организаций наблюдался рост травматизма по сравнению с прошлым периодом – количество несчастных случаев выросло с 23 в 2017 году до 43 в 2018-м. Все происшествия на предприятиях – от крупных до потенциально опасных – были расследованы, выявлены причины и реализованы мероприятия по предупреждению возникновения подобных случаев в будущем.

Для снижения травматизма и повышения культуры безопасности сотрудников подрядных организаций в 2018 году:

- разработан автоматизированный файл для формирования исчерпывающего перечня требований в области ОТ, ПБ и ООС к подрядным организациям в зависимости от видов предстоящих работ;
- сформирована единая унифицированная форма раздела ОТ, ПБ и ООС для договоров с подрядными организациями, выполняющими работы или оказывающими услуги предприятиям ПАО «СИБУР Холдинг»;
- внедрена процедура оформления акта-допуска подрядных организаций для подтверждения готовности к выполнению работ, оказанию услуг;
- реализована закупочная стратегия проведения конкурентных процедур по выбору профессиональных аварийно-спасательных формирований.

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В РАМКАХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОВЕДЕНИЕ ОБЪЕКТОВ КОМПАНИИ ДО ТРЕБОВАНИЙ НОРМ И ПРАВИЛ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (ЦПП-1)

Меры в рамках ЦПП-1	Сумма инвестиций Компании, млн руб.
Техническое перевооружение площадки товарно-сырьевого цеха товарного парка №1 Нижневартовского газоперерабатывающего комплекса	102,9
Оптимизация и внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом площадки переработки ПНГ Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода	106
Техническое перевооружение площадки топливно-сырьевой базы «Сибур-Химпром»	69,2
Монтаж наружного противопожарного водоснабжения СШФ базы товарно-сырьевой «Запсибтрансгаз»	43
Монтаж автоматических систем пожаротушения, оповещения и управления эвакуацией на опасных производственных объектах «Сибур-Химпром»	40,3
ИТОГО	361,4

¹ Дополнительная информация, в том числе по пяти случаям со смертельным исходом, приведена в Приложении 3 «Дополнительные данные по ОТ и ПБ», стр. 143.
² Включая строительные подрядные организации, привлеченные к реализации инвестиционных проектов нового строительства и выполняющие работы посредством проектных офисов.

Охрана здоровья работников и профилактика профессиональных заболеваний

Забота о здоровье сотрудников является одной из важнейших задач Компании и осуществляется на системной основе. **GRI 403-3**

Для профилактики и лечения профессиональных заболеваний и снижения уровня заболеваемости среди персонала в целом Компания реализует программы добровольного медицинского страхования, проводит периодические медицинские осмотры, организует курсы лечения в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг».

Компания прилагает значительные усилия для минимизации рисков профессиональных заболеваний. Мероприятия в области охраны здоровья осуществляются профильными подразделениями управляющей компании и предприятий, а также сетью лечебно-профилактических центров, фельдшерских и здравпунктов. Компания как крупный работодатель осознает важность эффективного управления собственной медицинской инфраструктурой и постоянно ее совершенствует, открывая новые лечебные центры, оснащая их современным оборудованием, расширяя спектр оказываемых услуг.

В Компании реализуется переход на средства индивидуальной защиты (СИЗ) более интенсивной защиты работников от вредных факторов: разработаны технические требования к СИЗ; все предлагаемые новые СИЗ проходят предварительную оценку, усилен входной контроль СИЗ на предприятиях. Данные меры позволяют отсеять некачественную продукцию до момента выдачи ее работнику в реальные условия. На приобретение СИЗ в 2018 году Компанией было затрачено 400 млн руб.

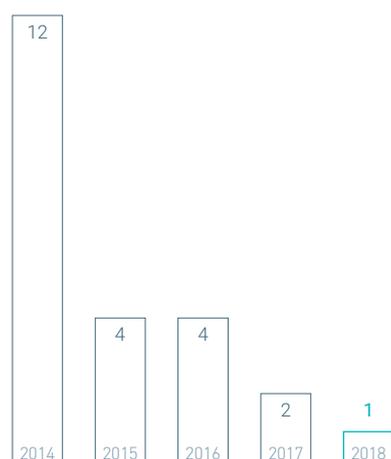


1 812

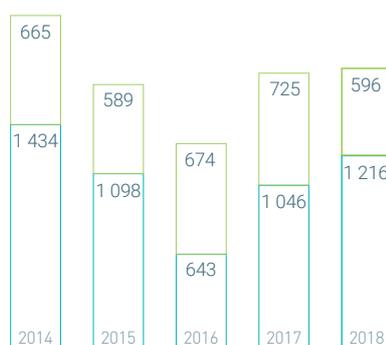
млн руб.

составила общая сумма затрат на охрану труда и обеспечение здоровья персонала в 2018 году.

ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, МЛН РУБ.



В том числе в рамках Целевой производственной программы по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области промышленной безопасности

Общественное признание



ПЕРВЫЕ МЕСТА в ряде номинаций конкурса «5 звезд – лидеры химической отрасли», организованный Российским союзом химиков:

ЗДОРОВЬЕ И ОХРАНА ТРУДА –
 ПАО «СИБУР Холдинг»,
 ООО «СИБУР-Тобольск»,
 ООО «СИБУР-Кстово»

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ –
 АО «ПОЛИЭФ»,
 ООО «СИБУР-Кстово»

ДРУГИЕ НАГРАДЫ В 2018 ГОДУ:

- **Красноярский завод синтетического каучука** (далее – КЗСК) признан лидером в сфере охраны труда и социального партнерства в номинации «Промышленность» г. Красноярск.
- **«ПОЛИЭФ»:**
 - II место во Всероссийском конкурсе на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность», проводится ежегодно ассоциацией «Эталон»;
 - III место во Всероссийском конкурсе «Мы защищаем профессионалов» за использование игровых практик и проведение обучающего конкурса-квеста «День охраны труда».
- **«СИБУР Тобольск»:**
 - диплом III степени в смотре-конкурсе на лучшую учебно-материальную базу в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных на территории Тюменской области в 2018 году;
 - диплом II степени в смотре-конкурсе на лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование на территории Тюменской области в 2018 году.
- **«ЗапСибНефтехим»:**
 - инженер ОТ «ЗапСибНефтехим» – диплом за III место IX Открытой научно-практической конференции молодых специалистов Тобольской промышленной площадки и одаренной молодежи г. Тобольска «Поиск. Творчество. Перспектива» в секции «Охрана окружающей среды. Охрана труда и промышленной безопасности»;
 - эксперт ОТ «ЗапСибНефтехим» – специальный диплом, Всероссийский конкурс для сотрудников служб охраны труда на лучшие практики повышения безопасности на производствах «Мы защищаем профессионалов – 2018».
- **«Воронежсинтезкаучук»:**
 - директор по ОТ, ПБ и ООС, начальник ОПБ, ПК и ЧС, два ведущих инженера ОПБ, ПК и ЧС поощрены благодарственными письмами от управы Левобережного района за решение задач в области гражданской обороны.

Цели на 2019 год



-  **УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ СИБУРА (LTIF) НЕ БОЛЕЕ 0,32 С УЧЕТОМ ПОДРЯДЧИКОВ.**
-  **ДОСТИЖЕНИЕ ИСС СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ООС МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ И ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ НЕ МЕНЕЕ 3,15.**
-  **РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА – ДОСТИЖЕНИЕ СОЗИДАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ.**
-  **РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ООС ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВИЗАЦИИ И УПРОЩЕНИЯ ПРОЦЕССОВ.**

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



>3900 млн руб.

составили текущие расходы Компании на охрану окружающей среды

6 лет

подряд снижается индекс воздействия Компании на окружающую среду

19 тыс. тонн

отходов использует Компания в собственном производстве и передает на использование другим организациям

443 сотрудника

прошли обучение по вопросам охраны окружающей среды

20 тыс. саженцев

посадили сотрудники Компании в Тольятти в рамках акции по восстановлению сгоревшего леса



ВОРОНЕЖСКАЯ ПЛОЩАДКА –

одно из крупнейших промышленных предприятий города, поэтому нам, как представителям общественности, важно знать, каким образом компания обеспечивает экологичность своего производства, какие проекты в этом направлении реализованы. Мы в очередной раз убедились, что СИБУР вкладывает ресурсы в свои экологические программы, заботясь о снижении негативного воздействия на окружающую среду. Жителям города хочется пожелать проявлять больше интереса к работе промышленных предприятий, приходить на экскурсии, чтобы своими глазами увидеть ту работу, которая ведется предприятием.

ВИКТОРИЯ ЛАБУКОВА

Исполнительный директор воронежской региональной общественной организации «Центр экологической политики»



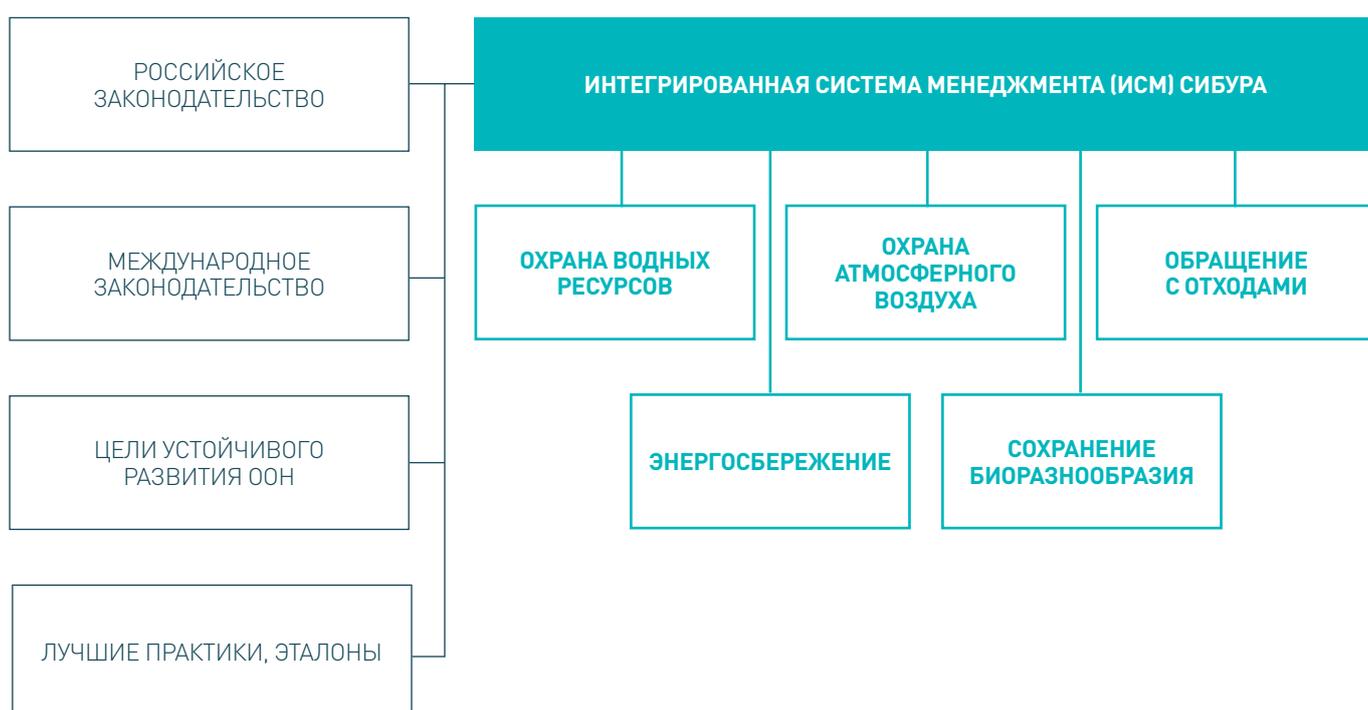
В ЭТОМ ГОДУ мы получили грант в рамках благотворительной программы СИБУРа «Формула хороших дел» и решили посмотреть, что же за компания оказала нам поддержку. Самыми зрелищными для нас стали очистные сооружения – мы не представляли, какую глобальную функцию они выполняют для города, а также производство бутылкаучука, где нам не только показали, как выпускается каучук, но и дали его потрогать.

ЭЛЬВИРА ШАБУРОВА И НИКИТА МЕЛЬНИКОВ

Специалисты центра детско-юношеского туризма «Эдельвейс» в Тольятти

Вклад в достижение ЦУР

Снижение антропогенного воздействия на окружающую среду является одним из приоритетных направлений деятельности Компании. Экологическая миссия СИБУРа состоит в повышении эффективности своей производственной деятельности, сокращении использования природных ресурсов и минимизации воздействия на состояние природной среды регионов присутствия.



Цели на 2018 год и достигнутые результаты

ЦЕЛЬ НА 2018 ГОД

РЕЗУЛЬТАТ



ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

«Сибур-Химпром» (Пермь):
окончание строительства биологической очистки сточных вод.

Завершено, осуществлен ввод в эксплуатацию.

«СИБУР Тобольск»:
реконструкция цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод.

Построены основные объекты: камера смешения, окситенки, илоуплотнители, первичные и вторичные отстойники. Проведен ремонт зданий насосных станций, станции подачи кислорода. Начаты строительные-монтажные работы по строительству установки термической обработки осадка.

Южно-Балыкский ГПЗ:
техническое перевооружение очистных сооружений: монтаж второй, третьей и четвертой очереди станции очистки станции комплексной очистки сточных вод СКОСВ-500.

Завершено.

«ПОЛИЭФ» (Благовещенск):
реконструкция сооружений очистки промышленных сточных вод.

Проведены мероприятия по улучшению основных звеньев биологической очистки сточных вод (химический мутагенез, перемешивание по ступеням активного ила для его модификации). Смонтирован блок автоматического дозирования реагентов.



ОХРАНА ВОЗДУШНЫХ РЕСУРСОВ

«ПОЛИЭФ» (Благовещенск):
модернизация системы очистки промышленных выбросов производства.

В рамках модернизации производства ТФК начаты работы по строительству современной установки каталитического окисления газов и обновления устройств для очистки газообразных выбросов.



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

«СИБУР Тобольск»:
строительство резервуара 4/9 на полигоне захоронения не утилизируемых отходов П-10.

Строительство завершено, идет подготовка к вводу в эксплуатацию.

Политика и управление

На протяжении многих лет Компания ориентируется на лучшие мировые практики природоохранной деятельности, в том числе применение НДТ и развитие системы экологического менеджмента.

Система экологического менеджмента внедрена в Компании с 2008 года и развивается в составе Интегрированной системы менеджмента. В область распространения ИСМ входят 27 предприятий СИБУРа. В 2017 году Компания перешла на новую версию международного стандарта ISO 14001:2015, в связи с чем были обновлены и дополнены документы и процедуры (Руководство по ИСМ, Методика оценки экологических аспектов и рисков, чек-листы оценки соответствия СУ ОТ, ПБ и ООС и другие). В 2018 году Компания успешно прошла сертификационный аудит и подтвердила соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. [GRI 103](#)

В основе действующей системы управления лежит цикл непрерывного развития и улучшения PDCA. Цикл PDCA включает в себя этапы:

- Р – планирование: установление целей и процессов, необходимых для достижения результатов в соответствии с Политикой ИСМ;
- D – выполнение: внедрение процессов и процедур;
- С – проверка: проведение мониторинга и измерения процессов в отношении целей, задач, законодательных и добровольных требований и анализ этих результатов;
- А – принятие мер: осуществление действий для непрерывного улучшения результативности системы менеджмента.



В Компании внедрен порядок определения экологических аспектов на протяжении всего жизненного цикла продукции. Плановая идентификация экологических аспектов осуществляется ежегодно, внеплановая – при изменении производственных процессов или организационной структуры, после выполнения мероприятий, направленных на снижение экологических рисков. Каждое предприятие СИБУРа формирует реестр значимых экологических аспектов и рисков, при этом Комитет по ОТ, ПБ и ООС предприятия вправе повысить значимость какого-либо аспекта.

Оценка воздействия на окружающую среду внедрена в процесс бизнес-планирования и проводится уже на этапе инициации и рассмотрения инвестиционного проекта. Одновременно с изучением рынков и цен, оценкой целесообразности проекта и определением ее оптимальной конфигурации рассчитываются показатели экологической эффективности – влияние проекта на увеличение / сокращение объема выбросов загрязняющих веществ, сточных вод и отходов. Рассчитанное значение экологического эффекта может стать причиной отказа от реализации проекта или, напротив, ключевым аргументом в пользу реализации, даже при недостаточной экономической эффективности.

Политика и управление (продолжение)

В целях предотвращения потенциальных рисков Компания в обязательном порядке проводит оценку воздействия намечаемой деятельности до начала реализации новых проектов или значительной модификации существующих объектов. Оценка воздействия на окружающую среду – это процедура прогнозирования и управления предстоящей проектной деятельностью посредством совершенствования проектных решений, а также реализации мер по минимизации негативного влияния от деятельности Компании.

СИБУР стремится устранить или максимально уменьшить антропогенное воздействие либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий. По выявленным потенциально негативным воздействиям разрабатываются и применяются меры по предотвращению, уменьшению, компенсации, снижению вероятности возникновения и профилактике.

Обязательной частью оценки воздействия являются консультации с заинтересованными сторонами (в том числе с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнений заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием).

Результаты предыдущих оценок воздействия на окружающую среду учтены в соответствующих документах Компании, а также в разрабатываемых планах и программах. Проведение оценок воздействия, адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проектов. В течение 2018 года была проведена оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) по проекту «ДОТФ-1 на Сибур-Химпроме».

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на уровне управляющей компании и входит в функционал Члена Правления – управляющего директора, «Корпоративная безопасность и аудит» и функции «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды».

В Компании на постоянной основе действуют Комитет по ОТ, ПБ и ООС управляющей организации под председательством Члена Правления М. Ю. Карисалова и комитеты по ОТ, ПБ и ООС на каждом предприятии. В область вопросов, рассматриваемых на этих комитетах, входят направления по природоохранной деятельности, рациональному использованию ресурсов, снижению воздействия на климат и развитию системы управления ОТ, ПБ и ООС.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года GRI 102-43

Компания ведет постоянный диалог по вопросам охраны окружающей среды с широким кругом заинтересованных сторон. Учет результатов этого диалога является неотъемлемой частью процедуры ОВОС, которую осуществляют специалисты Компании.



¹ Механика проведения опроса и подсчета голосов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года (продолжение)

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВКЛЮЧАЮТ:

- сотрудничество с органами государственной власти и участие в работе Комитета по экологии и природопользованию РСПП по вопросам совершенствования природоохранного законодательства;
- членство в международных и национальных экологических ассоциациях и участие в международных мероприятиях;
- предоставление периодической отчетности органам государственной власти и отраслевым ассоциациям;
- организация общественных слушаний для получения обратной связи от местного населения об оценке потенциального воздействия планируемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду;
- проведение конкурсов природоохранных инициатив;
- проведение информационных кампаний на экологические и природоохранные темы;
- участие во всероссийских экологических акциях;
- озеленение городских территорий и посадка леса, акции по очистке и благоустройству территорий;
- мероприятия в детских и образовательных учреждениях;
- проведение пресс-туров для журналистов и экскурсий для населения на предприятия;
- участие в международных природоохранных инициативах и мероприятиях.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ В ТОБОЛЬСКЕ



Техническое задание на проведение оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) по реконструкции компрессорного блока подачи чистого водорода производства дегидрирования пропана «СИБУР Тобольска» обсудили на общегородских публичных слушаниях. В обсуждении приняло участие 63 человека из числа жителей города, администрации Тобольска, городской думы, федеральных органов управления ООО «СИБУР Тобольск», общественных организаций.

По итогам заседания техническое задание на проведение ОВОС было единогласно поддержано и рекомендовано к реализации. В рамках проекта реконструкции будет увеличена производительность компрессорного блока производства дегидрированного пропана для подачи чистого водорода на установки «ЗапСибНефтехима», с учетом требований надежной и безопасной эксплуатации с применением современных технологий и оборудования. Объект реконструкции размещен в пределах действующего предприятия и не требует расширения производственной территории и корректировки границ санитарной зоны.

Еще одной темой для обсуждения с общественностью стало решение о строительстве отделения обработки осадка сточных вод в рамках проекта реконструкции цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод «СИБУР Тобольска». За счет создания технологической схемы обработки осадка сточных вод и применения современного энергоэффективного оборудования новый объект позволит снизить количество отходов, образующихся при очистке сточных вод. В отделении будут производиться обезвоживание и термическая обработка осадка с его последующей утилизацией.

В марте 2018 года воронежское предприятие СИБУРа посетили представители региональной общественной организации «Центр экологической политики». Они изучили ключевые экологические объекты площадки, а также первыми оценили работу новой мобильной аналитической лаборатории. По результатам визита была дана высокая оценка работе воронежской площадки СИБУРа по совершенствованию экологичности производства.

В ходе поездки в Кстово Нижегородской области представители Всемирного фонда дикой природы (WWF), Социально-экологического союза, союза «За химическую безопасность» экологического центра «Дронт», Ассоциации нижегородских предпринимателей в области обращения с отходами и других общественных экологических организаций посетили производства «СИБУР-Кстово» и «РусВинил» –

совместного предприятия СИБУРа и Solvay. В экскурсиях также приняли участие председатель Комитета по экологии и природопользованию Законодательного собрания Нижегородской области Владислав Атнахов и заместитель директора Всероссийского научно-исследовательского института охраны окружающей среды профессор Александр Соловьянов.

В рамках программы «Открытый СИБУР» на тольяттинском производстве синтетических каучуков прошла экскурсия для жителей города. Гости познакомились с системой экологического мониторинга предприятия и технологией производства продукции, применяемой в шинной и резинотехнической отраслях. Вместе со специалистами лаборатории санитарно-экологического контроля «СИБУР Тольятти» жители побывали на одной из точек санитарно-защитной зоны предпри-

ятия, расположенной на границе жилого квартала Центрального района. Они участвовали в отборе проб атмосферного воздуха и узнали о том, какие действия предпринимает предприятие при объявлении неблагоприятных метеословий.

Представители и эксперты российско-германского проекта «Климатически нейтральная хозяйственная деятельность» побывали на «СИБУР-Нефтехиме» (Дзержинск). Визит был организован в рамках проекта по внедрению наилучших доступных технологий (НДТ) в Российской Федерации. Гости из Германии изучили документацию предприятия об организации и результатах производственного экологического контроля, рассказали об опыте своей страны в сфере мониторинга промышленных выбросов.



Деятельность и результативность

Несмотря на увеличение объемов производства Компании, уровень антропогенной нагрузки на окружающую среду в последние годы постепенно снижается, что подтверждается уменьшением среднего показателя удельных нагрузок на окружающую среду от предприятий – индекса воздействия на окружающую среду (ИВОС) – до 3,5 в 2018 году¹.

Сокращение воздействия на окружающую среду и экономия природных ресурсов – фундаментальные принципы экологического развития СИБУРа. Важным пунктом данного развития является перевод производственных процессов Компании в режим безотходного производства.

Так, например, на балахнинской площадке «БИАКСПЛЕНА» был реализован инвестиционный проект «Снижение количества отходов алюминиевой проволоки». Проект направлен на снижение количества получаемых отходов алюминиевой проволоки в процессе металлизации пленки путем спаивания остатков проволоки массой 0,3-0,7 кг. Данное мероприятие позволяет экономить до 7,5% исходного сырья и приносит экономический эффект порядка 2 млн руб. в год при одновременных затратах 0,7 млн руб.

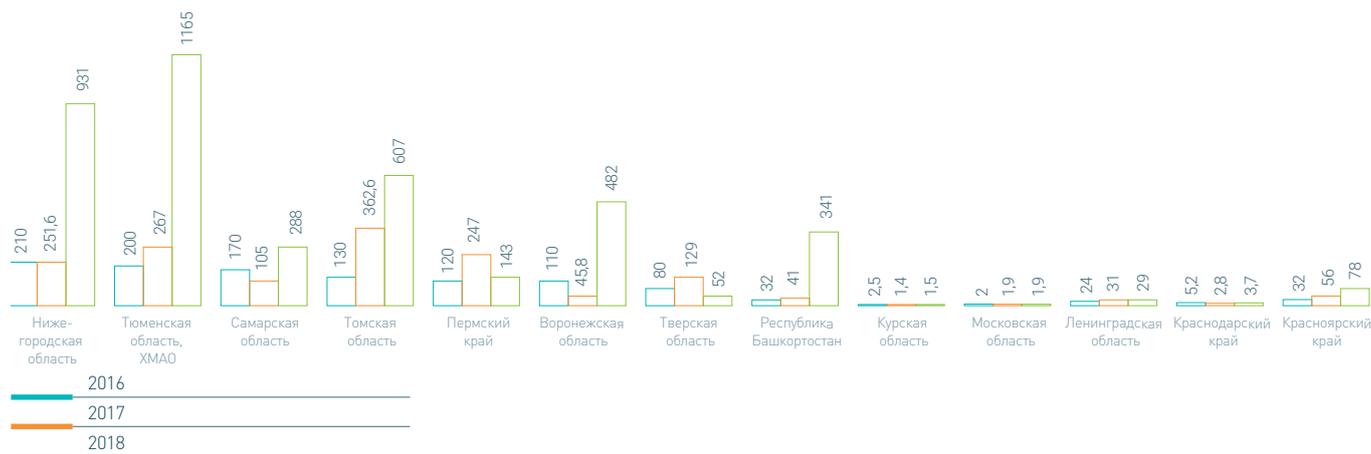
На Нижневартовском ГПК с целью усовершенствования системы канализации и для исключения вероятности разлива промышленных стоков завершен комплекс работ по модернизации напорного коллектора промышленных стоков бестраншейным

методом. Завершено техническое перевооружение КОС на Южно-Балыкском ГПЗ, что исключило риск сброса неочищенных стоков в реку Большой Балык. Предприятия СИБУРа не осуществляют деятельность на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Тем не менее Компания, осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия, на регулярной основе оказывает поддержку учреждениям, занимающимся сохранением и изучением типичных и уникальных экологических систем.

