

МЫСЛИ КАК ИНВЕСТОР: КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ КОМПАНИЮ ДЛЯ СТАРТА КАРЬЕРЫ

Петров Александр Анатольевич

Член Правления – Управляющий директор по
экономике и финансам (CFO)



СИБУР СЕГОДНЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ НЕФТЕХИМИИ
РОССИИ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ

№1

ВЫРУЧКА ЗА 2018 ГОД

569 млрд
рублей

СТРОЯЩИЙСЯ КОМПЛЕКС
«ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» В ЧИСЛЕ
КРУПНЕЙШИХ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ
ИНВЕСТПРОЕКТОВ МИРА ПО
ПОЛИОЛЕФИНАМ

ТОП-5

СИБУР СЕГОДНЯ

26 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ

> 1 400 КРУПНЫХ КЛИЕНТОВ
В 80 СТРАНАХ МИРА

22 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ПЛОЩАДКИ В РОССИИ

3 ЗАРУБЕЖНЫХ ТОРГОВЫХ
ОФИСА



ПЕТРОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Член Правления, Управляющий директор по экономике и финансам (CFO)

Образование

2003: Финансовая академия при Правительстве РФ, направление «Финансы и кредит»

2014: Бизнес-школа INSEAD, степень EMBA

Трудовая деятельность

С 2016 года: Член Правления - Управляющий директор, Экономика и финансы

В 2006-2016 в СИБУРе занимал должности начальника экономического управления, финансового директора ОАО "СибурТюменьГаз", заместителя руководителя по экономике и финансам Дирекции Углеводородного сырья, а также директора по финансовому контроллингу Группы СИБУР

Ранее работал в ЗАО "Прайсвотерхаус Куперс Аудит", последовательно занимая должности консультанта по аудиту, старшего консультанта

Интересы и увлечения

Инвестирую в стартапы

САМЫЕ МАССОВЫЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ

245 млн тонн
в год в мире



ПОТРЕБЛЕНИЕ

ПЭТФ

ПВХ

ПОЛИЭТИЛЕН

ПОЛИПРОПИЛЕН



PET



PVC



HDPE



LDPE



PP



СИБУР



Потребление
на душу
населения

13 кг



*развивающиеся
страны*

30 кг



*развитые
страны*

СИБУР

СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ НЕФТЕХИМИИ

-  OLEFINS & POLYOLEFINS
-  PLASTICS & ORGANIC SYNTHESIS PRODUCTS
-  ELASTOMERS
-  MIDSTREAM

- 1** BUMPER (Polypropylene)
- 2** ARTIFICIAL LEATHER (PVC)
- 3** SOUNDPROOFING (Polyethylene)
- 4** TYRES (Rubber)
- 5** COOLING AND ANTIFREEZING LIQUIDS (Polyols)
- 6** SYRINGE (Polypropylene)
- 7** NORMAL SALINE CONTAINER (Polypropylene)
- 8** MEDICAL TOURNIQUET (Rubber)
- 9** UTILITIES (Natural gas)
- 10** BOTTLES (PET)
- 11** PLASTIC TABLEWARE (Polypropylene)
- 12** HOME APPLIANCES (Polypropylene)
- 13** FOOD PACKAGE (Polypropylene, polyethylene)
- 14** PIPES AND FITTINGS (Polyethylene, polypropylene, PVC)
- 15** WALLPAPER AND LINOLEUM (PVC)
- 16** HEAT INSULATION (EPS)
- 17** ROOF MOISTURE AND VAPOR SEALING (Polypropylene)
- 18** ROOFING MATERIALS (PVC membrane, SBS)
- 19** SIDING (PVC)
- 20** WINDOW PROFILE AND WINDOW SILL (PVC)
- 21** GEOWEB AND GEOTEXTILE (Polypropylene)
- 22** GREENHOUSES AND HOTBEDS (Polyethylene)
- 23** SEEDLING POTS (Polypropylene)
- 24** MOTOR FUEL (Methane, propane, butane)