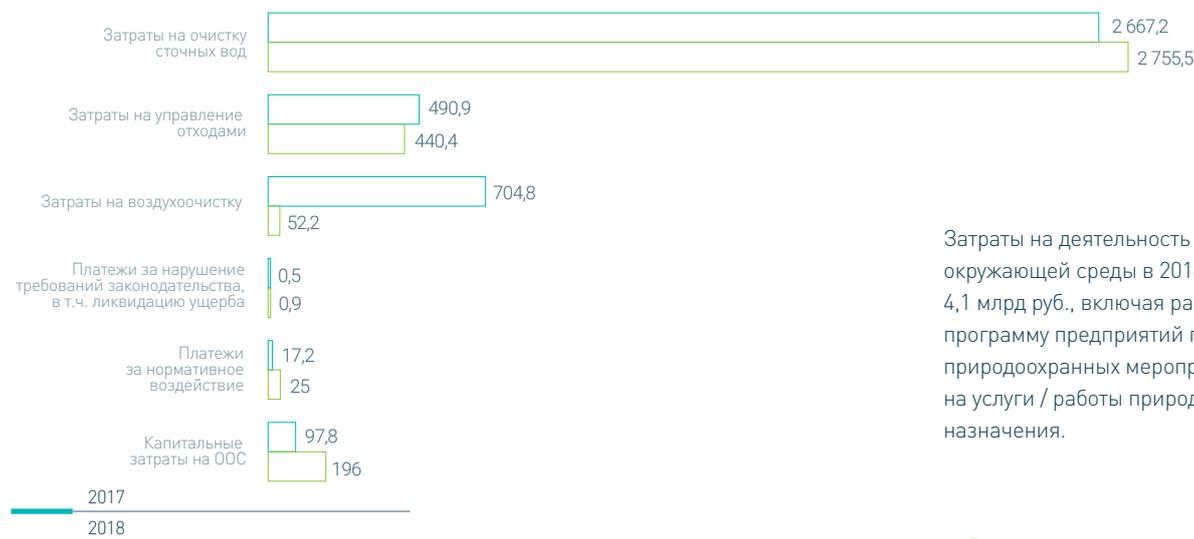
Одним из ярких примеров такой работы является акция по восстановлению леса в Тольятти. 20 тыс. молодых сосен высадили работники предприятия ООО «СИБУР Тольятти» на 2 га предварительно подготовленной, рекультивированной территории. Всего за восемь лет при поддержке Компании работники посадили более 150 тыс. саженцев на территории почти 36 га леса, что по площади сравнимо с 50 футбольными полями. Первые деревья, посаженные в 2011 году, выросли уже до 1,5-2 м. [GRI 304-3](#)



¹ Подробнее об индексе смна стр. 78.

ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (БЕЗ УЧЕТА СП) В 2018 ГОДУ, МЛН РУБ. ¹

РАСХОДЫ НА ООС В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ СТАТЬЯМ, МЛН РУБ.



Затраты на деятельность по охране окружающей среды в 2018 году составили 4,1 млрд руб., включая расходы на целевую программу предприятий по реализации природоохранных мероприятий и затраты на услуги / работы природоохранного назначения.



4,1 млрд руб.

Затраты на деятельность по охране окружающей среды в 2018 году

¹ Здесь и далее в таблице изменения в суммах относительно предыдущего периода связаны с тем, что программы реализуются поэтапно, соответственно, бюджет на текущий год зависит от этапа реализации.

Индекс воздействия на окружающую среду (ИВОС)

ДИНАМИКА ИВОС



В 2015 году специалистами Компании был разработан индекс воздействия на окружающую среду, который учитывает суммарное воздействие на окружающую среду в зависимости от объемов производства. Введение ИВОС обусловлено стремлением Компании устанавливать долгосрочные цели, основанные на устойчивом развитии производства. Динамика этого индекса за шесть лет подтверждает эффективность природоохранной деятельности Компании.

ИВОС – удельный показатель, отражающий объем основных видов воздействия (выбросы, сбросы и отходы) на окружающую среду в расчете на тонну фактического объема выпуска продукции предприятия, либо объема переработки сырья, либо перевезенной продукции (в зависимости от производственной деятельности предприятия).

Индекс воздействия на окружающую среду зависит от фактического образования выбросов в атмосферу, отходов и сбросов веществ со сточными водами, то есть охватывает основные виды воздействия на окружающую среду, но при этом учитывает деятельность предприятия за оцениваемый период. Индекс рассчитывается на основе данных, входящих в годовые формы федерального статистического наблюдения [2-ТП (отходы); 2-ТП (воздух); 2-ТП (водное хозяйство)].

ИВОС характеризует факты и динамику изменений. Увеличение индекса означает повышение воздействия на окружающую среду, снижение – соответственно, уменьшение такого воздействия, а значит – повышение экологической эффективности предприятия. Индекс публикуется в составе сводной отчетности ПАО «СИБУР Холдинг».



Охрана водных ресурсов

ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ, МЛН М³



СНИЖЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В 2018-М ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2017 ОБУСЛОВЛЕНО:

- уменьшением забора воды в связи с остановкой производства на ремонт в Воронеже, Тольятти и Кстово;
- возвратом ливневых сточных вод в открытый оборотный цикл площадки на «ПОЛИЭФ»;
- снижением расхода воды в системах оборотного водоснабжения в связи с установкой дополнительного теплообменного оборудования для уменьшения влияния климатического фактора и достижения оптимального температурного режима в системах оборотного водоснабжения на «СИБУР-Кстово»;
- внедрением мероприятия по переводу с речной воды на оборотную ряда производств на «СИБУР Тольятти».

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод. Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании документов о водопользовании и лицензий на право пользования недрами для целей использования воды на хозяйственно-питьевые и производственные нужды.

Часть предприятий Компании используют воду из поверхностных и подземных источников в целях хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения. Несмотря на отсутствие дефицита водных ресурсов в регионах присутствия СИБУРа, предприятия Компании ежегодно стремятся снижать уровень потребления воды, в том числе за счет модернизации производства. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за водоохранными зонами водных объектов.

Для поддержания надежности и исправности гидротехнических сооружений в отчетном периоде были проведены капитальные ремонты объектов водоснабжения. На тольяттинском предприятии СИБУРа реализован инвестиционный проект по переводу системы охлаждения компрессорного оборудования с речной воды на оборотную. Реализация проекта направлена на сокращение потребления воды из реки Волги и уменьшение объема собственных сточных вод. Замкнутая система водооборота внедрена на производстве сжатого воздуха и азота, где для охлаждения компрессорного оборудования требуется использование воды. В рамках проекта производство соединили с одним из водооборотных блоков предприятия, исключив из цепочки очистные сооружения и водозабор, установили систему фильтрации и произвели переобвязку оборудования.

Охрана водных ресурсов (продолжение)

На «ЗапСибНефтехиме» в октябре 2018 года была достигнута механическая готовность установки деминерализованной воды, которая состоит из двух ступеней очистки воды с помощью обратного осмоса и установки электродеионизации общей производительностью 244 м³/ч. Деминерализованная вода используется в качестве котловой питательной воды для получения пара в бойлерах высокого и низкого давления, а также в печах пиролиза для заполнения конденсаторов турбин и другого оборудования, а также для промывки сырья установки получения метил-трет-бутилового эфира. Разработчик технологии – компания Envirochemie.

Еще одним проектом экологов тобольского предприятия стал выпуск в Иртыш порядка 142 тыс. особей сибирского осетра. Молодь осетра сибирского вырастили и подготовили на Абалакском экспериментальном рыбозаводном заводе (ЭРЗ) Нижне-Обского филиала ФГБУ «Главрыбвод». Выпуск осуществлялся с выростных прудов Абалакского ЭРЗ в присутствии государственной комиссии по контролю за выполнением мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов Нижнеобского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

На «Сибур-Химпроме» реализована схема сбора ливневых, талых вод и условно чистых стоков в ливневых прудах, отставание от взвешенных частиц и возврат в водооборотный цикл на подпитку взамен свежей речной воды. В 2018 году потребление возвращаемой воды из прудов составило 50-52% от объема потребления речной воды.

В ноябре 2018 года губернатор Пермского края Максим Решетников и Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов открыли на «Сибур-Химпроме» биологические очистные сооружения. Реконструкция очистных сооружений была реализована с целью обеспечения высокого качества очистки сточных вод в год объемом более 3 млн куб. м, в том числе в соответствии с нормативами г. Перми, которые по всем параметрам являются более строгими по сравнению с федеральным законодательством. Кроме того, в результате пуска новых очистных сооружений планируется сокращение нагрузки на городские очистные сооружения, что позволяет обеспечить резерв мощности муниципальных очистных сооружений, расширяет возможности развития для других промышленных предприятий города и для гражданского строительства. Инвестиции в проект составили 663 млн руб.

Предприятия Компании используют водные объекты для сброса сточных вод на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование и разрешений на сброс загрязняющих веществ.

Сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты производятся в пределах установленных лимитов и нормативов допустимого воздействия и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов. **GRI 304-3**

В целях обеспечения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводятся контроль эффективности работы очистных сооружений и контроль качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соблюдения установленных объемов водопотребления и водоотведения.

На Южно-Балыкском ГПК проведено техническое перевооружение очистных сооружений, в результате которого был осуществлен монтаж второй, третьей и четвертой очередей станции очистки СКОСВ-500, на «ПОЛИЭФ» начался процесс реконструкции сооружений очистки промышленных сточных вод. На «СИБУР Тольятти» проведено техническое перевооружение блока механической очистки стоков.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД, МЛН М³

GRI 306-1

	2017	2018
Водоотведение сточных вод в природные объекты (реки, болота, водохранилища), всего	37,8	36,5
из них:		
Сбросы собственных сточных вод	12,4	11,5
Сбросы прочих сточных вод (в том числе от абонентов)	25,4	25,1 ¹
в том числе:		
• загрязненных	0,81	0,75
• недостаточно очищенных	31	29,96
• нормативно чистых (без очистки)	3,54	3,42
• нормативно очищенных	2,48	2,39
Существенные разливы сточных вод, шт.	0	0

¹ Более 80% составляют очищенные сточные воды СИБУР Тольятти (в т.ч. от населения), предприятие не имеет своего выпуска в водный объект, а передает их в централизованную систему водоотведения.

Охрана воздушных ресурсов

Компания уделяет большое внимание сокращению объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В 2018 году удалось снизить объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников на 1 тыс. тонн по сравнению с 2017 годом.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. ТОНН¹



¹ Увеличение выбросов в 2017 г. в обусловлено вхождением в состав Компании Тобольской ТЭЦ (в настоящее время – производство электро-тепло-паро-генерации СИБУР Тобольск).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-1, 305-2, 305-6

Показатель	2017	2018
Прямые выбросы парниковых газов, млн тонн CO _{2-экв.}	9,061	8,973
в т.ч. CO ₂	8,523	8,397
CH ₄	0,021	0,023
N ₂ O	0,000019	0,000018
HFCs	0,0000002	0,0000002
PFCs		
SF ₆	Расчеты не производятся – не релевантно для Компании	
NF ₃	Расчеты не производятся – не релевантно для Компании	
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов, млн тонн CO _{2-экв.}	5,040	5,056
Выбросы озоноразрушающих веществ – ОРВ (производство, импорт, экспорт ОРВ в метрических тоннах эквивалента ХФУ-11)	Данные не собираются – не релевантно для Компании	
Предотвращение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, млн тонн (в результате переработки ПНГ)	7	7
Предотвращение выбросов парниковых газов, млн тонн CO _{2-экв.} (в результате переработки ПНГ)	72	71

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования. Осуществляется контроль за соблюдением технологического режима работы установок. Так, на «ПОЛИЭФ» проведено техническое перевооружение газоочистных установок (ГОУ) в производстве ТФК. На предприятии «СИБУР-Нефтехим» оборудованы пробоотборники на источниках промышленных выбросов производств и площадок. С целью очистки отходящих газов проведена реконструкция скрубберов производства синтетического бутадиен-стирольного каучука, синтетического каучука изопренового на «СИБУР Тольятти».

Для предотвращения потенциально возможных утечек газообразных веществ на объектах Компании осуществляются плановое обследование и диагностика оборудования, проводится необходимый ремонт и обслуживание с использованием стационарных и переносных газоанализаторов. Проводится инструментальный

контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, собственные стационарные и передвижные лаборатории осуществляют регулярный мониторинг и контроль состояния атмосферного воздуха как на территории предприятий, так и в ближайших населенных пунктах.

Воронежская и томская площадки получили новые мобильные лаборатории (на базе микроавтобуса) по контролю за состоянием окружающей среды.

Для увеличения степени безопасности технологического процесса, гарантирования стабильного розжига и горения факела на Губкинском газоперерабатывающем заводе проведена замена факельного оголовка на оголовок ГФНГ-800-А с автоматической электроискровой системой розжига и контроля пламени ЭРКП-04; на Муравленковском газоперерабатывающем заводе закончена реконструкция факельного хозяйства, включающая замену факельного оголовка.

Обращение с отходами

Ключевая задача Компании в сфере обращения с отходами – содействовать развитию рынка вторичной переработки полимеров. СИБУР как лидер рынка по производству полимеров в России целенаправленно развивает внутри Компании и продвигает среди своих поставщиков, клиентов, партнеров и органов государственной власти всех уровней новые стандарты и решения в области устойчивого развития, которые способствуют ресурсосбережению и в различных форматах партнерства стимулируют проекты по сбору и вторичной переработке промышленных и коммунальных отходов.

На производственных объектах Компании организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации: практически на всех предприятиях установлены контейнеры для отдельного сбора бытового пластика и бумаги. Регулярно проводятся инспекции мест накопления отходов. Все отходы передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации, обезвреживания или размещения на специально оборудованных полигонах, соответствующих российским требованиям. Часть отходов размещается на собственных оборудованных полигонах и хранилищах: например, в 2018 году построен резервуар 4/9 на полигоне захоронения не утилизируемых отходов П-10. В то же время часть отходов направляется на вторичное использование либо передается в качестве побочных продуктов или на переработку.

Предприятием-пионером по внедрению передовых методов отдельного сбора мусора является «Сибур-Химпром» (Пермь): лучшие практики предприятия будут рассмотрены к распространению в других регионах присутствия СИБУРа. В рамках вторичной переработки пластика подрядная организация «Буматика» изготавливает тротуарную плитку из полимерных отходов, в том числе и от «Сибур-Химпрома». На территории очистных сооружений экспериментально выложены два участка входа на территорию из такой вторичной полимерной плитки. Первый участок был выложен в 2015 году, второй – в 2018-м.

В 2018 году завершилось внедрение системы отдельного сбора бытовых отходов пластика и бумаги в административных зданиях томского предприятия СИБУРа, были установлены более 30 компактных двухсекционных урн: одна из секций предназначена под макулатуру, другая – под бытовой пластик. В них любой сотрудник может отправить использованные пластиковые бутылки и упаковку, офисную бумагу, картон. На производствах предприятия также расположены 80 контейнеров вместимостью 120 литров, и самые объемные – по 1 100 – литров размещены на улице. Томские компании «Пирс» и «Чистый мир» забирают бумагу и пластик с целью их дальнейшей переработки.

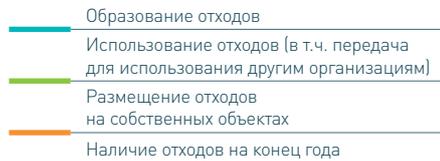
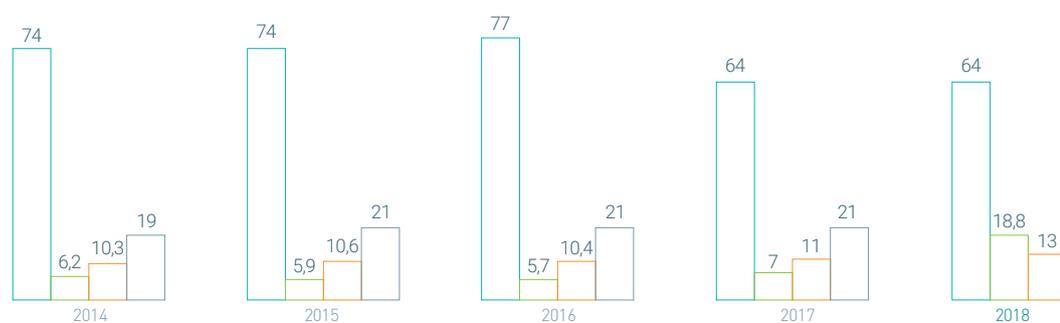
Помимо отдельного сбора бытовых пластиковых отходов томское предприятие СИБУРа направляет на вторичную переработку практически весь объем побочных полимерных продуктов. Компании-переработчики изготавливают из них кровельные и битумные материалы, другие изделия. Часть побочных продуктов – полимерная крошка, лабораторные образцы пленки – перерабатываются непосредственно на предприятии в гранулят пониженной сортности. Он также находит спрос на рынке полимерного сырья.

В 2018 году на производстве «БИАКС-ПЛЕН» была внедрена инициатива по увеличению доли использования регранулята при производстве пленок, что позволило снизить объем образования полимерных отходов.

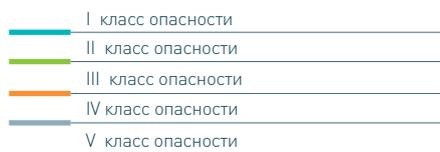
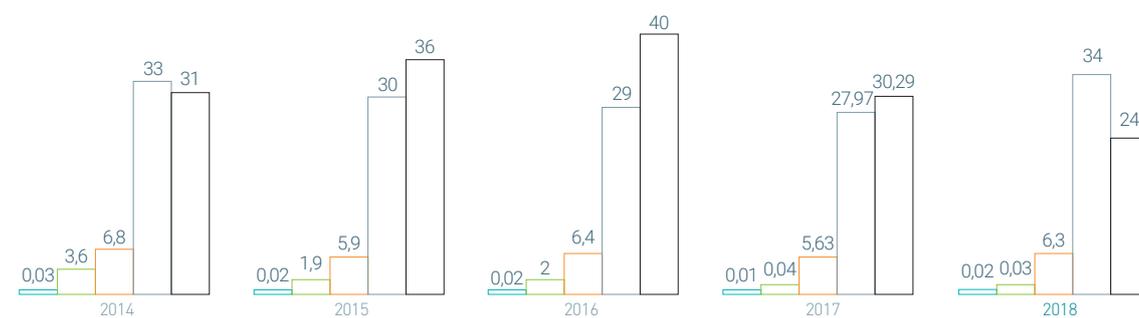
ОТХОДЫ

В 2018 году существенно возрос объем отходов, которые Компания направляет на вторичное использование, – до 19 тыс. тонн¹.

СТАТИСТИКА ОТХОДОВ, ТЫС. ТОНН



ОТХОДЫ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТЫС. ТОНН



19 тыс. тонн отходов

Компания направляет на вторичное использование

¹ В ОУР-2017 были приведены данные только по отходам, которые Компания использует в собственном производстве, в настоящем Отчете данные учитывают также отходы, передаваемые для вторичного использования другим организациям.

Обучение сотрудников и сотрудников партнерских организаций

Обучение в области охраны окружающей среды и рационального природопользования проводится в Компании на регулярной основе как внутренними силами, так и в специализированных учреждениях. Для повышения эффективности обучения и увеличения охвата используются различные форматы: очные семинары, вебинары, дистанционные курсы, круглые столы, развивающие сессии, инструктажи.



В 2018 ГОДУ ОБУЧЕНО 443 РАБОТНИКА ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- разработка, согласование и утверждение проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- реализация системы планов управления экологическими и социальными вопросами при строительстве;
- изменения природоохранного законодательства РФ;
- экологические требования и охрана окружающей среды при проектировании и строительстве;
- гидрохимический контроль сточных, природных вод. Биологическая очистка сточных вод на сооружениях большой и малой производительности. Эксплуатация и реконструкция очистных сооружений;
- совершенствование токсикологического контроля качества объектов окружающей среды, сточных вод, осадков сточных вод и отходов. Метрологическое обеспечение экотоксикологического контроля;
- рекультивация нарушенных и загрязненных земель;
- обеспечение рационального использования лесов при хозяйственной деятельности.

443 работника

обучено по вопросам охраны окружающей среды в 2018 году

Экологическое просвещение

Экологическое просвещение широкой аудитории осуществляется Компанией как в рамках природоохранных инициатив, так и по линии корпоративной программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

НАИБОЛЕЕ ЯРКИМИ ПРОЕКТАМИ 2018 ГОДА СТАЛИ:

- **Кстово:** проект «Медиапространство. Экологический аспект» на базе Кстовской центральной библиотеки имени Пушкина, где появится специализированная зона с автоматизированной информационной базой по экологии, оснащенная мультимедийной аппаратурой и доступом в интернет.
- **Благовещенск, Башкортостан:** в школе №2 состоялся первый семинар «Экологический мост», в котором приняли участие преподаватели и учащиеся начальных классов школ Благовещенска и Благовещенского района. Юные исследователи проверяли кислотность почвы, кислотность воды, измеряли радиационный уровень окружающей среды и наблюдали за результатами замеров, которые появлялись на экране компьютера в течение 30 секунд.
- **Воронеж:** в третьем сезоне выездной экологической школы-экспедиции «Лесостепной десант» приняли участие школьники Воронежского лицея им. А. П. Киселева и районных школ в мае-июне этого года. В течение двух недель в период летних каникул учащиеся лицея им. А. П. Киселева, Бобровской СОШ №2, Хреновской СОШ №1, студенты Хреновского лесного колледжа занимались полевыми и лабораторными исследованиями, посещали экскурсии.
- **Томск:** в рамках проекта «Открытый СИБУР» томскую площадку посетили студенты НИ ТГУ, обучающиеся по специальности «экология». Экскурсанты побывали на производствах мономеров и полипропилена, увидели, как пакуется готовая продукция, посетили сертифицированную лабораторию санитарно-экологического контроля.
- **Тобольск:** в рамках взаимодействия тобольской площадки СИБУРа с общественностью города по вопросам экологии запущена школа-конкурс видеоблогеров EcoTube. Проект направлен на приобщение видеоблогеров к вопросам защиты окружающей среды, предоставление жителям города возможности выразить свое отношение к проблемам города и путям их решения, внести свой вклад в развитие молодых талантов в городе Тобольске.
- **Тобольск:** в рамках программы СИБУРа «Вторая жизнь пластика» учащиеся школы №14 посетили завод по переработке вторсырья «Апрель» в Екатеринбурге. Поездка стала для детей наградой за победу в конкурсе по сбору ПЭТ-бутылок, в рамках которого они собрали 583 кг пластика.



Участие в российских и международных природоохранных инициативах

СИБУР является участником ряда значимых международных инициатив в сфере охраны окружающей среды, в числе которых Responsible Care®, регламент REACH и другие¹. В начале 2018 года в рамках международной выставки «Интерпластика-2018» СИБУР организовал круглый стол и подписал ряд соглашений в области экологии, в том числе присоединился к международной инициативе **PlasticsEurope Operation Clean Sweep®**, направленной на предотвращение попадания частиц полимеров в окружающую среду при их производстве и логистике. Инициативу поддерживают 90% компаний – членов ассоциации Plastics Europe. [GRI 102-12](#)

В 2019 г. СИБУР стал подписантом Глобального договора ООН, подтвердив свою приверженность устойчивому развитию и намерение брать на себя обязательства в этой области. Компания также планирует совершенствовать углеродную отчетность в рамках инициативы TCFD и поддерживать международное взаимодействие в рамках Всемирного экономического форума.

Являясь техническим партнером ралли «Шелковый путь – 2018», СИБУР совместно с ГК «ЭкоТехнологии» провел в рамках гонки «Экологический марафон»: на протяжении всей гонки на бивуаках, где в перерывах между сложнейшими спортивными этапами размещались ведущие гонщики мира, самые знаменитые команды и журналисты со всего мира, организаторы ралли и машины сопровождения, был орга-

низован отдельный сбор пластиковых бутылок в специальные контейнеры. После окончания процесса сбора отходы были вывезены региональными партнерами (АО «ЭкоПром-Липецк» и ГК «Чистый город») на переработку.

Еще одной инициативой в рамках спортивного сотрудничества является БАСКЕТБОТЛ – экологический проект, направленный на повышение культуры обращения с пластиковыми отходами среди населения. Его главная цель – превратить отдельный сбор пластика в полезную привычку и веселую игру. В сезоне-2017/18 на всех аренах, где проходят матчи Единой лиги ВТБ, был организован отдельный сбор бытового пластика. За ходом чемпионата по баскетболу можно было следить на официальном сайте акции «Баскетботл. РФ» и в социальных сетях. В феврале 2018 года СИБУР совместно с компанией Wilson, ведущим мировым производителем оборудования для тенниса и командных видов спорта, представил первый экологичный баскетбольный мяч, для производства которого использовался пластик из переработанных бутылок. Презентация экомяча состоялась при участии спецпредставителя президента РФ по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта Сергея Иванова. Данная инициатива – часть федеральной программы Минприроды РФ «Разделяй правильно», основными целями которой являются разработка и внедрение наилучших эффективных практик отдельного сбора и популяризация среди населения правильной утилизации отходов.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПОПАДАНИЯ ПЛАСТИКА В ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



На предприятиях СИБУРа проанализировали текущие и потенциальные источники россыпи полимерных гранул, составили планы по их устранению, поставили дополнительный инвентарь, обновили инструкции и провели инструктажи для персонала. В результате принятых мер удалось предотвратить попадание в окружающую среду 186 тонн полимерных частиц, из них 86% были возвращены в производственный цикл, остальные были утилизированы в соответствии с требованиями.

СИБУР также вовлекает в инициативу Plastics Europe Operation Clean Sweep® партнеров производственно-сбытовой цепочки – информация о необходимости придерживаться политики предотвращения потерь полимерных частиц внесена в типовые формы договоров транспортировки с экспедиторами.

¹ Более подробная информация изложена в Отчетах об устойчивом развитии за предыдущие годы, см. ОУР-2016, стр. 68, <https://www.sibur.ru/upload/iblock/f93/f93dabf1494add5835a1e9ef3963ae75.pdf>, ОУР-2017, стр. 78, <https://www.sibur.ru/upload/iblock/>

Общественное признание



1-Е
МЕСТО

в номинации «Защита окружающей среды и ресурсоэффективность».

ПОЧЕТНАЯ
ГРАМОТА

Департамента
Росприроднадзора
по Центральному
федеральному
округу РФ

ДИПЛОМ
II СТЕПЕНИ

международной экологической
премии Ecoworld

ИЛЬЯ
КОРЖЕНОВСКИЙ

стал лауреатом
телевизионной премии
«Лидер года – 2018»
в номинации «Экология»

В конкурсе «5 звезд – лидеры химической отрасли», организованном Российским союзом химиков, предприятие «СИБУР Тольятти» получило награду за первое место в номинации «Защита окружающей среды и ресурсоэффективность».

Комплексные программы в области химико-технологической защиты оборудования, реализованные экспертами компании Nalco совместно со специалистами томской площадки СИБУРа, отмечены дипломом II степени международной экологической премии Ecoworld. Награждение победителей состоялось в Государственной думе ФС РФ.

Тверское предприятие СИБУРа отмечено почетной грамотой Департамента Росприроднадзора по Центральному федеральному округу РФ за ответственную политику в сфере экологической безопасности, соблюдение природоохранного законодательства и вклад в осуществление защиты окружающей среды.

Генеральный директор АО «Воронеж-синтезкаучук» Илья Корженовский стал лауреатом телевизионной премии «Лидер года – 2018» в номинации «Экология» за внедрение проектов в сфере совершенствования экологичности производства.

Цели на 2019 год

Основная цель на 2019 год –
обеспечить достижение значения ИВОС 3,7^❶

ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

- 1  **РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ И ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.**

- 2  **ЛИДЕРСТВО ПРИ РАССМОТРЕНИИ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ В ОБЛАСТИ ООС И НДТ: УЧАСТИЕ В РАБОЧИХ ГРУППАХ БЮРО НДТ, В РАБОТЕ КОМИТЕТА РСПП ПО ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ, В ЗАСЕДАНИЯХ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА РОСПРИРОДНАДЗОРА,**

- 3  **ЛИДЕРСТВО ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНЦЕПЦИИ ПО ОСНАЩЕНИЮ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ СИСТЕМАМИ АСИ:**
 - формирование перечня источников выбросов по Компании, требуемых к оснащению;
 - детальная проработка концепции оснащения АСИ на пилотных объектах;
 - реализация проектов строительства локальных очистных сооружений на «СИБУР-Кстово».

- 4  **КЛИМАТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО:**
 - разработать и внедрить целевые показатели сокращения прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов;
 - внедрить процедуру учета объема выбросов парниковых газов при оценке инвестиционных проектов.

- 5  **ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ – РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ ИНФОРМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, А ТАКЖЕ ЭКОУРОКОВ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ.**

- 6  **СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ – ЗАПУСК ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ ПО СОХРАНЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ВИДОВОГО РАЗНООБРАЗИЯ ПТИЦ НА ТЕРРИТОРИИ ГРУППЫ ТОБОЛЬСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ.**

^❶ Целевое значение ИВОС на 2018 год выше фактического значения в 2017 году в связи с планируемыми пусконаладочными работами (ПНР) на «ЗапСибНефтехиме»: из-за малого объема планируемой к выпуску продукции в период ПНР значение ИВОС возрастет. После выхода предприятия на проектную мощность ожидается снижение ИВОС.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Большой общественный резонанс вызвал запуск новейшей цифровой подстанции «Тобол» на предприятии «ЗапСибНефтехим»:



КОМПАНИЯ реализует самые сложные проекты по улучшению энергетической системы. Но даже на их фоне этот объект уникален. Подстанция «Тобол» позволит обеспечить надежным электроснабжением перспективное и ключевое для Тюменской области производство.

ВЛАДИМИР ЯКУШЕВ

Губернатор Тюменской области



ПОДСТАНЦИЯ ФСК ЕЭС 500 кВ «Тобол» является пилотным проектом комплексного использования технологий цифровизации на энергообъектах сверхвысокого напряжения. Символично, что крупнейший в стране нефтехимический комплекс «ЗапСибНефтехим» получил самую современную на сегодня сетевую инфраструктуру в своем классе. До 2025 года планируем ввести в ЕНЭС еще 32 цифровые подстанции.

АНДРЕЙ МУРОВ

Председатель Правления ФСК ЕЭС

Мероприятия программы энергосбережения в 2018 году позволили снизить потребление энергоресурсов: GRI 302-4

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

486

тыс. ГДж

ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ

2745

тыс. ГДж

ТОПЛИВНЫЙ ГАЗ

10 235

тыс. ГДж

29% – рост
экономического эффекта

от энергосберегающих мероприятий
по сравнению с 2017 годом

1,9 млрд руб.

эффект от энергосберегающих
мероприятий в 2018 году

158,7 – индекс
энергоёмкости

отражает позитивную динамику
в сфере энергоэффективности

Вклад в достижение ЦУР

Определяя цели в сфере энергосбережения и энергоэффективности, Компания опирается на ЦУР ООН



Цели на 2018 год и достигнутые результаты

РЕЗУЛЬТАТЫ 2018

Мероприятие	Энергоресурс	Экономия, план	Экономия, факт	Экономия (факт), тыс. ГДж	Эффект (план), млн руб.	Эффект (факт), млн руб.	Эффект, сокращение выбросов парниковых газов, т CO _{2-экв}
 Внедрение системы антипажного регулирования на предприятии «Няганьгазпереработка» («СибурТюменьГаз»)	Электроэнергия	16,8 млн кВт·ч	3,1 млн кВт·ч	11	33,1	6,1	1 577,9
 Внедрение системы автоматического регулирования на компрессорах дожимной компрессорной станции (Нижневартовский ГПЗ, СибурТюменьГаз)	Электроэнергия	7,3 млн кВт·ч	16,2 млн кВт·ч	58	16,0	35,3	8 245,8
 Техническое перевооружение. Утилизация этан-пропановой фракции на электротеплопарогенерации (СИБУР Тобольск)	Природный газ	125,3 млн м ³	134,6 млн м ³	7 425	404,5	708,2	400 751
 Снижение потребления пара на факельных установках при замещении природного газа на этан-пропановую фракцию на электротеплопарогенерации (СИБУР Тобольск)	Природный газ	3,1 млн м ³	9,9 млн м ³	333	10,1	31,8	17 888,4
 Применение энергоэффективных видов тепловой изоляции технологического оборудования (СИБУР Тобольск)	Природный газ	3,2 млн м ³	2,8 млн м ³	93	10,2	8,9	5 021,3
 Модернизация колонны №90 с заменой массообменных устройств на более эффективные, установки Д-4 (СИБУР Тольятти)	Тепловая энергия	18,5 тыс. Гкал	5,7 тыс. Гкал	23	10,0	3,1	1 516,2

По итогам 2018 года экономический эффект от указанных выше и прочих (регулярных) энергосберегающих мероприятий составил 1 914 млн руб., что на 29% выше фактического показателя 2017 года. Энергосберегающие мероприятия 2018 года позволили снизить потребление энергоресурсов на 13,46 млн ГДж

по сравнению с 2017 годом. Энергосберегающие мероприятия позволили предотвратить прямые выбросы парниковых газов в объеме 556,8 тыс. тонн CO_{2-экв} и косвенные энергетические выбросы в объеме 231 тыс. тонн CO_{2-экв}.

Политика и управление

Система энергетического менеджмента СИБУРа является частью интегрированной системы менеджмента Компании и направлена на обеспечение эффективного использования энергетических ресурсов и снижение энергозатрат и охватывает все процессы деятельности Компании: от планирования и целеполагания до оценки результатов.

GRI 103

Меры, принимаемые Компанией для обеспечения высокой энергоэффективности:

- поддержание функционирования системы энергоменеджмента, являющейся компонентом интегрированной системы менеджмента СИБУРа и соответствующей требованиям международного стандарта ISO 50001;
- разработка и реализация программы энергосбережения для каждого предприятия СИБУРа;
- энергетические обследования предприятий;
- определение потенциала для сокращения разрыва с мировым уровнем потребления энергии в нефтехимической отрасли в среднесрочной перспективе;
- регулярный аудит поставщиков для приобретения оборудования, отвечающего требованиям Компании по энергоэффективности;
- технологический форсайт и технологический скаутинг новых технологий, направленных на повышение энергетической эффективности и энергосбережение.

Энергосбережение является важной составляющей вклада СИБУРа в борьбу с изменением климата, в том числе в сокращение углеродного следа Компании и ее продукции. Сбережение энергии и сокращение объема выбросов CO₂ достигается через:

- переработку жирных компонентов природного газа, сжигание которых в рамках электрогенерации приводит к выделению большого количества CO₂ и вредных веществ;
- использование энерго- и ресурсосберегающих технологий при производстве полимеров и другой продукции нефтехимии;
- закупку и поставку наилучших доступных технологий в нефтехимии, направленных в том числе на снижение выбросов CO₂ и использование природных ресурсов;
- содействие в развитии вторичной переработки производимых продуктов.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года GRI 102-43



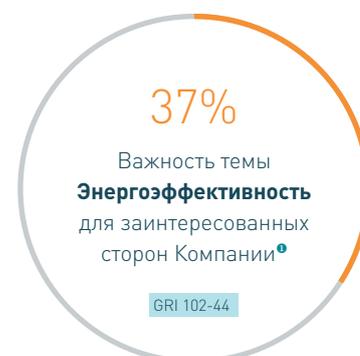
В ноябре 2018 года генеральный директор томского предприятия СИБУРа Андрей Кугаевский на неформальной встрече с журналистами и представителями общественных организаций Томска презентовал данные о вкладе «Томскнефтехима» в реализацию стратегии СИБУРа в сфере устойчивого развития, обратив особое внимание на результаты программы энергосбережения. А. Кугаевский отметил, что Компания вносит существенный вклад в сохранение экологического равновесия за счет переработки ранее сжигаемого на факелах попутного нефтяного газа. Из переработанного ПНГ Компания получает в том числе более миллиона тонн базовых полимеров.

Компания активно участвует в поиске прогрессивных технических решений и обмене опытом, например, на Татарстанском нефтегазохимическом форуме – 2018 представители СИБУРа выступили с докладом «Опыт компании в организации процесса энергосбережения» в рамках круглого стола «Вопросы повышения энергоэффективности на предприятиях нефтеперерабатывающей, нефтехимической промышленности». Доклад был отмечен

благодарственным письмом организаторов. Участие в конференции «Современные тенденции цифровизации химической отрасли» с участием ведущих компаний нефтехимии России и мира позволило изучить дополнительные возможности применения технологического моделирования на предприятиях Компании.

В ходе визитов на предприятия организаций – разработчиков эффективных технологий, таких как холдинг «Теплообменные технологии» совместно с CalGavin (UK), Process Integration Limited (UK), HTRI (UK), Centre for Process Integration, University of Manchester (UK), специалисты СИБУРа познакомились с новейшими решениями в области повышения эффективности процессов, после чего приступили к проработке возможностей применения перспективных технологий.

По итогам посещения Всемирного саммита по цифровой энергетике рассматривается возможность взаимодействия с группой экспертов по энергоэффективности (GEEE) при UNECE.



¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Деятельность и результативность

СИБУР прилагает значительные усилия по снижению затрат на энергоресурсы путем безопасного и эффективного управления потреблением энергии, энергосбережения и повышения энергетической эффективности наших предприятий.

Достижение поставленных энергетических целей осуществляется с помощью реализации программы энергосбережения,

формируемой ежегодно каждым предприятием. В программу энергосбережения включаются мероприятия, технически реализуемые и экономически целесообразные. Мониторинг результатов реализации программы выполняется с помощью информационных систем. В Компании на регулярной основе осуществляется поиск лучших практик предприятий в области энергосбережения.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 302-1

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, МЛН ГДЖ					
Производство электроэнергии	0,70	1,05	8,44	9,66	10,05
Закупка электроэнергии	32,24	34,06	36,16	37,03	37,40
Продажа электроэнергии	3,39	4,87	13,15	14,76	15,39
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	29,55	30,25	31,45	31,93	32,06
ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, МЛН ГДЖ					
Производство тепловой энергии	41,33	45,57	69,22	72,39	71,67
Закупка тепловой энергии	37,77	40,14	24,13	21,49	21,05
Продажа тепловой энергии	1,61	0,84	4,72	4,32	4,50
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	77,50	84,87	88,63	89,56	88,22
ТОПЛИВО, МЛН ГДЖ					
Покупка природного газа	30,65	33,79	74,24	77,74	73,55
Покупка мазута	0	0	0,01	0,45	0,43
Выработка технологического газа	55,52	61,22	66,32	72,41	77,38
ИТОГО потребление энергии, млн ГДж (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	151,19	163,51	189,99	190,04	189,93

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ (ПЭ), МЛН РУБ.

GRI 302-4

ПЭ-2017				ПЭ-2018		
Цель	Факт	Выполнение, %	Порог	Цель	Факт	Выполнение, %
1 415	1 479	104,2	1 389	1 543	1 914	124%

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

Показатель энергоемкости – 2017			Показатель энергоемкости – 2018		
Цель	Факт	Выполнение	Цель	Факт	Выполнение
141 315 983 ГДж	141 287 522 ГДж	100%	151 259 591 ГДж	146 548 127 ГДж	102%
173,1	173,1	100%	163,8	158,7	103%

ИНДЕКС ЭНЕРГОЕМКОСТИ

Индекс энергоемкости – величина, которая показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергозатрат), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством.

Эталонная энергоемкость – отношение суммарного потребления энергоресурсов на выпуск единицы продукции / работы / услуги аналогичного производства.

Эталонное энергопотребление – сумма потребления всех видов покупных энергоресурсов с учетом работы на эталонной энергоемкости на выпуск продукции за рассматриваемый период. Определяется по бенчмаркинговым исследованиям, данным лицензиара, моделям технологического процесса и другим данным.

В рамках анализа Компанией рассматриваются значимые покупные энергоресурсы, определенные в рамках энергетического анализа. Для большинства производств это топливо, пар и электроэнергия.





В апреле 2018 года состоялся запуск комплекса объектов для электроснабжения крупнейшего в стране строящегося комплекса глубокой переработки углеводородного сырья «ЗапСибНефтехим». Ключевой элемент энергетической инфраструктуры комплекса – подстанция (переключательный пункт) ПАО «ФСК ЕЭС» 500 кВ «Тобол» стоимостью 5,3 млрд руб., являющаяся первым в России энергообъектом высокого класса напряжения, в котором комплексно реализованы передовые инновационные технологии преимущественно российского производства; их использование позволит повысить надежность и эффективность работы оборудования. Одновременно состоялся пуск центральной распределительной подстанции 500 кВ «ЗапСиб» СИБУРа.

Новая инфраструктура позволяет осуществить технологическое присоединение энергопринимающих устройств «ЗапСибНефтехима» максимальной мощностью 300 МВт к Единой национальной электрической сети (ЕНЭС). На двух воздушных линиях, связывающих энергообъекты, впервые в стране в таком классе напря-

жения применены двухцепные опоры. Это позволяет обеспечить их резервирование, снизить расход металла и сократить ширину занимаемого коридора.

В сентябре 2018 года воронежское предприятие СИБУРа провело ряд мероприятий по техническому перевооружению оборудования холодильных установок. Основная цель модернизации – повышение энергоэффективности и промышленной безопасности на производстве. Были заменены четыре компрессорных агрегата на два современных винтовых компрессорных агрегата ХСВ-2А производства Германии с большей единичной мощностью. В настоящее время завершены работы по их монтажу, проведены пуско-наладочные работы и комплексное опробование под нагрузкой в течение 72 часов. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит существенно повысить надежность обеспечения производства холодом за счет увеличения безремонтного пробега, сократить время и затраты на техобслуживание и ремонт, повысить эффективность эксплуатации за счет автоматизации производственных процессов

и уменьшить расход электроэнергии на выработку холода. Кроме того, техническое перевооружение данного оборудования повысит уровень безопасности при эксплуатации и уровень культуры производства.

В рамках поиска нового потенциала в 2018 году проведен анализ эффективности систем водоснабжения предприятий Компании. Разработаны меры по снижению разрывов в эффективности систем водоснабжения.

Проведены комплексные энергетические обследования АО «Сибур-ПЭТФ» и АО «Красноярский завод синтетического каучука», целевые энергетические обследования предприятий «Сибур-Химпром», «Воронежсинтезкаучук», «СИБУР Тобольск», «СИБУР Тольятти», «Сибур-ПЭТФ» с привлечением инжиниринговых компаний.

Общественное признание

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

В 2018 году успешно пройден надзорный аудит на соответствие системы энергетического менеджмента (СЭНМ) ПАО «СИБУР Холдинг» требованиям международного стандарта ISO 50001:2011. По итогам аудита признана нацеленность Холдинга на постоянное совершенствование СЭНМ на предприятиях.



ЦЕЛИ НА 2019 ГОД

Мероприятие



Внедрение системы АПР КС-2 и пропано-холодильной установки (Нижневартовский ГПЗ, СибурТюменьГаз)



Объединение двух контуров нагрева теплоносителя технологических печей П-1(НТК-1300) и П-1/1(МКС) (Южно-Балыкский ГПЗ, СибурТюменьГаз)



Техпереворужение системы вакуумирования реакторов DC-101A±H узла дегидрирования отделения ДБО-2 (СИБУР Тобольск)



Техпереворужение. Применение энергоэффективных видов тепловой изоляции технологического оборудования паровых котлов производства электротеплопарогенерации (СИБУР Тобольск)



Техпереворужение. Применение энергоэффективных видов тепловой изоляции технологического оборудования и турбин производства электротеплопарогенерации (СИБУР Тобольск)



Восстановление 21 ступени на паровой турбине ТГ-2 (СИБУР Тобольск)



Параллельная работа осушителей С-1 (СИБУР-Кстово)



Установка клапана-регулятора температуры топливного газа после Т-21 (СИБУР-Кстово)



Использование МВФ с ЭП-60 в качестве топлива на печи П-101 ПБСи2-ЭГ



Техническое перевооружение котлов марки ДЕ 25-24-250ГМО с целью их стабильной работы на низкокалорийном топливе (К.332а)



Повышение производственной эффективности технологического процесса на ПЭСиП с применением ПКПЭ



Повышение производственной эффективности технологического процесса на ПБС с применением ПКПЭ

Цели на 2019 год

Энергоресурс	Экономия	Экономия, тыс.ГДж	Эффект, млн руб.
Электроэнергия	36,4 млн кВт·ч	131,0	78,6
Топливный газ	8,2 млн м ³	273,0	24,2
Природный газ	5,6 млн м ³	190,6	18,6
Природный газ	8,5 млн м ³	288,7	28,1
Природный газ	8,4 млн м ³	285,3	27,8
Природный газ	8,2 млн м ³	277,3	27,0
Тепловая энергия	5,43 тыс. Гкал	22,7	3,32
Природный газ	4,24 млн м ³	141,1	19,9
Природный газ	19 632 тыс. м ³	667,8	72,7
Природный газ	7 800 тыс. м ³	265,3	29,0
Природный газ	3 000,5 тыс. м ³	102,1	11,1
Пар	29,1 тыс. Гкал	121,8	10,2

Дополнительно в 2019 году планируется реализация инициатив по внедрению системы автоматизированного сведения энергетического баланса, а также формирование цифровых дашбордов по энергетической эффективности предприятий, позволяющих отслеживать энергетическую результативность деятельности в полностью автоматизированном режиме.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Ключевой актив СИБУРа — более 27 тыс. сотрудников, каждый из которых вносит свой личный вклад в развитие Компании.

100

Вклад в достижение ЦУР

101

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

103

Политика и управление

105

Развитие Производственной системы в отчетном году

106

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года

107

Структура персонала: основные сведения

108

Расходы на персонал и система вознаграждения

109

Социальная поддержка персонала

112

Деятельность и результативность

114

Обучение и развитие

117

Формирование кадрового резерва

119

Деятельность профсоюзов

120

Общественное признание

121

Цели на 2019 год

Вклад в достижение ЦУР

Реализуя программы по развитию кадрового потенциала, по взаимодействию с учебными заведениями в регионах присутствия, по укреплению бренда работодателя, СИБУР принимает во внимание задачи, обозначенные в рамках следующих Целей устойчивого развития ООН:



РАДЫ быть партнером СИБУРа в системе подготовки молодых специалистов, которые затем пополняют штат работников компании. Весь период обучения студенты принимают активное участие в форумах и конференциях, которые организуются при поддержке СИБУРа. Таким образом, при выпуске из университета ребята уже имеют хорошее портфолио, предоставляющее им дополнительное преимущество при трудоустройстве в компанию.

ЛЮДМИЛА ОСТАНИНА

Директор Тобольского индустриального института



МНЕ очень понравилось в СИБУРе! Такие масштабы производства, что захватывает дух. Здесь очень хороший коллектив, который заряжает тебя позитивом на весь день. Вам обязательно нужно приехать сюда и самим увидеть все это!

ВЛАДИСЛАВ ЗАГАРИН (Пенза)

Школьник, участник проекта «Ломоносовский обоз. Промышленное сердце России»

100% сотрудников

охвачены коллективными договорами

20,8 млн руб.

производительность труда (выручка на одного сотрудника в год)

4 212 сотрудников

приняли участие в интерактивном Дне HR

>38 тыс. заявок

подали сотрудники на конкурс «Улучшение малыми шагами»

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

ЦЕЛЬ НА 2018 ГОД

РЕЗУЛЬТАТ

1

ЦИФРОВИЗАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ



Внедрение ИТ-решения SAP Successfactors.

В 2018 году пересмотрена стратегия автоматизации HR-процессов. Принято решение сначала обеспечить эффективность базовых HR-процессов, чистоту и консистентность данных, в связи с этим изменились объем и сроки проекта. Планируемый срок реализации – 2020 год.



Создание и запуск корпоративной социальной сети.

Выбран подрядчик, начата реализация проекта.



Автоматизация части HR-процессов на базе JungleJobs (подбор), E-Learning (обучение), RPA (кадровое администрирование и компенсации и льготы).

С помощью технологии RPA были автоматизированы процессы формирования справок для сотрудников и выплаты отпускных.

Проведен пилотный проект по тестированию решения E-Learning на базе SAP SuccessFactors. Опыт показал, что система очень требовательна к разработке электронных курсов. Переход на альтернативные решения.

На базе JungleJobs разработано решение по поиску кандидатов в одну из функций Компании. По результатам пилотного проекта увеличилась воронка кандидатов на 40% за счет самостоятельного поиска кандидатов системой, сократилось время обработки кандидатов с момента нахождения резюме до приглашения на личное интервью на 30% за счет первичного скрининга резюме, презентации вакансии роботом и автоматизации процесса записи видеointервью.

2

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ СИБУРА (ПСС)



Развитие информационных систем непрерывных улучшений, в том числе порталов «Оценки здоровья развития» (ОЗР), «Лучшие практики», «Решение проблем».

Принято решение о разработке мобильного решения для подачи идей и предложений по программе «Улучшение малыми шагами» (УМШ). Запущен портал ОЗР для проведения оценок и самооценок ОЗР.



Развитие Производственной системы СИБУРа в административных подразделениях «Корпоративный центр» и «НИПИГАЗ».

Обновлен процесс мотивации в «СИБУР-ЦОБ» за подачу идей УМШ.

3

ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ



Партнерство со всероссийским чемпионатом для студентов инженерных профессий Case-in, открытие лиги по нефтехимии. Проведение региональных отборочных этапов в десяти крупнейших целевых вузах.

Участниками проекта в 2018 году стали 5 тыс. будущих инженеров. В программу чемпионата впервые было включено направление «Нефтехимия», СИБУР выступил стратегическим партнером лиги. Отборочные соревнования по направлению «Нефтехимия» состоялись в Благовещенске (Амурская область), Воронеже, Нижнем Новгороде, Перми, Уфе, Самаре, Томске, Тюмени.

Цели на 2018 год и достигнутые результаты (продолжение)

ЦЕЛЬ НА 2018	РЕЗУЛЬТАТ
4	ПОДБОР ПЕРСОНАЛА
 Автоматизация части процессов подбора персонала на базе информационных систем и чат-ботов.	Автоматизация процессов подбора проходит в рамках общей стратегии автоматизации HR-процессов. Планируемый срок реализации – 2020 год.
 Увеличение количества сотрудников с физико-математическим образованием.	По итогам 2018 года около 10% принятых сотрудников имеет физико-математическое образование.
5	ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ
 Комплексная работа с союзом WorldSkills и интеграция его стандартов и методик в бизнес-процессы Компании, в том числе проведение корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по методике WorldSkills и расширение перечня существующих компетенций.	В 2018 году СИБУР расширил свое участие в чемпионате WorldSkills, став его официальным партнером в России и проведя корпоративные чемпионаты. Ряд сотрудников были награждены за достижение выдающихся результатов в ходе соревнований различных компаний.
 Формирование корпоративной модели компетенций.	В Компании разработана единая модель компетенций СИБУРа. Модель обеспечивает формирование прозрачных требований к управленческим кадрам на всех уровнях компании. Начиная с 2019 года процесс отбора в кадровый резерв, оценки потенциала к управленческому росту и программы обучения и развития реализуются на основе модели компетенций.
 Создание Технического учебного центра (ТУЦ) в Тобольске.	В 2018 году была утверждена стратегическая инициатива «Создание технического учебного центра в г. Тобольск». Начаты строительные работы в будущем учебном корпусе, запланирована закупка специализированного учебного оборудования (стенды, тренажеры, макеты).

Политика и управление

Контроль за реализацией стратегии в сфере подбора и развития персонала осуществляет Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг». В рамках Совета действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, основной задачей которого является предоставление Совету рекомендаций по формированию кадровой политики Компании и реализации долгосрочных программ мотивации сотрудников. Также в ведении Комитета находятся вопросы разработки и контроля за реализацией кадровой политики Компании в отношении дочерних и зависимых обществ.