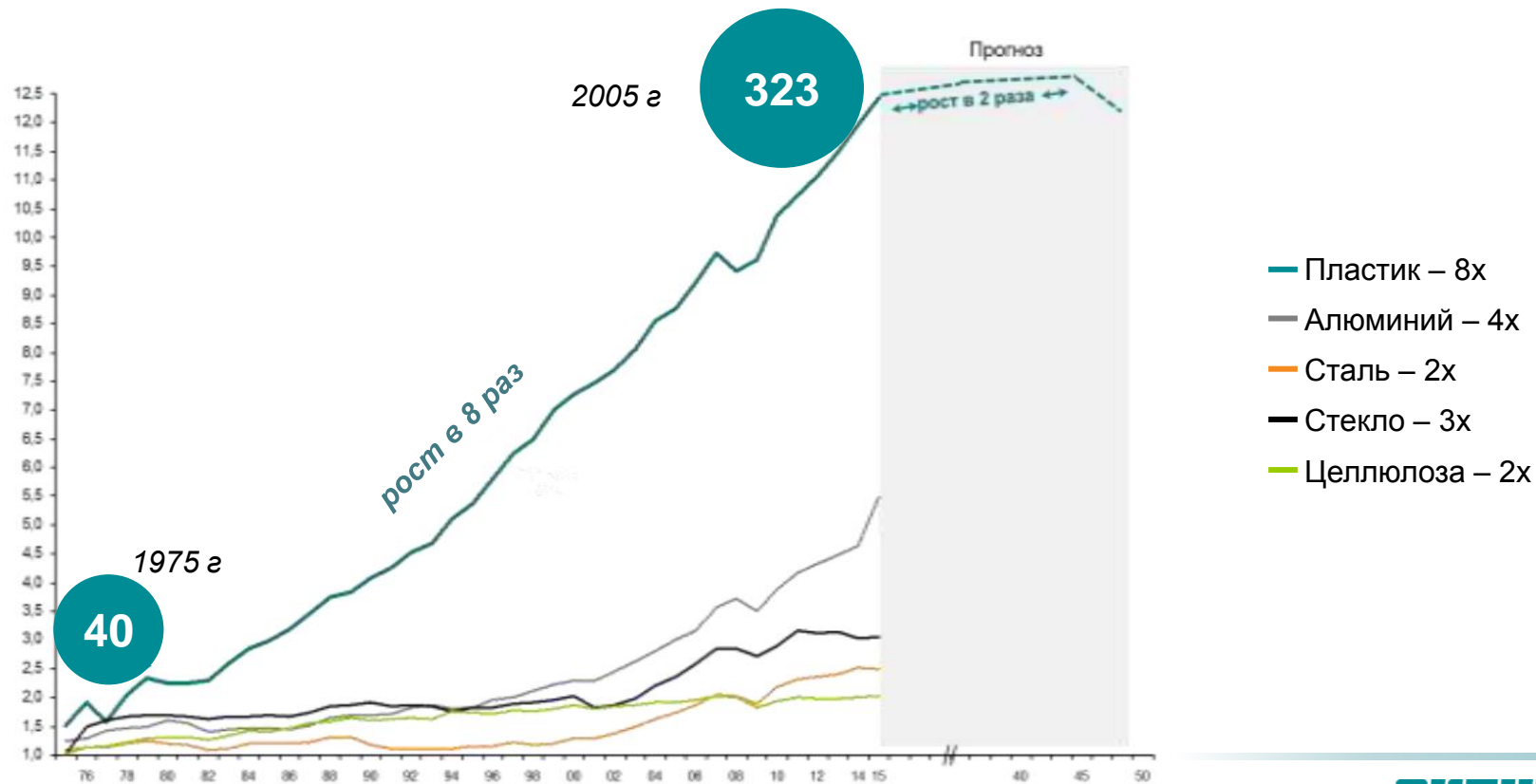


POLYPROPYLENE

POLYETHYLENE

BOPP-FILMS

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 40 ЛЕТ ПРОИЗВОДСТВО ПЛАСТИКОВ ВЫРОСЛО ПОЧТИ В 8 РАЗ



МЕСТО СИБУРА СРЕДИ ТОП-200 ЧАСТНЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО ВЫРУЧКЕ ЗА 2017 ГОД

ВСЕ ЧАСТНЫЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка млрд ₽	Отрасль
1	Лукойл	5 475	Нефть и газ
2	X5 Retail Group	1 295	Торговля
3	Сургутнефтегаз	1 175	Нефть и газ
4	Магнит	1 143	Торговля
5	Татнефть	681	Нефть и газ
...
12	НорНикель	537	Металлургия
13	СИБУР	455	Нефтехимия
14	Северсталь	450	Металлургия
...
18	Мегафон	373	Телекоммуникации
19	Лента	365	Торговля
20	Металлоинвест	364	Металлургия

ХИМИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка млрд ₽
1	СИБУР	455
2	Еврохим	284
3	Фосагро	181
4	Нижнекамскнефтехим	168
5	Уралкалий	161

14% CAGR

ВЫРУЧКИ СИБУРА
ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

МЕСТО СИБУРА СРЕДИ ГЛОБАЛЬНЫХ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ ЗА 2017 ГОД

ХИМИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ

№	Компания	Выручка, млрд \$
1	DowDupont	79,5
2	BASF	77,4
3	Sinopec	67,3
4	SABIC	39,9
5	Mitsubishi Chemical Holdings	35,0
6	LyondellBasell Industries	34,5
10	LG Chem	24,1
15	Reliance Industries	19,2
21	Braskem	14,9
26	PTT Global Chemical	13,5
27	Solvay	13,1
47	Westlake Chemical	8,0
49	Formosa Chemicals & Fibre	7,9
50	SIBUR	7,9
82	Petronas Chemicals Group	4,1

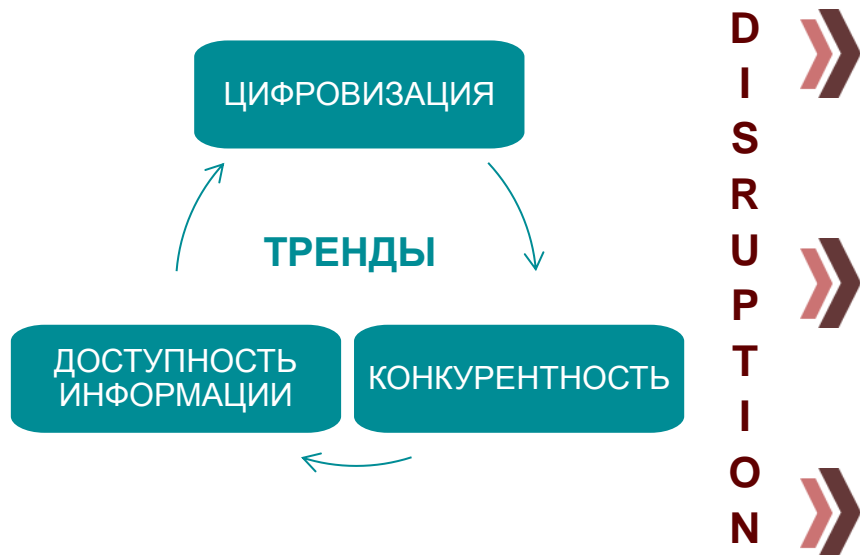
ПО РАЗМЕРУ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