GRI 103



ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНИИ, ЗАКРЕПЛЯЮЩИМИ ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, ЯВЛЯЮТСЯ:

Кодекс корпоративной этики¹

Кодекс корпоративного поведения²

Политика по управлению персоналом

Порядок управления кадровым потенциалом

¹ <https://www.sibur.ru/upload/iblock/e2d/e2dce7d68e93fdd9778e932d7109be551.pdf>

² <https://www.sibur.ru/upload/iblock/784/784a78623190c1b0366f27fad1fde01c.pdf>

Политика и управление (продолжение)

Коллективные договоры действуют на всех предприятиях СИБУРа и охватывают 100% сотрудников Компании.

Существенное влияние на качество и результаты управления человеческим капиталом оказывает цифровая трансформация. Компания активно внедряет цифровые инструменты:

- личный кабинет «Опора» – в нем сотрудники могут задавать вопросы, в том числе по оплате труда, заказывать справки, фиксировать персональные цели и оценивать достигнутые результаты;
- сеть терминалов самообслуживания – предоставляют доступ к списку льгот, позволяют подавать заявления на отдых в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг»;
- онлайн-портал лучших практик и другие.

Данные решения помогают избавиться от рутинных действий, сделать работу более эффективной. В такой среде у сотрудников появляются новые возможности совершенствоваться и влиять на развитие Компании, проявляя инициативу и предлагая нестандартные подходы к решению новых задач.

ПРАКТИКА КОМПАНИИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И НЕДОПУЩЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ

СИБУР разделяет подходы и принципы в сфере обеспечения базовых прав человека, которые зафиксированы в российских и международных документах, среди которых:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация прав ребенка;
- Глобальный договор ООН и цели устойчивого развития ООН (ЦУР 10);
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Социальная хартия российского бизнеса и другие.

Безусловный приоритет прав человека и недопустимость дискриминации по любому признаку закреплены в Кодексе корпоративной этики, в частности в следующих пунктах:

- п. 1.2.: Компания признает свои обязательства перед работниками: «уважать права и свободы работников, **относиться ко всем работникам с доверием, предоставлять им равные возможности**, достойные и безопасные условия труда, обеспечивать своевременную выплату заработной платы»;
- п. 5.3.: «Работники **принимаются на работу в СИБУР и получают равные возможности карьерного роста, независимо от** возраста, пола, расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языка, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного, семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям»;
- п. 5.5.: в Компании **запрещается унижать честь и достоинство других людей, допускать высказывания или действия оскорбительного характера**, связанные с расовой, национальной, религиозной, этнической принадлежностью, цветом кожи, языком, полом, возрастом, имущественным, социальным, семейным положением, политическими убеждениями, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками.

Базовые условия труда и заработной платы в Компании равны для мужчин и женщин, каждый сотрудник независимо от пола имеет возможность строить карьеру, развиваться профессионально и увеличивать свой доход.

В соответствии со статьей 21 ФЗ от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Компания способствует трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья. **На 31 декабря 2018 года в штате предприятий СИБУРа открыто 210 штатных единиц под квоты для инвалидов, трудоустроено 140 человек.**

Развитие Производственной системы в отчетном году

Основой корпоративной культуры СИБУРа является непрерывный процесс позитивных изменений. Он лежит в основе Производственной системы СИБУРа (ПСС), которая предлагает простые и понятные каждому сотруднику инструменты изменения окружающей среды к лучшему.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

20,8 млн руб. ¹



¹ Рассчитывается как выручка на одного сотрудника за год, то есть как соотношение всей выручки Компании за год и среднесписочной численности сотрудников.

ПСС действует на всех предприятиях Компании и включает:

- визуальное управление эффективностью с помощью специальных досок;
- инициативу «Повышение производительности труда»;
- инициативу «Упрощение процессов»;
- каскадирование ключевых показателей на все уровни управления;
- образовательные мероприятия;
- выявление и популяризацию лучших практик отдельных подразделений и Компании в целом;
- мотивацию сотрудников на активное участие в изменениях через программу «Улучшение малыми шагами».

На сегодняшний момент ПСС охвачены все предприятия Компании с вовлечением более 26 тыс. сотрудников. Развитие ПСС в отчетном году включало решение таких задач, как упрощение процессов, повышение производительности труда, скорости изменений, а также использование потенциала цифровых технологий. В третьем квартале было принято решение о разработке мобильного приложения для подачи и обработки идей и предложений работников Компании по программе «Улучшение малыми шагами», которое позволит упростить процесс подачи идей.

Для поддержания достигнутых результатов и развития системы непрерывных улучшений развивается программа по оценке здоровья развития (ОЗР) ПСС в Компании. Ее основной целью являются системная диагностика текущего уровня развития ПСС в подразделениях, определение целевого состояния и планов по его достижению на год. Оценка здоровья развития ПСС позволяет сравнивать подразделения между собой, видеть зоны для развития и отслеживать изменения.

>38 тыс.

заявок подано на конкурс «Улучшение малыми шагами»

149

лучших практик инициировано

>26 тыс.

идей принято и реализовано

128

лучших практик предприятий утверждено

220

внутренних тренеров бережливого производства обучено

24

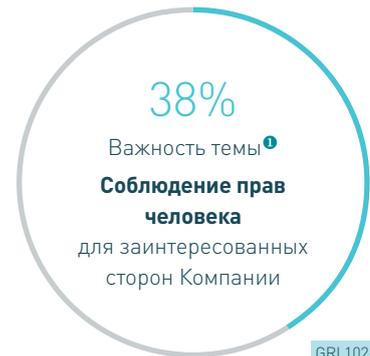
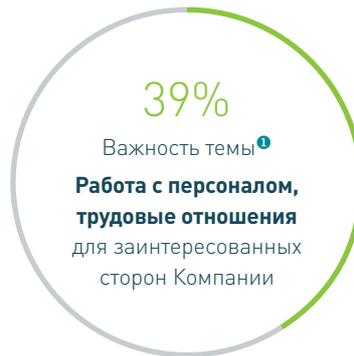
лучшие практики СИБУРа находятся на тиражировании на всех предприятиях Компании

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года

Одной из главных заинтересованных сторон Компании выступают сотрудники СИБУРа. Взаимодействие с ними и получение оперативной обратной связи осуществляется по многочисленным внутренним каналам коммуникаций: от внутрикорпоративных СМИ и аккаунтов предприятий Компании в социальных сетях до проведения оценки социальных настроений силами функций «Корпоративные коммуникации» и «Управление персоналом». GRI 102-43

В 2018 году наиболее активно поднимались темы «сотрудника будущего» в эпоху цифровизации процессов, всестороннего карьерного и профессионального развития сотрудников и участия в проектах WorldSkills, которые активно распространяются на производственных предприятиях.

В 2018 году впервые был проведен День HR – интерактивное мероприятие, в рамках которого команда HR-блока рассказывала о процессах и возможностях, которые есть у сотрудников Компании, и отвечала на вопросы. Мероприятие прошло в офисах Корпоративного центра (Москва, Тюмень) и на 17 предприятиях, в нем приняли участие 4212 человек.



GRI 102-44

Одной из главных тем дискуссии стал набор сотрудников в функцию «Цифровые технологии», которая отвечает за диджитализацию Компании. На рынке труда СИБУР конкурирует за профильных кандидатов с ведущими ИТ-компаниями России и мира и потому постоянно взаимодействует с различными профессиональными сообществами и отраслевыми СМИ, которые содействуют формированию имиджа Компании как привлекательного работодателя для данной категории специалистов.

Для привлечения цифровых талантов был организован ряд профильных мероприятий:

- 4 хакатона для аудитории профессионалов и студентов с общим охватом более 1000 человек;
- 3 воркшопа в городах Москва, Томск, Воронеж;
- всероссийский онлайн-конкурс по DataScience с охватом 350 участников;
- выступления в вузах и на студенческих мероприятиях: МГУ, МФТИ, ВШЭ, форум «Найти ИТ»;
- выступление на студенческой конференции «Менеджмент будущего»;
- выступление на конференции молодых талантов программы «Сириус».

В структуре Корпоративного университета создан факультет развития ИТ и цифровых компетенций. В течение года проведено 38 обучающих мероприятий, которые прошли 734 сотрудника Компании.

¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Структура персонала: основные сведения

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-8

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
ОБЩИЕ ДАННЫЕ					
Общая численность сотрудников на 31 декабря	25 580	27 509	27 950	27 196	26 164
из них вновь нанятых ¹	2 891	3 791	3 528	2 095	4 127
Среднесписочная численность сотрудников	25 926	27 135	27 722	27 344	27 270
РАЗБИВКА ПО КАТЕГОРИЯМ					
Рабочие, %	53	52	53	47	42
Руководители, специалисты и служащие, %	47	48	47	53	58
РАЗБИВКА ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ					
Постоянные сотрудники, %	88	84	83	80	81
Сотрудники, занятые по контракту, %	12	16	17	20	19

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Показатель	2015	2016	2017	2018
Среднесписочная численность	27 135	27 722	27 344	27 270
Численность на 31 декабря, в т. ч.:	27 509	27 950	27 188	26 164
Топливо-сырьевой сегмент	14%	16%	17%	15%
Олефины и полиолефины	19%	17%	16%	14%
Пластики, эластомеры и промежуточные продукты	42%	39%	34%	32%
Прочие (логистика, маркетинг, административные функции)	24%	28%	33%	39%

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

GRI 405-1

Руководящие органы и сотрудники	Доли по полу		Доли по возрасту		
	Ж, %	М, %	До 30 лет, %	30-50 лет, %	Старше 50 лет, %
Совет директоров	8%	92%	0%	42%	58%
Правление ²	6%	94%	0%	81%	19%
Руководители, специалисты, служащие	39%	61%	21%	69%	10%
Рабочие	24%	76%	21%	57%	22%



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, % ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, % ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ



¹ Таблица с данными о движении персонала с разбивкой по предприятиям приведена в Приложении 4, стр. 146.

² Данные по управляющей организации ООО «СИБУР»

Расходы на персонал и система вознаграждения

Зарботная плата сотрудников включает постоянную (базовую) и переменную части (премии). Базовая часть ежегодно пересматривается и индексируется в случае существенных изменений на рынке труда и других условий, переменная часть зависит от грейда сотрудника, достижения им персональных КПЭ и общих результатов деятельности Компании.

ПОСТОЯННАЯ И ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТИ ЗАРБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ, %



В 2018 году средняя заработная плата в Компании выросла на 20,7%¹ по сравнению с 2017 годом и составила 96 652 руб., минимальная заработная плата на предприятиях Компании составила 12 тыс. руб. – 107% МРОТ, установленного федеральным законом от 07.03.2018 года №41-ФЗ-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В Компании действует также нефинансовое поощрение. В 2018 году три сотрудника получили знак «За вклад в развитие СИБУРа», 145 были награждены почетными грамотами Председателя Правления.

РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

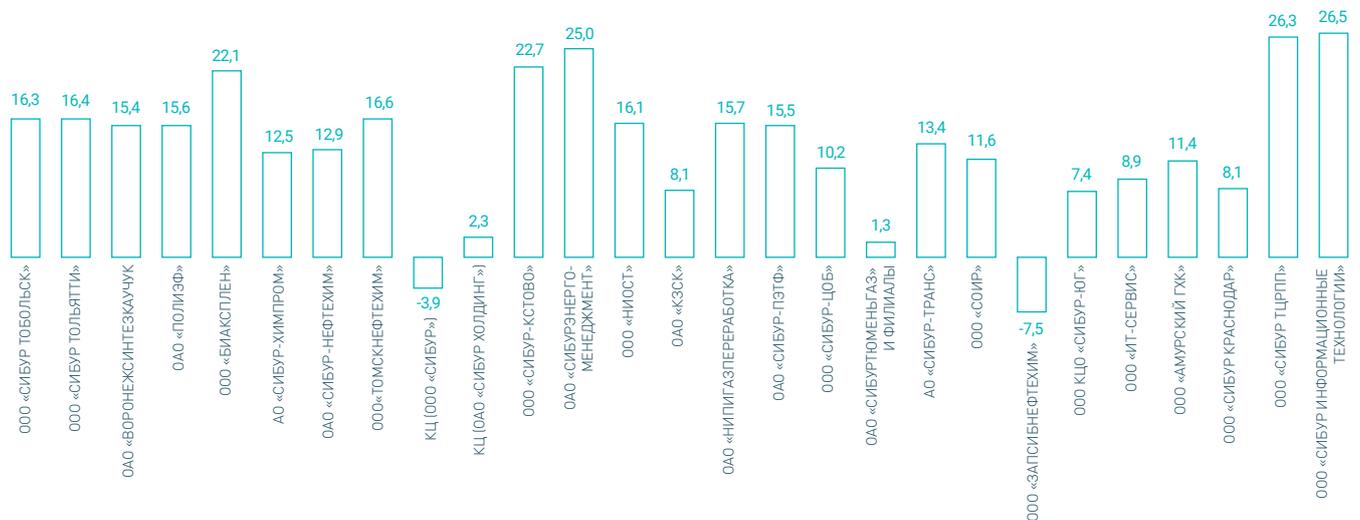
Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Фонд заработной платы, млн руб. ²	29 086	32 490	37 397	41 648	49 473
Выплаты социального характера, млн руб. ³	600	736	951	1 785	1 536
Средняя заработная плата, руб. ⁴	56 535	62 977	70 963	80 071	96 652
Изменение средней заработной платы по отношению к предыдущему году	+13%	+11,4%	+12,7%	+12,8%	+20,7%
Затраты социального характера, не включая выплаты работникам, млн руб. ⁵	–	–	735	1 028	1 607



В 2018 ГОДУ СРЕДНЯ ЗАРБОТНАЯ ПЛАТА В КОМПАНИИ ВЫРОСЛА НА

20,7%

РОСТ ЗАРБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ, %



¹ Рост заработной платы существенно выше инфляции обусловлен в том числе масштабами найма на «ЗапСибНефтехим». Для привлечения высококвалифицированных специалистов в Тобольске обеспечен уровень заработной платы по должностям существенно (до 25%) выше рынка.
² Фонд заработной платы включает капитализируемый ФОТ
³ Выплаты социального характера включают материальную помощь, выплаты по жилищной программе, релокационные выплаты, выплаты по коллективному договору.
⁴ Средняя заработная плата указана без учета переменной части.
⁵ Затраты социального характера включают в себя затраты на программу Здоровье, ДМС, корпоративные и социальные мероприятия, затраты на Профсоюз.

Социальная поддержка персонала

Все предприятия СИБУРа включены в программу добровольного медицинского страхования (ДМС) сотрудников. По программе ДМС застрахованы все сотрудники, занятые полный рабочий день и прошедшие испытательный срок. Также СИБУР организует и оплачивает все виды обязательных медицинских осмотров. В 2018 году предварительный медицинский осмотр и ежегодный периодический медицинский осмотр прошли 100% работников, занятых или впервые устраивающихся на работу с вредными или опасными условиями труда.



Помимо оплаты медицинских услуг Компания принимает меры, направленные на профилактику заболеваемости, популяризацию спорта и здорового образа жизни среди сотрудников.

В 2018 году СИБУР продолжил реализацию программы «Здоровье», направленной на организацию системной работы по охране здоровья персонала, создание комфортной рабочей среды и формирование приверженности к здоровому образу жизни как части корпоративной культуры.

В рамках программы традиционно проводятся и обеспечиваются:

— Оценка состояния здоровья:

- анализ заболеваемости по результатам периодических медицинских осмотров, статистики обращения в ЛПУ с учетом влияния факторов конкретного предприятия, региона;
- внедрение программы «Ранняя диагностика заболеваний» – дополнительные исследования в зависимости от возраста;
- скрининг на рабочем месте.

— Диспансерное наблюдение:

- программа «Цеховой врач»;
- динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в зависимости от группы диспансерного наблюдения;
- дообследование и лечение «группы риска».

— Развитие медицинской помощи и услуг:

- открытие многопрофильного медицинского центра и создание центра профосмотров для Тобольской промышленной площадки;
- организация деятельности и оснащённости здравпунктов;
- оказание неотложной и первичной доврачебной помощи;
- организация тренировок для сотрудников навыкам оказания первой помощи;
- вакцинация.

— Школы здоровья и Дни здоровья для сотрудников с возможностью послушать лекцию по здоровому образу жизни, пройти мобильный скрининг, получить консультации врачей-специалистов.

Социальная поддержка персонала (продолжение)

- Санаторно-курортное лечение:
 - оздоровление сотрудников и членов их семей в Корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг». В 2018 году услугой воспользовались 4 349 сотрудников и членов их семей;
 - детский оздоровительный лагерь КЦО «СИБУР-Юг» в 2018 году принял 2 140 детей от 7 до 16 лет;
 - оздоровление сотрудников в санаториях Алтайского края (Белокуриха, Россия, «Алтай-Вест»);
 - оздоровление сотрудников в региональных санаториях за счет использования средств ФСС.
- Спорт и здоровый образ жизни:
 - физическая активность на рабочем месте;
 - занятия в арендованных спортивных залах, бассейнах, организация фестивалей и спортивных праздников;
 - разработка и реализация профилактических программ, соответствующих профилю факторов риска и заболеваемости сотрудников;
 - система информационных рассылок через мобильные приложения, видеокурсы и вебинары, промо-кампании на рабочем месте;
 - формирование приверженности к здоровому образу жизни как части корпоративной культуры;
 - программа «Здоровье лидера».
- Здоровое питание:
 - доступность здорового питания, кафетерии, кофе-брейки, салат-бары и автоматы со здоровой пищей. В меню столовых предприятий здоровое питание составляет не менее 52% от общего перечня блюд;
 - скидка в столовых на блюда здорового питания.
- Журнал «СИБУР. Здоровое будущее» – корпоративный журнал для популяризации здорового образа жизни.

Благодаря реализованным мероприятиям достигнута положительная динамика удовлетворенности сотрудников по сравнению с 2017 годом:

- медицинским обслуживанием – на 8%;
- мероприятиями по поддержанию здорового образа жизни – на 5%;
- летним отдыхом детей – на 5%.

Новым направлением стал проект «Центр психологической поддержки». Его цель – создание системы психологической поддержки персонала. На предприятиях организовано социально-психологическое сопровождение сотрудников и коллективов, проходят тренинги по обучению техникам снятия стресса и сохранения психологического здоровья. В 2018 году психологическое тестирование прошли 2 600 сотрудников, проведено более 200 мероприятий и 860 консультаций.

Важную роль в продвижении здорового образа жизни играют секции по различным видам спорта, которые действуют на предприятиях Компании. В 2018 году сотрудники завоевали призовые места в городских и региональных соревнованиях по легкой атлетике, футболу, волейболу, пауэрлифтингу, плаванию, пулевой стрельбе.

Крупнейшими внутрикорпоративными событиями Компании остаются Спартакиада по 11 видам спорта, корпоративный легкоатлетический кросс «Вперед к здоровью!», соревнования по плаванию между предприятиями СИБУРа в Нижегородской области, общекорпоративные спортивные соревнования «Лыжня СИБУРа» и «Волжская осень». Всего в общекорпоративных соревнованиях в 2018 году приняли участие более 900 сотрудников Компании.

В рамках Летней спартакиады третий год подряд проводится Фестиваль здоровья, где в десяти дисциплинах проводятся испытания на выполнение норм ГТО.

МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР В ТОБОЛЬСКЕ

28 августа 2018 года в Тобольске состоялось торжественное открытие многопрофильного медицинского центра. Современный медицинский центр открыт в соответствии с утвержденным планом по заказу СИБУРа. Исполнителем была выбрана группа клиник «СОГАЗ Медицина», которая обладает уникальными медицинскими компетенциями и опытом, в том числе в создании учреждений, специализирующихся на оказании высококачественных услуг по производственной медицине.

В медицинском центре установлено современное диагностическое оборудование, предоставляются услуги в области функциональной диагностики, УЗИ, рентгенологии и эндоскопии. Проектная мощность клиники составляет 350 посетителей в день. Работники и члены семей Тобольской промышленной площадки могут обращаться в центр за амбулаторно-поликлинической помощью.



Сборная команда СИБУРа, в которую вошли спортсмены из Москвы, Нижнего Новгорода, Тобольска и Томска, приняли участие в сентябрьских международных соревнованиях по триатлону IRONSTAR.

Для детей сотрудников в Компании действует программа «Мы – сибурята». В рамках программы проходят конкурсы детского творчества, вручаются подарки к Дню знаний и Новому году, организуются экскурсии на производственные предприятия. В 2018 году творческий конкурс «Мы – сибурята» прошел в сотрудничестве с Третьяковской галереей. Для участников были проведены вебинары по живописи и экскурсии в галерею. Традиционно к Новому году все дети сотрудников в возрасте до 14 лет получили подарки (23 438 шт.), а первоклассники – школьные ранцы (2 621 шт).

Другие льготы и меры дополнительной поддержки всех сотрудников СИБУРа, занятых на одну или более ставку и прошедших испытательных срок, включают: [GRI 401-2](#)

- поддержка деятельности советов по работе с молодежью, направленной на активизацию участия молодежи и включение ее в социально-экономическую и культурную жизнь предприятий;
- поддержка обучающихся сотрудников, предоставление молодым работникам, окончившим образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования с отличием, преимущественное право при трудоустройстве в Компани;
- материальная поддержка при переводах работников между предприятиями Компании, связанных со сменой места жительства, включая компенсацию расходов, связанных с переездом и обустройством на новом месте работы;
- премии в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет) работникам, имеющим стаж работы в Компании не менее 5 пяти лет при условии отсутствия взысканий;

компенсационные выплаты в зависимости от непрерывного стажа работы при увольнении из Компании в связи с выходом на пенсию;

оказание материальной помощи работникам в связи со смертью близких родственников, собственной свадьбой, рождением ребенка; оказание ежегодной материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов, на каждого ребенка-инвалида и женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, начиная с 1,5 лет, на каждого ребенка в возрасте до трех лет;

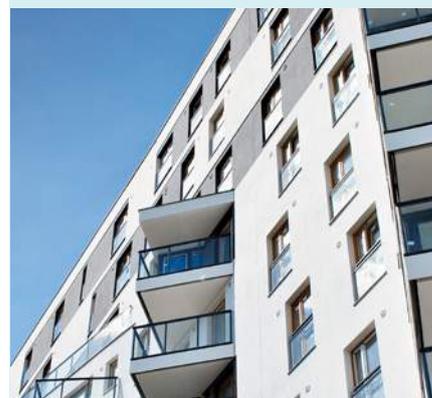
предоставление дополнительных дней отдыха в связи с собственной свадьбой, рождением ребенка, смертью близких родственников, а также женщинам, имеющим трех и более детей, одному из родителей учеников младшей школы в связи с 1 сентября и пр.;

предоставление ипотечной субсидии работникам предприятий, нуждающимся в жилье или улучшении жилищных условий;

компенсация семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве, стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50%, но не более 2 тыс. руб. на каждого ребенка ежемесячно;

выплаты в качестве компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев в связи с выполнением своих трудовых обязанностей (функций), сверх сумм страховых выплат, осуществляемых фондом социального страхования РФ.

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ С ДОМ.РФ



В 2018 году в Тобольске продолжилась реализация инновационного совместного проекта с ДОМ.РФ¹. В городе был создан пул арендных квартир, отвечающих современным стандартам жилья и комфортной среды для занятых на производстве специалистов и их семей. ДОМ.РФ обеспечивает инвестиции в строительство и внедрение современных стандартов проектирования, строительства, отделки и эксплуатации объектов.

СИБУР в рамках мотивационной программы первые пять лет предоставляет сотрудникам для проживания служебные квартиры, оплачивая арендную плату. По истечении пяти лет работы сотрудник имеет право выкупить жилье за 50% стоимости, выплата будет беспроцентная и распределяться ежемесячно равными платежами на следующие пять лет. Стоимость квартиры зафиксирована на рыночном уровне для региона и города, мебель и бытовая техника перейдут в собственность сотрудника безвозмездно. Программой уже воспользовались более 700 семей (около 2 тыс. человек).

700 семей сотрудников

получили служебные квартиры в рамках совместной программы с ДОМ.РФ

¹ В ОУР-2017 информация о проекте приведена на стр. 99 во врезе «Совместный проект СИБУРа и АИЖК» (<https://www.sibur.ru/upload/iblock/183/183f216f7cb494cb089218787c3304fe.pdf>). ДОМ.РФ – название Агентства по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК), которое используется с марта 2018 года.

Деятельность и результативность

Одним из ключевых направлений работы в 2018 году была подготовка персонала операционного и сервисного блоков для пуска комплекса «ЗапСибНефтехим». Благодаря слаженной работе кросс-функциональной команды сегодня в Тобольске для проекта «ЗапСибНефтехим» собрана уникальная инженерная команда – около 1,5 тыс. человек из 40 регионов России. В результате работы:

- запущена программа обучения и стажировок рабочих, специалистов и управленческой команды «ЗапСибНефтехима»;
- 20% ключевого персонала приняли участие в зарубежных и российских стажировках. Программа стажировок по направлениям: SOCAR – изучение технологии L.Basell (полимеризация ПП), изучение опыта ПНР; Marun PC – изучение технологии Linde (пиролиз); SECCO – изучение технологии Innovene G (полимеризация ПЭ – ЛПЭНП); Sinopec – изучение технологии Innovene S (полимеризация ПЭ – ПЭВП), экструдеров KOBEL Steel, компрессоров ElliotEbara;
- проведено обучение по повышению квалификации и IT-грамотности. Стартовало обучение английскому языку, 75% обучающихся повысили знание языка на +1 уровень.

По целевым программам подготовлено более 200 студентов из городов Тобольск, Тюмень, Уфа, Томск, Екатеринбург, Пермь, Благовещенск, Владивосток, Кстово, Дзержинск. Программа подготовки включала занятия по дополнительной теории по профилю производств предприятия, корпоративные тренинги на развитие soft skills, обучение по рабочей профессии, стажировки на предприятии под профиль целевой позиции.

Для обеспечения регулярного потока абитуриентов на профильные специальности вузов-партнеров реализуется проект «Класс СИБУРа» на базе двух школ Тобольска. Охват проекта – 83 человека (10-11-е классы). Программа классов предполагает углубленное изучение химии, математики и физики, проектную деятельность, изучение основ программирования, освоение базовой профессии.

В целях совершенствования управленческой культуры разработана концепция программы по развитию лидерских компетенций для руководителей. С ноября 2018 года «пилот» программы реализуется для руководителей группы тобольских предприятий СИБУРа. По результатам «пилота» будет сформирован план тиражирования программы на предприятия Компании.

В 2018 году проведен девятый ежегодный социологический опрос, направленный на мониторинг социально-психологического климата на предприятиях Компании. Охват составляет около 50% сотрудников. По итогам проведенных исследований показатель социальных настроений по сравнению с 2017 годом вырос на 6%. Наиболее высокие показатели по вопросам:

- обеспечение промышленной безопасности и охраны труда – 82%;
- медицинское обслуживание на предприятии – 84%;
- организация занятий спортом – 81%;
- летний отдых для детей сотрудников – 82%.

В 2018 году одновременно с исследованием социологической удовлетворенности впервые было проведено исследование вовлеченности по международной методологии AonHewitt: проведено 99 фокус-групп на 21 предприятии. В планах Компании

ежегодно отслеживать динамику показателей вовлеченности сотрудников и вести системную работу в этом направлении.

По программе целевой подготовки кадров для комплектации комплекса «ЗапСибНефтехим» в опорных учебных заведениях реализованы программы «Инженерного стандарта». Результаты:

- в 2017-2018 годах принято 177 выпускников целевых программ;
- разработан стандарт по форматам целевой подготовки студентов разных уровней профессионального образования, включая практики WorldSkills;
- в рамках программы развития школьного образования запущены региональные программы повышения ИТ-образования («Кодквартдс»), программы раннего обучения английского языка (EnglishFirst). Реализован план обновления материальной базы школ города.

В 2018 году в СИБУРе была проведена работа по обновлению ценностей, обусловленная новым этапом развития компании: цифровая трансформация, выход на международные рынки. В течение года были проведены интервью с Членами Правления и Генеральными директорами предприятий, фокус-группы на шести предприятиях. По результатам были сформулированы обновленные ценности Компании: [GRI 102-16](#)

- сплоченная команда;
- умный результат;
- каждый день становимся лучше;
- партнерство;
- взаимовы уважение;
- безопасность без компромиссов.

КОМПЛЕКТАЦИЯ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ООО «ЗАПСИБНЕФТЕХИМ»

Проект по комплектованию «ЗапСибНефтехима» позволил найти решения проблем, с которыми сталкивается любое крупное промышленное производство:

- сложности с привлечением собственных специалистов из других регионов;
- новейшее оборудование, для работы на котором не хватает квалификации;
- недостаточный уровень подготовки молодых специалистов;
- географическая удаленность Тобольска и конкуренция с крупными городами;
- традиционно низкая трудовая мобильность населения в России.

Для реализации проекта была сформирована кросс-функциональная команда, которая разработала требования к кандидатам и методологию отбора, проанализировала источники поиска кандидатов, провела переговоры с вузами по запуску программ подготовки студентов. Была создана система материальной и нематериальной мотивации для новых сотрудников «ЗапСибНефтехима».

Для разработки коммуникационной кампании были определены топ-5 мотиваторов и топ-5 опасений потенциальных кандидатов, связанных с новой работой и/или переездом, разработаны

привлекательные имиджевые и информационные материалы. Каналы распространения включали наружную рекламу, рекламу в печатных СМИ, на радио и ТВ, баннерную рекламу в социальных сетях, промоморолики в кинотеатрах.

Подготовка специалистов осуществлялась по программе «Дублер»: на действующих предприятиях компании были созданы дублирующие рабочие места для подготовки кандидатов к дальнейшему приему на «ЗапСибНефтехим». После перехода на «ЗапСибНефтехим» и перевода в штат предусмотрены зарубежные стажировки у лицензиаров, развивающие сессии, профессиональное обучение по работе на новом оборудовании, новым технологиям, обучение английскому языку, командообразующие мероприятия.

Для адаптации семей сотрудников, приехавших из других регионов (релокантов) был создан Центр социальной адаптации, оказана помощь в трудоустройстве супругов и в получении мест в детских садах для детей. В ходе опроса 345 релокантов, проведенного в 2018 году, 44% из них отметили, что после переезда условия для жизни улучшились. У основной части опрошенных оправдались ожидания в отношении доступности медицинской помощи для детей (86%) и взрослых (96%), инфраструктуры для проведения досуга (74%), доступности дошкольного и школьного образования (71%).

921 сотрудник
принят на
«ЗапСибНефтехим»
в 2018 году

156 молодых
специалистов
в штате на декабрь
2018 года

738 человек
прошли программу
«Дублер»

>220 супругов-
релокантов
трудоустроено
в Тобольске



Обучение и развитие

НА КОНЕЦ 2018 ГОДА
СТАТИСТИКА ОБЪЕМОВ
ПРОВЕДЕННОГО ОБУЧЕНИЯ
СОСТАВЛЯЕТ

27,31 ЧАСА НА 1 FTE
(ШТАТНУЮ ЕДИНИЦУ)

GRI 404-1



Значительный рост числа участников образовательных программ в 2018 году обусловлен рядом факторов, среди которых: внедрение программ в формате «вебинар», запуск обучения по английскому языку, более широкий охват всех категорий сотрудников и др. GRI 404-2

ФЛАГМАНСКАЯ ТЕМА

Цифровая эпоха продолжает предъявлять требования к тому, какими компетенциями должны обладать сотрудники. Все большую значимость приобретают так называемые soft skills. В компании выделены основные компетенции будущего, на развитие которых направлен ряд флагманских программ: критическое мышление, управление изменениями, развитие других и саморазвитие, кросс-функциональное взаимодействие.

Программы реализуются на базе Корпоративного университета с использованием различных форматов: тренинги, мастерские, управленческие мастерские с участием топ-руководителей, различные дистанционные форматы. Большой популярностью пользуются вебинары по саморазвитию, в 2018 году их прошли более 400 человек.

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ

	Количество человеко-часов	Количество часов обучения на 1 FTE относительно численности внутри категории
Руководители	193 324	47,86
Специалисты	319 256	28,16
Рабочие	213 228	19,05
Итого	725 808	27,31

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

	Количество человеко-часов	Количество часов обучения на 1 FTE относительно численности внутри гендера
Мужчины	511 521	28,75
Женщины	214 287	24,42
Итого	725 808	27,31

ОБУЧЕНИЕ ВНЕШНИХ АУДИТОРИЙ (ПОДРЯДЧИКИ, СТУДЕНТЫ, ШКОЛЬНИКИ, СУПРУГИ РЕЛОКАНТОВ В ТОБОЛЬСК И Т. Д.)

Кол-во человеко-часов	Кол-во человек	Количество часов обучения на 1 обученного
26 218	2 471	10,61

РЕАЛИЗОВАНЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ТЕМЫ САМОРАЗВИТИЯ:

- СМС-тренинг «Саморазвитие» – 723 чел.;
- образовательные рассылки 1 раз в две недели – подписано 1 753 чел.;
- новогодний образовательный марафон – 329 человек, прослушавших цикл вебинаров «Что такое саморазвитие?», «Как найти время и мотивацию на саморазвитие?», «Инструменты саморазвития», «Как стать лучшей версией себя?».

Проведены III корпоративный конкурс «Лучший обучающий эксперт», IV Конференция внутренних обучающихся экспертов. Регулярно выходят дайджесты с темами «Критическое мышление», «Управление изменениями».

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

На базе Корпоративного университета создан факультет развития ИТ и цифровых компетенций. Факультет поможет сотрудникам изучить ключевые особенности и инструменты промышленной революции 4.0. Цель факультета – сформировать у сотрудников единое представление о развитии цифровизации в Компании, обучить ключевым инструментам и показать, как можно применять их в своей работе.

В течение 2018 года:

- разработана модель обучения и развития сотрудников «Цифровых технологий»;
- сформирована матрица и основные программы развития цифровых компетенций сотрудников компании;
- разработаны программы и проведено обучение пилотных групп по программам «Моделирование: направления и кейсы», «Продвинутая аналитика», «Программирование на Python. Базовый уровень»;
- разработаны базовые курсы: «Цифровая трансформация: принципы и инструменты Agile-подхода», «Дизайн-мышление», адаптационный курс «Знакомство с миром цифровизации. Трансформация СИБУРа», PowerQuery, «Скрайбинг в бизнесе»;
- разработан концепт Школы бизнес-аналитики SIBUR и подготовлен учебный план трехмодульной программы: модуль 1 «Основы бизнес-аналитики», модуль 2 «Методы и инструменты анализа данных», модуль 3 «Разработка проекта»;
- записан видеокурс «Основы Agile», разработан курс «Знакомство с Jira», разработана и проведена программа «Набор практик DevOps»;
- разработан видеокурс «Основы управления корпоративными данными»;
- отобрано и переведено 100 записей выступлений по цифровизации

с конференции TED.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

В 2018 году в Компании продолжили наращивать объемы дистанционного обучения, делая программы доступными в удобное время и в актуальных для сотрудников ситуациях, а также развивать различные каналы донесения информации.

Доля дистанционного обучения составила 33%, на одну штатную единицу пришлось пять часов онлайн-обучения. 9,5 тыс. сотрудников получили обучение через формат вебинаров, 83,5 тыс. курсов было просмотрено сотрудниками, 4,7 тыс. часов вебинаров проведены тренерами Корпоративного университета.

WORLDSKILLS

Сотрудники компании продолжают лидировать в конкурсах профессионального мастерства. В 2018 году было расширено участие в чемпионате WorldSkills – СИБУР стал его официальным партнером в России и провел ряд корпоративных чемпионатов

СТАТИСТИКА УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И МЕРОПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Корпоративные образовательные программы, количество участников, чел.	5 450	5 570	7 869	13 654	68 352
Обязательные образовательные программы, количество участников, чел.	7 440	7 659	8 805	13 650	39 531
Всего проведено обучающих мероприятий, количество участников, чел.	1 490	1 724	2 831	65 453	107 883
Всего проведено обучающих мероприятий				5 737	18 287
УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ: РАЗБИВКА ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ, %					
Рабочие	58	58	53	33	41
Руководители, специалисты, служащие	42	42	47	67	59

Обучение и развитие (продолжение)



ОБУЧЕНИЕ КЛИЕНТОВ

В 2018 году проведены клиентская конференция дирекции пластиков, эластомеров и органического синтеза, развивающая сессия функции «Маркетинг и продажи» с участием клиентов, технический форум «Каучуки», участниками которых стали более 200 человек. Стартовало проведение обучения по корпоративным стандартам и практикам, вебинары по «Стандартам работы руководителя», очное обучение на предприятиях по Производственной системе СИБУРа.

Совместно с партнерами создается и используется обучающий контент, например, ролик по ведению переговоров, разработанный и снятый совместно с BASF. В феврале и декабре прошло мероприятие ScienceSlam, в котором принимали участие как сотрудники компании, так и клиенты, студенты и R&D-партнеры. В ходе слэма в увлекательной форме говорилось о новых разработках, научных открытиях и вызовах, стоящих перед отраслью.

по международному стандарту чемпионата.

В 2018 ГОДУ:

- команда СИБУРа впервые приняла участие в отраслевом чемпионате DigitalSkills в компетенции «Машинное обучение и большие данные», где сотрудник направления «Продвинутая аналитика» СИБУРа Леонид Шерстюк занял первое место;
- СИБУР поддержал инициативу WorldSkills Russia по проведению квалификационного конкурса для работников предпенсионного возраста – «Навыки мудрых», где Марина Заенчковская из «СИБУР-Нефтехима» заняла первое место в компетенции «Лабораторный химический анализ»;
- СИБУР провел корпоративный чемпионат по стандартам WorldSkills в трех городах присутствия компании: Томск, Тобольск и Тюмень. В чемпионате приняли участие победители конкурсов профессионального мастерства со всех предприятий СИБУРа, а также студенты региональных вузов / ссузов-партнеров. Чемпионат посетило порядка 1000 школьников;

— Команда СИБУРа приняла участие в V Национальном чемпионате WorldSkillsHi-Tech, где взяла призовые места по четырем компетенциям:

- 2-е место по компетенции «Охрана труда» – Александр Трушук, «СибурТюменьГаз»;
- 3-е место по компетенции «Лабораторный химический анализ» – Анастасия Козина, «СИБУР-Нефтехим»;
- 3-е место по компетенции «Сварочные технологии» – Артур Чесноков, «Томскнефтехим»;
- 3-е место по компетенции «Электромонтаж» – Артем Костин, «Воронеж-синтезкаучук».

WorldSkills – это инструмент, с помощью которого СИБУР может формировать отраслевой стандарт по профильным для компании компетенциям. В 2018 году совместно с экспертами из функции «Эффективность производства» сформирована и впервые планируется к выводу на национальный уровень в 2019 году массовая для Компании компетенция – «Аппаратчик химических производств».

Формирование кадрового резерва

ЭВОЛЮЦИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

СИБУР находится в стадии постоянного качественного развития: строятся новые производственные мощности, идет постоянный поиск новых возможностей развития бизнеса, реализуется масштабная цифровая трансформация, меняющая внутренние процедуры и процессы, идет работа по развитию компетенций персонала для обеспечения высокого уровня производительности труда.

Изменения определяют ключевой вызов, стоящий перед СИБУром в области управления персоналом, – ускорение качественной подготовки управленцев, экспертов, рабочих под новые задачи и проекты. Под влиянием происходящей трансформации меняются требования к персоналу – формируется активный спрос на сотрудников, способных обеспечивать необходимый результат в условиях постоянных изменений.

Основные принципы работы системы управления кадровым потенциалом на текущем этапе развития Компании:

- планирование кадровой потребности (количество, необходимые навыки и компетенции) в перспективе от одного до трех лет;
- интеграция процессов развития внутреннего кадрового резерва и внешнего подбора в единый процесс, обеспечивающий кадровую потребность Компании;
- процедура отбора в кадровый резерв на основе текущей результативности и потенциала к росту на управленческие позиции более высокого уровня;



- оценка потенциала к управленческому росту на основе валидных инструментов;
- планирование карьеры на основе глубокого понимания управленческого профиля сотрудников с потенциалом;
- руководители всех уровней – ключевые участники процесса работы с кадровым потенциалом.

Программы подготовки кадрового резерва управленческих кадров в 2018-2019 годах:

- топ-менеджмент:
 - программа по развитию лидерства для сотрудников управленческих команд предприятий (23 чел.);
 - Executive MBA совместно с INSEAD (29 чел.);
- средний и начальный управленческий уровень:
 - корпоративная программа MBA совместно с INSEAD (46 чел.);
 - программа развития управленческой команды тобольских предприятий СИБУРа (43 чел.).

СИБУР системно работает над повышением функциональных компетенций по ключевым направлениям, таким как «Продажи и маркетинг», «Управление цепями поставок и логистика», «Корпоративный НИОКР», «Обеспечение производства», «Экономика и финансы».

В рамках этих программ в течение 2018 года обучено более 1 000 человек.

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО БЛОКА

В 2018 году была инициирована работа по формированию стандартизированных профессиональных требований к рабочим с учетом цифровизации производственных процессов, инициатив по повышению производительности труда, лучших мировых и корпоративных практик.

Благодаря стандартизации требований будет ускорен процесс подготовки специалистов на начальных должностях производственного блока для обеспечения персоналом новых мощностей и кадровой преемственности предприятий СИБУРа.

Формирование кадрового резерва (продолжение)



РАБОТА С ВНЕШНИМИ КАНДИДАТАМИ

В связи с масштабом и амбициозностью задач, которые стоят перед Компанией, были внедрены центры оценки при отборе кандидатов на руководящие позиции. Помимо компетенций и профессиональных навыков оцениваются стратегическое видение, управленческая смелость и умение решать проблемы.

Продолжается программа стажировок для студентов. Всего на стажировку в Корпоративном центре были приглашены 64 перспективных студента ведущих вузов Москвы, к концу года 15 из них переведены на штатные позиции.

При партнерстве с Всероссийским чемпионатом для студентов инженерных профессий Case-in СИБУР открыл лигу по нефтехимии.

Общий охват чемпионата составил более 70 тыс. студентов из 50 вузов России и десяти вузов стран СНГ. В лиге «Нефтехимия» приняли участие 322 студента из девяти опорных вузов и 52 сотрудника Компании.

По итогам пилотной реализации проекта удалось:

- запустить первый кейс-чемпионат по нефтехимии с охватом ключевых регионов присутствия СИБУРа, базы участников для рассмотрения на стажировку;
- усилить популяризацию нефтехимии среди целевой аудитории;
- привлечь руководителей других функций к работе со студенческой аудиторией.

В 2018 году продолжилось открытие карьерных бренд-зон СИБУРа в опорных вузах. Были открыты зоны в шести учебных заведениях:

- Уфимском государственном нефтяном техническом университете,
- Воронежском государственном университете,
- Пермском национальном исследовательском политехническом институте,
- Самарском государственном техническом университете,
- Сибирском государственном университете науки и технологий им. академика М. Ф. Решетнева,
- Дзержинском политехническом институте Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева.

Деятельность профсоюзов

Профсоюзная организация является важным внутренним партнером Компании и вносит весомый вклад в организацию труда и отдыха сотрудников. Параметры взаимодействия Компании и «СИБУР Профсоюза» закреплены в социально-трудовом соглашении, которое включает в себя более широкий спектр компенсаций и льгот по сравнению с требованиями ТК РФ.



На предприятиях Компании действуют первичные профсоюзные организации, которые входят в структуру «СИБУР Профсоюз». Заключаются коллективные договоры, в которых закреплены основные льготы и гарантии для работников сверх предусмотренных законодательством. Это выплаты при несчастном случае на производстве, дополнительные отпуска женщинам и лицам с семейными обязанностями, доставка работников служебным транспортом к месту работы, компенсация стоимости содержания ребенка в дошкольном учреждении, компенсационная выплата работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, различные виды материальной помощи.

В настоящее время коллективные договоры действуют с 2017 по 2019 год и охватывают 100% сотрудников Компании. Численность членов профсоюза на 31 декабря 2018 года составила более 14 тыс. человек (58% от общего числа сотрудников). [GRI 403-1](#)

В 2018 году была продолжена работа по развитию института уполномоченных по охране труда. Ежеквартально проводятся встречи уполномоченных по охране труда с генеральным директором и руководством предприятия, на которых обсуждаются актуальные вопросы в области охраны труда. Уполномоченные по охране труда принимают активное участие при работе с подрядными организациями во время проведения остановочных ремонтов с целью повышения уровня культуры безопасности.

Все изменения в системе оплаты труда и локально-нормативных актах, связанных с социальными вопросами и режимом труда и отдыха, согласовываются с профсоюзной организацией.

Общественное признание



СИБУР СТАБИЛЬНО ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В РЕЙТИНГАХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПО ОЦЕНКАМ ЭКСПЕРТОВ, СОИСКАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ. ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ:

1-Е МЕСТО
 в рейтинге лучших работодателей России (организатор – компания HeadHunter) – второй год подряд

1-Е МЕСТО
 в рейтинге лучших работодателей для студентов в номинации «Лучший работодатель для своей целевой аудитории» (организатор – компания FutureToday)

3-Е МЕСТО
 в премии «HR-бренд года», номинация «Федерация» (организатор – компания HeadHunter)

5 ЛЕТ
 подряд лучший работодатель в категории «Химическая промышленность» по рейтингу международного агентства RandstadAward

Были отмечены и заслуги отдельных сотрудников:

- за большой вклад в развитие химической промышленности России почетными дипломами Российского союза химиков награждены Сергей Антонов, машинист гранулирования пластиковых масс, производство полипропилена; Лариса Зарубина, ведущий инженер-химик центральной заводской лаборатории; Ольга Рыбалко, оператор дистанционного пульта управления, производство полипропилена;
- за большой личный вклад, внесенный в развитие Компании, многолетний добросовестный труд почетной грамотой Председателя Правления ООО «СИБУР» награждены 12 сотрудников томской площадки;
- среди награжденных дипломом Российского союза химиков: Андрей Мокеичев, аппаратчик газоразделения «СИБУР-Кстово», Юрий Стариков, аппаратчик гидрирования «СИБУР-Кстово».

Предприятия Компании в 2018 году стали финалистами («СИБУР-Нефтехим») и лауреатами («СибурТюменьГаз», «Сибур-Химпром», «СИБУР-Кстово», Красноярский завод синтетического каучука, Корпоративный центр отдыха «СИБУР-Юг») во Всероссийском конкурсе по продвижению лучших практик, направленных на развитие норм здорового образа жизни в организациях Российской Федерации, организованном Общественной палатой РФ.

Цели на 2019 год

- 1  **ВЫЯВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ С ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПО ВСЕМ ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ И УПРАВЛЕНЧЕСКИМ УРОВНЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.**
- 2  **ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕННОСТЕЙ И ОБНОВЛЕННОЙ МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА В ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ, ОЦЕНКИ ПОТЕНЦИАЛА, НАЗНАЧЕНИЙ.**
- 3  **ПРИВЛЕЧЕНИЕ С ВНЕШНЕГО РЫНКА СИЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ ИЗ ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ / СФЕР БИЗНЕСА ДЛЯ УСИЛЕНИЯ ПОЗИЦИЙ КОМПАНИИ В СООТВЕТСТВУЮЩИХ СФЕРАХ И ИНТЕГРАЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК.**
- 4  **ЗАПУСК МАССОВОЙ СТАЖЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ВЕДУЩИХ ТЕХНИЧЕСКИХ ВУЗОВ РОССИИ С ФОКУСОМ НА ИНЖЕНЕРНЫЕ, ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ, ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТИ.**
- 5  **РАСШИРЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАТОВ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ ЭКСПЕРТОВ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ – ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМЫ, ХАКАТОНЫ, КЕЙС-ЧЕМПИОНАТЫ, ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ (НАПРИМЕР, «ЛИДЕРЫ РОССИИ»).**
- 6  **ЦЕЛИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗДОРОВЬЕ:**
 - формирование культуры приверженности сотрудников здоровому образу жизни;
 - риск-ориентированный подход в целях профилактики ухудшения самочувствия на рабочем месте: анализ заболеваемости, динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в зависимости от группы диспансерного наблюдения;
 - открытие на территории тобольской площадки отделения медицинских осмотров в составе ММЦ СОГАЗ, которое позволит сократить время прохождения медосмотров и качественно повысить их уровень.
- 7  **ПРОДОЛЖЕНИЕ РАБОТЫ СО ВСЕМИ ОБЪЕКТАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЦЕПОЧКИ «ШКОЛА–ССУЗ–ВУЗ», В КОТОРОЙ СИБУР ВЫСТУПАЕТ:**
 - как заказчик целевых программ подготовки школьников и студентов, в том числе в рамках корпоративной программы «СИБУР – детям»;
 - как площадка для развития профессиональных навыков через наставничество и корпоративное обучение, интегрированное в план подготовки студентов;
 - как партнер движения WorldSkills, выступая в качестве эксперта по инженерным компетенциям, стимулируя масштабирование существующих компетенций и развитие новых.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Мы развиваем социальные проекты для повышения качества жизни людей в регионах нашей деятельности.

124

Вклад в достижение ЦУР

125

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

127

Политика и управление

128

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года

130

Деятельность и результативность

135

Подходы к оценке эффективности проектов

137

Общественное признание

139

Цели на 2019 год



Вклад в достижение ЦУР

Достижение амбициозных бизнес-задач Компания напрямую связывает с устойчивым развитием территорий своего присутствия. При этом ориентиром выступают ЦУР



ЗАНИМАЯСЬ переработкой недр, СИБУР рачительно относится не только к сырью, но и к ямальской земле: водным объектам, лесу, животному миру. Компания открыта для сотрудничества с коренными малочисленными народами Севера. Связь с северянами необходима еще и потому, что они хозяева этой земли, знают ее как никто другой и их советы особенно ценны. Приятно видеть, что Компания ответственно подходит к нашему соглашению.

АЛЕКСЕЙ СИТНИКОВ

Первый заместитель губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа



СИБУР – прекрасный партнер, думающий о своих работниках и жителях городов, где Компания работает, и стремящийся к повышению культурного уровня. В последние годы происходит депроvincialизация культурно-театральной жизни. Это очень мощное явление.

ЕВГЕНИЙ МИРОНОВ

Народный артист России, художественный руководитель Государственного театра наций

519 заявок

было подано на грантовый конкурс программы «Формула хороших дел»

8-е место

занял СИБУР в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности-2018»

>40 объектов социальной сферы

будут построены или реконструированы Компанией в рамках программы «Тобольск-2020»

168 заявок

подали сотрудники Компании на конкурс волонтерских проектов

Цели на 2018 год и достигнутые результаты

GRI 203-1 GRI 203-2

ЦЕЛЬ НА 2018 ГОД

РЕЗУЛЬТАТ

1

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ



Формирование в городах присутствия активных и ответственных сообществ, объединяющих Компанию, ее сотрудников, партнеров, контрагентов и жителей городов на основе общих ценностей.

- Поддерживалась работа Общественного совета на тобольском предприятии СИБУРа;
- в Тобольске жители путем голосования выбрали проекты-победители грантового конкурса программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»;
- в Благовещенске, Дзержинске, Нижневартовске и Тобольске сформированы устойчивые сообщества родителей и болельщиков юных спортсменов (проект «Хороший футбол»);
- в Нижнем Новгороде, Дзержинске и Кстово сформированы сообщества креативной молодежи, которая работает над улучшением городской среды (более 100 человек, проект «Городские реновации»).



Расширение экспертизы партнеров и контрагентов, дальнейшее развитие у них необходимых навыков и компетенций.