№	Компания	Инвестиции, млрд \$
1	BASF	4,4
2	ExxonMobil Chemical	3,8
3	DowDupont	3,6
4	Air Liquide	2,6
5	SIBUR	2,3

~80% ЕВИТДА НА
ИНВЕСТИЦИИ

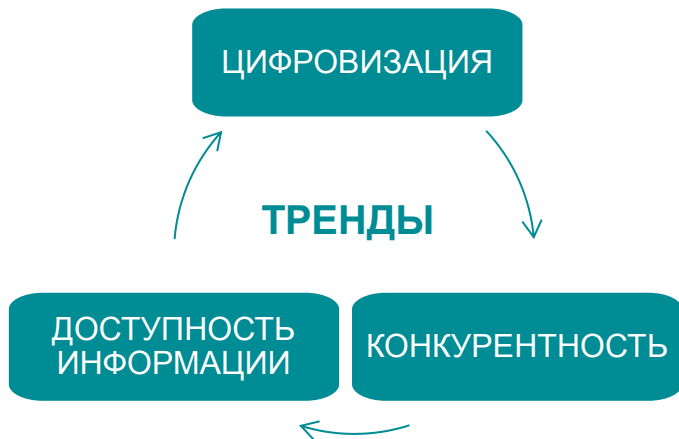
vs. 20-50% У ДРУГИХ КОМПАНИЙ-
ЛИДЕРОВ ПО РАЗМЕРУ ИНВЕСТИЦИЙ

НОВЫЕ ТРЕНДЫ СОЗДАЮТ “DISRUPTION”* ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ...



*Прорывная инновация, сдвиг, разлад;
дестабилизирующий эффект на
существующую систему

НОВЫЕ ТРЕНДЫ СОЗДАЮТ “DISRUPTION”* ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ...



D
I
S
R
U
P
T
I
O
N

«Цифровая зрелость» сектора

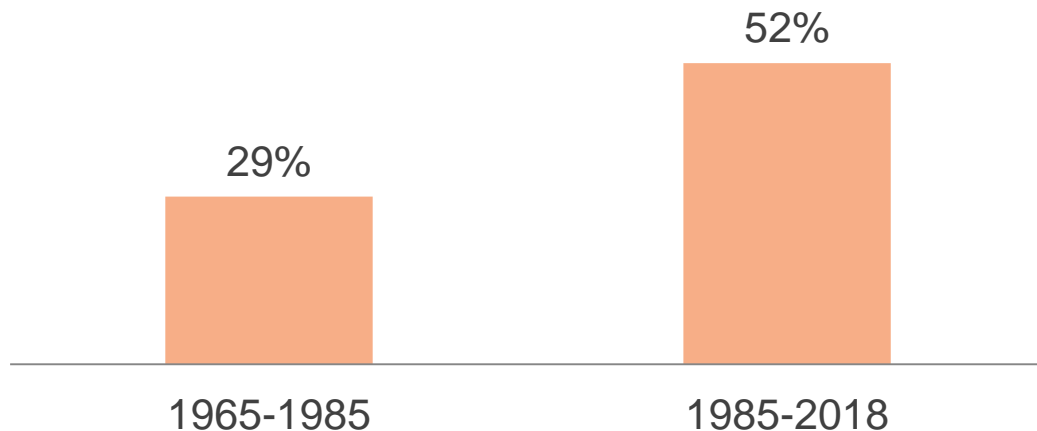


*Прорывная инновация, сдвиг, разлад; дестабилизирующий эффект на существующую систему

... И СКОРОСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В БИЗНЕС-СРЕДЕ РАСТЕТ

КАЖДАЯ 3-Я КОМПАНИЯ ВЫБЫВАЛА ИЗ СПИСКА **FORTUNE 500** КАЖДЫЕ 10 ЛЕТ В 1955-1985. **С 1985 ГОДА КАЖДАЯ 2-АЯ КОМПАНИЯ** ПОКИДАЕТ СПИСОК

ДОЛЯ НОВЫХ КОМПАНИЙ В СПИСКЕ FORTUNE 500





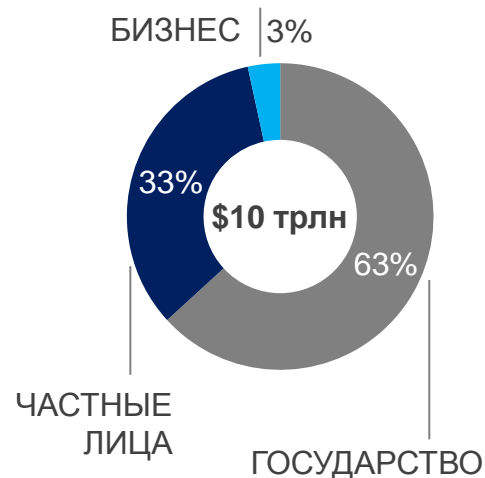
ОБРАЗОВАНИЕ СТАЛО COMMODITY...