Образовательные мероприятия прошли для детских тренеров и школьных учителей (более 700 человек), деятелей культуры и искусства (более 50 человек), а также для грантополучателей (120 человек) и корпоративных волонтеров (75 человек).

2

ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ



Запуск отдельной грантовой программы для школ по оборудованию классов для изучения точных и естественных наук.

Цель оптимизирована с учетом запуска государственной федеральной программы по оснащению профильных школ и классов. Итоги года:

- в рамках традиционного грантового конкурса программы «Формула хороших дел» выделено 16 грантов на создание современных образовательных площадок для изучения точных и естественных наук;
- разработана программа «Гранты СИБУРа» для одаренных школьников (запуск в 2019 году).



Разработка эффективной методики оценки устойчивости и результативности грантовых проектов, реализуемых в рамках программы «Формула хороших дел».

- Проведено масштабное исследование устойчивости и результативности грантовых проектов;
- разработана методика оценки для последующего использования.

Вклад в достижение ЦУР (продолжение)

3

ПО МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ



Отработка механизмов реализации долгосрочных межрегиональных программ в рамках пилотных проектов по образованию и культуре.

- Сформулированы долгосрочные цели по каждому из шести ключевых направлений программы;
- с ключевыми партнерами подготовлены долгосрочные планы развития ключевых направлений: «Образование» (Агентство социального маркетинга), «Спорт» (Фонд поддержки спорта и правопорядка, Единая лига ВТБ), «Культура» (Государственный театр наций, международный фестиваль-школа «Территория»).

4

ПО ПРОГРАММЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА



Обеспечение устойчивости результатов волонтерских проектов.

- Пилотный проект «Книжкин друг», который был реализован в Томске, по окончании основного этапа выведен на общекорпоративный уровень: сбор книг для детей ведется в нескольких офисах Компании;
- создан и успешно действует институт наставников, одной из задач которых является помощь волонтерам в повышении устойчивости проектов.

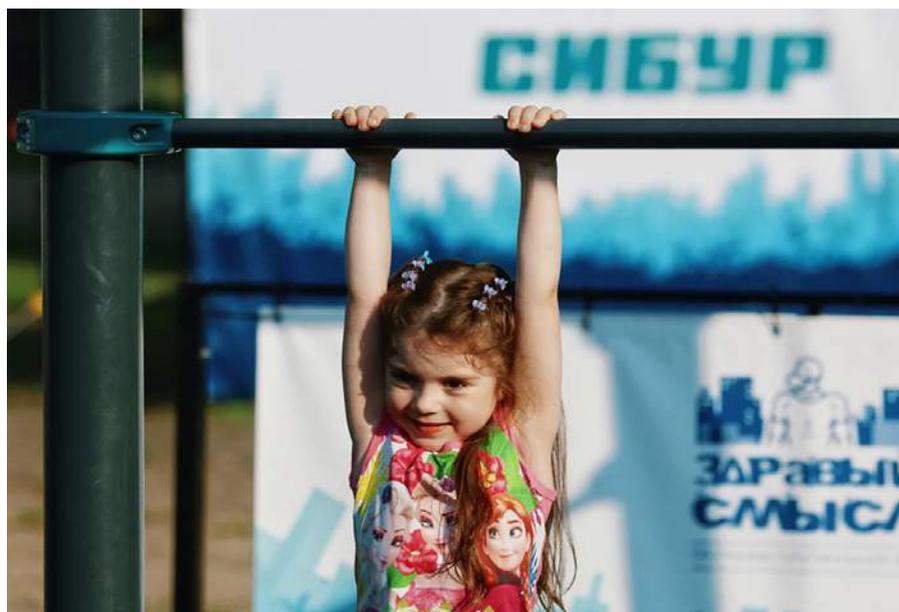


Формирование у корпоративных волонтеров необходимых навыков социального проектирования и командной работы.

Проведены обучающие семинары для волонтеров с участием федеральных и региональных экспертов, реализована программа наставничества для лидеров волонтерских групп.

Политика и управление

С 2016 года СИБУР реализует программу социальных инвестиций «Формула хороших дел». Поддерживая социальные проекты в рамках программы, Компания вносит свой вклад в развитие регионов деятельности. Приоритеты «Формулы хороших дел» – устойчивое развитие городов и территорий, а также активное вовлечение местных сообществ в процесс позитивных преобразований. **GRI 103**



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ РЕГУЛИРУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ДОКУМЕНТАМИ:

Кодекс корпоративной этики

Меморандум по корпоративной социальной ответственности и благотворительности

Регламент конкурса социально значимых проектов (грантового конкурса)

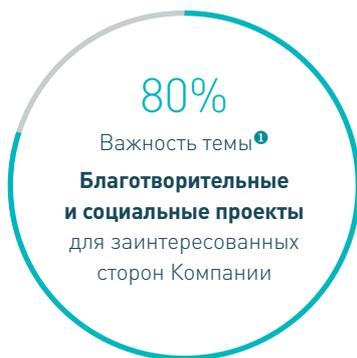
Регламент спонсорской деятельности (регулирует порядок поддержки социальных спонсорских проектов)

Регламент конкурса волонтерских проектов

Регламенты конкурсов ежегодно обновляются, в том числе на основе обратной связи от представителей заинтересованных сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: ключевые вопросы 2018 года

Компания взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в регионах, где осуществляется ее деятельность. В основе данного взаимодействия – принципы открытости, устойчивости и объединения усилий в развитии регионов. СИБУР не только участвует в решении актуальных для региона социальных задач, но и поощряет формирование активных местных сообществ, способных реализовывать проекты вне зависимости от поддержки Компании. GRI 102-43



GRI 102-44

Оперативное взаимодействие с заинтересованными сторонами по широкому спектру вопросов, связанных с устойчивым развитием и реализацией социально значимых проектов, осуществляется через электронную почту и телефонную линию программы «Формула хороших дел». Также проводятся личные встречи в рамках мероприятий программы, организовано общение в аккаунтах волонтерской программы в социальных сетях.

Большое значение в деятельности СИБУРа в области устойчивого развития и социальной ответственности имеет стратегическое партнерство с органами региональной и муниципальной власти. В ряде регионов присутствия Компании (ХМАО, ЯНАО, Томская область) действуют соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Они направлены на поддержку экономики

регионов за счет создания новых возможностей для развития и улучшения инвестиционного климата, а также на решение актуальных социальных задач. В 2018 году было подписано новое соглашение о сотрудничестве с ЯНАО, рассчитанное на период до 2020 года.

В 2018 году Компания продолжила развитие общественных советов в регионах своего присутствия. Ранее подобные советы были созданы при группе тобольских предприятий и на Амурском ГПЗ, а в отчетном году было принято решение о формировании Общественного совета на базе предприятия «ПОЛИЭФ» (Республика Башкортостан). В состав советов входят уполномоченные сотрудники СИБУРа и органов власти, а также представители местного сообщества. Куратором деятельности советов является функция «Корпоративные коммуникации».

¹ Механика проведения опроса и подсчета результатов приведена в Приложении 2, стр. 142.

Общественные советы позволяют всем заинтересованным сторонам обсудить вопросы, связанные с экологической и промышленной безопасностью предприятия, строительством новых мощностей и объектов, а также кадровой и социальной политикой. Кроме того, общественные советы служат площадкой, на которой каждая сторона может предложить свои идеи по улучшению социальной среды города и региона.

Общественный совет группы тобольских предприятий СИБУРа также участвует в определении победителей конкурса социально значимых проектов программы «Формула хороших дел». Члены совета могут выбрать к реализации один из проектов, имеющих общегородское значение. В 2018 году Общественный совет поддержал проект дома культуры «Водник» – «Зеленый остров». В рамках проекта была создана масштабная рекреационная площадка в поселке Сумкино. Кроме того, члены Совета приняли участие в обсуждении программы развития городской среды «Тобольск-2020».

Работа общественных советов обеспечивает прозрачность взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами и позволяет учитывать их идеи, мнения и потребности при осуществлении производственной деятельности и реализации социально значимых инициатив.

ПРОГРАММА «ТОБОЛЬСК-2020»

«ТОБОЛЬСК-2020» – комплексная программа развития инфраструктуры города Тобольска, реализуемая правительством Тюменской области, администрацией города Тобольска при поддержке компании СИБУР. Она направлена на развитие городской социальной инфраструктуры, которая будет доступна всем жителям, и предполагает строительство не отдельно взятого микрорайона, а изменение всей городской среды.

К 2020 году в рамках программы в городе будут построены и реконструированы более 40 объектов спорта, медицины, городской среды и образования. Созданию программы предшествовала аналитическая работа по изучению актуальных и перспективных потребностей города, а также общественного мнения.

На сайте программы <https://www.tobolsk2020.com/> каждый житель города Тобольска может узнать последние новости, познакомиться со статусом реализации объектов и задать интересующие вопросы.



Призываю всех участников и наблюдателей за программой «Тобольск-2020» быть максимально открытыми, активно задавать вопросы, в том числе через одноименный сайт, чаще рассказывать о проделанной работе и держать всех в курсе последних событий.

МИХАИЛ КАРИСАЛОВ

Председатель
Правления, генеральный директор
ООО «СИБУР»

Деятельность и результативность

СИБУР стремится к тому, чтобы во всех городах деятельности был обеспечен высокий уровень жизни и создана комфортная среда, способствующая развитию и положительным изменениям.

Форматы взаимодействия и поддержки местных сообществ через программу социальных инвестиций «Формула хороших дел» в 2018 году остались без изменений: грантовый конкурс, межрегиональные проекты и корпоративное волонтерство. GRI 203-1 GRI 203-2

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС

Конкурс проводится ежегодно. Его цель – поддержка инициативы на местах через выдачу грантов на реализацию социально значимых проектов городским и региональным организациям социальной сферы, как бюджетным, так и общественным. Все проекты, получившие гранты, должны быть реализованы в конкретном городе.

На третий конкурс было подано 519 заявок из 15 городов присутствия Компании. Как и в прошлые годы, лидером по количеству заявок (114) стал Тобольск. Победителями конкурса стали 120 социальных проектов, в Тобольске в определении победителей помимо экспертов Компании участвовали жители города – в ходе голосования на сайте программы выбрано 13 проектов – и Общественный совет, одоббивший проект по созданию Аптекарского сада.

ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ:

- Направление **«Развитие городов»** – 28 проектов, в том числе благоустройство восьми общедоступных городских пространств; создание пяти объектов инфраструктуры для обучения и реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья; первый в истории Губкинского (ЯНАО) общегородской новогодний бал, который посетили 1 370 человек.
- Направление **«Образование и наука»** – 32 проекта по проведению 40 обучающих мероприятий, созданию 16 современных образовательных площадок для изучения естественных наук, по развитию у молодых учителей современных навыков и компетенций – «Next педагог» [Тобольск]. В Перми продолжил свою работу клуб юных химиков «Поколение СИБУР», в котором в 2018 году занимались около 650 учащихся городских школ.

- Направление **«Спорт и здоровый образ жизни»** – 26 социальных проектов, включая 12 масштабных спортивных соревнований, оборудование 11 новых безопасных и удобных спортивных площадок. Поддержку получили десять видов спорта: баскетбол, футбол, хоккей, вейкбординг, конный спорт и другие. В Тольятти состоялся цикл увлекательных велосипедных экскурсий, в которых приняли участие свыше 1 350 человек.
- Направление **«Охрана окружающей среды»** – 12 проектов, включая цикл экологических мероприятий: уроков, субботников и акций по очистке территории в Воронеже; серия экологических мероприятий для детей в Ноябрьске (ЯНАО); продолжение акции по восстановлению леса в Тольятти.
- Направление **«Культура»** – 18 проектов, в том числе создание в Губкинском центра интерактивного обучения и развития дошкольников и читального зала для слепых и слабовидящих людей; открытие в Муравленко (ЯНАО) научной музейной экспозиции «АрхимедиУм»; проведение в Тобольске фестиваля уличных театров «Сны улиц», зрителями которого стали около 5 тыс. человек.
- Направление **«Волонтерство»** – четыре проекта: регулярные акции для детей, находящихся на лечении в Детской окружной больнице Нижневартовска; кампания информирования о донорстве костного мозга в Перми; интервью с ветеранами Великой Отечественной войны и открытие склада гуманитарной помощи в Тобольске. В целом волонтеры внесли свой значимый вклад в реализацию проектов всех направлений грантового конкурса.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ¹

Межрегиональные социальные проекты реализуются одновременно в нескольких регионах присутствия Компании и позволяют достичь значительного социального эффекта за счет привлечения статусных и квалифицированных партнеров, образовательной и волонтерской составляющей каждого проекта.

В 2018 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ:

ПО НАПРАВЛЕНИЮ «РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ» – ДВА ПРОЕКТА:

- «Городские реновации»: два конкурса арт-проектов, по итогам которых в Дзержинске и Кстово проведено благоустройство городских территорий и будут построены пять комплексов малых архитектурных форм.
- «Формула искусства»: конкурсы на лучший эскиз художественного оформления городских объектов (фасадов, остановок, гаражных стен) в Тобольске и Губкинском. Работы победителей конкурсов были воплощены в жизнь.

ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА» – СЕМЬ ПРОЕКТОВ:

- «Поколение СИБУР»: масштабный образовательный и профориентационный проект, который охватил 14 городов присутствия Компании. В проекте приняли участие более 260 учащихся из 67 школ.
- Фестиваль актуального научного кино (ФАНК): в рамках проекта осенью 2018 года в Благовещенске (Амурская область), Воронеже, Ноябрьске, Нягани и Перми прошли серии кинопоказов, а в Тобольске и Тюмени состоялись городские кинофестивали.



В программу фестиваля также вошло научное стендап-шоу ScienceSlam в Тобольске, на котором выступили 25 молодых исследователей. В общей сложности мероприятия фестиваля посетили более 9 тыс. человек.

- «Научная смена СИБУР»: образовательная программа для школьников в формате научного лагеря дневного пребывания. В 2018 году научные смены прошли в десяти городах, в проекте приняли участие 1 250 человек.
- Каникулярная профориентационная школа «Я выбираю!»: на базе филиалов Тюменского государственного университета в Тобольске и Нижневартовске были организованы три тематические смены по профессиональному ориентированию. По итогам смен, в которых приняли участие 140 школьников, были разработаны более 50 проектов в разных сферах.
- Case-in – международный инженерный чемпионат по решению практических кейсов. Участниками чемпионата стали 5 тыс. будущих инженеров из 60 вузов России и стран СНГ.
- «СИБУР и «Химия в школе» – учителям: годовая подписка на тематический журнал «Химия в школе» для преподавателей в регионах присутствия компании.
- «Кванториум-28» – открытие технопарка «Кванториум» в Благовещенске (Амурская область), где школьники города смогут реализовать свои инженерные и исследовательские проекты по выбранным направлениям. Большинство преподавателей «Кванториума» прошли профессиональную переподготовку в инновационном ИЦ «Сколково».



Общий бюджет грантов –

86,3 млн руб.

Общий бюджет межрегиональных проектов –

217 млн руб.

¹ Подробнее о каждом проекте можно узнать на сайте программы «Формула хороших дел» <https://www.formula-hd.ru/projects/>

Деятельность и результативность (продолжение)



ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ» – ПЯТЬ ПРОЕКТОВ:

- Программа «Школа баскетбола», объединяющая спортивные проекты, которые СИБУР реализует совместно с Российской федерацией баскетбола, Единой лигой ВТБ и другими партнерами. Проект включает летний лагерь #SIBURCAMP для 48 талантливых юных баскетболистов из городов присутствия Компании, мастер-классы по баскетболу от знаменитого спортивного комментатора Владимира Гомельского и чемпиона Европы, серебряного призера чемпионата мира Никиты Моргунова для 110 юных баскетболистов, 44 тренеров и 29 спортивных журналистов, учебно-практические семинары для тренеров по баскетболу и преподавателей физкультуры (522 человека).
- Программа «Здоровый смысл»: продолжилась реализация всех трех проектов, входящих в программу – «Общие тренировки», «Стальной характер» и «Турник в каждый двор». В Нижневартовске летом 2018 года был открыт современный турнирный комплекс общей площадью 80

м². В Благовещенске (Республика Башкортостан), Воронеже, Дзержинске, Кстово, Перми, Тобольске, Тольятти и Томске состоялись 1 472 открытых тренировки по 16 видам спорта – от баскетбола и гандбола до йоги и капоэйры. В Воронеже, Нижнем Новгороде, Перми, Тобольске, Тольятти и Томске прошли экстремальные командные забеги на специальных трассах с полосами препятствий. В мероприятиях программы «Здоровый смысл» в 2018 году приняли участие более 28 тыс. человек.

- SiburDanceFest: увлекательные танцевальные фестивали в Тобольске, Нижневартовске и Пыть-Яхе (ХМАО). В фестивале приняли участие более 1 600 человек.
- «Хороший футбол»: масштабные футбольные соревнования в Благовещенске (Республика Башкортостан), Дзержинске, Нижневартовске и Тобольске. В рамках проекта для восьми тренеров из городов присутствия Компании было организовано обучение в Сочи. Участники обучения посетили один из матчей чемпионата мира по футболу.

Кроме того, состоялся конкурс футбольных комитетов (футкомов), по итогам которого добровольцы из Нижневартовска выиграли приз – благоустройство пляжа на Комсомольском озере. В проекте приняли участие 288 детей и 27 тренеров.

- «Под флагом Добра!» всероссийская благотворительная акция, в рамках которой в 2018 году прошли три футбольных матча и концерта (в Москве, Благовещенске и Тобольске), а также осуществлялся сбор средств для лечения больных детей. По итогам акции в 2018 году более 400 детей из 19 регионов России получили помощь.



ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КУЛЬТУРА» – 13 ПРОЕКТОВ, НАИБОЛЕЕ МАСШТАБ- НЫМИ СТАЛИ:

- Совместный проект с Государственным театром наций: гастроль театра в тольятти, Томске и Пыть-Яхе с постановками «Наше все...нодар Думбадзе», «Осторожно, эльфы!» и «Наше все... Бродский. Лица необщим выраженьем». Общее количество посетителей спектаклей проекта – около 1 600 человек. Кроме того, летом 2018 года в Тюмени и Тобольске прошел третий региональный фестиваль «Театр наций FEST», в котором приняли участие известные актеры Евгений Миронов, Игорь Верник, Елизавета Боярская, Авангард Леонтьев и другие.
- Совместный проект с международным фестивалем-школой «Территория»: осенью 2018 года в Тобольске, Воронеже и Перми при поддержке СИБУРа прошли арт-лаборатории: 34 мероприятия, в которых приняли участие 50 студентов и 30 спикеров.
- Кроме того, в Тобольске была реализована программа театральных показов «Территория поэзии»: «Маяковский. Заболоцкий. Два поэта своего времени», «Все вокруг» и «Окно, горящее в ночи».
- Литературный фестиваль «Сибирская Ипокрена»: в Тюмени и Тобольске прошли лекции, круглые столы, презентации книг, встречи с авторами. Фестиваль посетили более 1 300 человек. Гости фестиваля представляли 12 городов России и зарубежья – от Лондона до Красноярска. В ходе книжной ярмарки, на которой 57 издательств представили свои новинки и бестселлеры, жители и гости города приобрели более 3 тыс. книг.
- Выставка «История российского дизайна 1917-2017»: при поддержке СИБУРа в Нижнем Новгороде, Тюмени и Нижневартовске проведен показ экспозиции об истории отечественного дизайна. Выставку посетили более 11 тыс. человек. В рамках проекта состоялись 33 образовательных мероприятия (круглые столы, дискуссии, лекции).
- Пленэр «Открывая Сибирь»: арт-резиденция в Тобольске для 20 художников из разных регионов России, работающих с городской средой. По итогам проекта состоялись две выставки «Пробежки вокруг Тобольска» в Тобольске и Москве.
- «НЕМОСКВА»: 24 мероприятия разных форматов. В рамках проекта состоялся симпозиум, на котором свои работы представили 394 художника.
- Фестиваль КВН «Новые ступени»: осенью 2018 года в Тобольске прошел городской фестиваль КВН качественно нового уровня. В фестивале приняли участие восемь команд, зрителями стали более 350 человек.

Деятельность и результативность (продолжение)

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

В Год волонтера особое внимание было уделено **программе развития корпоративного волонтерства**, которая стартовала в рамках «Формулы хороших дел» в сентябре 2017 года. В рамках программы поддерживаются и реализуются проекты по четырем направлениям:

- благоустройство городов присутствия Компании;
- социальная защита;
- охрана окружающей среды;
- авторские проекты сотрудников СИБУРа, направленные на позитивные изменения в окружающем мире.

ИТОГИ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА В 2018 ГОДУ:

- 23 предприятия охвачены программой;
- 168 заявок получено на конкурсы волонтерских проектов;
- 57 проектов поддержано;
- более 5 тыс. сотрудников приняли участие в волонтерских акциях.

Новым форматом стал **специальный конкурс для студентов профильных высших и среднеспециальных учебных заведений «Люди, меняющие мир»**. Победу в конкурсе одержали 15 проектов, которые реализуются в городах присутствия СИБУРа. Один из двух конкурсов волонтерских проектов сотрудников прошел в расширенном формате: согласно условиям, в каждом проекте должны быть задействованы любые члены семьи сотрудника. Победителями конкурса стали 13 проектов.



ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ВОЛОНТЕРАМИ СИБУРА В 2018 ГОДУ, ОТЛИЧАЛИСЬ РАЗНООБРАЗНОЙ ТЕМАТИКОЙ:

- в Свободном (Амурская область) был построен первый вольер для переезда бездомных животных;
- в Нижнеартовске прошел цикл встреч волонтеров с воспитанниками центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Аистенок»;
- в Самарской области состоялась акция по очистке от мусора территории поместья графов Орловых;
- в Томске для детей из социального центра «Друг» организованы чтения вслух и другие мероприятия, посвященные книжной культуре.

ПОМИМО РЕАЛИЗАЦИИ СОБСТВЕННЫХ

ПРОЕКТОВ ВОЛОНТЕРЫ КОМПАНИИ МОГЛИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ АКЦИЯХ:

- сборе одежды для нуждающихся – на предприятиях и в офисах Компании были установлены 27 специальных контейнеров, осуществляется регулярный сбор вещей;
- сдаче крови в ходе донорских акций – получено 37 литров крови;
- сборе новогодних подарков для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, – детям переданы 1 346 подарков.



На грантовую поддержку волонтерских проектов было выделено

1 364 871 руб.

Подходы к оценке эффективности проектов

В 2018 году стартовал процесс оценки проектов, поддержанных по итогам грантового конкурса «Формулы хороших дел», с точки зрения устойчивости и результативности.

ОЦЕНКА КОНТРАГЕНТОВ

КТО ОЦЕНИВАЛ: КООРДИНАТОР ФХД, ОТВЕТСТВЕННЫЕ СОТРУДНИКИ, ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КООРДИНАТОР ФХД:

- Добросовестное деловое поведение, постоянные источники финансирования, инфоподдержка проектов, награды и премии.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ НА ПЛОЩАДКАХ:

- Репутация контрагента в городе, проверка со стороны службы безопасности Компании, опыт предыдущего взаимодействия, коммуникация с Компанией в ходе реализации проекта, качество отчетности.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ:

- Финансовое положение, участие в решении актуальных проблем, качество проектов.

ОЦЕНКА ПРОЕКТОВ

КТО ОЦЕНИВАЛ: КООРДИНАТОР ФХД, ОТВЕТСТВЕННЫЕ, БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ, ДРУГИЕ КОНТРАГЕНТЫ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КООРДИНАТОР ФХД:

- Обоснованность, реализация всех запланированных мероприятий, соответствие результатов целям, вовлечение целевой аудитории, значимость эффекта, инфоподдержка, возможность тиражирования.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ НА ПЛОЩАДКАХ:

- Актуальность, достижение целей, вовлечение компании, долгосрочный эффект, устойчивость, уникальность, возможность тиражирования.

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ:

- Точность и актуальность проблемы, качество плана, достижение цели, сбор обратной связи, необходимость продолжения и тиражирования.

ДРУГИЕ КОНТРАГЕНТЫ ИЗ ЭТОГО ГОРОДА:

- Актуальность, уникальность, вовлечение целевой аудитории, значимый эффект, перспективы, тиражирование.

Подходы к оценке эффективности проектов (продолжение)

Результаты исследования образуют три блока:

- рейтинг контрагентов (по среднему баллу);
- рейтинг проектов (по сумме баллов);
- рейтинг устойчивости проектов.

КОНТРАГЕНТЫ:

ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
КАЖДЫЙ КОНТРАГЕНТ МОГ
НАБРАТЬ МАКСИМУМ 5 БАЛЛОВ.

4,16

Средний балл всех контрагентов

20%

Набрали больше 4,5 баллов

42%

Набрали от 4 до 4,5 баллов

5%

Набрали меньше 2,5 баллов

Рейтинг устойчивости проектов составлен на основе суммы средних баллов оценки по трем наиболее значимым критериям: 1) финансовая устойчивость контрагента; 2) возможность тиражирования и масштабирования проекта; 3) обратная связь от благополучателей.

ПРОЕКТЫ:

ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
КАЖДЫЙ КОНТРАГЕНТ МОГ НАБРАТЬ
МАКСИМУМ 20 БАЛЛОВ.

15,48

Средний балл всех проектов

27%

Набрали больше 17 баллов

4%

Набрали меньше 10 баллов

4%

Не ответили на вопросы анкеты

42%

Не смогли предоставить данные благополучателей, или благополучатели отказались отвечать

Данные, полученные в ходе исследования, и сделанные выводы были использованы для актуализации регламента грантового конкурса, форм заявки и отчетности по проектам, в целом механики взаимодействия с грантополучателями.

Компания планирует развивать и совершенствовать систему оценки эффективности проектов и программы «Формула хороших дел» в целом.

УСТОЙЧИВОСТЬ ПРОЕКТОВ:

ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
КАЖДЫЙ ПРОЕКТ МОГ ПОЛУЧИТЬ
МАКСИМУМ 15 БАЛЛОВ.

14,6

Максимальный балл

15%

Набрали больше 13 баллов и могут считаться лучшими практиками

27%

Набрали от 10 до 13 баллов, являются в целом устойчивыми

58%

Получили менее 10 баллов и не могут считаться устойчивыми

Общественное признание



ПРОГРАММА «ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ»:

**ФОРМУЛА
ХОРОШИХ
ДЕЛ**

8-Е
МЕСТО

в топ-10 рейтинга
«Лидеры корпоративной
благотворительности» (проект
грантодающей организации
«Форум Доноров», компании
PwC и газеты
«Ведомости»)

2-Е
МЕСТО

в номинации Российского союза
промышленников и предпринимателей
(РСПП) «Лучшая программа (проект),
раскрывающая политику и принципы
корпоративных социальных
инвестиций в территориях»
премии «Лидеры корпоративной
благотворительности–
2018»

СПЕЦИАЛЬНАЯ
НАГРАДА

в номинации «Большое
сердце» премии HR Brand
за волонтерскую программу
«Формулы хороших дел»



ФЕСТИВАЛЬ АКТУАЛЬНОГО НАУЧНОГО КИНО (ФАНК):

ФАНК
ФЕСТИВАЛЬ
АКТУАЛЬНОГО
НАУЧНОГО
КИНО

1-Е
МЕСТО

в номинации «Спонсорство
социальных проектов» премии
Russian Sponsorship Awards



ПРОГРАММА «ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ»:

**ЗДРАВЫЙ
СМЫСЛ**
ПРОГРАММА ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ЗОЖ

2-Е
МЕСТО

в номинации «Спонсорство
социальных проектов» премии
Russian Sponsorship Awards



Цели на 2019 год

1

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ:



- взаимная интеграция трех форматов «Формулы хороших дел»: конкурсов региональных и межрегиональных проектов и программы корпоративного волонтерства – для достижения синергетического социального эффекта;
- реализация образовательной программы: развитие компетенций контрагентов для повышения эффективности и устойчивости социальных проектов;
- развитие цифровой платформы программы «Формула хороших дел», основу которой составляют официальный сайт и аккаунты в социальных сетях;
- введение института послов «Формулы хороших дел», организация их участия в мероприятиях программы.

2

ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ:



- анализ итогов реализации грантовой программы в 2016–2018 годах, формулировка рекомендаций по дальнейшему развитию программы;
- повышение компетенций грантополучателей в сфере социального проектирования благодаря проведению образовательных мероприятий.

3

ПО МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ:



- переход к поддержке проектов, которые имеют планы долгосрочного развития и предусматривают продолжение реализации после окончания финансовой поддержки со стороны Компании;
- развитие института координаторов, курирующих реализацию межрегиональных проектов по направлениям программы.

4

ПО ПРОГРАММЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА:



- расширение взаимодействия корпоративных волонтеров с местными НКО, реализация совместных волонтерских акций и проектов;
- повышение устойчивости волонтерских проектов, формирование предпосылок для их реализации на постоянной основе.

Глоссарий

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Термин	Расшифровка	Определение
AR	Augmented reality – дополненная реальность	Воспринимаемая смешанная реальность, создаваемая с помощью компьютера с использованием «дополненных» элементов воспринимаемой реальности, когда реальные объекты монтируются в поле восприятия.
GRI	Global Reporting Initiative	Глобальная инициатива по отчетности – международная организация, основными целями которой являются разработка и внедрение авторитетной и пользующейся доверием системы отчетности в области устойчивого развития.
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.
LTIF	Lost time injury frequency	Количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени и нормированное на 1 млн отработанных часов.
БОПП, БОПП-пленка	Биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка	Полимерные пленки, получаемые из полипропилена методом экструзии с последующей двуслойной ориентацией.
ГПЗ, ГПК	Газоперерабатывающий завод, газоперерабатывающий комплекс	Промышленное предприятие по переработке природного и попутного газа, газового конденсата с получением индивидуальных углеводородов и их смесей, а также сопутствующих продуктов и газомоторных топлив.
ГХК	Газохимический комплекс	Промышленное предприятие по добыче и переработке многокомпонентного природного горючего газа.
ДОТФ	Диоктилтерефталат	Бесфталатный пластификатор поливинилхлорида. Готовые продукты на его основе удовлетворяют самым высоким экологическим требованиям. В отличие от фталатных пластификаторов ДОТФ не оказывает негативного воздействия на здоровье человека.
Заинтересованные стороны		Все физические и юридические лица, которые имеют возможность оказывать влияние на деятельность Компании или сами подвержены ее влиянию.
ИАПО	Индекс аварийности производственных объектов	Удельный показатель, характеризующий динамику изменения величины риска возникновения аварии на предприятиях, эксплуатирующих опасные производственные объекты; рассчитывается как отношение количества случаев разрушения, повреждения технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, к объему выпуска продукции предприятия.
ИВОС	Индекс воздействия на окружающую среду	Удельный показатель, отражающий объем основных видов воздействия (выбросы, сбросы и отходы) на окружающую среду в расчете на тонну фактического объема выпуска продукции предприятия, либо объема переработки сырья, либо перевезенной продукции (в зависимости от производственной деятельности предприятия).
ИСС	Индекс соответствия системы	Индекс развития системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды, рассчитывается как средняя оценка соответствия по 20 элементам СУ ОТ, ПБ и ООС ПАО «СИБУР Холдинг».
КЦ	Корпоративный центр	Управляющая компания ПАО «СИБУР Холдинг», расположенная в Москве.

Термин	Расшифровка	Определение
КСО	Корпоративная социальная ответственность	<p>Ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:</p> <ul style="list-style-type: none"> — содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; — учитывает ожидания заинтересованных сторон; — соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения; — интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях ¹.
ОУР	Отчет об устойчивом развитии	Выпускается Компанией ежегодно с 2016 года. В тексте настоящего Отчета приводятся ссылки на ОУР за 2016 год (ОУР-2016) и за 2017 год (ОУР-2017). Отчеты размещены в свободном доступе на сайте Компании https://www.sibur.ru/sustainability/social_report/
ПНГ	Попутный нефтяной газ	Смесь газообразных углеводородов, растворенных в нефти, выделяющихся в процессе добычи и подготовки нефти, а также газы, выделяющиеся в процессах термической переработки нефти (крекинга, риформинга, гидроочистки и др.), состоящие из предельных и непредельных (метана, этилена) углеводородов.
ППФ	Пропан-пропиленовая фракция	Сжиженный углеводородный газ, состоящий из пропана, пропилена и других как более легких, так и более тяжелых углеводородов.
ПЭТ, ПЭТФ	Полиэтиленгликольтерефталат	Высокомолекулярный полимер на основе сложного полиэфира, представляющий собой продукт взаимодействия терефталевой кислоты с этиленгликолем с последующей поликонденсацией в присутствии катализатора и кристаллизацией до получения свойств, необходимых для переработки в изделия для упаковки.
Регионы присутствия		Субъекты Российской Федерации, на территории которых осуществляется хозяйственная деятельность ПАО «СИБУР Холдинг», его дочерних и зависимых обществ.
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей	Общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне.
Социальные инвестиции		Финансовый вклад Компании в устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия, осуществляемый с целью обеспечения благоприятных условий для развития бизнеса Компании, в том числе минимизации экономических, социальных, экологических и репутационных рисков.
СУГ	Сжиженные углеводородные газы	Смесь сжиженных под давлением легких углеводородов с температурой кипения от -50 до 0 °С.
УР	Устойчивое развитие	Такое развитие Компании и общества, которое позволяет удовлетворять потребности настоящего времени, при этом не ставя под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН	Набор глобальных целей, установленных ООН на период до 2030 года. Они носят комплексный и неделимый характер и обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. Документ ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» содержит 17 глобальных целей и 169 соответствующих задач.
ШФЛУ	Широкая фракция углеводородов	Продукт переработки попутного нефтяного газа и газового конденсата; является смесью сжиженных углеводородных газов (пропана и бутана) и более тяжелых углеводородов (C5 и выше).

¹ Руководство по социальной ответственности ISO 26000:2010 Guidance on social responsibility (IDT). – М., 2014. – Стр. 3.

Матрица существенных тем

Для определения существенных тем, которые должны быть отражены в настоящем Отчете, Компанией был проведен письменный опрос заинтересованных сторон, включая клиентов, представителей органов государственной власти, грантополучателей¹ и партнеров. В перечне представленных тем им необходимо было оценить важность каждой темы по шкале от 1 до 5. Сводный балл по каждой теме был рассчитан как отношение баллов, поставленных участниками опроса, к максимально возможному количеству баллов.

GRI 102-46



ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ GRI 102-47

Существенные темы	Стандарт GRI	Раздел Отчета
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ:		
1. Экономические результаты деятельности Компании	GRI 201 Экономическая результативность (2016)	О Компании, Создание стоимости
2. Работа с поставщиками	GRI 204 Практики закупок (2016)	Стратегия и управление, Безопасное производство
3. Антикоррупционная деятельность	GRI 205 Противодействие коррупции (2016)	Стратегия и управление
4. Инновационная деятельность		Создание стоимости
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ:		
5. Деятельность Компании в сфере охраны окружающей среды	GRI 103 Подходы к управлению (2016) применительно к темам 302, 303, 304, 305, 306	Безопасное производство / Охрана окружающей среды
6. Энергоэффективность	GRI 302 Энергия (2016)	Безопасное производство / Энергоэффективность
7. Водопотребление	GRI 303 Вода (2016)	Безопасное производство / Охрана окружающей среды
8. Выбросы загрязняющих веществ	GRI 305 Выбросы (2016)	Безопасное производство / Охрана окружающей среды
9. Сбросы	GRI 306 Сбросы и отходы (2016)	Безопасное производство / Охрана окружающей среды
10. Работа с отходами		
11. Выбросы парниковых газов и борьба с изменением климата	GRI 305 Выбросы (2016)	Безопасное производство / Охрана окружающей среды
12. Объем инвестиций в охрану окружающей среды		Безопасное производство / Охрана окружающей среды
СОЦИАЛЬНЫЕ:		
13. Работа с персоналом	GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	Человеческий капитал
14. Здоровье и безопасность сотрудников	GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016)	Безопасное производство / Охрана труда и промышленная безопасность, Человеческий капитал
15. Льготы и социальный пакет	GRI 401 Занятость (2016)	Человеческий капитал
16. Обучение и развитие сотрудников	GRI 404 Обучение и образование (2016)	Человеческий капитал
17. Соблюдение прав человека	GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)	Человеческий капитал
18. Участие в развитии местных сообществ	GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016), GRI 413 Местные сообщества (2016)	Вклад в развитие регионов
19. Качество продукции		Создание стоимости
20. Благотворительные и спонсорские проекты Компании	GRI 413 Местные сообщества (2016)	Вклад в развитие регионов
21. Волонтерские проекты сотрудников		

¹ Грантополучатели – некоммерческие организации и бюджетные организации социальной сферы в городах присутствия Компании, которые один или более раз признавались победителями грантового конкурса в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

Дополнительные данные по ОТ и ПБ

ТРАВМАТИЗМ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ GRI 403-2

Показатель	Значение	Разбивка по полу сотрудников
Всего случаев травмирования сотрудников с разбивкой по регионам	16, из них: <ul style="list-style-type: none"> — 7 – Тюменская область, — 1 – Красноярский край, — 1 – Нижегородская область, — 1 – Московская область, — 1 – Томская область, — 2 – Ленинградская область, — 1 – Краснодар, — 2 – Амурская область 	<ul style="list-style-type: none"> — 2 – жен.; — 14 – муж.
Кол-во выявленных случаев профессиональных заболеваний	1 (Самарская область), заболевание выявлено у бывшего сотрудника Компании	муж.
Коэффициент потерянных дней	0,0022	
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	2,6	
Количество смертельных случаев, связанных с рабочей деятельностью	0	—

ТРАВМАТИЗМ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатель	Значение	Разбивка по полу сотрудников
Общее кол-во несчастных случаев в подрядных организациях	43	
Кол-во смертельных случаев, связанных с рабочей деятельностью	5, из них: 4 – Тюменская область, 1 – Пермский край	муж.

Дополнительные данные по ОТ и ПБ (продолжение)

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО СМЕРТЕЛЬНЫМ СЛУЧАЯМ ЗА ПЕРИОД 2018 ГОД

Предприятие / дата / пострадавший	Краткое описание	Причины	Топ корректирующих мероприятий / извлеченные уроки
«ЗапСибНефтехим», 23.01.2018, работник подрядной организации	При выполнении сварочных работ на высоте работник упал в незакрытый проем, при падении ударился головой о металлоконструкцию.	Нарушение требований безопасности при выполнении работ на высоте (отсутствие ограждения, применение приставных лестниц, закрепленных с нарушением требований безопасности, открытые технологические проемы). Отсутствие опыта выполнения работ. Отсутствие контроля соблюдения требований безопасности со стороны руководителя.	Каскадное обсуждение причин, уроков происшествия с работниками предприятий, с работниками подрядных организаций. Ревизии мест производства работ на высоте. Месяц по ОТ на тему «Безопасное производство работ на высоте». Проверки компетенций руководителей работ подрядных организаций, выполняющих работы на высоте. Отработка навыков выполнения работ на высоте на тренировочных полигонах. Обучение работников подрядных организаций идентификации опасностей и управлению рисками в области ОТ и безопасности труда.
«ЗапСибНефтехим», 18.04.2018, работник подрядной организации	На стройплощадке «ЗапСибНефтехима» при проведении земляных работ по установке трубопровода произошел обвал земляного полотна.	Отсутствие обеспечения мер безопасности при производстве работ. Отсутствие руководителя работ, наблюдающего на месте ведения работ. Отсутствие должного внимания к источникам опасности. Неадекватное определение источников опасности.	Каскадное обсуждение причин, уроков происшествия с работниками предприятий, с работниками подрядных организаций. Внеочередная проверка знаний в области ОТ и ПБ. Исключено выполнение работ в одиночку. Обеспечено обязательное присутствие ответственного руководителя работ. Обучение работников подрядных организаций идентификации опасностей и управлению рисками в области ОТ и безопасности труда.
«ЗапСибНефтехим», 16.08.2018, работник подрядной организации	Электромонтер при выполнении работ по демонтажу изолированной воздушной линии ВЛ 10 кВ для последующей укладки в кабельном исполнении под землей попал под воздействие электрического тока.	Электромонтажник ошибочно поднялся на опору под напряжением, не обратил внимания на запрещающие знаки. Спешка работника. Отсутствие практических навыков выполнения работ. Несоблюдение режимов труда и отдыха. Отсутствие контроля соблюдения требований безопасности со стороны руководителей. Разрешительная документация на производство работ оформлена не в полном объеме.	Каскадное обсуждение причин, уроков происшествия с работниками предприятий, с работниками подрядных организаций. Минимизированы работы на высоковольтных линиях (ВЛ) в темное время суток, при необходимости их проведения проводится согласование работы с заместителем генерального директора – руководителем ДУС, обеспечено освещение рабочего места, определенного в наряде-допуске. Обеспечено применение индивидуальных автоматических сигнализаторов напряжения работниками подрядных организаций, осуществляющими работы на ВЛ. Проведена внеплановая проверка знаний по электробезопасности состава административно-технических работников организаций, участвующих в СМР, ППНР, ПНР, и оперативного обслуживания, производящих работы в электроустановках с напряжением свыше 1000 В, через систему ОЛИМПОКС. Установлены, дополнительно к требованиям НТД, предупреждающие знаки из светоотражающего материала, с четырех сторон высоковольтных опор. Организовано включение специалистов службы главного энергетика «ЗапСибНефтехим» в состав комиссии по проверке знаний административно-технического персонала по электробезопасности в подрядных организациях

Предприятие / дата / пострадавший	Краткое описание	Причины	Топ корректирующих мероприятий / извлеченные уроки
«Сибур-Хим-пром», 26.09.2018, работник подрядной орга- низации	Работник подрядной организации при выполнении малярных работ упал с лесов с высоты 3,5 м по причине нарушения целостности конструкции лесов.	Отсутствие контроля соблюдения требований безопасности со стороны руководителей. Отсутствие практических навыков выполнения работ. Неправильное планирование работ. Фиктивное обучение по ОТ на высоте работников подрядной организации. Нарушение требований безопасности при выполнении работ на высоте (несертифицированной (неиспытанной) вышки-туры).	Каскадное обсуждение причин, уроков происшествия с работниками предприятий, с работниками подрядных организаций. До допуска к выполнению работ на высоте на месте проведения работ ответственным за подготовку и ответственным руководителем работ проводится проверка средств подмащивания в соответствии с чек-листом, заполненный чек-лист прикладывается к наряду-допуску осмотру подмостей. При проведении вводного инструктажа специалистами отдела охраны труда проводится экспресс-тестирование работников подрядных организаций по безопасному выполнению работ на высоте, в случае несдачи тестирования работник направляется на переобучение. Недопуск к проведению работ на высоте работников подрядных организаций, не имеющих вкладыша о прохождении экспресс-тестирования. Обучение с привлечением специализированной организации по использованию, уходу, осмотру средств индивидуальной защиты, применяемых при работе на высоте, для работников подразделений.
«ЗапСибНефтехим», 05.10.2018, работник подрядной орга- низации	Подсобный рабочий подрядной организации упал с отметки 18 м эстакады.	Работник покинул рабочее место и поднялся на эстакаду, не имея допуска. Не проведена стажировка на рабочем месте. Работником не предоставлены результаты медицинского осмотра. Отсутствие контроля со стороны ответственных.	Генеральными подрядчиками разработаны и согласованы «дополнительные барьеры» при выборе субподрядчика. Организованы и проведены стоп-часы. Организованы месяцы по ОТ, ПБ и ООС. Направлено письмо в адрес генеральных подрядчиков о требовании наличия специалиста по ОТ из расчета один специалист на максимум 50 работников. Генеральным подрядчиком предоставлены письма, подтверждающие наличие у работников трудового договора и медицинских справок, прохождения обучения.

УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Предприятие	Коэфф. профзаболеваемости	Коэфф. травматизма	Коэфф. потерянных дней	Коэфф. отсутствия на рабочем месте
АО «Воронежсинтезкаучук»	0	0,00	0	2,3
АО «КЗСК»	0	1,40	87	2,4
АО «ПОЛИЭФ»	0	0,00	0	2,4
АО «СИБУР-Нефтехим»	0	0,00	0	2,3
АО «Сибур-ПЭТФ»	0	0,00	0	3,1
АО «СибурТюменьГаз»	0	0,42	164	2,2
АО «Сибур-Химпром»	0	0,00	173	2,0
АО «Сибурэнергоменеджмент»	0	0,00	0	0,0
АО «НИПИГАЗ»	0	0,60	18	1
АО «СИБУР-Транс»	0,73	0,37	86	3,4
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	0	0,00	0	1,4
ООО «БИАКСПЛЕН»	0	0,00	0	2,5
ООО «ЗапСибНефтехим»	0	0,00	0	1,4
ООО «Запсибтрансгаз»	0	0,78	40	1,7
ООО «ИТ-СЕРВИС»	0	0,00	0	0,2
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	0	0,00	0	

Статистические данные по персоналу¹

КОЛИЧЕСТВО УВОЛИВШИХСЯ СОТРУДНИКОВ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2018 Г. GRI 401-1, 102-8

Предприятие	Кол-во уволившихся сотрудников					
	Всего	Пол		Возраст		
		М	Ж	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
АО «НИПИГАЗ»	298	196	102	62	197	39
ООО «Биаксплен»	157	99	58	29	87	41
АО «Сибур-Химпром»	97	51	46	25	37	35
КЦО «Сибур-Юг»	11	4	7	1	6	4
АО «Сибурэнергомеджмент»	3		3		2	1
АО «Воронежсинтезкаучук»	217	113	104	30	72	115
АО «КЗСК»	79	40	39	8	34	37
АО «ПОЛИЭФ»	92	53	39	17	45	30
АО «СИБУР-Нефтехим»	123	58	65	6	42	75
ООО «Амурский ГХК»	3	2	1		3	
ООО «ЗапСибНефтехим»	109	91	18	17	83	9
ООО «НИОСТ»	28	21	7	4	22	2
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	0	0			0	
ООО «СИБУР Тобольск»	288	185	103	79	115	94
ООО «СИБУР»	254	104	150	77	146	31
ООО «СИБУР ИТ»	171	115	56	65	95	11
ООО «СИБУР-Краснодар»	1		1	1		
ООО «СИБУР-Кстово»	110	69	41	30	42	38
ООО «СИБУР-ЦОБ»	68	14	54	36	30	2
ООО «Томскнефтехим»	182	115	67	25	55	102
ПАО «СИБУР Холдинг»	7	4	3	4	3	
АО «Сибур-ПЭТФ»	31	20	11	2	9	20
АО «СибурТранс»	448	321	127	67	242	139
АО «СибурТюменьГаз»	745	618	127	137	389	219
ООО «СИБУР Тольятти»	341	170	171	71	142	128
ИТОГ	3 860	2 461	1 400	793	1 896	1 171

¹ Данные по АО «СибурТюменьГаз» приведены с учетом ООО «ЗапСибТрансГаз».

ТЕКУЧЕСТЬ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2018 ГОДА GRI 401-1, 102-8

Предприятие	Общая текучесть, %					
	Всего	Пол		Возраст		
		М	Ж	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
АО «НИПИГАЗ»	9,9%	10,3%	9,4%	8,7%	9,6%	17,6%
ООО «Биаксплен»	16,5%	14,3%	22,4%	18,5%	12,7%	36,0%
АО «Сибур-Химпром»	9,4%	6,6%	17,3%	13,4%	5,3%	22,2%
КЦО «Сибур-Юг»	19,6%	11,1%	35,0%	20,0%	18,2%	22,2%
АО «Сибурэнергоменеджмент»	11,5%	0,0%	23,1%	0,0%	9,5%	33,3%
АО «Воронежсинтезкаучук»	11,0%	9,5%	13,2%	8,2%	6,0%	28,5%
АО «КЗСК»	21,1%	17,9%	25,8%	15,4%	15,2%	37,4%
АО «ПОЛИЭФ»	11,8%	9,9%	16,0%	11,7%	8,6%	27,3%
АО «СИБУР-Нефтехим»	16,2%	12,0%	23,9%	7,0%	8,5%	42,1%
ООО «Амурский ГХК»	5,2%	4,8%	6,3%	0,0%	6,7%	0,0%
ООО «ЗапСибНефтехим»	6,1%	5,8%	8,4%	3,7%	6,8%	8,8%
ООО «НИОСТ»	14,3%	19,5%	8,0%	6,6%	17,6%	20,0%
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ООО «СИБУР Тобольск»	8,5%	7,5%	11,3%	9,8%	6,0%	14,1%
ООО «СИБУР»	11,9%	11,4%	12,2%	11,1%	11,1%	23,4%
ООО «СИБУР ИТ»	13,0%	12,5%	14,1%	15,3%	11,7%	14,3%
ООО «СИБУР-Краснодар»	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ООО «СИБУР-Кстово»	21,5%	17,5%	34,7%	31,1%	13,1%	39,1%
ООО «СИБУР-ЦОБ» ¹	9,3%	11,5%	8,9%	10,8%	8,3%	5,6%
ООО «Томскнефтехим»	11,0%	10,1%	13,0%	13,3%	5,5%	21,8%
ПАО «СИБУР Холдинг»	5,1%	8,8%	3,4%	13,3%	3,0%	0,0%
АО «Сибур-ПЭТФ»	14,5%	14,7%	14,1%	6,9%	8,3%	26,0%
АО «СибурТранс» ²	165,0%	170,5%	152,5%	170,9%	126,0%	345,5%
АО «СибурТюменьГаз»	27,5%	28,4%	23,9%	27,5%	22,3%	46,8%
ООО «СИБУР Тольятти»	14,7%	13,8%	15,6%	20,9%	9,5%	26,6%
ИТОГ	14,1%	13,7%	15,1%	13,6%	10,9%	28,2%

¹ В конце 2018 г. произошло объединение ООО «СИБУР-ЦОБ» и ООО «СИБУР».

² Показатели текучести связаны с реструктуризацией, произошедшей в 4 квартале 2018 г.