“THE WORLD ECONOMY NO LONGER PAYS YOU FOR WHAT YOU KNOW; **GOOGLE KNOWS EVERYTHING...**
THE WORLD ECONOMY PAYS YOU FOR **WHAT YOU CAN DO WITH WHAT YOU KNOW.**”

Andreas Schleicher, Глава Международной программы по оценке образовательных достижений стран ОЭСР

- В эпоху развитого капитализма **образование стало товаром**, наряду с другими товарами потребления
- Глобальный рынок образования составил около **\$10 трлн** в 2018 году, или **10% мирового ВВП**,...
- ..., но **доля бизнеса** в мировых расходах на образование составляет **лишь 3%**

КТО ОПЛАЧИВАЕТ ОБРАЗОВАНИЕ?





ОБРАЗОВАНИЕ СТАЛО COMMODITY...

“THE WORLD ECONOMY NO LONGER PAYS YOU FOR WHAT YOU KNOW; **GOOGLE KNOWS EVERYTHING...**
THE WORLD ECONOMY PAYS YOU FOR **WHAT YOU CAN DO WITH WHAT YOU KNOW.**”

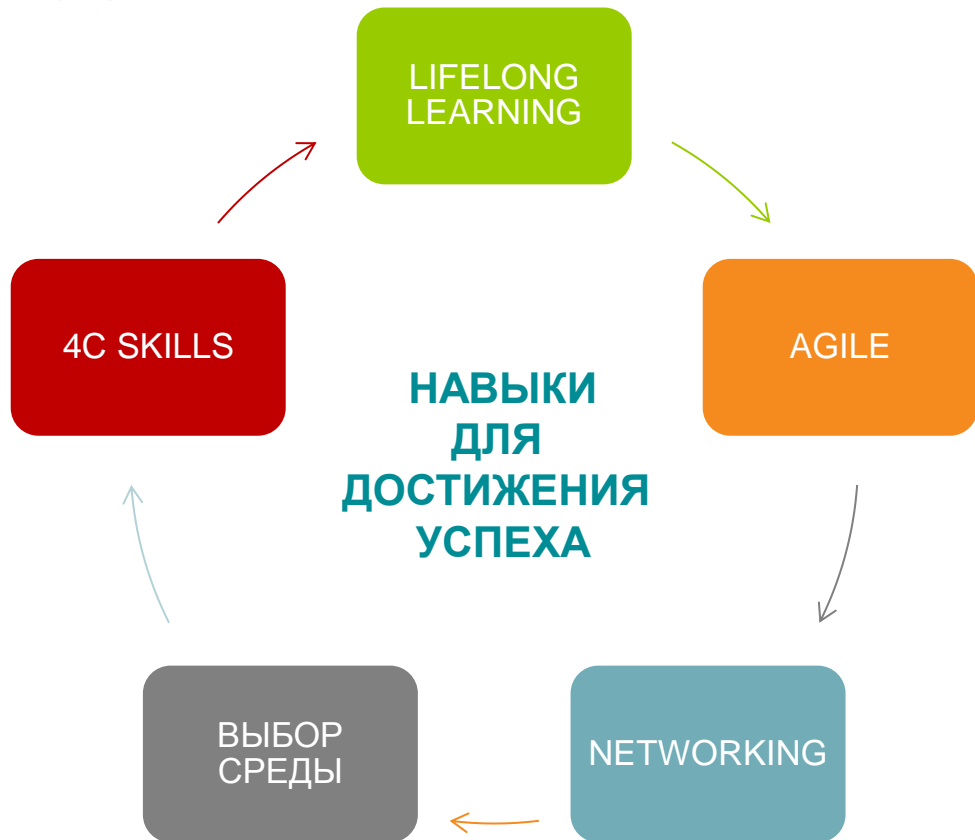
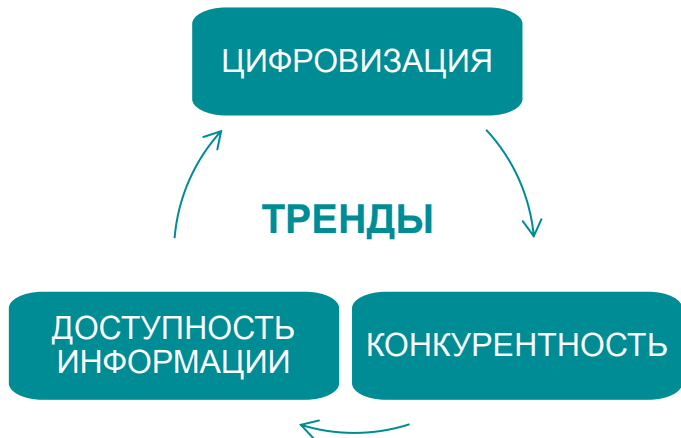
Andreas Schleicher, Глава Международной программы по оценке образовательных достижений стран ОЭСР

- В эпоху развитого капитализма **образование стало товаром**, наряду с другими товарами потребления
- Глобальный рынок образования составил около **\$10 трлн** в 2018 году, или **10% мирового ВВП**,...
- ..., но **доля бизнеса** в мировых расходах на образование составляет **лишь 3%**

КТО ОПЛАЧИВАЕТ ОБРАЗОВАНИЕ?



...ПОЭТОМУ ВАЖНЫ НЕ ТОЛЬКО ЗНАНИЯ



ВСЁ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ АВТОМАТИЗИРОВАНО, БУДЕТ АВТОМАТИЗИРОВАНО. ТОГДА КАКИЕ НАВЫКИ ВАЖНЫ?

COMMUNICATION

ДЕЛИМСЯ МЫСЛЯМИ, ВОПРОСАМИ, ИДЕЯМИ И РЕШЕНИЯМИ

COLLABORATION

РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ НАД ДОСТИЖЕНИЕМ ЦЕЛИ. КАЖДЫЙ ЗАДЕЙСТВУЕТ СВОЮ СИЛЬНУЮ СТОРОНУ ДЛЯ ОБЩЕГО РЕЗУЛЬТАТА

CRITICAL THINKING

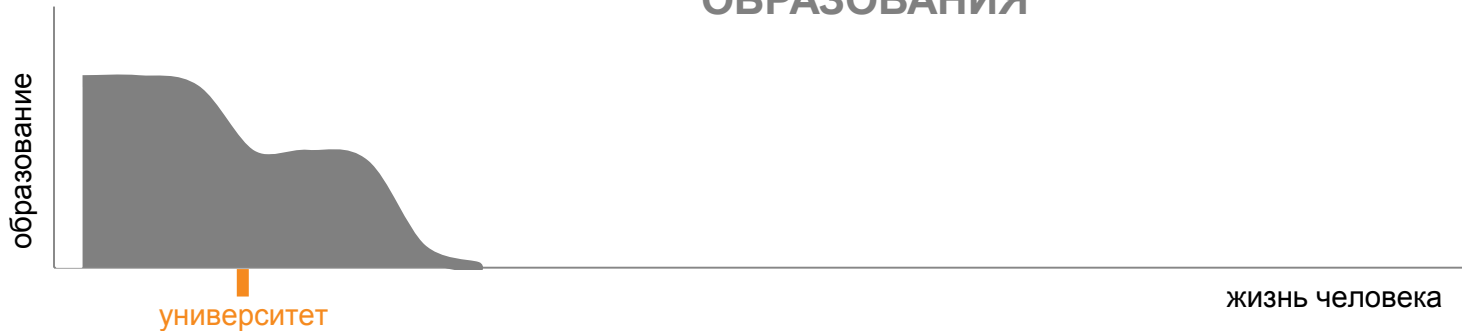
СМОТРИМ НА ПРОБЛЕМЫ ПОД НОВЫМ УГЛОМ И ИЩЕМ СВЯЗИ МЕЖДУ РАЗНЫМИ ПРЕДМЕТАМИ

CREATIVITY

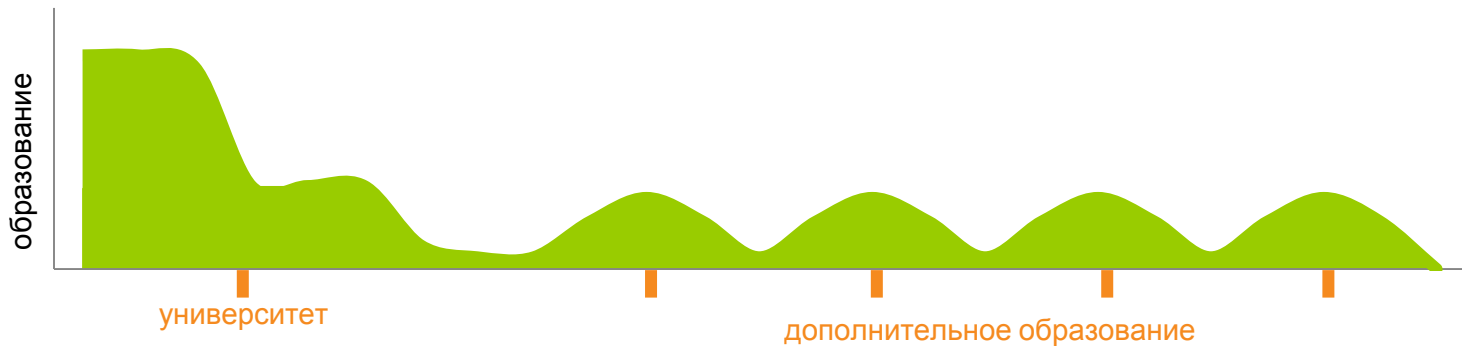
ПРОБУЕМ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ – ИННОВАЦИИ И ИЗОБРЕТЕНИЯ

Концепция сформулирована NEA в 2004 году. Задача: определить ключевые навыки, необходимые в 21 веке. Было идентифицировано 18 навыков, из которых наиболее важные – 4.

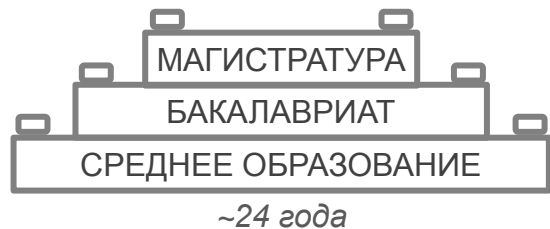
ТРАДИЦИОННАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