Статистические данные по персоналу (продолжение)

КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТУ, ПОЛУ И РЕГИОНУ GRI 401-1

Предприятие	Количество принятых в 2018 г. на 31.12.2018					
	Всего	Пол		Возраст		
		Ж	М	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
АО «НИПИГАЗ»	869	576	294	257	580	33
ООО «Биаксплен»	91	55	36	43	40	8
АО «Сибур-Химпром»	107	82	25	56	48	3
КЦО «Сибур-Юг»	21	9	12	4	13	4
АО «Воронежсинтезкаучук»	122	90	32	71	46	5
АО «КЗСК»	37	15	22	13	18	6
АО «ПОЛИЭФ»	163	105	58	76	73	14
АО «СИБУР-Нефтехим»	49	38	11	27	17	5
ООО «Амурский ГХК»	10	7	3	2	7	1
ООО «ЗапСибНефтехим»	249	201	48	64	172	13
ООО «НИОСТ»	41	28	13	28	13	
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	17	13	4	9	8	
ООО «СИБУР Тобольск»	346	236	110	210	129	8
ООО «СИБУР»	446	245	201	217	221	8
ООО «СИБУР ИТ»	390	262	129	189	201	1
ООО «СИБУР-Краснодар»	1		1		1	
ООО «СИБУР-Кстово»	31	23	8	17	14	1
ООО «СИБУР-ЦОБ»	102	26	76	65	36	1
ООО «Томскнефтехим»	69	48	21	39	22	8
ПАО «СИБУР Холдинг»	19	6	13	6	13	
АО «Сибур-ПЭТФ»	25	16	9	13	10	2
АО «СибурТранс»	62	54	8	19	42	1
АО «СибурТюменьГаз»	619	502	117	190	319	110
ООО «СИБУР Тольятти»	154	107	47	88	55	11
ИТОГ	4 040	2 744	1 297	1 702	2 096	243

ПРОЦЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТУ, ПОЛУ И РЕГИОНУ GRI 401-1

Предприятие	Доля принятых в 2018 г. на 31.12.2018					
	Всего	Пол		Возраст		
		М	Ж	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
АО «НИПИГАЗ»	29,0%	30,2%	26,9%	35,9%	28,1%	14,8%
ООО «Биаксплен»	9,6%	8,0%	13,9%	27,4%	5,9%	7,0%
АО «Сибур-Химпром»	10,3%	10,6%	9,4%	30,0%	6,9%	1,9%
КЦО «Сибур-Юг»	37,5%	25,0%	60,0%	80,0%	39,4%	22,2%
АО «Воронежсинтезкаучук»	6,1%	7,6%	4,0%	19,5%	3,8%	1,2%
АО «КЗСК»	9,8%	6,7%	14,2%	25,0%	7,8%	6,1%
АО «ПОЛИЭФ»	21,0%	19,7%	23,8%	52,4%	14,0%	12,7%
АО «СИБУР-Нефтехим»	6,5%	7,8%	4,0%	31,4%	3,4%	2,8%
ООО «Амурский ГХК»	17,2%	16,7%	18,8%	100,0%	15,6%	9,1%
ООО «ЗапСибНефтехим»	14,0%	12,9%	22,5%	13,9%	14,2%	12,7%
ООО «НИОСТ»	20,8%	25,8%	14,8%	45,7%	10,4%	0,0%
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	42,5%	48,1%	30,8%	69,2%	32,0%	0,0%
ООО «СИБУР Тобольск»	10,2%	9,5%	12,0%	26,1%	6,7%	1,2%
ООО «СИБУР»	20,8%	26,8%	16,3%	31,2%	16,8%	6,1%
ООО «СИБУР ИТ»	29,8%	28,6%	32,5%	44,4%	24,8%	1,3%
ООО «СИБУР-Краснодар»	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
ООО «СИБУР-Кстово»	6,1%	5,9%	7,1%	17,4%	4,3%	1,0%
ООО «СИБУР-ЦОБ»	14,0%	21,3%	12,5%	19,5%	9,9%	2,8%
ООО «Томскнефтехим»	4,2%	4,2%	4,1%	20,8%	2,2%	1,7%
ПАО «СИБУР Холдинг»	14,9%	15,0%	14,9%	20,0%	15,8%	0,0%
АО «Сибур-ПЭТФ»	11,7%	11,8%	11,5%	44,8%	9,3%	2,6%
АО «СибурТранс»	5,3%	6,1%	2,9%	13,3%	5,1%	0,5%
АО «СибурТюменьГаз»	22,9%	23,1%	22,0%	38,2%	18,3%	23,5%
ООО «СИБУР Тольятти»	6,6%	8,7%	4,3%	26,0%	3,7%	2,3%
ИТОГ	14,8%	15,2%	14,0%	29,2%	12,1%	5,8%

Статистические данные по персоналу (продолжение)

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, С КОТОРЫМИ ЗАКЛЮЧЕН БЕССРОЧНЫЙ И СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ

Предприятие	Общее кол-во сотрудников, с которыми заключен бессрочный трудовой договор на 31.12.2018			Общее кол-во сотрудников, с которыми заключен срочный трудовой договор на 31.12.2018		
	Всего	М	Ж	Всего	М	Ж
АО «Воронежсинтезкаучук»	1 924	1 155	769	54	35	19
АО «КЗСК»	373	222	151	3	1	2
АО «ПОЛИЭФ»	705	483	222	95	62	33
АО «СИБУР-Нефтехим»	738	470	268	28	21	7
АО «Сибур-ПЭТФ»	204	132	72	10	4	6
АО «СибурТюменьГаз»	1 935	1 481	454	80	59	21
АО «Сибур-Химпром»	984	736	248	58	36	22
АО «Сибурэнергоменеджмент»	26	13	13	0	0	0
АО «Тольяттисинтез»	6	3	3	16	7	9
АО «НИПИГАЗ»	369	185	184	2 647	1 730	917
АО «СИБУР-Транс»	273	188	85	0	0	0
ООО «Амурский ГХК»	0	0	0	58	42	16
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	105	86	19	1	0	1
ООО «БИАКСПЛЕН»	838	597	241	23	18	5
ООО «ЗапСибНефтехим»	863	790	73	1 030	879	151
ООО «Запсибтрансгаз»	703	640	63	0	0	0
ООО «ИТ-СЕРВИС»	50	49	1	1	1	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	55	35	20	2	1	1
ООО «СИБУР Тобольск»	3 268	2 397	871	139	87	52
ООО «СИБУР Тольятти»	2 290	1 210	1 080	35	14	21
ООО «СИБУР»	1 902	796	1 106	399	164	235
ООО «СИБУР-Кстово»	483	377	106	32	18	14
ООО «Томскнефтехим»	1 627	1 121	506	39	21	18
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	5	5		0	0	
ООО «НИОСТ»	196	109	87	4	2	2
ООО «СИБУР ИТ»	949	646	303	324	225	99
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	35	23	12	5	4	1
ООО «Сибур-Краснодар»	0		0	2		2
ПАО «СИБУР Холдинг»	7	5	2	121	35	86
ИТОГ	20 913	13 954	6 959	5 206	3 466	1 740

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ПОЛНОЙ И ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ

Предприятие	Сотрудники с полной занятостью			Сотрудники с частичной занятостью		
	Всего	М	Ж	Всего	М	Ж
АО «Воронежсинтезкаучук»	1 971	1 186	785	7	4	3
АО «КЗСК»	373	223	150	3	0	3
АО «ПОЛИЭФ»	796	544	252	4	1	3
АО «СИБУР-Нефтехим»	760	488	272	6	3	3
АО «Сибур-ПЭТФ»	214	136	78	0	0	0
АО «СибурТюменьГаз»	2 000	1 531	469	15	9	6
АО «Сибур-Химпром»	1 036	770	266	6	2	4
АО «Сибурэнергоменеджмент»	26	13	13	0	0	0
АО «Тольяттисинтез»	20	9	11	2	1	1
АО «НИПИГАЗ»	2 984	1 901	1 083	32	14	18
АО «СИБУР-Транс»	269	188	81	4	0	4
ООО «Амурский ГХК»	58	42	16	0	0	0
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	105	85	20	1	1	0
ООО «БИАКСПЛЕН»	844	605	239	17	10	7
ООО «ЗапСибНефтехим»	1 780	1 564	216	113	105	8
ООО «Запсибтрансгаз»	688	626	62	15	14	1
ООО «ИТ-СЕРВИС»	51	50	1	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	57	36	21	0	0	0
ООО «СИБУР Тобольск»	3 389	2 476	913	18	8	10
ООО «СИБУР Тольятти»	2 310	1 218	1 092	15	6	9
ООО «СИБУР»	2 172	919	1 253	129	41	88
ООО «СИБУР-Кстово»	500	390	110	15	5	10
ООО «Томскнефтехим»	1 653	1 139	514	13	3	10
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	2	2		3	3	
ООО «НИОСТ»	194	106	88	6	5	1
ООО «СИБУР ИТ»	1 253	860	393	20	11	9
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	40	27	13	0	0	0
ООО «Сибур-Краснодар»	2		2	0		0
ПАО «СИБУР Холдинг»	126	40	86	2	0	2
ИТОГ	25 673	17 174	8 499	446	246	200

Статистические данные по персоналу (продолжение)

СОТРУДНИКИ, КОТОРЫМ БЫЛ ПРЕДОСТАВЛЕН ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Предприятие	Предоставлен отпуск по беременности и родам	Предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 3 лет			Предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет		
		Всего	Ж	М	Всего	Ж	М
АО «Воронежсинтезкаучук»	27	26	25	1	24	23	1
АО «КЗСК»	5	9	9	0	3	3	0
АО «ПОЛИЭФ»	14	16	16	0	17	17	0
АО «СИБУР-Нефтехим»	7	7	6	1	9	9	0
АО «СибурТюменьГаз»	30	29	29	0	33	32	1
АО «Сибур-Химпром»	16	14	12	2	16	15	1
АО «Сибурэнергоменеджмент»	1	0	0	0	1	1	0
АО «СпецТрансОператор»	0	2	2	0	0	0	0
АО «Тольяттисинтез»	4	1	0	1	3	3	0
АО «НИПИГАЗ»	77	43	41	2	75	74	1
АО «СИБУР-Транс»	19	23	22	1	14	13	1
ООО «Белозерный ГПК»	0	1	1	0	0	0	0
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	0	1	1	0	0	0	0
ООО «БИАКСПЛЕН»	12	20	19	1	18	17	1
ООО «ЗапСибНефтехим»	17	5	5	0	13	13	0
ООО «ЗапСибТрансГаз»	3	11	10	1	2	1	1
ООО «ИТ-СЕРВИС»	1	21	18	3	2	2	0
ООО «Нижневартовский ГПК»	0	4	4	0	0	0	0
ООО «СИБУР Инновации»	0	1	1	0	0	0	0
ООО «СИБУР Тобольск»	55	40	40	0	51	50	1
ООО «СИБУР Тольятти»	36	43	42	1	41	38	3
ООО «СИБУР»	66	142	141	1	117	117	0
ООО «СИБУР-Кстово»	5	5	5	0	6	5	1
ООО «СИБУР-ЦОБ»	20	61	61	0	20	20	0
ООО «Томскнефтехим»	20	29	29	0	18	18	0
ООО «НИОСТ»	3	4	4	0	4	4	0
АО «Сибур-ПЭТФ»	0	0	0	0	2	1	1
ООО «СИБУР ИТ»	18	26	23	3	49	43	6
ПАО «СИБУР Холдинг»	5	0	0	0	7	7	0
ООО «КЦО «СИБУР-ЮГ»	1	0	0	0	0	0	0
Общий итог	462	584	566	18	545	526	19

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ВЫШЕДШИХ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА/ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Предприятие	Кол-во вышедших на работу в отчетный период по окончании декретного отпуска/ отпуска по уходу за ребенком			Кол-во вышедших на работу после декретного отпуска/отпуска по уходу за ребенком, которые продолжили работать через 12 месяцев
	Всего	Ж	М	
АО «Воронежсинтезкаучук»	34	34	0	23
АО «КЗСК»	5	5	0	5
АО «ПОЛИЭФ»	14	14	0	16
АО «СИБУР-Нефтехим»	8	7	1	5
АО «Сибур-ПЭТФ»	1	1	0	3
АО «СибурТюменьГаз»	22	22	0	23
АО «Сибур-Химпром»	19	17	2	10
АО «Сибурэнергомеджмент»	2	2	0	0
АО «Тольяттисинтез»	11	10	1	0
АО «НИПИГАЗ»	45	43	2	21
АО «СИБУР-Транс»	32	31	1	4
ООО «Белозерный ГПК»	2	1	1	0
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	2	2	0	1
ООО «БИАКСПЛЕН»	16	15	1	8
ООО «ЗапСибНефтехим»	7	7	0	7
ООО «Запсибтрансгаз»	10	9	1	3
ООО «ИТ-СЕРВИС»	22	19	3	0
ООО «Нишневартовский ГПК»	4	4	0	0
ООО «СИБУР Инновации»	2	2	0	0
ООО «СИБУР Тобольск»	42	42	0	26
ООО «СИБУР Тольятти»	46	45	1	50
ООО «СИБУР»	78	77	1	40
ООО «СИБУР-Кстово»	4	4	0	6
ООО «СИБУР-ЦОБ»	22	22	0	0
ООО «Томскнефтехим»	25	25	0	23
ООО «НИОСТ»	5	5	0	6
ООО «СИБУР ИТ»	15	12	3	7
ПАО «СИБУР Холдинг»	1	1	0	1
Общий итог	496	478	18	288

Указатель содержания GRI

GRI 102-55

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ		
GRI 101: Общие сведения об отчете (2016)	2-3	
GRI 102: Сведения об организации (2016)		
102-1 Название организации	2	
102-2 Деятельность, бренды, продукты, услуги	4, 6	
102-3 Расположение головного офиса	Российская Федерация, 117292, г. Москва, ул. Кржижановского, д.16/1	
102-4 География деятельности	12	
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность	
102-6 Рынки, на которых работает организация	12	Более подробная информация приводится в Годовом обзоре за 2018 год, стр. 42-43, 49, 55, 59, 62, 66-67, 71
102-7 Масштаб организации	9, 12	Дополнительно см. разбивку общего капитала в отчете по МСФО за 2018 год, стр. 2
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	107, 146-147	
102-9 Цепочка поставок	26	Информация о поставщиках Компании, на которых в 2018 году пришлось не менее 10% всех поставок материалов и товаров, приводится в ежеквартальном отчете эмитента за первый квартал 2019 года, стр. 52-53
102-10 Существенные изменения в организации и цепочке поставок	В течение 2018 года в число крупнейших поставщиков вошло ПАО «Газпром».	
102-11 Применение принципа предосторожности	Принцип предосторожности является одним из ключевых принципов, которыми руководствуется Компания. Принцип применяется в рамках реализации Политики управления рисками и Политики ИСМ	
102-12 Перечень разработанных внешними сторонами экономических, экологических и социальных хартий, принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает	5, 24, 86	
102-13 Перечень ассоциаций (например, отраслевых) и/или национальных и международных организаций по защите интересов, членом которых является организация.=	Компания является членом Российского союза химиков, некоммерческого партнерства по развитию индустрии полиэтиленрефталата «АППЭТ», CEFIC. Дополнительная информация о членстве в саморегулируемых организациях приводится в ежеквартальном отчете эмитента за первый квартал 2019 года, стр. 56	
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, Председателя Правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга), о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	4-5	
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	4, 20	
102-16 Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	18, 112	
102-17 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	24-25	
102-18 Структура управления	19-20	
102-19 Порядок делегирования полномочий	19-20	
102-20 Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за управление экономическими, экологическими и социальными темами	19	
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	См. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 100-106	

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
102-23 Председатель высшего органа управления	См. Годовой отчет Компании за 2018 год, стр. 5-10	
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	См. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 106 и 109, а также Положение о Совете директоров (стр. 2-3) и Кодекс корпоративного поведения ПАО «СИБУР Холдинг» (стр. 6-7)	
102-25 Конфликт интересов	Договоры, подписываемые между Компанией и всеми членами Совета директоров, содержат антикоррупционную оговорку Дополнительно см. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 100-106, 116-117	
102-26 Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	См. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 107	
102-30 Роль высшего органа корпоративного управления (СД) в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными темами	20	Дополнительно: см. Годовой обзор за 2018 год, стр. 120-125
102-31 Частота анализа высшим органом корпоративного управления (СД) экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, а также рисков и возможностей	См. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 107	
102-31 Частота анализа высшим органом корпоративного управления (СД) экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, а также рисков и возможностей	Отчет утверждает Директор, функция «Устойчивое развитие»	
102-33 Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	Положение о Совете директоров, стр. 4-7	
102-34 Характер и общее количество критически важных вопросов	См. Годовой обзор Компании за 2018 год, стр. 107, 109-111	
102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления	Годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2018 год, стр. 13, а также в Приложении 1 к Положению о Совете директоров, стр. 10-12	
102-36 Процесс определения размера вознаграждения	Годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2018 год, стр. 13, а также в Приложении 1 к Положению о Совете директоров, стр. 10-12. Размер вознаграждения определяется без участия внешних консультантов	
102-40 Список заинтересованных сторон	29-30	
102-41 Процент сотрудников, охваченных коллективными трудовыми договорами	100	
102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	28	
102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	28, 43, 58, 63, 73, 93, 106, 128-129	
102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	24, 26, 29-30, 40, 53, 58, 73, 93, 106, 128-129	
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	См. отчет по МСФО за 2018 год, стр. 36. Информация в Отчете включает данные по ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерним обществам с учетом значимости воздействий дочерних обществ по существенным темам. Финансовые показатели приведены в соответствии с контуром консолидированной финансовой отчетности за 2018 год, подготовленной по МСФО. По экологическим показателям не включены сервисные компании, не имеющие существенного воздействия на окружающую среду (услуги по поддержке бизнеса). Социальные показатели (количественные данные) в области управления персоналом представлены без учета совместных предприятий и зарубежных дочерних обществ, данные о вкладе в развитие регионов – с учетом географии программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»	
102-46 Методика определения содержания Отчета и границ отчетности	142	
102-47 Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания отчета	142	

Указатель содержания GRI (продолжение)

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
102-48 Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины		<p>Переформулировки в настоящем отчете по сравнению с ОУР-2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> — стр. 4, 10 – объем фракционирования ШФЛУ указан без учета договоров процессинга, в ОУР-2017 объем был указан с учетом договоров процессинга; — стр. 83 – изменен формат представления данных по объему отходов, направляемых на вторичное использование: в ОУР-2017 данные приводились только по отходам, повторно используемым Компанией, в настоящем Отчете данные учитывают также объем отходов, передаваемых другим организациям; — стр. 107 – изменен формат представления данных о возрастной структуре персонала: в настоящем отчете дается разбивка по группам «до 30 лет», «30-50 лет», «старше 50 лет». В ОУР-2017 разбивка давалась по группам «до 30 лет», «30-40 лет», «40-50 лет», «старше 50 лет»; — стр. 111 – изменено название партнера по жилищной программе в Тобольске. Агентство ипотечного жилищного кредитования (АИЖК), которое упоминалось в ОУР-2017, в марте 2018 года сменило название на ДОМ.РФ
102-49 Существенные изменения в отчетности		Не было
102-50 Отчетный период		2018 год
102-51 Дата выпуска последнего предыдущего Отчета		Август 2018 года
102-52 Цикл отчетности		Ежегодно
102-53 Контактное лицо для вопросов по Отчету		Евгения Ключкова, эксперт тел: +(495) 777-55-00, 57-39
102-54 Указание на уровень применения GRI: основной (Core) или расширенный (Comprehensive)		Основной (Core)
102-55 Указатель содержания GRI		155
102-56 Политика и применяемая практика организации в отношении внешнего подтверждения Отчета		Куратором процесса подготовки Отчета, в том числе организации внешнего заверения, выступает Член Правления – куратор блока «Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами»
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)		8, 18, 21, 38
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		37
201-2 Финансовые и иные риски и возможности, связанные с изменением климата		На данный момент в Компании отсутствует система оценки финансовых последствий или издержек или прогнозирования выгод, связанных с изменением климата. Планируется, что система будет разработана и апробирована в 2020 году
201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства		В 2018 году Компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)		18, 127
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		124, 130-134
203-2 Существенные непрямы экономические воздействия		124, 130-134
GRI 204: Доля расходов на местных поставщиков (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)		26, 53-54
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
204-1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности		Информация раскрывается в отчетах эмитента, см. ежеквартальный отчет эмитента за первый квартал 2019 года, стр. 53
GRI 205: Антикоррупционная деятельность (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	24-25	
205-2 Коммуникация и тренинги на тему антикоррупционных политик и процедур	25	Стандартный трудовой договор, заключаемый между Компанией и сотрудником, между Компанией и членами СД, все виды договоров с деловыми партнерами содержат антикоррупционную оговорку, поэтому 100% сотрудников и 100% деловых партнеров СИБУРа проинформированы об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции. Приведены данные по количеству обучений в области противодействия коррупции в 2018 году. Члены Правления в отчетном периоде не проходили обучение по комплаенс
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		В 2018 году случаев коррупции (возбуждения против работников СИБУРа уголовных или административных дел, связанных с совершением коррупционных правонарушений) не выявлено
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ		
GRI 302: Энергия (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 92	
302-1 Потребление энергии внутри организации	94	При расчете использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. м ³ природного газа = 33,287 ГДж
302-3 Энергоемкость	94	
302-4 Сокращение энергопотребления	91, 94-95	
GRI 303: Водные ресурсы (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 72	
303-2 Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие		Водозабор организации не оказывает существенного влияния на источники воды
GRI 304: Биоразнообразие (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 72	
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Отсутствуют	
304-2 Существенное воздействие деятельности, продуктов, услуг организации на биоразнообразие		Продукция Компании является сырьем для производства других продуктов, не поступает в окружающую среду напрямую и не оказывает существенного влияния на биоразнообразие
304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	76, 80	
304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, на территории, затрагиваемой деятельностью организации, отсутствуют

Указатель содержания GRI (продолжение)

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
GRI 305: Выбросы (2016)		
Подходы к управлению	52, 72	
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	81	Использованы значения потенциалов глобального потепления, установленные Решением 24/СР.19 Конференции Сторон Рамочной Конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (далее – РКИК), ратифицированной Федеральным законом от 04.11.1994 N 34-ФЗ «О ратификации рамочной конвенции ООН об изменении климата»
305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	58	
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	58	
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 72	
306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	80	Показатель раскрыт частично, не раскрыты принимающие объекты в связи с особенностями внутренней системы учета.
306-3 Существенные разливы	В 2018 году существенных разливов не зарегистрировано.	
306-5 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Водоёмы описаны в ОУР-2017, стр. 72, и ОУР-2016, стр. 63	
СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ		
GRI 401: Персонал (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	103-104	
401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	146-147	
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости, и не предоставляемые временным сотрудникам	111	
GRI 402: Трудовые практики (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	103-105, 119	
402-1: Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В соответствии с Трудовым кодексом РФ в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 57	
403-1 Представительство работников в совместных комитетах по охране труда и безопасности	57, 119	

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	59, 143-145	Показатель раскрыт частично. Не раскрыта разбивка требуемых коэффициентов по полу в связи с отсутствием соответствующей системы учета в Компании. Показатели травматизма рассчитаны исходя из фактического рабочего времени. Единственный случай профессионального заболевания выявлен у бывшего сотрудника Компании
403-3 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	64-65	
403-4 Отражение вопросов здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзами	Все действующие коллективные договоры (100%) охватывают вопросы охраны труда и здоровья	
GRI 404: Подготовка и образование (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-104	
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	114-115	
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	115-117	
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Периодические оценки результативности и развития карьеры проводятся ежегодно для 100% сотрудников Компании, за исключением стажеров, которые проходят оценку результативности на усмотрение руководителя	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности		
Подход к управлению	103-104	
405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	107	
405-2 Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	Базовый оклад в Компании равен для мужчин и женщин, его размер не зависит от пола сотрудника. Расчет фактического вознаграждения в разбивке по полу не осуществляется и не планируется в силу отсутствия системы учета	
GRI 406: Отсутствие дискриминации на рабочем месте	В 2018 году случаев дискриминации на рабочем месте в Компании не зафиксировано.	
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-104	
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
GRI 406-1: Отсутствие дискриминации на рабочем месте	В 2018 году случаев дискриминации на рабочем месте в Компании не зафиксировано	
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-104	
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
407-1 Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	В подразделениях Компании указанные риски отсутствуют	
GRI 413: Взаимодействие с местными сообществами (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	18, 127	
103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		
413-1 Программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Упомянутая в тексте Отчета программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» реализуется в 14 городах в 10 регионах, охвачено 53% дочерних обществ Компании	

Указатель содержания GRI (продолжение)

Индикатор GRI	Страница Отчета	Комментарий
413-2 Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества		В производственных подразделениях Компании существует риск негативного воздействия на окружающую среду. Компания принимает меры по митигации данного риска
GRI 414: Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	53-54	
414-2 Негативный социальный эффект в цепочке поставок и принятые меры	54	
GRI 415: Участие в публичной политике, в том числе финансовые взносы		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению		Компания не участвует в политической деятельности и не выделяет финансирование на политические цели
415-1 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям / бенефициарам		
GRI 419: Соответствие требованиям законодательства и нормативных актов в социально-экономической сфере (2016)		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	52, 103-104, 127	В Компании также действует антимонопольная политика
419-1 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере		В 2018 году существенных штрафов и нефинансовых санкций в социальной и экономической сфере не было ¹
СОБСТВЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ НЕТ РЕЛЕВАНТНЫХ СТАНДАРТОВ GRI		
Качество продукции		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	40, 43	
Инновационная деятельность		
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016) 103-1, 103-2, 103-3 Подходы к управлению	40	

¹ https://www.sibur.ru/antimonopoly_policy/index.php

Заключение независимой проверки



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении соответствия прилагаемого отчета об устойчивом развитии ПАО «СИБУР Холдинг»¹ за 2018 год (далее – Отчет) требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета.

Ответственность Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»

Публичное акционерное общество «СИБУР Холдинг» (далее – ПАО «СИБУР Холдинг») отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

¹ Отчет включает информацию о деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ, доля ПАО «СИБУР Холдинг» в которых составляет 50% и более, в Российской Федерации в 2018 году.

² GRI Sustainability Reporting Standards

Заключение независимой проверки (продолжение)



Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы выполнили следующие процедуры:

- проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «СИБУР Холдинг»;
- проведение аудиторских процедур в дочернем обществе ПАО «СИБУР Холдинг» - АО «Сибур-Химпром»;
- изучение имеющейся на сайте ПАО «СИБУР Холдинг» информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга;
- выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «СИБУР Холдинг» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития, относящимися к существенным темам;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2018 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Приложение 5. Указатель содержания GRI». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «СИБУР Холдинг» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии отчета на русском языке, содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ПАО «СИБУР Холдинг».

Мы не имели возможности подтвердить размещение Отчета на сайте ПАО «СИБУР Холдинг», а также уведомление Глобальной инициативы по отчетности об использовании Стандартов при подготовке Отчета, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемому дате завершения данных процедур.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по Отчету во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности к основному варианту подготовки отчета.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист

Партнер
на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года

В.Ю. Скобарев

Российская Федерация, г. Москва, 26 августа 2019 года

Свидетельство о прохождении общественного заверения



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии ПАО «СИБУР Холдинг» за 2018 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ПАО «СИБУР Холдинг» за 2018 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 148.01.108.01.18

Президент РСПП



А.Шохин

Москва, 2019

Контактная информация

Функция «Устойчивое развитие»

Тел./факс: +7 (495) 777-55-00

E-mail: sustainabledevelopment@sibur.ru



САЙТ

<http://www.sibur.ru/>

(русская версия)

<http://www.sibur.ru/en/>

(английская версия)