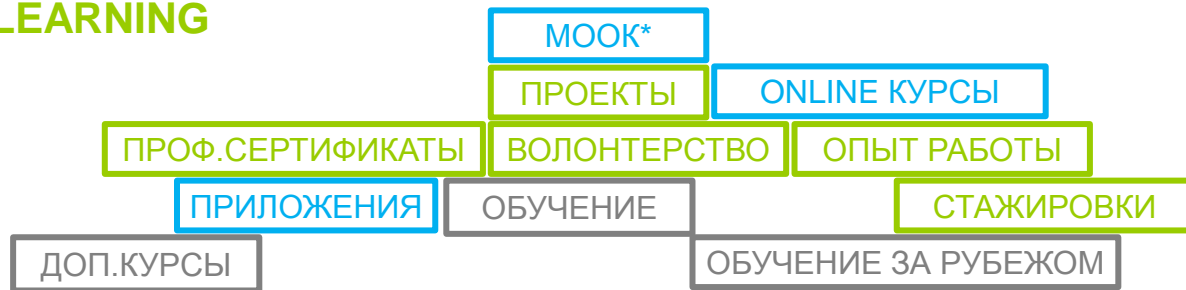
LIFELONG LEARNING



ТРАДИЦИОННАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



LIFELONG LEARNING



ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

ОСНОВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

*Массовые открытые онлайн-курсы

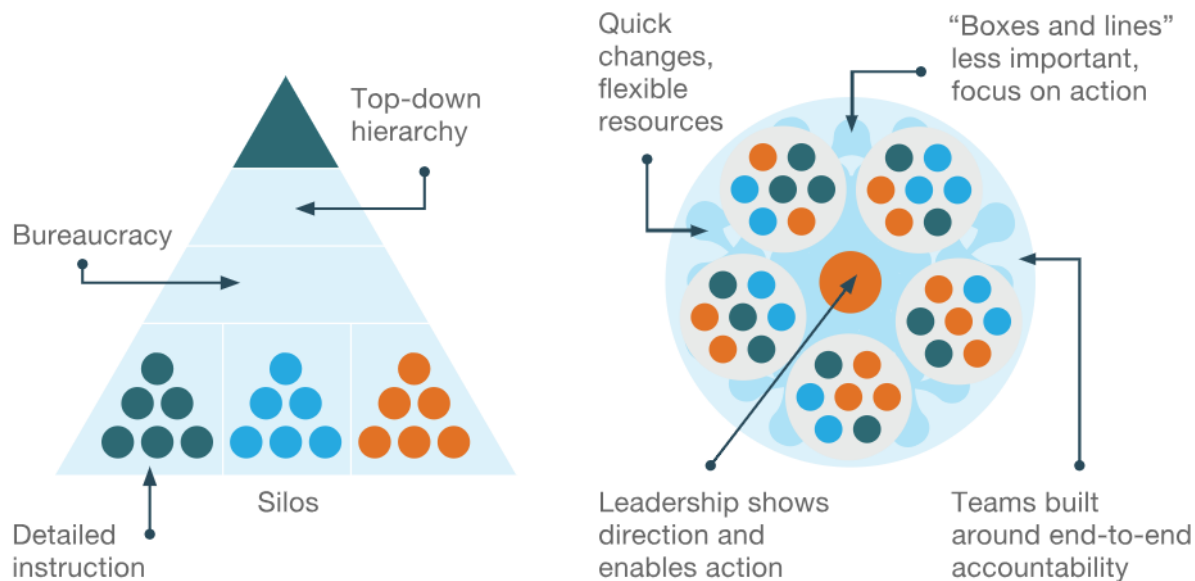
СКОРОСТЬ ТРЕБУЕТ БЫТЬ AGILE

Rather than organization as machine, the agile organization is a living organism

From organizations
as “machines” ...

... to organizations
as “organisms”

AGILE



НЕТВОРКИНГ (ПОЛЕЗНЫЕ СВЯЗИ) — ЭТО :

- (1) социальная и профессиональная деятельность, направленная на то, чтобы с помощью круга друзей и знакомых максимально быстро и эффективно решать сложные задачи,...
- (2) ...которая основана на выстраивании доверительных и долгосрочных отношений с людьми и на взаимопомощи.

NETWORKING



«Люди – гораздо более ценный источник знаний»

“Ask every single other person on the planet for help before you go back to your manager.”

“Networking may feel less icky if you approach it just as you would think about going to the gym”.



ЧЕМ ВЫБОР ИНВЕСТОРА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ВЫБОРА РАБОТНИКА?

ВЫБОР СРЕДЫ

ФАКТОРЫ УСПЕХА

#рост	возможности и траектория роста
#устойчивость	величина и стабильность маржи и денежного потока
#дивиденды	разумная дивидендная доходность
#менеджмент	восприятие крупных акционеров и менеджмента, «история успеха»

ЧЕМ ВЫБОР ИНВЕСТОРА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ВЫБОРА РАБОТНИКА?

ВЫБОР СРЕДЫ

ФАКТОРЫ УСПЕХА	ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ПРИ ВЫБОРЕ КОМПАНИИ?	
	ПРИМЕНИМО К ИНВЕСТОРУ	ПРИМЕНИМО К РАБОТНИКУ
#рост	возможности и траектория роста	есть потенциал развития
#устойчивость	величина и стабильность маржи и денежного потока	компания стабильна и не уйдет с рынка завтра
#дивиденды	разумная дивидендная доходность	конкурентная заработная плата
#менеджмент	восприятие крупных акционеров и менеджмента, «история успеха»	сильный руководитель и команда; развивающая среда, приводящая к успеху

ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗВИВАЮЩУЮ СРЕДУ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

ВЗГЛЯД MCKINSEY & COMPANY

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПО УБЫВАНИЮ ЗНАЧИМОСТИ

1. Руководитель как пример и советы по развитию
2. Прицельное формирование навыков под задачи
3. Быстрое продвижение эффективных сотрудников
4. Обучение на рабочем месте
5. Наставничество / Коучинг
6. Участие в проектах
7. Ответственность за результат
8. Традиционное обучение

ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗВИВАЮЩУЮ СРЕДУ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

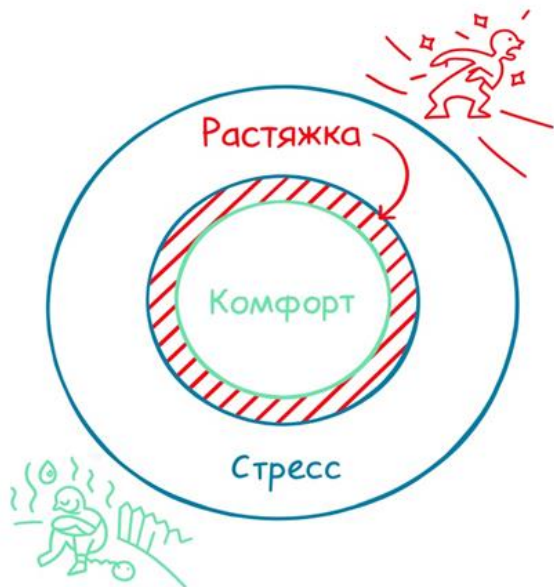
МНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СИБУР

В марте 2019 мы спросили молодых специалистов, которые были приняты в СИБУР через Программу стажировок: **«Какие возможности карьерного развития Вы считаете наиболее ценными лично для Вас?»**



МЫ В СИБУРЕ ВЕРИМ В РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЕРЕЗ РЕШЕНИЕ СЛОЖНЫХ БИЗНЕС ЗАДАЧ

РАЗВИТИЕ ПРОИСХОДИТ В ЗОНЕ РАСТЯЖКИ



ПРИМЕРЫ НАШИХ РАЗВИВАЮЩИХ ЗАДАЧ

- «Менделеевский спринт» – возможность попробовать себя в стартапе
- Участие в кросс-функциональных группах по упрощению бизнес-процессов
- Создание контента для обучающих программ
- Генерация идей по повышению операционной эффективности производственных предприятий

*«Сложные задачи всегда развивают.
Главное не бояться их»*

НАШ ПОДХОД К ПОДБОРУ И РАЗВИТИЮ ТАЛАНТОВ

ПРОФИЛЬ СОТРУДНИКА СИБУР

Кого
мы
ищем



Драйв и фокус на достижение умного бизнес-результата



Взаимодействие и партнерство



Способность меняться, постоянное развитие и открытость новому

НАШИ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ

- **Только высокорезультативный сотрудник может быть потенциальным**
- **Ротация** – это способ получения нового развивающего опыта
- **Шаг в сторону, затем шаг вверх**
- **Потенциал vs. задачи**
- **Мобильность** – у мобильных сотрудников больше возможностей для профессионального развития и роста
- **«Т»-развитие** – развитие специализации и кругозора



ОТПРАВНАЯ ТОЧКА ДЛЯ СТАРТА РАЗВИТИЯ – ЖЕЛАНИЕ САМОГО ЧЕЛОВЕКА МЕНЯТЬСЯ

Внутренняя мотивация

*Даосы говорят: «Нельзя тянуть растения,
чтобы они росли быстрее»*

Необходимо самому хотеть меняться
и быть готовым что-то инвестировать,
чтобы чего-то добиться.



КАК ВЫ ДУМАЕТЕ,
КАКИЕ КАЧЕСТВА В
НАИБОЛЬШЕЙ
СТЕПЕНИ ПОМОГУТ
ВАМ БЫТЬ
УСПЕШНЫМИ
В РАБОТЕ?

sli.do

#MB19

СИБУР

...А КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОМОГАЮТ БЫТЬ УСПЕШНЫМИ И СТРОИТЬ КАРЬЕРУ СОТРУДНИКАМ СИБУРА?



...А КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОМОГАЮТ БЫТЬ УСПЕШНЫМИ И СТРОИТЬ КАРЬЕРУ СОТРУДНИКАМ СИБУРА?



В зависимости от компании и уровня позиции качества могут меняться. В топ рейтинга у руководителей СИБУРа наряду с результативностью и командностью вошли гибкость и честность - качества, ценность которых осознаешь на определенном этапе карьеры.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

#аналитичность

- *Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.*
- *Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.*
- *Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#результативность

- *Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!*
- *Не бойтесь задавать много вопросов.*
- *Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.*

#аналитичность

- *Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.*
- *Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.*
- *Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.*

#взаимодействие

- *Обращайте внимание на другие подразделения. Ищите, что интересно, и пробуйте попасть в эти подразделения на стажировку.*
- *Уделяйте внимание выстраиванию отношений, потому что люди не роботы и в своих решениях так или иначе руководствуются своими эмоциями и симпатиями.*
- *Сейчас все крутится вокруг людей. Важно делать общее дело, а не просто выполнять свою задачу. Не жалейте времени на инвестиции в развитие коллег и подчиненных.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО ПОМОГАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#результативность

- Не бойтесь взять на себя больше, чем думаете изначально. Скорее всего, вы некорректно видите границы ваших возможностей. Мыслите, планируйте и мечтайте по-крупному!
- Не бойтесь задавать много вопросов.
- Открытость нововведениям и новым задачам, открытость людям.

#аналитичность

- Стремитесь разобраться, мастерски освоить свою деятельность, понять процессы.
- Погружайтесь в специфику, формируйте гипотезы по эффективности процессов.
- Необходимо максимально понять бизнес-процессы компании, чтобы понимать зачем выполняются те или иные задачи.

#взаимодействие

- Обращайте внимание на другие подразделения. Ищите, что интересно, и пробуйте попасть в эти подразделения на стажировку.
- Уделяйте внимание выстраиванию отношений, потому что люди не роботы и в своих решениях так или иначе руководствуются своими эмоциями и симпатиями.
- Сейчас все крутится вокруг людей. Важно делать общее дело, а не просто выполнять свою задачу. Не жалейте времени на инвестиции в развитие коллег и подчиненных.

#мотивация

#инициативность

- Убедитесь, что занимаетесь своим делом. На работе должно быть интересно.
- Инициативность – желание дать больше, чем просят.
- Неравнодушие и вовлеченность.
- Держите в голове осознанную траекторию собственного развития. Будьте готовы к обучению заново.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

#нерешительность

- *Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#лень

- *Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.*
- *Успокоенность.*
- *Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.*
- *Нежелание выходить из зоны комфорта.*

#нерешительность

- *Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.*

#некомандность

- *Излишняя самоуверенность. Перекалывание ответственности на других.*
- *Недооценка «эффекта команды».*

ПРЯМАЯ РЕЧЬ – ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ

#лень

- Наиболее часто встречающийся ответ – ЛЕНЬ.
- Успокоенность.
- Зачастую сотрудники, которые жалуются на отсутствие карьерного роста, не предпринимают для этого должных действий.
- Нежелание выходить из зоны комфорта.

#нерешительность

- Нерешительность в общении с людьми и нерешительность в высказывании и отстаивании своей точки зрения.

#некомандность

- Излишняя самоуверенность. Перекалывание ответственности на других.
- Недооценка «эффекта команды».

#все_и_сразу

- Неготовность вкладывать много времени в дальнейшее обучение; желание получить все и сразу.
- Поверхностность подходов.



ВЫВОДЫ

Скорость и конкуренция. В век информационных технологий и еще более высокой конкуренции компаниям требуется быть динамичными и гибкими

Знания как commodity. Для сотрудников компаний на первый план выходят не базовые знания, а навыки. Критичным становится умение работать в командах

Lifelong learning. Сотруднику будущего необходимо постоянно расширять собственный кругозор, развивать прикладные навыки, помня о том, что за тебя это никто не сделает

Подход инвестора. Важно найти динамичную, но устойчивую бизнес-среду, в которой руководство будет помогать развитию через постановку амбициозных задач

Q&A

ПРИЛОЖЕНИЕ: ЧЕМ РЕАЛЬНОСТЬ (ПЕРВОЕ МЕСТО РАБОТЫ) ОТЛИЧАЛАСЬ ОТ ВАШИХ ОЖИДАНИЙ/ РАБОТЫ МЕЧТЫ?

- Реальность оказалось значительно выше ожиданий. Огромное количество развивающих задач, интересные кейсы, изучение лучших практик, опыта коллег, специфической углубленной информации. Но при этом большой объем операционной деятельности, которая требует пренебречь в некоторые дни саморазвитием.
- Практически ничем. Всегда именно так представлял работу в крупной компании - сложно, много, но очень интересно.
- В реальности большая часть работы новичка: техническая. Но этого не нужно бояться, потому что через неё всё равно узнаешь процессы, роли людей, получаешь не только технические навыки, но и софт скилы.
- Сразу поручили ответственные задачи.
- В реальности половину стажировки не было наставника (только руководитель, который проводил сессии обратной связи не по задачам, а в целом по стажировке), без наставника нет очереди задач и не понятна программа (цели, ресурсы, оценка результата).
- Мне повезло попасть в идеальную команду. Точно не ожидала, что будет столько фокуса на производстве в финансовой функции.
- Английский язык используется по минимуму.
- Нет понимания о дальнейших шагах.
- Ограниченный спектр задач, мало ротаций/проектов, перекося в сторону операционки.
- Реальность вышла куда интереснее: мне предложили попробовать другое направление (отличное от моего образования). В итоге я нашел новый интересный путь личного развития, о котором я даже не предполагал.
- Добиваться каких-либо целей во много раз сложнее, чем я представлял этот путь изначально, зато результат получился гораздо ярче.
- Продвижение по карьерной лестнице невозможно без горизонтальных ротаций. То, чему научились в вузе, составляет менее 5% от того что нужно в наборе компетенций. Продолжение обучения на рабочем месте.

ПРИЛОЖЕНИЕ: ЕСЛИ БЫ У ВАС БЫЛ ПОСТОЯННЫЙ ГАРАНТИРОВАННЫЙ ДОХОД, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ВАШИ БАЗОВЫЕ ПОТРЕБНОСТИ, ТО ПРОДОЛЖИЛИ БЫ ВЫ РАБОТАТЬ И ЕСЛИ ДА, ТО ЗАЧЕМ?

- Да - чтобы реализовать себя
- Скорее нет, чем да. Связи с ограниченными возможностями для получения знаний и навыков (это очень важно на старте), непонимания карьерного пути, своих возможностей и прав в компании.
- Да, потому что мне нравится нести ответственность, принимать решения, думать головой
- Да, если на работе есть интересные задачи и сильная команда. Потому что если тебе не сложно - ты не развиваешься
- Да! Для того, чтобы продолжать создавать себя! Человек без определённого рода деятельности - не моя ролевая модель. Каждый должен нести ценность для общества и мира.
- Продолжил бы, потому что сидеть без дела неинтересно, а посредственность хуже лени. Возможность приносить пользу и решать стратегические задачи гораздо более важнее для личностного и профессионального роста нежели финансовая составляющая
- Да, работа=развитиеОтсутствие работы = отсутствие развития